

ПРЕИМУЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ»

Положения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ», устанавливающие льготы и преимущества для работников по сравнению с трудовым законодательством РФ	
Коллективный договор (далее - КД)	Трудовое законодательство РФ
Минимальный размер оплаты труда. Соотношение МРОТ ПАО «АВТОВАЗ» к величине прожиточного минимума трудоспособного населения 1:1,3; на федеральном уровне – 1:1	
<p>Месячная оплата труда работника акционерного общества, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного федеральным законом (п. 1.2.6, раздел 2 КД)</p>	<p>Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч.1 ст. 133 ТК РФ)</p>
Оплата сверхурочной работы	
<p>Оплата часов сверхурочной работы производится в двойном размере (п. 1.5.1, раздел 2 КД)</p>	<p>Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 152 ТК РФ)</p>
Оплата труда за работу в вечернее и ночное время: трудовое законодательство РФ предусматривает повышение оплаты труда только в ночное время	
<p>Всем работникам общества, работающим в многосменном режиме, устанавливаются доплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу в вечернюю смену в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада), в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, за каждый час работы в соответствующей смене; - за работу в ночную смену в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада), в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, за каждый час работы в соответствующей смене (п. 1.3. 1, раздел 2 КД) 	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»)</p>
Дополнительные ограничения при привлечении к сверхурочным работам (расширенный перечень лиц по сравнению с трудовым законодательством РФ)	
<p>Не привлекать к производству сверхурочных работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) беременных женщин; б) работников моложе 18 лет; в) работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; г) рабочих, занятых на виброопасных работах; д) работников, освобожденных от сверхурочных работ по заключению КЭК (клинико-экспертной комиссии) (п. 2.1, раздел 5 КД) 	<p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - беременных женщин; - работников в возрасте до 18 лет; - работников в период действия ученического договора (ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 203, ч. 1 ст. 259, ст. 268 ТК РФ)

ПРЕИМУЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ»

Положения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ», содержащие льготы и гарантии, отсутствующие в трудовом законодательстве РФ
Организация труда и заработной платы
Отдельным рабочим могут устанавливаться надбавки за выполнение индивидуальных показателей, в пределах лимита, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, в зависимости от присвоенного рабочему разряда и бальной оценки (п. 1.3.2, раздел 2 КД)
Рабочим, проработавшим на главном конвейере 9 лет и более, предоставляется право перевода на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности (п. 2.1.5, раздел 2 КД)
Предоставляется дополнительный отпуск за работу в многосменном режиме работы работникам ПАО «АВТОВАЗ», занятым на работах с нормальными условиями труда (п.3.2.2 р.4 КД)
Производится доплата рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно-производственного персонала за работу в условиях повышенного температурного режима
Занятость
В случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы (раздел 3 КД)
Социальные льготы и гарантии
Женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивается ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым напрямую Фондом социального страхования РФ, и компенсационной выплатой матери (п. 1.1, раздел 4 КД)
Для женщин, работающих в обществе, устанавливается дополнительный оплачиваемый из средств общества 10-недельный отпуск, предшествующий отпуску по беременности и родам, оплачиваемому напрямую Фондом социального страхования РФ. Оплата дополнительного 10-недельного отпуска производится исходя из среднего дневного заработка, применяемого для оплаты отпуска (п. 1.2, раздел 4 КД)
Работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечиваются диетическим питанием полностью за счет средств общества (п. 1.3, раздел 4 КД).
Работникам общества предоставляются три оплачиваемых дня на бракосочетание при первом вступлении в брак (п. 1.4, раздел 4 КД)
Отцу, работнику общества, предоставляется один оплачиваемый день при рождении ребенка (п.1.5, раздел 4 КД)
Работникам общества предоставляются три оплачиваемых дня в случае смерти близкого родственника (отец, мать, жена, муж, сын, дочь, брат, сестра, тесть, теща, свекор, свекровь, зять (муж дочери), сноха (жена сына)) или другого родственника, проживающего совместно (п. 1.6, раздел 4 КД)
Выделяются средства на удешевление питания в размере 75 % от полной стоимости обеда (ужина) для работников ПАО «АВТОВАЗ», питающихся в столовых ПАО «АВТОВАЗ» по талонам или по пропускам в столовых, оборудованных электронной системой учета питающихся (ЭСУП) (п. 1.8, раздел 4 КД)
Для работающих в ночную смену производится дотация на питание в размере 100% на действующую стоимость талона (п. 1.12, раздел 4 КД)
Перечисление пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «АВТОВАЗ» - участников АО «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований (п. 1.9, раздел 4 КД)

<p>Осуществление выплаты работникам, принятым на постоянную работу в ПАО «АВТОВАЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - после прохождения военной службы по призыву и ранее работавшим в ПАО «АВТОВАЗ»; - прошедшим обучение в соответствии с договором между ПАО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения; - работникам, принятым на работу по рабочим профессиям в соответствии с утвержденным перечнем профессий (п. 1.10, раздел 4 КД)
<p>Реализация автомобилей LADA работникам общества по льготной программе (п. 1.7, раздел 4 КД)</p>
<p>Работникам общества, являющимся членами добровольной народной дружины и имевшим не менее 12 дежурств за год по охране общественного порядка на территории г.о.Тольятти, предоставляются три оплачиваемых дня (п. 1.13, раздел 4 КД)</p>
<p>Работодатель осуществляет страхование работников ПАО «АВТОВАЗ», являющихся членами ДНД, от несчастных случаев, возникших в течение 24 часов в сутки на протяжении действия договора страхования (п. 2.4, раздел 4 КД)</p>
<p>Работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья и направляемым на обследование в другую местность, возмещаются расходы на оплату проезда, и сохраняется средняя заработная плата (п.2.2, раздел 4 КД)</p>
<p>Предоставляется одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ», для освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы ФМБА РФ в связи с полученным увечьем или повреждением здоровья</p>
<p>Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (п. 2.3, раздел 4 КД)</p>
<p>Обеспечивается страхование работников от несчастных случаев на производстве</p>
<p>В случае смерти работников осуществляется выплата материальной помощи их семьям или другим лицам, взявшим на себя обязанность по организации погребения, в размере среднемесячной заработной платы по ПАО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие (раздел 4 КД)</p>
<p style="text-align: center;">Охрана здоровья</p>
<p>Проведение профилактического осмотра и санации полости рта работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором. Протезирование зубов работникам, работающим в рабочих зонах указанных соединений, по справкам ООТиЗ производств и управлений за счет средств общества (п. 2.15, раздел 5 КД)</p>
<p style="text-align: center;">Социальное обслуживание и иные льготы и гарантии</p>
<p>Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода. Путевки реализуются со скидкой от 75% до 85%</p>
<p>Выделяются путевки для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников ПАО «АВТОВАЗ» на условиях, принятых для работников ПАО «АВТОВАЗ»</p>
<p>Реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников ПАО «АВТОВАЗ»</p>
<p>Обеспечивается проведение корпоративных, профессиональных праздников ПАО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников</p>
<p>Обеспечивается проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками ПАО «АВТОВАЗ» и членами их семей</p>
<p>Организовано трудовое соревнование и производится премирование победителей, в том числе ежегодно определяется 100 лучших работников ПАО «АВТОВАЗ»</p>
<p>Действует программа скидок по ремонту автомобилей работников ПАО «АВТОВАЗ»</p>
<p>Действует программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля с участием банков-партнеров</p>

Подготовлено юридическим отделом первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ
(по состоянию на 01.03.2019 г.)

