

Охрану труда под особый контроль!



Анатолий КИРИЕНКО,
инспектор
по охране труда профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
17-28-09, 73-81-68

28 апреля – международный день памяти и скорби о тех, кто однажды, уйдя на работу, больше не вернулся в свой дом, к своей семье.

Ежегодно Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) публикуются статистические данные о тех колоссальных потерях, которые несет человечество в сфере материального производства.

Ежегодно во всем мире от несчастных случаев на производстве гибнет более 2 миллионов человек, более 200 миллионов частично или полностью теряют здоровье от профессиональных заболеваний. Это в десять раз больше, чем во всех происходящих на земле военных конфликтах и в сто раз больше, чем от факторов естественно-природного характера. И, к сожалению, эта статистика за последние десятилетия не содержит сколько-нибудь значимых позитивных тенденций.

Удивительно, но международные организации не бьют по этому поводу серьезной тревоги. До сих пор не разработана единой нормативно-правовой основы в вопросах охраны труда. Не помешало бы создание международного фонда по охране труда. Сегодня каждое государство борется с этой проблемой самостоятельно, а такой подход не позволяет в целом добиться положительных результатов, особенно это касается слаборазвитых в экономическом отношении стран. Почему же создалась такая ситуация? Ответ на этот вопрос не однозначен. Остановимся на основных факторах.

Во-первых, это экономические факторы. Охрана труда является высокочрезвычайно затратной и слабокупаемой статьей экономики. Работодателю просто невыгодно вкладывать серьезные материальные ресурсы, особенно если государственными актами установлен низкий прожиточный уровень и незначительная материальная ответственность за причиненный вред работнику.

Например, в Японии, если работник гибнет на производстве, законодательство устанавливает единовременную компенсацию работодателя в сумме 1 млн. 800 тысяч долларов. В 2006 году произошло 11 смертельных случаев,

В ОАО «АВТОВАЗ» в 1992 году по инициативе нашей профсоюзной организации в дополнение к государственному законодательству было принято Положение о материальной поддержке семей работников, погибших на производстве. Оно предусматривает единовременную выплату семье в размере 20 средних заработных плат работника предприятия и ежемесячно 1/3 зарплаты работника на каждого иждивенца, что в более 20 раз выше, чем это предусмотрено законодательством РФ.

связанных с производством. Это по коэффициенту частоты на два порядка ниже, чем в США и Западной Европе, не говоря уже о России. У нас стоимость человеческой жизни по государственному законодательству оценивается примерно в 600 долларов.

По статистическим данным гибнет около 3000 человек, причем по данным государственных инспекций эта цифра на 40% больше.

Во-вторых, это человеческий фактор. От природы человек наделен инстинктом самосохранения, что, казалось бы, надежно предохраняет его от опасных факторов окружающей среды. Однако в действительности этого не происходит. Неумная жажда обладания как можно большим количеством материальных благ толкает его на риск. Причем зачастую работник забывает о личной безопасности. В науке этот фактор обозначен как риск-выгода.

Нельзя отделять факторы производственной среды от бытовых условий. Все в целом это характеризуется термином «безопасность жизнедеятельности человека». Европейским союзом принята концепция безопасности жизнедеятельности человека, которая строится по степени влияния факторов на здоровье человека.

1. Социально-экономические (уровень жизни, положение в обществе, питание, образ жизни) до 55% и более.
2. Доступность здравоохранения более 20%.
3. Условия труда до 10%.
4. Окружающая среда до 10%.
5. Наследственность около 5%.

В-третьих, психологические факторы (психический тип человека, коммуникабельность, реагирование на быстро меняющиеся условия окружающей среды). Эта группа факторов указывает на необходимость уделять серьезное внимание профессиональному отбору работников.

Как видим, приоритетной группой факторов, определяющих благополучие жизнедеятельности человека, являются социально-экономические.

Хочется еще раз напомнить, что все каноны охраны труда священны, потому что они написаны кровью миллионов людей.

Нет ничего дороже человеческой жизни, здоровья, так стоит ли ее разменивать на излишнее материальное благополучие. Давайте помнить о том, что нас всегда ждут дома.



*Дорогие, дяди, тети,
Не балуйте на работе,
Не бегите без дорог,
Не ломайте рук и ног,
Нам ведь не нужна беда!
Так что помните всегда:
«Вы шалите – мы в ответе,
Ваши любящие дети!»*

Ксюша ПИРОЕВА

ВОПРОСЫ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работа в праздничные и выходные дни

Вопросы работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (работа в предпраздничные дни, при переносе выходных, работа в праздничные дни и выходные, а также работа свыше пределов рабочего времени) и все вопросы, связанные с оплатой такого времени, являются если не самыми, то одними из самых важных в отношениях между работником и работодателем. Для того чтобы вопросы организации и оплаты труда в такие дни не являлись камнем преткновения в отношениях сторон трудового договора, необходимо четко ориентироваться во всех тонкостях и особенностях этих вопросов, а также знать права и гарантии для работников, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

Праздничные дни для большинства из нас – это что-то долгожданное, приятное и желанное. Накануне праздников, как правило, чувствуется их приближение, выражающееся, прежде всего, в непреодолимом желании поскорее окончить рабочий день и приступить непосредственно к празднованию.

Однако, рассматривая понятие «праздник», следует отметить, что понятие это – дело очень субъективное. Помимо праздников, упомянутых в календаре – Новый

год, 8 Марта и т.д., существуют дни, которые мы по тем или иным причинам тоже считаем праздником.

Например, к праздникам относятся дни рождения, юбилеи, профессиональные праздники, религиозные праздники, дни города и т.д. Иными словами, само понятие праздника вовсе не обязательно связано с отдыхом.

Однако некоторые праздники органы государственной власти решили сделать нерабочими днями. Эти праздничные дни указаны в статье 112 Трудового кодекса РФ и таковыми являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января – новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 Марта – Международный женский день;

1 Мая – Праздник Весны и Труда;

9 Мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Далее речь пойдет именно о таких – нерабочих праздниках.

ВНИМАНИЕ. Рабочий день (смена) накануне нерабочего праздничного дня уменьшается на 1 час, но если праздник придется на воскресенье, а последний рабочий день – пятница, то рабочий день в пятницу на один час не уменьшают.

Если же в организации по каким-то производственным причинам сократить предпраздничный рабочий день нельзя, то переработка работников должна быть компенсирована: либо дополнительным временем для отдыха, либо оплатой переработки по расценкам для сверхурочной работы.

Работник, занятый на условиях неполного рабочего дня, накануне праздника также имеет полное право на сокращение рабочего дня, поскольку законодательство не устанавливает никаких ограничений по этому поводу.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Такой перенос происходит автоматически. Но это правило не распространяется на режимы труда и отдыха, которые предусматривают работу в праздничные дни (например, на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях или предприятиях, связанных с ежедневным обслуживанием населения, круглосуточным дежурством и др.).

Иногда решение о переносе выходных дней соответствующим постановлением принимает правительство РФ. Обычно это бывает тогда, когда между праздничным и выходным днем получается 1 рабочий день и нужно выбрать: куда «передвинуть»

непрерывный отдых работников – начинать ли его с праздников или только с выходных дней.

На основании такого постановления в ОАО «АВТОВАЗ» в начале каждого года выпускается приказ о переносе выходных дней в текущем году с тем, чтобы, с одной стороны, работники имели возможность более рационально спланировать свой отдых, а, с другой стороны, администрация предприятия – организовать профилактические и ремонтные работы. Естественно, что такой приказ проходит процедуру согласования с профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ».

Законодательством Российской Федерации запрещено привлекать работников к работе в выходные и праздничные дни. Но абсолютный запрет распространяется только на работников в возрасте до 18 лет (кроме тех, которые являются творческими работниками) и беременных женщин.

В других исключительных случаях привлекать к работе в праздничные дни можно по закону и даже без согласия работников, если речь идет о чрезвычайных обстоятельствах, таких как:

– предотвращение катастрофы, производственной аварии, устранение их последствий, последствий стихийного бедствия;

(Продолжение на 2-й стр.)

Работа в праздничные и выходные дни

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

– предотвращение несчастных случаев, уничтожения либо порчи имущества работодателя или государственного, муниципального имущества;

– выполнение работ, необходимость в которых возникла из-за введения чрезвычайного или военного положения, из-за бедствий или их угрозы (таких, как пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии и эпизоотии), из-за иной угрозы жизни или условиям жизни людей.

К счастью, чрезвычайные обстоятельства в нашей жизни случаются редко, но, тем не менее, организация работ в выходные и праздничные дни сегодня в ОАО «АВТОВАЗ» – обычное, нормальное явление. Это связано, в первую очередь, с теми тенденциями, которые диктует в настоящее время автомобильный рынок, когда продукция ОАО «АВТОВАЗ» пользуется повышенным спросом и, продав дополнительное количество автомобилей, для завода появляется возможность укрепить свое экономическое состояние. С другой стороны, в такой ситуации у работников появляется возможность заработать дополнительные денежные средства. Но как бы то ни было, работодатель во всех остальных случаях (за исключением вышеуказанных) может привлечь работников к работе в выходные и праздничные дни **только с их письменного согласия и учитывая мнение профсоюза**. Свое решение работодатель должен обязательно оформить письменным распоряжением.

Привлечение к работе в такие дни инвалидов и женщин, имеющих ребенка (детей) в возрасте до 3 лет, работодатель должен осуществлять с учетом состояния их здоровья, а также **с обязательным** предупреждением (**под роспись**) об их праве отказаться от работы в выходной или праздник.

Кроме того, Трудовой кодекс РФ (ст. 113) оговаривает **специальные случаи** привлечения работников к работе в праздники. Например, если нужно выполнить заранее непредвиденные работы, от выполнения которых зависит дальнейшая нормальная работа организации (ее структурных подразделений), индивидуального предпринимателя. **При этом согласие работника обязательно.**

ВНИМАНИЕ. В организациях, где работа ведется непрерывно, работодатель получать согласие работника не обязан, так как работник уже согласился с такими условиями труда при заключении трудового договора. Но на выходные (по графику) для таких работников это правило не распространяется, они должны предоставляться в любом случае.

Трудовое законодательство РФ однозначно обязывает работодателя производить оплату труда в нерабочие дни и праздники не менее чем в двойном размере. Однако, по желанию работника, за работу в выходные или праздники ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Рассмотрим подробнее каждый вид компенсации.

ВАРИАНТ 1 (повышенная оплата).

Работа в праздник или выходной оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ), а именно:

– труд сельщиков оплачивают не ниже чем по двойным сдельным расценкам;

– труд работников, для которых установлены дневные и часовые тарифные ставки, оплачивают не ниже чем по двойной дневной или часовой тарифной ставке;

– труд работников, которые получают оклад, оплачивают не ниже чем по одинарной дневной или часовой ставке сверх оклада, **если такая работа осуществлялась ими в пределах нормы рабочего времени за месяц;**

– труд работников, которые получают оклад, оплачивают не ниже чем по двойной дневной или часовой ставке сверх оклада, **если такая работа осуществлялась ими сверх нормы рабочего времени за месяц.**

С учетом этих правил конкретные размеры оплаты работы в нерабочие праздничные и выходные дни устанавливаются коллективным договором, трудовым договором, актом организации.

ВАРИАНТ 2 (день отдыха).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае его работа будет оплачена в одинарном размере, а предоставленный день отдыха не оплачивается.

ВНИМАНИЕ. Работодатель **по своей инициативе** не может предоставить работ-

нику день отдыха взамен повышенной оплаты, здесь необходимо желание работника. Для этого работнику необходимо:

– согласовать с работодателем день для отгула;

– написать заявление о предоставлении другого дня отдыха взамен отработанного;

– работодатель должен издать приказ, на основании которого работник может воспользоваться своим отгулом.

Подводя итоги разговора об особенностях организации работы в предпраздничные, выходные и нерабочие праздничные дни и о порядке предоставления компенсации за такую работу, следует отметить безусловную важность понимания того, что, в конечном счете (за редким исключением), **работник сам** должен принимать решение, какой вид компенсации он хочет получить, если примет решение: выйдет и отработает в свой законный выходной или праздничный день. К сожалению, рамки данной статьи не позволили осветить вопросы, касающиеся работы за пределами продолжительности рабочего времени, каковыми являются сверхурочные работы и работа на условиях ненормированного рабочего дня. Эти вопросы будут рассмотрены в следующем номере.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда
и зарплаты профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Нужна машина 50/50



На вопросы наших читателей отвечает зав. отделом по жилищно-бытовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Михаил ПЫЛАЕВ** (17-28-10, 73-73-72)

Я планирую купить машину по программе 50/50. Какими должны быть мои действия? С чего мне стоит начать и как мне может помочь в этом вопросе профсоюз?

Сразу скажу, что именно по инициативе профсоюза была создана столь популярная программа 50/50. Возможность приобретения автомобиля имеют все без

исключения работники нашего предприятия, а также работники предприятий и организаций, которые являются дочерними предприятиями ОАО «АВТОВАЗ».

Итак, вы запланировали покупку. Прежде чем приобрести автомобиль, вам необходимо определиться и выяснить для себя, каким должен быть ваш верный и надежный помощник.

Для поездки за город, на природу, на дачу подойдет автомобиль десятого семейства LADA 2111 – он вместителен и надежен.

Автомобили семейства LADA KALINA идеально подойдут для передвижения по городу. Они энергичны, экономичны, что немаловажно, маневренны, безопасны.

Автомобили семейства LADA PRIORA предназначены для изысканных потребителей. У них много положительных качеств: усиленный каркас кузова, безопасный материал деталей интерьера, зеркала наружные противоослепляющие, улучшенная шумо- и виброизоляция салона, теплопоглощающие стекла.

Очень важно решить, какого цвета будет ваш автомобиль. Хочется отметить, что цветовая гамма очень разнообразна. Наиболее востребованные цвета у семейства LADA KALINA: это цвет «слива» (478), «калина» (104), «рислинг» (610). Для семейства LADA PRIORA популярны «млечный путь» (606), «кварц» (630), «снежная королева» (690).

После того как вы определились с автомобилем, необходимо подготовить и оформить пакет документов, в который входят:

– заявление работника на покупку автомобиля с рассрочкой платежа в адрес руководителя подразделения;

– анкета, собственноручно заполненная и подписанная работником;

– три расчетных листа за последние месяцы, предшествующие дате заявления;

– копия паспорта (все заполненные страницы), заверенная в отделе кадров или канцелярии подразделения;

– справка о доходах с места работы супруга (супруги);

– справка о средней заработной плате поручителя;

– копия паспорта поручителя, заверенная в подразделении.

Сразу отмечу такие условия, как:

1. Покупателем автомобиля по договору продажи с рассрочкой платежа может быть только работник ОАО «АВТОВАЗ», имеющий прописку в г.о. Тольятти, г.о. Жигулевск и Ставропольском районе.

2. Покупатель автомобиля не может являться покупателем либо поручителем по другому договору до тех пор, пока полностью не выкупит автомобиль по первоначальному договору.

3. Поручителем по договору продажи с рассрочкой платежа может быть любой человек, не входящий в «группу риска» и имеющий прописку в г.о. Тольятти, г.о. Жигулевск и Ставропольском районе.

4. Поручитель по договору не может являться покупателем либо поручителем по другому договору до тех пор, пока покупатель по первоначальному договору полностью не выкупит автомобиль.

5. Покупатель/поручитель будет отнесен к «группе риска», если он:

а) призывного возраста (до 28 лет), не служивший в рядах Российской Армии и не имеющий отсрочки от призыва более чем на 2 года;

б) уходящие в декретный и находящиеся в декретном отпуске.

Для данных работников поручителем должен быть только работник ОАО «АВТОВАЗ» и сам, не относящийся к «группе риска»;

в) предпенсионного и пенсионного возраста;

г) не имеющие прописки в г.о. Тольятти, г.о. Жигулевск и Ставропольском районе.

Для данных работников поручителем должен быть только работник ОАО «АВТОВАЗ», не относящийся к «группе риска» и, кроме того, необходимо ходатайство руководителя подразделения, оформленного в установленном порядке.

6. Для оформления договора купли-продажи и договора поручительства необходимы оригиналы паспортов с отметкой о прописке.

После передаете комплект документов уполномоченному представителю, назначенному распоряжением по подразделению.

Списки на заявленные автомобили от работников поступают в группу учета, контроля и распределения автомобилей ДУД, где они согласовываются профсоюзным комитетом и утверждаются начальником управления или ответственным лицом.

Теперь только остается ждать, когда придет телеграмма-приглашение на покупку автомобиля от «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ». Телеграмма отправляется ТЦ «ЖИГУЛИ» в день, когда автомобиль поступит на площадку торгового центра. Если работник не выкупил свой автомобиль в течение семи дней с момента получения им телеграммы, то автомобиль переходит следующему работнику (который стоит в очереди).

И в развитии ответа о помощи профсоюза скажу, что профсоюзный комитет как производства, так и завода играет важную роль в распределении и реализации автомобилей работникам. Например, списки очередности во многих подразделениях согласуются и утверждаются профсоюзом один или два раза в год. За то время, пока работник ждет своей очереди, постоянно меняются цвета окраски и комплектации автомобилей, поэтому на контроле уполномоченного стоят эти вопросы. Также ответственный за распределение сверяет вышеназванные данные с бюро оформления автомобилей ОАО «АВТОВАЗ» непосредственно перед составлением списков на очередной месяц.

Если вы член профсоюза, то вам всегда окажут содействие в вопросах приобретения автомобиля. Нужно четко знать, что если возникает проблема, связанная с приобретением автомобиля или запасных частей, то необходимо обратиться в жилищно-бытовую комиссию профкома. Мы рассматриваем и принимаем решения по всем поступившим жалобам, заявлениям и ходатайствам со стороны работников – членов профсоюза АСМ. Ни одна жалоба, поступившая от работника, не остается без внимания.

Кроме того, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» постоянно контролирует выполнение действующего коллективного договора в части выделения и реализации автомобилей работникам предприятия.

ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Уважаемые товарищи!



Первомай – это наш праздник. Мы, вазовцы, ежедневно создаем не только настоящее, но и будущее. Благодаря честному, добросовестному, самоотверженному труду наше предприятие развивается и не стоит на месте. Мы были и остаемся флагманом отечественного автомобилестроения, одним из самых крупных автопроизводителей в Восточной Европе. Новые модели автомобилей «Калина» и «Приора» успешно конкурируют на мировых рынках. В прошлом году продано 663,5 тысячи автомобилей, а это – рекордный показатель!

И вместе с тем, нам необходимо крепить солидарность. Только от единения наших усилий зависит развитие, процветание и благополучие наших семей, АВТОВАЗа и родного города. Только совместная и созидательная деятельность превратит нашу страну в богатую и сильную державу. Сегодня цель у нас одна – создать достойную жизнь, уверенность в завтрашнем дне, спокойствие за детей, внуков и их будущее.

Убеждены, что нам, сплоченным, грамотным и работоспособным автозаводцам, это под силу. Мы можем сделать жизнь лучше! Пусть всем начинаниям сопутствует удача, а тепло и свет этого майского праздника согреют наши сердца.

Пусть эти весенние дни наполнятся для вас радостью встреч с родными, близкими и друзьями. Добрых вам перемен, удачи в труде и в учебе, здоровья и семейного благополучия.

Н.М. КАРАГИН,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые члены Профсоюза АСМ РФ!

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ сердечно поздравляет Вас с праздниками Весны и Труда и Днем Победы!

Эти праздники одинаково любимы всеми поколениями и по праву считаются народными! Именно мир и труд являются залогом успешного развития и осуществления всех намеченных планов! Цели и задачи у нас едины – совместными усилиями сделать все возможное для обеспечения достойной жизни каждого человека! А слова «Мир, Труд, Май!» символизируют наше общее стремление к социальному согласию и созиданию!

Слова самой глубокой признательности и уважения ветеранам Великой Отечественной войны! Низкий поклон этим людям и искренняя сыновья благодарность за все, что они сделали для нашей страны!

Пусть первомайские праздники станут началом добрых перемен и надежд на лучшее будущее, несмотря на все трудности, переживаемые сегодня. Пусть эти дни будут для Вас радостными и по-весеннему теплыми!

От всей души желаем всем Вам крепкого здоровья и благополучия, успехов во всех делах и начинаниях! Мир Вам и Вашему дому!

С уважением,
А.А. ФЕФЕЛОВ,
председатель профсоюза

Дорогие друзья!

Поздравляем Вас с праздником Весны и Труда! От всей души желаем Вам успехов и удачи в Вашем труде, крепкого здоровья, благополучия, мира и добра.

Пусть всегда счастливым будет тот,

Кто труд по жизни ставит наперед,

Кто, не жалея времени и сил,

Преображает этот сложный мир,

Кому упорство, труд и вдохновенье

Извечный спутник и единственный кумир!

Молодёжная инициативная группа профкома ОАО «АВТОВАЗ»

В профсоюзной колонне шагай – дружно встречай Первомай!



Впервые в этом году профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» – организатор первомайского праздника – объявил конкурс на лучшее оформление праздничной колонны среди профсоюзных организаций. По условиям конкурса праздничное оформление должно отражать основную тему праздника – «Человек труда».

Тем самым заводчане, члены профсоюза, смогут проявить свои творческие способности, продемонстрировать оригинальные решения, принять непосредственное, активное участие в организации и проведении шествия.

Не станем раскрывать все секреты, но многие подразделения основательно готовятся к этому конкурсу. И, по всей видимости, шествие будет ярким и незабываемым.

Колонна демонстрантов дойдет до

Совсем скоро состоится общероссийский праздник Весны и Труда. Каким же будет 1 Мая в этом году?

Как и прежде, основной формой проведения первомайской профсоюзной акции станут шествия и митинги. По решению Исполкома ФНПР они пройдут под девизом «Росту цен – опережающий рост зарплаты!». Безусловно, на протяжении всего дня во многих регионах страны будут звучать и другие требования.

У нас же, в Автозаводском районе, условно говоря, «старт», он же сбор участников, состоится в 9.30 около третьего жилого комплекса. Колонна молодежи, а она будет самым многочисленным звеном, начнет свое формирование в 9 утра.

В 10 часов многотысячная колонна начнет шествие по центральной улице Автограда. Практика показала, что число участников майских мероприятий растет из года в год. Горожане, особенно дети и молодежь, не остаются в стороне от заводчан и членов профсоюза и в знак солидарности примыкают к колонне.

Уверена, что и нынешняя демонстрация надолго подарит участникам хорошее настроение, чувство сплоченности и солидарности.

Парка Победы, где на центральной аллее состоится митинг.

С 11 до 17 часов здесь же, в парке, пройдут народные гуляния «Первомай в Автограде!». На четырех площадках будут идти праздничные программы, рассчитанные на разные категории участников.

«Здравствуй, здравствуй, Первомай!» соберет тех, кому по душе выступления творческих заводских и городских коллективов. Название «Семейная площадка» говорит само за себя. Она, как и площадка детских аттракционов, будет интересна тем, кто придет на 1 Мая с детьми. Абсолютно заводской будет площадка «АВТОВАЗ – наша семья». Она подарит программу «Автозавод майский». Праздничная программа «Молодежь – АВТОВАЗ – Первомай!» рассчитана на молодых автостроителей и жителей города.

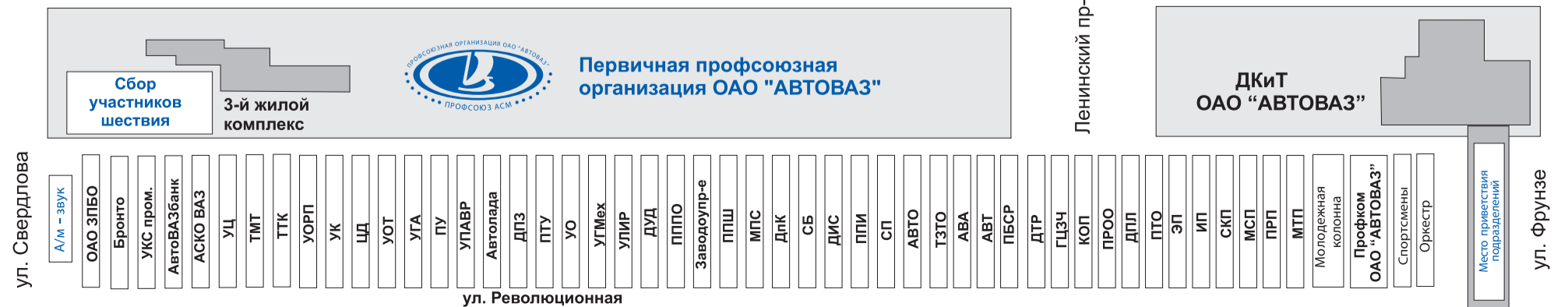
Те, кто живет по принципу «В здоровом теле – здоровый дух», смогут похозяйничать в дартс, стритбол, поучаствовать в веселых семейных стартах.

Присоединяйтесь! Ведь это наш общий праздник.

Ю.ОВЧИННИКОВА

ул. Юбилейная

Ленинский пр-т



ФНПР

Росту цен – опережающий рост зарплаты!



У в а ж а е м ы е товарищи! Начиная селекционное совещание, посвященное подготовке первомайских мероприятий 2008 года. Для российских профсоюзов, для мирового профсоюзного движения день 1 Мая всегда был и навсегда останется Днем международной солидарности трудящихся. Мы отошли от лозунгового понимания этих

слов и обратились к их сути. В условиях рыночной капиталистической экономики солидарность – наиболее эффективное средство борьбы профсоюзов и самое главное оружие трудящихся.

1 Мая – это традиционный день, когда профсоюзы высказывают свое мнение по актуальным проблемам жизни общества и публично выражают свои требования к правительству и к работодателям.

Девиз нынешнего Первомая – «Росту цен – опережающий рост зарплаты!». По результатам социологических опросов последнего времени людей больше всего волнует удорожание жизни.

В прошлом году, когда цены резко пошли вверх, минимальный набор продуктов питания подорожал только по официальным данным на 22,3%. В нынешнем году продукты питания дорожают еще быстрее. Стоимость минимального набора продуктов питания за январь – март 2008 года увеличилась на 10,6 процентов, что более чем вдвое превышает аналогичный показатель прошлого года. Стремительно растут тарифы на жилищно-коммунальные услуги (за 1 квартал 2008 года – на 13,5%), услуги по газоснабжению (на 22,3%), электроснабжению (на 13,3%), услуги пассажирского транспорта (на 8,1%).

Необходимо отметить, что если рост потребительских цен наблюдается практически по всему фронту, то увеличение доходов концентрируется в верхних и средних слоях населения. Рост цен и тарифов на основные продукты питания и услуги первой необходимости тяжелым бременем ложится, прежде всего, на низкодоходные слои населения.

По мнению ФНПР наиболее эффективным средством борьбы с удорожанием жизни является обеспечение опережающего роста заработной платы, пенсий, стипендий, дотаций и субсидий. Эта концепция изложена в Программном документе ФНПР «За достойный труд», который мы предлагали власти положить в основу формирования социальной политики государства.

Между тем задачи повышения качества жизни населения и борьбы с бедностью реализуются низкими темпами. Доля заработной платы россиян в структуре ВВП остается неоправданно низкой, в результате чего наемные работники получают неадекватную оплату за добросовестный и квалифицированный труд.

Пенсионная реформа затормозилась и не приносит положительных результатов, и выходя на пенсию, работник по-прежнему шагает в нищету. Действующий порядок

индексации трудовых пенсий не позволяет компенсировать фактическую инфляцию. Значительная часть российских пенсионеров находится за порогом бедности. Однако пенсия – одно из условий трудового договора и конкретный ориентир для каждого из нас – на какие средства жить после завершения трудовой деятельности.

Одновременно растет дифференциация в уровне доходов граждан, не сдерживаемая государственной политикой в области доходов. Результаты экономического роста в значительной степени оседают в карманах топ-менеджеров, что напрямую ведет к эскалации социальной напряженности.

Методом поиска разумного компромисса при регулировании социально-трудовых отношений является социальное партнерство. Однако его эффективность оставляет желать лучшего.

Что касается работодателей, то российский бизнес привык к сверхприбылям и не собирается ими ни с кем делиться. До тех пор, пока есть дешевые работники, работодатель не будет заинтересован улучшать условия труда, модернизировать производство. Смешно говорить о требованиях роста производительности труда по отношению к работникам, которые трудятся на пределе физических возможностей.

Также причиной недостаточной эффективности переговорного процесса является низкая исполнительская дисциплина государственных чиновников в части реализации согласованных на бумаге решений. Сегодня мы должны со всей ответственностью заявить о формальном подходе ряда представителей исполнительной власти к участию в деятельности институтов социального партнерства.

Использование профсоюзами забастовки как законного метода разрешения конфликтов ограничено несовершенством законодательства. Большинство забастовок последнего времени признаются российскими судами незаконными, что не снимает, а лишь загоняет проблему внутрь. Люди вынуждены прибегать к альтернативным формам протеста, в том числе к голодовкам, чего в принципе не должно быть.

Поэтому главной темой наших первомайских действий наряду с понятным всем лозунгом «Росту цен – опережающий рост зарплаты!» должно стать требование реализации предвыборных обещаний по обеспечению достойного качества жизни россиян.

В ходе избирательных кампаний 2007-2008 годов ведущие политические силы выдвинули в качестве основных программных целей рост экономики и повышение уровня благосостояния граждан. Это обеспечило им массовую поддержку, в том числе со стороны ФНПР. Однако выполнение намеченного осуществляется недостаточно результативно.

Исполком ФНПР принял решение начать подготовку к проведению Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 года в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, объявленного Международной конфедерацией профсоюзов. Главной целью проведения Дня действий в России мы будем считать контроль за исполнением требований ФНПР, высказанных в ходе Всероссийской акции «За достойную жизнь!». И нынешние первомайские шествия и митинги станут прологом этой глобальной профсоюзной акции.

1 мая 2008 года мы вновь потребуем: установить в России минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума с 1 декабря 2008 года. Причем, понятие МРОТ необходимо законодательно определить как величину, не включающую доплаты и надбавки, премии и другие компенсационные и социальные выплаты.

Мы требуем: освободить от налогообложения доходы на уровне ниже прожиточного минимума, ввести прогрессивную шкалу налогообложения на доходы, ратифицировать конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и №128 «О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца».

Мы требуем: исключить факты принятия законов и иных нормативных актов в социально-трудовой сфере без их предварительного рассмотрения трехсторонними комиссиями соответствующего уровня, а также повышения статуса трехсторонних органов системы социального партнерства.

Мы требуем: восстановить страховые принципы формирования и расходования социальных фондов, обеспечить общественный контроль за их деятельностью.

Ясно, что одними лозунгами без настойчивой и кропотливой работы с властными структурами и объединениями работодателей выдвигаемые нами задачи не решить. Профсоюзам необходимы реальные и эффективные рычаги воздействия на власть. И они у нас есть.

Несколько дней назад ФНПР заключила соглашение о сотрудничестве с фракцией «Единая Россия» в Государственной Думе. На всех уровнях депутатского корпуса работают избранные при поддержке профсоюзов депутаты, которые вносят конкретный вклад в нормотворческий процесс. В нынешней Думе, как и в предыдущих ее созывах, создана межфракционная депутатская группа по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность».

Членские организации ФНПР широко используют возможности различных субъектов права законодательной инициативы. При этом в 47 субъектах Российской Федерации территориальные объединения организаций профсоюзов на региональном уровне имеют право законодательной инициативы в той или иной форме.

Если брать в целом работу профсоюзов, входящих в ФНПР, по взаимодействию с органами власти регионов и муниципальных образований, можно с уверенностью констатировать: ее результаты позволяют нам решать многие проблемы.

Однако необходимо повышать эффективность нашей работы, крепить организационное единство, наращивать наступательность наших действий. Приближающиеся первомайские мероприятия станут очередным экзаменом солидарности и единства российских профсоюзов. Всем членским организациям ФНПР необходимо провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий 1 Мая.

Обращаю особое внимание организаторов коллективных акций на недопущение возможных провокационных и экстремистских действий. Необходимо обеспечить соблюдение определенного действующим законодательством порядка проведения массовых мероприятий.

1 Мая в настоящее время перестало быть просто праздником. Однако хорошие традиции не надо забывать. Мы рекомендуем после шествий и митингов организовывать проведение массовых народных гуляний, концертов художественной самодеятельности, спортивных праздников и соревнований.

Желаю всем участникам нашей видеоконференции, всем профсоюзным работникам, всем членам профсоюзов и активистам успехов в подготовке и проведении первомайских акций профсоюзов!

Сайт ФНПР

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Что для вас 1 Мая?



Алексей Соколов, ДТР

Я обязательно буду участвовать 1 Мая в массовых мероприятиях, т.к. мне безразлична дальнейшая судьба нашего автозавода, а значит и моего родного города. Первомайская демонстрация не только объединяет людей, но это еще и способ привлечь внимание властей, общественности к себе, к своим проблемам, вопросам. Первомайская

демонстрация позволяет быстрее приблизиться к желаемым целям. И я прихожу на нее с радостным настроением, с надеждой в лучшую жизнь...

1 Мая для меня – это не только один из календарных дней. В первую очередь, праздник – Праздник Весны и Труда. Почему-то при приближении этого дня на ум сразу приходит яркий солнечный день, много людей, веселые лица. Это поднимает настроение, чувствуется весна. А также всегда вспоминается детство, когда я маленький шел рядом с мамой, держа в одной руке ее руку, а в другой красный флажок с надписью МИР. ТРУД. МАЙ и воздушный шарик, и много людей, идущих рядами по улице...



Ирина Инзина, ПРОО

Для меня 1 Мая – это дополнительный выходной день. Хотя безусловно нравится то, что хотя бы к этому дню городские власти приводят чуть-чуть в порядок город... Буду ли я участвовать в демонстрации, пока точно сказать не могу. Если честно, мне не нравится участвовать в массовых мероприятиях (демонстрациях) только по одной причине: нужно рано вставать. Сбор обычно в 9.00, а я по натуре «сова». И мысль о том, что надо в выходной день куда-то прийти в такую рань, не очень греет. Но если в этом году случится обратное, то настроение однозначно будет праздничным. Ведь вокруг знакомые лица. Кроме того, можно встретить тех, кого давно уже не видела... Просто пройтись по улице в своей компании и получить хороший заряд бодрости. Весна ведь все-таки!



Антонина Ловушкина, председатель женской комиссии ПТО

Среди серых будней нас «подстерегают» и постоянно подкрадываются неожиданно самые различные ПРАЗДНИКИ. Один из них – 1 МАЯ – это замечательные, весенние дни, когда мы можем в очередной раз пожелать всего самого-самого нашим друзьям, родным и близким людям, поделиться с ними радостью и хорошим настроением, встретиться и посидеть вместе... Вспомнить, что было, и пометать о том, что будет.

1 Мая для меня – это праздник весны, обновления, ожидания чего-то нового, яркого, это – как первый весенний листок: раз – проклюнулся, удивился, порадовался солнышку, новому дню... и продолжает жить и радовать других...

Примите поздравленья в прекрасный, яркий, майский день! Пусть будет ваше настроение всегда цветущим, как сирень, Пусть будет жизнь прекрасна ваша, Пусть дом ваш будет полной чашей! Удачи, счастья и добра!

Что для вас 1 Мая?

История праздника 1 Мая

Ольга Полякова, МСП



Для меня 1 Мая – это, конечно, Праздник Весны и Труда, который отмечается во многих странах мира. А первомайская демонстрация – это добрая традиция, яркое мероприятие, на которое впервые меня привели мои родители в возрасте 2 лет! И до сих пор я помню ту первую в моей жизни праздничную демонстрацию: солнечный весенний денек, огромное количество улыбок и разноцветных шаров!

Людмила Архипова, СКП

Свыше 30 лет я принимаю участие в заводских первомайских демонстрациях. Всегда этот день для меня был радостным праздником, символизирующим солидарность, единение и просто весенний расцвет природы.

Это единственный массовый праздник, куда приходят семьями, с детьми и внуками. Вокруг красивые лица, улыбки, смех. Сердце наполняется радостью, надеждой – ведь человек всегда стремится к лучшему: миру, любви, благополучию.

И именно в этот день понимаешь, что когда мы вместе – мы можем свершить многое.

В последние годы 1 Мая для меня еще и работа. Ведь после митинга, в парке Победы, продолжается праздник. На 4 площадках парка выступают творческие коллективы. Вот и в этом году на одной из площадок будут выступать заводские артисты и, конечно, СКП тоже представит свою команду. Возле этой площадки всегда много зрителей, ведь выступают их коллеги и друзья, а для артистов – это лучшая благодарность.



Ольга Кафиятуллова, МСП



Когда я смотрю какие-нибудь старые кинофильмы, я всегда немного завидую тому, какой дух коллективизма царил тогда в обществе, насколько все были дружными, сплоченными. Чтобы поднять людей с дивана, не нужно было проводить огромные рекламные акции, как сейчас. Поэтому и жили тогда веселее, и молодежь не шаталась без дела. И мне всегда хотелось хотя бы

разок побывать на подобном мероприятии. Но когда я училась в школе, в университете, это все как-то меня обходило стороной. А вот когда пришла работать на завод, в профсоюзную организацию, вот тут и закрутилось.

Эта демонстрация будет третьей в моей жизни. И хоть это и выходной день (что для многих, к сожалению, является одной из причин не приходить), я всегда с огромным удовольствием принимаю в этом участие. Потому что это весело, здорово и в наше время уже и необычно.

Павел Богачев, ПУ

Я, вместе с молодыми сотрудниками проектного управления, буду участвовать в Первомае потому, что проведение этого мероприятия для нас считается традицией. Мы своим коллективом выражаем солидарность всем принимающим и принимавшим ранее участие в первомайских демонстрациях. Мне кажется, в этот день, проходя по улицам Автограда с первомайской атрибутикой, мы один коллектив, который встречает не только Первомай, но также встречает весну лозунгом Мир, Труд, Май! Настроение у нас праздничное, радостное. В этом шествии принимают участие и наши дети, которые с ранних лет поддерживают традицию этого праздника. В этот день мы объединены одной идеей – солидарность!



Павел Чесноков, УЛИР



Для меня 1 Мая – это праздник, поэтому и настроение, с которым я прихожу на демонстрацию, праздничное. Я считаю, что это не совсем то место где нужно протестовать, отстаивать свои права или добиваться решения каких-то серьезных вопросов, для этого существуют согласительные комиссии и различные переговоры с администрацией.

Первомай – это, прежде всего, способ объединения коллектива, который наглядно показывает, что мы одна большая и сильная семья, и что все поставленные задачи и волнующие нас проблемы нам по плечу. С праздником!

Татьяна Иванова, ПрП

1 Мая для меня – это отличное настроение, чувство праздника и весны.



Первомай языческий

Мало кто знает, что этот праздник имеет древние языческие корни и отнюдь не случайно называется Днем труда. Несколько тысяч лет назад была в Древней Италии богиня Майя, покровительница земли и плодородия, и все жители поклонялись ей. Назвали ее именем последний весенний месяц, в первый день которого устраивались торжества, чтобы весь вложенный весной труд – будь то вспахивание земли, то посевная – не прошел даром. Праздник начинался с закатом солнца в ночь с 30 апреля на 1 мая (Вальпургиева ночь). По мере христианизации Европы церковь все активнее боролась с этой языческой традицией, которая практически полностью оказалась ликвидированной к концу XVIII века.

Спустя время обычаи древней Италии распространились по всей Европе. В Англии, Шотландии и Франции в этот день устраиваются массовые гуляния и шествия. В Сицилии приняты в первомайские дни собирать луговые желтые ромашки, которые, по местным поверьям, приносят счастье. В Испании 1 мая – День Сантьяго – считается Праздником всех влюбленных и цветов, которые распускаются к этому времени, и молодые люди дарят их своим избранницам. У французов – Праздник ландышей – все дарят друг другу букетики этих душистых цветов.

Первомай – Праздник Весны и Труда, День труда, День весны, День международной солидарности трудящихся – отмечается в 142 странах и территориях мира 1 мая или в первый понедельник мая.

В некоторых странах День труда отмечается в иное время – к ним относятся, например, США, Япония, Австралия и Новая Зеландия. Более чем в 80 государствах (включая Индию) День труда не отмечается.

В знак дружбы и любви также можно подарить веточку боярышника, дуба или тополя. В Германии, согласно поверьям, жители накануне «праздника международной солидарности» должны сидеть дома, чтобы не стать легкой добычей ведьм, слетающих на свою вечеринку на гору Броккен в Вальпургиеву ночь.

Пролетарский праздник

Первомай в новом виде возродился в конце XIX века в рабочем движении, выдвинувшем в качестве одного из основных требований введение восьмичасового рабочего дня. 1 мая 1886 года социалистические, коммунисти-

ческие и анархические организации США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне демонстрации в Чикаго погибло шесть демонстрантов. В ходе последовавших за этим массовых выступлений протеста против жестоких действий полиции в результате взрыва бомбы было убито восемь полицейских. По обвинению в организации взрыва четверо рабочих-анархистов были приговорены к смерти (впоследствии было доказано, что обвинение было ложным). Именно в память о казненных Парижский конгресс II Интернационала (июль 1889) объявил 1 мая Днем солидарности рабочих всего мира и предложил ежегодно отмечать его демонстрациями с социальными требованиями.

Первомай российский

В Российской империи состоялась первая маевка в Петербурге в 1891 году. С 1897 года маевки стали носить политический характер и сопровождались массовыми демонстрациями. На первомайские стачки и демонстрации 1912–1914 годов выходило более 400 тысяч рабочих.

В 1917 году, после Февральской революции, Первомай впервые отпраздновали открыто: миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами «Долой министров-капиталистов», «Вся власть Советам», «Долой империалистическую войну!». После Октябрьской революции праздник стал официальным: в этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады (первый первомайский парад РККА состоялся в 1918 году на Ходынском поле). На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили «маевки» – массовые празднования на природе.

По-настоящему «массовым праздником» 1 мая стал в СССР. И это действительно был праздник для советских трудящихся, получивших дополнительно два выходных дня. Первомайские демонстрации превратились в обязательное мероприятие. организо-

ванные колонны трудящихся шествовали по центральным улицам городов и поселков под бравурную музыку, из громкоговорителей звучали приветствия дикторов и политические лозунги, а с трибун, установленных обычно возле главных административных зданий, демонстрантов приветствовали руководители КПСС, представители власти, передовики производства, ветераны, почетные граждане. Велась трансляция по местным теле- и радио-

Россия, Праздник Весны и Труда
США, День лояльности
США, День детского здравоохранения
Маршалловы Острова, День Независимости и День Конституции
Казахстан, День единства народов республики
Гавайские острова, День Леи – праздник гавайских танцев
Канада, Саскачеван, День суслика
Франция, День ландыша
Древний Рим, календы мая, день пробуждения благой богини

каналам. Главная демонстрация страны проходила на Красной площади Москвы и транслировалась центральными телеканалами. Как правило, участие в первомайских демонстрациях для трудящихся было обязательным и контролировалось руководством предприятий.

Долгое время 1 Мая отмечалось как День международной солидарности трудящихся всех стран. 1 мая 1990 года руководство СССР и КПСС поднялось на трибуну, чтобы в последний раз принять участие в официальной первомайской демонстрации. С 1992 года всенародно любимый праздник переименован в Праздник Весны и Труда.

Первомай действительно является первым весенним праздником, не считая Пасхи. Люди радуются обновлению природы и дружно идут на демонстрацию. Она является не только политической акцией, но также дает возможность встретиться с друзьями, пообщаться, получить заряд хорошего настроения.

Сегодня Первомай – это не только повод для встречи с друзьями и знакомыми, но и прекрасная возможность профсоюзам и партиям обратиться к правительству со своими требованиями.

Вспомним легендарные МИР! ТРУД! МАЙ! И что бы не стояло за этим лозунгом, пусть этот день всем нам принесет только радость от труда, мир и май!

Такой разный май!

- 1 Мая – Праздник Весны и Труда**
- 1 мая – Англия – Белтейнен – древний кельтский праздник огня**
- 1 мая – День рождения почтовой марки СОВЕТ.** Всем, кто не уезжает в этот день на садово-огородные участки копать землю, пора отправляться за город! Только на природе можно по-настоящему почувствовать очарование весны, а после того, как будет разведен костер (в установленном месте при соблюдении правил пожарной безопасности), вполне можно отметить (пусть и не совсем по-кельтски) праздник огня. Что же касается почтовых марок, то для простых обывателей – это прекрасная возможность порадоваться такому замечательному поводу.
- 3 мая – Всемирный день свободы печати**
- 4 мая – День рождения складного зонтика (1715 г., – Париж)**
- СОВЕТ.** Посвятить такому важному и, безусловно, удивительному событию литературную вечеринку, где участникам необходимо предложить сочинить оду... складному зонтику. Начать сочинение оды лучше всего с заготовки: О, ЗОНТИК СКЛАДНОЙ, ты – начало начал, ты даришь любовь, прогоняешь печаль...»

Далее все участники по очереди сочиняют по две строчки к предложенному началу. Те, кто не может придумать следующее двуступище, отдают фанты, которые в конце вечера разыгрываются. Победителю литературного турнира со всевозможными почестями вручается настоящий складной зонтик.

- 5 мая – День печати**
 - 5 мая – День Европы**
 - 5 мая – В Париже появились знаменитые духи «Шанель-5» (1921 г.)**
 - 6 мая – Республика Филиппины – День доблести**
 - 7 мая – День радио СОВЕТ.** Предлагаем устроить вечеринку под названием «Радио Ромашка». К такой вечеринке необходимо подготовиться: заранее оповестить всех приглашенных на праздник, чтобы они приготовили небольшие развлекательные программы, которые планируют вести на «Радио Ромашка», а также псевдонимы для ведущих. Музыкальные подборки участники вечеринки также готовят сами. Уже во время мероприятия проводится смотр программ и ведущих. Победители награждаются.
- (Продолжение на стр. 6)*

День Весны и Труда в Парке Победы

Народное гуляние «Первомай в Автограде!» состоится с 11.00 до 17.00

ОСНОВНАЯ ПЛОЩАДКА «РАКУШКА» 11.00–17.00 (центральная аллея, со стороны ул. Фрунзе).

Праздничная программа «Здравствуй, здравствуй, Первомай!» В программе: праздничный концерт и танцевально-развлекательная программа с участием творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и г.о. Тольятти. Ансамбли эстрадного танца: «Жигулевские зори», «Счастливое детство», «Кредо», «Звездный дождь». Театр танца «Калина», шоу-балет «Вернисаж», шоу-группа «Антре», шоу-группа «Имидж». Ансамбли русской музыки «Лель», русской песни «Родники». Инструментальные дуэты «Бон Шанс» и «Рашин Колобашин». Вокальный дуэт «Я и ты», вокальное трио «Виктория», вокальная группа «Пятый элемент». Солисты: **Виктор Трубников, Надежда Белкина, Александр Сливчиков, Ольга Денщикова, Алена Шагарова.**

Дискотека.



«СЕМЕЙНАЯ ПЛОЩАДКА» 11.00–17.00 (стационарная сценическая площадка парка).

Праздничная развлекательная программа «Первомай – семейный праздник» (11.00–16.00).

В программе: праздничный концерт с участием детских творческих коллективов города.

Выступят шоу-театр «Колибри», ансамбли песни «Краски», «Обаяшки», «Дебют», «До-ми-солька» и ансамбли танца «Счастливое детство» (младший состав), «Кредо» (младший состав), «Спутник» и цирковая студия.

Игры, конкурсы, аукционы.

Праздничная танцевальная программа: «В городском саду играет...» с участием духового оркестра ДКиТ (16.00–17.00).

Площадка детских аттракционов 11.00–17.00 (боковая аллея парка, около стационарной сценической площадки).

ПЛОЩАДКА «АВТОВАЗ – НАША СЕМЬЯ» 11.00–17.00 (центральная аллея от монумента Славы в сторону Приморского бульвара).

Праздничная концертно-развлекательная программа «Автозавод майский». В программе праздничный концерт с участием творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ». Театр песни МСП «Фабрика грез», ансамбли песни МСП «Калейдоскоп», СКП. Солисты ДТР, УЛИР, ИП, МтП. Ансамбль танца «Забава».

Игры, конкурсы, дискотека.

МОЛОДЕЖНАЯ ПЛОЩАДКА 11.00 – 17.00 (зеленая поляна у монумента Славы).

Праздничная программа «Молодежь – АВТОВАЗ – Первомай!» В программе: праздничный концерт и развлекательно-игровая программа с участием молодежных творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и г.о. Тольятти.

Автор-исполнитель Алексей Абашин, дуэт Николаевых, ВИА «Арай», рок-группа «ФМ», группа «80-й квартал», группа «Мастер Бенд».

Дискотека.



Что для вас 1 Мая?

Денис Иванов, СИДТР

1 Мая для меня это прежде всего праздник из моего детства – интересное, яркое, массовое и немного, на первый взгляд, хаотичное событие, но при этом хорошо организованное, которое собирает рабочих людей. В настоящем – это возможность почувствовать солидарность и единение людей, которых объединяет такое многозначительное и многогранное слово, как «РАБОТА». Это встреча друзей, знакомых, это атмосфера теплого, весеннего праздника, задора, креатива и желания двигаться вперед, навстречу новому дню...

Ольга Давыдова, КОП

Для меня 1 Мая – это дань традиции. Еще с детства я помню этот день, как торжественный праздник. На улицах звучала музыка, пестрели яркие шары, флажки, транспаранты. Весёлые улыбки на лицах, прекрасное настроение символизировало единение и сплоченность людей. И мы – молодежь комбината общественного питания – с большим удовольствием ежегодно продолжаем эту традицию.

Элигия Бекренева, профком

Для меня 1 Мая – это праздник солидарности. Этот дух единения ощущается, когда идешь в одной колонне с коллегами по работе. Этот дух единения ощущается, когда рядом много детей. Добрые хорошие песни, смех, шутки... Ведь мы заводчане умеем не только хорошо работать, но и красиво отдыхать. Идем мы в колонне, понимая, что вместе мы – сила, от которой зависит и процветание, и стабильность. Лично я в такой момент ощущаю, что живу в могучей стране, и нам под силу многое.

Лариса Первова, ООО «АвтоВАЗагро-2»

1 Мая для меня – это труд, мир, открытие дачного сезона и связанные с этим заботы, радость от прихода весны. А когда была маленькая – ощущение праздника, на демонстрацию ходила с родителями, было здорово.

Елена Русинова, УЛИР

На первомайскую демонстрацию хожу всегда, чтобы пообщаться с хорошими людьми, покричать кричалки,

посвистеть в свистелки, помахать флажками, а еще шарики воздушные очень люблю. А при хорошей погоде вообще удовольствие получаю от прогулки на свежем воздухе. Участвуя в Первомайской демонстрации, мы выражаем свою солидарность, тем самым показывая, как нас много: активных, энергичных и неравнодушных.

Елена Сазонова, КОП

Первомайские праздники жители Автозавода встречают по-разному: дача, лесные маевки, походы. Самые активные, и это уже стало традицией, встречают Первомайской демонстрацией.

В этот день необъяснимо всех тянет на улицу, к единению, становится необычно многолюдно, шумно и весело. Лично для меня 1 Мая – это весна, солнце, воздушные шарики и улыбки, традиционные встречи с друзьями и знакомыми и, конечно, общение.

Александр Плохов, УЛИР

Это наш традиционный праздник трудящихся, акция единения. После шествия принимается резолюция, в которой отражаются основные требования работников. Эти требования не только озвучиваются, но и передаются в различные структуры власти: руководству АВТОВАЗа, мэру, Президенту РФ. А слово сказанное, тем более написанное и одобренное тысячами людей, нельзя игнорировать, оно должно учитываться при принятии решений. Думаю, что на митинге 1 Мая в этом году прозвучат требования и по росту зарплаты, и по обузданию инфляции, и по наведению чистоты в городе.

Все, кто придут на нашу демонстрацию, наверняка испытают праздничное чувство. Увидев огромную массу людей, почувствуют силу коллектива. Для нас, тех, кто постарше, это еще и воспоминания юности, они так же приятные. У меня есть знакомый, который уже пенсионер, но он постоянно приходит и участвует в этом коллективном массовом мероприятии, потому что ощущает себя членом коллектива. И таких людей много. До встречи на демонстрации.

С Первомаем, Автоград!

Все вокруг весна одела
В яркий праздничный наряд,
Первомай встречает дружно
Славный волжский Автоград.

Да, умеем мы трудиться,
Этим впряме мы гордиться,
Что сумели точно в сроки
Обновить модельный ряд.

И «Калина» и «Приора» –
Спрос на них большой везде,
Ну а дай нам время, также
Справимся с проектом «С».

Пусть же все прекрасно будет
В нашей жизни до конца!
И улыбка пусть не сходит
Больше с вашего лица!

Пусть горит костер удачи!
Пусть сердца полнятся счастьем!
И прожить вам всем без бед,
Не старея до ста лет!

Алексей КОЧКИН,
водитель-испытатель СКП

К празднику весеннему, к празднику труда!

В преддверии Первомая во многих подразделениях завода пройдут праздничные мероприятия, посвященные Дню Весны и Труда.

	МСП		
24 апреля		11.15	Конференц-зал, 5 вставка
25 апреля		11.15	Корпус 15
29 апреля		11.15	Корпус 62
30 апреля		11.15	Корпус 15
	СКП		
24 апреля		11.15	Конференц-зал, 2 вставка
25 апреля		11.15	Конференц-зал, 2 вставка
28-29 апреля	ДТР	12.00	Корпус 3/1
28 апреля	ИП	11.15	Конференц-зал
28 апреля	ГЦЗЧ	11.15	Конференц-зал
29 апреля		11.15	Конференц-зал

Кроме того, состоятся выездные концерты творческих коллективов ДКиТ

28 апреля	УЛИР	12.00	Актальный зал
28 апреля	ДИС	11.15	Актальный зал
29 апреля	МТП	11.15	Зеленая площадка между ЧЛК и алюминиевым корпусом
30 апреля	ДПЛ	11.15	Конференц-зал корпуса 64

29 апреля в 18.00 во всех жилых комплексах также пройдут концерты.

Зинаида КОСОВА, инструктор отдела культуры профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Такой разный май!

(Начало на стр. 5)

7 мая – День создания Вооруженных сил Российской Федерации

8 мая – Всемирный день Красного Креста и Красного Полумесяца

8 мая – Доктор Пембертон из Атланты разработал рецепт напитка «Кока-кола» (1886 г.)

9 мая – День Победы

10 мая – Республика Сальвадор – День матери

12 мая – Всемирный день медицинской сестры

15 мая – Международный день семьи

15 мая – День рождения джинсов (1853 г.)

СОВЕТ. Почему бы не устроить «джинсовую» вечеринку? В джинсовом стиле должно быть все: одежда, посуда, скатерти и салфетки. Проведите несколько «джинсовых» конкурсов:

1. Сам себе модельер (придумать и нарисовать самый необычный наряд из джинсов).

2. Изобретатель (как еще можно использовать джинсы).

3. Разрушитель (кто быстрее разрежет и разорвет джинсы на мелкие кусочки. Победителем считается тот, у кого получится больше клочков).

16 мая – День рождения журнала «Мурзилка» (1924 г.)

16 мая – День основания г. Санкт-Петербурга

17 мая – Международный день электросвязи

18 мая – Туркменистан – День возрождения и единства

18 мая – Международный день музеев

СОВЕТ. Посвятите день самообразованию и сходите в музей.

19 мая – Туркменистан – Праздник поэзии

21 мая – День защиты от безработицы

Совет: Задумайтесь, как часто Вы отмечаете трудовые будни? Никогда? Значит, пришла пора праздновать, иначе можете оказаться в рядах тех, кто борется с безработицей. Оно вам надо?

21 мая – Международный день космоса

21 мая – Международный день ЮНЕСКО за культурное развитие

22 мая – Йеменская Республика – Национальный день

23 мая – Финляндская Республика – Духов день

24 мая – День славянской письменности и культуры

24 мая – День крещения Руси

25 мая – Начало Недели солидарности с народами не-самоуправляющихся территорий

25 мая – День филолога

25 мая – Последний звонок

СОВЕТ. Если школьные годы остались далеко позади, а душа все равно требует праздника, то можно собраться веселой компанией и поиграть «в школу», например, провести урок русского языка и написать диктант. Когда станете проверять ошибки, посмеетесь от души, особенно если взять для диктанта какой-нибудь забавный текст.

27 мая – Общероссийский день библиотек

СОВЕТ. Хороший повод в кои-то веки дойти до библиотеки и сдать книжки, которые не «сдавались» уже целый год. А потом можно это событие отметить. А как будут рады работники библиотеки, вы себе даже представить не можете!

28 мая – День пограничника

31 мая – Всемирный день без табака

СОВЕТ. Хороший повод попытаться в тридцать третий раз бросить курить. А вдруг получится?

День, когда Луна имеет фазу вблизи 1-й четверти, приходющийся на интервал с середины апреля до середины мая – День астрономии

СОВЕТ. Можно сходить в планетарий или просто почитать гороскоп. Чем не повод для праздника?

Материнский капитал

Материнский капитал можно потратить на жилье, учебу или пенсию.

Правительством утверждены правила, как израсходовать деньги за второго или последующего ребенка.

Еще год назад было объявлено, что за второго или последующего ребенка, родившегося после 1 января 2007 года, государство единой будет выделять материнский капитал. Размер материнского (семейного) капитала в 2008 году составляет 267 500,0 рублей (Федеральный закон от 24.07.2007 № 198-ФЗ).

Получить сам сертификат на деньги достаточно просто: для этого нужно обратиться в отделение Пенсионного фонда по месту жительства. По закону тратить средства можно будет только по прошествии трех лет с момента рождения ребенка. Но правительство решило заранее определить правила, как же на практике мамы смогут распорядиться средствами.

Итак, материнский капитал по-прежнему можно будет потратить только на жилье, обучение детей или на будущую пенсию мамы.

Так как капиталом заведует Пенсионный фонд, проще всего будет оставить деньги там же, только перевести их на пенсионный счет мамы ребенка. Когда она выйдет на заслуженный отдых, эти деньги прибавятся к ее пенсии. Для этого маме нужно будет прийти с паспортом и сертификатом о капитале в отделение Пенсионного фонда и написать заявление о переводе денег на пенсионный счет.

Немного сложнее перевести деньги на жилье или образование.

Кому полагается сертификат

На получение сертификата материнского капитала имеют право:

– женщины – гражданки России, родившие или усыновившие второго, третьего или последующего ребенка.

Материнский капитал можно получить только один раз.

На квартиру или дом

Согласно постановлению правительства материнский капитал можно использовать как первоначальный взнос по ипотечному кредиту, как часть оплаты за жилье на первичном или вторичном рынке, в том числе и при покупке жилья у физических лиц, для оплаты в жилищные кооперативы, например, для покупки недвижимости в строящемся доме. В общем, для любой покупки жилья, которое не противоречит закону. Вдобавок материнский капитал можно использовать для погашения уже взятого кредита на жилье, даже если жилье было приобретено до рождения второго ребенка. Причем не важно – ипотека

это или простой потребительский кредит. Главное, чтобы эти деньги были потрачены на улучшение жилищных условий семьи.

ВАЖНО

С помощью материнского капитала вы можете приобрести жилье, которое находится только на территории Российской Федерации.

Это обязательный пакет документов:

Для того чтобы воспользоваться деньгами, вам нужно прийти в отделение Пенсионного фонда:

– написать заявление, в котором указать, что вы хотите израсходовать эти деньги для улучшения жилищных условий;

– к заявлению прилагается подлинник и копия сертификата на материнский капитал (если вы его потеряли, в Пенсионном фонде вам выдадут дубликат);

– паспорт или другой документ, подтверждающий личность и регистрацию по месту жительства;

– документы, подтверждающие личность представителя и его полномочия (получить деньги могут родители или же официальные опекуны);

В зависимости от того, как вы собираетесь приобретать жилье, вам придется добывать еще справки. А именно:

Если вы покупаете жилье на рынке, к документам надо присоединить:

– копию договора купли-продажи жилого помещения, прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке;

– копию свидетельства о праве собственности продавца жилья;

– выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним об отсутствии обременений жилого помещения, приобретаемого лицом, получившим сертификат.

Если вы строите дом, вдобавок придется предоставить документы, подтверждающие создание объекта индивидуального жилищного строительства:

– копию договора строительного подряда либо иные документы, подтверждающие расходы по созданию объекта индивидуального жилищного строительства.

Если вы участвуете в долевом строительстве, к основным документам предоставляется:

– копию договора участия в долевом строительстве, прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке.

Если деньги пойдут на погашение ранее взятого кредита, потраченного на жилье (за исключением штрафов, комиссий, пени и за

просрочку исполнения обязательств по указанному кредиту или займам), предоставить нужно:

– копию кредитного договора (договора займа);

– справку от кредитора о размерах остатка основного долга и остатка задолженности по выплате процентов за пользование кредитом;

– копию договора об ипотеке (прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке) или о другом кредите;

– свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, на приобретение которого вы брали кредит.

Если деньги пойдут на оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, предоставить нужно:

– копию договора купли-продажи жилого помещения, прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке;

– копию свидетельства о праве собственности продавца;

– выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним об отсутствии обременений жилого помещения, приобретаемого лицом, получившим сертификат;

– копию кредитного договора (договора займа);

– копию договора об ипотеке (прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке) или о другом кредите.

Если деньги пойдут на оплату вступительного взноса и (или) паевого взноса в жилищный или жилищно-строительный кооператив, вам нужно будет предоставить:

– выписку из реестра членов кооператива, подтверждающую ваше членство в кооперативе (документ, подтверждающий подачу гражданином заявления о приеме в члены жилищного накопительного кооператива, или решение о приеме в члены жилищного, жилищно-строительного кооператива);

– справку о внесенной сумме паевого взноса за жилое помещение и об оставшейся неуплаченной сумме паевого взноса, необходимой для приобретения права собственности на жилое помещение (для членов кооператива);

– копию устава кооператива;

– копию свидетельства о праве собственности кооператива на жилое помещение, которое будет передано лицу, получившему сертификат, после внесения паевого взноса в полном размере.

На детсад или вуз

Самое главное, что тратить материнский капитал можно на образование ВСЕХ детей в семье.

Список учебных учреждений, где ребенок может обучаться за деньги, довольно велик: любой детский сад, музыкальная или художественная школа и, конечно, вузы.

Образовательные учреждения

Какие документы нужно предоставить в Пенсионный фонд:

– копию договора на предоставление платных образовательных услуг;

– лицензии учебного учреждения;

– свидетельства о государственной аккредитации негосударственного техникума (института, университета и т. д.).

(В случае дошкольного образования последний документ не нужен).

На проживание

Деньги можно потратить и на проживание детей в общежитии во время учебы. Для этого нужны следующие документы:

– договор найма жилого помещения (в общежитии);

– справка из учебного заведения о том, что общежитие ребенку действительно предоставлено.

ВАЖНО

В правилах также прописано, что если во время учебы ваш ребенок оформляет академический отпуск, финансирование учебы временно приостанавливается. Если же студента отчислили или он сам бросил вуз, деньги также перестанут поступать.

КСТАТИ

Заказывать деньги надо за полгода

Подавать документы в Пенсионный фонд, для того чтобы воспользоваться материнским капиталом, придется заранее. Чтобы деньги перечислили во втором полугодии, обратиться в Пенсионный фонд нужно до 1 мая того же года. Если же хотите потратить деньги в начале года, писать заявление придется до 1 октября предыдущего года.

Оплата безналом

На руки деньги, естественно, выдаваться не будут. Отделение Пенсионного фонда безналом переведет сумму на банковский счет физического лица (юридического лица, индивидуального предпринимателя), либо на банковский счет кооператива, либо на банковский счет кредитора.

«Комсомольская правда»

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Вам отвечает юрист



На вопросы наших читателей отвечает юрист-консультант профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория МИТЮКОВА** (тел. 17-21-25).

Я работаю слесарем мср. В соответствии с графиком отпусков на 2008 год я должен пойти в отпуск в апреле. Начальник цеха сказал, что в этом году мне не могут предоставить отпуск, объясняя невозможность предоставления отпуска производственной необходимостью. Насколько это правомерно?

На основании ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

В соответствии со ст. 124 Трудового кодекса РФ «В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется». Из этого следует, действия работодателя неправомерны. Работодатель не вправе перенести отпуск самостоятельно, без согласия работника. Свое согласие работник выражает в письменной форме.

Однако следует учитывать, что запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Я работаю бухгалтером. В соответствии с графиком отпусков я с 15 апреля 2008 года нахожусь в ежегодном основном оплачиваемом отпуске. Начальник бюро позвонил мне домой и сказал, что в связи с большим объемом работ и болезнью нескольких сотрудников, отзовет меня из отпуска. На мои возражения, что мой отпуск спланирован и я не могу выйти на работу, я услышала, что в таком случае приказ об отзыве все равно будет издан, а у меня в таблице за эти дни будут стоять прогулы. Правомерны ли действия работодателя?

Ст. 125 Трудового кодекса РФ предусматривает, что отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

П. 37 постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17.03.2004 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» установлено: «Учитывая, что законом предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска на работу только с его согласия (часть вторая статьи 125 ТК РФ), отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины».

На основании изложенного действия работодателя в отношении вас неправомерны. В случае применения к вам мер дисциплинарного взыскания, вы имеете право обжаловать их в комиссию по трудовым спорам, либо в суд.

Если же работник дал согласие на отзыв из отпуска, то неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По графику отпусков мне в этом году положен отпуск в мае. Как недавно стало известно в октябре моя сестра выходит замуж. В связи с этим я бы хотела разделить свой отпуск на части, использовать две недели в мае и оставшуюся часть отпуска взять в октябре. Начальник отдела сказал, что такое невозможно. Прав ли начальник отдела?

Начальник отдела в данном случае вводит вас в заблуждение. На основании ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Я собираюсь увольняться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. За годы работы у меня накопилось четыре неиспользованных отпуска. Положена ли мне денежная компенсация за эти отпуска и, если положена, то в каком размере?

Статья 127 Трудового кодекса РФ предусматривает для работника несколько вариантов реализации права на отпуск при увольнении:

• при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, то есть вы получите денежную компенсацию в размере среднего заработка за каждый неиспользованный отпуск;

• по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

То есть, вы можете написать заявление о предоставлении вам всех имеющихся у вас неиспользованных отпусков с последующим увольнением, получить средний заработок за весь период, а датой увольнения в трудовой книжке будет последний день вашего отпуска.

ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ

Это не подвиг – просто будни...



Трудовую деятельность на заводе она начала в далекие советские времена – еще в 1971 году. Коллегам запомнились ее улыбка и редкое, даже для теплого советского времени, неравнодушие к людям. Неудивительно, что с первых рабочих

дней она была избрана профгруппоргом и потрясающим образом нашла себя на общественной работе. Сейчас – она заслуженный работник профсоюза, более двадцати лет избиралась предцехкомом, опора и надежда людей цеха 29-11 головного центра запасных частей. Знакомьтесь – у нас в гостях Ольга Ивановна Айдова, которая в ближайшие дни отметит свой юбилей!

«Возраст с паспортом явно расходится. Она так молода, с дочкой не раз путали! А чаще говорят – сестры», – смеясь, рассказывает председатель профкома ГЦЗЧ Валентина Солюянова и тут же с гордостью добавляет: «Дочка ее тоже у нас работает – руководит молодежной организацией центра. Вся в маму пошла, такая же ответственная, работоспособная».

О работоспособности и ответственности самой Ольги Ивановны по цеху ходят легенды. Один пример живо иллюстрирует эти ее качества. Режим в производстве трехсменный, у Ольги Ивановны тридцать пять профгруппиров, а с ними надо общаться, разговаривать. Поэтому она приходит на работу к семи часам утра, чтобы успеть застать третью смену и первой встретить первую. При этом нередко она задерживается на работе допоздна, решая сложные вопросы, с которыми к ней обращаются люди. Дверь в ее кабинет всегда открыта, а сама хозяйка радушно встречает каждого посетителя. И нередко помогает лично, пользуясь заслуженным за годы работы авторитетом и наработанными контактами. Не было еще ситуации, в которых она отказалась бы помочь словом или делом.

«Это человек, на которого всегда можно положиться, – утверждает Валентина Солюянова, – любой порученный ей вопрос она всегда доводит до конца. Даже когда она уходит в

отпуск, если остается какой-либо недоработанный момент, она обязательно созванивается с коллегами и контролирует решение вопроса. Мы с ней работаем вместе уже долгие годы и, можно смело сказать, что без ее помощи работать было бы куда сложнее...».

Как отмечают многие коллеги Ольги Ивановны, наверное, самое характерное ее качество – это неконфликтность. Работая уже 22 года председателем цехового комитета и свыше 35 лет на заводе, Ольга Ивановна ни разу ни с кем не вступала в серьезные споры или другие конфликтные ситуации. «В ГЦЗЧ 11 цехкомов, – рассказывает Валентина Солюянова, – и у Айдовой один из самых дружных, а сама Ольга Ивановна ни разу не вызвала сомнение или недовольство у коллектива». Чуткость, умение слушать людей и в то же время способность мягко и ненавязчиво отстаивать собственную позицию – этим качествам нашей героини стоит поучиться руководителям любого звена!

Сразу видно, когда человек находится на своем месте. Ольга Ивановна, несомненно, – на своем. Никогда не стремилась к карьерному росту, а просто со всем пылом и большой ответственностью делала свою работу. На таких людях – дела, совести и чести, несомненно, держится любое предприятие, и руководители цеха признаются, что мало кто смог бы справиться с тем объемом работы, который ей приходится решать ежедневно.

Но поражает другое. При всем огромном количестве наград, среди которых множество почетных грамот, благодарностей Министерства промышленности и энергетики РФ, Ольга Ивановна отличается большой скромностью. Каждый день она называет рабочими буднями, а гордится – своей дочерью и крепкой семьей. Удивительно, но, посвящая день практически целиком работе, она находит время и для семьи, и для увлечений. Ее близкие знакомые с удовольствием рассказывают, какой чудесный у Ольги Ивановны сад, изобилующий экзотическими цветами и редкими растениями.

В начале мая – 6 числа – у Ольги Ивановны день рождения. В этот прекрасный, весенний день мы присоединяемся ко всем работникам цеха 29-11 и от всей души поздравляем ее с юбилеем! Желаем здоровья, семейного благополучия, радости и говорим спасибо этой потрясающей женщине за ее многолетний труд на благо родного завода.

Евгений СЯМИН

Вот она – «Мисс Колледж-2008»!

В один из дней марта актовый зал Тольяттинского технического колледжа ОАО «АВТОВАЗ» был переполнен: здесь проходило очень красивое мероприятие – конкурс «Мисс Колледж-2008». Очаровательные и талантливые девушки, а их было 21, боролись за это высокое звание.



Это: Екатерина Гончарова, Анна Озерова, Евгения Доброва, Александра Кожанова, Татьяна Орехова, Анастасия Бурилова, Ольга Бурилова, Алсу Шарипова, Ирина Юзюина, Анастасия Петрова, Светлана Иванова, Дарья Хлесткова, Юлия Литвинова, Анастасия Костомарова, Вера Выменкина, Татьяна Леднева, Елена Прокопенко, Дарья Миронова, Наталья Власова, Ксения Минакова, Кристина Жильцова.

Нелегко пришлось представительному жюри, в состав которого вошли: Анатолий Кочмарик – заместитель директора ТТК, Ирина Максимычева – преподаватель биологии, Людмила Филипова – преподаватель культуры речи, а также выпускники ТТК, участники городской лиги КВН «Трасса М-65» Олег Баскаков и Андрей Захаров.

Конкурс состоял из семи состязаний. Первое из них – визитка – задавало темп всему празднику. Уже с самого начала девушки настроены решительно.

Задания сменялись одно за другим: дефиле «Оригинальный костюм», творческий конкурс «К вам внезапно пришли гости», «Угадай сказку», поэтический

конкурс буриме, музыкальный конкурс (танец, песня). Не обошлось и без домашнего задания: участницы заранее испекли торты.

Зрительный зал тоже не оставался в стороне. Болельщики были не только зрителями, но и активными участниками. Они присылали в жюри записки с номером понравившейся участницы, тем самым определяя «Мисс зрительских симпатий». В результате ею стала студентка 3 курса Екатерина Гончарова.

Ни одна из конкурсанток не осталась без титула: «Мисс улыбка», «Мисс очарование», «Мисс весна» и другие. А победительницей конкурса, по мнению строгого жюри, стала студентка 1 курса Дарья Хлесткова.

Все участницы конкурса получили памятные подарки – косметические наборы. От всей души поздравляем победительниц и участниц конкурса с великолепным выступлением!

Хотелось бы выразить благодарность профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ», который выделил средства для покупки подарков участникам конкурса.

Олеся МАНДЫЧЕВА, председатель профкома учащихся ТТК

ВЕСТИ С СКП

ДОБРЫЕ ДЕЛА



Около 10 лет продолжается дружба комиссии по работе с женщинами профкома СКП и детского дома «Ласточка».

Отношения построены не только на разовых благотворительных акциях, а на как можно более частых встречах с детьми. Как показала практика, крайне важно для таких детишек наше внимание и участие в их жизни. Ни подарки, ни привезенные сладости не вызывают столько детских улыбок, сколько живое общение с ними.

В апреле мы организовали для ребят экскурсию в «живой» уголок ДДЮТ. Дети смогли подержать в руках животных, покормить. Узнали, как правильно ухаживать за разными животными: хомячками, мор-

скими свинками, кроликами, черепаками, змеей, обезьянкой, рыбками, птичками. Радость от таких мероприятий надолго остаётся как у детей, так и у организаторов.

А вот разовую благотворительную акцию по сбору книг для детских библиотек города комиссия провела в апреле. Работники СКП с радостью откликнулись на это мероприятие – ведь появилась возможность дать вторую жизнь своим книгам, а фонды библиотек пополнились в связи с этим более 1,5 тысячами книг.



На фото вывоз книг: предцехкома ц. 41-6 В.Гречишников, предцехкома ц. 45-5 С.Ерёма, предцехкома ц. 42-3 М.Жилаев, инструктор профкома С.Койнов.

Людмила АРХИПОВА, председатель комиссии по работе с женщинами профкома СКП

Месяц добрых дел!

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» объявила месяц добрых дел.



Это добрая традиция инициировать благотворительные акции, направленные на оказание адресной помощи детям, оставшимся без опеки родителей. Члены комиссии абсолютно уверены, что необходимо продолжать такие добрые начинания и привлекать к участию всех, кто готов помочь нуждающимся.

Сегодня помощь нужна детям-сиротам – воспитанникам образовательного учреждения п. Шлюзовой. В этом заведении проживает и обучается 110 человек, 70 из них мальчики в возрасте от 12 до 18 лет.

С 15 апреля по 15 мая 2008 года пройдет акция по сбору вещей для мальчишек и девчонок этого заведения. Им требуется одежда, спортивный инвентарь и спортивная одежда, гигиенические средства, настольные игры.

Будем благодарны, если вы присоединитесь к нам! По всем вопросам обращайтесь по телефону 73-83-51 (Элигия Ивановна Бекренева) и в комиссии своих производств.

Юлия ОВЧИННИКОВА

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон :73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.