

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за период с ноября 2014 по октябрь 2015 года

Организационная работа

Для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «АВТОВАЗ» в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК) в состав которой входят представители структурных подразделений ППО.

Работа ОМК, в отчетном периоде основывалась на постановлении XVII отчетно-выборной профсоюзной конференции от 12 декабря 2014 года, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетно-выборной кампании 2014 года, а также планах работ ОМК и профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на 2015 год.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 11 декабря 2015 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» ОМК были подготовлены и направлены в профсоюзные организации:

– мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2014 году;

– постановления профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по организационному направлению;

– план работы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» на 2015 год;

– план работы ОМК на 2015 год.

В соответствии с приказами по ОАО «АВТОВАЗ» ОМК постоянно отслеживала изменения производственной структуры Общества, дочерних обществ и самостоятельных предприятий. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры единой первичной профсоюзной организации.

Так, в отчетном периоде решениями профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

Ноябрь 2014 года:

– в связи с прекращением деятельности профсоюзная организация ООО «мэфро уллз Руссия Завод Тольятти» исключена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

– создана профсоюзная организация «Службы исполнительного вице-президента по продажам и маркетингу (СВППИМ), в составе профсоюзных организаций АвтоЛада, УПАВР, ППТО и Автоцентр Тольятти-ВАЗ, с приданием им статуса цеховых профсоюзных организаций.

Декабрь 2014 года:

– профсоюзная организация «Управления поставки автокомпонентов» выведена из состава профсоюзной организации Дирекции по логистике и введена непосредственно в реестр ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

– в связи с прекращением деятельности профсоюзная организация ЗАО «Страховая компания «Астро-Волга-Мед» исключена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Январь 2015 года:

– переименована профсоюзная организация ООО «АВТОВАЗ ПРОО» в профсоюзную организацию производства ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);

– переименована профсоюзная организация дирекции по безопасности (ДпБ) в профсоюзную организацию службы вице-президента по безопасности и режиму (СВППБир).



Март 2015 года:

– переименована профсоюзная организация службы вице-президента по техническому развитию (СВПТР) в профсоюзную организацию службы вице-президента по исследованиям и разработкам (СВВПИР);

– переименована профсоюзная организация Негосударственного образовательного учреждения дополнительного образования (НОУДО) «Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» в профсоюзную организацию Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального «Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» (ЧОУДПО).

Апрель 2015 года:

– профсоюзная организация отдела электротехнических систем (ОЭТС) МСП введена в состав профсоюзной организации управления главного механика (УГМех);

– профсоюзная организация ООО «Лада спорт» включена в состав профсоюзной организации социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций (СКИО).

Май 2015 года:

– переименована профсоюзная организация службы вице-президента по исследованиям и разработкам (СВВПИР) в профсоюзную организацию службы исполнительного вице-президента по инжинирингу (СВВПИ).

Июнь 2015 года:

– переименована профсоюзная организация службы вице-президента по качеству (СВППК) в профсоюзную организацию службы по качеству в ОАО «АВТОВАЗ» (СпК).

Июль 2015 года:

– внесены изменения в полномочия профсоюзного комитета сборочно-кузовных производств (СКП) и профсоюзных комитетов структурных подразделений (ПАП В0, СКП Kalina, СКП LADA 4x4, СКП Priora);

– переименована профсоюзная организация Корпус Групп Волга-Дон (КГВД) в профсоюзную организацию предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ» (ПП).

Август 2015 года:

– создана профсоюзная организация производства эксплуатации и ремонта подъемно-транспортного оборудования (ПЭРПТО).

Все данные изменения внесены в реестр профсоюзных организаций первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

ОМК профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений ППО по вопросам организационно-массовой работы.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной кампании в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Структура организации и членство в профсоюзе

В структуре первичной профсоюзной организации действуют:

– 41 профсоюзная организация структурных подразделений ППО;

– 422 профсоюзных организации цехов и отделов;

– 2047 профсоюзных групп.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 января 2015 года насчитывала 98 268 членов профсоюза.

В том числе, из 79 398 работающих в открытом акционерном обществе «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о.Тольятти, членами профсоюза являлись 50 703 человека.

Из 2126 учащихся базовых учебных заведений ОАО «АВТОВАЗ» 2126 человек являются членами профсоюза.

На профсоюзном учете находится 45 439 неработающих пенсионеров.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Данные по количеству членов профсоюза на 1 декабря 2015 года будут доложены на конференции 11 декабря 2015 года.

Повышение активности членов профсоюза

С этой целью первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» традиционно организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая.

1 Мая 2015 года организованы и проведены шествие и митинг, посвященные празднику Весны и Труда под девизом «Достойный труд, обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии».

В демонстрации приняло участие более 5000 человек. Организованы и проведены митинг с принятием резолюции, поздравления и народные гуляния в парке Победы для работников ОАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и жителей г.о. Тольятти, в которых участвовало около 15 000 человек.

7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов первичная профсоюзная организация приняла активное участие в митинге, организованном Ассоциацией профсоюзных организаций г.о.Тольятти. В нем приняло участие более 250 членов нашей организации. Резолюция митинга была направлена мэру г.о.Тольятти, в правительство Самарской области.

Профсоюзный комитет ежегодно подводит итоги смотра-конкурса на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ»». Итоги смотра 2015 года были подведены на заседании профкома 12 ноября 2015 года. Чествование призеров будет проведено на отчетной профсоюзной конференции 11 декабря 2015 года.

Техническое обеспечение

Отделом АСУ обеспечивалась бесперебойная работа компьютерной и другой оргтехники в профсоюзных комитетах ППО ОАО «АВТОВАЗ» и структурных подразделений организации.

Проводилось консультирование и обучение профработников по правильному использованию техники и программного обеспечения. Осуществлялось компьютерное оформление и тиражирование документации и информационных материалов.

Практически у всех председателей профкомов и у всех штатных сотрудников имеются электронные адреса. Это способствует оперативному обмену информацией.

Обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива

В современном мире стремительно быстро и непрерывно происходят изменения в знаниях, сферах и направлениях общественной деятельности.

В этой связи процесс постоянного и своевременного обучения профактива становится ключевым фактором эффективной деятельности профсоюзной организации.

Профсоюзное образование в отчетном периоде, в первую очередь, было направлено на подготовку вновь избранного профактива. Для профлидеров и профактивистов, которые уже имеют определенный набор профессионально-управленческих знаний, практический опыт в профсоюзной работе, были разработаны курсы повышения квалификации по конкретным направлениям.

При организации учебного процесса повышенные требования предъявляются к профессионализму преподавателей и эффективности используемых ими форм методов обучения. В процессе проведения учебных занятий в настоящее время применяются наиболее распространенные два метода:

- информационный – проводится в виде лекций и особенно эффективен для передачи новых знаний членам профсоюза о деятельности профсоюзной организации;
 - инновационный (активный) – ориентирован на раскрытие и развитие потенциала, а также формирование определенных личных и деловых качеств слушателя на перспективу, подготовку к работе в новых условиях.
- Занятия, основанные на активных формах обучения признаны слушателями более эффективными. Они выполняют сразу несколько функций:
- обучающая – освоение и формирование необходимых навыков;
 - развивающая – раскрытие индивидуальных способностей;



- мотивирующая – создание настроения на активную деятельность;
- коммуникативная – установление и развитие контактов между участниками, с высоким уровнем доверительности.

В отчетном периоде, в рамках утвержденных программ, обучено 875 человек, проведено 45 учебных семинаров и тренингов, из них 22 – в ЦОИПК, 21 – на УТБ «Раздолье» и 2 семинара непосредственно в профсоюзных организациях для профактива профсоюзных организаций СКИО, КГВД.

Также были организованы дополнительные семинары для профсоюзных организаций МТП, ПрП, ЛИИ, СМКЦ ФМБА, СВППиСП.

С целью популяризации первичной профсоюзной организации с участием молодых внештатных тренеров-преподавателей ЦОИПК проведены:

- «профсоюзный день в лагере» в рамках проекта «АВТОВАЗ и дети» в детском оздоровительном лагере «Электроник + Дубрава» с охватом 560 детей и 30 молодых активистов;
- профсоюзные уроки в формате классного часа и выступления в рамках мероприятий, посвященных Дню знаний и Дню учителя для 260 студентов машиностроительного колледжа.

В выездных образовательных мероприятиях приняло участие 120 человек. Всего профсоюзным обучением охвачено 1869 человек.

В целом, утвержденная программа обучения профактива выполнена полностью. Были определены сложности в процессе организации семинаров по формированию групп. Большинство семинаров проведены в выходные дни. Сдерживающими факторами посещаемости в отчетном периоде стали объективные препятствия: absenteeism, большая нагрузка на основном месте работы, семья и связанные с домом вопросы.

Среди слушателей профсоюзных курсов, которые стремятся активно участвовать в обучении, привносятся в обучающие ситуации собственный опыт и свои жизненные ценности, стараются соотнести обучающую ситуацию с целями и задачами профсоюзной организации преподавателями отмечены:

- **МТП:** Игнатьев А.Н., Дикая И.Н., Суркова Г.И., Макайкина Н.А., Данченко Т.А., Красина И.В., Васенева Н.А., Рошиору Д.С., Свитнева И.В., Митягина Е.А., Ткаченко Э.Р., Глазков Д.А., Кувшинов Д.В., Русских Е.Н., Скрипачева П.М., Зеленский Д.Д.;
- **СИВПИ:** Щербакова О.А., Толмачева Е.Е., Шамин Т.Д., Литовских Е.А., Бардмашавили Д.В.;
- **ООО «ЛИН»:** Лисачев А.Е., Буркин Д.Ю., Хахалев В.В.;
- **СпК:** Винокурова Е.В., Труфанова Е.В., Шугай А.В., Розылина Т.В.;
- **ДпЛ:** Ваганова Е.Д., Ваганов Л.А., Моторин А.Л., Буровкина М.В.;
- **СКИО:** Недошивина А.А., Кузванова А.Ю.;
- **ДИС:** Юшина Н.В.;
- **ПрП:** Косолапова И.Н., Страшевский В.А.;
- **СКП:** Салеев А.К.;
- **СМКЦ ФМБА:** Цой М.А.;
- **ППИ:** Божин В.В., Базлова О.М.;

- **ДПЗЧИПО:** Сучкова Е.В., Лунегова Г.Н., Мартынова М.А., Пелькина И.А., Щербаков Н.И., Смородин С.В.;
- **УГМ:** Мукусев В.Ю., Суханова Е.В.;
- **ПРОО:** Родионова О.Н., Полова Н.И.;
- **ЭП:** Буракова О.Н.;
- **ОПП:** Жукова И.В.;
- **СВППИСР:** Чаукина К.С.;
- **УПА:** Дмитриева М.А., Малофейкина Г.В., Богданова Е.И.;
- **ТМК:** – Ложкина В.А.

Очень важна оценка результатов обучения. Прежде всего, для улучшения дальнейшего планирования, для расширения программ, их продолжения или прекращения тех или иных программ, для определения того, работает ли новый метод или техника. Для этого слушателям курсов всегда дается возможность внести свои комментарии по итогам учебного процесса, а в дальнейшем по желанию можно заполнить анкету. Комментарии слушателей часто предоставляют наиболее эффективную основу для улучшения организации следующих семинаров и разработки новых программ.

Ценным источником оценки проведенных семинаров являются мнения членов организационно-массовой комиссии, председателей профсоюзных организаций, где налажена обратная связь с обучаемыми. Это профкомы: МТП (председатель Игнатьев А.Н.); СКИО (председатель Медведев Н.В.); СКП (председатель Зубов М.В.); ДПЗЧИПО (председатель Солянова В.П.); СИВПИ (председатель Авилова В.М.); ПрП (председатель Харчевников О.В.); СпК (председатель Тотова О.Г.).

Среда обучения является одним из важных аспектов для обучения. В ППО ОАО «АВТОВАЗ» созданы наиболее оптимальные условия для проведения занятий, взаимобучения, самореализации и самосовершенствования.

Одним из лучших способов в формировании программ следующего периода является эффективный процесс оценки потребностей. Не всегда возможно получить вклад от каждого слушателя. Тем не менее, используя такие способы как опросы, наблюдения, интервью, информационные выступления на совещаниях с председателями профсоюзных организаций, публикации в газете «Вести профсоюза» – все это анализируется и учитывается при формировании программ следующего календарного года.

Мы стремимся, чтобы профактивисты хотели учиться, чтобы они понимали необходимость профсоюзного обучения и видели возможности применения его результатов для улучшения своей деятельности.

Сотрудничество и взаимодействие с другими профсоюзными организациями

В условиях глобализации экономического и политического развития сотрудничество с международными организациями, зарубежными и российскими профсоюзами является важным направлением и проводится в основном через ЦК Профсоюза работников АСМ РФ.

Эта работа становится с каждым годом все более необходимой и должна быть направлена на содействие решения как внешних, так и внутренних, задач Профсоюза, обучение, повышение информированности, оперативности и качества его работы.

Сотрудничество с другими организациями способствует:

- укреплению авторитета профсоюзной организации в российском и международном профсоюзном движении, поддержки акций солидарности с родственными профсоюзами в защиту интересов трудящихся и прав профсоюзов;
- ознакомлению с деятельностью и задачами профсоюзов российских и зарубежных предприятий, изучению их опыта в условиях глобальной рыночной экономики;
- осуществлению контактов и обменов с родственными российскими и зарубежными профсоюзами, участию в мероприятиях, проводимых по инициативе вышестоящих профсоюзных организаций, а также по их инициативе.

ППО ОАО «АВТОВАЗ» была представлена своими участниками на многих семинарах и конференциях по выработке стратегии и тактики работы профсоюзных российских и зарубежных организаций. В подобных мероприятиях принимали участие представители федеральных министерств и ведомств, высших профсоюзных учебных заведений – Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Высшей школы экономики, депутаты Госдумы, Глобального союза Индустриал, Европейского производственного совета, профсоюзов Германии и Франции, участвующие и осуществляющие разработку коллективных договоров, тарифных соглашений, глобальных рамочных соглашений, законодательной и нормативной базы.

Это такие мероприятия, как:

- IX съезд ФНПР, VII съезд Профсоюза, заседания Президиума и Пленумы ЦК Профсоюза АСМ, неделя охраны труда и Всероссийский съезд охраны труда;
- «круглый стол» по глобальной рамочной соглашениям и промышленной политике в России с участием Глобального союза Индустриал, Фонда им. Ф.Эберта, профсоюзов Германии и Франции;
- «круглый стол» по обсуждению вопросов коллективного договора, возможному распространению его на членов профсоюза;
- заседание отраслевой трехсторонней комиссии;
- торжественное заседание Генерального Совета ФНПР в честь 110-летия профсоюзного движения России и 25-летия ФНПР. В рамках этого мероприятия, 27 октября 2015 года состоялась рабочая встреча с Президентом РФ В.В.Путиным, в которой принял участие председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю.Зайцев.

Молодые профсоюзные активисты приняли участие в молодежном форуме ФПО «Будущее профсоюзов за активной молодежью» (г. Самара).

Развиваются двусторонние связи с первичной профсоюзной организацией Ижевского автозавода, профсоюзом машиностроителей, Профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

Организованы образовательные мероприятия в г. Тольятти совместно с московским филиалом Фонда Ф.Эберта, с участием российских преподавателей из Москвы и Санкт-Петербурга по направлениям информационной работы, развитию компетенций профлидеров в коммуникации, переговорах и управлении конфликтами.

В ноябре представители ППО ОАО «АВТОВАЗ» приняли участие:

- с 2 по 7 ноября в семинаре по приглашению Международной Евразийской Федерации Металлистов в Турции (г. Анкара) в составе делегации из трех российских профсоюзов (Профсоюз АСМ, ПРОФАВИА, ПРОФМАШ);

– 10 ноября 2015 года в конференции по Глобальным рамочным соглашениям в Москве, участниками которой были профлидеры российских и зарубежных автопроизводителей;

– с 9 по 12 ноября 2015 года в семинаре по стратегическому планированию в Москве с участием 3-х российских профсоюзов (Профсоюз АСМ, ПРОФАВИА, ПРОФМАШ).

Важной частью работы по сотрудничеству с другими организациями является подготовка отчетов участников о всех посещаемых мероприятиях и их публикация в газете «Вести профсоюза», на профсоюзном сайте.



Работа с молодежью

За отчетный период деятельность комиссии по работе с молодежью проводилась согласно плану работы, который основывался на необходимости решения практических задач.

Профсоюзная молодежь традиционно участвовала в демонстрациях, посвященных празднику Весны и Труда – 1 Мая. Молодежь, по-прежнему, шла в первых рядах профсоюзной колонны. Общее количество участников составило более 1000 человек. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Была сформирована группа молодых лидеров от профсоюзных организаций каждого производства. На УТБ «Раздолье» для них был проведен обучающий семинар по теме «Технологии проведения профсоюзных акций».

Большое внимание в работе с молодежью отводится обучению. Курс «Профсоюзное образование молодежи» прочно занял место в Программе обучения и повышения квалификации профактива.

Обучение молодых работников ориентировано выполнять важные функции – сохранять и увеличивать профсоюзное членство, ликвидировать профсоюзную и правовую безграмотность среди молодежи, выявлять активную молодежь и привлекать ее к участию в профсоюзной жизни.

В летний период 2015 года продолжалась реализация проекта «Профсоюзный день в лагере», который впервые стартовал летом 2009 года. Игровые задания, направленные на ознакомление с историей нашей профсоюзной организации, её возможностями, претерпели изменения, стали более интерактивными.

В результате дети с удовольствием получают знания из интересных областей профсоюзной жизни. Организаторы добавили элемент популяризации рабочих профессий.

Организованы и проведены «Профсоюзные уроки» для учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа (ТМК). В ходе этих встреч учащиеся познакомились с деятельностью ППО ОАО «АВТОВАЗ», узнали много нового о мероприятиях, которые проводятся профактивистами.

Традиционно профсоюзная молодежь участвовала в различных профсоюзных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, дружественными профсоюзами России, ФНПР, а также в совместных образовательных проектах ППО ОАО «АВТОВАЗ», представительства Фонда им. Ф.Эберта в РФ, немецкого Профсоюза ИГ Металл.

Молодежь принимала активное участие в информационной работе: в течение отчетного периода материалы о проделанной работе публиковались в газете ППО ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза», газете Профсоюза АСМ «Голос профсоюза». Отчеты размещались на сайтах нашей организации, Молодежного Совета ФНПР и Профсоюза АСМ РФ. Молодежь активно осваивает современные информационные технологии.

Члены молодежной комиссии активно принимали участие в акциях по восстановлению зеленой зоны г.о. Тольятти, которая пострадала в результате пожара в 2010 году. Профсоюзные активисты участвовали в экологических мероприятиях по уборке лесопарковой зоны.

Успешно стартовал и действует проект сотовый связи, разработанный профактивистами – «Супер LADA» – выгодный корпоративный тариф для членов профсоюза АСМ.

Работа комиссии неоднократно заслуживала высокую оценку на уровне отраслевого профсоюза. По итогам работы мы ежегодно занимаем призовые места в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью», организованным Центральным комитетом профсоюза работников автомо-

бильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Профсоюзный комитет, комиссия по работе с молодежью планируют и в дальнейшем оказывать поддержку и помощь молодым работникам, участвовать в молодежных проектах и программах. Только таким образом можно помочь молодежи правильно сориентироваться, привлечь ее к решению задач профсоюзной организации.

Информационная работа

Эта деятельность профсоюзной организации укрепляет профсоюзное единство, способствует росту профсоюзного членства, обеспечивает взаимодействие со всеми уровнями профсоюзной структуры. Широкое освещение деятельности профсоюза по всем направлениям осуществляется на страницах газеты «Вести профсоюза», на собственной странице «Профсоюз АСМ» на технологическом портале ОАО «АВТОВАЗ» (<http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>), в корпоративных СМИ. Электронная версия профсоюзной газеты рассылается профкомом структурных подразделений, газеты также размещаются на специализированных сайтах в ЦОИПК, ФОК, УТБ «Раздолье», ТМК, Корпоративном Университете.

В отчетном периоде члены профсоюза и широкая общественность регулярно информировались о профсоюзных мероприятиях, проводимых как на уровне ППО, так и на областном, и на федеральном уровнях; о принимаемых решениях по защите прав и интересов членов профсоюза, о делах в структурных подразделениях ППО, о достойных людях и коллективах и т.д.

Библиотечно-информационный центр

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней и требует значительных усилий и профессионализма.

Важнейшей задачей информационного центра профкома ОАО «АВТОВАЗ» является предоставление членам профсоюза актуальной информации и информационных ресурсов с помощью новейших электронных технологий.

Информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса.

Обслуживание читателей и пользователей информационного центра осуществляется в 3-х формах: читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.

Среди постоянных читателей информационного центра 719 членов профсоюза. Всего посещений информационного центра было 17 224, книговыдача составила 31 103 экземпляра книг и периодических изданий, пользователем компьютерного зала – 209 человек. Оказано адресных и тематических справок (в т.ч. с использованием АБИС (автоматизированная библиотечно-информационная система) «Библиотеки Автограда») – 489 экземпляров.

В составе фонда читального зала литература по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, по вопросам организации и охраны труда, трудового законодательства, социального страхованию и обеспечению, вопросам социального партнерства и заключения коллективного договора, мотивации профсоюзного членства и др.

В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий, а также периодические издания. К услугам членов профсоюза газеты и журналы 45 наименований, в том числе: «Российская газета», «Вести профсоюза», «Солидарность», «Народная трибуна», «Волжская коммуна», журналы «Профсоюзы», «Библиотека профсоюзного актива и предпринимателей», «Вестник профсоюзов», «Родина» и т.д.

Газеты «Волжский автостроитель» и «Вести профсоюза» являются хорошим источником информации о деятельности АВТОВАЗа и профсоюзной организации.

По традиции особое внимание в 2015 году уделялось профсоюзным и корпоративным праздникам, к этим датам прошли следующие мероприятия:

- фотопутешествие «Первый генеральный» к 100-летию со дня рождения В.Н. Полякова;
- книжно-историческая выставка «2101. День первый» ко Дню выпуска первого автомобиля;
- тематическая полка «Первомайские легенды» к Празднику Весны и Труда;
- участие в комплексе мероприятий «Сказы о ВАЗе» ко Дню рождения завода;

– фотовыставка «Тольяттинский машиностроитель: история в деталях!» ко Дню машиностроителя;
– книжная выставка – просмотр «Профсоюз АВТОВАЗа: от прошлого к современному» по истории и современному состоянию профсоюзного движения на заводе.

К 110-летию образования профсоюзного движения в России и 25-летию Федерации независимых профсоюзов России также были подготовлены:

– книжная выставка и информационный дайджест «На перекрестках истории» об историческом развитии профсоюзного движения в России;
– пресс-релиз «Сила, способная на диалог» о значимых вехах и проводимых акциях ФНПР.

Необходимым направлением в деятельности центра является консультирование наших пользователей для самостоятельной работы с системой «Консультант Плюс» и электронной базой нормативно-правовых документов.

Осуществление деятельности информационного центра является социальной поддержкой членов профсоюза, работников ОАО «АВТОВАЗ».

Делопроизводство.

Организация личного приема.

Работа с обращениями

В целях повышения эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач, в течение отчетного периода общим отделом профкома проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному, кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 45 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 308 постановочных вопросов по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда – 94 (30,5%);
- режим работы Общества, заработная плата – 44 (14,5%);
- организационные вопросы, обучение профактива – 65 (21%);
- вопросы социальной защиты – 33 (11%);
- санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание – 54 (17%);
- организация питания, работа транспорта, жилищно-бытовые вопросы – 3 (1%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурной работы – 15 (5%).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий охраны труда, социальных льгот и гарантий, организацией заработной платы, оптимизацией численности.

Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносились на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», многие – рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии. По отдельным вопросам велась переписка с мэрией городского округа, правительством Самарской области, ФНПР, ГК «РОСТЕХ», готовились письма президенту РФ, в правительство и Государственную думу РФ.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения, согласно утвержденной номенклатуры дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению писем и обращений граждан проводится в соответствии с «Общим положением о работе с обращениями граждан», утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1-17.



При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в пенсионные, страховые фонды.

Все обращения граждан по поручению председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями, сотрудниками профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов, специалистами профсоюзных организаций структурных подразделений. Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и др. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты ППО ОАО «АВТОВАЗ» поступило 2875 письменных обращений, из них 9% – коллективные. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратилось 3567 работников завода и бывших работников – пенсионеров.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- трудоустройства: переводы, увольнения – 58%;
- социальной направленности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 17%;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 13%;
- оплаты труда, режиму работы – 12%.

Коллективный договор

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее среднего уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ при ведении переговоров, заключение коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках дей-

ствующего законодательства и коллективного договора профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами профсоюза АСМ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Реализовывалась достигнутая ранее договоренность в переговорах с работодателем по совмещению сроков действия ежегодного бюджета ОАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора. Эта практика совмещения бюджетного года и срока действия коллективного договора оказывает положительное влияние на своевременность и четкость финансирования большинства разделов коллективного договора, что и отмечается сторонами.

В январе 2015 года профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» были проведены переговоры с работодателем по вопросам занятости и повышению заработной платы работникам Общества, в результате чего было дополнительно заключено соглашение «Основные принципы социальной и кадровой политики ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году».

В течение периода с декабря 2014 года по июнь 2015 года сторонами социального партнерства были внесены изменения в действующий коллективный договор с целью актуализации параметров коллективного договора в соответствии с бюджетом ОАО «АВТОВАЗ на 2015 год».

На заседании согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение: для работающих в ночную смену производить дотацию на питание в размере 100% на действующую стоимость талона. Также было согласовано изменение, касающееся единого корпоративного отпуска для работников ОАО «АВТОВАЗ». Были приняты изменения к «Общим обязательствам сторон коллективного договора» в части производства и реализации продукции в 2015 году, а также приложения 5.1 и 5.2 раздела «Охрана труда и здоровья работников ОАО «АВТОВАЗ». В июле 2015 года было согласовано решение об увеличении до 75% суммы средств на удержание питания работникам, питающихся по талонам или пропускам в столовых, оборудованных электронной системой учета питающихся.

В рамках выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, по инициативе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» через согласительную комиссию ежеквартально рассматривался вопрос повышения тарифных ставок и окладов согласно п.п. 1.2.5 «Тарифного соглашения ОАО «АВТОВАЗ».

Работа профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» по контролю за исполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 9 заседаний рабочих групп и 9 заседаний согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ». Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в ОАО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников первичной профсоюзной организации АСМ, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества по итогам заседаний согласительных комиссий ОАО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в заводской газете «Волжский автостроитель», проводилась рассылка в профсоюзные комитеты, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников ОАО «АВТОВАЗ». Ход выполнения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и сентябре 2015 года.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» выступает инициатором заключения коллективных договоров во всех подразделениях завода, это диктуется процессами реформирования, происходящими в ОАО «АВТОВАЗ». Значимость коллективных договоров подразделений по мере изменения организационной структуры несомненно возрастает для их работников. Системный подход к заключению коллективных договоров в подразделениях дает возможность большего привлечения работников, членов профсоюза АСМ к переговорному процессу и обсуждению насущных вопросов производств. Эта практика была положительно подтвержде-

на при выводе отдельных подразделений в дочерние общества. На данный момент во всех дочерних обществах коллективные договоры заключены, и они соответствуют уровню обязательств и положений коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

При формировании бюджета ОАО «АВТОВАЗ» на 2016 год профсоюзный комитет направил руководству акционерного общества свои предложения по всем разделам коллективного договора для их проработки и учета данных предложений в бюджете ОАО «АВТОВАЗ».

Представители профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства согласно Трудовому законодательству РФ, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2014-2016 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между мэрией, союзом работодателей и ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2015 – 2017 годы».

В отчетном периоде при профкоме ОАО «АВТОВАЗ» работала комиссия по коллективному договору. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии. Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» за 2014 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2015 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер с последующим рассмотрением и принятием соответствующих решений на заседаниях согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ».

Организация труда и заработной платы

Постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, а также совершенствованию механизмов оплаты труда с целью повышения покупательной способности заработной платы всегда оставалась одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, введения новых графиков сменности, изменения действующих и введения в действие новых положений по организации и оплате труда.

Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы является контроль за ходом выполнения «Тарифного соглашения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и конечных результатов работы акционерного общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В периоды остановки производства для персонала, не занятого выпуском продукции, время объявленного простоя оплачивалось в размере двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Проекты приказов в обязательном порядке прорабатывались в рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов:

- Положение «По результатам работы ОАО «АВТОВАЗ»;
- «Порядок организации сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ»;
- «Система оплаты труда работников ОАО «АВТОВАЗ»;

– «Установление окладов работникам ОАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности: 020, 072 для МПГ, 017 для ППИ, 014 и 016 для УК.

В конце 2014 года по предложению профсоюзного комитета работодателем изыскана возможность производству автомобилей на платформе В0, сборочно-кузовному производству (Priora), сборочно-кузовному производству автомобилей на платформе Kalina, производству Шасси, выплатить премию в размере 8 000 рублей. Остальным работникам общества была определена премия в размере 5 000 рублей.

В рамках достигнутой ранее договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников завода и учитывая высокий уровень социального партнерства в ОАО «АВТОВАЗ» с 1.06.2015 года были увеличены тарифные ставки и оклады работников на 6%. По обращению профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и оклады были увеличены в ряде дочерних обществ ОАО «АВТОВАЗ».

По предложению профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» 1 сентября 2015 года был объявлен не рабочий днем с оплатой по среднему заработку работника. Уровень средней заработной платы работника промышленно-производственного персонала (ППП) в октябре 2015 года составил 29521 рубль, что на 6,4% больше чем в октябре 2014 года.

За 10 месяцев 2015 года средняя заработная плата ППП ОАО «АВТОВАЗ» составила 27907 рублей, что на 3,55% больше чем за 10 месяцев 2014 года.

Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнения комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам самостоятельных и дочерних предприятий в вопросах улучшения организации труда и заработной платы.

Рассматриваются все обращения, поступающие как от отдельных работников завода – членов профсоюза АСМ, так и коллективные обращения. Во всех случаях оказывалась квалифицированная необходимая помощь. За отчетный период были рассмотрены 2 индивидуальных и 4 коллективных обращения.

Показательным является обращение рабочих направленных в мае 2015 года в цех 49-1 СКП из разных производств, для выполнения общезаводских работ. В результате рассмотренного обращения в комиссии по труду и заработной плате ППО ОАО «АВТОВАЗ» 375 рабочих были выплачено в среднем по 2,5 – 3 тысячи рублей каждому.



Охрана труда

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФНСО, действующей в акционерном обществе «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Работа проводится по следующим направлениям:

– осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

– улучшение условий труда работающих на предприятии;

– социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;

– повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

В отчетном периоде, в целях улучшения микроклимата на рабочих местах в ОАО «АВТОВАЗ» действовал пятилетний план мероприятий по улучшению температурно-воздушного режима в корпусах завода, который предусматривал ремонт, замену, реконструкцию кондиционеров, воздушно-тепловых завес, отопления с запланированным объемом финансирования на сумму более 600 млн рублей. Но из-за тяжелой финансово-экономической ситуации на предприятии мероприятия по улучшению температурно-воздушного режима были выполнены не в полном объеме. И в связи с имеющимися замечаниями по температурному режиму на некоторых рабочих местах из-за морально и физически устаревших вентиляционных систем и кондиционеров по инициативе профсоюзного комитета разработаны аналогичные мероприятия на 2016–2020 годы, которые в настоящее время проходят процедуру согласования.

В 2015 году для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах завода выполняются мероприятия на сумму 45,9 млн рублей, выделенных Фондом социального страхования РФ.

Самое непосредственное участие профсоюзный актив принимает в формировании мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Это годовые планы организационно-технических мероприятий и соглашения по охране труда коллективного договора. Эти мероприятия формируются на основе результатов изучения рабочих мест службой охраны труда и отделом условий труда предприятия, а также предложений, поступающих от комиссий охраны труда профкомов и пожеланий работников, высказанных на собраниях и конференциях. Реализация мероприятий находится под контролем комиссий охраны труда профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В результате реализации организационно-технических мероприятий, программ, обязательств соглашения по охране труда за отчетный период будут улучшены условия труда более чем 4000 работникам ОАО «АВТОВАЗ».

За 9 месяцев 2015 года на предприятии, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО ОАО «АВТОВАЗ», количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности снизилось на 17% по сравнению с аналогичным периодом 2014 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), снизилось на 10% и составило 36,7 дня. За отчетный период допущен один смертельный и два тяжелых несчастных случая в ОАО «АВТОВАЗ».

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятии. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятии порядка расследования и учета н/случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» (раздел 5; 5.1.5.2);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовых помещений;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;

– выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Также комиссией охраны труда совместно с правовой и технической инспекцией труда областного комитета профсоюза были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в следующих подразделениях: ОАО «ТЗТО», ОАО «АВТОВАЗТРАНС», ООО «Соцкультбыт».

По выявленным недостаткам в адрес руководителей предприятий направлялись представления, и профсоюзный актив добивался их выполнения.

Задача активизации работы общественного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства по 40-часовой программе прошли обучение 50 уполномоченных по охране труда и председатели цеховых комитетов.



Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Несчастный случай со смертельным исходом рассматривался на заседании профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» с приглашением первого руководителя подразделения.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации проводится ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей лаборант химического анализа цеха ОСК ООО «Автоград-Водоканал» Рачковская Т.М. заняла первое место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» с размещением фотографии на Доске почета в Доме профсоюзов. Наладчик цеха 23Л10 производства коробок передач ОАО «АВТОВАЗ» Сакеев В.В. занял второе место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период было рассмотрено и согласовано 67 инструкций по охране труда и 1 стандарт предприятия.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» обратился 51 работник:

- по расследованию н/случаев;
- по условиям труда на рабочих местах;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- и другим вопросам охраны труда.

Всем работникам оказана помощь и даны консультации.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

Санаторно-курортное лечение, отдых и медицинское обслуживание

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» является социальное обслуживание работников акционерного общества, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением, отдыхом и медицинским обслуживанием работников акционерного общества и членов их семей, в отчетном периоде находились под постоянным контролем профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Работники Общества и члены их семей в отчетном периоде имели возможность поправить свое здоровье в местном санатории-профилактории «Алые паруса», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников Общества были санатории ОАО «Ульяновск-курорт» (с. Ундоры Ульяновской области), санаторий Кавказских Минеральных Вод, санатории и пансионаты Черноморского побережья. В отчетном периоде география санаторно-курортного лечения постоянно расширялась и совершенствовалась. В программу оздо-

рвления работников ОАО «АВТОВАЗ» были включены санатории Татарстана, Башкортостана, Республики Мордовия и Республики Крым, которые обрели популярность среди работников завода.

Отдых для работников Общества был организован на местных базах отдыха, в том числе в пансионате «Лада» (г. Темрюк), а также в пансионатах Черноморского побережья.

Дети работников акционерного общества отдыхали в детских оздоровительных лагерях за счет средств ОАО «АВТОВАЗ».

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая формировалась в Обществе комиссией по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ».

В отчетном периоде финансирование санаторно-курортного лечения и отдыха производилось в основном за счет средств ОАО «АВТОВАЗ».

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников Общества.

На финансирование оздоровительных мероприятий в 2015 году Обществом было выделено 201,3 млн рублей с учетом 450 путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса», закупленных на сумму 10,9 млн рублей для работников, работающих на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

За отчетный период было оздоровлено всего 9645 человек, в том числе:

- в санаториях – 3655 человек, в том числе детей – 441 человек, пенсионеров – 722 человека;
- в пансионатах РФ – 2051 человек, в том числе детей – 727 человека, пенсионеров – 14 человек;
- на местных базах отдыха – 2241 человек., в том числе детей – 833 человека, пенсионеров – 22 человека;
- в детских оздоровительных лагерях – 1500 детей работников Общества;
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, было оздоровлено за счет средств Общества 198 человек.

Доля оплаты работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

- в детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости путевки;
- на местные базы отдыха – 25% от полной стоимости путевки;
- в санатории РФ и с/п «Алые паруса» – 15% от полной стоимости путевки;
- в пансионаты РФ 25% от полной стоимости путевки.

Для работников, работающих на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, путевка в санаторий-профилакторий «Алые паруса» в 2015 году продается по цене 1000 рублей, а для членов профсоюза данной категории работников выдается бесплатно.

Традиционно профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ», заботясь о членах профсоюза, выделял из профсоюзного бюджета средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Для члена профсоюза АСМ путевка была дешевле на 840 рублей. Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование детей было выделено 988 920 рублей.

В отчетном периоде профсоюзный комитет акционерного общества осуществлял защиту прав и гарантий работников через структуры, образованные в ОАО «АВТОВАЗ», для обеспечения этого вида деятельности.

Так, вопросы санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей, вопросы заболеваемости в ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет решал через комиссию по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ», созданную на паритетных началах с работодателем. В состав данной комиссии входит 10 представителей Первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Повышение социальной защищенности работников Общества, уходящих на пенсию, профсоюзный комитет осуществлял через Негосударственный пенсионный фонд ОАО «АВТОВАЗ», учредителем которого также является и первичная профсоюзная организация Общества.

Первичная профсоюзная организация Общества является акционером страховой компании «Астро-Волга-Мед» и ОАО «Ульяновсккурорт».

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в течение отчетного периода постоянно осуществлял контроль за медицинским обслуживанием работников Общества. Для этих целей в штатах профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» предусмотрена должность доверенного врача первичной профсоюзной организации, который осуществляет контроль за заболеваемостью в обществе и оказанием медицинских услуг работникам Общества – членам профсоюза АСМ.

В 2015 году в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302-н от 2011 года проводились периодические медицинские осмотры работающими с вредными и опасными производственными факторами труда и декретированной группы работников.

По результатам профилактических осмотров работников разрабатывались мероприятия технического, организационного и лечебного характера.

За отчетный период по вопросам охраны здоровья к доверенному врачу обратилось 64 человека. Вопросы касались качества организации медицинской помощи, правильности установления степени утраты трудоспособности, программ обязательного и добровольного медицинского страхования, вопросов прикрепления на медицинское обслуживание работников дочерних обществ, экспертизы временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и по производственным травмам.

В 2015 году продолжалась работа по организации для работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий добровольного медицинского страхования. С этой целью был заключен договор со страховой компанией «МАКС» на предоставление работникам трёх программ ДМС: «Стационарное лечение +», «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии» и программа без лимита по стоматологии. За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили 5115 работников.

Как и прежде, все программы реализуются на принципе соучастия в оплате работником стоимости страхового полиса.

По программ ДМС страховая сумма в 2015 году увеличена до 200 тысяч рублей.

Исполнение страховой компанией своих обязательств находится под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Кроме того, все работники Общества были застрахованы работодателем, за счет средств Общества в страховой компании «МАКС» от несчастных случаев на производстве.

По решению профсоюзного комитета членам профсоюза при заключении договора по добровольному медицинскому страхованию предусмотрено оказание материальной помощи в размере 200 рублей на удешевление стоимости полиса.

Юридическая помощь

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом профсоюза АСМ.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;
- участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);
- проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;
- оказание правовой помощи членам профсоюза;
- нормотворческая деятельность;
- информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

Совместно с областной профсоюзной организацией проведены три плановые комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «ТЗТО», ОАО «АВТОВАЗТРАНС», ООО «Соцкультбыт». По результатам проверки направлены представления об устранении нарушений трудового законодатель-

ства, что является эффективным способом восстановления нарушенного права.

Подготовлены предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ по вопросам:

- дополнительных социальных льгот и гарантий для членов профсоюза;
- выплаты компенсации по желанию незаконно уволенным работникам в размере средней заработной платы за год вместо восстановления на работе (ст. 394 ТК РФ).

В отчетном периоде правовую помощь получили 2342 члена профсоюза.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному, налоговому законодательству (2653 консультации). В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, составлялись исковые заявления (27 исков), готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

В основном права работников восстанавливались при непосредственном обращении профсоюзного органа к работодателю. В указанном порядке в пользу работников разрешались споры о предоставлении очередного ежегодного отпуска, о предоставлении режима неполного рабочего времени и другие.

Исковые заявления направлялись в суды по вопросам взыскания пособия по временной нетрудоспособности, отмены наложенных дисциплинарных взысканий, назначения досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда, восстановления жилищных прав, установления юридических фактов и т.д. Из всех рассмотренных судами дел по искам, составленным юристами профсоюзной организации, 71% разрешено в пользу членов профсоюза. Часть исков находится на рассмотрении.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения жилищных, гражданских и других прав членов профсоюза, проводились экспертизы гражданских договоров, заключаемых членами профсоюза, составлялись возражения на судебные приказы, обжаловались действия судебных приставов.

Оказывалась помощь по подготовке пакета документов для обращения с апелляционным и кассационными жалобами в суды вышестоящих инстанций.

Осуществлялся постоянный контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штатов (правовая экспертиза локальных нормативных актов, представительство в комиссиях по оптимизации численности, дача мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

Организовывались выездные приемы и обучения членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях, что является эффективной формой работы, позволяющей получать информацию о ситуации с соблюдением прав работников на местах.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, принимали участие в обучении профактива, уполномоченных по охране труда по установленной на 2015 год программе.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства. На сайте профсоюзной организации в рубрике «Вопрос недели» размещается информация по различным отраслям действующего законодательства.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 1 383 516 (один миллион триста восемьдесят три тысячи пятьсот шестнадцать) рублей.

Физкультурно-оздоровительная работа

В 2015 году силами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» была проделана большая работа по оздоровлению работников завода и дочерних обществ средствами физической культуры и спорта. Проводилась работа по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В отчетном периоде был проведен 16-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс в три



этапа с количеством участников более 5000 человек. Профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей. Лыжный кросс – это прекрасная возможность приятно провести время на природе не только со своими домашними, но и с коллегами по работе.

В парке Победы была проведена большая спортивная программа, посвященная празднику «Весны и Труда» 1 Мая, а также, ставшая уже традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ на территории стадиона «Торпедо».

Сборная профсоюзная команда завода 31 января, 5 и 19 сентября 2015 года принимала участие в соревнованиях Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла первое место в общекомандном зачете по своей группе. В сентябре месяце сборная команда ОАО «АВТОВАЗ», представлявшая Самарскую область на Всероссийской спартакиаде трудящихся, среди 33 регионов заняла почетное третье место, став лучшей среди предприятий.

В мае был организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 45 спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 25 видам спорта. Проведены ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

8 июля 2015 года была организована и проведена товарищеская встреча по волейболу между администрацией Общества и профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

26 сентября 2015 года сборная команда по футболу администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» выезжала в г. Димитровград, где провела товарищескую встречу со сборной командой ОАО «ДААЗ», посвященной Дню машиностроителя.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы для работников Общества и членов их семей было проведено 165 спортивных мероприятий с численностью участников 21 345.

В подразделениях Общества было проведено 493 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством участников 31 250.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Большой популярностью среди заводчан пользуется физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период количество посещений ФОК составило 20 880, и количество посещений ежегодно увеличивается. Проводится обновление спортивного инвентаря.

На ФОКе предоставлялись следующие услуги:

- Прокат спортивного инвентаря – с мая по сентябрь: горные велосипеды, детские и подростковые велосипеды, а в зимний период времени лыжи и санки.
- Фитнес – оздоровительные группы по фитнесу функционируют круглогодично. Работают квалифицированные инструкторы по разнообразным видам фитнеса. Имеются раздевалки с душевыми.
- Восстановительный центр (сауна) – единовременное посещение до 10 человек.

Культурно-массовая работа

В отчетном периоде в полном объеме была обеспечена работа по культурному обслуживанию работников Общества.

В подразделениях завода были проведены тематические вечера, посвященные государственным и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертами художественной самодельности. Всего было дано 60 концертов: ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню матери, Дню защиты детей, Дню машиностроителя, Дню пожилого человека.

В парке Победы была проведена большая концертная программа, посвященная празднику Весны и Труда 1 Мая.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла в День Победы 9 Мая были дополнительно организованы культурные мероприятия с поздравлением ветеранов.

Подготовлено и проведено праздничное мероприятие «День семейного отдыха». В данном мероприятии приняли участие 1320 человек.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода члены профсоюза и их дети посещали театр «Колесо», театр кукол «Пилигрим».

Профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» в январе 2015 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет были организованы новогодние представления, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества.

Во всех подразделениях ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами совместно с администрацией были организованы праздничные новогодние мероприятия. 1 сентября 2015 года для детей членов профсоюза было организовано отдельное цирковое представление по льготным ценам билетов.

Работа комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин

В ОАО «АВТОВАЗ» работает более 20 тысяч женщин. Для работы с женщинами профсоюзным комитетом создана комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин. Комиссия сформирована из представителей профсоюзных комитетов ППО ОАО «АВТОВАЗ» в количестве 23 человек.

Основные направления работы комиссии:

- улучшение условий труда женщин;
- контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;

- контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин.

Регулярно членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов, комнат отдыха с составлением актов и контролем за их выполнением. Проводились проверки условий труда женщин в подразделениях Общества.

За отчетный период было проведено 10 заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы:

- условия труда женщин;
- состояние комнат гигиены;
- организация и проведение благотворительных мероприятий.

За отчетный период комиссия принимала участие в организации и проведении различных мероприятий, многие из которых стали традиционными и проводятся ежегодно, а именно:

- районная акция «Мужчина года»;
- чествование женщин 8 Марта;
- День защиты детей, с организацией выставки детских рисунков в подразделениях Общества;
- районная акция «Женщина Автограда 2014 года».

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари детям праздник» для воспитанников детского дома-школы в поселке Шлюзовой, детского дома «Ласточка» г.о. Тольятти.

Жилищно-бытовая работа

За отчетный период состоялось 12 заседаний жилищно-бытовой комиссии, где были рассмотрены заявления и ходатайства работников Общества по жилищно-бытовым вопросам.

Для членов жилищно-бытовой комиссии были организованы и проведены обучающие семинары, на которые приглашались специалисты, представители коммерческих банков г.о. Тольятти. На семинарах рассматривались темы, касающиеся Жилищного кодекса РФ, жилищного законодательства Самарской области, вопросы ипотечного кредитования. В качестве ведущих семинаров приглашались представители заводских служб.

На оперативные совещания профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» приглашались представители банков-партнеров, представители строительных фирм специалисты СОФЖИ, специалисты департамента экономического развития г. Тольятти.

В ППО ОАО «АВТОВАЗ» обратилось 30 работников – членов профсоюза с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, предоставлением безвозмездных жилищных субсидий, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов, получением ипотечных кредитов. Всем обратившимся давались своевременные ответы и консультации.

За отчетный период работникам предприятия реализовано через ТЦ «Жигули» 2112 автомобилей, из них по программе кредитования с привлечение банков-партнеров – 24 автомобиля.

Рабочий контроль профсоюзной организации

Комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля при профсоюзных комитетах подразделений завода, комиссией социального страхования.

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта содержание и ремонт территорий по периметру завода.

Объектами контроля являлись все предприятия торговли общественного питания на территории ОАО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации, оказывающие услуги социально-бытового направления работникам завода и их семьям в местах отдыха и оздоровления.

Для обучения членов комиссии организовывались «круглые столы», проведено 3 семинара на базе ЦОиПК. В качестве преподавателей приглашались юристы, преподаватели вузов.

Для положительного решения многих вопросов профсоюзный комитет ведет постоянную работу с руководством завода и с администрацией г.о. Тольятти.

В основном это вопросы работы по изменению времени отправки автобусов после окончания смен, обновления подвижного состава, ремонт и содержание дорог, сокращения пробок в «часы пик» и т.д.

Сегодня ряд вопросов удалось решить.

Закончены работы по строительству правосторонних съездов в районе Восточного кольца. Строительство данных съездов позволило улучшить движение транспорта на данном участке дороги. Также внедрена система «Зеленая волна» по Южному шоссе. Данная система позволяет отслеживать потоки транспорта и регулировать работу светофоров для сокращения пробок в «часы пик».

Постоянно ведется диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города. На 2016 год мэрией г.о. Тольятти планируется приобретение 60 новых автобусов на газомоторном топливе.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 55 письменных и около 130 устных обращений.

В основном обращения касались вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, на отсутствие парковочных мест в районе 6 КПП, 16 КПП, 24 и 27 КПП. Что касается строительства автостоянок в районе 16 КПП и 27 КПП, сегодня данный вопрос находится на рассмотрении согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ».

Строительство автостоянок на 6 КПП и 24 КПП включены в городской план мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия выпуска первого автомобиля. В данный план также вошла реконструкция дорог по Южному шоссе.

За отчетный период рабочими-контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено 270 проверок предприятий питания и 34 проверки торговых магазинов.

По результатам проверок разрабатывались мероприятия по устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания устранялись оперативно в рабочем порядке.

Профсоюзный бюджет

Бюджет профсоюзной организации формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств, принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета. За период с 1 ноября 2014 по 31 октября 2015 года поступление составило 147 986 тысяч рублей. По предварительным данным использование производилось в следующих объемах:

- для решения общепрофсоюзных задач на федеральном, отраслевом, областном и городском уровнях (ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, обком Профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти) было израсходовано 6,6 %;
- оказано материальной помощи и использовано средств в том числе на удешевление стоимости полиса добровольного медицинского страхования 17,6 %;
- на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и на проведение мероприятий для детей членов профсоюза направлено 0,7 %;



– на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу использовано 7,0 %;

Средства фонда социальной защиты использовались на:

- содержание ЦОиПК – 5,5 %;
- содержание ФОК первичной профсоюзной организации – 1,2 %;
- содержание УТБ «Раздолье» 2,7 %;
- использовано средств на налоги, банковское обслуживание, орг. расходы, бланочную продукцию в размере 7,2 %;
- для оплаты труда штатных работников было использовано 33,3 %;
- отчисления от ФОТ во внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации составили 9,9 %;
- отчислено в кассу взаимопомощи, в КПС «Участие» 0,3 %;
- на обучение профактива направлено 2,4 %;
- информационное обеспечение и подписка составила 0,5 %;
- для целей поощрения членов профсоюза за активную общественную деятельность использовано 7,7 %;
- содержание ФОК подразделений 1,1 %.

Уточненный отчет будет представлен на конференции 11 декабря 2015 года.

Касса взаимопомощи

Касса взаимопомощи является структурным подразделением первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказания безвозмездной материальной помощи.

За отчетный период проведено 12 заседаний правления, на которых решались вопросы об оказании материальной помощи, исключение из кассы за нарушение Устава, распределение поощрения казначеям и уполномоченным касс, определялись даты проведения ревизий и инвентаризации.

На 01.11.2015 года численность участников составляет 6108 человек.

Получено вступительных взносов – 97 300 рублей. Из суммы полученных вступительных взносов выдается материальную помощь по случаю смерти близких родственников и по случаю пожара. За отчетный период эта помощь составила 55 900 рублей.

За отчетный период получено членских взносов 4 451 873 рубля.

Возврат членских взносов при выходе из кассы составил 7 370 149 рублей.

Выдано займов на сумму 1 110 364 929 рублей.

Получено возвратных средств 1 128 333 113 рублей.

В отчетном периоде поступило целевых взносов 6 692 436 рублей.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы ежегодно заслушивается на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В налоговую инспекцию сданы сведения по НДФЛ за 2014 год на 7048 человек.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ – ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АВТОВАЗ»

ВА

Главный редактор . Т. КЛУГМАН
Корреспондент . . . М. СОГРИНА
Фотокор Ю. МИХАЙЛИН

Адрес редакции,
издателя:
**445024, г. Тольятти,
Южное шоссе, 36,
АВТОВАЗ.**
E-mail: gazeta@vaz.ru

ТЕЛЕФОНЫ
редакции газеты
«Волжский
автостроитель»:
**64-68-87, 75-71-14,
53-42-01.**

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской обл. Свидетельство ПИ № ТУ63-00499. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Гонораром оплачиваются материалы, заказанные редакцией. Редакция не всегда разделяет мнение автора. При использовании материалов ссылка на «ВА» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать в 18.50, по графику – 19.00.

Индекс 52400 Цена свободная
Заказ 6805 Тираж 3000

12+