

Михаил ШМАКОВ: «Желаю вазовцам стабильной работы и роста зарплаты»

27 мая в Самаре состоялось подписание окружного трехстороннего соглашения, в котором участвовали полномочный представитель Президента РФ в ПФО Григорий Рапота и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

После совещания в Самаре лидер Федерации независимых профсоюзов России посетил Тольятти, побывав с рабочим визитом на АВТОВАЗе.

Михаил Шмаков вместе с Николаем Карагиным, председателем профорганизации АВТОВАЗа, Олегом Лобановым – и.о. президента ОАО «АВТОВАЗ», Эдуардом Вайно – вице-президентом по внешним связям и взаимодействию с акционерами, Дмитрием Михаленко – вице-президентом по персоналу и социальной политике, Игорем Буренковым – директором дирекции по внешним связям осмотрели главный конвейер и производство «Калины», поговорили с рабочими. Он согласился с вазовцами, что зарплата никак не успевает за ростом цен. И это не только в Тольятти – Михаил Шмаков рассказал о ситуации по всей России. А в Тольятти, как считает председатель ФНПР, хотя бы удалось добиться главного – завод продолжает работать, нет массовых сокращений. Следующим этапом работы профсоюза должны стать переговоры по повышению заработной платы.

После разговора с рабочими Михаил Викторович ответил на вопросы журналистов городских и областных СМИ.

– Цель вашего визита в Самару и Тольятти?

– Мы сегодня подписали очень важный документ, кото-

рый позволит профсоюзам более эффективно сотрудничать с властью и работодателями, для того чтобы улучшить жизнь людей. Предыдущее соглашение помогло пережить самый тяжелый период кризиса, стабилизировать ситуацию на рынке труда. А соглашение, которое подписано сегодня, нацелено на выход из кризиса, и все выступающие на совещании говорили о том, какой вклад внесут работодатели и власти в то, чтобы росла зарплата и защищенность граждан, проживающих в округе.

И я не мог не побывать на АВТОВАЗе, потому что именно этот завод является примером грамотного управления. Здесь принята и реализуется антикризисная программа, которая уже дала свои первые плоды. Я сегодня поговорил с людьми, которые работают на АВТОВАЗе, основная проблема одна – неудовлетворенность существующей зарплатой. Но для того, чтобы зарплата росла, необходимо и дальше принимать антикризисные меры, оказывать поддержку предприятию.

– Какие обязательства взяла на себя власть в этом соглашении?

– Это очень объемный документ, но я бы выделил следующие – есть обязательство того, чтобы минимальная заработная плата была не ниже регионального прожиточного уровня, власть совместно с работодателями будет бороться с конверточными схемами выплат зарплат, есть серьезные обязательства по организации летнего отдыха детей. Там действительно много хороших пунктов.

Председатель ФНПР дал свою оценку Программе развития Тольятти, отметив, что она – самая большая среди аналогичных программ по моногородам. Главное, что в



результате ее реализации в Тольятти появятся тысячи новых рабочих мест. Рассказал он и о той работе, которую ведет Федерация в переговорах с Правительством РФ – по повышению пособий по безработице, увеличению социальных гарантий граждан России. Напомнил он и о том, насколько серьезной силой является Федерация, объединяющая 25 миллионов членов профсоюзов.

Завершая разговор с прессой, Михаил Шмаков признался, что для него большой радостью было увидеть стабильно работающее автопредприятие, которое продолжает выпускать автомобили, вопреки всем сказкам о том, что иномарки легко вытеснят наши автомобили. Он пожелал всем работникам АВТОВАЗа стабильной работы, повышения заработной платы и роста социального пакета.

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Чем КД отличается от ТК?

В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам ОАО «АВТОВАЗ».

Следующие пункты расширяют права работника, по сравнению с действующим законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

- установление более высокого уровня минимального размера оплаты труда (по РФ – 4330 руб., КД ОАО «АВТОВАЗ» – 7725,9 руб. (минимальная месячная оплата труда работника = 1,3 прожиточного минимума по Самарской области, пересматривается ежеквартально);

- размер оплаты за работу в сверхурочное время (ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере, КД ОАО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочного);

- сроки выдачи расчетного листа (ТК РФ не оговорено, КД ОАО «АВТОВАЗ» не позднее дня выдачи заработной платы по графику);

- предоставление оплаченного времени для прохождения периодического медицинского осмотра – одна рабочая смена (но не более 8 часов);

- дополнительные ограничения при сверхурочных работах (работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; лиц с активной формой туберкулеза; рабочих, занятых на виброопасных работах) по ТК РФ (беременных женщин; работников моложе 18 лет; работников, освобожденных от сверхурочных

работ по заключению КЭК (клинико-экспертной комиссии);

- подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала;

- осуществление выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующему Положению (единовременное пособие в размере 20-кратной средней заработной платы работника ОАО «АВТОВАЗ»).

Обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода, вообще отсутствующие в действующем законодательстве, в том числе:

- размер повышенной оплаты за работу в вечернее и ночное время (по КД ОАО «АВТОВАЗ» +20 % к тарифу в вечернее время, в ТК РФ не оговорено, в ночное время +40 % к тарифу);

- повышенный размер тарифной ставки для отдельных категорий рабочих (тарифная сетка № 0);

- перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет на другие вакансии с доплатой до его среднего заработка, на период переквалификации по новой специальности;

- ежемесячное пособие женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (до полутора лет 40 % от среднего заработка (за счет средств фонда социального страхования), но не менее 4825,78 руб., от полутора до трех лет 4825,78 руб.);

- предоставление оплачиваемых выходных дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника. По колдоговору:

- 1 день при рождении ребенка (использовать в течение месяца с даты рождения);

- 3 дня на бракосочетание при первом вступлении в брак;

- 3 дня в случае смерти близкого родственника (использовать в течение 10 дней со дня смерти).

В случае совпадения указанных событий с нерабочими днями (выходной по графику, нахождение в отпуске, на больничном листе и т.д.), они предоставляются работнику в следующие после нерабочих рабочие дни.

Оплачиваемые дни предоставляются в счет пяти календарных дней, предоставляемых в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса;

- обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;

- выделение 3000 шт. автомобилей для работников ОАО «АВТОВАЗ» на условиях полной предоплаты (реализация через магазин «Жигули»);

- выделение запасных частей для работников ОАО «АВТОВАЗ»;

- осуществление учета детей работников общества и распределение путевок в дошкольные образовательные учреждения;

- обеспечение работников с ослабленным зрением корректирующими очками;

- бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающих с кислотами, щелочами;

- предоставление безвозмездных жилищных субсидий очередникам, заключившим договора на ипотечное кредитование в размере от 20 % до 35 % от среднезвешенной стоимости однокомнатной квартиры (для работников, заключивших договора до 01.07.2009 г.); в 2010 г.: 1-я часть по Положению 2008 г. и 2-я часть по Положению 2004 г.

- работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляются дотации на питание в размере 60 % от полной стоимости обеда для питающихся по талонам КГВД (стоимость талона 85 рублей: работник платит 34 рубля, работодатель 51 рубль);

- действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода;

- работники ОАО «АВТОВАЗ» и их дети, а также пенсионеры – бывшие работники Общества – имеют возможность воспользоваться своим правом на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых;

- базы отдыха ОАО «АВТОВАЗ», в том числе пансионат «Лада», – 30 % от полной стоимости;

- санатории, расположенные на территории РФ, – 25 % от полной стоимости;

- пансионаты, расположенные на территории РФ, – 30 % от полной стоимости;

- детские оздоровительные лагеря – 15 % от полной стоимости + дотация профсоюзной организации для детей членов профсоюза 40 рублей в сутки;

- базы отдыха и детские оздоровительные лагеря семьям с детьми-инвалидами и многодетным семьям – 10 % от полной стоимости;

- реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. Страховая ответственность полиса для стационарного лечения 50 тыс. руб.;

- проводится работа в подшефных школах города;

- организована работа комиссии по работе с молодежью и совета молодых специалистов;

- сумма средств на выполнение Соглашения по охране труда (приложение 5.1) в 2010 году составляет 89,5 млн. руб.

Надбавка за качественный труд

В марте текущего года в ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение о выделении дополнительных средств в размере более 420 миллионов рублей в год (порядка 35 миллионов рублей в месяц) на стимулирование работников, показывающих стабильно высокие результаты в работе, осваивающих смежные операции и профессии, активно участвующих в мероприятиях по снижению затрат и повышению эффективности производства. В соответствии с принятым решением были внесены изменения в действующее Типовое положение «Установление рабочим ОАО «АВТОВАЗ» надбавок за выполнение индивидуальных показателей», являющееся механизмом, с помощью которого происходит оценка эффективности труда рабочих и установление величины надбавки в зависимости от результатов труда.

Положение «Установление рабочим ОАО «АВТОВАЗ» надбавок за выполнение индивидуальных показателей» П 44000.37.101.0020-2006 введено с 1 января 2007 года взамен действовавшего ранее Положения «Об установлении надбавок за профессиональное мастерство».

Чем была вызвана необходимость замены действующего положения?

Во-первых, со временем положение утратило свое стимулирующее значение, в том числе потому, что в ряде случаев надбавки применялись за выполнение работ, не имеющих прямого отношения к тем, за которые они должны производиться. Кроме того, стало практиковаться распределение надбавок «по очереди» среди членов коллектива, благо что этому способствовала возможность ежемесячного перераспределения надбавок.

Во-вторых, если критерии установления надбавок были определены, то механизм снятия их отсутствовал, и если работник за месяц не допустил грубых нарушений трудовой дисциплины (прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, хищение имущества завода, нарушение правил охраны труда, повлекшее за собой тяжкие последствия), юридических оснований для снятия надбавок не существовало.

Таким образом, с 1 января 2007 года начало действовать новое типовое положение, которое определяло срок уста-

новления надбавок за выполнение индивидуальных показателей в 6 месяцев и предписывало подразделениям ОАО «АВТОВАЗ» на его основе разработать свои положения, предусматривающие систему оценки труда работников в соответствии со спецификой производства для установления надбавок.

Однако, как показало применение данного положения, оно требовало определенных доработок, в частности, сроков установления и размеров надбавок. После тщательной проработки всех замечаний и пожеланий в действующее положение внесены изменения, позволяющие более гибко и эффективно использовать механизмы стимулирования за качественный труд.

Данное положение не распространяется на водителей и на работников, занятых производством автомобилей семейства «Калина», поскольку труд этих категорий работников оплачивается в соответствии с отдельными положениями.

Лимит надбавок за выполнение индивидуальных показателей устанавливается для производства на календарный год и распределяется по цехам и бригадам.

Надбавка за выполнение индивидуальных показателей устанавливается в размере 4%, 8%, 12%, 16%, 20%, 24%, 28%, 32%, 36%, 40%, 44%, 48% и 50% от тарифной ставки за фактически отработанное время в сумме с доплатой за условия труда и напряженность норм. Максимальные размеры надбавки по разрядам составляют:

Тарифный разряд рабочего	Максимальный размер надбавки за выполнение индивидуальных показателей, %	
	Рабочие, которым установлены оклады (кладовщики, операторы копировальных и множительных машин и т.д.)	Рабочие, которым установлены часовые тарифные ставки
	12	
2-3		16
4		24
5		36
6-8		50

Для тех работников, которые наряду со своими основными обязанностями выполняют функции по руководству бригадой, максимальный размер надбавки увеличивается на 12% (без права замещения мастера) и на 16% (с правом замещения мастера).

ВАЖНО! Процент надбавки за выполнение индивидуальных показателей устанавливается сроком на **3 календарных месяца** распоряжением начальника

цеха (отдела), согласованным с начальником БОТиЗ. Каждый работник, которому устанавливается надбавка должен быть ознакомлен с этим распоряжением под роспись. Надбавка отменяется по истечении срока, определенного распоряжением без издания распоряжения об отмене.

Надбавка может устанавливаться рабочему, отработавшему не менее 6 месяцев, при условии что за этот период он не имел следующих нарушений трудовой дисциплины:

- прогул, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд в течение рабочего дня без уважительной причины;

- появление на своем рабочем месте либо на территории ОАО «АВТОВАЗ» либо на территории объекта, где он должен исполнять свои трудовые функции по поручению работодателя в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- хищение имущества ОАО «АВТОВАЗ» (в т.ч. мелкое), растрата, умышленное его уничтожение или повреждение, установленное вступившим в силу приговором суда или решением органа, уполномоченного решать дела об административных правонарушениях;

- нарушение работником требований по охране труда, повлекшее за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда.

Типовым положением предлагаются следующие критерии оценки для установления надбавки за выполнение индивидуальных показателей:

- качество продукции (работ);
- уровень выполнения нормированного (производственного) задания;
- освоение смежных операций;
- соблюдение требований охраны труда;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- участие в разработке и внедрении мероприятий по совершенствованию организации труда, производства, повышению производительности труда, снижению затрат.

Данные критерии обязательными не являются и могут быть изменены или дополнены по цехам, бригадам, профес-

сиям, видам работ, исходя из специфики организации труда и производства. Обязанности по учету показателей возлагаются на мастера бригады, ведущего ежемесячный учет и использующего при подведении итогов среднее за оцениваемый период значение. Суммарное максимальное значение показателей оценки должно составлять 100 баллов. При уровне индивидуальной оценки работника ниже 80 баллов надбавка не устанавливается.

В случае, если работник допустил нарушения трудовой дисциплины, перечисленные выше, он лишается надбавки досрочно. В соответствии с последними изменениями в положении работник может быть также досрочно лишен надбавки, если он в течение месяца получит **два** предупреждения согласно П 06000.37.101.027 (но не **три**, как было ранее).

Если работник наряду со своими основными трудовыми функциями выполняет отдельные функции по руководству бригадой, то лишение надбавки за нарушения трудовой дисциплины и требований по качеству касается только индивидуальных показателей. Части надбавки, установленной за руководство бригадой, работник лишаться не должен!

ВАЖНО! Досрочная отмена надбавки оформляется распоряжением по цеху (отделу) с указанием причин, по которым производится отмена. При этом работник обязательно должен быть ознакомлен с этим распоряжением под роспись.

В заключение хотелось бы напомнить, что надбавка за выполнение индивидуальных показателей носит стимулирующий характер и выплачивается не всем без исключения работникам завода, а лишь только тем, кто свои трудом способствует выпуску качественной продукции и активно участвует в мероприятиях по снижению затрат, повышению эффективности производства. Другими словами, право на установление надбавки необходимо заработать и в дальнейшем своим трудом постоянно подтверждать, что установлена она была неслучайно. В этой связи хотелось бы пожелать читателям «Вестей профсоюза» максимально высоких размеров надбавок за выполнение индивидуальных показателей на максимально долгие сроки!

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

КГВД: когда слова не расходятся с делом...

В среду, 12 мая, на предприятии питания № 31 корпоративного университета ОАО «АВТОВАЗ» состоялась встреча администрации филиала ООО «Корпус-Групп Волга-Дон» с работниками всех подразделений компании, расположенных как на заводских площадках, так и за ее пределами. На встрече присутствовали директор тольяттинского филиала «КорпусГрупп» **А.В.Марин**, заместитель директора по корпоративному питанию **Е.Г.Карасева**, начальник отдела по управлению персоналом **П.В.Акулова** и председатель профсоюзной организации компании **Т.А.Тишенских**. Данная встреча с самого начала представлялась ее организаторам нередким событием, однако, истинную значимость этого мероприятия переоценить трудно.

На встрече собралось 55 делегатов, им было и что спросить, и что сказать представителям администрации. Вопросы на сегодняшний день у работников

предостаточно: коллектив волнует предоставление дотаций, осуществление доплат и надбавок, проблемы социальной сферы (медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение), производственные заботы. Волнуют и вопросы об оптимизации численности в филиалах, режиме работы подразделений, о планах компании на будущее.

Гарантом этой стабильности, как правило, является коллективный договор – документ, закрепляющий льготы работников и обязательства работодателя. В новых организациях, вставших на коммерческие рельсы, привычная для вазовцев система взаимоотношений не всегда с восторгом принимается, а зачастую даже считается пережитком. Но благодаря усилиям (а где-то напору) профсоюзной организации ООО «КорпусГрупп Волга-Дон – АВТОВАЗ» и содействию, продиктованному вниманием и, главное, пониманием ситуации, со стороны руко-

водителя филиала А.В.Марина, такой прецедент имеет место быть – конференцией поставлена точка в многомесячной работе по утверждению и подписанию колдоговора.

Теперь в компании действует колдоговор, состоящий из 8 разделов. В нем прописаны все обязательства работодателя перед своими работниками: установлены дотации на питание и на проезд, отдельным пунктом договора оговорены выплаты на юбилейные даты; работникам, находящимся в трудных жизненных ситуациях; при несчастных случаях.

Утверждены пособия по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и многое другое. В целом, данный коллективный договор улучшает Трудовой кодекс РФ по двадцати позициям. Были избраны комиссии по трудовым спорам, охране труда, социальному страхованию.

– Подписанию этого документа предшествовала длительная и основательная работа, – рассказала «Вестям профсоюза» председатель профкома тольяттинского филиала компании ООО «Корпус-Групп Волга-Дон – АВТОВАЗ» **Таисия Тишенских**. – Было проведено 7 заседаний согласительных комиссий, на которых рассматривались все разделы, касающиеся жизнедеятельности нашего коллектива.

Хочу сказать спасибо администрации компании за то, что вникают, за то, что стараются и самое главное помогают, не прячутся от проблем. Ведь, как известно, наша сила в сплоченности и твердости намерений. И пока диалог между руководителем, профсоюзом и коллективом налажен, наша работа будет действенной и плодотворной. Надеюсь, на долгие годы...

Наталья ШУБЕРТ

Звезды вышли погулять – малышам пора в кровать

30 апреля 2010 года в нашей области принят Закон № 42-ГД «Об определении мест, в которых не допускается или ограничивается нахождение детей».

В соответствии с Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», ребенок – лицо до достижения им возраста 18 лет (совершеннолетия).

Указанный закон определяет места, пребывание детей в которых не допускается (места, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию) и места, пребывание детей в которых не допускается в ночное время без сопровождения родителей, лиц их заменяющих.

В соответствии с законом, к местам, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, относятся:

1) объекты (территории, помещения) юридических лиц или граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые предназначены для реализации товаров только сексуального характера;

2) пивные рестораны, винные бары, пивные бары, рюмочные, другие места, которые предназначены для реализации только алкогольной продукции, пива и напитков, изготавливаемых на его основе;

3) иные места, определенные органами местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области, в порядке, установленном Законом Самарской области «О мерах по предупреждению причинения вреда здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию».

Пребывание детей в указанных местах не допускается.

В соответствии со ст. 2.24 Закона Самарской области от 1 ноября 2007 года № 115-ГД «Об административных правонарушениях на территории Самарской области» допущение родителями (лицами, их заменяющими) или лицами, осуществляющими мероприятия с участи-

ем детей, а равно юридическими лицами или гражданами, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, нахождения детей, не достигших возраста восемнадцати лет, в местах, нахождение детей в которых не допускается в соответствии с законодательством Самарской области влечёт **наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до двух тысяч рублей, на должностных лиц – от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**

Закон также ограничивает нахождение детей в ночное время без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих), а также лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей в следующих общественных местах:

1) территории общего пользования (территории, которыми беспрепятственно пользуется неограниченный круг лиц, в том числе площади, стадионы, улицы, проезды, набережные, скверы, парки, бульвары);

2) места общего пользования многоквартирных домов (помещения в многоквартирном доме, не являющиеся частями квартир и предназначенные для обслуживания более одного помещения в данном доме);

3) бесхозные объекты недвижимого имущества;

4) места погребения;

5) транспортные средства общего пользования;

6) территории и помещения железнодорожных и автобусных вокзалов, железнодорожных и автобусных станций, станций метрополитена, речных портов и аэропортов;

7) объекты (территории, помещения) юридических лиц или граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые предназначены для обеспечения доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, для реализации услуг в сфере торговли и общественного питания, для развлечений и досуга (развлекательные комплексы, ночные клубы, откры-

тые танцевальные площадки, бани, сауны, компьютерные игровые клубы);

8) объекты (территории, помещения) юридических лиц или граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, где в установленном законом порядке предусмотрена розничная продажа табачной и алкогольной продукции, пива и напитков, изготавливаемых на его основе;

9) иные общественные места, нахождение детей в которых в ночное время не допускается без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих), а также лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, определенные органами местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области, в порядке, установленном Законом Самарской области «О мерах по предупреждению причинения вреда здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию».

Нахождение детей, не достигших возраста шестнадцати лет, в ночное время без соответствующего сопровождения в общественных местах, в которых нахождение детей не допускается в ночное время без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих), а также лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей влечёт **наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на должностных лиц – от одной тысячи до двух тысяч рублей, на юридических лиц – от двух тысяч до пяти тысяч рублей.**

Закон Самарской области от 03 декабря 2009 года № 127-ГД устанавливает, что на территории Самарской области, начиная с последнего воскресенья марта и по последнее воскресенье октября, ночным считается время с 23 до 6 часов местного времени, а начиная с последнего воскресенья октября и по последнее воскресенье марта, ночным считается время с 22 до 6 часов местного времени.

С полным текстом закона можно ознакомиться по ссылке: <http://samgd.ru/779/905/>

На недельку до второго я уеду в Комарово, или Всё, что нужно знать о командировке

Реализация государственной программы утилизации старых автомобилей в различных регионах нашей страны привела к тому, что количество служебных командировок для некоторых работников ОАО «АВТОВАЗ» увеличилось. Появились вопросы, связанные со служебными командировками, которые требуют пояснения. О них мы и поговорим сегодня.

Всех ли могут направлять в служебную командировку?

Согласно ст. 166 Трудового кодекса РФ служебной командировкой признается поездка работника по распоряжению руководителя организации на определенный срок в другую местность для выполнения служебного поручения вне места его постоянной работы.

Нельзя направлять в командировку беременных женщин (ст. 259 ТК РФ), работника в период действия ученического договора, если только командировка не связана с ученичеством (ст. 203 ТК РФ), и несовершеннолетних сотрудников, которые не являются творческими работниками (ст. 268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, можно направить в командировку только с их письменного согласия и в случае, если отсутствуют какие-либо медицинские противопоказания. Данное правило распространяется и на отцов, воспитывающих детей без матери, и на опекунов (ст. 264 ТК РФ).

Какие документы должны быть оформлены при направлении в служебную командировку?

При направлении в командировку работодатель определяет для работника цель командировки, которая отражается в служебном задании (форма утверждена Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1).

Работнику оформляется командировочное удостоверение (форма утверждена Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1). Командировочное удостоверение оформляется в одном экземпляре и подписывается работодателем, вручается работнику и находится у него в течение всего срока командировки.

Фактический срок пребывания в месте командирования определяется по отметкам о дате приезда в место командирования и дате выезда из него: они делаются в командировочном удостоверении и заверяются подписью полномочного должностного лица и печатью, используемой в хозяйственной деятельности организации, в которую командирован работник, для засвидетельствования такой подписи.

В случае если работник командирован в организации, находящиеся в разных населенных пунктах, отметки в командировочном удостоверении о дате приезда и дате выезда делаются в каждой из организаций, в которые он командирован.

Существуют ли ограничения срока продолжительности командировки?

В соответствии с п. 4 Положения «Об особенностях направления работников в служебные командировки», утвержденного Постановле-

нием Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г. срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения, то есть нормативные акты не ограничивают ни минимальную, ни максимальную продолжительность служебной командировки.

При этом, следует учитывать, что днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее – последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

По какому режиму работы должен работать работник в служебной командировке?

На работников, находящихся в командировке, распространяется режим рабочего времени и времени отдыха тех объединений, предприятий, учреждений, организаций, в которые они командированы.

Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Какие расходы работодатель обязан возместить работнику при направлении его в служебную командировку?

Ст. 168 Трудового кодекса РФ устанавливает, что в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);



• иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

В каком размере, за какие дни начисляются и выплачиваются суточные?

Для работников ОАО «АВТОВАЗ» при командировании в организации, расположенные на территории РФ, в соответствии с приказом № 751 от 19.11.2009 г. установлены следующие размеры суточных: для городов Москва и Санкт-Петербург – 500 рублей, для других населенных пунктов – 300 рублей. Если в стоимость проживания в гостинице включены завтраки, то суточные выплачиваются работнику за минусом 15% от установленной нормы.

Суточные возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

Следует отметить, что при командировках в местность, откуда работник, исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы, имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Как компенсируется работнику день нахождения в пути, если он выезжает в командировку в свой выходной день?

Постановление Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г. определяет особенности направления работников в служебные командировки. При этом в указанном постановлении не урегулирован вопрос о компенсации работнику времени нахождения в пути в свой выходной день.

Гарантии и компенсации работникам, находящимся в служебных командировках, также закреплены в Инструкции Министерства финансов СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 7 апреля 1988 г. № 62. П. 8 указанной инструкции устанавливает: «в случаях, когда по распоряжению администрации работник выезжает в командировку в выходной день, ему по возвращении из командировки предоставляется другой день отдыха в установленном порядке». В соответствии с решением Верховного суда РФ № ГКПИ 2002-663 от 20.06.2002 г.: «Если работник не желает воспользоваться другим днем отдыха, ему производится оплата труда как за работу в выходные и нерабочие праздничные дни».

**Виктория МИТЮКОВА,
ведущий юрист
профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД



ЕСТЬ МНЕНИЕ

Общественная деятельность как жизненное кредо

Удивительное, однако, действо под названием общественная деятельность! В самом общем виде деятельность определяется как специфично человеческая форма активности, содержанием которой является целесообразное изменение и преобразование окружающего мира (Философский энциклопедический словарь, – М.: 1983. – с. 151).

В ОАО «АВТОВАЗ» общественными активистами, лидерами принято называть представителей профсоюзных организаций, и это вполне заслуженно и объективно. Яркое тому подтверждение прошедший Первомай, организованный и проведенный профсоюзом АСМ, с его по-настоящему масштабным воплощением идеи солидарности всех трудящихся, интересной программой мероприятий, отличным настроением и массой приятных впечатлений, как для взрослых, так и для детей!

Но все же, хочется отметить то, что есть на нашем предприятии люди без особых общественных и профессиональных регалий, для которых позитивное преобразование окружающего мира, воплощение ярких образов и стремлений своей души является важным и необходимым видом жизнедеятельности. Как правило, это представители молодого поколения вазовцев, которые, понимая суть многих вещей и событий, вместе с идейными товарищами, успешно реализуют свои творческие проекты. Хотелось бы рассказать о некоторых из них.

Спасибо деду за Победу!

Празднование 65-летия Победы в Великой Отечественной войне – одно из самых масштабных и красоч-

ных мероприятий, за которым приятно наблюдать многим. Но для некоторых молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» простое наблюдение, либо пассивное участие не было приемлемым. Организовать и провести собственный проект, лично поздравить ветеранов и выразить им свое глубокое уважение и признательность на деле – вот план действий, способный удовлетворить их по-настоящему.

Группа молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» в составе **А.Кузнецова (ДПИ), А.Шлыкова (ДПИ), Д.Грунвальда (ДПИ), И.Спичкина (ДПИ), А.Лепешкина (УОРП), М.Жанио (ПБУ), Ю.Ежковой (ПБУ)** выбрали полем своей деятельности праздничное мероприятие, организованное 7 мая для ветеранов, бывших работников ДТР НТЦ. Попасты в общий сценарий празднования было нелегко, молодежная самодеятельность



некоторых пугает, но, получив поддержку председателя профкома ДТР **В.М.Авиловой** и директора центра по работе с персоналом ДПИ **А.П.Пушкаря**, стало ясно: поздравлению быть.

Выразить свое уважение к бессмертному подвигу отцов и дедов, матерей и бабушек в героической борьбе с фашизмом молодежная группа решила в виде небольшого творческого номера. Под звуки тематически сменяющихся песен военных лет ребята одухотворенно вспоминали пройденные незабываемые моменты из военных действий Великой Отечественной войны, а озвученные девушками письма с тыла придавали всему действу соль произошедшего. Своим выступлением молодые специалисты постарались показать присутствующим не только то, что в их памяти навеки останется тяжелый отпечаток страшной войны, но и то, что эта Великая Победа рождает в молодых безграничную гордость и преданность своей Отчизне и своему великому народу. Слова благодарности, звучащие в поздравлении в адрес ветеранов, были закреплены низким поклоном.

Единое полотно Победы

Идеи как поздравить ветеранов и выразить на деле свое отношение в целом к историческим событиям 1941–1945 годов у **Евгении Букиной (УППП)** были дерзки и масштабны: «Пусть каждый житель г. Тольятти имеет возможность творчески сказать «Спасибо!» нашим ветеранам за проявленные ими мужество и героизм в годы войны!»

Благодаря молодым специалистам ОАО «АВТОВАЗ» и при поддержке Комитета по делам молодежи мэрии в

Давайте творить и развиваться,

Две судьбы

Десятки тысяч тольяттинцев, мужчин и женщин, считают самыми яркими страницами своей биографии годы работы на АВТОВАЗе. А вот судьбы этих двух женщин, кроме работы в профсоюзной организации крупнейшего российского автозавода, объединяет еще и то, что юность каждой из них пришлась на суровые годы Великой Отечественной войны. И пусть им не пришлось сражаться с фашистами – далеко в тылу они тоже, в меру своих сил, приближали Великую Победу...

Нам надо было «напоить» наши танки

Фаина была первым ребенком, старшей дочерью в большой крестьянской семье. С малых лет была приучена к труду – надо было помогать родителям. Ей даже в школе доучиться не довелось. В тяжелые военные годы вместо девятого класса пошла работать на нефтеперерабатывающий завод учеником бухгалтера в общежитии. Было очень сложно, но освоила профессию, была назначена бухгалтером.

– С дисциплиной тогда было очень строго, никаких опозданий, вся страна жила по законам военного времени, – рассказывает **Фаина Малкина**.

Нефтеперерабатывающий завод являлся стратегическим объектом, без его продукции замерла бы военная техника на фронтах. И понимание того, что каждый из них вносит свой вклад в борьбу с немецко-фашистскими захватчиками, помогало преодолеть все трудности того времени. И как же все радовались, когда прозвучало долгожданное слово «Победа!».

В послевоенные годы стало немного легче, возвращались домой солдаты. В 1947 году Фаина познакомилась с Иваном Малкиным – в свои 24 года тот уже повоевал и в Германии, а после разгрома фашистов был направлен на Дальний Восток – довелось повоевать и с японцами.

– Как он переживал, когда ему пришлось ехать с войны на войну мимо родного дома, – вспоминает Фаина Максумовна. Да, тогда приказ был превыше всего, эмоции приходилось держать при себе – а ведь у Ивана в войну умер отец, старенькая мать едва сводила концы с концами. Сын вернулся лишь после того, как отгребели бои на Дальнем Востоке и он наконец-то дождался демобилизации. Тоже устроился на нефтеперерабатывающий завод, там и встретил свою суженую – славную девушку Фаину.

– Через год после свадьбы у нас родился сын, декретный отпуск был тогда маленький, так что я, уже выйдя на работу, бегала во время перерыва домой кормить грудью маленького – 5 километров туда, 5 – обратно, – рассказывает Фаина Максумовна. Потом родилась дочка, Малкина перебрались из деревни в заводской поселок. Жизнь вроде бы налаживалась. Но когда детишки начали подрастать, супруги стали задумываться о переезде – экологическая обстановка становилась все хуже, все в поселке пропахло нефтепродуктами, даже рыба из местной речки – и та отдавала бензином.

Услышав по радио о строительстве большого автозавода, долго не раздумывали. Мужа на ВАЗ взяли переводом, сын ушел служить в армию, а Фаина Максумовна решила пока не трогаться с места – надо было, чтобы дочь закончила школу. Да и ехать пока было некуда – квартиры в Тольятти только еще строились.

– Муж очень скучал там без нас, при первой возможности приезжал, благо до нашего поселка под Сызранью можно было добраться на попутках, – вспоминает Фаина Максумовна. – А в 1970-м муж получил квартиру, дочь закончила школу и мы переехали в Тольятти. Сюда же вернулся после службы и сын.

Здесь Фаина Максумовна вначале поработала в Автозаводстрое, а потом устроилась-таки на ВАЗ – бухгалтером кассы взаимопомощи заводского комитета профсоюза. Начинать работать еще при **В.Правосуде**, который, как известно, был основоположником заводского стиля профсоюзной работы.

– Очень трудно было вначале, – вспоминает ветеран, – но, что и говорить, закалка военных лет дала себя знать: в короткий срок, ценой невероятных усилий и бессонных ночей Фаина Максумовна привела все дела в порядок.

– Как вы думаете, насколько важна была в те годы работа кассы взаимопомощи?

– И тогда, и сейчас это одно из важных направлений профсоюзной работы, – уверена Фаина Максумовна. – Это реальная финансовая помощь членам профсоюза. Тогда ведь тоже у людей были материальные проблемы. К примеру, получила семья квартиру, надо мебель покупать. Или дети уезжали учиться в другой город – требуются деньги. И профсоюз приходит на помощь.

– Что бы вы, как профсоюзный работник с большим опытом работы, посоветовали тем, кто сейчас только осваивает азы профсоюзной деятельности?

– Главное – внимание к людям, к их проблемам. На нашей работе не должно быть людей равнодушных. И особенно внимательно нужно относиться к тем, кто занимается профсоюзной работой на общественных началах, к неосвобожденным работникам профкомов. У нас, например, все казначеи на производствах были неосвобожденные, работали – кто на конвейере, кто у станка. И мы старались им помогать во всем, потому что им гораздо труднее, чем нам, штатным работникам. Что бы не случилось, я сначала разбиралась – почему так произошло, где человек напутал. Я и всем своим коллегам не позволяла разговаривать с ними свысока. Я это дело пресекала, одергивала, делала замечание. Потому что профсоюз – это прежде всего уважение к человеку труда.

Холодный ветер войны

Любовь родилась на Урале, но в 1932 году, когда ей было всего 8 лет, семья переехала в маленький грузинский городок Чиатура – отец сильно болел, ему требовались свежие фрукты и теплый климат, вот и перебралась семья каменщика к родственникам, жившим в Грузии.

– Я с детства мечтала быть учительницей, – вспоминает **Любовь Константиновна Белокурова**, – так что в школе я всегда возилась с малышкой, помогала пионервожатым. А после 7-го класса поехала в Тбилиси, поступила в педагогический техникум. Отучилась год, но все мои планы – как и мечты и надежды миллионов советских людей – поломала война...

– Вы помните первый день войны?

– Разве такое забудешь, – вздыхает Любовь Константиновна. – Мы 22 июня готовились к концерту на выпускном вечере. И мы с утра закрылись в комнате нашего общежития, чтобы никто нам не мешал репетировать. Было очень весело, мы придумывали какие-то озорные шутки, учили песни, но вдруг в дверь начали громко стучать. Мы не откры-

вали – думали, что мальчики наши балуются. Однако стук не прекращался, и наша преподавательница, которая руководила репетицией, сказала: «Откройте, девочки, что-то случилось». И вот кто-то вбегает и кричит: «Война! Война!» Мы бросились к репродуктору, который висел на веранде и услышали страшное сообщение.



Все были в растерянности. Нам тогда постоянно говорили, что если такое случится, то война будет короткой и врага мы разобьем на его территории. Но все равно всем было очень страшно, многие плакали. Выпускной вечер состоялся, но веселья, к которому мы готовились, не было – было решено обойтись без шуток и веселых танцев.

О продолжении учебы пришлось забыть. Мы разъехались по домам. И в своем городе я снова пошла в школу – но уже работать, а не учиться. Преподавателей не хватало, многие ушли на фронт. Но работников тогда не хватало не только в школах – по ходатайству горно меня перевели в детский сад.

По сути, Люба, совсем еще девчонка, взвалила на свои плечи непомерную ответственность. Детский сад для этого небольшого городка был очень важным объектом, потому что он давал возможность женщинам, заменившим ушедших на фронт мужей, работать, добывать очень нужную стране марганец.

Родина высоко оценила ее работу – после окончания войны Любовь Константиновна Белокурова была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». Рассказ об этом замечательном человеке вошел в книгу «Юность, опаленная войной» про женщин-участниц Великой Отечественной войны, живущих ныне в Тольятти, изданную на АВТОВАЗе.

А тогда, в 1945-ом, не было для всех большей радости, чем Победа, завоеванная такой огромной ценой.

Любовь Константиновна вышла замуж, переехала в Казахстан, появились дочери. А затем началась новая, вазовская страница биографии.

– Мы в Тольятти приехали в 1970-м году, я устроилась распредом. А потом была профсоюзная работа – сложная, трудная, но очень интересная, – вспоминает Л. Белокурова, – я работала в комиссии социального страхования.

Может быть, все дело в педагогическом таланте этой женщины? Да, война не дала ей возможность выучиться на педагога, но она реализовала свои способности к обучению других в профсоюзной работе.

– У нас дело было поставлено так, что к нам приходили перенимать опыт со всего завода. И когда по производствам выбирали новых членов комиссий по соцстраху, то они обязательно приходили к нам, мы проводили их обучение, – рассказывает Любовь Константиновна. – Профсоюзу надо постоянно держать под контролем обучение профактива – это очень важно. Чтобы хорошо работать, надо уметь это делать, надо иметь необходимые знания. Мы в свое время старались дать своему активу максимум информации, чтобы им было лучше работать.

...Уже много лет Л. Белокурова находится на заслуженном отдыхе. Но она продолжает заниматься общественной работой, ей все также хочется, пока есть силы, помогать людям. Наверное, это и есть то самое главное, что объединяет тех, в чьей жизни было страшное испытание войной...

или Мысли вслух простого обывателя

апреле в Тольятти стартовала городская акция «Вам город говорит «Спасибо!»

В рамках акции каждый житель мог поздравить ветеранов войны и тружеников тыла с праздником Великой Победы, сказать свое «Спасибо!», изготовив на лоскутном полотне размером 50x50 см свое видение таких слов, как «Победа», «Мир», «Подвиг», «Жизнь», «Ветеран» и др. Можно было использовать разные способы отображения: аппликация, рисунок, вышивка. Участвовать можно было как индивидуально, так и коллективно (классы, инициативные группы, общественные объединения, рабочие коллективы, семьи и прочие). Кульминацией акции должно было стать коллективное сшивание всех изготовленных фрагментов в единое полотно, символизирующее единство города и всеобщее понимание ценности Великой Победы.

Воплощать проекты, даря частицу своей души – это счастье

9 мая. Утро. Молодежная команда ОАО «АВТОВАЗ» в ожидании начала заключительного этапа акции не скучала. Ведь так хотелось успеть встретить ветеранов перед входом к мемориалу Парка Победы, увидеть их глаза, поговорить с ними, выразив слова благодарности и вручить открытки с душевными поздравлениями, написанными от руки в подтверждение ценности всего сказанного.

Все 250 открыток, с любовью подготовленные молодыми специалистами ОАО «АВТОВАЗ», нашли своих адресатов. Также, от лица всей молодежи ОАО «АВТОВАЗ» были возложены цветы к Вечному огню, к памятни-

кам тех, кто погиб в Чечне, в Афганистане.

Пришло время и заключительного этапа акции «Вам город говорит «Спасибо!», проводимого нами, молодыми специалистами ОАО «АВТОВАЗ», на территории Парка Победы Автозаводского района.

Забегая вперед, скажу, что результат превзошел самые смелые ожидания организаторов, поскольку желающих высказать свое признание участникам войны оказалось намного больше планируемого.

Всем посетителям парка на месте так же предоставлялась возможность сделать свои лоскутки-подарки, которые на глазах превращались в огромное единое полотно – яркое признание города участникам Великой Отечественной войны.

За два с половиной часа работы открытой площадки в акции приняло участие порядка 150 человек, было созда-



но 50 лоскутных фрагментов. Большая активность и живая заинтересованность детей и взрослых, пожелавших таким вот интересным образом выразить свои чувства, эмоции в отношении Великой Победы, высказать слова благодарности в адрес ветеранов очень показательны и ценны.

Ведь сам процесс совместного сотворения этого кусочка праздника Победы во имя единой цели дал осознание каждому из нас, что Мир и Любовь – это главные ценности, которые необходимо постараться сберечь! Сшитое из лоскутков полотно в ближайшее время будет передано Совету ветеранов города.

Возможность проявить инициативу, быть поддержанными администрацией и профсоюзом в своем стремлении внести свой индивидуальный кусочек тепла в хорошее, доброе дело очень ценится молодежью ОАО «АВТОВАЗ». От лица молодых специалистов выражаю благодарность за поддержку и понимание всем, кто был причастен к воплощению данных проектов.

Обращение к молодым

На будущее, в адрес молодежи ОАО «АВТОВАЗ» мне хотелось бы обратиться фразой одного мудреца: «Нереализованный наш душевный потенциал, может отплатить полной импотенцией духа». Так давайте же не бояться творить и развиваться, учитывая то, что все возможности для этого у нас существуют!

Юлия ЕЖКОВА, экономист ПБУ



6 мая администрация и профсоюзный комитет дирекции по безопасности провели торжественное мероприятие, посвященное 65-й годовщине со Дня Победы. Чествование двадцати четырех ветеранов ВОВ, бывших работников ДпБ, состоялось в банкетном зале первого жилого комплекса.

Слова благодарности участникам боевых действий и труженикам тыла произнесли директор дирекции по безопасности **А.Н.Семенов**, заместитель директора по безопасности – начальник УБПО **А.А.Матвеев** и заместитель начальника УБПО по службе **А.А.Облицов**. Всем ветеранам были вручены благодарственные письма от президента ОАО «АВТОВАЗ» **И.А.Комарова**, председателя профкома **Н.М.Карагина** и председателя совета ветеранов войны и труда **А.И.Ясинского**, а также денежное вознаграждение, подарки и красные гвоздики – символ Великого праздника.

ДпБ: мы помним и чтим своих ветеранов

Организаторы подготовили праздничные столы, концертную программу с живой музыкой фронтовых лет в исполнении **В.И.Романычева**.

Ветераны вспоминали былые годы, почетный гость торжества **Дмитрий Федорович Наумов** прочел для присутствующих стихи собственного сочинения. Для желающих были танцы.



Тех, кто не смог прийти на мероприятие, поздравили дома. Никто не остался без внимания!

Мы говорим вам, дорогие ветераны, сердечное «СПАСИБО!» за Победу и обещаем свято хранить и передавать другим поколениям память о ней.

Кристина НИЛОВА

ДпК: «Ветераны, ваш подвиг не забыт!»

«Дорогие ветераны!» – отовсюду звучат эти слова в майские дни. Город буквально пропитан воспоминаниями о Великой Победе нашего народа, когда всё вокруг подчинено этой великой дате, чествованию ветеранов и тружеников тыла. Профком и администрация дирекции по качеству внесли посильный вклад в общее дело.



5 мая в ФОЦ ДпК мы пригласили бывших работников – свидетелей тех давних военных событий. Накрытые столы, праздничное оформление зала, подарки, концерт и даже погода – всё пребывало в ожидании главных героев праздника. Дети работников ДпК представили свои творческие работы для ветеранов на выставке рисунков и поделок, а подшефный интернат для слабо-видящих детей подготовил целый блок номеров в концертной программе.

Ветераны с удовольствием смотрели программу, пели песни. Мы, работники дирекции, благодарили ветеранов за то, что они сделали для страны, для грядущих поколений. Они, в свою очередь, благодарили нас за внимание к ним, за организацию мероприятия.

Было приятно слышать такие искренние слова, например, от **Валентины Пет-**

ровны Семахиной: «Никто не встречает лучше своих ветеранов, чем наше производство. Мероприятия, посвященные 9 Мая, ежегодно проходят на отличном уровне. Начиная с того, что нас забирают из дома, привозят на мероприятие, дарят нам тепло души, а после – отвозят домой. Спасибо всем, кто подарил нам этот праздник! Где ещё вы видели конверты для ветеранов, нарисованные и разукрашенные своей рукой? Такие поздравительные открытки мы получаем к каждому празднику. А чего стоит статья о нас в профсоюзной газете, подаренная в этот день? Во всём чувствуется теплота и неподдельная доброта к нам!»

Елена ВИНУКUROVA

УЛИР: одна на всех Победа



«Быть или не быть?» – такой вопрос вообще не стоял. Праздничному концерту, посвященному 65-й годовщине Великой Победы, конечно, быть!

Это знали и сотрудники УЛИР, которые своими силами, практически без репетиций, смогли организовать и провести концерт, несмотря на то, что работаем напряженно, и время, когда можно было плодот-

ворно заниматься художественной самодеятельностью давно прошло.

К этому были готовы и руководители управления, которые всячески содействовали и помогали проведению мероприятия – потому что понимали – это священный праздник для нашей страны.

Этого ждали с нетерпением и наши дорогие, уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, уже родные и близкие нам люди – бывшие работники управления.

Немного их осталось в живых, еще меньше смогли выбраться из дома в силу преклонного возраста и слабого здоровья. Но именно для них, заслуженных людей, которые вынесли тяготы военных и послевоенных лет, старалась сплоченная творческая команда УЛИР во главе с **Еленой Новиковой**.



А еще для тех, кто сегодня трудится и помнит о своих отцах и дедах, матерях и бабушках, ушедших уже с этой земли, для наших детей, чтобы жива была память поколений, и все мы были единым народом и гордились своей Великой Родиной.

И вот... зал празднично украшен, звучит торжественная музыка и под аплодисменты вставших зрителей входят наши доро-

гие ветераны: **Валентина Голубкова, Валентина Грязева, Анна Тимохина, Шихова Нина**.

Искренние слова, поздравления администрации в лице заместителя начальника управления **Александра Чернышева**, председателя профкома **Павла Чеснокова** и концерт.

Свой сценарий, свои артисты, песни и стихи о войне и даже импровизированная группа «молодых бойцов на привале», а у зрителей – слезы на глазах, и целый час пролетел как пять минут.

Эта встреча поколений получилась особенно теплой, трогательной и сердечной, потому что каждый вложил в нее кусочек души. Потому что это – наша История, наша Память и наша Победа!

Людмила ГУСАРОВА

СКП: поздравления в вашу честь, ветераны!

Праздник 9 Мая в этом году особенный, 65-летие Победы. Учитывая это, профком СКП пригласил ветеранов ВОВ на демонстрацию 1 Мая, доверив им возглавить колонну подразделения. 6 мая в столовой корпоративного университета состоялась встреча, куда были приглашены ветераны, участники войны, труженики тыла, узники концлагерей и жители блокадного Ленинграда. Все они в прежние годы трудились в цехах СКП.

В их честь звучали поздравления от администрации и профкома. Для них были накрыты столы, звучали песни военных лет. Ветераны вспоминали однополчан, наиболее незабываемые моменты тех страшных военных лет, годы восстановления народного хозяйства страны, строительство и работу на ВАЗе. Они с благодарностью принимали поздравления, пели и плясали.

Большая радость была для всех видеть наших ветеранов веселыми и бодрыми. Вызывало восхищение их жизнелюбие.

В заключение праздника каждому ветерану вручили цветы, благодарственные письма и продовольственные наборы, закупленные профкомом СКП.



Но с каждым годом на встречу по состоянию здоровья приходит все меньше ветеранов. Так и в этот раз, из 211 ветеранов не смогли прийти 60 человек, и поэтому уже на следующий день предцехкомы, где работали ветераны, отвезли им домой цветы, наборы и благодарственные письма.

Какая это была радость для них пообщаться и узнать новости о ВАЗе. Много слов благодарности, улыбок и слез радости, что их помнят, видели мы в этот день.

Своими впечатлениями с нами поделился **Пётр Царев:** «Спасибо. Я очень благодарен организаторам, что нас не забывают. Для меня это самый радостный, самый важный праздник».

Нужно отметить, что Пётр Кириллович был миномётчиком, затем разведчиком в отдельном самоходном артиллерийском дивизионе, воевал на III Белорусском фронте, I Украинском фронте, участвовал во взятии Берлина. В ночь на 9 мая его часть подняли по тревоге и отправили в Чехословакию, о Победе они узнали в дороге – радость была неописуемая. Были у него 2 лёгких ранения и несколько тяжёлых контузий, но в госпиталь он не ложился, чтобы не отстать от своей части. Из армии Пётр Кириллович вышел в запас в 1947 году. Он награждён 2 медалями «За отвагу», медалями «За взятие Кёнигсберга» и «За взятие Берлина».



В Тольятти Пётр Кириллович приехал в 1968 году и проработал 24 года в цехе 48-1 электромехаником. В июле ему исполнится 84 года, он очень энергичен. Залог энергии – ежедневные прогулки по 8 км.

Владимир Бекренёв, который недавно стал председателем совета ветеранов СКП, отмечает, что профсоюзная организация СКП постоянно заботится о своих ветеранах.

– Я впервые присутствовал на таком празднике и был приятно удивлён, видя как вежливо, тактично, с душой профактив СКП общается с ветеранами. Надеюсь, что такое отношение будет продолжаться и дальше. Спасибо!

Людмила АРХИПОВА

«В стихах и памяти – оживший лик войны»

Так назывался конкурс художественного чтения, состоявшийся 28 апреля в библиотеке пресового производства и посвященный приближающемуся 65-летию Великой Победы. Его участниками стали шестнадцать работников ПрП. Готовился конкурс специалистами библиотеки Еленой Рылкиной и Ларисой Кулижской как часть годового проекта «С тебя начинается Родина» и проходил при поддержке профкома производства, при личном заинтересованном участии нового профсоюзного лидера пресовщиков, председателя профкома Олега Харчевникова. Порадовал своим присутствием и Виктор Бугаев, который пришел поболеть за участников.

Взволнованные лица участников, организаторов, зрителей, «чудные мгновения» той встречи, как «мимолётные видения» ещё долго потом стояли перед глазами, напоминали о себе снова и снова... Напоминали нам вновь ещё и о том, что война опровергла мудрость древних о говорящих пушках и молчаливых музах – голос муз может перекрыть и пушечную канонаду! В годы Великой Отечественной поэзия была таким же оружием, как танк или гаубица.

«Что мы знаем о войне?» М. Галина, «Поговорим о Победе» В. Давыдова, «Опять война» Ю. Воронова, «9 мая 1945 года» И. Эренбурга... Стихи о той самой жестокой и кровавой войне в истории человечества Р. Рождественского, Е. Евтушенко, Ю. Казакова...

Они звучали негромко, без привычного пафоса. Голоса исполнителей порой прерывались от волнения, но вновь обретали силу, поддержанные искренними улыбками и аплодисментами друзей, коллег – всех, кто в тот апрельский день пришёл в библиотеку и стал свидетелем незабываемого события – красивого, памятного, волнующего!

Один за другим выходили на маленькую импровизированную «сцену» библиотеки наши исполнители-конкурсанты, а зрители волновались не меньше участников! Открывала программу конкурса Альфия Петрянина, продолжали Лариса Васюткина, Сабина Гусейнова, Лариса Михайлова, Марина Помогаева. Стихотворение

за стихотворением, мы постепенно вживались в образный строй, подстраивали свой шаг под стихотворный ритм – и вдруг обнаруживали щемящее родство с поэтом и исполнителем, живое вплетение своих мыслей в ткань их сокровенных размышлений и переживаний. Невольно хотелось отстраниться, отодвинуться на безопасное расстояние. Была в этих открытых, доверчивых, внешне простых стихах некая потайная сила, которая заставляла и чтецов, и зрителей дышать с автором в унисон, шагать в ногу. Каждое выступление – и открытие, и размышление, и напоминание.

Всё дальше от нас уходит война, уходят её солдаты. Вот уже шестьдесят пять нашей Великой Победе – одной на всех. Вровень с этой Победой стоит отечественная поэзия о великой войне. Её оживший лик – в памяти и стихах.

Сила слова, правда жизни, величие народного духа – в лучших стихах поэтов-фронтовиков Александра Твардовского и Юлии Друниной, Ильи Эренбурга и Константина Симонова, Семёна Гудзенко и Евгения Винокурова... Они получили выстраданное право говорить от имени своего молодого поколения, ушедшего на фронт со школьной скамьи. Романтика их сурова – на ней печать трудного времени, огнём проверяющего души людей, ответ военной грозы. Она проникнута непримиримостью к расхождению между словом и делом. Именно такие стихи чаще всего выбирали участники нашего конкурса для исполнения.

Ольга Машкова читала Юлию Друнину – её лучшее лирическое стихотворение о войне «Зинка». Её же стихотворение «Бинты» в исполнении молодой сотрудницы ПрП Сорокиной Алёны получило большинство голосов членов жюри конкурса и стало победителем!

Второе место – у Ларисы Лычковой. Лариса Юрьевна с большим чувством исполнила «Враги сожгли родную хату» Михаила Исаковского. Одно из стихотворений-песен – до боли знакомых, оно в одном ряду с любимейшими стихами-песнями Исаковского «Прощание», «Катюша», «Огонёк», «Снова замерло всё до рассвета»... Слушая Ларису Лычковскую, знакомые строки мысленно повторяли все зрите-



ли, в памяти оживала мелодия песни, повлажнили глаза даже у мужчин.

Подумалось: вот это невозможно сыграть, притвориться. И вспомнилась вдруг острая журнальная дискуссия, в которой Владимир Солоухин говорил, как один литератор, признанный мастер и виртуоз слова, очень пренебрежительно отозвался о поэзии Исаковского. Дескать, такую элементарщину он написал бы за ночь. Может быть, может быть, не спорит Солоухин – но вряд ли этому виртуозу хватило бы и целой жизни, чтобы создать, к примеру, «Враги сожгли родную хату»...

А вот чтобы создать стихотворение «Перед атакой», поэту Семёну Гудзенко пришлось самому пережить не одну вражескую атаку и выжить, испытать радость Победы и вернуться с той беспощадной войны. Он постоянно помнил о том, что за его спиной – русская история. Стихи, написанные в краткие минуты отдыха, вбирают в себя жёсткие ритмы приказа, энергетику боя, мягкую нежность воспоминаний о близких. Поэтические сборники «Однополчане», «После марша» – любимая многими поколениями военная поэтическая лирика. За прекрасное исполнение упомянутого стихотворения С. Гудзенко «Перед атакой» члены жюри единодушно отдали третье призовое место Надежде Журавлёвой.

Валентина Сахарова и Екатерина Санькова получили специальные призы за авторское исполнение своих собственных стихов о войне и Победе. Сильных, настоящих, искренних стихов! Можно гордиться такими авторами, имена которых уже хоро-

шо известны тольяттинцам. В программу конкурса вошли стихи, читать которые особенно сложно – это «Варварство» татарского поэта Мусы Джалиля, казнённого в фашистской тюрьме в 1944 году и удостоенного высокого звания Героя Советского Союза посмертно. Это «Помните!» Роберта Рождественского – исполненный высочайшей гражданственности гимн-завещание, строки которого начертаны на многих памятниках, мемориалах, монументах славы героям Отечества. Это поэма «Итальянские слёзы» Евгения Евтушенко, ставшая уже классикой российской поэзии. Достоинно справились с этой труднейшей задачей наши конкурсанты Евгений Дмитриев, Наталья Кирилова, Сергей Федорчук. Завершался конкурс ещё одним подарком любителям поэзии – Ирина Котова вдохновенно, эмоционально прочла символическое стихотворение Ильи Эренбурга «9 мая 1945 года» – светлый день, который приближали, как могли, за который отдавали свои жизни миллионы людей.

Только память длиннее человеческой жизни. Стихи, прозвучавшие в тот апрельский день в библиотеке пресового производства, стали частью нашей истории, они продолжают жить, звучать сквозь время. Мы вбираем душой строку за строкой и напитываемся теплом и холодом, тревогой и горечью, надеждой и верой. Снова и снова убеждаемся, что только так, беззащитно и беспощадно к самому себе, нужно вживаться в настоящую поэзию. Ведь иначе она пролетает мимо, словно свежий запах неизвестного бытия. А в нём, этом запахе, и боль, и грусть, с которых начинается человечность, в нём трагедии эпохи, в нём праведность и греховность, честь и предательство, свет и тьма, в нём эхо прошедшей войны и свет нашей Великой Победы.

Александра КИШКУРНО,
заведующая литературной гостиной
«Библиотеки Автограда»

«Эта незабытая далёкая война»

Этим заголовком открылась книжная выставка в библиотеке пресового производства. Профкомом производства вновь порадовал читателей библиотеки новыми изданиями:

Мощанский И.Б. 1941-й... От трагедии Вязьмы до победы под Москвой/Илья Мощанский. – М.: Вече, 2009. – 256 с. – (Триумфы и трагедии великой войны).

Война – это маятник, раскачивающийся от поражения до победы, от триумфа до трагедии, от отчаяния до торжества. Известные военные историки Л.В.Исаев и И.В.Мощанский в книгах новой серии «Триумфы и трагедии великой войны» показывают ключевые сражения, значение которых до сих пор недооценено. Каждая книга – это один год войны, один большой этап на пути к Великой Победе.

Первая книга посвящена мало освещённым и неизвестным страницам 1941 года – Ленинградской и Брянско-Вяземской операциям. Как складывалась обстановка на фронтах летом и осенью, какие причины привели к длительной блокаде Ленинграда, как повлияли действия под Брянском и Вязьмой на начало и исход битвы за Москву?

Кузнецов А. Бабий Яр:/ Анатолий Кузнецов В. – М.: Аст-рель: CORPUS, 2010. – 704 с.

Эта книга – полная авторская версия знаменитого документального романа «Бабий Яр» об уничтожении еврейского населения Киева осенью 1941 года. Анатолий Кузнецов, тогда подросток, сам был свидетелем расстрелов киевских евреев, много общался с людьми, пережившими катастрофу, собирал воспоминания других современников и очевидцев.

Впервые его роман был опубликован в журнале «Юность» в 1966 году, и даже тогда, несмотря на многочисленные и грубые цензурные сокращения, произвел эффект разорвавшейся бомбы – так до Кузнецова про холокост не осмеливался писать никто. Однако путь подлинной истории Бабьего Яра к читателю оказался долгим и трудным.

В 1969 году Анатолий Кузнецов тайно вывез полную версию романа в Англию, где попросил политического убежища. Через год «Бабий Яр» был опубликован на



Западе в авторской редакции, однако российский читатель смог познакомиться с текстом без купюр лишь после перестройки.

Першанин В.Н. Штрафник, танкист, смертник/Владимир Першанин. – М.: Эксмо, 2009. – 320 с. – (Война. Штраф-бат. Они сражались за Родину!).

Новая книга от автора бестселлеров «Командир штрафной роты», «Смертное поле» и «Штрафник из танковой роты». Пронзительный роман о судьбе советского танкиста в годы Великой Отечественной войны. Он прошел все ужасы войны. Он выжил в страшной мясорубке 1941 года и кромешном аду 42-го. Он был штрафником-смертником. Шесть раз горел в танке, но всегда возвращался в строй. За плечами у него – оборона Москвы и победа под Сталинградом, а впереди – тяжелейшие бои за Харьков, Курская дуга и битва за Днепр...

Не ждите от этой книги победных фанфар и дежурных славо-

словий. Это нелегкое чтение и не досужие вымыслы полуграмотных «беллетристов». Это – жестокая правда о том, через что пришлось пройти нашим дедам и прадедам, сломавшим хребет фашистскому зверю. Правда о том, какая цена заплачена за Великую Победу.

Матвейчук С. Раненое небо: роман/Сергей Матвейчук. – М.: Эксмо, 2009. – 320 с. – (Линия фронта. Роман о подвиге).

Июнь 1941 года. Авиаконструктор Гришин и летчик-испытатель Донцов попадают в плен к немцам. Плен – тяжелое испытание, Донцов «ломается» и сообщает врагу, что Гришин только что закончил разработку мощного самолета «ТБ-7». Фашистский полковник Хагель требует от конструктора, чтобы тот на полигоне под Одессой собрал образец сверхсекретной боевой машины. Советское командование принимает решение не допустить этого. Вокруг полигона разыгрывается настоящая война. Взять штурмом укрепленный объект не получается, десантники и партизаны пытаются проникнуть на полигон через катакомбы. Но лишь одному из них удается сделать это. «ТБ-7» в воздухе. Надо добиться, чтобы он взял правильный курс. Любой ценой...

Тургенев А. Спать и верить: Блокадный роман/Андрей Тургенев. – М.: Эксмо, 2007. – 384 с.

Ленинград, конец 1941 года. Холод и голод.

Загадочный эмиссар пишет агентурные письма Гитлеру. Разрабатывается злоеший «План Д» – взрыв Ленинграда в случае его падения.

Молодой полковник НКВД, прибывший из Москвы, готовит покушение на Кирова и вдруг влюбляется во вчерашнюю школьницу Варю.

А Варя ждет с фронта своего жениха, помогает что есть сил маме и друзьям, видит сны и верит в Победу. Станут ли сны вещими?

Роман печатается в авторской редакции. С сохранением авторской пунктуации, орфографии и морфологии. Все искажения исторических названий и имен – намеренны.

Всего на выставке представлено около ста изданий о Великой Отечественной войне – вся правда о Второй мировой. Большая часть книг имеется только в нашей библиотеке. Работниками библиотеки подготовлен рекомендательный указатель, который поможет в выборе книг. Приходите, не пожалеете!

Елена РЫЛКИНА,
зав. библиотекой № 7 ПрП
МУК «Библиотека Автограда»

Сеть профсоюзных преподавателей: нас становится

2010 год объявлен Годом учителя в Российской Федерации.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» приняла решение о том, что в этот знаковый год необходимо подготовить новую группу тренеров, которые пополнят ряды действующих профсоюзных преподавателей.

Цикловые семинары «Методика профсоюзного обучения» стартовали в феврале. На протяжении трех с половиной месяцев по выходным слушатели узнавали все тонкости профсоюзного образования, пробовали быть ведущими – кто-то обучающих блоков, а кто-то и целых семинаров.

Незаметно подошло время итогового занятия: оно состоится 5–6 июня, на нем выпускники курса продемонстрируют свои знания, умения и навыки. А дальше? Дальше ребята начнут организовывать и проводить занятия в своих производствах...

О том, что будет, мы еще ни раз расскажем на страницах «Вестей профсоюза», сегодня же хочется вспомнить о том, как все начиналось.



**Кристина
Нилова:**

Лично мне участие в курсе дало возможность взглянуть вглубь себя и

сделать соответственные выводы, за что хотелось бы поблагодарить наших уважаемых преподавателей Юлию Овчинникову и Юлию Наумову.

Я считаю, что проведение краткосрочных тренингов-семинаров необходимо в нашем подразделении.

Работники смогут повысить уровень образованности и мотивации профсоюзного членства, я реализую на практике навыки и опыт, приобретенный в процессе обучения.

Как говорится: «Ученье – свет, а не ученье – тьма!»

Март

Слушатели оказались добросовестными студентами – задание выполнили все. По глазам видно, хотя и готовы учиться для того, чтобы учить. Начинаем с азов. Разбираем, «активные методы», почему именно их выбирают российские и европейские профсоюзные преподаватели. – «Активными» методы назвали потому, – рассказывает Юлия Наумова, – что участники такого учебного процесса являются не объектами, а самостоятельно и активно действующими субъектами. Они используются для работы с тем опытом, который участники приносят с собой в учебный класс из жизни, – это ключевой момент.

Обсуждаем с участниками те семинары, которые посещали они, и приходим к выводу, что главная цель использования таких методов обучения – обсуждение трудовых и профсоюзных проблем, имеющих для работников практическое значение, и поиск путей решения.

Чтобы стать основательно подготовленными, выясняем, какие проблемы могут возникнуть у преподавателей на занятиях. Перечень набирается изрядный: разбираем каждый пункт подробно. И снова расстаемся на пару недель...

Февраль

Холодный февральский вечер. Пятница. Мы с напарницей – Юлей Наумовой, экономистом ПБУ, прогнозируем, сколько же желающих придет на этот спецкурс. Записалось 16, посмотрим, кому мороз помешает дойти до профцентра. Оказалось, что мороз учебе не помеха. Пришло 24 человека.

Первое занятие – вводное. Слушателей не пугают различные тесты, как на знание профсоюзных основ, так и на устойчивость педагога. Все с честью проходят это испытание, и вот мы уже делимся своими ожиданиями от курса. Они различны: от самопознания (есть ли во мне преподавательские нотки) до получения дополнительных, специализированных

знаний по методике обучения, по конфликтологии и т.д.

На стартовом этапе мы не можем не обсудить, кто такой профсоюзный преподаватель, и какими качествами он должен обладать. К этому вопросу мы еще не раз будем возвращаться.

Практика чередуется с теорией, и вот слушатели погружены в «Органайзинг». Говорим о том, что преподавателю очень важно создать такую систему общения, чтобы работник мог получать информацию о профсоюзе, поделиться своими проблемами и заботами. Два часа пролетают незаметно. Ученики, как положено в любом учебном заведении, получают домашнее задание, мы расстаемся на неделю.



Для кого-то третья встреча очередная, а для Натальи Умаровой и Руслана Булатова с ОПП – проверка своих сил и возможностей. Они впервые ведут профсоюзный блок «Роль профсоюза в жизни работника». Сегодня слушателями будут будущие профсоюзные преподаватели, а со дня на день – работники опытно-промышленного производства... Испытание прошло успешно: материал доступный, убедительный; волнение ребята преодолели. Группа с удовольствием обсуждает «плюсы» и «минусы» – это нужный момент. Будет время подкорректировать и успешно провести свой первый семинар.

Далее по плану изучаем фазы развития группы. Важно знать, что учебный процесс

состоит из четырех фаз. Все начинается со знакомства. На этом этапе тренерам нужно выбрать методические решения, позволяющие всем участникам показать себя, узнать больше о других, пообщаться между собой. Затем наступает фаза – структурирование. В группе появляются первые признаки взаимного доверия, люди начинают раскрываться, заявлять о своих интересах, претендовать на определенную роль в группе. Возможна критическая оценка не только членов группы, но и тренера с его манерой ведения семинара. Успешное структурирование невозможно без взаимопонимания цели семинара.

Когда два этапа позади, начинается продуктивная работа. Группа начинает понимать, что можно научиться многому друг у друга, а вместе можно достичь большего и быстрее. Различие уже не воспринимается как соперничество, это лишь полезное разнообразие мнений. У такой группы хорошо развиты элементы самоуправления. Она сама ставит себе задачи и решает их. Задача тренера – наблюдать за динамикой, тщательно взвешивать необходимость своего участия.

Завершение работы – заключительная фаза, на ней подводятся итоги, затем участники расстаются.

Апрель

Пришло время группе разрабатывать свои собственные семинары. Первая тема: «Основы профсоюзной грамотности». Ребята очень постарались и удивили нас. Наталья Макайкина (МТП) и Ирина Гусарова (СКП) предоставили эту тему, рассчитанную на аудиторию опытных заводчан. Материал получился очень солидным: со ссылками на трудовой кодекс, коллективный договор.

Следующая пара, которая пробует себя в роли преподавателей Юлия Ежкова (ПБУ) и Игорь Дячков (СКП). Они готовили свой блок для молодежи. Нам очень интересно видение тренеров, как через призму понятия «союз» можно рассказать о профсоюзе.

– Исторически сложилось так, что профсоюз сейчас многие воспринимают



как орган, выделяющий путевки и занимающийся социальным обеспечением работников. Это ошибочное восприятие, – говорит Игорь. – «Союз» достаточно понятное слово для многих. Если сравнить понятия «союз» и «профсоюз», то оказывается, что разницы нет. Профсоюз – это союз работников. Профсоюз – это все мы, и в наших руках защита наших трудовых прав.

Третья пара – Марина Жанио (ПБУ) и Андрей Егоров (ПрП) – предлагают нашему вниманию презентацию: слайд за слайдом, и мы еще раз знакомимся с историей профсоюзного движения.

Не обошли вниманием тему «Коллективный договор». У наших студентов также были интересные наработки. Например, Алексей Лоренц (УОРП), предложил авторское упражнение «Мешок с камнями», которое наглядно демонстрирует эффективность объединения усилий людей для решения общих (наиболее важных) проблем, в том числе связанных с трудовой деятельностью. «Причем тут мешок?» – спросите вы. Мешок – это комплекс специфических проблем, возникающих при выполнении трудовой деятельности работниками.

Коллективный договор – это возможность решить вышеуказанный комплекс проблем коллективно и более эффективно. А профсоюз объединяет усилия работников для решения общих проблем. Остальных секретов мы раскрывать не будем, вы увидите их на занятиях Леша.



На курсе обучались:

Айдова Елена, ГЦЗЧ; Бахтемиров Дмитрий, СКИО (ЛЭС); Бондарюк Виктория, ПТОО; Булатов Руслан, ОПП; Ганина Елена, МСП; Гирушев Илья, СКП; Гусарова Ирина, СКП; Добыш Марина, ПРОО; Драгунова Ирина, ДпБ; Дьячков Игорь, СКП; Егоров Андрей, ПрП; Ежкова Юлия, ПБУ; Жанио Марина, ПБУ; Кеваева Анна, СКИО (КТИП); Киржаев Алексей, ПрП; Крит Татьяна, СКИО; Лоренц Алексей, УОРП; Макайкина Наталья, МТП; Нилова Кристина, ДпБ; Руднева Елена, ИП; Умаров Игорь, ДУД; Умарова Наталья, ОПП; Чукина Наталья, СКИО.

Май

Занятие началось с практического упражнения, подготовленного будущим преподавателем Анной Кеваевой (СКИО). Группа разбирает, какими качествами должен обладать профсоюзный преподаватель и как эффективно развивать в себе эти качества. Оказывается, что очень легко: для этого нужно глобальные цели разбивать на простые и выполнимые задачи. Креативность будущих преподавателей не знает границ: Аня дарит группе настоящее мандариновое дерево...

Мандариновое настроение будет царить в аудитории весь семинар. Говорим тренеру «спасибо» и перед нами основной блок – информационный.

**Руслан
Булатов:**

Очень полезное обучение для начинающих профсоюзных тренеров. Здорово, что вели его сильные преподаватели с большим опытом ведения уже подобных семинаров. Юли давали много теории, но еще больше было примеров из практики. Это то, что нам, начинающим внештатным преподавателям, нужно.



Майский семинар проходит сразу после моей поездки на Всероссийский семинар информационных работников профсоюзов, прошедший в Калуге. С удовольствием делюсь информацией, привезенной оттуда. Знакомлю с основными моментами доклада председателя ФНПР Михаила Шмакова о состоянии современного профдвижения в России, о работе ФНПР и ее членских организаций в условиях затянувшегося кризиса и конкретных действиях профсоюзов по преодолению его негативных последствий для трудящихся и членов их семей, о том, что именно сейчас, как никогда прежде, важна эффективная информационная работа профсоюзов.

В частности, привожу пример Михаила Викторовича – в прошлом году в России появилось 5500 новых первичных профсоюзных организаций, число членов профсоюзов выросло на 1,5 миллиона человек – но в центральных СМИ этот факт не отражался. А именно такие факты должны дать почувствовать людям труда свою силу, способствовать их более активным действиям в защиту своих прав.

Также разбираем детально, как проводить информационные семинары, ведь они очень востребованы. Знакомимся с классическими информационными технологиями. Разбираем преимущества и недостатки современных.

больше

Июнь

Впереди итоговый семинар, тренеры тщательно продумывают, как они его проведут. В их копилке много идей, которые совсем скоро превратятся в жизнь. А мы пока отвлекаем некоторых из будущих преподавателей вопросом: «Почему вы решили стать профсоюзным преподавателем?»

– Обучающие семинары для молодых профактивистов в пресловом производстве я проводил неоднократно, – рассказывает **Алексей Киржаев (ПрП)**, – поэтому долго думал стоит ли мне идти на данный семинар, чему еще могут меня обучить. После первого занятия я понял, что здесь можно пополнить свой багаж знаний различными методиками. Методические разработки, упражнения, разминки, которыми делились с нами наши преподаватели, для меня стали вливанием свежей крови в организм. Произошла «перезагрузка» – я зарядился энергией. Сейчас готов снова активно, креативно проводить обучение молодежи, вести разъяснительную профсоюзную работу.

Интересен ответ

Ани Кеваевой: «Мир очень стремительно меняется. К чему это я? Да к тому, что многие знания безнадежно устарели, став просто грузом в жизненном багаже человека. Кто поможет поменять эти знания на другие, нужные в жизни и работе? Профсоюзный преподаватель. Да-да. Именно он. Современный, творческий, надежный. Учить взрослых людей – дело непростое. Вот этому непростому делу я и пришла учиться. Учиться тому, как вдохнуть веру в человека, показать и раскрыть его возможности».



Юлия Ежкова – Для меня это обучение стало настоящим воплощением моей мечты! В свое время, приняв участие в выездном семинаре «Что такое профсоюз?», который вели **Елена Сазонова** и **Инна Хван**, я впервые познакомилась и ощутила на себе всю пользу методов активного обучения, на которых была выстроена вся программа двухдневного семинара. Впечатления от обучения в корне перевернули мое понимание о взаимоотношениях учитель – ученик. Подача информации, стиль поведения самих ведущих и их требования к участникам были столь ярки и необычны, что меня просто распирало поделиться своими открытиями. Так по итогам семинара родилась моя первая статья, которую напечатали в «Вестях профсоюза». На мой взгляд, именно эти моменты, подаренные ведущими семинара, и послужили началом моей активной творческой деятельности в ОАО «АВТОВАЗ» и самореализации как личности, чему я безмерно рада.



И вот теперь, обучаясь на курсе подготовки внештатных преподавателей по программе, разработанной усилиями наших любимых тренеров Овчинниковой Юлией и Юлией Наумовой, благодаря их креативным задумкам передачи нам навыков и понимания методов активного обучения, я и все мои товарищи по обучению имеем возможность не только Стать и Быть настоящими преподавателями, несущими информацию о профсоюзе, но и продолжить цепочку передачи импульса Сотворчества и Развития людям.

Юлия ОВЧИННИКОВА

В мире информации

Как правило, наибольшего успеха добивается тот, кто располагает лучшей информацией.

Бенджамин Дизраэли

Сейчас многие черпают информацию, используя Интернет, просматривая телепрограммы и слушая радиостанции, но, согласитесь, как иногда хочется взять в руки новую газету или журнал, еще пахнущие типографской краской! А где это сделать? Да в библиотеке в обеденный перерыв, тем более, что библиотеки в настоящий момент – единственные учреждения культуры, доступ в которые является бесплатным.

Библиотечно-информационный комплекс на 7-й вставке – это дуэт информационного центра профкома ОАО «АВТОВАЗ» и филиала № 13 МСП МУК «Библиотека Автограда».

Наша основная задача – привлечение большего числа пользователей и максимальное обеспечение доступа к информации.

Комплекс сегодня:

- это современное, уютное помещение;
- это более 3600 читателей и 50 000 посещений в год;
- это более 112 000 выданных книг и периодических изданий;
- это Интернет-зал;
- это библиотечный фонд, который составляет более 21 000 экземпляров книг и 79 наименований периодических изданий.

Одно из

основных направлений нашей деятельности – информационное обеспечение профактива предприятия и содействие в деле повышения его квалификации. Профсоюзные активисты являются особой читательской категорией. Для нее мы осуществляем информационно-библиографическое обслуживание; выпускаем информационно-библиографические списки и дайджесты прессы по раз-

Мы ждем вас на 7-й вставке, юг, 2-й этаж.

Время работы нашего комплекса:

с 9.30 до 16.00,

перерыв с 12.30 до 13.00.

Контактные телефоны: 73-80-73, 11-57-73

личным вопросам; выполняем справки и запросы пользователей библиотеки по разным направлениям профсоюзной деятельности; проводим выставочно-экспозиционную работу по истории и современной деятельности профсоюзов; получаем специальную периодическую литературу: информационно-аналитические журналы «Профсоюзы», «Профсоюзы и экономика», «Библиотечка профсоюзного активиста», «Справочник председателя профкома», журнал объединения «Всеобщая конфедерация профсоюзов», «Вестник профсоюзов», газеты «Солидарность», «Народная трибуна».

Библиотечная система была и остается одним из общественных институтов, наиболее доступным населению, создание центра правовой информации на базе библиотеки не просто оправданно, но, безусловно, необходимо.

Библиотеки сегодня – наиболее стабильные информационные базы, и доступ к информации в них представляется как в традиционной форме, так и в электронном виде.

Только у нас вы найдете 25 наименований периодических изданий и более 3000 книг по правовой тематике.

Кроме того, предоставление официальной правовой документации осуществляется благодаря справочно-правовой системе «Консультант Плюс». Пользователи данной системы могут быть уверены в надежности информации – она полная, актуальная и достоверная.

В повседневной жизни мы все являемся участниками каких-либо правовых отношений, и многим из нас приходится ориентироваться в различных вопросах. Наши ёмкие лаконичные, доступные дайджесты, представляющие собой правовые консультации, разъяснения законодательства и советы специалистов, всегда вам помогут.

Центр правовой информации широко использует правовые ресурсы Интернета. У нас есть информация на любой вкус. Тем, кто хочет быть в курсе последних новостей страны, предлагаем газеты:



«Аргументы и факты», «Известия», «Коммерсантъ», «Российская газета», «Труд» и журналы «Огонек», «Коммерсант-власть».

Тем, кто интересуется областными и городскими новостями, – газеты «Хронограф», «Волжская коммуна», «Площадь Свободы», «Тольяттинское обозрение», «Волжский автостроитель», «Городские ведомости».

Интересующимся техникой помогут журналы «За рулем», «Авторевю», «Персональный компьютер сегодня (PC Magazine)», «Моделист-конструктор», «Сделай сам».

Важен уют в доме и хороший урожай – будут полезны журналы «Идеи вашего дома», «Красивые квартиры», «Мой любимый дом», «Мой любимый сад», «Приусадебное хозяйство».

Есть журналы для путешественников и увлекающихся спортом, а также для тех, кого влечет гламурная жизнь.

Особую благодарность выражаем профкому МСП за информационную поддержку наших читателей. За счет средств профкома МСП читатели имеют возможность почитать журналы «Вокруг света», «Домашний очаг», «Здоровье», «Мото», «Любимая дача», «Мастер Ружье», «Наука и жизнь», «Радио», «Сам себе мастер», «Физкультура и спорт» и газету «Советский спорт».

Мы надеемся, что с той информацией, которую предлагает библиотечно-информационный комплекс на 7-й вставке, вы добьетесь больших успехов!

Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотечно-информационным комплексом МСП

Первый семинар – не комом!

17 апреля 2010 года в ФОКе опытно-промышленного производства прошел семинар «Роль профсоюза в жизни работника». Ведущими стали – Руслан Булатов и Наталья Умарова (это был дебютный выход тренеров) под руководством опытного внештатного профсоюзного преподавателя Александра Мурашкевича.

По традиции семинар открыл председатель профкома ОПП **Юрий Фридман**. После легкого и непринужденного знакомства участники семинара – активисты профорганизации ОПП, рядовые члены и не члены профсоюза, перешли к выявлению и обсуждению конкретных проблем, возникающих на рабочем месте в ОПП. Обсудили пути решения данных проблем и пришли к выводу, что с помощью профсоюза проблемы решаются гораздо быстрее и качественнее.

В перерывах на чайную паузу также не прекращалось обсуждение вновь возникающих проблем. После обсуждения участники семинара проводили работу в малых группах, сортируя проблемы по службам, решающим данные вопросы.

В завершение семинара были упражнения по наработке навыков по вовлечению в профсоюз. В ходе подготовки и проведения семинара были вовлечены в профсоюз два работника ОПП. Это первый шаг к большой работе, которая планируется проводиться в данном подразделении. Вот некоторые отзывы по семинару.



Ирина Жукова, инженер по ремонту, профгруппорг

– Хочу поблагодарить ведущих семинара Умарову Наталью и Булатова Руслана за организацию встречи на высоком уровне. И хотя это был их первый опыт, ребята вели себя непринужденно и раскованно, сумели сохранить атмосферу дружелюбия и заинтересованности.

Семинар проходил в динамичной, живой форме. Несмотря на то, что это был субботний день, мы совсем не чувствовали усталости, было все весело и познавательно. Познакомились ближе друг с другом.

На семинаре был поставлен вопрос, с какими проблемами на работе приходится сталкиваться. Из полученных ответов было видно, что львиная доля проблем касалась оплаты и условий труда. Практика показала, что за решением этих и различных других вопросов, обращения в профком значительно ускоряют и облегчают решение проблем. Из присутствующих участников был профактив ОПП. Кроме того, были молодые люди, не являю-

щиеся членами профсоюза. Прослушав наш семинар, они твердо решили вступить в ряды членов профсоюза АСМ. Вывод был сделан однозначный: профсоюз нам нужен!

Евгения Сироткина, слесарь м.с.р. цеха 39150

– Я участвовала в субботнем семинаре, который вели Умарова Наталья и Булатов Руслан. Впечатлений море. Было очень интересно. Мне очень понравилось, что весь семинар проходил в активной форме. Учитывая, что семинар был дебютным, Наталья и Руслан держались молодцами, всё прошло великолепно. Рассмотрели в тесном дружеском кругу разнообразные темы и проблемы. Я узнала много нового и интересного. Очень хочется, чтобы такие семинары проводились чаще. Понравилось то, что семинар проходил на лыжной базе, в лесу. Свежий воздух и отличная погода поднимали настроение. Спасибо Наталье, Руслану и профкому ОПП.



Качество всегда в цене

С каждым годом автомобили производства ОАО «АВТОВАЗ» все больше оснащаются новыми опциями, становятся более привлекательными в плане комфорта, и этого требует покупатель и время. Конечно, приятно управлять автомобилем, оборудованным полезными и необходимыми опциями, такими как бортовой компьютер, который позволяет следить за расходом топлива автомобиля, средней скоростью на определенном участке, временем в пути и многими другими важными параметрами. Благодаря климатической системе в салоне поддерживается заданная водителем температура, электропривод наружных зеркал позволяет устанавливать оптимальный обзор из салона автомобиля. Особый комфорт при вождении придает электро- или гидроусилитель руля (в зависимости от семейства автомобиля). В наличии подушки безопасности и ремни безопасности с преднатяжителем.

Не так давно на предприятии начат выпуск автомобилей, оснащенных аудиосистемой.

Радиоприемник работает в AM/FM диапазонах, проигрыватель считывает данные с CD/MP3-диска, с USB-носителя и с мобильного телефона через Bluetooth-канал. Гнездо для USB расположено в перчаточном ящике (согласно требованиям ЕЭК ООН по пассивной безопасности).

Интегрированный в радиоприемник контроллер Bluetooth и микрофон позволяют водителю принимать/отклонять приходящие на мобильный телефон вызовы с помощью кнопок на панели радиоприемника. При входящем звонке номер абонента отображается на дисплее. Таким образом, никаких дополнительных приспособлений и устройств для использования функции «Hands Free» не требуется.

Более подробную информацию о том, что включает в себя тот или иной автомобиль, оснащенный всевозможными необходимыми и важными опциями, можно получить из таблицы комплектации, которая есть у ответственных в подразделениях.

В этой статье мы предлагаем вам ознакомиться с отпускными ценами на автомобили LADA, которые изменились с 15 мая 2010 года.

Повышение отпускных цен АВТОВАЗом связано, прежде всего, с ростом цен на материалы и комплектующие изделия. При этом цены на автомобили, поставляемые дилерам для продажи по госпрограмме утилизации, остаются на прежнем уровне. Также на прежнем уровне остаются цены на все модели семейств LADA Kalina и LADA Priora в комплектации «стандарт».

Менее всего подорожали автомобили LADA Kalina и LADA Priora – на 0,68% и 1,66% соответственно. На автомобили LADA Samara и LADA 2105/2107 рост отпускных цен составил около 3%.

Модель	Вариант-компл.	Двиг., клап., V	Цена в кассу
LADA Kalina			
111730	30-430	21114, 8 кл. 1,6	255 160 р.
111730	34-430	21114, 8 кл. 1,6	244 160 р.
111740	30-014	11194, 16 кл. 1,4	280 086 р.
111740	33-016	11194, 16 кл. 1,4	310 927 р.
111760	33-016	21126 16 кл. 1,6	315 850 р.
111830	30-010	11183 8 кл. 1,6	250 708 р.
111830	34-010	11183 8 кл. 1,6	239 708 р.
111840	30-014	11194 16 кл. 1,4	275 633 р.
111840	33-016	11194 16 кл. 1,4	306 474 р.
111930	30-010	11183 8 кл. 1,6	250 708 р.
111930	34-010	11183 8 кл. 1,6	239 708 р.
111940	30-014	11194 16 кл. 1,4	275 633 р.
111940	33-016	11194 16 кл. 1,4	306 474 р.
111960	33-016	21126 16 кл. 1,6	311 397 р.
LADA 2105/07			
210540	30-010	21067 8 кл. 1,6	157 874 р.
210540	30-011	21067 8 кл. 1,6	160 210 р.
210740	30-010	21067 8 кл. 1,6	167 436 р.
210740	30-011	21067 8 кл. 1,6	169 772 р.
LADA Samara			
211340	20-010	11183 8 кл. 1,6	227 157 р.
211340	22-010	11183 8 кл. 1,6	230 757 р.
211440	20-010	11183 8 кл. 1,6	238 608 р.
211440	22-010	11183 8 кл. 1,6	244 508 р.
211540	20-010	11183 8 кл. 1,6	244 476 р.
211540	22-010	11183 8 кл. 1,6	251 625 р.
LADA 4/4			
212140	20-046	21214 8 кл. 1,7	260 236 р.
212140	20-047	21214 8 кл. 1,7	261 965 р.
213100	41-031	21214 8 кл. 1,7	287 997 р.
213100	41-040	21214 8 кл. 1,7	292 627 р.
213100	41-041	21214 8 кл. 1,7	293 078 р.

Модель	Вариант-компл.	Двиг., клап., V	Цена в кассу
LADA Priora			
217010	00-010	21114 8 кл. 1,6	271 009 р.
217030	01-010	21126 16кл. 1,6	291 747 р.
217030	01-011	21126 16кл. 1,6	291 747 р.
217030	01-018	21126 16кл. 1,6	320 718 р.
217030	01-019	21126 16кл. 1,6	320 718 р.
217030	01-020	21126 16кл. 1,6	326 326 р.
217030	01-021	21126 16кл. 1,6	326 326 р.
217030	03-018	21126 16кл. 1,6	343 249 р.
217030	03-019	21126 16кл. 1,6	343 249 р.
217030	03-020	21126 16кл. 1,6	348 856 р.
217130	01-010	21126 16 кл. 1,6	301 623 р.
217130	01-018	21126 16 кл. 1,6	330 594 р.
217130	01-020	21126 16 кл. 1,6	336 202 р.
217130	01-021	21126 16 кл. 1,6	336 202 р.
217130	03-018	21126 16 кл. 1,6	351 248 р.
217130	03-019	21126 16 кл. 1,6	351 248 р.
217130	03-020	21126 16 кл. 1,6	356 856 р.
217210	00-010	21114 8 кл. 1,6	274 009 р.
217230	01-010	21126 16 кл. 1,6	296 623 р.
217230	01-018	21126 16 кл. 1,6	325 594 р.
217230	01-019	21126 16 кл. 1,6	325 594 р.
217230	01-020	21126 16 кл. 1,6	331 202 р.
217230	01-021	21126 16 кл. 1,6	331 202 р.
217230	03-018	21126 16 кл. 1,6	346 248 р.
217230	03-019	21126 16 кл. 1,6	346 248 р.
217230	03-020	21126 16 кл. 1,6	351 856 р.
217280	03-018	21126 16 кл. 1,6	367 778 р.

Михаил ПЫЛАЕВ,
зав. отделом по жилищно-бытовой работе
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Фотовыставка – это только начало!



Комиссия по работе с молодежью ДТР и ОПП при поддержке профсоюзного комитета ДТР объявила о фотоконкурсе, приуроченному ко дню выпуска первого автомобиля в ОАО «АВТОВАЗ», под названием «Мой первый автомобиль ЛАДА».

Выставка открылась 13 апреля. Были представлены 22 фотоработы наших сотрудников. Хотя фотографии и любительские, но впечатлил позитивный настрой и патриотизм участников и гостей выставки. Заданная тема не ограничила воображение курсантов, и фотографии были разнообразными. Можно было увидеть фотографии классики ВАЗ-2101, ВАЗ-2106 и «Приоры», «Нивы» и семейства «переднеприводных» ВАЗ-2108, «Калины». Интересной была трактовка темы на одной из фотографий: композиция из рисунков ребенка с авторским названием «Первые ЛАДЫ моего сына».

Посетители знакомились с экспозицией, обсуждали, спорили, голосовали за приятные их глазу фотографии. Через неделю счетная комиссия вскрыла урну с бюллетенями и подсчитала голоса. Зарегистрировано более 150 голосов. По итогам конкурса выявились следующие победители: I место – **Ольга Милка** (ООТЗиК) «Моя первая Лада»; II место – **Елена Сыч** (ПТУ) «Борьба за собственность»; III место – **Евгений Чистяков** (УПЭ) «Приоритет города – превыше всего».

Награждение призеров состоялось в конференц-зале 19 апреля. Председатель профкома ДТР **Валентина Авилова** поздравила работников дирекции с 40-летием выпуска первого вазовского автомобиля. Затем Валентина Михайловна и председатель комиссии по работе с молодежью профкома ДТР **Антон Шлыков** вручили призерам грамоты и актуальные для цифровой фотографии призы – «флэшки».

Приглашаем молодежь активно принимать участие в предстоящих мероприятиях, предлагать свои интересные проекты. Ведь заявить о себе никогда не поздно!!!

Наталья УМАРОВА

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

«Любовь, облаченная в роскошь времён»



Словно в сказке, зимний сад библиотеки превращается в прекрасный подиум для демонстрации коллекции, а свечи и цветы становятся теми романтическими нотами, от которых все чаще бьется сердце. «Небесная лазурь», «сладкие мечты», «цветочная фантазия», «величавое барокко», «дворцовая роскошь» – один за другим сменяются великолепные костюмы.

Не шоу, а гимн любви и красоте. Спасибо всем, кто подарил нам его: контролёрам дирекции по качеству ОАО «АВТОВАЗ» **Татьяне Леонтьевой** (УК МСП ДпК) и **Галине Поздняковой** (УК СКП ДпК), хозяйке «Литературной гостиной» **Александре Кишкурно**, **Александрю Тупицыну** (МТП) за всестороннее содействие в спектакле; **Ирине Лукиной** (МТП) – за высокопрофессиональную работу, **Валерию Ширкунову** (ДпК) – за работу со звуком и всем артистам и зрителям, равнодушным к красоте слова.

Елена ВИНУКОВА

Под знаком Победы

Победа в Великой Отечественной войне – подвиг и слава нашего народа. И как бы мы не менялись за последние годы, как бы не истолковывались факты нашей истории, 9 мая – День Победы – неизменно остается самым большим праздником.

Профсоюзный комитет и администрация ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» накануне этого великого дня поздравили бывших работников КОП ОАО «АВТОВАЗ», вручили цветы, материальную помощь и подарки. Глаза светились от радости, что их не забыли.

Компания также поздравила с великим праздником и ветеранов завода. Мы выражаем свою признательность и благодарность: **Александрю Пичугину**, **Александрю Евдокимову**, **Николаю Трифонову**, **Вере Сипко**, **Марии Репкиной...** и всем нашим ветеранам. Преклоняемся перед вашим мужеством и силой воли, чувством собственного достоинства, присущими всем, кто участвовал в той войне. Благодаря вам мы живем в свободной стране. Спасибо и низкий вам поклон.

Таисия ТИШЕНСКИХ,
председатель профкома КГВД-А

ДТР: ловись рыбка, большая и маленькая



8 мая 2010 года на канале Кондаковского залива в Ульяновской области прошло открытие летнего сезона по ловле на поплавочную удочку среди членов клуба «Рыбак» ДТР. Мероприятие посвящено празднованию 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Нашему клубу рыболовов-любителей «Рыбак» уже 13 лет. Он был создан 15 января 1997 года при поддержке профкома и администрации ДТР. С тех пор клуб является массовой, самоуправляемой спортивной общественной организацией, объединяющей на добровольных началах своих членов и осуществляющей свою деятельность в составе профсоюзной организации ДТР. Были разработаны и утверждены устав клуба, удостоверение члена клуба, закуплен необходимый инвентарь (переходящий кубок, ведра, половники и т. д.).

На сегодняшний день нас насчитывается более ста человек: это не только работники ДТР и члены их семей, но и рыбаки-любители почти со всех производств завода.

В былые годы администрация выделяла автобусы для доставки участников соревнований до места проведения и обратно, в настоящий момент, из-за отсутствия автобусов, такой возможности нет.

Зато профком всегда поддерживал и поддерживает нас, выделяет денежные средства на открытие и закрытие зимнего, а с этого года и летнего сезона, согласно смете на проведение спортивных мероприятий. Также у нас есть поддержка в проведении соревнований со стороны директора рыболовного магазина «Рыбачок-Т» **Олега Лешпаева**.

Когда есть поддержка – это всегда радостно. Вдвойне приятно оттого, что наше отличное праздничное настроение царило в такт отличной погоде. В этот день 26 участников продемонстрировали свой опыт и мастерство. Определились самые лучшие.

В личных соревнованиях среди взрослых 1 место занял **Олег Лешпаев** с результатом 2,4 кг.

2 место – начальник бюро УЭП **Евгений Соловьев** – 2,0 кг.

3 место у инженера-технолога ОКППП УЭП **Олега Белобородцева** – 1,7 кг.

4 место присуждено начальнику бюро ПТУ ДИТО **Михаилу Смольянову** – 1,22 кг.

Обладателем самого большого экземпляра (подлещика весом 0,25 кг) стал **Максим Тишин** из УКС.

Приз самому пожилому участнику соревнований вручен **Владимиру Зголичу**, бывшему работнику УПКР (69 лет).

В личных детских соревнованиях (участвовало 6 детей) победителями стали:

1 место – **Миша Белобородцев** (7 лет) – 0,63 кг.

2 место – **Кирилл Кутняшенко** (11 лет) – 0,55 кг.

3 место – **Коля Симчук** (12 лет) – 0,4 кг.

Отмечу и трех других участников **Семена Кирина, Иру и Свету Соболевых** за волю к победе.

Все победители и призеры были отмечены почетными грамотами и призами. Традиционно кульминацией закрытия сезона стали приготовленные на свежем воздухе два ведра ароматной ухи.

Михаил КОТЛОВ,
председатель клуба «РЫБАК» ДТР.
Фото Сергея Соболева

Рыбалка без уха, что свадьба без музыки

Уха – это украшение любой рыбалки, кульминационный ее момент. Классик русской литературы М.Е.Салтыков-Щедрин предлагает фантастически оригинальный способ приготовления ухи: взять живого налима, высечь его хворостинкой; когда же от огорчения и обиды печень его увеличится – варить стерляжью уху с налимаевой печенкой.

Но я не буду сочинять небылиц при описании рецепта приготовления ухи. Мы проводим соревнования в основном в зимнее время, и так как за день пробуришь множество лунок в поисках рыбы и пройдешь с десяток километров по снегу, то представляете, какой аппетит у всех рыбаков, да еще на свежем воздухе!

А рецепт простой: уха варится с картошкой, секрет ее приготовления: в соблюдении пропорций приправ, в количестве рыбы и качестве воды. Очищенную воду привозим из дома.

Рыбу – ершей, окуней варим нечищенными, но выпотрошенными, с промытым брюшком, иначе уха будет мутной и горькой. Слизь на ершах дает ухе божественный вкус и аромат. За это качество ерш имеет почетное звание «коменданта» ухи.

Когда картофель сварится, закладываем рыбу, две средних луковицы, морковь, соль, немного перца и варим уху на слабом огне минут тридцать, не более, иначе рыба разварится. Нелишне положить плавательные пузыри и ленточки жира, снятые с внутренностей, тогда уха будет особо наваристой, с блестящими жирами.

Надо помнить, что лавровый лист, укроп имеют специфические запахи, заглушают вкус рыбы, и присутствие их в ведре противопоказано. Поэтому добавляем специй понемногу и непременно в конце варки. Только так можно узнать и оценить все вкусовые качества рыбацкой ухи. Общее правило: чем больше рыбы, чем меньше специй, тем слаще, ароматнее уха – должно соблюдаться неукоснительно.

После того, как ведро снято с огня, в него добавляем 50 грамм «живительной влаги» и даем постоять минут 10-15, чтобы уха упрела. Хороша уха, когда огненная, но не плоха, если и слегка остынет. От такой ухи не оттянешь и за уши! Вот такой рецепт.



В корпоративном университете есть место спорту и творчеству

25 мая на профсоюзном собрании корпоративного университета ОАО «АВТОВАЗ» состоялось награждение победителей и участников Спартакиады-2010.

Спортивная программа включала 5 видов состязаний: зимний лыжный кросс, волейбол, настольный теннис, дартс и пулевую стрельбу.

Пулевая стрельба в этом году впервые была включена в спортивные соревнования. В руки взяли винтовки даже девушки и некоторые стреляли по мишени почти без промаха. Среди женщин по стрельбе лучшими были **Светлана Моисеева** и **Светлана Исаченко**, выбив четыре мишени из пяти и набрав 30 очков из 45.

Самым метким стрелком среди мужчин стал **Денис Чобан**, он выбил все мишени. Денис недавно пришел из армии и, как показала практика, не растерял свои навыки в меткости стрельбы.

Азартная борьба сложилась между командами по волейболу. Отдельно хотелось бы рассказать об одной из девушек, участвующих в этом виде состязаний – **Ларисе Кокиной**, выступавшей за команду ОССО. Она спортивный и энергичный человек, и как говорится душа компании, с которой всегда интересно. За нее болели все женщины нашего университета, и каждый раз, когда она приходила с соревнования с победой своей команды, все искренне радовались за успех. Так же ОССО помогала и группа поддержки, это привлекательные девушки, которые нарисовали огромный плакат и кричали специально приготовленные кричалки: «Хоть ты лопни, хоть ты тресни, наш ОССО на 1 месте», что придавало уверенности команде в победе. В результате МЭУ занял – 1 место, ОССО – 2 место, ОПВиОСТС – 3 место, ОПКР – 4 место.

В теннисе среди женщин лучшей была **Кокина Л.И.**, второе место у **Ходеевой Н.С.**, третье место у **Завьяловой Ю.Н.**

В теннисе среди мужчин первое место занял **Папова С.Г.**, второе **Асатиани Р.Р.**, третье – **Перфилов О.А.**

Много было эмоций по ходу игры в дартс. Многие участвующие были не профессионалы и даже не любители, но удовольствие от участия в этом виде соревнования было большое. В итоге 1 место получил – ОПВиОСТС, 2 место – ОПКР, 3 место – МЭУ, 4 место – ООР.

Результаты выступления наших участников по всем видам единоборств следующие: 1 место завоевала команда ОПВиОСТС и стала обладателем переходящего кубка, 2 место – МЭУ, 3 место – ОССО, 4 место – ОПКР, 5 место – ОЭИРП.



С 18 по 28 мая в нашем университете проходила очередная XXII отчетная выставка детского творчества. На ней было представлено более 300 экспонатов, каждый уникален по-своему. Но объединяло одно – они были сделаны руками детей.

В выставке принимали участие городские школы и внешкольные образовательные учреждения. Юные техники представили свои разработки в области радиоэлектроники, макетостроения, декоративно-прикладного искусства.

Юные радиолюбители и электротехники собрали сами радиоприемники и даже прибор «лазерное шоу».

На выставке можно было увидеть оригинальные картины, выполненные в технике «рисунок пластилином», посвященные 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Ребята из деревообрабатывающего кружка изготовили кухонную утварь, мебель. Радовали глаз поделки девочек: вышивки обычные и бисером, изделия из валеной шерсти, макраме, картины из соленого теста. Особое внимание посетителей привлекли вышитые иконы и батик.

Первыми, кому посчастливилось увидеть эту красоту, стали наши работники из планово-экономического бюро. Вот что они отметили: «Выставка нас очень порадовала – спасибо ребятам. Мы уверены, что они вырастут и станут уникальными и любящими труд специалистами, умеющими думать и мыслить нестандартно».

20 мая состоялось закрытие экспозиции. Подвели итоги. Оценочной комиссии было нелегко, и все таки победили достойные. **Виктор Перепляков**, ведущий инженер бюро наставничества и профпродвижения, председатель профкома КУ поблагодарил тех, кто научил юных тольяттинцев творить, а участникам выставки вручил поощрительные призы.

Подготовила Светлана МОИСЕЕВА

КИПиА: до осеннего турнира кубок – наш!



«Здравствуйте!» – говорим мы друг другу при каждой встрече. Здоровья желаем мы друг другу в дни рождения и праздники. Здоровье – это первое, что мы желаем себе и близким. Поэтому профком энергетического производства так много внимания уделяет укреплению здоровья работников. Хорошей профсоюзной традицией стало проведение ежегодных зимних и летних Дней здоровья производства, спартакиадного турнира, участие во всех заводских и городских спортивных турнирах и, конечно же, проведение два раза в год кубка на призы профкома ЭП по самому любимому в производстве и в стране виду спорта – футболу.

24 мая на полях около Дворца детского и юношеского творчества собрались любители футбола из десяти цехов и отделов производства. С погодой повезло: ярко светило солнышко, дул лёгкий тёплый ветерок.

Футболисты пришли на поляну, и ещё до первого свистка, пока судьи готовили разметку, видимо, в порыве усердия сумели вывести из строя один мяч. Как в лучших мировых чемпионатах велась «трансфертная» политика: на уровне начальников цехов велись переговоры с лучшими игроками тех подразделений, которые не выставили свои команды. Ставка была серьёзная: на кону денежные призы и переходящий кубок, на котором будет выгравировано название команды – победительницы турнира. От результатов жеребьевки тоже немало зависело.

Жеребьевка проведена, и на двух полях одновременно начались матчи навывлет. Борьба нешуточная: во всех матчах первого тура в основное время победители не выявились. Победы в серии пенальти одержали с одинаковым счётом 2:1 команды КИПиА, сборные ОАПР-АУ и ОВК-АТСМ. Команда ЭСЦ-ЭТЛ, основу которой составляют победители осеннего кубка-2009, проходит в следующий круг по жребию без игры.

В полуфиналах команды разыгрались и выявили победителей в основное время: КИПиА со счётом 3:1 одолел ОАПР-АУ, а в ворота ОВК-АТСМ два безответных мяча забил игрок ЭСЦ-ЭТЛ **Андрей Тихонов**.

Финал турнира по напряжению не уступал финалу чемпионата мира. Никто не хотел сдаваться... Атакующие выпады лучшего спортсмена производства **Ильдара Садыкова** и начальника цеха КИПиА **Владислава Шашкина** разрушались грамотными действиями физорга ЭСЦ **Олега Ситникова** и вратаря **Влада Замякина**. Вязкую защиту киповцев не смогли преодолеть все усилия атакующей связки этловцев **Абрамов-Тихонов**. В основное время ворота остались «сухими».

Серия пенальти. Свисток к началу серии даёт судья **Алла Крецкая**. Первый пенальти: КИПиА. Мяч, просвистев рядом с верхним левым от вратаря углом ворот, улетает далеко за пределы поля. В ворота встаёт физорг КИПиА **Константин Дмитриев**, который лично выполнил гравировку на кубке, и отбивает сильнейший удар **Андрея Тихонова**. Садыков Илдар открывает счёт точным ударом левой! Дмитриев парирует удар Замякина. И вот решающий момент. К мячу подходит самый молодой игрок КИПиА **Илья Клементьев**. Удар в нижний угол – ГОЛ!

Команда КИПиА во главе с начальником цеха часто выигрывает турниры в производстве. Победители баскетбольного, гандбольного, стритбольного и волейбольного турниров уверены: успех на их стороне, ведь за команду играет начальник цеха **Владислав Викторович Шашкин**. Теперь кубок до осеннего турнира будет украшать спортивный стэнд КИПиА.

ЭП: матч поколений

Как известный герой самого нового года фильма Женья Лукашин каждый год 31 декабря с друзьями идёт в баню; как птицы осенью, собравшись в стаю, летят на юг; так ветераны энергетического производства (ЭП) в преддверии майских праздников тянутся в Детский парк на традиционный шахматный турнир.

28 апреля 2010 года в стенах гостеприимного ЦОиПК профком энергетического производства снова организовал мероприятие для любителей шахмат. Задолго до назначенных 18.00, в зале собрались они – друзья и товарищи – представители двух поколений, которых объединяет работа в ЭП и любовь к прекрасной древней игре.

Две команды: «Ветераны» и «Труженики» в очной борьбе определяли сильнейших в матчевой встрече. Команда ветеранов, средний возраст которой далеко за семьдесят, уже не один десяток лет составляет костяк шахматной сборной энергетиков и с успехом выступает в спартакиадных турнирах.

Годы идут, сборная ветеранов несёт потери. Кажется, совсем недавно ушёл из жизни душа команды, участник Великой Отечественной войны, поэт **Юрий Брусникин**, и его место в команде занял его

сын – **Александр**. В команде «Труженики» изменений больше: кто-то ушёл на пенсию и претендует на место в команде ветеранов, кто-то уволился, кто-то во время турнира несёт трудовую вахту. Влились в коллектив новые работники, да и конкуренция среди работников, любителей шахмат, серьёзная. Состав команды определился по итогам прошедшего недавно первенства ЭП, в котором приняли участие команды 11 подразделений производства.

Главный судья матча, международный гроссмейстер **Арсений Алашкин**, объяснил участникам регламент, напомнил правила и объявил начало турнира.

Можно, конечно, написать, что «встреча прошла в тёплой дружеской обстановке». И это правда! Но кроме этого ощущалось напряжение настоящей бескомпромиссной борьбы, переживания за команду. Вот лучший игрок последних лет из команды ветеранов **Юрий Гаврилович Москвичёв**, «зевнув» фигуру, проиграл партию **Ряшиту Султанову** из цеха ОСВ и тут же вышел на улицу, скрывая нахлы-



нувшую досаду от друзей и соперников. Уже в следующем туре за своего товарища «покинулся» **Борис Васильевич Чебуркин** – пенсионер цеха ЭВЗ. О бескомпромиссности борьбы говорит то, что в матче из 36 партий зафиксированы лишь 6 ничьих. Одну из них заключили между собой друзья – пенсионер **Николай Сулима** из ОСВ и работник **Малыгин**. Они сотни раз встречались между собой в домике ЭП на лыжной базе. Окончившие свои партии в туре шахматисты тут же окружали ещё игравших товарищей, переживая за «своих». Около протокола матча отмечался каждый участник по нескольку раз: «Какой счёт?».

Победитель матча стал ясен перед последним туром: «Ветераны» вновь оказались сильнее. Председатель профкома энергетического производства **Иван Озеров** вручил победителям переходящий кубок, на котором появилась надпись: «Победитель матча-2010 команда «Ветераны» – **Юрий Москвичёв, Аркадий Корнев, Николай Сулима, Борис Антипов, Борис Чебуркин, Александр Брусникин**. Лучшими игроками команд стали Александр Брусникин и Ряшит Султанов. Все ветераны получили от профкома памятные подарки.

После матча все его участники собрались в уютном зале профцентра на дружеское чаепитие, где после напряжённого матча уже действительно «в тёплой товарищеской обстановке» делились друг с другом воспоминаниями. Помянули ушедших друзей-товарищей. Как всегда остроумно шутил **Аркадий Федосеевич Корнев**. Ярко и задушевно пел свои песни **Николай Игнатович Сулима**. Дружной семьёй сидели за столом и долго не хотели расставаться. «До следующей встречи в шахматном клубе! До осеннего турнира памяти Брусникина!».

Материалы подготовил
Павел ПЛАТОНОВ,
председатель СМК профкома ЭП

СКИО: спартакиада проходит по графику

Несмотря ни на какие трудности, спортивная жизнь в подразделениях профсоюзной организации СКИО идет по графику и плану спортивно-массовой комиссии профкома. В мае состоялись соревнования по дартс в зачет спартакиады, наши организации приняли активное участие в них.

Несколько слов об этом виде спорта, столь популярном среди заводчан. Дартс привлекателен тем, что прост и доступен. Для игры многого не требуется: мишень, набор дротиков и немного свободного пространства. Играть можно везде, что весьма важно в наше время. При этом дартс – это не только забава, он развивает меткость и глазомер, заставляет работать различные группы мышц.

К тому же он весьма демократичен, так как спортсмены с разными физическими данными имеют примерно равные возможности.

Возможности – возможностями, а победа достается только сильнейшим. В прошедших соревнованиях победители распределились следующим образом. Первое место завоевала команда АНО ДО «Планета детства «Лада» (председатель профкома **Павлова О.К.**) – 1423 очка, второе место – ОСКБ (председатель профкома **Чукина Н.А.**) – 1178 очков, третье место – ОАО «Лифтэлектросервис» (председатель профкома **Зотов А.М.**) – 1163 очка, четвертое – ООО «Гостиница «Юбилейная» (председатель профкома **Коломоец С.В.**) – 1113 очков и пятое место – ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис» (председатель профкома **Батталова Ф.Г.**) – 892 очка.

В личном первенстве победителем стала **Галина Сухарева** с АНО ДО «Планета детства «Лада», набравшая 343 очка. Второе место занял **Александр Зотов** из ОАО «Лифтэлектросервис» (332 очка). 3 место занял **Николай Соловьев** из ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис» (280 очков).

Соревнования прошли на должном уровне под руководством главного судьи **Акзюнова Ш.Г.** Победителей наградили дипломами и денежными премиями.

«Так держать!» – эту установку профкома СКИО профсоюзные организации принимают как задачу, ведь морально-психологический климат в коллективах создает профсоюз, а спорт – это часть нашей работы.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО