

С VI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Наша миссия – сохранить работников, трудовой потенциал и возродить отечественное машиностроение



17 февраля состоялся VI съезд профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, на котором были подведены итоги работы за пять лет (февраль 2005 – февраль 2010 гг.). В своем отчете председатель профсоюза работников АСМ РФ Андрей Фелелов обозначил наиболее важные профсоюзные вопросы и дал оценку тому, как они решены.

Наиболее острыми и обсуждаемыми стали вопросы социальной защиты работников и обеспечения достойного уровня заработной платы.

По словам Андрея Фелелова, итоги работы отрасли в 2009 году показали беспрецедентное падение производства. За год в стране было изготовлено всего 723,3 тысячи автомобилей, что на 60% меньше, чем в 2008 году. Аналогичные тенденции отмечены в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении, в подшипниковой промышленности. За время кризиса отрасль потеряла более 50 тыс. рабочих мест и, примерно, такое же количество работников находятся под угрозой сокращения.

Заработная плата упала на треть. Есть долги работодателей по оплате труда. В системе трудовых отношений имеются массовые нарушения законодательства о труде. На многих предприятиях основными способ-

ами сокращения издержек стали: незаконный перевод работников на режим неполного рабочего времени, отправление их в вынужденные неоплачиваемые отпуска, ухудшение условий труда.

Словом, российский автопром стал легкой добычей кризиса. Огромные долги, временная остановка конвейеров, необходимость сокращения персонала, срывы социальных программ – в таких условиях работат профсоюз работников АСМ РФ.

Социальные проблемы последствий кризиса в отрасли могли быть еще более острыми, если бы ЦК профсоюза, территориальные и первичные организации при взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти, работодателями не занимались предметно и ежедневно проблемами предотвращения и преодоления кризисных ситуаций, поиском компромиссных решений. Активная позиция и своевременные действия всех структур профсоюза во многом способствовали предотвращению закрытия многих предприятий, массового сокращения работников, нарушения их социально-трудовых прав.

В качестве примеров успешных профсоюзных действий можно привести: совместные усилия по стабилизации социальной ситуации в ОАО «АВТОВАЗ»; по противодействию намерениям собственников по консервации Курганского автобусного завода; решению ликвидировать завод «Освар» в г. Вязники Владимирской области и др.

ЦК профсоюза добился положительного решения защитных мер по импорту поддержанной автомобильной техники, ввозу на территорию России иностранных зерноуборочных комбайнов и тракторов, по проведению антидемпингового расследования и принятия мер по ограничению поставок подшипников импортного производства, по ликвидации задолженности по зарплате на ряде предприятий отрасли.

– В предстоящий период важно, – отметил председатель профсоюза, – усилить солидарную кампанию профсоюзов по повышению минимальной зарплаты и установлению ее на уровне не ниже прожиточного минимума, а также минимальной и максимальной величины пособия по безработице. Важно рассматривать право на труд не только с точки зрения права на получение работы, но и права на её сохранение.

Говорилось и о том, что миссия, возложенная на отраслевой профсоюз сегодня по сохранению трудовых коллективов, трудового потен-

циала, в конечном итоге позволит сделать все возможное для возрождения отечественного машиностроения.

Возрождая отрасль, нельзя забывать и о сохранении численности профсоюзных рядов. Для этого нужно уделять особое внимание молодежной политике. Ведь не секрет, что профсоюзы теряют численность потому, что недостаточно быстро модернизируются, не всегда адекватно отвечают вызовам времени, и еще потому, что молодежь в организацию идет мало. Кто еще может сделать профсоюз более эффективным, современным, привлекательным для молодых работников, как не они сами. Значит нам надо, – обозначил Андрей Александрович, – чтобы молодые люди пришли в профсоюз и остались в нём, правильно осознавая идеологию и цель его модернизации.

Обсуждался на съезде и вопрос укрупнения профсоюзных структур. Подобные тенденции наблюдаются по всему миру. Сливаются близкие по профилю отраслевые профсоюзы. Это связано с тем, что крупные организации более влиятельны в отношениях с работодателями, особенно с бурно развивающимися транснациональными компаниями, к тому же их ресурсы значительно больше, а возможности – шире.

Лидер отраслевого профсоюза отметил, что на протяжении последних трех лет велась подготовительная работа по объединению профсоюза АСМ РФ и Роспрофмаша. Пройден значительный этап по решению большинства вопросов. Президиумами обоих профсоюзов одобрена проделанная подготовительная работа. Безусловно, с обеих сторон остались отдельные нерешенные проблемы, однако они могут быть решены в самое ближайшее время при условии взаимного стремления к объединению.

«Предлагаю не зачеркивать нашего общего наработанного опыта и считать этот съезд первым этапом на пути реорганизации профсоюзов», – подытожил Андрей Фелелов.

Участники поддержали докладчика, что все должны следовать главной цели сохранить и приумножить наши профсоюзные ряды.

На съезде была принята Программа действий профсоюза на 2010–2014 годы и резолюции. Председателем отраслевого профсоюза делегаты единогласно избрали на новый срок Андрея Фелелова.

Юлия ОВЧИННИКОВА

С XVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Заслушав и обсудив отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о проделанной работе за период с декабря 2004 года по декабрь 2009 года и отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, отчетно-выборная профсоюзная конференция

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о проделанной работе за период с декабря 2004 года по декабрь 2009 года принять к сведению.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» утвердить.

3. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений считать важнейшей задачей, особенно в условиях изменения производственно-хозяйственной структуры открытого акционерного общества «АВТОВАЗ», сохранение единой первичной профсоюзной организации.

4. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений основным в своей работе считать усиление деятельности профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза и их семей, укрепление и развитие профсоюзного движения, его авторитета в обществе, популяризации его идей, целей и задач, усиление мотивации профсоюзного членства.

5. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений продолжить работу по систематическому обучению профсоюзных работников и актива в соответствии с ежегодно утверждаемыми учебными программами, обратив особое внимание на подготовку молодежи и профгрупповгов.

6. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений постоянно совершенствовать и активнее проводить работу по проведению смотров-конкурсов среди различных категорий профсоюзного актива.

7. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений усилить работу по информированности членов профсоюза о работе профсоюзной организации, используя для этого все доступные формы.

8. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений в предстоящий период считать приоритетными направлениями деятельности:

8.1. В области занятости

8.1.1. Проводить активную работу совместно с заводскими службами по модернизации, подготовке и запуску новых моделей, повышению качества и конкурентоспособности автомобилей, повышению уровня продаж и выходу на режим работы с полной загрузкой мощностей.

8.1.2. Не допускать увольнений работников, членов профсоюза без предоставления возможности трудоустройства как в ОАО «АВТОВАЗ», так и в дочерних предприятиях, а также обучения другим специальностям.

8.2. В области заработной платы

8.2.1. Вести постоянную работу по повышению уровня заработной платы, ее покупательной способности.

8.2.2. При достижении положительных результатов финансово-экономической деятельности предприятия инициировать возобновление действия положения о повышении тарифных ставок и окладов, выплаты вознаграждения по итогам работы за год, выделения средств на поощрения к юбилейным датам, государственным и корпоративным праздникам, на организацию и стимулирование трудового соревнования и конкурсов профмастерства.

8.3. В области охраны труда

8.3.1. Обеспечивать постоянный контроль за условиями труда, их улучшением, соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в соответствии с законодательством РФ и другими нормативными актами.

8.4. В области защиты социально-экономических и трудовых прав работников, членов профсоюза

8.4.1. Продолжить практику заключения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» до начала нового календарного года.

8.4.2. Продолжить практику заключения коллективных договоров на предприятиях и в подразделениях общества.

8.4.3. Вести постоянный контроль по выполнению соглашений, заключенных между ОАО «АВТОВАЗ», ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», ООО «АВТОВАЗ-ПЕРСПЕКТИВА», ООО «РЕФОРМИНГ-ЦЕНТР», Федеральным медико-биологическим агентством, мэрией г.о. Тольятти и первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

8.5. В области социальной политики

8.5.1. При достижении положительных результатов финансово-экономической деятельности предприятия инициировать возобновление действия приостановленных пунктов коллективного договора и локальных нормативных актов, обратив особое внимание на безвозмездные жилищные субсидии, реализацию автомобилей с рассрочкой платежа, перечисление пенсионных взносов.

8.5.2. Добиваться улучшения организации пассажирских перевозок при доставке работников на работу и с работы в соответствии с графиками сменности и межпиковых перевозок.

8.6. В области оздоровления и медицинского обслуживания

8.6.1. Добиваться своевременного финансирования программы оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей.

8.6.2. Контролировать сохранение количества и качества медицинских услуг, оказываемых ФБУЗ ЦМЧ № 7 Федерального медико-биологического агентства, работникам ОАО «АВТОВАЗ», работникам ООО «АВТОВАЗ-ПЕРСПЕКТИВА», ООО «РЕФОРМИНГ-ЦЕНТР» и других организаций.

8.6.3. Проводить работу по совершенствованию программ добровольного медицинского страхования с целью удешевления стоимости необходимого лечения работников ОАО «АВТОВАЗ».

9. Поручить профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» обобщить предложения, высказанные делегатами в ходе конференции, отраженные в постановлениях отчетно-выборных собраний и конференций в подразделениях, и в 2-месячный срок наработать мероприятия по их выполнению.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Б.К.ПОЛЯНИН, председатель конференции
В.Б.КОРШУНОВ, секретарь конференции

Состав профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» на 2010–2015 гг.

27 февраля состоялась XVI отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

В конференции приняли участие 784 делегата от структурных подразделений организации. Были подведены итоги работы профсоюзного комитета за 5 лет.

Подавляющим большинством голосов (699 при 38 «против» и 32 воздержавшихся) делегаты избрали председателем Николая Михайловича Карагина.

Также избран новый состав профкома и контрольно-ревизионной комиссии.



Николай Карагин,
председатель
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Борис Полянин,
зам. председателя
ППО ОАО «АВТОВАЗ»
по орг. вопросам



Сергей Зайцев,
зам. председателя
ППО ОАО «АВТОВАЗ»
по вопросам КД



Василий Ерополов,
зам. председателя
ППО ОАО «АВТОВАЗ»
по соц. страхованию



Александр Лязин,
главный бухгалтер
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Виктор Кручинин,
председатель
профкома МТП



Олег Харчевников,
председатель
профкома ПрП



Федор Широков,
председатель
профкома МСП



Михаил Зубов,
председатель
профкома СКП



Сергей Марченко,
председатель
профкома ИП



Иван Озеров,
председатель
профкома ЭП



Валентин Попережай,
председатель
профкома ПТОиО



Владимир Качура,
председатель
профкома ДПЛ



Александр Кучиков,
председатель
профкома ПРОО



Тaisia Тишенских,
председатель
профкома КГВД-
АВТОВАЗ



Валентина Солюянова,
председатель
профкома ГЦЗЧ



Валентина Авилова,
председатель
профкома ДТР



Николай Медведев,
председатель
профкома СКИО



Владимир Тихонов,
председатель
профкома
ОАО «АВТОВАЗТРАНС»



Сергей Кузнецов,
председатель
профкома ОАО
«АВТОВАЗАГРЕГАТ»



Татьяна Кох,
председатель
профкома ОАО «ТЗТО»



Юрий Некрасов,
председатель
профкома ППИ



Зоя Краева,
председатель
профкома СБ



Александр Привалов,
председатель
профкома ДИС



Ольга Тотова,
председатель
профкома ДлК



Андрей Сараев,
председатель
профкома ФБУЗ
ЦМСЧ № 7 ФМБА РФ



Татьяна Алаева,
председатель
профкома ООО
«РЕФОРМИНГ-ЦЕНТР»



Александр Будовский,
председатель
профкома ОАО «АВТО-
ВАЗ-ПЕРСПЕКТИВА»



Надежда Калашник,
председатель
профкома завода-
управления

Уполномоченные по охране труда на страже здоровья

Почему происходят травмы на производстве? Основная причина – невыполнение требований безопасности самими пострадавшими. К сожалению, почти половина от всего количества несчастных случаев происходит именно поэтому.

Работники зачастую не умеют правильно оценить опасные факторы производственной среды. С другой стороны, имеет место быть и просто пренебрежительное отношение к своему собственному здоровью. Словом, человеческий фактор никуда не денешь.

Для того, чтобы в производственной среде, на рабочих местах как можно реже происходили несчастные случаи, необходима профилактическая работа. И именно в этом вопросе особенно велика роль профсоюзного актива по охране труда.

Уполномоченные по охране труда бригад должны не только своевременно выявлять возникающие недостат-

ки и добиваться их немедленного устранения, но и постоянно вести разъяснительную работу с членами своих коллективов. Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в профсоюзной организации с 2004 года организован смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Мероприятие проводится ежегодно, в период между отчетными конференциями.

Соревнуются на уровне бригад, цехов, производств и в целом по предприятию. На каждом уровне предусмотрено материальное поощрение.

За 2009 год в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» подведены итоги смотра-конкурса и победителями признаны:

Елена Борисовна Мурачева, старший уполномоченный по охране труда цеха 11-2 МТП;

Николай Иванович Боев, старший уполномоченный по охране труда цеха 29-78 ГЦЗЧ;

Валентина Николаевна Титова, старший уполномоченный по охране труда цеха 81-1 ДПЛ;

Борис Ринатович Енекеев, уполномоченный по охране труда бригады 311 цеха Мотор-7 МСП.

Также наиболее активные уполномоченные по охране труда рекомендуются для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО». Мы неоднократно побеждали в области.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» призывает уполномоченных по охране труда принимать более активное участие в проводимом смотре-конкурсе.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав. отделом охраны труда
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Обком: начали новую пятилетку



Сорок девять делегатов представляли двенадцать предприятий области на IX отчетно-выборной конференции областной профсоюзной организации работников АСМ РФ, которая состоялась 9 февраля. В ее работе приняли участие председатель ФПСО Евгений Егоров, заместитель министра Министерства промышленности, энергетики и технологий Самарской области, руководитель управления машиностроительного комплекса Иван Бабушкин.

Численность членов профсоюза, социально-экономическая ситуация на предприятиях отрасли, действия профсоюза в кризисный период, оплата и охрана труда, обеспечение занятости – примерно такой перечень вопросов прозвучал в докладе председателя нашей областной профсоюзной организации Александра Меньшикова.

Профчленство – 77,5%

Самарская областная профсоюзная организация работников АСМ РФ объединяет 12 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза 147 964 человека, из них 104 914 работающих, 2310 учащихся и 40 740 неработающих. К сожалению, за отчетный период (январь 2005 – январь 2010 гг.) численность работников на предприятиях в связи с экономическим кризисом сократилась, соответственно уменьшилось и количество членов профсоюза. Охват профсоюзным членством в настоящее время составляет 77,5%.

Основными причинами снижения численности стали процессы реструктуризации, большая текучесть кадров, слабая информированность членов профсоюза и недостаточная работа профорганов по мотивации членства и популяризации профсоюзного движения.

О действиях

Александр Васильевич отметил, что работа обкома в условиях кризиса была переориентирована на первоочередное решение основных задач, затрагивающих жизненные интересы, на защиту прав работников с максимально возможным сохранением рабочих мест.

Так, например, по обращению председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Самара-Лада» в связи с реструктуризацией предприятия и созданием нескольких юридических лиц обкомом было подготовлено и подписано соглашение с работодателями о сохранении единой первичной профсоюзной организации и сохранении гарантий для работников, подлежащих переводу.

В связи с прекращением деятельности КОП на нашем предприятии профкомом АВТОВАЗа инициировано заключение трехстороннего соглашения о гарантиях и трудоустройстве работников комбината питания. Этот шаг также позволил защитить интересы трудящихся.

Особенно был усилен контроль соблюдения на предприятиях трудового законодательства, предупреждения нарушений и восстановления трудовых прав. Нарушения на предприятиях имеются. Большое количество из них связано с трудовыми договорами, которые не отвечают требованиям законодательства. Зачастую в них не конкретизированы условия труда и оплаты, нет указаний на компенсацию за работу во вредных условиях. Кроме того, не всегда экземпляр трудового договора

передается работнику и т. д.

Одним из распространенных нарушений стало ухудшение положения работников, являющихся инвалидами. Вместо положенных 30 календарных дней отпуска им предоставлялось 28. Подобное нарушение было устранено – в виде компенсации на четырех предприятиях выплачено свыше 193 тысяч рублей.

Среди нарушений массовый характер носило заключение договоров о полной материальной ответственности с работниками.

Основной причиной нарушения трудового законодательства является низкий уровень вышеназванных знаний у управленческого персонала, сопутствующей – недостаточный контроль со стороны профкомов.

В целом экономическая эффективность правозащитной работы по отрасли составила свыше 543 миллионов рублей.

Осуществлялся контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда. Для этого в первичных организациях избрано 5293 уполномоченных по охране труда. Но за исключением АВТОВАЗа, уполномоченные других предприятий самостоятельные проверки не проводят. Технической инспекцией обкома проведено 49 проверок по охране труда, выявлено 543 нарушения требований законодательства, работодателям вручено 29 предписаний и 17 представлений об устранении выявленных нарушений, установлен контроль за их выполнением.

Во время кризиса

Обком своевременно отреагировал на наступление экономического кризиса: непосредственно участвовал в формировании антикризисного плана, плана работы трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Сотрудники комитета участвовали в совещаниях правительства Самарской области, во встречах с работодателями, оказывали практическую помощь первичкам, усилили информационно-аналитическую, правовую и методическую работу.

Как подчеркнул Александр Васильевич, прошедшие годы, особенно кризисный, для всех нас были непростыми. Решались вопросы, связанные с защитой законных прав и интересов членов профсоюза, находились приемлемые решения. Словом, была проделана большая работа по развитию принципов социального партнерства, контролю за соблюдением трудового законодательства, обеспечению достойного уровня жизни работника, добросовестный труд которого является решающим фактором в создании качественной и конкурентоспособной продукции.

Финансовый отчет

С докладом контрольно-ревизионной комиссии выступила Анна Югова. Анна Павловна отметила, что за отчетный период (январь 2005 – январь 2010 гг.) было проведено 4 ревизии, нарушений не выявлено. Так как комиссия ежегодно отчитывалась об использовании средств профсоюзного бюджета, докладчик подробно остановилась только на основных направлениях финансовой деятельности обкома с 1 января по 31 декабря 2009 года, таких как организационно-хозяйственная деятельность, подготовка кадров, подготовка мероприятий, материальная помощь членам профсоюза, аренда помещения, налоги, заработная плата, содержание легкового автотранспорта.

В целом докладчик отметил, что областной комитет очень внимательно относится к расходованию средств бюджета областной профсоюзной организации.

Оценка поставлена, продолжаем работать

Заслушав и обсудив отчетные доклады, конференция отметила, что обком профсоюза и первичные профсоюзные организации проводили планомерную работу, обеспечивающую достижение целей, определенных Уставом, Программой действий профсоюза, постановлениями V съезда, конференциями и другими руководящими органами.



Работа областной организации была признана удовлетворительной. Открытым голосованием областным лидером профсоюза работников АСМ вновь избран Александр Меньшиков.

О предстоящих ключевых задачах

Конференция постановила, что необходимо:

- укреплять и в дальнейшем развивать профсоюзное движение на предприятиях отрасли, повышать мотивацию профсоюзного членства, превращать все профсоюзные организации в действенный институт гражданского общества по защите социально-трудовых прав работников;
- консолидировать действия членских организаций по реализации и защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза;
- обеспечить организационные и правовые гарантии деятельности Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ и первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством;
- развивать систему социального партнерства на предприятиях отрасли;
- укреплять профсоюзную солидарность, организационную, кадровую и финансовую устойчивость Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ и первичных профсоюзных организаций.

Юлия ОВЧИННИКОВА

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Период простоя: можно ли отсутствовать на рабочем месте

В профком ОАО «АВТОВАЗ» обращаются работники Общества по вопросу о правомерности нахождения работников на рабочих местах в период простоя. На заданный вопрос отвечает правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ З.А.Донгаузер.

В соответствии со ст. 72-2 ТК РФ, простоем является временная приостановка работы по указанным в законодательстве причинам. Исходя из содержания и смысла норм ТК РФ, время простоя относится к рабочему времени. Так, в соответствии со ст. 91 ТК РФ «рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распо-

рядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени». Время же, которое работник может использовать по своему усмотрению, является в соответствии со ст. 106 ТК РФ временем отдыха.

В соответствии со ст. 107 ТК РФ «видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска», т.е. время простоя в данном перечне отсутствует. Следовательно, время простоя, не отнесенное законодательством к времени

отдыха, работник не может использовать по своему усмотрению. Действующее же законодательство не предоставляет работнику права отсутствовать на рабочем месте в период простоя, поэтому работник в указанный период должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка и находиться на рабочем месте, если иное не предусмотрено распоряжением работодателя.

Таким образом, если приказом работникам не предоставлено право отсутствия на рабочем месте в период простоя, то работники в соответствии с требованиями трудового законодательства, локальными нормативными актами обязаны находиться на рабочих местах.

Активная жизненная позиция – залог победы

Мне хочется рассказать про работника дирекции по качеству Ивана Шадрина – начальника цеха технического контроля УК МтП ДпК. Мы гордимся такими работниками, как Иван Иванович, и желаем ему дальнейших творческих и производственных успехов, идей, много новых побед и свершений!



Иван Иванович начал свою трудовую биографию в 1986 году, после окончания института он устроился мастером участка термообработки в цехе 14/2 металлургического производства.

После службы в рядах Советской Армии активно включился в жизнь трудового коллектива. Участвовал во внедрении новых

моделей автомобилей, в технологических процессах для изготовления новой и модернизированной номенклатуры деталей.

Являясь лидером во всем, он быстро завоевал авторитет в коллективе цеха.

Имея в подчинении 350 человек, Иван Иванович подготовил много молодых специалистов и руководителей, которые стали

«Лучшими мастерами ОАО «АВТОВАЗ», лауреатами и победителями конкурсов мастеров, научно-практических конференций. Есть и такие его воспитанники, которые сейчас работают руководителями цехов завода.

Визитная карточка Ивана Шадрина – системный подход в организации работы своих коллективов. Именно это позволяет регулярно достигать всех поставленных целей. При этом он принимает нестандартные решения, личным примером демонстрируя полезность их применения.

«В здоровом теле – здоровый дух», – убежден Иван Иванович, и поэтому он неустанно ведет пропаганду здорового образа жизни. Лыжи, волейбол, футбол, организация занятий для коллектива

цеха и его руководителей – так личным примером Иван Иванович показывает важность и необходимость спорта и привлекает к нему сотрудников.

Следуя традициям своего производства и завода, Иван Иванович неустанно ведёт работу с ветеранами своих коллективов.

Как вы поняли, Иван Иванович – человек с активной жизненной позицией. А еще он активный член профсоюза, поддерживающий все начинания цехового комитета своей службы, который всегда поможет.

За время работы на нашем предприятии Иван Шадрин неоднократно награждался грамотами, благодарностями, ему присвоено звание «Ветеран АВАЗ».

Таким мы знаем его на работе,

а дома он – прекрасный муж и отец. С женой Еленой Николаевной они познакомились еще в институте, учились на одном курсе. Поженились, родили дочь Евгению. Сегодня Женя уже дипломированный специалист и вместе со своим мужем Дмитрием они работают в МтП.

Благодаря поддержке профсоюзного комитета дирекции по качеству, коллег и своей дружной семье Иван Иванович стал победителем V районного конкурса «Лучший отец 2009 года». Поздравляем!

Елена ВИНУКОВА,
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ДпК

Девиз семьи Карпуниных: «Мы за здоровый образ жизни!»



26 февраля в МАУ ДКИТ состоялся финал V районного конкурса «Лучший отец 2009 года». Механосборочное производство представлял Владимир Карпунин. Он был достоин многих номинаций, администрация, профсоюзный комитет, коллеги и женская комиссия МСП решили номинировать его как «Отец многодетной семьи».

Владимир Карпунин – молодой, обаятельный человек. В свои 33 года он уже состоялся как хороший, грамотный руководитель: мастер бригады 421 цеха Шасси-1. Здесь под его руководством трудится 22 человека. Владимир отлично справляется с организацией трудового процесса, является членом совета мастеров.

Кроме того, он спортсмен: Владимир Николаевич – член сборной цеха по футболу и член сборной механосборочного производства по хоккею, всегда принимает активное участие в соревнованиях «Зимний мяч Автограда».

Самое же главное его предназначение в жизни – молодой папа многодетной семьи. Семья Карпуниных появилась в 1996 году. У Владимира и Татьяны родились три прекрасные дочки. Было трудно: Володя заочно учился в Нижегородской Академии МВД России, но все вместе справились с трудностями. Любовь, взаимопонимание, доброта – вот ценности этой семьи.

По примеру папы, который увлекается футболом, вся семья очень спортивная: маме нравится гандбол, дочки занимаются гимнастикой и спортивными танцами. Старшая дочь Катя учится в 6 классе, а спорт совмещает с учебой в художественной школе. Лена – средняя дочь – ученица 5 класса и имеет 1-й взрослый разряд по гимнастике. Младшая – Маша учится в 1 классе, увлекается спортивными танцами, имеет 1-й спортивный разряд.

Девочки очень дружные и добрые, старшие помогают младшей, а маленькая, равняясь на них, старается от сестер не отставать.

Семья Карпуниных очень активная, они помогают в ремонте класса, где учатся девочки, участвуют в благоустройстве территории школы.

У этой молодой семьи уже есть свои устоявшиеся традиции, летом – отдых на природе у костра, зимой – прогулки по сказочно заснеженному лесу. Девиз этой замечательной семьи: «Мы за здоровый образ жизни!»

Владимир Николаевич – интересный собеседник, с ним можно говорить на любые темы, открыт для общения, всегда внимательно выслушает человека, и, несмотря на молодой возраст, даст нужный совет. Он умеет дружить, и друзья ценят его за это. Можно твердо сказать, что Владимир состоялся как прекрасный любящий муж, как заботливый отец, как преданный друг.

Я думаю, что таких семей, как эта не мало, и мы еще обязательно будем говорить о них и гордиться тем, какие замечательные, добрые, ответственные люди трудятся у нас в механосборочном производстве.

Ирина ФЕДЕРЯЕВА,
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин МСП

СКП: женщины – впереди



В традиционном конкурсе на лучший цеховой комитет победили женщины.

Хорошей традицией в профсоюзной организации СКП стало проведение смотра-конкурса на лучший цеховой комитет.

Проводится он в целях повышения уровня профсоюзной работы и роли цеховых профсоюзных организаций.

Учитываются при этом такие показатели, как членство в профсоюзе, проведение совещаний с профгруппорами, активность председателей цеховых комитетов, ведение документации и многое другое.

В этом году всего было 11 призовых мест, для этого цеха были разбиты на четыре группы с учетом количества членов профсоюза.

Первые места во всех группах заняли наши прекрасные женщины, и это неудивительно, ведь в столь трудной работе с людьми им помогают качества, присущие именно прекрасному полу: умение слушать и сопереживать.

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП поздравляет победительниц, что особенно приятно сделать в канун Международного дня 8 Марта.

В первой группе (до 250 членов профсоюза) победителем стала **Светлана Камынина** (цех 41). Во второй группе (от 250 до 500 членов профсоюза) – **Ольга Чурбакова** (УШ). В третьей группе (от 500 до 1000 членов профсоюза) – **Татьяна Алаева** (цех 44). Сейчас Татьяна является председателем профкома ООО «РЕФОРМИНГ-ЦЕНТР». В четвёртой группе (более 1000 членов профсоюза) победила **Нина Казакова**, освобождённый предцехкома цеха 44-1.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП

Названы лучшие

15 февраля 2010 года по инициативе Общественной организации «Союз женщин Самарской области» и при поддержке Федерации профсоюзов Самарской области в областной филармонии прошел XII финал областной акции «Женщина Самарской области 2009 г.». 18 номинаций, 137 участниц. АВТОВАЗ и нашу организацию представляли Татьяна Полещук и Таисия Тишенских.

Цветы, музыка, атмосфера добра и любви царили повсюду. От весенних улыбок становилось солнечно.

В церемонии награждения акции принимали участие руководители министерств и депутаты, лидеры профсоюзного движения и другие официальные лица, из рук которых принимали дамы заслуженные награды.



«АВТОВАЗ». Ее старшие сыновья – близнецы Богдан и Максим – готовятся к школе. Двойняшкам Лизе и Матвею в январе исполнилось два года.

Таисия Тишенских – председатель профсоюзной организации ООО «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ», была отмечена среди лидеров профорганизаций.

«Искусство быть женщиной – это дар. В них и загадка и бытие. Быть женщиной трудно» – под эти и другие теплые слова вручались заслуженные награды милым дамам.

В завершение отмечу, что такие мероприятия нужны, они способствуют утверждению приоритетов семьи, материнства, повышают роль женщины в становлении духовности общества.

Поздравляем наших номинантов с победой, всех женщин с праздником Весны – 8 Марта. Желаем благополучия, красоты, семейного счастья. Любви, здоровья и новых достижений вам, милые дамы!

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Семья – залог будущего

«Социальное партнерство в работе с позитивными семьями» – под таким названием 19 февраля в МУ «Центр социальной помощи семье и детям Автозаводского района г.о. Тольятти» прошел «круглый стол».

Главная цель «круглого стола», которую ставили его организаторы, – укрепление межведомственного взаимодействия.

В его работе приняли участие Тольяттинская общественная организация «Ассоциация многодетных семей «Благое дело»; ОО «Совет женщин Автозаводского района»; Тольяттинская городская общественная организация родителей, дети которых погибли в Чеченской Республике; полезное агентство «Улыбка»; комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Состояние положения современной семьи характеризуется целым рядом тревожных признаков и тенденций. Социально-экономический кризис, социально-психологическая усталость, неуверенность в завтрашнем дне, беспрепятственное напряжение действуют разрушительно на все формы социальных связей и, прежде всего, на семью.

Участники мероприятия знают об этом не понаслышке. Обмениваясь информацией, мнениями, было решено, что сотрудничество с целью выявления, поддержания и распространения лучшего опыта семейного воспитания крайне необходимо.

Стержневая идея встречи – объединить людей с активной жизненной позицией, неравнодушных, творческих, которые на энтузиазме занимаются огромной общественной работой. Развивать на началах сотрудничества и соци-

ального партнерства деятельность со здоровой семьей с целью выявления поддержания и распространения лучшего опыта семейного воспитания.

В ходе дискуссии обсуждались вопросы о необходимости профилактики распада семьи и поднятия ее авторитета; о пропаганде здоровой, благополучной семьи, которая сможет помочь остановить волну социального семейного неблагополучия и явиться мощным действенным профилактическим фактором.

С учетом выявленных проблем были обозначены основные задачи, такие как:

- оказание социально-педагогической, психологической помощи семье в оздоровлении и развитии культурных семейных отношений на более высоком качественном уровне;

- возрождение базовых семейных ценностей. Очень важно восстанавливать в общественном сознании традиционные ценности брака, семьи, престижа материнства и отцовства, укреплять связи среди поколений;

- воспитание гражданско-патриотических чувств у подрастающего поколения, проведение мероприятий (Дни мужества, Дни памяти);

- выявление положительного опыта семейного воспитания, подготовка материалов для участия в мероприятиях массового характера заводского, районного, городского, областного уровней: «День матери», акций «Женщина года», «Отец года», «День семьи».

Чтобы достичь поставленных задач, было принято решение пополнять банк позитивного опыта семейного воспитания на базе центра «Семья»; создать семейный клуб «Благое дело» на базе центра «Семья» Автозаводского района совместно с Ассоциацией многодетных семей из категорий многодетных, неполных семей, одиноких матерей, находящихся в тяжелой жизненной ситуации; принять план основных мероприятий социального партнерства по работе со здоровой семьей на 2010 год с целью углубления сотрудничества и взаимодействия по укреплению престижа и усилению воспитательного потенциала семьи.

В завершение был принят план взаимодействия по работе со здоровой семьей на 2010 год.

Приоритеты прежние – забота о здоровье работников

5 февраля 2010 года в центре обучения и повышения квалификации состоялось расширенное совещание комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ». В его работе приняли участие: доверенный врач профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Виктор Левченко, зав. отделом по соц. страхованию Андрей Чалых и 18 председателей комиссий профкомов производств. Речь шла об оздоровлении заводчан.

На протяжении всего 2009 года ОАО «АВТОВАЗ» работал в условиях тяжелой экономической ситуации. Вместе со спадом производства произошло и снижение уровня жизни работников.

В такой сложный период, проявляя заботу о здоровье заводцев, первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» предприняла все необходимые шаги по сохранению медицинского обслуживанию заводчан. Ситуация перехода заводской медицины в ФМБА России повлекла за собой необходимость выработки новых подходов и схем во взаимодействии администрации и профсоюзной организации. Было подготовлено соглашение, где прописаны все моменты взаимоотношений, которые ФМБА должно гарантировать.

«В переходный период возникают проблемы то в одном, то в другом направлении медицинской помощи работникам Общества, которые стараемся решать в рабочем порядке», – об этом проинформировал участников Виктор Левченко. Одним из основных вопросов на повестке дня

подготовка и утверждение программы оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей в 2010 году. Андрей Чалых рассказал об организационных изменениях, перспективах и планах дальнейшего оздоровления и отдыха детей.

Участники совещания обсудили проблемы, вопросы медицинского обслуживания работников ОАО, отдых и оздоровление детей, в завершение отметив, что информация стала своевременной и полезной.

Материалы подготовила Елена САЗОНОВА, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ИНФОРМИРУЕТ

Горячий обед – обязателен

Питание на работе – проблема для большинства работающего населения. Утром и вечером, находясь дома, трудно разобратся с рационом. Днем же все гораздо сложнее...

Горячий обед – обязателен. Ведь треть суточной нормы калорий мы должны съесть в середине дня.

Многолетний опыт наблюдений врачей показал, что человек, не потребляющий в течение рабочего дня горячую пищу, быстрее утомляется, чаще жалуется на головные боли, на усталость, на боли в желудке, плохой привкус во рту, неважное настроение и пониженную работоспособность.

Если пища теплая, она остается в желудке 2-3 часа и полностью успевает усвоиться. Но если пища холодная, она не успевает нормально перевариться.

Суп – это легкое и сытное блюдо, оно быстро усваивается, согревает стенки желудка, стимулирует секрецию желудочного и кишечного соков, тем самым способствуя улучшению пищеварения. Кроме этого, употребление горячих жидких блюд активизирует обмен веществ и восстанавливает водно-солевой обмен. Польза супов определяется еще и тем, что при варке в овощах сохраняется гораздо больше питательных веществ, чем при тушении или жарке.

Основным компонентом супа является бульон, он может быть мясной или овощной, в процессе варки большинство питательных и полезных веществ переходит из мяса и овощей в бульон.

Отдельно можно сказать про молочные супы и супы-пюре. Такие супы не раздражают стенки желудка и кишечника и являются прекрасным диетическим блюдом.

Супы прекрасный источник энергии и питательных веществ, они пополняют в организме содержание минеральных солей калия, магния, железа, органических кислот, клетчатки, также они являются поставщиками белков, витаминов и пектина.

В меню компании «КорпусГрупп» всегда имеются два первых блюда, четыре вторых блюда, три гарнира. Работая над построением меню заводчан, специалисты компании «КорпусГрупп» оценивают пищу, прежде всего, как источник биологически активных веществ, способных защитить организм от неблагоприятных влияний. Работники АВТОВАЗа получают витаминную пищу, состоящую из продуктов, имеющих детоксирующие свойства (например, творог, пектин, аскорбиновая кислота), связывающие тяжелые металлы и выводящие их из организма.

Следите за своим питанием – это залог здоровья, долголетия!

Мирослав ПЕЛЕПЧУК, зав. отделом рабочего контроля



Анастасия Ананьева, МСП

Не может заменить. Горячее организму нужно всегда, от него начинают работать все системы организма. Своевременный обед – залог отсутствия разных болезней желудочно-кишечного тракта.

Оксана Мельникова, СКП

Конечно, нет, не может... «Перекус» – это так себе, само слово говорит за себя, а горячее питание – совсем другое дело. Без него работнику нельзя обходиться. Здоровое питание очень важно для человека. А «перекусом» столько проблем набрать можно для своего желудка. Но вот только мало кто это понимает, а главное делает так, чтобы питание его было правильным. Сегодня немногие ходят в столовую. Больше предпочитают «перекусы». Так дешевле, и вроде лучше. Для кошелек – да, но вот для здоровья?



Ольга Мосендз, ПБУ

Считаю, что ни какие «перекусы» на рабочих местах не заменят полноценного горячего питания в столовых. Правда, очень хотелось, чтобы обед в столовой не был таким дорогим.

Наталья Умарова, ОПП

Конечно, сам «перекус» очень даже и полезен, но «перекус» только между приемами основной горячей пищи и только полезными продуктами (фрукты, орешки и т. п.). А вот заменять горячий обед «перекусами» не стоит. Это вредно для желудка.



Ольга, ПТОО

Может, если на рабочем месте будет микроволновая печь. Но, к сожалению, у нас она не предусмотрена, а в столовой огромные очереди, да и качество еды оставляет желать лучшего. Поэтому приходится перекусывать бутербродами или принесенной из дома холодной едой.



Леонид Кокорев, ПТОО

Не может, ведь это приводит к расстройству пищеварения, к появлению гастрита, колитов и прочих заболеваний. Лично я стал посещать «свободную раздачу», еда здесь вкуснее и разнообразнее, чем в комплексном обеде или диетическом питании. Особенно нравятся салаты, жаль только, что они слишком быстро заканчиваются и не всегда получается их отведать. И молочные блюда в меню представлены не ежедневно, что тоже огорчает.

Сабина Гусейнова, ПрП

Отвечу на вопрос за себя и от лица нашего цеха. Понятие вкусное и горячее питание не должны разниться. Именно мотивация и высокий уровень обслуживания могут привлечь людей к общественному питанию. Каждый должен понять, что полноценный обед это не обязательно, а элементарная потребность организма. Сухие завтраки и полуготовые обеды ни к чему хорошему не приведут!!!



Осмотр или досмотр: разница есть

Организация контрольно-пропускного режима на предприятии – одна из важных составляющих системы безопасности предприятия, сегодня поговорим о ней.

Такой режим вводят для обеспечения нормативных, организационных и материальных гарантий выявления, предупреждения и пресечения посягательств на законные права предприятия, его имущество, интеллектуальную собственность и охраняемую информацию.

Добиться выполнения целей контрольно-пропускного режима можно, обеспечив санкционированный проход в помещения и на территорию компании сотрудников и посетителей, ввоз (вывоз) продукции и материальных ценностей. Это позволяет исключить незаконный проход лиц на охраняемые территории и в отдельные здания (помещения), бесконтрольный въезд (выезд) транспортных средств.

Порядок осуществления контрольно-пропускного режима устанавливается инструкцией. Она определяет систему организационно-правовых охраняемых мер, устанавливающих разрешающий порядок прохода на объект. В инструкции подробно оговаривают порядок пропуска через контрольно-пропускные пункты, обязанности контролеров пропускных пунктов. И здесь важно, чтобы лица, осуществляющие контроль, действовали в строгом соответствии с законом.

Предлагаем вашему вниманию ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы, связанные с действующим на заводе контрольно-пропускным режимом.

Часто при выходе с работы меня проверяют с помощью металлоискателя. Данное техническое устройство срабатывает, т.к. в карманах и иных личных вещах имеются металлические предметы (брючный ремень с металлической пряжкой, ключи, ручки, мобильные устройства и т.п.). Сотрудники охраны предлагают пройти для проверки в соседнее помещение. Прошу разъяснить, в чем различия между осмотром и досмотром?

В соответствии с п. 6.9 инструкции «О пропускном и внутриобъектовом режиме ОАО «АВТОВАЗ» работникам службы безопасности для выполнения возложенных на них обязанностей предоставляется право: производить осмотр при входе/выходе, въезде/выезде лиц, ручной клади и транспортных средств на территорию ОАО «АВТОВАЗ», а также на территории ОАО «АВТОВАЗ». При этом возможно использование при осмотре для обнаружения и изъятия незаконно вывозимого/выносимого, ввозимого/вносимого имущества технические средства контроля (металлоискатель).

Осмотр не предполагает физического контакта контролера службы охраны с работником и его вещами.

В случае, если показания технического средства контроля (металлоискателя) покажут наличие посторонних предметов, сотрудники службы безопасности могут пригласить работников милиции для проведения личного досмотра работника по процедуре, предусмотренной действующим законодательством.

Личный досмотр работника производится в порядке, установленном ст. 27.7 Кодекса об административных правонарушениях РФ, а именно:

- личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при физическом лице, то есть обследование вещей, проводимое без нарушения их конструктивной целостности,

осуществляются в случае необходимости в целях обнаружения орудий совершения либо предметов административного правонарушения;

- личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при физическом лице, осуществляются должностными лицами органов внутренних дел (милиции);

- личный досмотр производится лицом одного пола с досматриваемым в присутствии двух понятых того же пола;

- досмотр вещей, находящихся при физическом лице (ручной клади, багажа, иных предметов), осуществляется уполномоченными на то должностными лицами в присутствии двух понятых;

- в исключительных случаях при наличии достаточных оснований полагать, что при физическом лице находятся оружие или иные предметы, используемые в качестве оружия, личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при физическом лице, могут быть осуществлены без понятых.

О личном досмотре, досмотре вещей, находящихся при физическом лице, составляется протокол. В протоколе о личном досмотре, досмотре вещей, находящихся при физическом лице, указываются:

- дата и место его составления;
- должность, фамилия и инициалы лица, составившего протокол;

- сведения о физическом лице, подвергнутом личному досмотру;

- о виде, количестве, об иных идентификационных признаках вещей, в том числе о типе, марке, модели, калибре, серии, номере, об иных идентификационных признаках оружия, о виде и количестве боевых припасов;

- о виде и реквизитах документов, обнаруженных при досмотре, находящихся при физическом лице.

Протокол о личном досмотре, досмотре вещей, находящихся при физическом лице, подписывается должностным лицом, его составившим, лицом, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, либо владельцем вещей, подвергнутых досмотру, понятыми. В случае отказа лица, в отношении которого ведется производство по делу, владельца вещей, подвергнутых досмотру, от подписания протокола в нем делается соответствующая запись. Копия протокола о личном досмотре, досмотре вещей, находящихся при физическом лице, вручается владельцу вещей, подвергнутых досмотру, по его просьбе.

Для чего в пропуске указан мой режим работы: 07.00 – 15.45? За какое время до начала смены меня обязаны пропускать на территорию предприятия? Могу ли я проходить на завод в другое время?

П. 2.13.1 инструкции «О пропускном и внутриобъектовом режиме ОАО «АВТОВАЗ» определяет, что руководителям, служащим, специалистам и рабочим в рабочие дни по графикам сменности вход на территорию ОАО «АВТОВАЗ» разрешен за один час до начала рабочей смены и выход с территории в течение часа после окончания смены.

На основании изложенного следует, что режим работы в пропуске указан для сотрудников службы безопасности с целью пресечения нахождения на территории ОАО «АВТОВАЗ» работников во вне рабочее время.

Разовый выход с территории ОАО «АВТОВАЗ» в рабочее время и приход вне графика разрешается при наличии пропуска и разового разрешения ф. 8269а.

«Разовый талон к пропуску» ф. 8269а выписывается мастером (начальником отдела) в случае производственной необходимости выхода работника за пределы КПП по служебным делам в течение рабочего времени, а также по личной просьбе работника, подписывается инспектором службы организации труда и заработной платы с простановкой штампа учета рабочего времени ООТиЗ (БОТиЗ).

«Разовый талон к пропуску» на выход изымается постовыми КПП при выходе. Разрешение для входа на работу вне графика изымается при входе.

Работники УСБ несут ответственность за выпуск работника по разовому талону к пропуску, на котором имеются незаполненные реквизиты. Предъявитель такого талона возвращается работниками КПП на рабочее место или в службу организации труда и зарплаты для окончательного оформления.

«Разовый талон к пропуску» выдается на один день и ежедневно сдается в бюро пропусков ОПР контролерами КПП.

Вход/выход работников на территорию ОАО «АВТОВАЗ» в нерабочее время по графику сменности в течение рабочей недели, в период нахождения в отпуске, на листе нетрудоспособности и т.д. для решения личных или общественных дел разрешается по разовым пропускам, оформленным в бюро пропусков отдела пропускного режима.

Работник заблаговременно или в день посещения обращается в подразделение ОАО «АВТОВАЗ», которое планирует посетить, с просьбой заказать разовый пропуск.

Оформление пропуска производится по письменной или устной заявке подразделения, в компетенцию которого входит решение соответствующих вопросов.

Какие предметы запрещено проносить на территорию ОАО «АВТОВАЗ»?

Владельцы ручной клади при входе на территорию ОАО «АВТОВАЗ» должны сдать ее в камеру хранения. Разрешен пронос ручной клади (барсеток, портфелей, сумочек и т.д.) размером не более 25 x 25 см. При входе по требованию работников УСБ ручная кладь может быть осмотрена.

В соответствии с п. 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «АВТОВАЗ» работникам запрещается проносить на территорию ОАО «АВТОВАЗ»:

- спиртные напитки, наркотические, токсические и легковоспламеняющиеся вещества;

- любую радиоэлектронную аппаратуру (приемники, магнитофоны, плееры и т. д.);

- фото-, кино-, видеоаппаратуру и электронные носители информации (кассеты, дискеты, лазерные диски и т.д.);

- предметы, не относящиеся к производственной деятельности и не являющиеся средствами личной гигиены.

Предметы, не относящиеся к производственной деятельности и не являющиеся средствами личной гигиены, должны быть сданы в камеру хранения, расположенную на территории КПП в соответствии с правилами хранения.

Подготовила Виктория МИТЮКОВА, юристконсульт 1 категории юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюзная учеба – основа подготовки профкадров и актива



«Развитие российского общества и профсоюзы» – под таким названием 4 февраля, мы, внештатные преподаватели ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», Инна Хван и Елена Сазонова провели семинар начального курса

«Основы профсоюзного движения» для вновь избранного профактива.

Данная программа относится к первому уровню профсоюзного образования и рассматривается как начальная подготовка. Ее цель – изучить сущность профсоюзного движения, деятельность профсоюзов как исторически сложившегося социального института и его роль в обществе.

Учитывая тот факт, что недавно закончилась отчетно-выборная компания в профсоюзной организации, очевидно, что системное обучение профактива просто необходимо.

Тридцать четыре вновь избранных председателя цеховых комитетов, профгруппорга приняли участие в программе обучения и повышения квалификации профсоюзных работников.

На первом семинаре участники познакомились с историей зарождения и развития профсоюзного движения в России и за рубежом, получили знания о направлениях деятельности профсоюзов, о роли, целях и задачах, стоящих перед профсоюзным движением.

Наибольший интерес для обучающихся представила практическая часть. Обсудили такие актуальные вопросы, как привлечение работников к профсоюзной

деятельности; что делать, если работник решил выйти с профсоюза.

Участники были вовлечены в активные формы работы и через игровую ситуацию смогли найти ответы.

По мнению участников, подобные семинары необходимы, они дают много новой информации, очень познавательны, помогают решать многие вопросы, возникающие в работе лидера профсоюзной цеховой организации.

И замечательно, что на семинаре были очень активные и неравнодушные люди – а это придает уверенность в том, что у профсоюза прекрасное будущее!

Будьте активны – не стесняйтесь жить!

Сейчас, когда многие работники пенсионного и предпенсионного возраста воспользовались своим правом и ушли на заслуженный отдых, возрастает роль работы с молодежью.

На сегодняшний день профсоюзная молодежь – самая активная часть нашей заводской профсоюзной организации, которая реально воплощает ее будущее. В трудовую жизнь в больших масштабах втягивается молодое поколение. И здесь первоочередной задачей является повышение информированности молодежи о профсоюзе, это на сегодняшний день, на наш взгляд, один из действенных методов вовлечения молодежи в профсоюзное движение, и работа по решению этой задачи достаточно актуальна для профсоюзной организации любого масштаба, любой численности. Поэтому, безусловно, перед профкомом производства в его молодежной политике стоит проблема формирования у различных групп молодежи прочной и осознанной установки в пользу членства в

профсоюзе и участия в профсоюзной деятельности, вовлечение молодежи в профсоюзную работу.

Свою работу по решению вопросов этого направления наш профком начал с того, что на основе молодежной инициативной группы создал «Информационный молодежный центр», основной задачей которого и основным направлением работы будет, в первую очередь, вовлечение молодежи в ряды членов профсоюза.

Но и здесь все будет определяться степенью заинтересованности и активности. Молодежи нужно просто понять, что профсоюзная организация – не массовик-затейник и не ставит своей задачей развлекать и обеспечивать новыми интересными ощущениями. И если сама молодежь не проявляет активности и участия в общественно значимой работе, то не нужно ей пенять на жизнь, что она малоинтересна и нерадостна.

Сама природа запрограммировала человека на восприятие новизны, но многие ставят на себе крест и поэтому не вправе требовать от жизни то, что сами не берут. Только

сам молодой человек может сделать свою жизнь насыщенной новыми событиями.

Вспомните, как давно вы ездили куда-то, ходили со своим коллективом в поход, встречались с новыми людьми, занимались новым видом спорта, новой деятельностью, как давно пробовали что-то новое на работе?

В создаваемом нами «Информационном молодежном центре» основной состав – молодые люди с активной жизненной позицией, активными установками и с демонстрацией активного отношения к профсоюзной работе и членству в профсоюзе, способные эффективно и осмысленно работать (прежде всего, с основной массой молодежи) в новых рыночных, весьма тяжелых для профсоюза условиях.

Безусловно, для целенаправленного, активного ведения работы нужен лидер, потому что, как ни странно, но большинство людей устраивает быть ведомыми, подчиняться. Они осознанно или неосознанно ищут того, кто возьмет на себя ответственность за выполнение подчас рутинной организационной работы, за саму организацию

выполнения этой работы, в конце концов, ответственность за ту общественную жизнь, которая называется профсоюзной, увлекательной, полной событий, неожиданностей и незабываемых впечатлений.

Нужен лидер – борец, человек способный управлять коллективом, ведь лидерство такое же мастерство, как работа на компьютере, игра в теннис или шахматы.

Лидерство – это не комплекс навыков поведения и мышления. Лидерство, если хотите, – стиль жизни под девизом: «Если не я, то кто?». И лидер в команде был найден, действительно лидер, видящий достойные реальные цели, знающий в каком направлении необходимо движение. Жизнеспособность же центра, эффективность его работы – оценит время.

Нашей же заводской молодежи хочется сказать, что жизнь дается человеку только один раз, а удаётся еще реже. Так редкого же вам случая! Не стесняйтесь жить!

Юрий ФРИДМАН,
председатель профкома ОПП

«С тебя начинается Родина» – новый совместный проект

Коллектив библиотеки №7 МУК «Библиотека Автограда» совместно с профкомом ПрП в год 65-летия Великой Победы разработали новый проект «С тебя начинается Родина».

Проект относится к разряду патриотических. Мы считаем, что быть патриотом – важно для любого человека. Именно патриотизм дает жизненный стержень, направляющий на позитивную активность. Осознание причастности к делам и заботам своей малой родины, Отчизны, рождает энергию, понимание возникающих проблем, желание принять участие в их решении.

Основная цель проекта – в процессе совместной деятельности оказать влияние на формирование таких социально значимых качеств, как патриотизм, духовность, милосердие, уважение к культурным традициям.

Для наших работников, у которых активная жизненная пози-

ция, мы планируем провести следующие мероприятия.

«В стихах и памяти оживший лик войны» – название книжной выставки, на которой будут представлены лучшие поэтические произведения о Великой Отечественной войне.

Книги окажут помощь участникам конкурса чтецов, который состоится в дни празднования 65-летия Великой Победы и пройдет под названием «Во славу Великой Победы».

Также в библиотеке будет оформлена книжная выставка военно-патриотической тематики «Помяни нас, Россия». Эта тема не устаревает, она нужна, как жизнь, любовь и товарищество, вера, надежда и мир.

События самой страшной войны XX века, перемоловшей миллионы человеческих жизней, будет отражена в выставке «Эта незабытая далекая война». На ней будут представлены новейшие издания, приобретенные на средства профсоюза, которые посвящены героиче-

ской борьбе советских людей против гитлеровского фашизма, отважным действиям наших разведчиков в тылу врага, работе советской контрразведки в трудные годы войны – вся правда о Второй мировой.

Мы также подберем читателям литературу военно-патриотической тематики, о тех, кто с честью выполнил свой воинский долг в Афганистане и Чечне.

На радио ПрП прозвучит цикл музыкальных композиций по истории песен военных лет, которые подготовит и проведет работник библиотеки **Л.А. Кулижская**.

Каждая семья хранит память о своих героях, запечатленных на фотографиях. Наши читатели поделятся своим архивом для оформления фотовыставки «Минувших лет святая память». Надеемся приобщить нынешнее молодое поколение к участию в мероприятиях и дать почувствовать, что они потомки великого поколения победителей.

Наверное, каждому из нас будет интересно узнать о 10 гимнах нашей страны, послушав беседу на радио ПрП «Куда идет Россия?».

Для того, чтобы повысить у молодежи интерес и уважение к своему краю, городу и заводу, будет проведена викторина «О своем крае мы все узнаем». В ПрП много талантливых от природы людей, но они зачастую просто не подозревают о своих способностях, которые притаились в глубине их души. Теперь наши читатели в течение года будут участниками мастер-класса «Делаем сами своими руками» и делиться своим творчеством.

Всем известно, что творчество нередко используется как лекарство. И в первую очередь – от скуки. Если у вас депрессия, вам просто необходимо прописать шерстяное «иглоукальвание». Первое обучение пройдет в технике валяния, которое проведет **Н.Киселева**. Затем наши читатели будут учиться делать

стильные штучки в технике декупаж, изделия из теста, бисера, бумаги. Готовя подарки для любимых и дорогих людей, близких и друзей, мы, в первую очередь, хотим их порадовать, удивить, восхитить.

Как разгадать, что таят в себе подарки? Говорят о любви? Желают успеха? Напоминают о прошлом? Обещают будущее? Как выразить свои чувства подарком и найти взаимопонимание? Наши работники получат ответы на эти вопросы, посетив новогоднее комплексное мероприятие «Антология подарка».

Благодаря финансовой поддержке профсоюзного комитета ПрП пользователей библиотеки ждёт еще масса интересных мероприятий, знакомство с новыми книгами и журналами, которые будут освещаться на страницах «Вестей профсоюза».

Елена РЫЛКИНА,
зав. библиотекой №7
МУК «Библиотека
Автограда»

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

С Днем рождения, Дом!

20 февраля во втором жилом комплексе прошло мероприятие в связи с 40-летием со дня открытия комплекса.

Праздник подготовила и провела молодежная команда «ПРОФИК» профкома ОАО «АВТОВАЗ» при поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

В праздновании Дня рождения приняли участие жильцы второго жилого комплекса: и взрослые, и дети. Наши ожидания, как организаторов, оправдались: мероприятие получилось по-настоящему семейным и добрым.

Более ста пятидесяти ребятшек смогли попробовать свои силы в конкурсной программе на четырех площадках. Метким мы предложили дартс, творческим – конкурс

рисунка. Младшим – дошкольную площадку, старшим – школьную. Каждый за свою активность получил сладкий приз. Награждали и за участие, и за победу.

Уверены, что заряд положительной энергии еще надолго останется в стенах этого большого, дружного дома, а яркие эмоции – в памяти и на фотографиях.

Команда «ПРОФИК»



ДПК: лыжная «масленица»

Большая редкость, чтобы вот так, как в этом году, встретились два больших праздника: русская Масленица и День всех влюбленных. Кое-кто ещё вспомнил о встрече нового года по восточному календарю. А тут подоспел и II этап профсоюзного лыжного кросса и «Лыжня России».

С утра 14 февраля в ФОЦ ДПК было многолюдно – команда производства готовилась к старту. Вновь прибывшим весело надевали номера, шутки и поздравления со всеми праздниками вместе сыпались со всех сторон.

Неожиданностью стала новость, что традиционные шапочки «Лыжня России» будут давать не на старте, а на финише. Забегая вперёд, стоит отметить остро-

умный подход организаторов этого мероприятия, которые распорядились буквально «вылавливать» участников в середине дистанции и приятно удивлять «трофеем».

Итак, участники вернулись с шапочками 2010 года, а в профсоюзном домике ДПК ждал ещё один сюрприз: накрытые столы с блинами, горячим чаем, сладостями и играющая гармошка.

В 12 часов стартовали профессиональные спортсмены, и все любители могли с удовольствием понаблюдать увлекательные гонки ничуть не хуже олимпийских – с неподдельными страстями, спортивными эмоциями и, конечно же, заслуженными наградами.

День был насыщен событиями и позитивным настроением. Хочется отметить отличное проведение



мероприятия, а особо – вкусные блины с чаем. Спасибо всем организаторам!

Елена ВИНУКОВА

ТТК: жизнь продолжается



В феврале – марте в Тольяттинском техническом колледже ВАЗа состоялись два важных мероприятия.

26 февраля прошел День памяти воинов, погибших при исполнении служебного долга в Чечне. Шесть студентов колледжа не вернулись с той страшной войны. Ежегодно, в феврале, студенты и преподаватели вспоминают их имена. В этом году в актовом зале был показан фильм «Сыновья» о погибших в Чечне ребятах.

Студенты, сотрудники и преподаватели посетили могилы солдат, возложили цветы, почтили память минутой молчания, встретились с родителями погибших. Вечная память героям войны!

Но жизнь продолжается, и в ней много приятных событий! Так, 3 марта в колледже состоялся долгожданный, любимый всеми студентами конкурс «Мисс колледж».

Из 10 претенденток на это высокое звание нужно было выбрать одну. Девчонки соперничали друг с другом не только в красоте, но и в умении петь, танцевать, сочинять стихи, сервировать стол. Особенно запомнились зрителям конкурсы «Дефиле», где нужно было красиво продемонстрировать вечерний наряд, конкурс «Домашнее задание», в котором участницы представили на суд жюри блюда, приготовленные своими руками.

Ни одна из участниц не осталась без внимания, каждая победила в одной из номинаций: «Мисс улыбка», «Мисс весна», «Мисс очарование» и т.д. Каждая конкурсантка была награждена почетной грамотой и памятным подарком.

Победительницей конкурса, обладательницей короны и титула «Мисс колледж» стала **Татьяна Леднева**,

студентка 3 курса группы ТМ-34. Поздравляем Таню!

Хотелось бы выразить благодарность всему профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» за финансовую поддержку в проведении этих интересных и важных мероприятий.

Олеся МАНДЫЧЕВА, председатель профкома учащихся ТТК ВАЗа



Добрые дела

В феврале 2010 года была сделана операция воспитаннику детского дома пос. Шлюзовой Сергею Башаеву. Во многом она состоялась благодаря финансовой поддержке профсоюзной организации и молодежного профактива команды «ПРОФИК».

В декабре 2009 года в адрес первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» обратилась администрация детского дома пос. Шлюзовой с просьбой оказать помощь для лечения одного из воспитанников. Необходима была срочная операция на позвоночнике стоимостью около 92 тысяч рублей.

Первыми откликнулись профсоюзная организация и моло-

дежный профактив команды «ПРОФИК», было собрано и перечислено 16 000 рублей. Далее мы распространили информацию о том, что нужны денежные средства. В итоге нужная сумма была собрана. Операция прошла успешно.

От лица администрации детского дома, самого Сергея передаем слова благодарности всем, кто откликнулся и помог.

Сейчас Сергею нужно пройти процесс реабилитации и восстановления. Желающим оказать помощь просьба обращаться по телефону 45-20-93 (детский дом пос. Шлюзовой).

Со своей стороны мы желаем Сергею скорого выздоровления!

Елена САЗОНОВА

УГОЛОК ПОЭЗИИ

Нашим автомобилям посвящается

*Я так люблю свою «Калину»,
Что разговариваю с ней.
Бензин хороший наливаю,
И мою чуть не каждый день!
Я говорю ей: «Не ломайся,
Нам скоро в Пензу ехать вновь».
И слышу я: «Привет, хозяин!»
У нас взаимная любовь.*

Иномаркам адресуется

*Мне так обидно, что марка LADA
Утратила былой аккорд.
Что покупать ее не надо,
Во всю твердит сейчас народ.
Что Opel, Mazda и Toyota
Намного LADы впереди.
А Volvo, Forda и Nissana
Машины лучше не найти.
Но вот пришел мороз в Россию
И что скажу вам, господа.
Не завелась иномарка,
А LADы едут хоть куда.
Поэтому не надо спорить
И говорить, что LADA – хлам.
Вы покупайте, что хотите,
А «Жигули» оставьте нам!*

Петр ИЛЬИЧЕВ, МтП

Цех 1744: спасибо за активный отдых

Мы, работники цеха 1744, говорим спасибо председателю цехкома **Юрию Кириллову** за семейный День здоровья.

Благодаря Юрию Геннадьевичу в морозные февральские дни был организован выезд активных членов профсоюза нашего цеха на турбазу «Стрежень». Погода не подвела и не испортила увлекательного и разнообразного мероприятия. Днем мы смогли поиграть в снежки, покататься на коньках и ледянках,



погулять на свежем воздухе и даже поиграть в волейбол. Вечером в тесном кругу попеть добрые, душевные песни под гитару. Словом выходные удались.

Спасибо за предоставленную возможность пообщаться, отдохнуть, отвлечься от работы. Такие Дни здоровья полезны и крайне необходимы. Ведь отдохнуть – значит отключить тело от напряжения, а разум от проблем.

