УТВЕРЖДЕН

на конференции Первичной профсоюзной организации
ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автомобильного
и сельскохозяйственного машиностроения РФ
15 декабря 2017г.

УСТАВ

Первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

г. Тольятти - 2017 год

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2018

ГЛАВА 1.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение первичной профсоюзной организации.

1. Первичная профсоюзная организация ПАО "АВТОВАЗ" Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации - общественная организация, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза, работающих в публичном акционерном обществе "АВТОВАЗ", его дочерних организациях, а также работников других предприятий и организаций, имеющих производственную или территориальную общность, созданная с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов состоящих в ней на учете членов Профсоюза,

2. Наименование общественной организации:

2.1. Полное наименование: Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

2.2. Сокращенное наименование: Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

3. Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (далее по тексту - первичная профсоюзная организация) является некоммерческой, корпоративной организацией и действует в организационно-правовой форме – общественная организация.

4. Первичная профсоюзная организация добровольно входит и является структурным подразделением Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее по тексту - Профсоюз), пользуется его защитой и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза, межотраслевыми соглашениями и другими соглашениями, заключенными Профсоюзом, настоящим Уставом.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации, и профсоюзными представителями.

5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

6. Первичная профсоюзная организация свои отношения с работодателями, органами государственной власти и органами местного самоуправления строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

7. Первичная профсоюзная организация сотрудничает с территориальными организациями профсоюзов, территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов, отраслевыми профсоюзами Российской Федерации и профсоюзами других государств, общероссийскими и международными объединениями профсоюзов, общественными и иными организациями. Первичная профсоюзная организация может взаимодействовать с вышеуказанными формированиями,

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2018

осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями, заключать с ними договоры и соглашения для достижения уставных целей и задач.

8. Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в уведомительном порядке.

Первичная профсоюзная организация может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Первичная профсоюзная организация имеет круглую печать, штамп со своим наименованием, символику, бланки и другие реквизиты, расчетный и иные счета в рублях и иностранной валюте в учреждениях банков.

Первичная профсоюзная организация имеет эмблему в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Эмблема представляет собой изображение товарного знака публичного акционерного общества «АВТОВАЗ», обрамленного по эллипсу надписью «Первичная профсоюзная организация Профсоюза АСМ», разделенная начертанием точек.

9. Первичная профсоюзная организация разрабатывает и утверждает Устав на основании решения Президиума Профсоюза, другие локальные акты необходимые для организации деятельности, утверждает структуру первичной профсоюзной организации, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, проводит конференции, собрания и другие мероприятия.

10. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет приоритетные направления в своей деятельности, сосредоточиваясь в основном на трудовых и иных социально - экономических вопросах, правовой и экономической защищенности членов Профсоюза, предоставлении им дополнительных, по сравнению с законодательством и соглашениями льгот и гарантий, улучшении организационной работы, укреплении финансовой и материально-технической базы организации.

11. В случае реорганизации предприятий и организаций, в которых работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, сохраняется неделимая первичная профсоюзная организация.

12. Местонахождение постоянно действующего коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации - профсоюзного комитета, местонахождение первичной профсоюзной организации – Российская Федерация, Самарская область г. Тольятти.

13. Территориальной сферой деятельности первичной профсоюзной организации являются территории ПАО «АВТОВАЗ», его дочерних организаций, других предприятий и организаций, имеющих производственную общность.

14. Для настоящего Устава применяются термины, значение которых определены в ст. 3 Федерального закона от 12.01.1996г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и ст. 2 Устава Профсоюза.

ГЛАВА 2.
ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 2.Предмет деятельности и цель первичной профсоюзной организации.

Министерство юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

1. Предметом деятельности первичной профсоюзной организации является реализация прав первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений, членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а также организационное обеспечение в достижении целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Первичная профсоюзная организация создана и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов, повышения уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

Статья 3. Основные задачи первичной профсоюзной организации.

1. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

1.1. Добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, индексации заработной платы, сохранения рабочих мест (занятости), улучшения условий труда.

1.2. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, контролирует выполнение коллективных договоров и соглашений.

1.3. Защищает и представляет права и интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

1.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров как в организации в целом, так и в ее структурных подразделениях.

1.5. Организует или участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Принимает участие и организует проведение массовых мероприятий профсоюзов, в том числе: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действиях (включая забастовки), в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Добивается приостановки или отмены приказов и распоряжений должностных лиц, работодателей или их представителей, ухудшающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.8. Оказывает юридическую помощь в защите социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.9. Участвует в организации санаторно-курортного лечения, дополнительного страхования членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, и членов их семей.

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

1.10. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, и другие виды помощи членам Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, и иным лицам по решению профсоюзного комитета.

1.11. Организует и проводит семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

1.12. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.13. Осуществляет профсоюзный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.14. Обращается с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в случаях обнаружения органами первичной профсоюзной организации нарушений допущенных работодателем, его представителями, а также должностными лицами организации действующего законодательства Российской Федерации о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений. Представляет интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в компетентных органах, рассматривающих вышеуказанные заявления и обращения.

1.15. Осуществляет взаимодействия с государственными и негосударственными пенсионными фондами, медицинскими и другими страховыми компаниями, кредитно-финансовыми организациями, а также с культурно-просветительскими и оздоровительными учреждениями и прочими организациями, реализуют права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и нормативными документами по государственному социальному страхованию, организации медицинского страхования работников в интересах членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.16. Может участвовать в выборах в федеральные органы государственной власти, субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.17. Вносит в установленном законодательством Российской Федерации порядке предложения о принятии соответствующими органами законодательной и исполнительной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.18. Принимает участие в разработке программ занятости работников.

1.19. Принимает участие в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, экологической безопасности.

1.20. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов, создает и использует собственные средства массовой информации.

1.21. Имеет своих представителей в коллегиальных органах управления организацией по уполномочию работников.

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

1.22. Укрепляет и развивает профсоюзную солидарность, защиту прав профсоюзов, мотивацию профсоюзного членства, имидж первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация для решения задач использует права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №10-ФЗ от 12.01.1996г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими федеральными законами, законами субъектов федерации, нормативно-правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права.

3. Для выполнения уставных целей и задач в соответствии с действующим законодательством первичная профсоюзная организация, в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации осуществляет правозащитную, образовательную, культурно-просветительскую, информационную, благотворительную, предпринимательскую, внешнеэкономическую деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации для профсоюзов.

4. Первичная профсоюзная организация использует все возможности, предоставленные законодательством Российской Федерации, для осуществления своих целей и задач в интересах членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Статья 4. Принципы деятельности первичной профсоюзной организации.

1. Основа деятельности первичной профсоюзной организации – солидарность, взаимная поддержка и единство действий всех структурных подразделений по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах независимости, солидарности, коллегиальности, демократии, добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, соблюдения прав и обязанностей, выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе Профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности выборных органов перед конференцией; финансовой и организационной самостоятельности, личной ответственности руководителей профсоюзных органов и членов Профсоюза, строгого соблюдения финансовой дисциплины.

3. В первичной профсоюзной организации действует приоритет положений настоящего Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов – нижестоящими.

4. Первичная профсоюзная организация строит отношения с работодателями, объединениями работодателей, органами законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, различными политическими партиями, другими общественными движениями и объединениями на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

ГЛАВА 3.
ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ.

Статья 5. Члены Профсоюза, прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза.

1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы:

- занятые в организациях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и смежных отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовых форм осуществляющие трудовую деятельность по трудовому (по достижении 14 лет) и гражданско-правовому договорам;
- неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;
- временно неработающие лица (в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза).

2. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, обладают равными правами и исполняют равные обязанности.

3. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз, в письменной форме.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации либо, по его поручению, профсоюзными комитетами структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Принятым в члены Профсоюза и состоящим на учете в первичной профсоюзной организации выдается профсоюзный (членский) билет, удостоверяющий членство в Профсоюзе.

Профсоюзный билет выдается профсоюзным органом, принявшим решение о приеме в Профсоюз.

Профсоюзный билет, как правило, хранится у члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации.

4. Член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, не может состоять в двух и более профсоюзах в рамках одной организации.

5. На каждого члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации, заводится учетная карточка. Учет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, ведется на бумажных носителях и (или) в электронном виде.

6. Учет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, осуществляется на основании Положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 6. Права члена Профсоюза.

Член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, имеет право:

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2018

1. В установленном профсоюзным органом порядке пользоваться помощью и поддержкой первичной профсоюзной организации и Профсоюза в защите социально-трудовых прав и интересов.

2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы в установленном порядке.

3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организации, Профсоюзом и его организациями.

4. Высказываться, вносить предложения, отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза.

5. Выдвигать инициативы для достижения целей и задач первичной профсоюзной организации и Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации путем подачи запроса председателю первичной профсоюзной организации.

7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза в установленном профсоюзным органом порядке.

8. Пользоваться юридической помощью, в том числе при защите своих интересов в государственных, судебных и других органах в установленном профсоюзным органом порядке.

9. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу.

10. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений, получать документацию о деятельности первичной профсоюзной организации путем обращения в контрольно-ревизионную комиссию.

11. Выйти из Профсоюза на основании личного письменного заявления.

12. Пользоваться другими правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Обязанности члена Профсоюза.

Член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом, участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Встать на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию.

3. Уплачивать членские взносы.

4. Поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации, Профсоюза и принимать участие в реализации их целей и задач.

5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые, первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и его организациями.

6. Участвовать в работе первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений, выполнять решения профсоюзных органов, собраний, конференций, съездов.

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

7. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а случае избрании делегатом в работе - конференции, съезда Профсоюза.

8. Не допускать действий, наносящих вред деловой репутации и имуществу первичной профсоюзной организации, Профсоюза и его организаций.

9. Член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, может нести и другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Статья 8. Поощрения члена Профсоюза.

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой первичной профсоюзной организации, Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия первичной профсоюзной организации и Профсоюза.
- премирование;

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации:

- Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит, первичная профсоюзная организация, Профсоюз (организации Профсоюза);
- государственными и ведомственными наградами;
- о присвоении почетных званий.

Статья 9. Ответственность членов Профсоюза.

1. За невыполнение членом Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин, осуществление действий, направленных на ослабление единства Профсоюза и (или) наносящих вред первичной профсоюзной организации, Профсоюзу и его организациям, к члену Профсоюза, состоящему на учете в первичной профсоюзной организации, применяются меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания) и взыскания: замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

Меры общественного воздействия и взыскания налагаются: конференцией первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, вышестоящим профсоюзным органом.

Решение об исключении из Профсоюза, наложении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации. Отказ члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации, присутствовать на заседании профсоюзного органа или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для наложения взыскания.

2. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на конференции, заседании соответствующего коллегиального органа, при наличии кворума. Решение о применении взыскания

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2013

объявляется в течение трех рабочих дней с момента принятия постановления. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение одного года и может быть снято досрочно наложившим его профсоюзным органом.

3. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

По решению профсоюзного органа лицо, вышедшее из Профсоюза на основании личного заявления, может быть повторно принято в Профсоюз.

4. Решение о наложении взыскания может быть обжаловано членом Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:

- в комитет территориальной организации Профсоюза – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации;
- в Президиум Профсоюза – в случае принятия решения комитетом территориальной организации Профсоюза;
- в Центральный комитет Профсоюза – в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть заявление в месячный срок и принять соответствующее решение по существу.

Статья 10. Сохранение членства и стажа в Профсоюзе.

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, уволенные в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидацией организации до трудоустройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в профсоюзной организации;
- временно не работающие и другие лица, в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза, по решению профсоюзных органов.

2. При реорганизации Профсоюза, организаций, в которых работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, членство в Профсоюзе сохраняется.

3. Лицам, исключенным из Профсоюза и вновь принятым в члены Профсоюза и поставленным на учет в первичную профсоюзную организацию, профсоюзный стаж исчисляется в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 5 настоящего Устава, как вновь вступившим.

Статья 11. Прекращение членства в Профсоюзе.

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- снятия с учета первичной профсоюзной организацией члена Профсоюза в связи с прекращением трудовых отношений.

Порядок выхода из Профсоюза и снятие с учета осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Министерство юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2013

2. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, либо, по его поручению, профсоюзными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

Заявление о выходе рассматривается на ближайшем заседании соответствующего выборного коллегиального органа, но в период не более 1 месяца со дня подачи заявления.

3. Член Профсоюза, состоявший на учете в первичной профсоюзной организации, теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально - трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза в случае прекращения членства в Профсоюзе по любым основаниям.

ГЛАВА 4.
СОЗДАНИЕ, СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Статья 12. Создание и структура первичной профсоюзной организации.

1. Основу первичной профсоюзной организации составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация создана по решению учредительного собрания и принята на учет территориальной организацией Профсоюза.

3. Первичная профсоюзная организация, в соответствии с решением Президиума Профсоюза, действует на основании Устава первичной профсоюзной организации, который разрабатывается на основании Устава Профсоюза и не должен противоречить ему.

4. Первичная профсоюзная организация строится по производственно-территориальному принципу.

По решению членов Профсоюза первичная профсоюзная организация может состоять из членов Профсоюза работающих в разных организациях, предприятиях, имеющих территориальную либо производственную общность.

5. Структура первичной профсоюзной организации включает следующие подразделения:

- профгруппы;
- профсоюзные организации цехов (отделов);
- профсоюзные организации производств, управлений, служб, дирекций, предприятий и организаций и др.

5.1. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации действуют под руководством профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и в своей деятельности пользуются имуществом первичной профсоюзной организации.

5.2. Профсоюзными органами структурных подразделений являются: конференция (собрание), профсоюзный комитет, цеховой комитет, актив профсоюзной группы председатель профсоюзного комитета, председатель цехового комитета, профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), контрольно-ревизионная комиссия.

5.3. Профсоюзным комитетам структурных подразделений по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут делегироваться права или часть прав первичной профсоюзной организации.

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2015

5.4. Срок полномочий профсоюзных органов структурных подразделений равен сроку полномочий действующего профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5.5. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации действуют на основании настоящего Устава и принятых в отношении них Положений.

6. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, при необходимости, могут быть избраны уполномоченные представители первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета).

7. Первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза.

8. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности подотчетна вышестоящим организациям Профсоюза.

Статья 13. Органы первичной профсоюзной организации.

1. Профсоюзными органами первичной профсоюзной организации являются:

- конференция – высший руководящий орган управления;
- профсоюзный комитет – выборный, постоянно действующий руководящий коллегиальный орган управления;
- президиум – выборный исполнительный коллегиальный орган, который может образовываться по решению конференции;
- председатель первичной профсоюзный организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

Статья 14. Конференция первичной профсоюзной организации.

1. Конференция созывается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов конференции и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Делегатами конференции по должности являются председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), члены контрольно-ревизионной комиссии, а также председатель Молодежного совета (комитета, комиссии), не являющийся органом первичной профсоюзной организации.

2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не позднее, чем за 15 дней до установленного срока его (её) проведения.

3. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее половины избранных делегатов, представляющих не менее половины структурных подразделений входящих в первичную профсоюзную организацию.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Утверждает Устав первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

Министерство юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 2018

4.3. Ежегодно заслушивает и утверждает отчет профсоюзного комитета, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.4. Избирает профсоюзный комитет (из числа кандидатов, предложенных на конференции или делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации). Досрочно прекращает полномочия членов профсоюзного комитета.

4.5. Может принять решение об избрании президиума первичной профсоюзной организации и прекращении полномочий его членов.

4.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию (КРК) на срок полномочий профсоюзного комитета, и принимает решение о досрочном прекращении полномочий ее членов.

4.7. Избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации – на Съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов), и выдвигает своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы.

4.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса и в соответствии с настоящим Уставом.

4.9. Иные вопросы, отнесенные к исключительной компетенции высшего органа управления действующим законодательством Российской Федерации.

4.10. Избирает председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета, как правило, из состава кадрового резерва, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.11. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя, главного бухгалтера (казначея) первичной профсоюзной организации.

4.12. Выдвигает кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы работников и коллегиальные органы управления организацией.

4.13. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции.

4.14. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза, настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

5. Вопросы, предусмотренные пунктами: 4.1.- 4.9., относятся к исключительной компетенции конференции. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством – 2/3 голосов от количества делегатов, принимающих участие в конференции при наличии кворума.

По остальным вопросам, в том числе об избрании председателя первичной профсоюзной организации, решение принимается простым большинством голосов (50% плюс один голос) присутствующих на конференции делегатов при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Протокол конференции подписывается председательствующим и секретарем заседания. Форму голосования по вопросам повестки дня определяют делегаты конференции.

7. Делегаты конференции избираются в порядке, установленном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

8. Внеочередная конференция может проводиться:

Министерство юстиции Российской Федерации
21 АВГ 20

- по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- по решению вышестоящих руководящих профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза или Профсоюза;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие руководящие профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза или Профсоюза.

Статья 15. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

1. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом управления первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который:

1.1. Избирается на срок полномочий:

1 год – в первичных профсоюзных организациях учащихся учебных заведений;

5 лет – в первичной профсоюзной организации.

1.2. Избирается по принципу прямого представительства от профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации или из числа кандидатов, предложенных на конференции.

1.3. Руководит работой первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными конференциями по реализации уставных целей и задач, решений вышестоящих профсоюзных организаций.

1.4. Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной организации, в случае государственной регистрации в качестве юридического лица.

1.5. Ведет переговоры с работодателями и с органами местного самоуправления.

1.6. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке; других работников организации, уплачивающих в первичную профсоюзную организацию взносы по их заявлению, а также реализует право первичной профсоюзной организации на участие в управлении организацией и рассмотрение трудовых споров работников с работодателем или его представителем.

1.7. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, мотивированное мнение по социально-трудовым вопросам, участвует в регулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, участвует в формировании и работе примирительных органов, а также координирует эти действия, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, согласовывает минимум необходимых работ в организации, контролирует выполнение коллективного договора.

1.8. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Министерство юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2013

1.9. Выражает и отстаивает права работников – членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в установленном порядке.

Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды. Может в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, противодействовать принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.11. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

1.12. В установленном порядке направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда и другие комиссии.

1.13. Направляет работодателям требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации и коллективного договора, иных нормативных правовых актов.

1.14. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.15. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

1.16. Созывает профсоюзные конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией замечаний и предложений членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, об их выполнении.

1.17. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации.

На основании настоящего Устава определяет перечень полномочий и прав профсоюзного комитета, делегируемых профсоюзным комитетам структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

При необходимости утверждает представителей профсоюзного комитета в структурные подразделения первичной профсоюзной организации, разрабатывает и утверждает Положение об их деятельности.

1.18. Принимает решение о принятии на учет и профобслуживание, а также о снятии с учета вновь созданные структурные подразделения первичной профсоюзной организации с последующим уведомлением вышестоящей профсоюзной организации

Министерство юстиции Российской Федерации
по Самарской области
21 АВГ 20

1.19. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации, в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза.

1.20. Осуществляет замену членов профсоюзного комитета (президиума при его наличии) из резерва, утвержденного конференцией в связи с досрочным прекращением их полномочий, если они избраны от структурных подразделений в случае предоставления профсоюзному комитету такого права конференцией.

Заслушивает информацию о работе своих представителей в составе профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

1.21. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по решению конференции, главного бухгалтера (казначея) с учетом предложений председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета. Принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

1.22. Утверждает штатное расписание и должностные оклады штатных работников первичной профсоюзной организации, с учетом рекомендаций вышестоящей профсоюзной организации и финансовых возможностей первичной профсоюзной организации в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица.

1.23. Утверждает финансовую и учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее, обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными организациями.

1.24. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность: смету доходов и расходов, годовой бухгалтерский баланс первичной профсоюзной организации. Представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленной форме не реже одного раза в полугодие и в сроки установленные Президиумом Профсоюза.

1.25. Осуществляет руководство профсоюзным бюджетом, реализует финансовую политику Профсоюза, создает целевые фонды, которые формируются и используются в соответствии Положениями о них, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.26. Проводит работу по мотивации, привлечению и приему работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.27. Утверждает статистический отчет первичной профсоюзной организации и представляет его вышестоящей профсоюзной организации в лице выборного профсоюзного органа.

1.28. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.29. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и исключении из Профсоюза.

1.30. Определяет очередные задачи и тактику действий первичной профсоюзной организации.

1.31. Оказывает помощь и поддержку структурным подразделениям первичной профсоюзной организации в реализации их прав, полномочий и обязанностей.

1.32. Может образовывать комиссии, отделы по направлениям деятельности, которые действуют в соответствии с положениями о них, должностными инструкциями, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Министерство юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2013

1.33. Направляет предложения работодателю по системе оплаты труда и формам материального поощрения, нормированию труда, составлению графика отпусков, режиму рабочего времени, Положению о премировании и вознаграждении по итогам работы, Правилам внутреннего трудового распорядка, а также по другим социально-трудовым правам членов профсоюза, инициирует их включение в коллективный договор, соглашения или иные локальные акты.

1.34. Участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников – членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством Российской Федерации гарантий в случае сокращения численности или штата работников, осуществляет контроль за полнотой выплат компенсаций, пособий.

1.35. В своей деятельности профсоюзный комитет подотчетен конференции первичной профсоюзной организации.

1.36. Ведет делопроизводство первичной профсоюзной организации.

1.37. Может принимать решения о создании других юридических лиц, а также решения об участии первичной профсоюзной организацией в других юридических лицах.

1.38. Осуществляет общественный контроль за использованием средств внебюджетных фондов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.39. Распоряжается денежными средствами и имуществом, находящимся в собственности и (или) переданными Профсоюзом в установленном законом, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом порядке.

1.40. Реализует право на осуществление на основе федерального законодательства самостоятельно, а также через учрежденные организации приносящую доход деятельность, в соответствии с уставными целями и задачами.

1.41. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Председатель первичной профсоюзной организации и заместитель (заместители) председателя, главный бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом при его избрании или председателем первичной профсоюзной организации не реже чем один раз в месяц, а при наличии президиума первичной профсоюзной организации – один раз в три месяца.

4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

Министерство юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2013

7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом. Форма голосования определяется профсоюзным комитетом.

8. Протокол заседания профсоюзного комитета подписывается председательствующим и секретарем заседания.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 16. Президиум первичной профсоюзной организации.

1. Для обеспечения текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организацией, по решению конференции может образовываться президиум первичной профсоюзной организации.

2. Президиум первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав президиума первичной профсоюзной организации входят по должности председатель первичной профсоюзной организации и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

4. Президиум первичной профсоюзной организации действует в соответствии с настоящим Уставом, в котором закреплены его функции и компетенция.

5. Заседания президиума первичной профсоюзной организации созываются председателем первичной профсоюзной организации и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума. Форма голосования определяется президиумом первичной профсоюзной организации.

8. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений.

10. Протокол заседания президиума первичной профсоюзной организации подписывает председательствующий и секретарь заседания.

11. Президиум первичной профсоюзной организации обладает следующими полномочиями:

11.1. Созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке, дате и месте их проведения.

11.2. Организует контроль за выполнением решений профсоюзных конференций, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и решений вышестоящих профсоюзных организаций, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, об их исполнении.

11.3. Выявляет, обобщает и представляет мнения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, по различным вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, готовит предложения вышестоящим профсоюзным организациям и работодателю.

11.4. Организует и проводит разъяснительную, информационную, агитационную работу для привлечения новых членов Профсоюза.

Инспекция труда Орловской области
21 АВГ 2013

11.5. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, правил и норм по охране труда.

11.6. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.

12. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

Статья 17. Председатель первичной профсоюзной организации.

1. Для организации работы первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной, исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями или их представителями, общественными и иными организациями и учреждениями, судебными органами и органами надзора и контроля. Представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях со всеми юридическими и физическими лицами.

1.2. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.3. Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации. Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль по уплате членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящими профсоюзными органами.

1.6. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом и на основании настоящего Устава, распоряжается денежными средствами и имуществом, находящимся в собственности и (или) переданными Профсоюзом в установленном действующим законодательством РФ, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом порядке, в пределах смет утвержденных профсоюзным комитетом, несет ответственность за их расходованием.

1.7. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации, подписывает документы первичной профсоюзной организации.

1.8. Организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.9. Представляет вышестоящим профсоюзным организациям статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки, а также иную запрашиваемую информацию.

1.10. Предлагает кандидатуры на должность заместителя (заместителей) председателя и главного бухгалтера (казначея) первичной профсоюзной организации с последующим их избранием на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Определяет обязанности заместителей (заместителей) председателя и главного бухгалтера (казначея) первичной профсоюзной организации.

Министерство юстиции Российской Федерации по Самарской области
21 АВГ 2019

1.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

1.12. Осуществляет личный прием членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

1.13. Вносит предложения в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации по реформированию (изменению) структуры первичной профсоюзной организации.

1.14. Подписывает постановление о мотивированном мнении (по вопросам трудового и социального права работников – членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации) на основании решения профкома (президиума) первичной профсоюзной организации. Подписывает иные постановления.

1.15. Действует от имени юридического лица.

1.16. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах утвержденной профсоюзным комитетом сметы.

1.17. В установленном порядке открывает и закрывает счета первичной профсоюзной организации в банках;

1.18. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, осуществляет общее руководство, определяет обязанности и издает обязательные для исполнения штатными работниками распоряжения, инструкции и другие документы, необходимые для деятельности первичной профсоюзной организации, налагает дисциплинарные взыскания, выносит решения о поощрении.

1.19. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя по поручению председателя первичной профсоюзной организации.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза. Председатель избирается на срок 1 или 5 лет в соответствии с подпунктом 1.1. п.1 ст.15 настоящего Устава.

С председателем первичной профсоюзной организации, избранным на штатную должность, заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией член Профсоюза.

4. Председатель первичной профсоюзной организации персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза. Принятое постановление направляется в первичную профсоюзную организацию для принятия решения.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме собственного желания, соглашения сторон и обстоятельств, не зависящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, невыполнения решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции. Конференция созывается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по требованию не менее одной трети членов

Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, или по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию, состоянию здоровья, соглашению сторон и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, оформляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

В этом случае профсоюзный комитет возлагает обязанности (избирает) на одного из членов профсоюзного комитета, который действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации до созыва внеочередной конференции первичной профсоюзной организации, которая должна быть созвана не позднее 6 месяцев с момента передачи полномочий.

Избранный внеочередной конференцией председатель первичной профсоюзной организации избирается на оставшийся срок полномочий действующего профсоюзного комитета. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

7. Решением вышестоящей профсоюзной организации в первичной профсоюзной организации может вводиться должность профсоюзного представителя.

Статья 18. Контрольно-ревизионная комиссия.

1. Контрольно - ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионным органом, избираемым одновременно с соответствующим выборным, постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации на срок его полномочий и действует на основании Положения, утвержденного Съездом Профсоюза.

Контрольно - ревизионная комиссия состоит из председателя и членов. Количественный состав и порядок избрания определяются конференцией.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий постоянно действующего руководящего органа и обладает следующими полномочиями:

- осуществляет руководство контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации;
- подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии, акты проверок и ревизии;
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Члены контрольно - ревизионной комиссии не могут быть членами выборного руководящего коллегиального органа управления и исполнительных органов первичной профсоюзной организации и выборных руководящих коллегиальных органов структурных подразделений. Контрольно - ревизионная комиссия подчиняется высшему руководящему органу первичной профсоюзной организации. Порядок и регламент работы контрольно - ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации определяется Положением о контрольно - ревизионных комиссиях Профсоюза и его организаций, утвержденным Съездом Профсоюза.

3. Контрольно - ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профсоюзных средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью и постановкой бухгалтерского учета, финансовой и

21 АВГ 2013

статистической отчетностью, порядком прохождения дел, рассмотрением писем, жалоб и предложений, выполнением постановлений профсоюзных органов, соответствия принятых решений настоящему Уставу, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности, а также уставной деятельности руководящего выборного коллегиального органа управления первичной профсоюзной организации, могут проводить целевые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности.

5. Проверки проводятся периодически, но не реже одного раза в год.

6. Предложения контрольно-ревизионной комиссии в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению руководящими и исполнительными коллегиальными органами.

7. Члены контрольно - ревизионной комиссии участвуют в работе конференции в качестве делегатов.

ГЛАВА 5.
ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙОРГАНИЗАЦИИ

Статья 19. Имущество первичной профсоюзной организации, его формирование.

1. Первичная профсоюзная организация имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, учреждения и другие юридические лица, отвечающие уставным целям Профсоюза и соответствующие законодательству Российской Федерации.

2. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности движимое и недвижимое имущество, создаваемое и приобретаемое за счет средств первичной профсоюзной организации в соответствии с уставными целями, а также переданное Профсоюзом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилой фонд, издательства, типографии, научные и учебные учреждения, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество, денежные средства, в том числе валютные, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств первичной профсоюзной организации, являются:

3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

3.2. Взносы работников, и иных лиц, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичную профсоюзную организацию на представление и защиту их индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

3.3. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

Министерство юстиции Российской Федерации
21 АВГ 2013

3.4. Поступления, предусмотренные коллективным договорами, соглашениями от работодателя, на проведение первичной профсоюзной организацией уставной деятельности, социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

3.5. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также при распределении прибыли в хозяйственных обществах, учредителями которых является первичная профсоюзная организация.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок, соглашений, осуществляемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

3.7. Доходы, получаемые от использования собственности, осуществления предпринимательской деятельности в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.

3.8. Целевое финансирование на уставную деятельность

3.9. Другие, не запрещенные законодательством Российской Федерации поступления.

4. Имуществом, в том числе денежными средствами, первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом на обеспечение своей уставной деятельности, согласно утвержденной смете расходов и доходов.

Статья 20. Членские взносы.

1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента месячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации, стипендии.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном коллективным договором, либо, в виде исключения, иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией.

Вступительные взносы с лиц, вступающих в Профсоюз, не взимаются.

Статья 21. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на правах собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимым для выполнения уставных целей и задач.

При исключении члена Профсоюза, состоявшего на учете в первичной профсоюзной организации, из Профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

2. Первичная профсоюзная организация в порядке установленным действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ей имущества любые действия, не

21 АВГ 20..3

противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие прав и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, передавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

3. Денежные средства используются первичной профсоюзной организацией для выполнения своих уставных задач по смете утвержденной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

4. Денежные средства первичной профсоюзной организации могут расходоваться на следующие мероприятия:

4.1. проведение конференций и других профсоюзных мероприятий;

4.2. подготовка и переподготовка профсоюзных кадров, организация обучения профсоюзного актива;

4.3. создание и развитие кассы взаимопомощи, страховых и других фондов;

4.4. поощрение профсоюзного актива;

4.5. содержание профсоюзных учреждений образовательного и культурно-оздоровительного назначения;

4.6. оказание материальной помощи членам Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации;

4.7. благотворительные цели;

4.8. приобретение путевок, подарков для детей и пенсионеров, билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;

4.9. организация работы кружков художественной самодеятельности и народного творчества для членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, и их детей;

4.10. взносы в уставный фонд создаваемых первичной профсоюзной организацией юридических лиц;

4.11. оплата услуг специалистов и экспертов для защиты прав членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

4.12. содержание штатного аппарата;

4.13. другие цели, предусмотренные Настоящим Уставом и в соответствии с решениями профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, конференции.

5. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе федерального законодательства Российской Федерации самостоятельно, а также через учрежденные организации приносящую доход деятельность в соответствии с уставными целями и задачами.

6. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация, не отвечает по обязательствам своих членов.

Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не сохраняют прав на переданное ими в собственность первичной профсоюзной организации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7. Первичная профсоюзная организация ежемесячно перечисляет денежные средства на деятельность вышестоящих организаций в соответствии с Порядком уплаты и распределения ежемесячных финансовых средств на деятельность вышестоящих организаций утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

ГЛАВА 6.
РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Статья 21. Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации.

1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организация, принимается высшим органом организации (конференцией).

Решение конференции первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов делегатов конференции при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации при ликвидации первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и решениями органов Профсоюза.

Статья 22.Заключительные положения.

1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся на конференции первичной профсоюзной организации и подлежат государственной регистрации.

2. Исключительное право толкования норм настоящего Устава принадлежит профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 25 двадцать пять
лист.

Председатель Профсоюза АСМ РФ

_____А.А.Фефелов

Прошито,пронумировано 25

Председатель ППО ОАО «АВТ

_____С.Ю.Заицев

Итого в документе прошито, пронумеровано и скр
печатью 25 двадцать пять ли

И.о. начальника П

Специалист Отдела регистрации