

Социальные льготы и гарантии на АВТОВАЗе

В последнее время все чаще звучит недостоверная информация о том, что та или иная льгота для заводчан отменена. Профсоюзный комитет информирует, что истинное положение дел в настоящее время складывается следующим образом.

Действуют:

- выплата ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- предоставление дополнительного оплачиваемого 10-недельного родового отпуска;
- выплата благотворительных пособий;
- предоставление оплачиваемых дней на бракосочетание, при рождении ребенка, в случае смерти близкого родственника;
- выделение автомобилей на условиях полной предоплаты;
- выделение средств на удешевление питания в размере 60 % от полной стоимости обеда;
- перечисление пенсионных взносов в пользу увольняющихся на пенсию по возрасту и по инвалидности I и II группы;
- по обеспечению потребности в приеме детей работников ОАО «АВТОВАЗ» в АНО ДО «Планета детства «Лада»;
- по возмещению расходов работникам, получившим увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей, а также по выплатам семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве;
- по организации движения пассажирского транспорта при перевозке работников на работу и с работы;
- по организации питания работников;
- по реализации программы добровольного медицинского страхования по договору с МСК «АСКО-ВАЗ»;
- по оздоровлению детей работников завода в детских оздоровительных лагерях;

- по функционированию санаториев-профилакториев, баз отдыха и детских оздоровительных лагерей;
- по удешевлению для работников стоимости оплаты за проживание в жилом фонде ОАО «АВТОВАЗ».

Приостановлены

Решением согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» (прот. № 18 С от 24.06. 2009 г.) приостановлено действие следующих социальных льгот, установленных коллективным договором и локальными нормативными актами ОАО «АВТОВАЗ»:

- по реализации автомобилей с рассрочкой платежа на 2 года (50х50) – с 1 июля 2009 г. (п. 1.11, раздел 4, КД);
- по предоставлению льготы на питание, работающим по трехсменным графикам, в дни работы в третью смену – с 1 июля 2009 г. (п. 1.13, раздел 4, КД);
- по предоставлению первой части безвозмездной жилищной субсидии – с 1 июля 2009 г. (п.1.5, раздел 6, КД);
- по высокотехнологичному лечению – с 1 ноября 2009 г. (п. 4.15, раздел 6, КД);
- по выплате подъемных работникам, демобилизованным из рядов РА – с 1 июля 2009 г. (положение по ОАО «АВТОВАЗ»);
- по компенсации стоимости проездной документации – с 1 августа 2009 г. (приказ по ОАО «АВТОВАЗ»).

**С.Ю.ЗАЙЦЕВ, зам. председателя
первичной профсоюзной организации
ОАО «АВТОВАЗ»**

ИТОГИ КОНКУРСА

Молодежный профактив – это жизни позитив



С 5 по 25 июня профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» проводил фотоконкурс «Молодежный профактив – это жизни позитив».

Участникам было предложено найти в своем фотоархиве наиболее яркие кадры, связанные с профсоюзной жизнью, и рассказать историю, связанную с ними.

Молодые работники с удовольствием откликнулись на такое предложение. За двадцать дней конкурса было прислано 98 работ.

Определить победителей было непросто, оценивались юмористичность, творческий подход, полет фантазии, оригинальность всех присланных работ.

В итоге **Анатолий Рыжов**, инженер-конструктор НТЦ, стал победителем в номинации «Семья, семья, да здравствует, семья!»

Начальник бюро службы вице-президента по инжинирингу **Денис Иванов** и **Вясиля Бухмина**, исполнитель художественно-оформительских работ бюро по работе с персоналом МСП, стали победителями в номинации «Дети – наше будущее!»

Виктория Митюкова, юристконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ», победила в номинации «И хорошее настроение не покинет больше вас!»

Инженер-технолог ПТО **Елена Емельянова**, автор двух циклов фотографий (19 штук!) стала рекордсменом конкурса.

Инженер проектного управления **Александр Бахтин** победил в номинации «В здоровом теле – здоровый дух».

Также победителями конкурса в других номинациях стали мастер цеха ремонта и обслуживания механизированных и автоматизированных складов **Денис Соломко**, штамповщик цеха 21 ПКШ ПрП **Антон Востриков**, экономист ПБУ **Юлия Ежкова**, инженер ООТиЗ МСП **Татьяна Преображенская**, штамповщик цеха 21 ПКШ ПрП **Ирина Косолапова**.

В конкурсе приняли участие молодые работники ИП, СКП, ПТО, ПРОО, ДТР, ПБУ, МСП, ППШ, УЛИР, ПрП, ПУ, ДПЛ, ГЦЗЧ. Особо высокая активность отмечена среди работников прессы производства.

Кроме того, оказалось, что многие участники нашего конкурса не только фотографы, но и замечательные поэты – девять фотоисторий были написаны в стихотворной форме. Словом, работ, достойных победы, было много.

Молодежь, так держать!

Юлия ОВЧИННИКОВА

Сложившаяся сегодня экономическая ситуация, от которой напрямую зависит эффективная работа промышленных предприятий, требует решений на государственном уровне. Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ», понимая всю серьезность кризисного бремени, что ложится на работников, и ограниченность собственных ресурсов компании для поддержки заводчан, направил срочное обращение в адрес председателя Правительства Российской Федерации **Владимира Путина**.

Наши предложения по стабилизации нынешней обстановки касаются не только работников АВТОВАЗа, но и всех россиян. Социальная поддержка в условиях сокращенного рабочего времени и, соответственно, заработка должна стать первоочередной задачей проводимых правительством антикризисных мер.

**Председателю Правительства
Российской Федерации
В.В.Путину**

ОБРАЩЕНИЕ

**от имени работников ОАО «АВТОВАЗ»,
работников предприятий и организаций г.о. Тольятти**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Из-за воздействия мирового финансового кризиса, ситуация в российской экономике, в работе промышленных предприятий остается сложной. Антикризисные меры Правительства РФ и меры, предпринимаемые на предприятиях, пока не дают достаточного положительного эффекта. Продолжается снижение потребительского спроса на продукцию промышленных предприятий. Особенно это сказывается на автомобильном рынке. Высокая цена и труднодоступность кредитных ресурсов не позволяют в полном объеме финансировать мероприятия технического развития.

У большинства россиян уменьшились заработные платы, имеют место задержки в ее выплатах. С 1 сентября на АВТОВАЗе вводится режим неполной рабочей недели с оплатой по фактически отработанному времени, без компенсации, в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ. Такая же непростая ситуация и на предприятиях-производителях автокомпонентов. Это приводит к еще большему снижению заработных плат. После оплаты за электроэнергию, газ, услуги ЖКХ во многих семьях оставшихся средств с трудом хватает на питание. Некоторые семьи ранее взяли кредиты на разные нужды и сейчас не в состоянии своевременно их возвращать.

В связи с этим профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обращается в Правительство РФ с просьбой рассмотреть и принять возможные меры по следующим предложениям:

- не повышать на 2010 год тарифы на электроэнергию, газ, услуги ЖКХ;
- снизить уровень расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, дающем право на предоставление субсидий, с 22 % до 15 %;
- предложить банкам продлить для физических лиц сроки возвращения кредитов, без взимания пеней и штрафов;
- рассмотреть возможность создания системы государственной поддержки (по принципу западноевропейских стран) для частичной оплаты работникам времени, неотработанного до установленной законодательством нормы;
- рассмотреть возможность стимулирования утилизации старых, не отвечающих экологическим требованиям автомобилей, и приобретения новых современных автомобилей;
- ускорить рассмотрение предложения губернатора и правительства Самарской области по созданию в Тольятти на базе АВТОВАЗа производственно-технологического парка с приданием статуса особой экономической зоны производственного типа;
- облегчить финансовую нагрузку на предприятия в виде снижения или субсидирования процентных ставок по кредитам на техническое развитие, создание высокотехнологичной продукции;
- рассмотреть возможность финансирования медико-профилактической службы ОАО «АВТОВАЗ» через федеральное агентство Минздравсоцразвития РФ при сохранении качества и количества медицинских услуг для работников;
- ускорить оформление госзаказов на обеспечение автомобильной техникой федеральных, региональных и муниципальных служб.

Дальнейшее ухудшение ситуации, на наш взгляд, может привести к сокращению людей и увеличению безработицы, созданию условий для массовых социально-экономических конфликтов.

**Н.М.КАРАГИН, председатель первичной
организации ОАО «АВТОВАЗ»**

Погоди, не рви

ИЗВЕЩЕНИЕ
О СОСТОЯНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЕТА (ИЛС) ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА
В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ
(по состоянию на 1 июля 2009 года)

Ф.И.О. застрахованного лица: Иванов Иван Иванович
Дата рождения: 06.06.1968
Страховой номер индивидуального лицевого счета: 001 - 588 - 601 - 28

Сведения о страховых взносах на финансирование накопительной части трудовой пенсии (специальная часть ИЛС)

1	Сумма (руб.)	Наименование кодователя
2	82 642,00	Сумма страховых взносов, поступивших в ПФР за 2008 год
3	0,00	Чистый финансовый результат (лиход) от временного размещения ПФР страховых взносов, поступивших в ПФР за 2007 год, рассчитанный в соответствии с приказом Минфина России от 20.06.2003 № 55н
4	233 955,99	Средства пенсионных накоплений, перечисленные в доверительное управление управляющей компании

Результат инвестирования средств пенсионных накоплений за 2008 год, рассчитанный в соответствии с приказом Минфина России от 18.11.2005 № 140н, состав: 0,995732415743

В 2009 году доверительное управление средствами пенсионных накоплений осуществляет управляющая компания: ГОСУДАРСТВЕННАЯ УК
(наименование управляющей компании)

Сведения о страховых взносах (расчетный пенсионный капитал) на финансирование страховой части трудовой пенсии (общая часть ИЛС)

5	Сумма (руб.)	Наименование кодователя
7	1 110 176,44	Сумма страховых взносов, поступивших в ПФР за 2008 год
8	1 125 388,71	Сумма страховых взносов, поступивших в ПФР за предыдущие годы

Сведения о поступлениях в ПФР за 2008 год страховых взносов на финансирование трудовой пенсии

№ п/п	Накопительная часть (руб.)	Страховая часть (руб.)	Наименование организации (место работы)
1.	38 401,50	51 202,03	ООО «Газмашина»
2.	3 937,50	5 250,00	ООО «Лабетма»
3.	30 514,50	40 686,12	ООО «Летний заводчик»
4.	9 708,50	13 038,31	ООО «Домостроитель»
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
Итого:	82 642,00	110 176,44	

Пенсионный фонд начал рассылку «писем счастья». Информационные письма с данными о том, как формируется будущая пенсия каждого работающего, получают 80 млн. человек.

Каждый работодатель перечисляет взносы на пенсионное страхование своих работников. С нынешнего года, кроме того, и сам человек при желании может поучаствовать в программе дополнительного пенсионного накопления. Данные о всех поступивших суммах за конкретного человека Пенсионный фонд фиксирует на его индивидуальном лицевом счете. Если, конечно, этот гражданин имеет официальную работу, заработок, а его работодатель соблюдает закон и перечисляет за него все положенные социальные платежи. Суммы нарастают год от года, поэтому ПФР и производит ежегодную рассылку: в письме каждый будущий пенсионер получает полную информацию о том, как идет формирование его будущей пенсии.

На сегодняшний день в Пенсионном фонде сформирована колоссальная база персональных данных о более чем 100 миллионах работников, участвующих в обязательном пенсионном страховании. Из них все, кроме россиян, проживающих за границей и неработающих пенсионеров, получают извещения ПФР, которые в народе прозвали «письмами счастья». В этом году их разошлют более чем 80 миллионам россиян.

В письме приведены ежегодно обновляемые сведения о пенсионных платежах, которые перевели за каждого конкретного работника его работодатели. Если человек в течение года работал в нескольких местах (даже временно), то в письме должны быть указаны сведения о платежах всех его работодателей. Причем выделяются суммы, которые были направлены на финансирование страховой и накопительной частей пенсии, поступившие в ПФР за 2008 год, а также все предшествующие годы. Таким образом, имея эту информацию, можно проверить, как работодатель выполнял свои обязанности по пенсионному страхованию работников – перевел ли платежи в полном объеме.

Для молодых работников, участвующих в накопительной части пенсионного страхования, в письме содержится также не менее важная информация о том, с какой эффективностью выбранная гражданином управляющая компания инвестировала его пенсионные деньги. Можно сравнить эти данные со сведениями о том, как работали другие управляющие компании, допущенные к участию в пенсионном страховании. Таким образом, ежегодно любой человек может определиться, что делать со своими накоплениями дальше: стоит ли передать их в доверительное управление другому управляющему (это может быть как государственная, так и частная УК), либо Негосударственному пенсионному фонду, либо оставить в прежнем состоянии. В Пенсионном фонде напоминают: этот выбор необходимо сделать (и отправить в Пенсионный фонд соответствующее распоряжение) до 31 декабря текущего года.

В этом году каждое письмо-извещение Пенсионного фонда на оборотной стороне содержит новую информацию о Программе государственного софинансирования накопительной части трудовой пенсии: как стать ее участником, как переводить страховые взносы на дополнительное накопление, сколько будет доплачивать в счет будущей пенсии государство.

В Пенсионном фонде обещают завершить рассылку к концу сентября 2009 года.

Как правильно читать извещение:

1. Это номер вашего индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования. Он должен совпадать с номером страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (пластиковая светло-зеленая карта).

2. В этой строке указывается информация о сумме страховых взносов, поступивших на финансирование накопительной части трудовой пенсии в 2008 году.

3. Эта сумма образовалась на вашем счете благодаря тому, что взносы, которые поступили в Пенсионный фонд Российской Федерации в течение 2007 года, но еще не переданные в соответствии с вашим выбором в доверительное управление управляющей компании или в Негосударственный пенсионный фонд, ПФР временно вкладывал в государственные ценные бумаги.

В прошлом году фондовый рынок падал, поэтому доход от временного размещения средств был отрицательным. Но эти убытки Пенсионному фонду по закону возместит федеральный бюджет.

4. Эта сумма накопилась на вашем счете за 2002–2007 годы.

5. В этой строке указывается, с какой эффективностью инвестировались ваши пенсионные накопления в течение 2008 года.

6. Здесь указана выбранная вами управляющая компания или Негосударственный пенсионный фонд, который управляет вашими пенсионными накоплениями. Если вы не сделали выбор, то ваши пенсионные накопления по умолчанию находятся в доверительном управлении государственной управляющей компании.

7, 8. В этой таблице приведены сведения о страховых взносах. В ее первой строке (7) – сумма страховых взносов, поступивших на ваш счет в 2008 году. Во второй строке (8) – сумма страховых взносов, поступивших с 2002 по 2007 год.

9, 10. В этой таблице указаны суммы страховых взносов, поступивших на формирование накопительной и страховой частей трудовой пенсии по каждому работодателю.

Ирина НЕВИННАЯ,
РГ (Неделя) № 4939 от 25 июня 2009 г.

ЖКХ: спрашивали – отвечаем

В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» часто поступают вопросы, касающиеся ЖКХ. Сотрудники профкома, занимающиеся жилищно-бытовыми вопросами, зачастую иницируют встречи на различных уровнях для того, чтобы получить ответы на эти вопросы.

23 июня Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти совместно с департаментом городского хозяйства мэрии г.о. Тольятти встретились, чтобы обсудить сложности, связанные с реформированием ЖКХ и взаимодействие квартиросъемщиков с управляющими компаниями.

Темы вывоза мусора, уборки и ремонта помещений, благоустройства прилегающих территорий, оплаты коммунальных услуг обсуждались более двух часов. Ответы на некоторые вопросы помещены в данной публикации.

Кто должен?

Кто должен ремонтировать детские площадки у домов?

На основании правил норм технической эксплуатации жилищного фонда, ремонтировать детские площадки на придомовой территории должна организация, заключившая договор с собственниками помещения на содержание и ремонт общего имущества.

Кто должен ремонтировать и следить за электрооборудованием в подъездах?

Электрооборудование, установленное в подъездах многоквартирных домов, относится к общему имуществу дома.

В соответствии с пунктом 12 главы II Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13 августа 2006 г. № 491, собственники помещений вправе самостоятельно совершать действия по содержанию и ремонту общего имущества или привлекать иных лиц для оказания услуг и выполнения работ по содержанию и ремонту общего имущества, с учетом выбранного способа управления многоквартирным домом. По договору управления многоквартирным домом одна сторона (управляющая организация) по заданию другой

стороны (собственников помещений в многоквартирном доме) в течение согласованного срока за плату обязуется оказывать услуги и выполнять работы по надлежащему содержанию и ремонту общего имущества (в том числе электрооборудования в подъездах). В договоре управления многоквартирным домом указывается состав общего имущества, в отношении которого будет осуществляться управление и перечень работ по содержанию и ремонту общего имущества (п. 2 ст. 162 ЖК РФ).

Кто ответит за?..

Кто ответит за восстановление асфальтового покрытия тротуаров после ремонта?

На основании правил благоустройства и озеленения на территории городского округа Тольятти, утвержденных постановлением мэрии №989-П/1 от 04.05.2009 года, восстановление асфальтобетонного покрытия на тротуарах после завершения строительных работ восстанавливает производитель работ за свой счёт.

Кто ответит за наличие люков в канализационных колодцах?

За состояние канализационных систем и, соответственно, люков канализационных колодцев, как элементов данных систем, несет ответственность специали-

зированная организация, являющаяся балансодержателем данного имущества:

- в Автозаводском районе – это ОАО «ТЕВИС»;
- в Центральном и Комсомольском районах – это ПК «Водоканал» МУП «ПО КХ г. Тольятти».

Кроме того, на автодорогах городского округа Тольятти имеется система дождевой канализации, которая является элементом дорог. Ответственность за состояние колодцев данной системы несет обслуживающая организация (определяется на год по результатам проведения аукциона).

Кто отвечает за благоустройство придомовых территорий, подъездных путей, пешеходных дорожек?

Ежегодно, начиная с 2001 года, работы по благоустройству внутриквартальных территорий (восстановление твёрдых покрытий на придомовых территориях, устройство заездных карманов для временной парковки автомашин, восстановление и ремонт пешеходных дорожек, установка малых архитектурных форм в кварталах) ведутся за счёт местного бюджета. Контроль за ходом выполнения работ осуществляют администрации районов и департамент городского хозяйства.

Санитарное содержание придомовых территорий осуществляется организациями, заключившими договоры с собственниками помещений. Контроль за санитарным состоянием придомовых территорий осуществляется администрациями районов.

Кто ответит за освещение придомовых территорий?

Подрядными организациями, осуществляющими ремонтно-эксплуатационное обслуживание внутриквартального освещения Центрального, Комсомольского и Автозаводского районов город-

ского округа Тольятти, в рамках заключенных договоров с департаментом городского хозяйства мэрии г.о. Тольятти, являются МУП «ПО КХ г. Тольятти» и ОАО «Электросеть». Финансирование производства работ по РЭО включает в себя затраты на текущее содержание электрических сетей и электрооборудования наружного освещения внутриквартальных территорий в соответствии с существующими правилами, требованиями, нормативными документами, и не включает в себя затраты на капитальный ремонт, а также новое строительство ЛЭП-0,4 кВ. Ежегодное финансирование производства работ по РЭО предусматривается муниципальным заказом за счет бюджетных средств по программе благоустройства внутриквартальных территорий.

В настоящий момент существующее освещение улиц частного сектора и внутриквартальных территорий городского округа Тольятти соответствует значениям, определенным соответствующими нормативными документами и договорными обязательствами.

В случае отсутствия освещения территорий квартала (недостаточной освещенности) рекомендую обращаться в диспетчерскую службу МУП «ПО КХ г. Тольятти» по тел. 22-02-65; 22-53-94 и диспетчерскую службу ОАО «Электросеть» по тел. 33-47-69. График работы диспетчерских служб круглосуточный.

Ремонтно-эксплуатационное обслуживание светильников наружного освещения, расположенных на фасадах жилых домов, входит в компетенцию управляющих компаний.

(Окончание на 10 стр.)

Тринадцатая зарплата: мифы и реальность

В сегодняшней статье хотелось бы повести речь об одной из составляющих системы оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ», так приятно греющей душу работникам в то время, когда они уходят в очередной отпуск – вознаграждении по итогам работы за год или, как ее называют в народе, «тринадцатой заработной платой».

Юридическая основа 13-й заработной платы кроется в статье 135 ТК РФ, позволяющей коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с трудовым законодательством, включать в перечень составляющих системы оплаты труда на предприятии системы доплат, надбавки стимулирующего характера и системы премирования.

Эта норма реализована п.1.4.2. раздела «Тарифное соглашение» коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ»: «работникам общества одновременно с оплатой очередного отпуска выплачивается вознаграждение по итогам работы за предыдущий календарный год». Все вопросы, связанные с размерами выплат вознаграждения, исчисления стажа работы и средней зарплаты для расчета сумм вознаграждения, а также порядок выплаты вознаграждения на нашем заводе регламентируются положением «О выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам ОАО «АВТОВАЗ» П 44000.37.101.0148-2004.

Целью данного положения, как и любого другого положения стимулирующего характера, является усиление материальной заинтересованности работников ОАО «АВТОВАЗ»:

- повышение эффективности производства;
- повышение качества выпускаемой продукции;
- снижение затрат;
- соблюдение и укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Величина вознаграждения напрямую зависит от того, как сработал завод в отчетном году:

- при выполнении плана по объему произведенной продукции по ОАО «АВТОВАЗ» на 100% и более вознаграждение выплачивается в полном объеме;
- при выполнении плана от 90% до 100% размер вознаграждения уменьшается в меру невыполнения плана;
- при выполнении плана менее чем на 90% размер вознаграждения уменьшается на 50%.

Стабильная и уверенная работа нашего завода в последние годы не давала повода корректировать размер вознаграждения по итогам работы за год в сторону уменьшения.

Размер вознаграждения рассчитывается для каждого работника персонально в зависимости от стажа его работы в ОАО «АВТОВАЗ».

За первый **полный** календарный год работнику выплачивается 30% от средней заработной платы этого работника за истекший календарный год.

За каждый последующий календарный год размер вознаграждения увеличивается на 5% средней заработной платы, но не более 80%.

При стаже работы менее одного календарного года вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается.

Кроме того, для некоторых работников (например, для женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам в отчетном году, имеющих право на вознаграждение по стажу работы при уходе в отпуск в течение года, следующего за отчетным) определены фиксированные минимальные суммы, выплачиваемые таким

работникам в качестве вознаграждения по итогам работы за год. Величина этих сумм также привязана к стажу работы в ОАО «АВТОВАЗ»:

Стаж работы в ОАО «АВТОВАЗ», полных лет	Сумма вознаграждения, руб.
От 1 до 5	800
От 6 до 10	1000
От 10 до 15	1250
От 15 до 21	1500
Свыше 21	1700

Отдельным работникам завода, имеющим показатели в труде, сумма вознаграждения увеличивается от начисленной суммы:

- для награжденных орденами и медалями РФ – на 100%;
- получившим звание «Заслуженный специалист РФ» – на 100%;
- лауреатам премии ОАО «АВТОВАЗ» – на 50%;
- победителям конкурса «100 лучших работников года ОАО «АВТОВАЗ» – на 50%;
- получившим звание «Почетный специалист РФ» – на 100%;
- занесенным в Книгу почета ОАО «АВТОВАЗ» – на 75%;
- занесенным на Доску почета ОАО «АВТОВАЗ» – на 75%;
- получившим по итогам трудового соревнования звание «Лучший рабочий в бригаде», «Лучший сотрудник в отделе», «Лучший мастер в цехе» и т.д. – на 20%.

Если работник имеет несколько оснований для повышения размера вознаграждения, то оно увеличивается только по одному из них – наибольшему. Тем работникам, кто работает по трехсменным графикам, вознаграждение увеличивается до 20%. Размер увеличения рассчитывается пропорционально времени, фактически отработанному в третью смену, к времени плановой работы в третью смену по графику.

Существует ряд нарушений дисциплины, совершив которые работник лишается вознаграждения по итогам работы за год полностью. К таким нарушениям относятся:

- прогул (в т.ч. отсутствие на рабочем месте без уважительной причины свыше 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического и токсического опьянения;
- хищение имущества ОАО «АВТОВАЗ», установленное по решению суда или органа, имеющего право налагать административные взыскания и вынесенными в календарном году, за который выплачивается вознаграждение;
- пронос на территорию завода, употребление или продажа спиртных напитков, наркотических, токсических и легковоспламеняющихся веществ;
- отбывание исправительных работ, связанное с работой в ОАО «АВТОВАЗ».

Работник может быть лишен вознаграждения по итогам работы за год по одному из вышеуказанных оснований **только** на основании приказа (распоряжения) о наложении дисциплинарного взыскания или приказа (распоряжения) о лишении вознаграждения по итогам работы за год.

ВНИМАНИЕ! Тем работникам, которые систематически не выполняют нормы выработки, нормированное задание, а также имеют нарушения производственной и трудовой дисциплины (кроме вышеуказанных), размер вознаграждения может быть **снижен** полностью или частично.

В этом случае основанием для лишения вознаграждения является приказ (распоряжение) руководителя, имеющего право наложения дисциплинарного взыскания. Такой приказ (распоряжение) должен быть **обязательно** согласован с комитетом профсоюза.

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается работнику вместе с «отпускными» в месяце его ухода в отпуск.

Если работник по каким-то причинам уволился с предприятия в течение отчетного года и при этом имеет право на получение вознаграждения по итогам работы за год, то оно выплачивается ему пропорционально отработанному времени в первом квартале года, следующего за отчетным через заводскую кассу.

Тяжелое экономическое положение ОАО «АВТОВАЗ», вызванное финансовым кризисом и, как следствие, падением спроса на продукцию, порождает вокруг нашего предприятия множество различных слухов, порой самых нелепых. Одним из самых распространенных является слух о скором прекращении выплат вознаграждения по итогам работы за год. По этому поводу хотелось бы сказать, что он совершенно не имеет под собой никакой почвы и распространяется и подогревается определенным кругом лиц, крайне заинтересованным в дестабилизации обстановки на заводе. Следствием этих слухов является то, что очень многие работники всеми правдами и неправдами пытаются оформить 1–2 дня в счет отпуска, с тем, чтобы с «отпускными» за эти дни отпуска им было перечислено и вознаграждение по итогам работы за год. В результате резко возрастает нагрузка на бюджет предприятия, и для того, чтобы выполнить свои обязательства по данному пункту, администрации приходится урезать финансирование других статей бюджета.

Пользуясь случаем, хочется обратиться ко всем работникам завода: НИКАКИХ оснований для приостановки выплат вознаграждения по итогам работы за год нет. Средства по этим выплатам заложены в бюджет завода и закреплены п.1.4.2 раздела 2 «Тарифное соглашение» коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ», получено твердое заверение со стороны администрации, что данный пункт будет неукоснительно выполняться. Поэтому со своей стороны призываю всех работников соблюдать спокойствие и не поддаваться слухам, направленным на то, чтобы внести сумятицу, беспорядок и панику в ряды работников завода. Ведь только сплотив свои ряды в это крайне нелегкое для всех время, мы сможем все вместе преодолеть последствия финансового кризиса и вернуться вместе с родным заводом к привычным для нас ритмам работы и жизни.

Андрей ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

КОП – «КорпусГрупп»: профсоюзная работа продолжается



«КорпусГрупп» оказывает услуги по организации питания заводчан

В связи с реорганизацией КОП, питанием заводчан со 2 февраля 2009 года занимается компания «КорпусГрупп Волга-Дон». Основной коллектив работников столовых сохранен. На прошедших с 25 по 28 мая заседаниях комиссии по подготовке трехстороннего соглашения между ОАО «АВТОВАЗ», ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» были регламентированы взаимоотношения между сторонами в области обеспечения экономических прав и интересов в сфере производства, социальных льгот и гарантий.

Профсоюзный комитет комбината общественного питания продолжает активную работу по информированию персонала: по-прежнему проводятся еженедельные оперативные совещания с председателями цеховых комитетов, проходят встречи в подразделениях. 27 мая на фабрике-заготовочной состоялась встреча

членов профсоюза с председателем профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Н.Карагиным** и зам. председателя профкома **Б.Поляниным**.

Несмотря на сложности, специалисты профкома КОП добиваются улучшения условий труда для своих сотрудников. Так, 4 июня были подписаны дополнительные отпуски к основному отпуску по профессиям, связанным с вредными условиями труда (согласно спискам), а также дополнительные отпуски специалистам за ненормированный рабочий день. Изменена оплата труда с окладной на тарифную систему, согласно коллективному договору КОП, с увеличением тарифов по разрядам в среднем от 1,7 до 2,0%.

Словом, профсоюзная работа, направленная на защиту работников, продолжается.

Софья КАЙНОВА,
зам. председателя профкома КОП

Женщины – под защитой

Женщина, а в особенности мама, всегда пользовалась повышенным вниманием со стороны профсоюзной организации по созданию улучшенных условий труда на нашем предприятии. Сегодня наш завод переживает непростые времена, но несмотря на это наши женщины продолжают пользоваться дополнительными преимуществами, установленными в коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ», а именно:

- сохранен и продолжает предоставляться дополнительный 10-недельный дородовой отпуск (п. 1.3 раздела 4 коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ»);

- женщинам (матерям) – работницам ОАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивается ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования и компенсационной выплатой матери;

- тарифная ставка рабочего первого разряда рассчитывается исходя из установленного в обществе режима работы.

При наличии нескольких детей в возрасте до трех лет пособие выплачивается на каждого ребенка. Пособие выплачивается при условии, если дети не посещают детский сад. Пособие выплачивается за счет средств общества.

Я работница инструментального производства ОАО «АВТОВАЗ». В каком размере мне будет выплачено пособие по беременности и родам?

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере 100% среднего заработка (дохода) по месту работы, подсчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам (ст. 8 Федерального закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей»), при этом размер пособия не может быть выше 18 720 рублей за полный календарный месяц.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей – сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам женщина представляет листок нетрудоспособности.

В соответствии с п.13 Постановления Правительства РФ № 865 от 30.12. 2006 г. пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней с даты представления всех необходимых документов.

Встала на учет по беременности в 9 недель. Положено ли мне единовременное пособие как вставшей на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности?

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель). В связи с изложенным вам положено данное пособие. Пособие выплачивается в размере 374 руб. 62 коп.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Для назначения и выплаты пособия женщиной представляется справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Моя жена не работает. Имею ли я (отец ребенка) право получить единовременное пособие при рождении ребенка?

Вы имеете право получить единовременное пособие при рождении ребенка. В соответствии со ст. 11 Федерального закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы, учебы), а если родители либо лицо, их заменяющее, не работает (не служит, не учится) – органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

В случае рождения 2 и более детей единовременное пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка.

При рождении мертвого ребенка единовременное пособие при рождении ребенка не выплачивается.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается не позднее 10 дней с даты представления всех необходимых документов в размере 9989 рублей 86 копеек.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка представляются:

- заявление о назначении пособия;
- справка о рождении ребенка, выданная органами записи актов гражданского состояния;

- справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что пособие не назначалось, – в случае, если оба родителя работают (служат, учатся);

- копия документа, удостоверяющего личность.

Моя жена учится на очном отделении университета имени Татищева. Недавно она родила ребенка. Положено ли ей пособие по уходу за ребенком?

Ваша жена имеет право на получение пособия по уходу за ребенком. К сожалению, вы не указали, сколько детей в вашей семье, поэтому ежемесячное пособие по уходу за ребенком вашей жене будет назначаться и выплачиваться по месту учебы в следующих размерах: 1873 руб. 10 коп. по уходу за первым ребенком и 3746 руб. 20 коп. по уходу за вторым и последующими детьми.

В случае, если в отпуске по уходу за ребенком будет находиться отец либо другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком и имеющий место работы, то пособие по уходу за ребенком будет выплачиваться в размере 40% от его среднего заработка, при этом, максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может быть выше 7492 руб. 40 коп.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком представляются:

- заявление о назначении пособия;
- копия свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход;
- копия свидетельства о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей);
- выписка из трудовой книжки (военного билета) о последнем месте работы (службы), заверенная в установленном порядке, копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, справка о размере ранее выплаченного пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком;

- копия документа, удостоверяющего личность,

Для лиц, из числа обучающихся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования, основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком является решение образовательного учреждения о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Решение о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком принимается в 10-дневный срок с даты подачи заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами.

Виктория МИТЮКОВА,
юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ОБМЕН ОПЫТОМ

Женщина-руководитель: формы и методы работы

Мировая история знает немало примеров, когда женщины вопреки многовековой традиции, ограничивающей ее сферу рамками семьи, достигали невиданных успехов в разных областях. И все-таки это было скорее исключение, чем правило.

Но время вносит свои коррективы. Сегодня все чаще говорится о развитии женского лидерства и необходимости проведения гендерной политики, учитывающей разносторонние интересы отнюдь не слабого пола.

Появление женщин-лидеров в условиях реформирования страны стало закономерным явлением, в котором отразилось стремление женщин к самоутверждению. Многие из них проявляют незаурядный ум, силу воли, целеустремленность, открывают в себе качества талантливых лидеров. Женский потенциал велик. Реализовать его, усилить влияние женщин при решении общественных и политических задач, раскрыть профессиональные и деловые качества единомышленников – это и является целью женских объединений.

О целях и задачах шла речь 9 июня 2009 года в г.о. Отрадный на выездном пленуме – заседании правления Союза

женщин Самарской области и комиссии по гендерной политике ФПСО. Обсуждались формы и методы работы женщины-руководителя городского округа Отрадный в современных социально-экономических условиях.

В пленуме приняли участие 75 человек: члены правления Союза женщин Самарской области, члены комиссии по гендерной политике ФПСО, представители женских общественных организаций области.

С подробным докладом выступила глава администрации г.о. Отрадный **Нина Вишнякова**. Она рассказала о формах и методах работы главы городского округа в современных социально-экономических условиях.

Правление отметило позитивную практику взаимодействия власти, населения, бизнеса, общественных объединений и организаций и присутствие разнообразия форм и методов в организации деятельности городского сообщества на благо города. В результате предприниматели идут на контакт с властью по решению ряда вопросов, касающихся сохранения здоровья молодого поколения, улучшения правопорядка.

Один из ярких примеров – умение выстраивать партнерские отношения с предпринимателями. Это дало возможность договориться о сокращении режима работы пивных киосков (ограничение времени торговли спиртными напитками) на территории г.о. Отрадный в вечернее и ночное время, что позволило уменьшить преступность на 30% и на 50% снизить подростковую преступность.

Заслушав и обсудив доклады, совет и правление приняли соответствующее постановление, в котором рекомендовали:

- одобрить практику работы Вишняковой Н.М., направленную на повышение вклада всех граждан, каждой семьи, трудового коллектива в социально-экономическое развитие города, утверждение духовных ценностей и приоритетов в отношениях между жителями, властью и гражданами городского округа;

- поддерживать сложившиеся формы и методы работы главы города по повышению роли некоммерческих общественных организаций в жизнедеятельности городского сообщества, участия их представителей в выработке и реализации нормотворческих документов;

- обратить внимание на сложившуюся позитивную практику взаимодействия власти и бизнеса в решении социально-экономических и духовно-нравственных проблем граждан;

- рекомендовать членским организациям и членам гендерной комиссии ФПСО транслировать опыт руководителя города Вишняковой Н.М. в деятельности своих организаций;

- руководству Союза женщин Самарской области (**Журавлева В.А.**) и гендерной комиссии (**Егоров Е.Е.**) довести материалы правления и комиссии до членских организаций.

Тех, кто более всего преуспел в женском деле, поощрили благодарностями Самарского Союза женщин. А Вишняковой Н.М. была вручена памятная медаль Союза женщин России.

Заседание правления закончилось награждением активистов женского движения и традиционным возложением цветов к обелиску погибших в годы Великой Отечественной войны.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
по социально-экономической
и правовой защите женщин

Работа начинается с инструктажа по охране труда

Здоровье легко потерять, но сложно восстановить, поэтому нужно всегда помнить о безопасности своего труда. Профсоюз – твой союзник, защитник, помощник – напоминает: любая работа начинается с обучения по охране труда.

Согласно статье 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организации, обязаны проходить обучение по охране труда (ОТ) и проверку знаний требований ОТ.

Обучение работников осуществляется согласно Порядку обучения и проверки знаний по ОТ работников предприятия, утвержденному совместным постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.03 № 1/29. Кроме того, организация обучения безопасности труда регламентирована ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

На нашем предприятии порядок обучения и проверки знаний норм и правил ОТ работников, в том числе пожарной безопасности, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, определяется СТП 37.101.9633-2005 «Организация обучения работающих по ОТ».

В соответствии с данным стандартом работники проходят такое обучение при:

- подготовке (вновь принятые, не имеющие профессии);
- переподготовке;
- получении второй (смежной) профессии;
- повышении квалификации на производственно-технических курсах;
- курсах старших рабочих;
- курсах, уполномоченных по ОТ профсоюзной организации.

Обучение заканчивается экзаменом. Такие учебные программы должны предусматривать теоретическое обучение в объеме не менее 20 часов для рабочих, выполняющих работы повышенной опасности, и не менее 10 часов – для остальных.

Итак, вы устраиваетесь на работу, а это значит – нужно пройти **вводный инструктаж**. Он проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования и стажа работы по данной профессии, а также с командированными, учащими и студентами, прибывшими на производственную практику. Как правило, вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены обязанности ответственного по охране труда. Вводный инструктаж проводится по программе, разработанной с учётом требований Системы Стандартов Безопасности Труда (ССБТ) и особенностей производства, утверждённой руководителем предприятия. Результаты проведения вводного инструктажа оформляются соответствующей записью в журнале. Ответственный за проведение вводного инструктажа – инженер по охране труда.

Вот вы уже работник, и вас ждет обучение по ОТ непосредственно на рабочем месте. Оно предусматривает проведение инструктажей: первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого.

Первичный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ на рабочем месте до начала работ. Результаты проведения первичного инструктажа фиксируются в личной карточке прохождения обучения по ОТ. Вновь принятые на работу не сразу допускаются к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, а в срок от 2-х до 14 смен стажироваются под руководством

наставника. После окончания стажировки допуск ученика к самостоятельной работе, который осуществляет руководитель подразделения. Об этом должна быть сделана соответствующая запись в личной карточке прохождения обучения по ОТ.

Для всех работников 1 раз в квартал (с 1 по 5 число) на рабочем месте проводится **повторный инструктаж** в полном объеме независимо от проведения предыдущего инструктажа, а при отсутствии работника – в день его выхода на работу.

ПРИМЕЧАНИЕ. От первичного и повторного инструктажей **освобождаются работники, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, приборов, хранением и использованием сырья и материалов.** Список профессий и должностей работников, освобождённых от первичного и повторного инструктажей, утверждается руководителем предприятия, инженером по охране труда и профсоюзным органом.

В зависимости от ситуации может проводиться внеплановый и целевой инструктаж.

Внеплановый инструктаж проводится руководителем работ индивидуально с каждым работником или с группой работников одной профессии в следующих случаях:

- при введении в действие новых стандартов, правил, инструкций по охране труда;
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований безопасности труда;
- по требованию органов надзора;
- при перерывах в работе более чем 30 календарных дней – для работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, и более 60 календарных дней – для остальных работ.

Результаты проведения внепланового инструктажа фиксируются в личной карточке с указанием причины его проведения.

Целевой инструктаж проводится руководителем работ (с фиксированием результатов проведения указанного инструктажа в наряде-допуске на конкретные работы в журнале или другой документации, разрешающей производство работ) в следующих случаях:

- перед выполнением разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка);
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- перед производством работ, на которые оформляются наряд-допуск, распоряжение и другие документы;
- перед проведением экскурсий на предприятии, организацией массовых мероприятий.

Профсоюз – на охране твоего труда!

Проверки продолжаются

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» постоянно проводит плановые проверки условий труда женщин, основная цель которых обеспечить законные права и интересы работниц автозавода на здоровые и безопасные условия труда.

В первом полугодии 2009 года были проведены проверки условий труда женщин в МТП, СКП, ДПЛ, ПТО, ПРОО, ДИС, ДТР, ГЦЗЧ, ДпК.

Комиссию интересовало состояние комнат гигиены, бытовых помещений, гардеробов, рабочих мест; состояние пожарной безопасности, чистоты и порядка мест общего пользования; освещение и работа вентиляции; санитарное состояние санузлов; питьевой режим.

В этих подразделениях удовлетворительно можно оценить освещенность, температурный режим, комнаты гигиены, гардеробы. И все-таки проблемы есть.

Например, в ДПЛ не организована доставка питьевой воды в диспенсеры, в бытовых помещениях требуется ремонт полов (ООСО-1). В модуле «Нева 4 179/4» в комнате № 207 нет кондиционера, а вот в

кабинете № 212 разошелся линолеум по шву. Диспетчер модуля «Нева 2 179/2» не обеспечивается бутилированной водой.

В ПРОО в корпусе 70 в цехе 1731 обнаружена проблема со спецобувью. Станочницы отмечают, что она быстро изнашивается, крайне неудобна, не соответствует санитарно-техническим нормам и создает напряжение в ногах.

Проверяем гардероб № 5 ПТО, казалось бы, что ряд вопросов решен: переставлены шкафы, закуплены и повешены плотные занавески, зеркала. Остался в стороне косметический ремонт одной из душевых. И это лишь некоторые вопросы. По всем замечаниям руководителям направлены предложения по устранению.

Проведение таких проверок с приглашением многих специалистов позволяет выявлять «узкие места» и проблемы, найти пути их решения. Проверки продолжаются.

Елена САЗОНОВА,
зав.отделом, председатель комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ» по социально-экономической и правовой защите женщин

Перечень должностей РСИС, с которыми не проводится первичный инструктаж на рабочем месте (СТП 37.101.96.33- 2005 «Организация обучения работающих по ОТ»)

- 1 Президент, вице-президент.
- 2 Управляющий: делами, казначейством.
- 3 Директор: дирекции, представительства, предприятия, базы, дворца, спортивного сооружения, комплекса, музея, центра, фирмы, библиотеки, производства.
- 4 Заместители руководителей всех уровней.
- 5 Помощники руководителей всех уровней.
- 6 Главный врач, главная медицинская сестра.
- 7 Заведующий: поликлиникой, объединением, производством, магазином, секцией, детским садом, по воспитательной работе, лабораторией, отделением, аптекой, общежитием, отделом, группой, бюро, складом, хозяйством, канцелярией, архивом, библиотекой.
- 8 Главный: хранитель фондов, редактор, бухгалтер, инженер, конструктор, технолог, метролог, диспетчер, специалист, архитектор, механик, библиотекарь, эксперт.
- 9 Начальник: управления, центра, производства, цеха, отдела, фирмы, участка, смены, бюро, лаборатории, сектора, типографии, службы, отряда, штаба, команды, караула.
- 10 Командир отряда.
- 11 Менеджер.
- 12 Ответственный секретарь.
- 13 Воспитатель.
- 14 Методист.
- 15 Музыкальный руководитель.
- 16 Старший: воспитатель, тренер, инструктор, мастер, референт, редактор, диспетчер, эксперт, товаровед, инспектор, библиотекарь, администратор, табельщик, архивариус, кассир, акушерка, медсестра, лаборант.
- 17 Учитель.
- 18 Инструктор, спортсмен-инструктор.
- 19 Тренер.
- 20 Руководитель: клуба, проекта, сектора, группы.
- 21 Охотовед.
- 22 Корреспондент, фотокорреспондент, инокорреспондент.
- 23 Телеоператор, звукооператор, звукоформиратель, музыкальный оформитель.
- 24 Ассистент.
- 25 Режиссер.
- 26 Ведущий программы.
- 27 Диктор.
- 28 Редактор
- 29 Выпускающий ответственный.
- 30 Научный сотрудник.
- 31 Врач всех специальностей, за исключением врача-рентгенолога, врача-стоматолога, врача зубного, врача-эндоскописта, врача ультразвуковой диагностики.
- 32 Психолог.
- 33 Инкассатор.
- 34 Медицинский статистик, старший медицинский статистик.
- 35 Медрегистратор.
- 36 Агент по снабжению.
- 37 Дежурный оперативный, старший дежурный оперативный.
- 38 Дежурный бюро пропусков.
- 40 Капитан.
- 41 Пресс-секретарь.
- 42 Прораб.
- 43 Мастер.
- 44 Референт.
- 45 Советник.
- 46 Консультант.
- 47 Специалист.
- 48 Ведущий: специалист, декларант, инженер, экономист, юрисконсульт, библиотекарь, бухгалтер, переводчик, физиолог, архитектор.
- 49 Декларант.
- 50 Инженеры всех специальностей, за исключением инженеров по наладке и испытаниям.
- 51 Экономист всех специальностей.
- 52 Техник всех специальностей, за исключением техника-лаборанта, зубного техника.
- 53 Математик.
- 54 Юрисконсульт.
- 55 Бухгалтер.
- 56 Переводчик.
- 57 Социолог.
- 58 Физиолог.
- 59 Архитектор.
- 60 Преподаватель.
- 61 Диспетчер.
- 62 Эксперт.
- 63 Товаровед.
- 64 Инспектор.
- 65 Библиотекарь.
- 66 Администратор.
- 67 Корректор.
- 68 Механик.
- 69 Табельщик.
- 70 Архивариус.
- 71 Кассир.
- 72 Чертежник.
- 73 Экспедитор.
- 74 Делопроизводитель.
- 75 Секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка.
- 76 Машинистка.
- 77 Секретарь.
- 78 Фармацевт.
- 79 Медицинская сестра по массажу, диетическая сестра, сестра-хозяйка.

ПОБЕДЫ

Активность, творчество, нестандартный подход – залог победы

В июне подвели итоги смотра-конкурса «На лучшую колонну Первомайского шествия-2009».

Кто из нас не помнит демонстрацию этого года? Профкомы приложили большие усилия, чтобы показать профсоюзную силу и солидарность. В колонне шли профсоюзные лидеры и представители администрации, профсоюзные активисты, рядовые члены профсоюза и их семьи, молодежь.

В результате многотысячное первомайское шествие привлекло всеобщее внимание не только населения города, но и средств массовой информации.

Проявленная высокая активность, творчество и нестандартный подход поставили непростую задачу перед членами конкурсной комиссии. При подведении итогов тщательно просматривались фото-, видеоматериалы, проводился опрос участников демонстрации, а также независимых зрителей.

В итоге были определены пятнадцать победителей в следующих номинациях:

В номинации «Проявляй, профсоюз, упорство в развитии достойного соцпартнерства!»

- Профком МтП
- Профком КОП

В номинации «Мы шагаем колонной дружной, с детьми, молодежью – и нам это нужно»

- Профком МСП
- Профком ДпК
- Профком ПБиСР

В номинации «Мы славим человека труда»

- Профком СКП
- Профком ПТО

В номинации «ПРОФСОЮЗ и АВТОВАЗ – мы любим вас!»

- Профком ИП
- Профком ГЦЗЧ

В номинации «Хоть малочисленные мы – в колонне были мы видны!»

- Профком УПАВР

– Профком УОРП

– Профком ПУ

В номинации «В профсоюзе есть всегда активисты и друзья»

– Профком УЛИР

В номинации «Молодежь и профсоюз – будет вечен наш союз!»

– Молодежная инициативная группа профкома ОАО «АВТОВАЗ»

В номинации «Студенческое братство расцветает под профсоюзным солнцем Первомая»

– Профком учащихся ТМК

Победители получили в качестве поощрения великолепные фотоальбомы, и теперь у них есть прекрасная возможность начать профсоюзную первомайскую – и не только – летопись.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

И снова мы – лучшие!

Третий год подряд профсоюз работников АСМ РФ проводит конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью».

Цель этого соревнования – активизация работы профсоюзных организаций в области реализации молодежной политики, выявление и распространение опыта работы профсоюзных молодежных советов (комиссий по делам молодежи), привлечение молодежи в члены профсоюза и повышение роли молодых людей, поскольку именно от них во многом зависит развитие профсоюзного движения.

18 июня 2009 года в рамках работы бюро Президиума профсоюза работников АСМ РФ были подведены итоги общепрофсоюзного конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях профсоюза в 2008 году.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», наряду с профсоюзными организациями «ГАЗ» и «КАМАЗ», входит в группу конкурсантов с численностью членов профсоюза более 20 000 человек. При подведении итогов конкурсная

комиссия оценивала материалы, подтверждающие результаты, качество и актуальность проведенных мероприятий. Учитывалось и то, насколько эти мероприятия освещались в средствах массовой информации, был ли общественный резонанс. Наиболее распространенными формами работы молодежных профсоюзных структур стало участие в митингах, шествиях и других профсоюзных акциях, а также проведение мероприятий, направленных на повышение привлекательности профсоюза. Особое место в деятельности профсоюза занимает обучение молодежи.

В результате в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация 2008 года по работе с молодежью» среди организаций с численностью работающих членов профсоюза более 20 000 человек жюри присудило место победителя **первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»**. Конкурсная комиссия отметила, что материалы, отражающие практику работы с молодежью в первичной профсоюзной

организации ОАО «АВТОВАЗ», могут стать примером для подражания молодежных объединений профсоюза работников АСМ.

Среди профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза от 5000 до 20 000 человек победителем стала первичная профсоюзная организация ООО «ЧТЗ-Уралтрак», а среди профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза до 5000 человек отличилась первичная профсоюзная организация ОАО «Павловский автобус».

При подведении итогов работы 2008 года было принято решение о введении дополнительных номинаций в конкурсе. И здесь первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» не осталась без награды. Нам присвоено звание **«Лучшая первичная профсоюзная организация 2008 года в сфере обучения»**.

Внештатные преподаватели Центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» будучи профсоюзными активистами в сфере работы с молодежью активно участвуют в разработке про-

граммы обучения по курсу «Профсоюзное образование молодежи» и проводят семинары на понятном и доступном для молодых работников языке. Поэтому результат не заставляет себя долго ждать, появляется все больше новых активистов, которые разрабатывают и реализуют при поддержке профсоюза интересные проекты и мероприятия, положительно влияющие на отношение работников к нашей организации.

Конкурсная комиссия отмечает, что независимо от количества членов профсоюза ценен опыт каждой организации. В своем постановлении бюро Президиума профсоюза АСМ определило опубликовать информацию по итогам конкурса, а также материалы, отражающие практику работы первичных организаций профсоюза, занявших призовые места в газете «Голос Профсоюза».

Виктория МИТЮКОВА,
председатель совета молодежи профсоюза работников АСМ РФ

Молодежный профактив – это жизни позитив

С 5 по 25 июня профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» проводил фотоконкурс «Молодежный профактив – это жизни позитив». Знакомьтесь – работы победителей.



Анатолий Рыжов:
«С папой вдвоем всю землю обойдем»

Слет на 125 км стал традиционным для туристов дирекции по техническому развитию ОАО «АВТОВАЗ». В прошлом году он проходил в июле 2008 года в районе деревни Пискалинский Взвоз на 125 км и был организован совместно профсоюзным комитетом и администрацией ДТР.

На снимке изображен инженер-программист НТЦ **Михаил Утешев** со своей дочуркой, которые в составе дружной команды управления систем автоматизированного проектирования участвовали в турслете ДТР. Разнообразная программа включала множество спортивных и культурных мероприятий, которые проходили в разных местах, поэтому Михаил был вынужден применить специальное приспособление для оперативного перемещения с места на место.

В некоторых конкурсах и соревнованиях они с дочкой были зрителями, а в некоторых папа сам брался за дело, тогда дочь переживала за него и за всю команду.



Вясиля Бухминова: «Профсоюз – это круто! Йоу!»
Участник на фото: **Соня (4 года)** по дороге с фестиваля «Молодежная весна-2008».

*Эта миленькая Соня,
Дяди газелиста дочь,
Боевая – не тихоня,
С нами ехала всю ночь!
С фестиваля областного
«Молодежная весна»,
Пели, танцевали много,
Нам там было не до сна.
Соня слушала про шоу:
«Профсоюз, – сказала, – йоу!»*

Виктория Митюкова: «Навстречу будущему»

В мае 2008 года на территории санатория «Дальняя дача» Челябинской областной организацией был проведен «круглый стол»: «Актуальные проблемы реализации молодежной политики в профсоюзных организациях профсоюза работников АСМ РФ».

27 молодых профсоюзных лидеров предприятий отрасли при участии молодежного совета Профсоюза АСМ совместно со старшими коллегами делились опытом работы, разрабатывали молодежный раздел в коллективном договоре, учились организовывать конкурсы профессионального мастерства. Важно отметить, что мероприятие сопровождало веселое и позитивное настроение участников. Все имеющиеся трудности воспринимались участниками как возможность добиться лучшего, достижениями коллег с других предприятий радовались как своим. Одним из ярких лучиков стала представитель ООО «ЧТЗ-Уралтрак» **Лена Чернова**. Своим задорным смехом и позитивным отношением к жизни она заряжала энергией окружающих, придавая уверенность, что впереди только лучшее.





Александр Бахтин: «На старте»



Александр Бахтин: «Банда»



Денис Соломко: «Улыбочку, товарищи ремонтники!»



Ирина Косолапова: «Забота»



Антон Востриков: «Не умел кататься, но за честь производства постарался»



Юлия Ежкова: «Пятый элемент»



Елена Емельянова: «Добро пожаловать в мир фитнеса»



Денис Иванов: «Ну, возьмите меня в профсоюз»



Виктория Митюкова: «Если б не был в профсоюзе, стал тогда бы моряком»



Татьяна Преображенская: «Мой муж на Дне здоровья МСП»

Конкурс станочников в новом формате

В июне состоялся ежегодный конкурс профмастерства на звание «Лучший молодой станочник МСП», приуроченный ко Дню станочника. Токари, фрезеровщики, шлифовщики профильной и круглой шлифовки 3-4 и 5-6 разрядов соревновались между собой.

Конкурс проходил в новом формате. Сначала все претенденты, подавшие заявки, на отборочном тестировании в корпоративном университете показали свое знание теоретических сторон профессий. Затем соревновались в мастерстве изготовления деталей. В организации практической части традиционно помогал цех 38-2, любезно предоставивший помощь высококлассных специалистов и свое оборудование, а также разработавший практическую часть конкурсной программы.

20 июня главный разработчик и командир практической части конкурса **Александр Арзамасов** дал старт финальному этапу состязания. Целый день участники демонстрировали свое практическое умение в работе со станками, а беспристрастная комиссия контролеров управления качеством МСП оценивала качество выполнения деталей. Итоги конкурса следующие:

Токари

- 1 место – Юртаев Владимир
- 2 место – Бирюков Андрей
- 3 место – Никитин Сергей
- Поощрительная премия – Пронин Андрей

Фрезеровщики

- 1 место – Луньков Дмитрий
- 2 место – Амехин Иван
- 3 место – Аристархов Алексей
- Поощрительная премия – Дудник Михаил

Круглая шлифовка

- 1 место – Каргаполов Алексей
- 2 место – Шукин Алексей.
- 3 место – Гаврилов Сергей
- Поощрительная премия – Артанов Виктор

«За волю к победе» – Кушнирик Алексей

Плоская шлифовка

- 1 место – Бугаков Анатолий
- 2 место – Абдурахманов Вадим
- 3 место – Ганчуринов Сергей
- Поощрительная премия – Коротенко Яков

Алексей СЛАСТЕНИН,
инженер по работе с персоналом МСП

Как работаем, так и отдыхаем



О том, как работает комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома, мы не раз писали на страницах «Вестей профсоюза», а вот о том, как ее представительницы проводят свободное время, расскажем сегодня.

26 июня комиссия отправилась в живописные места Самарской Луки для того, чтобы познакомиться с красотой и достопримечательностями родных мест. Вот и пункт назначения: духовно-культурный кремль «Богатырская Слобода», что находится в Национальном парке.

Обзорная экскурсия по Слободе, посещение галереи художника **Виктора Петрова** «Жигули былинные», прогулка на древнерусской ладье «Княгинюшка», стрельба из лука, катание верхом на лошадях на местном ипподроме оставили незабываемые впечатления.

За рассказами и преданиями время пролетело незаметно, а в заключение гостей, к их удивлению, ждал чай с пирогами. Отличное настроение, позитивные

эмоции – все это увезли с собой наши женщины.

Своими впечатлениями с нами поделилась **Елена Винокурова**, председатель женсовета профкома ДпК:

– Удивительная получилась поездка! И по сильному восприятию живописных мест Жигулей на берегу реки Усы, и по самому путешествию. В памяти моей остались яркие наглядные образы утерянного великого духовного богатства – культурного наследия древнерусской цивилизации. Это и белокаменные палаты богатырей, ремесленные мастерские, где изготавливают оригинальные сувениры, старинный причал и домик рыбака – чудо архитектурного искусства!

Всё проникнуто необыкновенным духом Руси! А самое главное открытие этого духовно-культурного кремля – это, разумеется, жители Слободы – уникальные люди по красоте русской души.

В наше непростое время так важно не потерять чудо общения и получить новый «заряд» положительного. Всем советую подарить себе это увлекательное путешествие, которое находится не «за семью морями», а рядом с нами.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
по социально-экономической
и правовой защите женщин

Информационный центр – активный помощник в обучении

Закончился профсоюзный учебный год, можно отложить на время учебники и методички, но прежде подведем некоторые итоги. Все последние годы наша профсоюзная организация большое внимание уделяет обучению и подготовке профсоюзных кадров. Ведь если профактивист знает, как защитить интересы работников, отстаивает их права, заботится об условиях труда и отдыха, авторитет профсоюзной организации будет всегда высок.



Информационный центр профкома ОАО «АВТОВАЗ», размещенный непосредственно на территории завода – активный помощник в профсоюзном обучении. Сегодня он – единственный в городе очаг по накоплению, систематизации, выдаче литературы и информации социально-трудовой тематики:

- рабочее, профсоюзное движение
- трудовое право
- предприятие в условиях рынка
- экономика труда
- менеджмент
- деловое общение и слагаемые делового успеха
- кадровая политика, управление персоналом
- социальное партнерство

- коллективный договор и ведение переговоров
- оплата, условия, качество труда
- социальная политика
- уровень жизни, политика доходов
- рынок труда, занятость, безработица
- пенсионное и социальное страхование.

В помощь слушателям системы профсоюзного обучения и повышения квалификации приобретаются книги, брошюры и журналы. В настоящее время фонд составляют около 5 тысяч книг (по состоянию на 1 января 2009 года – 5659 экземпляров книг и брошюр), 20 наименований газет и 59 наименований журналов. За период 2008 – июнь 2009 г. приобретено для информационного центра 247 новых книг, по заявкам подразделений – 393 экземпляра (31 наименование), в том числе материалы Научного центра профсоюзов, Академии труда и социальных отношений. Для удобства обучающихся часть фонда размещена в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

С доставкой на рабочее место осуществляется подписка на профсоюзные газеты: «Солидарность» – 305 экземпляров, «Голос профсоюза» – 100, «Народная трибуна» – 50. В информационном центре установлен для свободного пользования членами профсоюза российский выпуск справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

Ведется база данных заводских социально-трудовых документов «Константа». Пополнение 2008 года – 18 локальных документов. Воспользоваться правовыми базами можно как непосредственно в зале, так и сделав заявку по электронной почте. Особым спросом пользуется возможность доступа в Интернет. В 2008 году 1141 человек работали с электронной информацией.

Для работы организовано 4 рабочих места, оборудованных персональными компьютерами, сканерами, принтерами. В прошлом году совместно со специали-

стами ДИС произведена замена и модернизация оборудования.

Традиционно готовятся списки литературы «СМИ о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В период 2008 – июнь 2009 г. о нас опубликовали 85 статей в центральных, отраслевых и областных профсоюзных изданиях (2008 г. – 59, 2009 г. – 26), в том числе по теме профсоюзного образования – 16. Кроме того, в информационном листке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза» по вопросам профсоюзного образования напечатано – 53, на сайте размещено 27 статей.

Обзоры литературы из цикла «Основные направления профсоюзной работы» опубликованы в информационном листке «Вести профсоюза» и на профсоюзном сайте: «Обучение. Образование. Профессионализм. Кадры», «Взгляните на мир информации свежим взглядом», «Наша конституция – коллективный договор», «Оргработа – понятие емкое», «Профсоюзный взгляд на охрану труда», «Молодежь – стратегический резерв профсоюза», «Женщина. Труд. Равенство».

Накопительные папки по истории профсоюзной организации ведутся с 2004 года. В нынешнем году подготовлена очередная – «Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ». Год 2008».

Печатная и электронная информация образуют у нас плодотворный союз. В 2008 году число посещений составило 27 597, за полугодие 2009 году – 7597.

Посетителям информационного центра предоставляются консультации по работе с источниками и правовыми базами данных, оказываются помощь в поиске необходимых документов, книг, электронной информации.

Татьяна НЕСТЕРОВА, зав. библиотекой профкома ОАО «АВТОВАЗ»

**Контактные телефоны:
11-79-80, 73-80-73.
E-mail: vazprofk@vaz.ru**

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Информационный центр: читатели о нас

Сергей Исмакаев, МСП, цех 38-2, слесарь-ремонтник

Интернет на заводе я использую, в основном, для учебы. С помощью специального сайта Yandex.ru я могу найти практически все, что мне надо: текстовые документы (рефераты, курсовые и т.д.), чертежи различной сложности. На портале АВТОВАЗа мне помогли различные статистические данные о ВАЗе и общая информация о нашем автопроме, так как обучаюсь я по специальности «Управление качеством в машиностроении» и курсовые работы пишу о нашем предприятии.

Дмитрий Калмыков, МСП, цех 38-1, электромонтер

Пользуюсь Интернетом для получения знаний и полезной информации для ума.

Олег Капустин, МСП, цех 38-1, электромонтер

Пользуюсь Интернетом часто. Очень хорошо, что есть возможность это делать бесплатно. Интернет помогает мне учиться в ТМТ, находить нужную информацию для рефератов.

Евгений Терентьев, МСП, цех 38-2, слесарь-инструментальщик

Из Интернета узнаю как развивается АВТОВАЗ, что с ним будет дальше.

Татьяна Туева, МСП, цех 38-2, распределитель работ

Радуется, что в информационном центре собраны разные источники информации: книги, газеты, журналы, Интернет. По любому экономическому или правовому вопросу здесь можно найти литературу. Мое пожелание – побольше новой литературы!

Олег Княжев, МСП, цех 34-1, слесарь-ремонтник

Читаю газеты, журналы, новые книги. Самая интересная для меня тема – новости автомобильные и спортивные.

Ольга Спирина, СКП, цех 46-1, водитель-испытатель

Очень удобно, что информационный центр расположен близко к моему рабочему месту. В перерыве можно зайти почитать. Когда училась, брала учебники по праву, бухгалтерскому учету, аудиту. Здесь всегда много самых новых учебных пособий.

Олег Ключин, МСП, цех 37-3, мастер

Только в Интернете можно сегодня найти новую, самую свежую информацию! Пожелание одно – скоростной Интернет.

Евгений Торопов, МСП, цех 38-2, заточник

Из всех источников информации мне нравится. Интернет, интересно посмотреть свежие журналы. Мечтаю о карьерном росте, стараюсь быть в курсе дел. Информационному центру желаю процветания и дальнейшего развития.

Дамир Низамов, МСП, цех 37-3, мастер

У вас можно найти самую актуальную информацию – всегда есть свежие газеты, журналы. Можно полазить в Интернете.

Олеся Подулыбина, МСП, ПО, распределитель работ

Мне всегда наиболее интересны книги. Для души – современная проза, для учебы и работы – темы, связанные с экономикой, вычислительной техникой и здоровым образом жизни.

Без ваших книг невозможно было хорошо подготовиться к экзаменам! Пожелание одно: стабильной финансовой поддержки во всех направлениях деятельности информационного центра даже в условиях сложной экономической обстановки.

Алексей Кочкин, СКП, цех 46-1, водитель-испытатель

Меня интересует абсолютно все. Каждую свободную минуту – в библиотеку. А сейчас вот стих родился:



*Каждый знает посетитель
Пожилый и молодой,
Что заботы и вниманья
Хватит здесь на всех с лихвой.
Здесь всегда как будто праздник,
Будто чей-то день рожденья
И с собой уносишь радость
И частичку вдохновенья.*

Неизвестный читатель

Мне интересны все источники информации, выбирать наиболее интересные глупо. Жизнь разная. Интересуют темы разные. Могу назвать десятков пять. Помогает ли новая информация в работе? Информация не может не помогать!

Алексей Алексеев, МСП, ОАИ, инженер

В зависимости от рода интересующей меня информации я предпочту один из имеющихся в информационном центре источников. Хотя газеты я не люблю: пахнет от них не вкусно и руки пачкают... Интересные темы? Менеджмент, психология, философия, история. Чем помогает? Расширяет сознание, границы познания. Что можно пожелать? Желая удачи!

Нужные занятия для профсоюзного резерва

«Ты не получаешь ответов? Самая главная причина в том, что ты не задаешь вопросов».
Ричард Бах

Знакомьтесь: профсоюзный резерв

На пороге лето... Цветущие деревья, сочная зелень листы. Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», независимо от времени года, снова гостеприимно распахивает свои двери для «студентов». Состоялась третья встреча для профсоюзного резерва. Для тех, кто не мыслит своей жизни по схеме: «Дом – работа – дом». Они и на работе, и после нее активно занимаются общественной жизнью в своих подразделениях. И все у них получается, за что бы ни взялись: и решать проблемы работников, и организовать досуг не только для своих коллег, но и членов их семей.

Есть чему учиться

Напомню, что специально для профсоюзного резерва в этом году была разработана и начата программа обучения по модульной программе «Профсоюзы как социальный институт общества» Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. Занятия рассчитаны на 72 часа. За это время со слушателями встретятся не только профсоюзные преподаватели – **Виктория Митюкова** и **Александр Мурашкевич**, но и специалисты профкома. В процессе обучения у активистов будет возможность определить роль профсоюзов как социального института общества и выявить особенности российского профсоюзного движения на современном этапе; изучить правоприменительную практику профсоюзов, рассмотреть основные направления рабо-

ты в профсоюзной организации и роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, а также усовершенствовать свои коммуникативные навыки.

Занятие третье – правовое...

– Сегодня наш семинар посвящен вопросам применения трудового законодательства, – обратилась к участникам семинара **Виктория Митюкова**. – Прежде чем окунуться в Трудовой кодекс РФ, давайте определим, с какими вопросами наиболее часто вы сталкиваетесь на своих рабочих местах. Затем, шаг за шагом, разберем каждую ситуацию и наметим план действия по решению существующих проблем.

Так началось утро третьего занятия. Мы разделили участников на несколько групп, раздали копии приказов, распоряжений о переводе на другую работу. Предложили вооружиться Трудовым кодексом РФ и провести юридическую экспертизу документов. Группа после изучения предоставленных документов должна была определить: соответствует ли приказ действующему законодательству, нет ли нарушений прав работников. Самое главное то, что свой ответ участники должны были дать, ссылаясь на конкретные статьи Трудового кодекса РФ.

«Распоряжение о переводе незаконно», – безапелляционно заявляет парнишка и уверенно стучит кулаком по столу.

«Я что-то не нахожу, где отражено согласие работника», – обеспокоенным и тревожным голосом говорит девушка с соседней группы.

«Ой, они забыли написать, как будет производиться оплата», – звучит с третьей стороны.

Затем каждая группа представляет результат своей юридической экспертизы. В дискуссии, искусно направляемой ведущей, к правильному ответу нашли истину.

...с приглашением в казино

Разгоряченные непростыми обсуждениями, участники направились на перерыв, после которого, к своему удивлению, они узнали, что их приглашают в «Казино». Это интеллектуальное задание, в ходе которого образованные команды должны найти в Трудовом кодексе ответ на заданный вопрос и суметь отстоять свою точку зрения перед командами с другим вариантом ответа. Участники то считали дату выхода из отпуска, то решали, можно ли заставить работать в обеденный перерыв, то искали определение, что же такое прогул. И споры случались, и смех. И, конечно, правильный ответ и подробное объяснение участники получили на каждый вопрос.

Что же дальше будет?

Время близится к четырем часам, а вопросы все не заканчиваются. Но участники могут не переживать, впереди у них еще несколько занятий, на которых мы обсудим все актуальные проблемы, уже и «заявки приняты»:

«Как профсоюз и его члены могут повлиять на размер заработной платы?» – спрашивает **Наталья Сорокина**.

«Возможности продвижения по карьерной лестнице в ОАО «АВТОВАЗ», – интересуют **Евгения Мазакова**.

«Организация охраны труда на рабочем месте», – необходимо знать каждому работнику считает **Зоя Краева**.

А есть и такой вопрос: «Можно ли восстановить производственную травму по прошествии многих лет?»

Немного уставшие, но довольные участники делились впечатлениями.

В. МИТЮКОВА, А. МУРАШКЕВИЧ, Ю. ОВЧИННИКОВА

Все под силу молодым: даже ночной тренинг

26-27 июня на УТБ «Раздолье» состоялся тренинг по развитию организационных навыков и самоорганизации, участниками которого стали лидеры молодежных объединений (КРМ и СМС) в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ», а также активисты с молодежной инициативной группы профкома (МИГ) ОАО «АВТОВАЗ».

Формат мероприятия был весьма необычным: тренинг проходил ночью с 21.00 26 июня до 08.00 27 июня.

Приехав на «Раздолье», участники усомнились в своих силах заниматься всю ночь – настолько расслабляюще подействовала умиротворяющая атмосфера, потрясающий пейзаж и чистый воздух.

Однако в деятельном процессе сон не смог захватить позиции, и до самого утра

проходила плодотворная работа, работа над собой.

Участники тренинга анализировали используемые в повседневной жизни тактики и методы общения, выбирая подходящие для себя и наиболее уместные в конкретной ситуации, учились слушать и слышать друг друга, говорить комплименты и о недостатках друг друга.

Собравшаяся молодежь оказалась настолько активной, что даже в 5 утра хватило сил и творчества написать оптимистичные доклады на очень пессимистичные темы, предложенные тренерами. Полной юмора и практической пользы для фигуры и здоровья оказалась инструкция по взаимодействию с работниками ЖЭКа **Виктории Митюковой**, лиричным и плавным, как сама река, рассказ об экологии Волжского бассейна

Михаила Пылаева, размышления на тему «Люблю ли я путешествовать?» **Юлии Овчинниковой** унесли слушателей в Санкт-Петербург, провели по улочкам и мостам величественно-прекрасного города, навевали романтическую атмосферу белых ночей... Прозвучали обоснования «причин, по которым стоит увеличить зарплату в два раза» **Владимира Солина**, тезисы о пользе проведения времени за компьютером и в Интернете, даже мировой финансовый кризис, как выяснилось, имеют массу плюсов для инфраструктуры, людей и страны в целом. Да, сила слова велика!

Помимо работы ребята получили еще и эстетическое удовольствие: ведь не часто удается встречать рассвет в столь живописном месте на берегу Волги,

наблюдать, как на горизонте зарождается утро нового дня, увидеть рыбацкие лодочки, разбросанные по реке, умиляться, глядя как по водной глади в утренней прохладе скользит утиный выводок...

Огромное спасибо отделу организации работы с молодежью и совету молодых специалистов – за инициативу, профкому ОАО «АВТОВАЗ» – за финансовую поддержку, тренерам – за возможность заглянуть вглубь себя, сделать какие-то выводы, приобрести навыки самоанализа и даже опыт медитации, которая и завершила ночной марафон, участникам – за позитивное настроение.

Елена ЕРАСТОВА, ПТО

Кто владеет информацией – тот владеет ситуацией

Что такое мотивация? Это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюза и его выборных органов. Вопросы мотивации актуальны всегда!

Небезызвестно, что одним из главных факторов, определяющих членство в профсоюзе, является возможность профсоюзных структур отстоять интересы работников. Серьезное значение имеет и информированность членов профсоюза о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите прав и интересов работников. Очень важно, чтобы профсоюзные активисты были в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. К тому же далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права.

Отрадно, что есть источник, из которого можно почерпнуть недостающие знания, факты – это семинары. Еще недавно я сам был слушателем, сегодня – настало время знакомить с профсоюзным обучением своих коллег, работников ОАО «ТЕВИС».

За помощью обратились к своим преподавателям-тренерам, а в частности к **Елене Сазоновой** – внештатному преподавателю ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Елена не отказала, провела ряд встреч-семинаров на тему: «Мотивация профсоюзного членства и приоритетные направления ее усиления».

Участники семинара (в основном это профгруппорги) поднимали такие проблемы:

• Как или чем можно мотивировать вступление в профсоюз, особенно молодежь?

• Если человек решил выйти из профсоюза, что делать?

• Кто может заключить коллективный договор?

• Индивидуальные трудовые споры – с чего начинать?

• Плохая информированность членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации, как изменить ситуацию?

В результате живого диалога с помощью ведущего выявлялись более гибкий подход к решению проблемы.

«Простота и легкость в общении – залог успеха семинара. Все учатся, но никто никого не учит». Такая неформальная атмосфера предполагает, что ведущий информирует, координирует и советует.

Занятия повысили информированность, нашу правовую культуру. Были упражнения, способствующие развитию мышления, коммуникативных навыков. Все дни работы были очень насыщенными. Теоретические знания, которыми в ясной и доступной форме делилась **Елена Сазонова**, незамедлительно закреплялась практическими занятиями.

Например, в работе малых групп, вспомнив пирамиду потребностей, более детально разобрали типы мотивации, группы потребности, формы проявления потребностей в социально-трудовой сфере и через дискуссию, анализ зафиксировали в таблице средства удовлетворения потребностей в рамках профсоюзной работы.

Подробно изучили процедуру рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, формирования колдоговора ОАО «АВТОВАЗ».

В заключение семинара участники отметили, что такие мероприятия надо проводить чаще, чтобы не только

лучше познакомиться с опытом и новыми направлениями профсоюзной работы, но и получить заряд энергии и творческого созидания для работы на местах. Мы верим, что в дальнейшем участники, прошедшие обучение, станут источником информации для других членов профсоюза. Мы надеемся, что материалы семинара помогут нам в практической работе поднять авторитет профсоюза. А все это в итоге укрепит профсоюзную организацию.

Вера Кувшинова, ПТМ

«Интересно, познавательно, преподаватель заряжает энергией, полученный материал в помощь в работе... своевременная встреча».

Валентина Маренич, ЛХБА

«Хотелось бы отметить оригинальность, легкость и доступность подачи материала, узнала много важного и полезного для себя! Семинары – встречи такого формата необходимы, а в настоящее время для нашей организации и актуальны».

Юрий Беликов, ПТС

«Знания, которые мы получили, очень помогут нам в дальнейшей профсоюзной работе. Мы должны предоставить своим членам профсоюза возможность обучения в подобных семинарах с тем, чтобы они лучше понимали свое положение и сами были готовы защищать свои интересы. Большое спасибо преподавателю **Елене**, за интересные и познавательные семинары, надеемся на дальнейшее встречи», – отметили все участники семинара.

Алексей ДУБИНИН, ОАО «ТЕВИС» (МИК «ПРОФИК»)

ЖКХ: спрашивали – отвечаем

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)
ПОЧЕМУ?

Почему нет в кварталах хотя бы одной колонки для набора воды? Падение давления, аварии случаются довольно часто, а где брать воду тем, кто живет на верхних этажах?

На водопроводной сети предусматриваются водо-разборные колонки для районов индивидуальной жилой застройки с водопользованием из водоразборных колонок.

В районах, где система подачи хозпитьевой воды в жилые дома является централизованной, проектными решениями предусмотрено устройство наружных поливочных кранов из расчета 1 кран на 60-70 м периметра здания (требования СНиП 2.04.01-85 «Внутренний водопровод и канализация зданий»). Эти устройства присоединены к трубопроводам питьевого водоснабжения и могут использоваться для набора воды в случае аварийного снижения давления в сети.

Почему в выходные дни не осуществляется уборка лестничных площадок, лифтов, подъездов?

Работы по санитарному содержанию мест общего пользования осуществляются на основании КЗоТ (40-часовая рабочая неделя с двумя выходными – четверг, воскресенье) и графиков, утвержденных руководителями обслуживающих организаций.

Почему при переходе на обслуживание в УК возросла оплата коммунальных услуг на 400 руб. по сравнению с ЖЭКом? За что УК стала больше брать денег?

При выборе способа управления в соответствии с п. 3 ст. 162 Жилищного кодекса РФ заключается договор управления многоквартирным домом, в котором должны быть указаны:

- состав общего имущества многоквартирного дома, в отношении которого будет осуществляться управление;
- перечень услуг и работ по содержанию и ремонту общего имущества и порядок изменения такого перечня;
- перечень коммунальных услуг, которые предоставляет управляющая организация;
- порядок определения цены договора, размера платы за коммунальные услуги, а также порядок внесения такой платы;
- порядок осуществления контроля за выполнением управляющей организацией её обязательств по договору.

В соответствии с п. 9 ст. 155 Жилищного кодекса РФ собственники помещений многоквартирных домов оплачивают услуги и работы по содержанию и ремонту этих помещений в соответствии с договорами, заключенными с лицами, осуществляющими соответствующие виды услуг.

В случае возникновения разногласий по начислению оплаты необходимо обратиться в управляющую компанию для выяснения и урегулирования спорных вопросов.

Постановлением мэра № 3185-п/1 от 24.12.2008 г. «Об оплате жилого помещения населением городского округа Тольятти в 2009 году» утверждена плата за содержание и ремонт жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального

найма и договорам найма помещений муниципального жилищного фонда.

Почему по утрам вместо горячей воды в кране течет холодная вода (зимнее время), а потребитель оплачивает ее как горячую?

По вопросу работы системы горячего водоснабжения жилых домов городского округа Тольятти сообщая, что собственникам многоквартирных домов необходимо обращаться в управляющую организацию, с которой заключен договор управления данным многоквартирным домом для проведения обследования и организации работ по устранению нарушений.

В случае подтверждения факта предоставления услуги горячего водоснабжения ненадлежащего качества жителям многоквартирных домов, обслуживаемой организацией, должен производиться перерасчет стоимости оплаты за горячее водоснабжение согласно постановления № 307 от 23.05.06 г. «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам».

Почему раньше убирали и мыли полы в подъездах каждую неделю, а сейчас 1 раз в месяц?

На основании Постановления мэра г.о. Тольятти от 24.12.2008 г. № 3185-п/1 «Об оплате жилого помещения населением г.о. Тольятти в 2009 году» установлен размер платы для нанимателей жилых помещений, в размер оплаты 1м² общей площади с НДС входит перечень обязательных услуг по содержанию мест общего пользования в жилищном фонде, в котором определены:

- степень благоустройства;
- вид работ;
- периодичность выполнения работ.

В таблице представлена периодичность выполнения основных работ по уборке мест общего пользования.

В случае, если собственника помещения не устраивает перечень обязательных услуг или периодичность выполнения работ, то общим собранием собственников помещения можно определить перечень дополнительных услуг или увеличение периодичности выполнения работ, что повлечёт за собой увеличение стоимости услуг на содержание помещений общего пользования.

СЧЕТЧИКИ

Расценки на замену счетчиков у каждой управляющей компании свои. Есть ли единый тариф?

На замену счетчиков единый тариф отсутствует, поскольку затраты каждой организации проводящей работы по замене индивидуальны.

Почему для проверки счетчика его надо снимать и куда-то везти? Почему нельзя проверить счетчики прямо на месте? Получается, что заменить счетчики дешевле, чем их проверить.

Госповерка водосчетчиков выполняется на поверочном стенде, поэтому счетчик снимается и направляется в организацию, имеющую такой стенд. Для проверки квартирных водосчетчиков промышленностью выпускаются переносные стенды. Если какая-либо организация имеет такой стенд и имеет соответствующую лицензию, то ее услуга по проверке квартирных водосчетчиков выполняется без демонтажа счетчика.

Почему нельзя менять счетчики самим?

Квартирный счетчик воды является не только техническим прибором, но и принадлежит к категории фискальных устройств. Т. е. с его помощью и на основании его показаний осуществляются денежные расчеты между потребителем и поставщиком. Поэтому вся деятельность, связанная с установкой квартирных счетчиков, является деятельностью лицензируемой государством.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ РАБОТ ПО УБОРКЕ МЕСТ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ для 9-этажных домов

№	Виды работ	Периодичность
1	Влажное подметание пола лестничных клеток	5 раз в неделю
2	Мытье пола лестничных клеток	1 раз в месяц
3	Мытье пола лестничных клеток 1 этажа	2 раза в неделю
4	Выгрузка мусора из мусороприемных камер (бункеров)	5 раз в неделю
5	Влажная уборка мусорокамеры	5 раз в неделю
6	Уборка загрузочных клапанов	2 раза в неделю
7	Дезинфекция всех элементов ствола	1 раз в месяц
8	Мойка контейнеров, сменных мусоросборников, бочек	1 раз в месяц (в теплый период с апреля по октябрь)
9	Дезинфекция контейнеров (бочек)	1 раз в месяц
10	Мытье окон	2 раза в год по графику
11	Мытье стен	2 раза в год по графику
12	Обметание паутины, пыли с потолков	1 раз в год
13	Влажная протирка подоконников	2 раза в месяц
14	Влажная протирка почтовых ящиков	1 раз в месяц
15	Влажная протирка входных дверей	2 раза в год
16	Влажная протирка плафонов	2 раза в год
17	Мытье пола кабины лифта	5 раз в неделю
18	Мытье стен лифта	2 раза в год
19	Профилактический осмотр мусоропровода	2 раза в неделю

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Наш юрист подарил ветерану радость человеческого общения

Ирина Ивановна Иванова пришла на завод молодой, красивой, задорной и много лет проработала в сборочно-кузовном производстве ОАО «АВТОВАЗ». К завершению своей трудовой деятельности (приблизился пенсионный возраст) стала замечать, что у нее снизился слух. Да и действительно, на ее рабочем месте был повышенный уровень шума, а многолетняя работа в таких условиях негативно отразилась на здоровье. Неоднократное лечение не помогло восстановить слух, и Ирине Ивановне было установлено профессиональное заболевание с диагнозом: нейросенсорная тугоухость со значительным снижением слуха. На деле это означает практическую глухоту.

При освидетельствовании бюро медико-социальной экспертизы установило степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 30%.

С таким заключением трудно было согласиться, и Ирина Ивановна пришла в юридический отдел профкома. Изучив акт о профессиональном заболевании и программу реабилитации, юрист профкома ОАО «АВТОВАЗ» **В. Митюкова** обнаружила следующий факт. Процент утраты трудоспособности был установлен без учета критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности, установленных постановлением Министерства труда и социального развития РФ, а в программе реабилитации «забыли» учесть

рекомендации сурдолога о необходимости обеспечения слуховым аппаратом.

Для восстановления нарушенного права работника и облегчения его жизни после получения профессионального заболевания В.Митюкова обжаловала заключение бюро медико-социальной экспертизы в вышестоящее главное бюро. Как результат: процент утраты трудоспособности увеличен до 40%, в программе реабилитации есть запись о необходимости обеспечения слуховым аппаратом.

С тех пор к Ирине Ивановне вернулась радость человеческого общения.

P.S. Фамилия работника изменена

ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ!

Поощрили за активность



Весь учебный год у студентов Тольяттинского технического колледжа АВТОВАЗа был стимул хорошо учиться, следить за посещаемостью и дисциплиной, участвовать в спортивных и культурно-массовых событиях. Ведь за все это в конце учебного года их обещали поощрить.

Руководство ТТК слово сдержало – 170 учащихся колледжа посетили самые интересные и знаменитые достопримечательности областного центра.

– В июне состоялись четыре поощрительные поездки наших студентов в Самару, – сообщила заместитель директора по воспитательной работе ТТК АВТОВАЗа **Татьяна Львовна Курцева**. – Программу экскурсии мы постарались сделать разнообразной и познавательной: посещение музея Алабина, Анатомического музея, нескольких самарских храмов. Особый восторг у мальчишек вызвал, конечно же, бункер Сталина – место, поражающее своей основательностью и размахом. После экскурсионной программы и сытного

обеда у ребят была возможность погулять по самарской набережной, сделать фотографии, полюбоваться городом.

От поездки остались самые яркие впечатления, а значит, поощрение лучших групп колледжа самарским уик-эндом впредь станет еще одной доброй традицией нашего колледжа.

Наталья ШУБЕРТ

Творческие и целеустремленные – присоединяйтесь!

Активности и целеустремленности ребят из команды «Профик» можно только позавидовать. Мы уже рассказывали на страницах «Вестей профсоюза» о том, что в течение первого полугодия ребята не сидели без дела: разработали и начали реализовывать проект «Детский дом».

Начав работу, ребята столкнулись с проблемным вопросом финансирования одного из этапов – «Ландшафтный дизайн». Но эта трудность не испугала ребят. Вопрос был взят на проработку, и выход нашлся.

«Профики» оформили заявку на участие в конкурсе по программе «Молодежный банк» городского благотворительного фонда Тольятти и... выиграли грант на 50 000 рублей. Поздравляем, молодцы! Теперь дела пойдут в гору.

Параллельно ребята готовят уже ставшим традиционным праздник «Заряжайся летним теплом!», включающий в себя мини-олимпиаду, который пройдет в августе этого года.

Сегодня молодежная инициативная команда «ПРОФИК» – это ребята, профактивисты с разных подразделений АВТОВАЗа (МтП, УЛИР, ДТР, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», ТЕВИС,



УОиФК, КТиП, АВТОВАЗАГРО). Если ты активен, молод и у тебя много идей, есть желание проявить себя, присоединяйся к нам для участия в реализации проектов и поиска новых идей.

Контактный телефон руководителя команды 49-07-50 Алексей Дубинин (ТЕВИС)

Студенты говорят профсоюзу «ДА!»

В нашем Тольяттинском машиностроительном техникуме существует студенческая профсоюзная организация. Ежегодно в ее ряды вступают все желающие первокурсники, а желающих, нужно отметить, – много. Почему эта общественная организация пользуется такой популярностью среди молодежи? Потому что каждый первокурсник знает, что если ты – член профсоюза, то

...тебе всегда помогут,

...тебе всегда окажут поддержку,

...ты можешь пользоваться услугами лыжной базы, бесплатно ходить в тренажерный зал и многое другое.

Но это далеко не все, что знают о профсоюзе наши студенты. Ежемесячно есть возможность пополнить багаж профсоюзных знаний в профцентре, и это, нужно отметить, – одна из льгот только для членов профсоюза. Студенты отмечают полезность профсоюзных семинаров, ведь, получив знания по трудовым правам, ознакомившись с коллективным договором сегодня, – ты можешь быть уверенным и защищенным завтра, когда придешь работать на предприятие.

Словом, студенты уверены, что профсоюз даёт большие возможности: участие в массовых профсоюзных акциях, в конкурсах профмастерства, молодежных мероприятиях. Знания – это здорово, а вот, когда в стенах техникума рождаются стихи о профсоюзе, это многого стоит. Представляем вашему вниманию работу **Вячеслава Землянского**, студента группы Тор 23-2: именно такие факты позволяют убежденно считать, что студенты говорят профсоюзу «ДА!»

Галина ТЕРСКИХ, председатель профкома учащихся ТМТ

Профсоюз и молодежь

*Рассвет молодёжи в России великой,
Весной юный труд набирает свой ход.
Не зная ни прав, ни своих обязательств,
Идет на работу рабочий народ!*

*«Как написать трудовой договор?» –
Задался вопросом будущий техник.
«Не бойся, рабочий, я помогу!», –
Гордо ответил ему неизвестный.*

*«Но кто вы? – спросил молодой ученик, –
Откуда, скажите, возможно, вас видел?»
«Я – представитель АСМ», –
Гордо ответил ему неизвестный.*

*«И если вам надо, я помогу,
Спросите любого, ведь все это знают,
Ведь мы защищаем РАБОЧИЙ НАРОД!
ТРУД МОЛОДЁЖИ мы защищаем!»*

*Работает техник уже много лет,
И знает, что труд его под защитой,
И пусть будет рад трудовой человек,
И пусть будет счастлив каждый рабочий.*

*Труд предоставит наша Россия,
А защитит его АСМ.*

349 студентов стали выпускниками ТТК



3 июня в Тольяттинском техническом колледже состоялся «последний звонок» для выпускников 2009 года. В этом году таких 349 человек (14 групп). Без троек закончили 30 человек, с красным дипломом – 14. На празднике лучшим студентам были вручены почетные грамоты за отличную учебу, успехи в спорте и художественной самодеятельности.

Прозвучали поздравления от педагогов и администрации колледжа. С ответным словом выступили и сами выпускники, а также представители родительского комитета.

Далее состоялся праздничный концерт: номера художественной самодеятельности, подготовленные студентами 1-3 курсов, чередовались с выступлениями профессиональных танцевальных коллективов. От металлургического производства выпускников поздравил **Александр Тупицын**. Он исполнил две песни.

Кроме того, на большом экране актового зала четверокурсники смогли увидеть себя в самом начале учебы в колледже, от души посмеялись над интересными моментами.

В завершении праздника состоялся небольшой фейерверк, были вручены цветы педагогам и прозвенел «последний звонок».

Выпускники колледжа трудоустроены в различные производства АВТОВАЗа: сборочно-кузовное, прессовое, металлургическое, инструментальное, энергетическое, опытно-промышленное и другие. Хотелось бы,



чтобы молодым работникам – вчерашним выпускникам оказывалось повышенное внимание.

Впереди у выпускников ТТК – защита диплома. Удачи вам! А технический колледж ВАЗа уже ждет новых студентов на дневное, вечернее и заочное отделения.

Олеся МАНДЫЧЕВА, председатель профкома учащихся ТТК

ВЕСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: ЭП

И хорошее настроение не покинет больше нас

«Энергетикам – Выше Зарплату» – так расшифровали официальное название своего цеха участники из энергоцеха восточной зоны в первом конкурсе Дня здоровья, организованном ещё на борту теплохода. Фантазии участников конкурса не было предела. Самозабвенно они рисовали эмблемы цехов и выдумывали новые названия им. За этим занятием и застал их момент, когда теплоход причалил к гостеприимному берегу Усы в районе Берёзовки.

По заказу организаторов (всю ночь молились!) для Дня здоровья энергетиков «небесная канцелярия» предоставила отличную солнечную погоду с лёгким освежающим ветерком. Радуюсь ясному дню в предвкушении весёлого праздника, энергетики почти вplashь преодолели первое препятствие – водную преграду от трапа до берега. Видимо, готовясь к «Играм Леди и Джентльменов», молодые люди на руках переносили на берег пред-

ставительниц прекрасного пола и детей.

Расположившись под дубами и соснами, позавтракав, люди стекались к сосне, на которой уже висела мишень для дартса – первого спортивного конкурса праздника, где их ждал первый сюрприз – бросать дротики нужно тремя способами: левой, правой рукой и сидя, что вызвало наибольшие затруднения.

Пока счётная комиссия, возглавляемая зам. председателя профкома **Александром Лагойда**, без калькулятора подводила итоги, на песчаном берегу собрались дети энергетиков на «Большие гонки». Две команды «Огурчики» и «Помидорчики» соревновались в точности бросания шишек, в скорости наполнения бутылок водой. Самым маленьким участникам было по три года. Все были очень старательны и аккуратны. Даже кружки для переноски воды вымыли! Потом строили пирамиды из песка.

А завершал «Гонки» традиционно взрослый

конкурс – перетягивание каната. Всем хотелось выиграть – ведь было за что бороться! (за подарки от профсоюза). Самое активное участие в конкурсе приняли трое детей зам. начальника электросилового цеха – **Кристина, Марк и Матвей Масальские**.

Перерыв на обед был недолгим: на песчаной площадке развернулись баталии по пляжному футболу.

Десять команд боролись за звание победителей. Пришлось отказать просьбам соседей в участии – чемпионат закрытый! В борьбе за чемпионство лучшей стала команда «Игого», представляющая цех ЭМЦ, кстати, нужно отметить, что они победители весеннего кубка по мини-футболу.

Где после футбола смыть с себя песок и пот? Конечно же, на соревнованиях по плаванию!

Для выявления победителя пришлось провести несколько заплывов. Старт давал

А.Лагойда, а финишную черту обозначал председатель профкома **Иван Озеров**. Так и плыли: от зама к председателю. На финише победители получали призы.

А затем, наконец, настало время «Игр Леди и Джентльменов». Очередь сыграть в гольф на песке клюшкой для хоккея с мячом напоминала очередь за колбасой в известные времена. Даже гудок прибывшей «Бури» не отвлек энергетиков от невиданного действа.

Победители конкурса выявились лишь в переигровке. Усталые, но довольные энергетики снова по воде добрались до трапа теплохода, где ещё долго делились впечатлениями, клялись подготовиться и «в следующий раз обязательно выиграть», затем устроили фотосессию и конкурс на лучшего Боярского.

Мы зарядились позитивом, желаем и читателям доброго здоровья!

Павел ПЛАТОНОВ



ВЕСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: МТП

Край, историей богатый



Не один раз слышали мы о том, что работники нашего металлургического производства проводят свои выходные, путешествуя по Самарской Луке. Одна поездка состоялась благодаря профсоюзной организации

МТП, другая – при поддержке начальника цеха 12-1 **В.С.Кротова**. Вот и нам посчастливилось самим стать участниками такого «крутого маршрута» субботнего дня, который состоялся при участии председателя туристического клуба МТП «Горизонт» **Олега Точилина** и инициативной группы в лице **Владимира Зацепина, Андрея Романова и Валерии Гайдуковой**.

В этот день все способствовало тому, чтобы впечатлений от поездки осталось много. Яркое летнее солнце, замечательная дружная компания, интересный содержательный рассказ об истории нашего края из уст **Галины Тарановой**, работницы цеха 19-5 металлургического производства, которая на протяжении всего маршрута была нашим экскурсоводом. У нас просто захватывало дух! Ощущение полета при восхождении на Лысую гору около села Моркваши несравнимо ни с чем иным. Мы познакомились с волшебным существом «шишигой», живущим в Аскульском овраге, пообедали в барском саду усадьбы княгини Н.В.Долгоруковой. В селе Винновка на Архиерейском подворье нас очень приветливо встретил **отец Елисей**, он показал отреставрированную и сияющую на солнце куполами Казанско-Богородицкую церковь, разрешил нам подняться на колокольню. С высоты 41 метра нашим взором открылась неопишуемая красота Волги и Винновских гор. В отзывах об этой поездке все единогласно сошлись во мнении, что выходной день прошел не напрасно, ведь такие экскурсии помогают понять – в каком удивительном, богатом историей крае, посчастливилось нам жить!

Татьяна ТРЕТЬЯКОВА,
инженер ПО МТП
Вера КУРТАНОВА,
комплектовщик ПДО МО

ВЕСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: ТЗТО

Кризис не страшен: ждем «Грушу»

Хоть в стране экономический кризис, жизнь на этом не заканчивается, в этом году, как впрочем, каждый год мы участвуем в фестивалях.

К Захаровскому начали готовиться заранее. Определились с теми, кто желал принять участие в фестивале. Таких набралось 20 человек. Обратились за помощью в профком завода: здесь нам оказали поддержку как моральную, так и материальную. За день до отъезда начались приятные сборы: покупка продуктов. Палатки и рюкзаки уже томились в ожидании похода.

11 июня мы были на месте. Распределили работу: начали разбивку лагеря. Задание было у каждого. Традиционно установили флаги в нашем небольшом палаточном лагере. Ждали с нетерпением открытия.

Вечером был праздничный концерт. Веселились, пели песни под гитару, танцевали. На следующий день принимали участие в спортивных мероприятиях (играли в футбол, в бадминтон), после обеда купались, загорали. Все было очень здорово.



Настал день сборов, а так не хотелось уезжать. Но все были уже в ожидании новых впечатлений, теперь от Грушенского фестиваля. Ура!!! Мы снова едем на «Грушу»!!!

Молодежь завода ТЗТО

ВЕСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: МСП

Скоро турслет



Есть в механосборочном производстве такая традиция: каждый год в середине лета при поддержке администрации и профсоюзного комитета на базе отдыха «Поршень» проходит молодежный туристический слет, посвященный Дню работника МСП.

Принимают в нем участие молодежные команды из разных цехов и отделов производства. Ребята меряются силами во всевозможных спортивных состязаниях, творческих конкурсах.

Вот, например, ребята из цеха Мотор-3 – постоянные участники турслета. Не проходит ни одного испытания, где эта дружная шестерка – **Чикурова Марина** (капитан команды, председатель цеховой комиссии по работе с молодежью), **Кульков Сергей, Осипов Михаил, Мамбаев Сергей, Тукшаитова Лилия и Бонько Андрей** – не принимала бы участие.

Все им под силу: прохождение туристической тропы, толчок гири, дартс, водный слалом и, конечно же, творческие конкурсы. И пусть на счету этой команды пока не так много побед, но их девиз «Расти, развиваться и не сдаваться» дает нам уверенность, что уже в этом году на предстоящем турслете, который состоится 1-2 августа, эта команда составит серьезную конкуренцию «старым» опытным командам.

Удачи вам, ребята цеха Мотор-3!

Ольга КАФИЯТУЛОВА,
инструктор профкома МСП