

Владимир Путин встретился с руководителями первичных профсоюзных организаций



25 марта большая группа лидеров первичных профсоюзных организаций из разных регионов России во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым встретилась с Председателем Правительства РФ Владимиром Путиным.

Работодатели не должны использовать кризисные явления, чтобы сокращать сотрудников или снижать размер оплаты труда, заявил на встрече Владимир Путин: «Если

работодатель просто выставит за ворота людей, то в период подъема экономики, а он неизбежно когда-то наступит, хороших специалистов откуда будет взять, поэтому сегодня главная задача – удержать трудовые коллективы, а там, где возможно, – занять людей переподготовкой, имея в виду выход на новый уровень технологического развития предприятия».

Те 43,7 млрд. рублей, которые выделяются из федерального бюджета, будут направлены на поддержку конкретных предприятий, чтобы они могли сохранить рабочие места и уровень зарплат.

Премьер-министр обратился к представителям профсоюзов с призывом уделить повышенное внимание вновь возникающей проблеме выдачи «серых» зарплат. «Позиция профсоюзов здесь должна быть абсолютно понятной и прозрачной: попрошу вас уделять этой теме постоянное внимание, взаимодействовать с трудовыми инспекциями, органами прокуратуры», – заявил Владимир Путин. Премьер отметил, что «серые» схемы выплат заработной платы стали вновь использоваться в последнее время.

По словам Владимира Путина, рост пенсий в 2009 г. в реальном выражении составит около 20%. Он добавил, что эта цифра еще будет уточняться с учетом инфляции, «но в целом мы должны выйти примерно на такой показатель». Путин подчеркнул, что к концу 2009 г. средний размер социальной пенсии должен быть не ниже прожиточного минимума пенсионера. По его словам, федеральный бюджет на 2009 г. жестко ориентирован на выполнение всех ранее принятых социальных обязательств.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что Федерация подготовит свои предложения по уточнению антикризисной программы правительства. «Профсоюзы готовят свои предложения по корректировке антикризисной программы и уточнению приоритетов, которые там прописаны», – сказал он. В целом, профорганизации одобряют семь приоритетов антикризисной программы, однако считают, что их необходимо дополнить и уточнить. При этом он выразил уверенность, что в антикризисной программе «обязательства государства перед населением поставлены на первое место». Однако Шмаков выразил сожаление о том, что в программе «упущен раздел, посвященный росту заработной платы работников».

P.S. Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Николай Карагин участвовал в этом мероприятии.

Подробности этой встречи можно найти на страницах корпоративной газеты «Волжский автостроитель» № 37 от 1 апреля 2009 или на сайте нашей организации <http://profkom.vaz.ru>

Из выступления В.В. Путина:

Условия работы и сохранение рабочих мест – это является основной заботой и целью деятельности самих профсоюзов.

Думаю, что профсоюзы могли бы принять самое активное участие в реализации программ занятости – прежде всего через свои первичные организации информировать людей о возможностях, которые эти программы предоставляют. Нужно незамедлительно реагировать и на факты нарушения трудового законодательства. Имею в виду невыполнение обязательств перед гражданами при увольнении, умышленную задержку зарплат, отпускных и других выплат и пособий. К сожалению, вновь стали использоваться и «серые» зарплатные схемы. «Зарплаты в конвертах» – это не только обворовывание бюджета, хотелось бы обратить на это внимание, это еще и нарушение трудовых и будущих пенсионных прав граждан. Граждане не всегда вникают в детали. Дали «зарплату в конверте» – вроде бы даже чуть побольше. Что будет впоследствии – об этом, как правило, никто не думает, а нужно задумываться. И, мне кажется, профсоюзы должны здесь подсказывать людям.

Позиция профсоюзов должна быть здесь абсолютно понятной и прозрачной. Попрошу вас уделять этой теме постоянное внимание, взаимодействовать с трудовыми инспекциями, с органами прокуратуры. Я отмечаю как положительное явление, но не знаю, какова будет ваша оценка в ходе сегодняшней дискуссии: мне кажется, что трудовые инспекции все-таки несколько активизировали свою работу. «Горячая линия» сейчас открыта, есть уже более 50 тысяч обращений туда. Увеличено количество наложенных на работодателей взысканий, в том числе административных. Позже мы поговорим об этом подробнее.

Во всяком случае, с трудовыми инспекциями нужно работать плотно, так же, как и с прокуратурой. Прокуратуре мы вернем право напрямую от имени государства выходить в суды с вопросами защиты трудовых прав граждан.

Особую значимость сегодня приобретает социальное партнерство. Конструктивная позиция профсоюзов во всем этом комплексе вопросов сегодня в высшей степени востребована. Так же, как и ответственность работодателей и предпринимателей. Считаю, что **работодатели и профсоюзы должны совместно работать над обеспечением устойчивости предприятий в период кризиса.**

Конечно, профсоюзы имеют право ставить вопрос о профессионализме и грамотности менеджмента предприятий. Другое дело, когда речь идет об экономически обоснованных программах реструктуризации производств, повышения производительности труда, ликвидации действительно неэффективных рабочих мест. Я думаю, что в конечном итоге трудовые коллективы и профсоюзы заинтересованы в повышении эффективности производства. При этом считаю необходимым обратить внимание на следующее: чем бы ни руководствовалось предприятие и собственник при высвобождении людей, никогда нельзя забывать о судьбе конкретного человека. Нельзя просто так выставить человека за забор – и все, даже аргументируя это необходимостью реструктуризации производства, повышения эффективности и так далее. Да, это нужно, но подумайте о судьбе человека, который лишается работы. На самом деле это не так сложно, а чаще всего не так уж и дорого, но такое бережное отношение к людям потом окупится сторицей.



Из выступления М.В. Шмакова:

Заинтересованы ли профсоюзы в производительности труда? Конечно, заинтересованы. Мы за производительность труда через модернизацию рабочих мест, через создание достойных условий труда или достойных рабочих мест. Но некоторые

понимают это упрощенно, исходя из понятий середины – начала прошлого века. Что надо интенсифицировать труд работников. Вот по этому пути практически все резервы выбраны. Необходимо менять технологии. И очень часто вместо того, чтобы осуществлять соответствующую модернизацию производства и переход на современные технологии, которые дают реальное повышение производительности труда, начинают просто экономить на заработной плате, для того чтобы экономические показатели выглядели более весомо. Этот путь тупиковый, и мы это ясно себе представляем. Просто я сейчас хотел бы обратить внимание на то, чтобы на кризис не списывали подобную политику, которая иногда ведется.

Источник: ФНПР, Правительство РФ

Безопасный труд – право каждого человека

В 2009 году Всемирный день охраны труда пройдет под девизом: «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА».

Ежегодно в 50-ти странах мира 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, который проводится с 2001 года по решению Международной организации труда с целью привлечения внимания мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению смертности на рабочем месте.

История охраны труда в России насчитывает более 100 лет. В 1882 году была учреждена фабричная инспекция, в задачу которой входил надзор и контроль за соблюдением владельцами предприятий требований охраны труда, в первую очередь в отношении детей и подростков. А в 1902 году были приняты правила, предусматривающие выплату компенсации пострадавшим от несчастных случаев работникам фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности, а также членам их семей.

Идея учреждения Всемирного дня охраны труда связана с Международным днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, который отмечается с 1996 года Международной конфедерацией свободных профсоюзов.

По оценкам Международной организации труда во всем мире ежегодно регистрируется около 270 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн. профессиональных заболеваний. Каждый год в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает

2 млн. человек, то есть около шести тысяч рабочих ежедневно.

В России Всемирный день охраны труда отмечается с 2003 года, он является своеобразным «смотром» готовности, отправной точкой в очередном улучшении профилактической работы по охране труда. Именно поэтому на многих предприятиях, приурочивая к этой дате, организовываются конференции, семинары, «круглые столы», поощряют лучших работников в области охраны труда...

(Продолжение на 2 стр.)

Безопасный труд – право каждого человека

В 2009 году Всемирный день охраны труда пройдет под девизом: «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА»



(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Наша профсоюзная организация не стала исключением, и вот уже пятый год в рамках Всемирного дня охраны труда проводятся семинары, круглые столы для профсоюзного актива с приглашением представителей работодателя, отвечающих за организацию работы по охране труда, госинспекции труда в Самарской области, правовой инспекции труда ФПСО. Ведь только при условии привлечения к этой проблеме широкого круга работодателей и работников, доведения до сознания каждого важности неизменного соблюдения правил безопасности труда можно добиться существенного снижения показателей профзаболеваемости и несчастных случаев.

Но не только в преддверии Всемирного дня профсоюз-

ный комитет предприятия занимается проблемами условий и охраны труда. Эти вопросы – приоритетны, и они актуальны всегда. Охрана труда – одно из основных направлений профсоюзной деятельности.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, директивными документами ФНПР, в соответствии с действующей в ОАО «АВТОВАЗ» системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляют деятельность по следующим направлениям:

- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда непосредственно в подразделениях.

Действующая в ОАО «АВТОВАЗ» система управления охраной труда позволяет профсоюзному активу участвовать во всех направлениях деятельности по формированию безопасных условий труда работающих. Это не только обследование рабочих мест, но и вопросы формирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в том числе коллективного договора), аттестации рабочих мест, приемки в эксплуатацию производственных объектов и оборудования, организации и проведения смотров-конкурсов по охране труда, в разработке нормативно-технической документации, пропаганды безопасности труда и другое.

Для организации работы по охране труда и осуществления

контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, охраны окружающей среды, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» были разработаны и утверждены следующие документы: «Единая система работы по охране труда, охране окружающей среды, пожарной безопасности в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; «Типовое положение о комиссии по охране труда и окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; «Инструкция о порядке определения выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании». Для профактива разработаны методические рекомендации по контролю за состоянием охраны труда. Ежегодно среди уполномоченных по охране труда проходит соревнование на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В марте были подведены итоги 2008 года. Лучшими уполномоченными по охране труда признаны **В.Н.Азаренко (СКП), Н.С.Суркин (МСП), Л.Я.Кийко (КОП)**.

Для Валерия Николаевича и Николая Сергеевича на этом испытании не закончились. Впереди новое: областной конкурс, организованный Федерацией профсоюзов Самарской области, итоги которого подведут в конце апреля. Надеемся, наши представители одержат победу.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав. отдела охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Валерий Азаренко: главное – улучшить условия труда



Валерий Николаевич Азаренко (цех 45-3 СКП) уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Именно он на протяжении 15 лет осуществляет контроль за состоянием охраны труда и безопасности в своем цехе.

Валерий Николаевич работает в цехе 45-3 с 1989 года слесарем механосборочных работ, при этом активно ведет общественную работу в цеховом комитете по вопросам охраны труда. Используя свои знания и принципиальность, добивается результата там, где возникают вопросы охраны труда. Практически каждый день начинается с обхода не только территории своей бригады, но и всего цеха, да и как же владеть вопросами по питьевому режиму, обеспечению СИЗ, состоянию санитарно-бытовых помещений, температурного режима и многим другим, волнующих рабочих, если не увидишь своими глазами, не пообщаешься с работниками цеха.

Администрация цеха с пониманием относится к возникающим вопросам, решает их, но если где-то в цехе или со стороны других производств не находят понимания, то приходится адресовать официальное «предложение» на устранение выявленных отклонений. В 2008 году таких «предложений» было выдано 12. В течение года в рамках общественного контроля Валерий Николаевич рассматривает вопросы по подготовке к работе цеха в летних, зимних условиях, подводит итоги работы по вопросам охраны труда за год и контролирует выполнение коллективного договора СКП и ОАО «АВТОВАЗ» в части охраны труда и техники безопасности. Валерий Николаевич представляет профсоюзный комитет в комиссиях по проведению II ступени контроля за охраной труда в цехе и по расследованию несчастных случаев на производстве, контролирует выполнение мероприятий по результатам расследований. Являясь ответственным за рационализаторскую работу в цехе, многие его предложения направлены на улучшение условий труда.

Целеустремленность, активность в работе отмечены различными наградами. Так в 2005 году по результатам работы Азаренко В.Н. был признан «Лучшим уполномоченным по охране труда» в СКП, АВТОВАЗе и области, по результатам работы за 2008 год также признан лучшим в СКП и ОАО «АВТОВАЗ».

За рамками работы на заводе Валерий Николаевич сохраняет свои позиции – совместно с Тольяттинским ГИБДД ведет активную работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Его работа в этом направлении была отмечена руководством ГИБДД благодарностью.

Одним из важных направлений в профсоюзной жизни был и остается контроль за созданием и обеспечением безопасных условий труда на производстве, соблюдение законодательства о труде, и эту работу выполняют уполномоченные по охране труда.

М.Н.КОРОБУШКИН,
заведующий отделом профкома СКП

Николай Суркин: в центре внимания – безопасность

Заводской профсоюзный комитет, несмотря на трудности, связанные с кризисным периодом, движется вперед и упорно добивается поставленных целей, продолжают активно развиваться и профсоюзные направления. В конце марта, например, завершился традиционный смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Одним из победителей стал председатель цеховой комиссии по охране труда цеха «Мотор-7» МСП Николай Сергеевич Суркин, заняв почетное второе место среди представителей других производств. Он был удостоен диплома, денежной премии и права защищать честь нашего производства на областном уровне.

На заводе Николай Сергеевич добросовестно трудится вот уже более 30 лет, две трети из которых наладчиком в цехе «Мотор-7». В составе комиссии по охране труда цехового комитета активно участвует с 1997 года. Имея за плечами огромный опыт в производственных и общественных отношениях, пользуется непререкаемым авторитетом в коллективе, оказывает неоценимую помощь администрации и работникам цеха в вопросах охраны труда и техники безопасности. В его обязанности входят еженедельные проверки состояния бытовых помещений, вентиляционных систем, питьевого и температурного режимов; профилактическая работа с

нарушителями техники безопасности; участие в расследовании несчастных случаев на производстве; разработка организационно-технических мероприятий по охране труда в цехе.

Являясь высококлассным специалистом, Суркин никогда не оставляет без внимания и проблемы с оборудованием у коллег и всегда окажет посильную помощь в исправлении ситуации. В коллективе высоко ценят трудолюбие и талант нашего героя, уважают за доброту и отзывчивость. В семье Суркиных царит полный порядок. Жена Тамара Петровна также давно и достойно трудится оператором в цехе «Мотор-7». Вместе они воспитали двоих детей. Совсем скоро Николай Сергеевич отмечает 50-летний юбилей. Желаем ему достойно выступить на смотре-конкурсе ФПСО уполномоченных по охране труда. И пусть хороший результат будет замечательным подарком к славной дате. А мы с удовольствием «поболеем» за его победу!

Константин ВЕДЕНЯПИН

Повседневный контроль – гарантия здоровых и безопасных условий труда

Лидия Яковлевна Кийко работает в комбинате общественного питания с 1983 года. На протяжении 15 лет занимается охраной труда в своем 14-м объединении столовых главного конвейера. Забота о здоровье и безопасности каждого работника для неё основной критерий успешной работы в этом направлении.

Гарантией здоровых и безопасных условий труда в её производстве является повседневный контроль, осуществляемый в каждой бригаде уполномоченным.

Благодаря слаженной и принципиальной работе подразделения в 2008 году отработало без травм: удалось решить значительную часть вопросов по улучшению условий труда. Например, отлажена вентиляция в зале столовой № 8; отремонтированы столовые № 6, 7, 8; все работники ее подразделения были обеспечены средствами индивидуаль-

ной защиты согласно нормам.

Лидия Яковлевна – профессиональный работник, энергичный, активный, добрый и отзывчивый человек. Принципиальная позиция, настойчивость в отстаивании интересов членов профсоюза позволили назвать её лучшей по охране труда в подразделении комбината питания и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Р.А.ПАВЛОВА, председатель комиссии по охране труда профкома КОП



«50x50» : и у вас есть право на отсрочку платежа

Вот уже почти два месяца на заводе действует инициативная профсоюзом и поддержанная руководством ОАО «АВТОВАЗ» отсрочка по платежам за автомобили в кредит по программе «50x50». В связи со сложившимся положением в стране и на заводе у многих работников ОАО «АВТОВАЗ» нет возможности своевременно выплачивать данный кредит. А потому профсоюзный комитет вышел с предложением к руководству завода о возможности продления срока погашения долга перед заводом сроком до 6 месяцев.

Профсоюзная инициатива оказалась хорошей помощью заводчанам, и уже 500 человек воспользовались этой возможностью.

Вот что рассказала **Евгения Кибалова**, член жилбыт комиссии проектного управления о внедрении этой отсрочки в своем управлении: «В проектом управлении данной возможностью воспользовались 3 человека. Возможно, что число желающих было бы больше, но многие не работали и о данной акции не знали. Инициатива профкома понравилась, но приказ был подписан только в конце февраля и получается, что данная акция будет работать только 5 месяцев, с марта по июль. Конечно, если будет такая возможность, хорошо бы данную акцию продлить».

«Работники инструментального производства также благодарны руководству и профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» за решение и проявленную инициативу в вопросе отсрочки платежей по кредиту, – рассказывает **Жанна Подвигина**, фотолaborант инструментального производства, одна из первых воспользовавшаяся отсрочкой. – Любая помощь, оказанная в настоящее время, это проявление заботы, люди не брошены на произвол судьбы в трудную минуту, и они это чувствуют. Схема погашения кредита устраивает вполне, отсрочка очень своевременное решение и огромная поддержка для многих работников».

С ней солидарен и **Павел Чесноков**, инженер-исследователь УЛИР: «Я считаю, что программа «50x50» в целом является хорошим и правильным проектом, и предложенная схема погашения кредита меня, как участника такой программы, устраивает. Что касается именно отсрочки платежа, то это действительно своевременная помощь для работника, хотя бы потому, что все свалилось в одну кучу: и новый год, и кризис, и существенное снижение доходов и вынужденный простой».

Тем, кто не успел воспользоваться данной отсрочкой – не стоит отчаиваться. Есть еще время для того, чтобы **написать заявление**, согласовать его с администрацией, профсоюзным комитетом и поручителем и передать через ответственного предста-



вителя за реализацию автомобилей в финансовую дирекцию не позднее 25 числа месяца, за который производится удержание. Данная отсрочка может предоставляться сроком до шести месяцев. Каждый имеет право на выбор срока, исходя из своих финансовых возможностей.

После того, как согласованное заявление попадет в финансовую дирекцию, там скорректируют график погашения задолженности перед ОАО «АВТОВАЗ» и передадут в бухгалтерию подразделения необходимые документы и сведения.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Как вы оцениваете безопасность вашего рабочего места?



Марк Яновский, МСП

Состояние охраны труда в нашей лаборатории я оцениваю на 4 с плюсом. У нас всегда есть в наличии инструмент, который согласно технике безопасности нужен ремонтникам: электронные компоненты, кабели, изолирующие материалы. Постоянно проводятся инструктажи – так что мы знаем, как вести себя, если на рабочем месте случится какая-нибудь чрезвычайная ситуация. Из пожеланий – выдавать больше мощных средств, которые обладают более мягкой и щадящей консистенцией.



Власикова Людмила, МТП

Своим рабочим местом я с полным правом могу считать территорию всего корпуса 22 МТП, так как я работаю комплектовщиком по оснастке и мне приходится бывать на всех участках всех производственных цехов.

Безопасность моего труда зависит от исправности полового покрытия (металлические штампованные плитки истираются, задираются вверх и об них можно споткнуться); от чистоты пола (на масляных плитках можно поскользнуться); надежности стеллажей для хранения оснастки; исправности грузоподъемной техники; чистоты воздуха (зачастую видишь, что вдыхаешь); чистоты сортируемой оснастки (штампы и комплектующие вымазаны тех. смазкой и их невозможно взять рукой, ведь смазка насквозь промокает через трикотажные перчатки и брезентовые рукавицы). Безопасность моего рабочего места считаю ниже удовлетворительной.

Анвар Бурханов, СКП

Сейчас я работаю мастером, но руководителем не рождаются, им становятся. Становление начинается с рабочего. Будучи рабочим, а работал я в различных производствах, всегда сталкивался с проблемой безопасности своего рабочего места.

Основная опасность – безразличие начальства к различным проблемам. Работа начинается с проходных, а там зимой – лед, летом – давка. В раздевалках плохо работает вентиляция, роба влажная, электробезопасность не на должном уровне. Температурный режим не соблюдается, и как всегда, причина – отсутствие финансирования. Это касается и рабочих мест. Если работаешь в новых высоких корпусах освещение более-менее, а в старых – отсутствие одной лампы и ее замена, это целая проблема. Всем известно, что в потемках не только о качестве, но тем более о безопасности мечтать не приходится. Средства индивидуальной защиты не подлежат никакой критике. Обращения зачастую не находят понимания у администрации.



Екатерина Гарбуз, ПУ

Многие считают, что у РСИС нет проблем, связанных с безопасностью рабочего места. На самом деле и в отделах есть проблемы. Весь день мы проводим за компьютерами, пульсация мониторов и люминесцентных ламп оказывают сильное негативное влияние на зрение работников. Большинство работников среднего возраста страдают заболеванием глаз.

Я считаю, что необходимо обеспечить регулярные осмотры с привлечением врачей-офтальмологов для раннего выявления и профилактики заболеваний.

Малоподвижность в течение рабочего дня – тоже проблема. Для ее решения необходимо, чтобы спорткомплексы и спортивные залы стали доступными для работников завода.



Анатолий Капрал, ПТО

На нашем предприятии вопросам безопасности труда уделяется особое внимание. Разработана нормативная документация по охране труда, с которой обязан ознакомиться каждый работник, своевременно и в полном объеме выдаются средства индивидуальной защиты (беруши, очки, защитные экраны), в течение смены до начала, в процессе и по окончании работы проводится контроль на исполнительском уровне (1 ступень).

Регулярно проводятся инструктажи и обучение по охране труда, в том числе и для рабочих, занятых на специальных работах. По графику в течение месяца проводится контроль на организационном уровне (2 ступень) целью которой является проверка организационно-технического обеспечения безопасности труда на соответствие нормативным требованиям.

Для того чтобы предупредить появление профессиональных заболеваний, работники нашего предприятия ежегодно проходят профосмотры и флюорографическое обследование. Разработан режим труда и отдыха, согласно которому работнику полагается отдыхать 7% рабочего времени, для чего существуют специально оборудованные места для отдыха.

Однако есть и проблемы.

Прежде всего, плохая освещенность в корпусе, что ведет к снижению остроты зрения, отсюда предложение – установить над каждым станком местное освещение. Необходимо обеспечение нормального температурного режима в летний период.

В целом безопасность моего рабочего места можно оценить удовлетворительно: загазованность соответствует норме, имеются и применяются средства индивидуальной защиты.

Думаю, что благодаря ужесточению требований и ответственному отношению к вопросам охраны труда в нашем цехе не происходят несчастные случаи.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Что для Вас 1 Мая?



Татьяна Алаева, СКП

Первое мая для меня – это день объединения всех: поколения родителей, с которого все начиналось, поколения детей, кому продолжать, и нас – поколения, которое должно объединить всех и достойно провести 1 мая.

1 мая – это «движение эмоций», где все сообща одним порывом идут в колонне, проявляя солидарность, озвучивая требования. Для меня лично 1 мая – это объединение. Объединение в своих жизненных позициях, объединение в личном! Только идя бок о бок со своими товарищами, чувствуешь свою силу, силу профсоюза, силу мысли. Даешь 1 мая!

Александр Кирсанов, СКП

1 мая – это настоящий праздник Весны и Труда. Возможность собрать коллектив вместе и показать работодателю, что мы – это огромная сила. А после шествия – обязательный отдых на природе и неформальное общение.

Алексей Рожков, ИП

Во-первых, 1 мая – это праздник Весны. В этот день обычно светит солнце ярче обычного. Настроение очень хорошее. Во-вторых, дань традициям, а лично для меня это важно.

Это веселый и семейный праздник, ведь ты приходишь с родственниками, встречаешься с друзьями, заводешь новые знакомства. В Первомайской колонне люди едины, каждый ощущает себя частью одного механизма.

В наше время так мало причин для радости, поэтому нужно пользоваться любой возможностью, позволяющей поднять себе настроение, обогатиться духовно.

Желаю всем найти возможность вылезти из повседневной рутины и прийти на Первомай-2009. Именно здесь вы сможете повысить настроение, получить позитивный заряд, и в какой-то степени продлить себе жизнь. Ведь, как известно, смех и радость продлевает жизнь.

Анна Алтунина, ППИ

Первое мая для меня не только праздник, но и работа, потому что я отвечаю за организацию молодежной колонны своего подразделения. Хотя и непростая эта задача, но зато очень интересная. Мне очень хочется, чтобы в этом году пришло еще больше молодых людей. Надеюсь, что полученная информация на организационных семинарах, креативные идеи помогут мне реализовать эту задачу.



Наталья Умарова, ОПП

Для меня 1 мая – это праздник Весны и Труда. Это объединение людей, нас, работников завода, членов профсоюза, в единое целое. В этот день у всех пришедших на демонстрацию – хорошее настроение. Даже те, у кого есть какие-то проблемы, забывают о них на время, шествуя в общей колонне позитивного настроения. Улыбки, восторги, флаги и шары...

Во время демонстрации я испытываю особую гордость за единение всех людей. Только объединив усилия, можно достичь многого.

Светлана Силина, СКП

Для меня 1 мая – это своего рода «профсоюзный Новый год». Только вместо хоровода вокруг елки – праздничная демонстрация, вместо стеклянных шаров – воздушные, а в остальном все та же радость, хорошее настроение и, что особенно важно, семьи, которые в этот день все вместе. Это прекрасная возможность поближе познакомиться с коллегами по работе и поговорить.

1 мая – это праздник, который не делит людей на молодых и не очень, на начальников и подчиненных – это день, который всех объединяет.

Елена Айдова, ГЦЗЧ

Это Праздник. Праздник семьи и друзей! Каждый год с волнением жду этот день. Первомайский праздник дарит какой-то особый заряд бодрости, ощущения сплоченности, гордости, яркие впечатления. Люди общительны, дружелюбны, активны.

Первомай надолго оставляет яркий след и прекрасное настроение.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые товарищи! Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет Вас с 1 Мая – Праздником Весны и Труда.

Этот Первомай мы встречаем в непростое время. В связи с финансовым кризисом развиваются негативные тенденции: на многих российских предприятиях сокращаются рабочие места, нарастает практика введения режима неполного рабочего времени, множатся факты задержки выплаты заработной платы.

Руководители ряда предприятий в одностороннем порядке пересматривают коллективные договоры, сокращают социальные выплаты и выплаты стимулирующего характера, оказывают давление на профсоюзных активистов, которые отстаивают законные права и интересы трудящихся.

В ОАО «АВТОВАЗ», благодаря социальному партнерству – диалогу руководства и профсоюзной организации, работники могут чувствовать себя более уверенно. Решаются вопросы, позволяющие сохранять рабочие места и не ухудшать социальные гаран-

тии. Мы уверены, что только от солидарности наших совместных усилий зависит развитие предприятия и благополучие заводчан и их семей.

Профсоюзный актив работает по принципу, заложенному с момента создания нашей первичной организации, – находить решения, позволяющие работать предприятию и обеспечивать интересы работников.

Только вместе мы – сила, способная сделать жизнь лучше!

Уважаемые товарищи, члены Профсоюза работников АСМ! Соблюдая традиции профсоюзного движения, выйдем дружно на первомайскую демонстрацию, как проявление солидарности трудящихся.

Пусть солидарность в этот весенний день объединит наши усилия за достойную жизнь. Доброго вам праздника, солнечного настроения, здоровья и семейного благополучия.

С уважением, Н.М.Карагин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ сердечно поздравляет Вас с праздниками **Весны и Труда и Днем Победы!**

День 1 Мая – символ Мира и Труда считается символом единения всех работающих, независимо от профессии и должности. Любая работа, направленная на благо общества, заслуживает уважения и признательности. Труд машиностроителя, врача, работника, учителя, энергетика одинаково почетен и необходим. Наверное, поэтому, независимо от тех изменений, которые произошли в нашей стране, этот день до сих пор остается для всех настоящим большим праздником.

Светлый и радостный День Победы – это олицетворение мужества, стойкости и героизма старшего поколения. Дорогие ветераны, кому, как не вам, памятен этот праздник! Ведь это вы, многие бывшие солдаты, сержанты и офицеры второй мировой войны, через несколько лет после ее победоносного завершения своим героическим трудом в кратчайшие сроки возродили нашу страну. Низкий поклон вам и за этот гражданский подвиг!

Пусть первомайские праздники станут началом добрых перемен и надежд на лучшее будущее, несмотря на все трудности, переживаемые сегодня. Пусть эти дни будут для Вас радостными и по-весеннему теплыми!

От всей души желаем Вам крепкого здоровья и благополучия. Успехов во всех делах и начинаниях! Мир Вам и Вашему дому!

С уважением, А.А.Фефелов, председатель Профсоюза

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» приглашает заводчан на праздник Весны и Труда – 1 Мая!

В программе праздника:

1 мая

Легкоатлетическая эстафета

- 8.50** – парад участников – площадь 3-го жилого комплекса
- 9.00** – старт
- 9.30** – награждение победителей эстафеты

Праздничное шествие

- 9.30** – сбор участников шествия – площадь 3-го жилого комплекса
- 9.40** – начало построения колонны
- 10.00** – начало шествия

Маршрут движения – ул. Революционная – Приморский бульвар – центральная аллея парка Победы.

Митинг

11.00–11.20 – центральная аллея парка Победы

Выступления коллективов художественной самодеятельности

11.20–15.00 – сценические площадки парка Победы

Спортивно-массовые мероприятия

11.20 – 15.00 – площадки парка Победы
Веселые старты
Дартс
Гиревой спорт
Стритбол

2 мая

15.00 – Стадион «Торпедо»
Футбольный матч чемпионата России, высший дивизион, между женскими командами «Лада» (г.о. Тольятти) – «Звезда-2005» (г. Пермь)
Вход свободный.

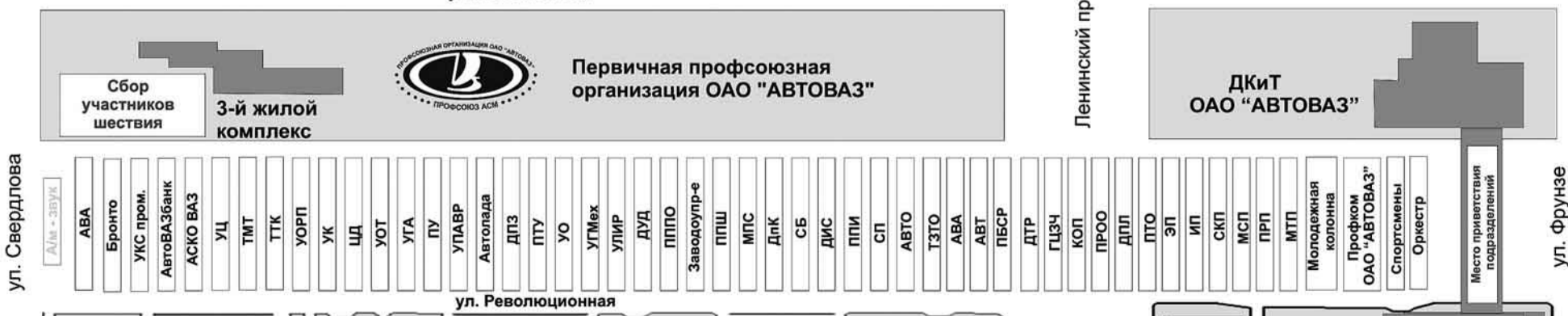
Приглашаем вас на праздничные мероприятия!

ПОСТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ул. Юбилейная

Ленинский пр-т

ул. Фрунзе



По главной улице с оркестром...

Детство – самый приятный и радостный период жизни любого из нас. Все вокруг кажется чудесным и сказочным. Как часто, повзрослев, мы хотим вернуть такое светлое и далёкое наше детство, в котором мир был добрым, необыкновенным, загадочным и интересным, в котором остались наши самые светлые и трогательные воспоминания. И кто из родителей не хочет, чтоб детство его ребёнка было добрым и чистым, воспоминания о котором малыш пронёс бы через всю свою жизнь?

Можно ли детские воспоминания от Первомайского утра пронести через всю жизнь? Конечно, да. Вот всей семьёй идем с цветами, флажками и шарами на демонстрацию, а нарядные улицы охвачены весенним солнцем... И сказочно красивый красный леденец на палочке, и сладкая вата... И люди в нарядной толпе смеются, поют...

Пройдут годы, и позже ты, возможно, не вспомнишь, сколько было тебе лет на твоей первой демонстрации, но ощущение детства останется от такого доброго, удивительного, светлого мероприятия.

Радость и счастье нужны детям не меньше, чем растениям нужен воздух и солнечный свет. Самое богатое наследство, которое родители могут оставить детям, это счастливое детство, с нежными воспоминаниями.

А вы подарили своему ребенку его первую майскую демонстрацию?



Моя первая демонстрация



Наталья Сазонова

Обычный день: на улице довольно прохладно, но согревает солнце. А вот на Первомайской демонстрации согревает дружба и сплоченность, веселье и огромная порция хорошего настроения.

1 Мая – это начало пробуждения весны, хорошего настроения и приятного общения.

Кругом улыбающиеся люди, в руках держат самые разнообразные воздушные шары. Интересно, что большинство из пришедших сюда – это молодёжь. Общение поколений – это здорово, это традиции, это обмен опытом.

А после шествия не менее приятная часть – концертные площадки в парке. Это Праздник!

Таким был мой Первомай, а после я ходила уже несколько раз и жду его каждый год! Встречайте Праздник Весны с новыми знакомыми!

Власикова Людмила, МТП

Впервые на демонстрацию я пришла вместе с родителями в 1979 году, хотя это может было и раньше – точно



не помню. Но отчетливо помню, что день был солнечный, но ветреный.

Яркое солнце слепило, и я щурилась глазами. От холодного ветра очень хотелось спрятаться. Тогда я увидела столько людей, которые приветствовали меня и моих родителей как добрых друзей. Меня, озябшую, поили горячим сладким чаем, угощали шоколадными (дефицитными в то время) конфетами.

Сергей Жучковский, СКП

Моя первая демонстрация была в 80-х, поэтому всех деталей сейчас и не упомяну. Но одно яркое воспоминание сохранилось, и думаю, останется навсегда – калейдоскоп красок: улыбающиеся лица людей, гул, призывы идти «к светлому будущему». Идти было несложно, и я практически летел в этой безумии красок и звуков.

Сергей Вельмисев, ИП

Мои первые воспоминания... Мне года 4, и я просыпаюсь от солнечного зайчика, посылаемого, как я потом понял, из колонны демонстрантов, рядом папа и мама. Мама говорит: «Сегодня красный день календаря», а я и без того чувствую, что на дворе праздник. Бегу к окошку и вижу на



улице Мира такую красоту: цветы, шары, красочные плакаты, транспаранты, играет гимн СССР, в руках у людей сладкая сахарная вата, люди кричат лозунги.

Я сразу же прошу родителей отвести меня туда, и через 10 минут мы выходим во двор. Мы успели присоединиться к колонне и дошли вместе с ней до площади, там был сначала митинг, а потом праздничный концерт. Родители купили мне сладкую вату, и я полдня катался на аттракционах – вот он, один из самых счастливых дней в моей жизни, воспоминание из далекого детства.

Татьяна Крит, ПБиСР

Я очень хорошо помню свою первую демонстрацию. На дворе стоял 1979 год, а мне было 6 лет.

Вот воспоминания из детства: мы пришли в старый город, папа посадил меня на плечи, у меня в каждой руке шары. У всех людей – хорошее настроение. Среди демонстрантов в колонне играет гармонь, и так красиво поют женщины.

Проходим мимо трибун – все громко кричат: «УРА!». А еще помню, что все папины сотрудники угощали меня конфетами, потому домой с демонстрации я пришла счастливая с полными карманами конфет. Вот такие «сладкие» воспоминания.



ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ ПЕРВОМАЙСКОЙ КОЛОННЫ



ОБУЧЕНИЕ

Стратегия профсоюза в условиях кризиса



«Стратегия профсоюза в условиях кризиса» – под таким названием прошел обучающий семинар для членов согласительной комиссии и председателей профсоюзных комитетов ОАО «АВТОВАЗ» на УТБ «Раздолье». Ведущими семинара, по приглашению профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», были **Эдуард Вохмин, Петр Бизюков** – преподаватели Центра социально-трудовых прав (г. Москва).

Весь семинар проводился в диалоговом режиме и на первом этапе участники семинара пытались разобраться и дать ответы на вопросы: какова идеологическая политика в стране, и какая имеется связь с экономической политикой государства. Универсального ответа, конечно же, не

было получено. Но большинство участников сошлись во мнении, что после 2003–2005 годов четко прослеживается экономическая политика государства на замещение сырьевой составляющей экономики на экономику, имеющую высокую долю технологического изготовления. В том числе, строительство ряда новых сборочных автомобильных заводов, и как следствие, в перспективе заводов по производству автокомпонентов, и как пример, проект строительства промышленно-технологического парка по производственному принципу в непосредственной близости к АВТОВАЗу. Таким образом, Россия начала вливаться в общемировую экономическую систему и стала серьезно зависеть от внешних факторов.

Создание новых производств дает новые рабочие места, а как факт, работники для защиты своих интересов вступают в профсоюзы и это приводит к развитию социального партнерства. Но мировой кризис заметно затормозил вектор развития всей экономики страны в целом и приходится думать, как сохранить то, что уже имеется и, прежде всего, квалифицированные кадры.

На следующем этапе участники семинара проанализировали текущую экономическую ситуацию в ОАО «АВТОВАЗ» и, разбившись на три группы, предложили свое видение действий администрации, работников и мер, которые должен предпринять наш профсоюз. На данный момент положительно были оценены те меры, которые предпри-

нимает руководство ОАО «АВТОВАЗ» совместно с профсоюзным комитетом: это снижение продолжительности рабочего времени с установлением времени простоя, оплата 2/3 средней заработной платы за время простоя, сохранение действия социальных программ по коллективному договору. Отмечалось, что таким образом общими усилиями удается избежать массовых сокращений и социальной напряженности во всем коллективе. Выработано общее мнение, что в момент реструктуризации и выделения отдельных производств актуальной является задача сохранения единой первичной профсоюзной организации. Всеми группами были предложены свои альтернативные антикризисные меры с учетом тех мер, что были озвучены Председателем Правительства РФ в ходе своего визита на ОАО «АВТОВАЗ».

Обсуждались также вопросы динамики изменения трудовых отношений в условиях кризиса в стране, задачи развития и укрепления профсоюзов, общие задачи для отраслевых профсоюзов и задачи каждой первичной профсоюзной организации.

В заключение участники семинара поблагодарили преподавателей за интересные и увлекательные методы преподавания материала и выразили уверенность в том, что смогут на практике применить полученные знания.

Александр ПЛОХОВ,
Сергей АНГЕЛОВ

Быть грамотными – это и наша с вами задача

3 апреля 2009 года в ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» прошел семинар на тему: «Что такое колдоговор? Как контролировать правильность начисления своей зарплаты»

Подобные семинары стали хорошей традицией для молодых автозаводцев. Ведь это не только новые знания, а также встречи и знакомства с ребятами из разных подразделений нашего предприятия. Кроме того, это возможность обменяться опытом с ребятами в решении вопросов защиты прав работников. Какие вопросы можно решить с помощью коллективного договора? Как формируется КД? В чем отличия КД от действующего трудового законодательства? Отныне для наших участников это не вопрос. Они не только теоретически стали сильнее в таком сложном вопросе, но и с успехом применили свои знания в командных играх.



Учитывая пожелания участников, на семинаре освещалась актуальная тема: «Как контролировать правильность начисления своей зарплаты». Интересную беседу об этом с ребятами провел зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Андрей Голунов**. Какая бывает система оплаты труда? Как начисляются премии? За что можно лишиться премии? Эти и другие вопросы увлекали слушателей курса, заставляли задуматься о многом.

В заключение хотелось напомнить молодым коллегам: не забывайте обращать свое внимание на такие документы, как коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ», ведь для нас – работников Общества – он и был создан. Быть грамотными в решении вопросов социально-экономического характера – это и наша с вами задача.

Светлана ФИНЬКО,
внештатный преподаватель ЦОиПК

Делаем акцент на информационную поддержку



С 25 по 27 марта в г. Санкт-Петербурге проходил заключительный этап профсоюзного обучения на тему «Органайзинг». В мероприятии приняли участие 12 человек из следующих городов: Москва (ЗИЛ), Тольятти (ОАО «АВТОВАЗ»), Нижний Новгород (обком Профсоюза работников АСМ) Челябинск (ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»), Чебоксары («Промтрактор», фонд социального страхования Чувашской республики), Киржач (Автосвет), Владимир (Автоприбор), Арзамас (ОАО «Арзамаский машзавод»).

Нашу профсоюзную организацию представляли внештатные преподаватели центра обучения и подготовки кадров профкома АВТОВАЗ, члены молодежной инициативной группы **Юлия Овчинникова, Виктория Митюкова (профком), Юлия Наумова (ПБУ), Александр Мурашкевич (ОПП)**.

Вел семинар руководитель образовательных программ Центра социально-трудовых прав **Эдуард Вохмин** (г. Москва).

На занятиях были рассмотрены техники, которые усиливают профсоюзную организацию (речь шла как о привлечении новых членов, так и увеличении активности уже находящихся в профсоюзе людей). Вот примеры некоторых из них:

- необходимо постоянно показывать людям, что профсоюз действует, готов действовать решительно и отвечать на любые информационные запросы;

- нужно строить партнерские отношения с работниками как входящими, так и не входящими в профсоюз;

– не менее важна организация и проведение массовых мероприятий, которые готовы побудить людей принять в них участие, ведь люди должны видеть, чего они могут добиться при помощи профсоюза.

Работая в группах, участники выявили, какими инструментами пользуются в «первичках», проводя внутренний оргнализинг; какие принципы нужно усиливать в нынешних условиях. Все пришли к выводу, что такая важнейшая составляющая, как информационная поддержка, сегодня особенно важна.

Необходимо информировать обо всех начинаниях, взаимодействовать со СМИ, только так можно увеличить вероятность того, что освещение будет проходить в нужном профсоюзу русле и уменьшить вероятность искажения профсоюзной позиции.

В завершение особо хотелось бы отметить, что наши коллеги – активисты с предприятий, входящих в Профсоюз работников АСМ, выделяют работу профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» как эффективную.

Юлия ОВЧИННИКОВА

ПБиСР: взаимопонимание – залог хорошей работы профактива



Директор дирекции по объектам непромышленной сферы ОАО «АВТОВАЗ» **С.А.Чеботарев** встретился с профактивом предприятий быта и социального развития.

На состоявшейся встрече Станислав Алексеевич подробно и обстоятельно рассказал о работе всех подразделений, входящих в дирекцию, а это КОП – ныне ком-

пания «КорпусГрупп Волга-Дон», МПС, ОСКБ.

В рамках делового сотрудничества эта встреча явилась продолжением регулярных взаимных консультаций по вопросам, связанным с защитой социально-экономических прав и интересов работников быта. Обмен результатов работы в сфере производств и профсоюзной жизни всегда полезен и необходим, а в условиях финансово-экономического кризиса –

вдвойне.

В этот непростой период состоялся деловой разговор о том, как преодолеть возникающие проблемы и противоречия в рамках социального партнерства, ведь во время реорганизации предприятий соцкультбыта задача всех ветвей власти и управления – пройти этот период без потрясений и волнений. Стороны должны

иметь достойную информацию и реакция на нее будет эффективной, своевременной в том случае, если она получена вовремя и главное – из первых уст.

Станислав Алексеевич ответил на все вопросы, и, более того, коснулся и проблем, связанных с передачей объектов. Как это сделать, не уменьшив и не ограничив интересы работников? Ответ есть, и он заключается в принятии взвешенных, соответствующих законодательству решений, т.е. договора, соглашения.

«В период, когда общество охвачено словом «кризис» впадать в депрессию, опускаться, как говорят в народе, руки нам не к лицу», – сказал Станислав Алексеевич и добавил, что сегодня правительство России на нашей стороне, завод работает, социальные программы сохраняются!

Встреча прошла на хорошем уровне, во взаимопонимании и это залог хорошей работы профактива в коллективах.

Н.В.МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома ПБиСР

Общественный Совет женщин: защищаем интересы женщин и детей

24 марта в конференц-зале мэрии городского округа Тольятти состоялось мероприятие, которое мэр города Анатолий Пушков назвал знакомым. «Мне бы хотелось отметить, – сказал он, приветствуя участниц встречи, – что я придаю очень большое значение деятельности общественной женской организации, потому что прекрасно понимаю, что без вашей поддержки, без вашего участия в общественной жизни города, без учета вашего мнения принимать важнейшие городские решения нельзя. А все, что касается образования, детской политики, социальной и молодежной – здесь ваше мнение первостепенно».

Круглый стол на тему «Вопросы социально-полезной занятости и трудоустройства детей, подростков и молодежи в городском округе Тольятти» стал первой рабочей встречей общественного Совета женщин при мэрии городского округа Тольятти. Данная организация была создана Постановлением мэрии в январе текущего года с целью повышения роли женщины в городском сообществе, защиты интересов женщин и детей, формирования и сохранения национальных, семейных, духовных и нравственных традиций.

Участниками первого «круглого стола» стали представители Совета женщин, департамента образования мэрии г.о. Тольятти, комитета по делам молодежи, департамента по вопросам семьи и демографического развития, департамента культуры, а также руководители женских и молодежных организаций, городского родительского собрания, Центральное Тольяттинское благочиние, УВД городского округа.

Нашу первичную профсоюзную организацию представляла Елена Сазонова, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

В беседе Елена Анатольевна отметила, что тема первого заседания вовсе не случайна. Трудоустройство подростков и молодежи в городе – острая проблема, тем более в преддверии летних каникул. Именно поэтому участники встречи пришли к единому мнению, что «сегодня, как никогда важно объединить усилия общественных женских объединений, органов власти и городской общественности в организации социально-полезной занятости детей, профилактике правонарушений, детской и подростковой преступности».

На «круглом столе» обсуждался вопрос о текущем состоянии дел по сертификации системы дополнительного образования. По словам директора «Тольяттинского центра профориентации молодежи и психологической поддержки населения» Марины Ткаченко, осведомленность в области применения сертификата у родителей остается низкой, несмотря на усилия по информированию населения. В подтверждении были озвучены результаты общественной экспертизы по этому вопросу. Участники приняли решение, что нужно еще более активно и всесторонне пропагандировать такое благое дело.

Также был рассмотрен вопрос о роли женских общественных объединений в формировании здоровой семьи, организации социально значимого и полезного досуга детей и молодежи.



Сделай свой выбор!

Персональный сертификат с 2008 года выдан каждому обучающемуся от 6,5 до 18 лет в г. Тольятти с целью обеспечения прав детей и молодежи на получение бесплатного дополнительного образования.

Сертификат дает право заниматься в кружке, секции любой направленности в муниципальном учреждении дополнительного образования детей г.о. Тольятти. При наличии данного сертификата эта услуга будет предоставлена гарантированно и бесплатно, т. е. оплачена из средств городского бюджета. В случае, если вы планируете обучение в нескольких учреждениях дополнительного образования, сертификат необходимо предоставить в то учреждение, занятия в котором для вас являются более значимыми, необходимыми.

Персональный сертификат выдается каждому обучающемуся от 6,5 до 18 лет (детям-инвалидам до 21 года). В отличие от учебы в школе занятия по дополнительным образовательным программам не являются обязательными, но они способствуют развитию способностей детей, укреплению их здоровья.

Правила пользования.

Сертификат выдается родителям (законным представителям) обучающихся от 6,5 до 14 лет, лично детям от 14–18 лет (детям-инвалидам до 21 года) по месту учебы.

С сертификатом, заполненным и выданным Вам в школе, необходимо подойти в выбранное для обучения муниципальное учреждение дополнительного образования.

Сертификат хранится в учреждении дополнительного образования до тех пор, пока ребенок посещает данное учреждение.

Если Вы решили сменить учреждение, Вы должны забрать свой сертификат с отметкой о выбытии и принести его в другое учреждение дополнительного образования, которое выбрали для посещения ребенком.

В случае утери сертификат может быть восстановлен на основании Вашего заявления после обращения в школу.

Сертификат является именным и не может быть передан для использования другим лицам.

Если Вы не смогли выбрать соответствующую программу, по которой хотели бы заниматься, сообщите об этом своему классному руководителю.

Выбор программы и учреждения дополнительного образования Вы должны сделать самостоятельно и добровольно.

По вопросам пользования персональным сертификатом обращаться в Департамент образования (тел. 72-08-59).

Женсовет: обучение продолжается

26 марта, в профцентре профкома прошло очередное обучение председателей и членов комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин

Особенность заявленной темы нас приятно удивила: «Требования к оформлению справочно-информационной документации. Оформление деловой переписки». Действительно, как показывает практика, очень важно уметь грамотно и профессио-

нально оформлять документы. Ведь всем нам приходится так или иначе сталкиваться с этим как на основной работе, так и в общественной жизни производства. А поскольку мы, члены комиссий разных подразделений завода, в большинстве своем далеки от делопроизводства, – это особенно ценно.

Семинар вели тренеры-преподаватели центра обучения, уже многим полюбившийся тандем – **Елена Сазонова (профком**

ОАО «АВТОВАЗ») и Инна Хван (ПБисР).

После недолгой теории – перечисления «сухих» ГОСТов, официально-справочных документов и их особенностях заполнения – началась активная практика.

Как можно превратить скучный язык документации в такой творческий импульс неравнодушных слушательниц – наверно, главный секрет профессионалов своего дела – наших преподавателей.

Методика активного обучения стала хоро-

шей традицией в наших занятиях. Хотелось поблагодарить за интересный подход и нестандартную подачу материала, а в конце выразить пожелание всех участниц семинара – встретиться вновь на семинарах по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива ОАО «АВТОВАЗ».

Елена ВИНУКОВА,
председатель женсовета ДпК

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Право на социальный налоговый вычет

Я заочно учусь на втором курсе Самарского государственного университета. Оплата за обучение составляет 45 тысяч рублей в год. Я слышала, что есть возможность вернуть часть стоимости обучения. Так ли это, и каким образом можно это сделать?

Действительно, в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 ст. 219 Налогового Кодекса РФ гражданину предоставляется социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной им в налоговом периоде за свое обучение в образовательных учреждениях, – в размере фактически произведенных расходов на обучение, но не более 50 000 рублей.

Социальный налоговый вычет предоставляется за период обучения указанных лиц в учебном заведении, включая академический отпуск, оформленный в установленном порядке в процессе обучения.

Социальный налоговый вычет не применяется в случае, если оплата расходов на обучение производится за счет средств материнского (семейного) капитала, направляемых для обеспечения реализации дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей.

Также социальный налоговый вычет предоставляется налогоплательщику-родителю за обучение своих детей в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях.

Указанный социальный налоговый вычет предоставляется при наличии у образовательного учреждения соответствующей лицензии или иного документа, который подтверждает статус учебного заведения, а также представлении налогоплательщиком документов, подтверждающих его фактические расходы за обучение.

В 2008 году при протезировании зубов мною была потрачена сумма в размере 68 тысяч рублей. Попадает ли лечение и протезирование зубов под действие статьи 219 Налогового Кодекса РФ, а

именно, имею ли я право на социальный налоговый вычет с указанной суммы.

Социальный налоговый вычет предоставляется в сумме, уплаченной налогоплательщиком в налоговом периоде за услуги по лечению, предоставленные ему медицинскими учреждениями Российской Федерации, а также уплаченной налогоплательщиком за услуги по лечению супруга (супруги), своих родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет в медицинских учреждениях Российской Федерации (в соответствии с перечнем медицинских услуг, утвержденным Правительством Российской Федерации), а также в размере стоимости медикаментов (в соответствии с перечнем лекарственных средств, утвержденным Правительством Российской Федерации), назначенных им лечащим врачом, приобретаемых налогоплательщиками за счет собственных средств.

При применении социального налогового вычета, предусмотренного подпунктом 3 пункта 1 ст. 219 Налогового Кодекса РФ, учитываются суммы страховых взносов, уплаченные налогоплательщиком в налоговом периоде по договорам добровольного личного страхования, а также по договорам добровольного страхования супруга (супруги), родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет, заключенным им со страховыми организациями, имеющими лицензии на ведение соответствующего вида деятельности, предусматривающим оплату такими страховыми организациями исключительно услуг по лечению.

Вычет сумм оплаты стоимости лечения и (или) уплаты страховых взносов предоставляется налогоплательщику, если лечение производится в медицинских учреждениях, имеющих соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, а также при представлении налогоплательщиком документов, подтверждающих его фактические расходы на лечение, приобретение медикаментов или на уплату страховых взносов.

В том, что касается вопроса о распространении социального налогового вычета на лечение и протезирование зубов, необходимо руководствоваться письмом Федеральной налоговой службы от 25.12.2006 г. «О предоставлении социального налогового вычета при оказании стоматологических услуг», которым разъяснено, что «...К медицинским услугам, расходы по оплате которых за счет средств налогоплательщика учитываются при определении суммы социального налогового вычета, относятся, в частности, услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицинской реабилитации при оказании амбулаторной или стационарной медицинской помощи».

Следовательно, налогоплательщик, оплативший за счет собственных средств медицинские услуги по оказанию стоматологической помощи и зубному протезированию в рамках амбулаторно-поликлинической помощи, оказанной медицинским учреждением Российской Федерации, имеющим соответствующую лицензию, вправе воспользоваться социальным налоговым вычетом, размер которого определяется исходя из фактических расходов налогоплательщика по оплате лечения (с учетом ограничений, установленных статьей 219 Налогового Кодекса РФ).

Одновременно сообщаем, что полномочиями в части принятия решений об отнесении тех или иных предоставляемых налогоплательщикам видов услуг по лечению к конкретным видам лечения, включенным в вышеуказанный утвержденный Перечень, наделено Минздравсоцразвития России.

ВНИМАНИЕ: Общая сумма социального налогового вычета, предусмотренного абзацами первым и вторым подпункта 1 ст. 219 Налогового Кодекса РФ (суммы, израсходованные на обучение и лечение), предоставляется в сумме фактически произведенных расходов, но не более 120 тысяч рублей.

Виктория МИТЮКОВА,
юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Юрий Фридман: главный партнер работодателя – трудовой коллектив



Прошел ровно год, как Юрий Фридман стал председателем профкома опытно-промышленного производства. С того и началась наша беседа.

– Юрий Львович, за плечами год ежедневной кропотливой профсоюзной работы. Как вы можете оценить работу профкома ОПП в целом?

Прошедший год не был безоблачным. Ведь на сегодняшний день председателю профкома быть только хорошим, честным и справедливым человеком, пользующимся авторитетом у членов профсоюза, работников, – недостаточно.

Он должен обладать широким спектром знаний. Требование времени – быть профессионалом, по крайней мере, стремиться к этому. Поэтому уже в мае, приступив к работе в новом качестве в конце марта, прошел курс обучения в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» по теме «Имидж и самоменеджмент профсоюзного лидера». Далее были курсы «Технология публичного выступления» и «Деловое общение как средство разрешения конфликтов», и, справедливости ради, с благодарностью должен сказать, что работы, поставленной таким образом, я просто не видел и не слышал. Профсоюзное обучение – это кладезь знаний. Уж поверьте на слово, что за многие свои вёсны я прошел через все жизненные горнила, но меня просто ошеломило мастерство и профессионализм преподавателей и та атмосфера, которая создается в процессе обучения. Столько ценного! И такой помощи в работе я вряд ли смог получить где-то еще.

Что же касается работы профкома в целом за прошедший год, то уже один тот факт, что по итогам работы в 2008 году по первой группе смотра конкурса в ДТР профком ОПП занял второе место – говорит о многом. Это показатель работы профкома в целом, это показатель работы активистов, которые могут решать профсоюзные вопросы на достаточно профессиональном уровне.

Но все же было бы справедливой услышать отзывы о работе со стороны.

– Какая задача стоит перед профактивом до конца этого года?

Сегодня же можно с уверенностью, основанной на конкретных ситуациях на заводе, в городском округе г. Тольятти, в регионе в целом, сказать, что наступили сложные времена. Конечно, основная причина негатива простая: кризисная ситуация и перестройка экономики. На этом фоне наш профактив считает основными задачами «цементирование» коллектива, сохранение коллектива производства на основе улучшения условий труда, охраны труда и экологической безопасности рабочих, ИТР и служащих предприятия. И здесь важна постоянная и кропотливая работа лидеров профкома в цехах, отделах и службах. Ведь именно благодаря инициативам и добросовестности членов профкома зависит отношение к профсоюзной организации.

Чтобы реализовать задуманное, профком старается решать все проблемы в тесном контакте с администрацией на основе социального партнерства. Не без удовлетворения хочется отметить, что в решении достаточно большого круга вопросов администрация относится с пониманием, принимая участие в решении тех или иных задач. Простой пример: в нынешней, предельно серьезной экономической ситуации, профком вышел к администрации с предложением совместно организовать дополнительные стенды, для профсоюзной более широкой и прозрачной информированности рабочих, ИТР и служа-

щих. Кроме этого на основе заводских флаеров первички заказать через типографию свои, производства ОПП, профсоюзные. Руководители производства нашли предложение дельным, способствующим снятию влияния информационного негатива в производстве со стороны. Сказано – сделано. На семи новых информационных стендах в основных цехах производства размещена информация профкома о положении дел на заводе, в первичке завода, в городе, в регионе. Хотите – верьте, хотите – нет, люди потянулись в профсоюз.

На этом фоне хочется отметить в первую очередь инструкторов профкома: **Любовь Александровну Агееву** и **Наталью Васильевну Сухорукову** за великолепно организованное делопроизводство в профкоме. Ведь грамотное и профессиональное ведение основных организационно-распорядительных документов, их целесообразность, является основным принципом делопроизводства профкома. Велика роль постоянно действующих комиссий при профкоме: это комиссии по охране труда (председатель **Е.В.Вдовиченко**, инженер БТБиЭ); спортивно-массовая комиссия под руководством **С.В.Молчина**, комиссии социального страхования под управлением **Н.М.Гомозовой**. Безусловно, важна работа кассы взаимопомощи ОПП с кассиром **Л.И.Кочетковой**. В профкоме производства нет равнодушных, любая инициатива, направленная во благо работников, поддерживается и реализуется на практике.

– Юрий Львович, из каких, на ваш взгляд, составляющих состоит формула профсоюзного успеха?

Профессионализм и компетентность, доскональное знание производства и коммерческой деятельности своего предприятия – вот, что требуется профкому, чтобы авторитетно представлять главного для работодателя партнера по работе – трудовой коллектив. Другими словами, главной целью считаем общественную работу по защите работников, обеспечению их занятостью и зарплатой.



Работа профгрупп требует оценки



В условиях, когда меняется структура управления можно сказать, что бригады в большей степени сохраняют свою стабильность, и именно на профгруппы всегда можно опереться в работе с людьми.

Профсоюзная организация головного центра запасных частей имеет в своем составе 100 профгрупп. За 2008 год выявились активисты – не равнодушные к чужим заботам, и признаны лучшими 32 профгруппоргов. Вот те из них, которые удостоились этого звания не в первый раз: **Сучкова Е.В.** (цех 2911), **Фирсова П.И.** (цех 2911), **Брысьева И.Х.** (цех 2911), **Полянчук Н.В.** (цех 2911), **Попова А.А.** (цех 2975), **Савицкая В.В.** (цех 2975), **Калугина О.В.** (цех 2978), **Подарящий В.В.** (цех 2978), **Айдова Е.Г.** (ПДО), **Грачева О.А.** (тех. служба), **Цупиков Г.И.** (тех. служба), **Зырянова М.А.** (БийИ), **Коновалова С.В.** (цех 2943), **Мишанкова Т.И.** (ОМТС).

2009 год – начало отчетов и выборов. Работа профгрупп требует оценки. Анализируя достижения и упущенные возможности, опираясь на опыт предыдущей работы, можно планировать и будущую

работу. 2008 год активизировал работу в профгруппах, больше внимания стали уделять учебе, были организованы встречи профгруппоргов с членами профкома, с председателем профсоюзного комитета ГЦЗЧ. И, конечно, эту динамику по отношению к первичному звену нужно увеличивать.

Любая работа должна получать объективную оценку и стимул для активизации процесса. В целях повышения роли профгруппоргов в работе с членами профсоюза, Профсоюзным комитетом ГЦЗЧ было разработано Положение «О лучшем профгруппорге в ГЦЗЧ» по активизации работы этого важнейшего звена первичной организации. Во главу угла были поставлены мероприятия по организации обучения профгруппоргов. Действует оно уже третий год. На очередной отчетной профсоюзной конференции ГЦЗЧ, которая состоялась 12 февраля, за активную работу лучшим профгруппоргом были вручены памятные дипломы и денежное вознаграждение.

Наталья ТЕЛЕНЬГА,
предцехкома ц. 2943

ДпК: качественно работаем – качественно отдыхаем

Благодаря совместным стараниям администрации и профсоюзного комитета профкома ДпК мартовский день здоровья запомнился работникам надолго.

22 марта 2009 г. состоялся День здоровья работников УК МСП ДпК. С приветственным словом к работникам обратились от администрации начальник цеха 64/4 **С.А.Кривошеин** и начальник цеха 64/2,3 **А.И.Муковнин**, от профсоюзной организации – председатель цехового комитета **В.С.Кирносова**.

Погода благоприятствовала проведению мероприятия – свыше 200 работников управления и членов их семей приняли активное участие в командных и индивидуальных соревнованиях. А какие же состязания без победителей? Призерами в личном первенстве по поднятию гири стали: **В.Н.Сорокин** – 1 место, **А.Е.Будовский** – 2 место, **В.Ю.Гурьянов** – 3 место.

В перетягивании каната в тройку сильнейших вошла команда УТК 34 цеха (3 место), на 2 месте команда метрозала корпуса 15/3, и абсолютными чемпионами стала команда УТК Шасси-3 – 1 место.

Самым популярным видом соревнований, как для работников, так и для членов их семей, а также пенсионеров (бывших работников УК) был и остается дартс. В данном виде соревнований все три призовых места среди мужчин заняли работники УТК Шасси-3, это **И.С.Березин**, **Н.Я.Фокеев**, **В.Н.Волыничков**; у женщин на 1 месте – **С.Г.Виноградова** (мотор 4), 2 место – **Т.Н.Михарева** (м/зал), и 3 место –

Л.П.Балышева (УТК Ш-3). Среди пенсионеров также есть призеры: **А.П.Микитченко** – 1 место, **О.В.Седова** – 2 место, и на 3 месте – **Т.П.Белова**. А вот среди детей призовых мест было в два раза больше, так 1 место присудили **Саше Блинкову** и **Мише Виноградову**, 2 место – **Саше Амелечкину** и **Илье Старцеву**, и 3 место – **Лизе Карташовой**, **Юле Легенькой**.

Очень весело и задорно прошли веселые старты для детей. Все по-настоящему: команды и капитаны, а также название команд и, конечно же, группа поддержки, в лице переживающих мам, бабушек, которые если надо всегда придут на помощь в трудную минутку. В итоге победила дружба, а каждый участник получил сувениры на память и сладкий приз.

В здании ФОЦ ДпК была организована чайная комната. Здесь любой желающий мог согреться, выпив стаканчик чая с сухарями, пряниками и конфетами.

