

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (135) 28 февраля 2017 года

12+

## КОЛДОГОВОР – ИТОГИ, КОНФЕРЕНЦИЯ



**В эту пятницу, 3 марта, в заводоуправлении пройдет информационная конференция работников ПАО «АВТОВАЗ», посвященная выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора на предприятии в 2016 году.**

Этот вопрос рассматривался на втором в этом году заседании согласительной комиссии. Также в повестку дня были включены вопросы о выполнении пункта 1.2.5 «Тарифного соглашения» и внесении изменений в коллективный договор АВТОВАЗа.

Что касается итогов выполнения обязательств и мероприятий колдоговора за прошлый год, то более подробно они представлены в отчете работодателя и профсоюзного комитета и опубликованы в спецвыпуске «Волжский автостроитель» от 22.02.2017 г.

На комиссии же было отмечено, что коллективный договор в основном выполнен. В связи с изменением организационных условий труда и в целях сохранения рабочих мест по согласованию с профсоюзным комитетом дважды был введен режим неполной 32-часовой рабочей недели с работой 4 дня в неделю с понедельника по четверг. В рамках постановления Правительства РФ был заключен договор между ПАО «АВТОВАЗ» и правительством Самарской области об организации временной занятости коллектива или, так называемых, общественных работ в период с 13 мая по 22 июля и с 17 октября до 16 декабря 2016 года.

При этом заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором. Несмотря на сложности, связанные с общим снижением продаж на автомобильном рынке и понесенные за I полугодие убытки, в результате проведенных переговоров профсоюзного комитета с администрацией с 1 июля 2016 года было произведено повышение тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 6%.

В июле также был положительно решен вопрос по выплате премии, приуроченной к 50-летию ПАО «АВТОВАЗ», в размере 5000 рублей всем работникам акционерного общества, в том числе и женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком.

В декабре прошлого года было принято решение о выплате ещё одной премии за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса в размере 5000 рублей.

При подведении итогов выполнения отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора профсоюзным комитетом были отмечены следующие замечания:

- по срокам выполнения мероприятий приложения 5.1 (п. 1.6, раздел 5);
- по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в умывальниках и по содержанию санитарно-бытовых помещений (п. 1.14, раздел 5);
- по выполнению всех запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних и зимних условиях (п. 1.17, раздел 5);
- по обеспечению работников СИЗ (п. 1.22, раздел 5);
- по реализации программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров (п. 1.24, раздел 5).

Для устранения указанных замечаний и принятия мер назначены ответственные.

Внесение изменений в коллективный договор касалось, во-первых, включения дополнительно в подраздел «Экология» нескольких мероприятий. Например, обустройство скважин для добычи подземных вод в соответствии с требованиями законодательства РФ, разработка проектной документации и проведение государственной экспертизы проекта на строительство площадки для временного хранения отработанных софтоловых трансформаторов и другие.

Во-вторых, в связи с изменением наименований АО «Негосударственный пенсионный фонд АВТОВАЗ» и Тольяттинского машиностроительного колледжа было предложено изложить п. 1.9 раздела 4 и п. 5.1 раздела 6 в новой редакции.

Помимо вопросов, касающихся коллективного договора, по инициативе профсоюзного комитета был включен вопрос повышения тарифных ставок и окладов работников Общества, что предусмотрено коллективным договором в зависимости от показателей производственно-хозяйственной деятельности и от темпов роста прожиточного минимума.

По данным правительства Самарской области, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения Самарской области за IV квартал 2016 года составила 10 642 рубля. Но, по информации представителей работодателя, отмечены отрицательные показатели производственно-хозяйственной деятельности Общества, связанные с ухудшением внешних экономических факторов, изменением курса валют, ростом инфляции, снижением спроса на новые автомобили. В связи с этим повышение тарифных ставок и окладов за IV квартал 2016 года не представляется возможным. Стоит учитывать и то, что на сегодняшний день приоритетным направлением по повышению уровня социальной защищенности коллектива является максимально возможное обеспечение занятости работников акционерного общества.

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

**Информация с еженедельных профсоюзных оперативных совещаний, программа обучения профсоюзного актива ППО ОАО «АВТОВАЗ» в 2017 году –**

**2 стр.**

**Дела и планы комиссии рабочего контроля; ответы мэрии г.о. Тольятти на вопросы делегатов отчетной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ» 15 декабря 2016 года –**

**3 стр.**

**Наша надежда и опора: материалы, посвященные Дню защитника Отечества –**

**4-5 стр.**

**Изменения в законодательстве, вступающие в действие в 2017 году, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения –**

**6 стр.**

**Юбилей Совета женщин Автозаводского района, встреча женского актива с врачами, рассказ о женской доброте и отзывчивости под рубрикой «Знай наших!» –**

**7 стр.**

**Читальный зал, спортивная площадка –**

**8 стр.**

Тем не менее профсоюзный комитет АВТОВАЗа Профсоюза АСМ в рамках коллективного договора будет продолжать выходить на заседания рабочей группы и согласительной комиссии с вопросом повышения заработной платы до достижения по нему положительного решения.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТОЛЬЯТТИ

**На совместном собрании Ассоциации профсоюзных организаций и Координационного совета организаций профсоюзов г.о. Тольятти 15 февраля был представлен отчет о работе в 2016 году и план мероприятий на 2017 год.**

Итак, коротко о том, что же было сделано. Одно из основных направлений деятельности Ассоциации, Координационного совета – это работа по выполнению городского трехстороннего соглашения через участие в заседаниях городской трехсторонней комиссии. Рассматривались также вопросы участия работодателей в реализации мероприятий по содействию занятости населения в нашем городе, состояния производственного травматизма, ситуации на рынке труда, повышения уровня заработной платы работников на предприятиях и в организа-

циях Тольятти, деятельности территории опережающего развития и другие.

В течение года проводились собрания, посвященные социальному партнерству в области, реформе пенсионной системы в РФ, изменениям на рынке труда города, участию профсоюзных организаций в спортивных и социально значимых мероприятиях.

Были организованы обучающие семинары. Например, «Актуальные вопросы развития пенсионной системы в России», «Общественная экспертиза бюджетного процесса Самарской области» и др.

Помимо собственной насыщенной деятельности, представители Ассоциации и Координационного совета принимали участие в работе мэрии и думы г.о. Тольятти, Федерации профсоюзов Самарской области (далее – ФПСО), членских профсоюзных организаций и городских общественных объединений.

Конечно, одна из важных задач – это участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Так, технический инспектор ФПСО Л.И.Черкесова приняла участие в расследовании 32 несчастных случаев на производстве, в которых 10 человек пострадали по производственным обстоятельствам (хронические заболевания), 20 человек получили тяжелые травмы на производстве и 2 человека погибли. Все несчастные случаи рассматриваются тщательно с выявлением истинных причин травматизма.

Все проведенные в 2016 году мероприятия – это выполнение задач не только прошлого года, но и постоянно стоящих перед Ассоциацией. Поэтому при формировании и обсуждении плана на 2017 год учитываются те пункты, которые являются основой в работе. При этом, безусловно, добавляются и новые

задачи. Их диктуют время, определенные обстоятельства и события.

Особо хочется отметить, что 2017 год – не простой, а юбилейный для Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти, ей в сентябре исполнится 20 лет!

Среди новых мероприятий, запланированных на 2017 год, – работа над проектом городского трехстороннего соглашения на 2018–2020 гг., а также проведение переговоров по его заключению. Стоит сказать, что развитие социального партнерства – основное направление деятельности Ассоциации, в котором трехстороннее соглашение является одним из составляющих инструментов.

В целом же задач по наиболее эффективному отстаиванию интересов членов профсоюзов нашего города поставлено немало...

**Подготовила Татьяна ЧАЙКУН**

## Профсоюзный четверг

## СООБЩЕНИЯ С ОПЕРАТИВОВОК

**Начиная с января, в производствах проводились специальные информационные и разъяснительные встречи с представителями Индустриального парка АВТОВАЗа.**

При этом вопросы еще остаются, например, какие женские профессии предлагаются или какой уровень заработной платы. Как пояснил на оперативном совещании председатель профкома Индустриального парка (ИП) АВТОВАЗа **Г.Б.Князькин**, в новом структурном подразделении рабочие места для женщин есть. В основном это малярно-строительные профессии. Предполагается и организация обучения персонала Индустриального парка под вновь создаваемые рабочие места.

Если у кого-то есть вопросы, касающиеся трудоустройства в ИП, то они могут обратиться в специальный колл-центр, который создан в управлении кадров: кабинет № 119, с 8.30 до 17.15 (обед с 12.00 до 12.45). Или проконсультироваться по телефону: 64-64-64.

**Как сообщила председатель профкома предприятия питания АВТОВАЗа Т.А.Тишенских, в феврале ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» обновило меню комплексного обеда по всем видам питания.**

В течение 2016 года руководители компании совместно с представителями комиссии рабочего контроля проводили анкетирование заводчан. На основании их пожеланий в меню комплексного обеда включены пельмени, чахохбили, минтай под маринадом, свинина по-строгановски, куриное филе, запеченное с сыром, горбуша жареная, гречка.

**Дети работников завода в возрасте от 6 до 18 лет, как и другие юные тольяттинцы, во время учебного года могут воспользоваться бесплатной путевкой в пансионат «Звездный». Об этом на еженедельном профсоюзном совещании сообщил его директор Н.Е.Лёксин.**

В состав пансионата входят сам «Звездный», расположенный на Лесопарковом шоссе, и хорошо знакомые вазовцам ДОЛ «Дубрава» и «Электроник», составляющие единый оздоровительный комплекс. Кстати, «Звездному» в этом году исполняется 50 лет, «Дубрава» – 30 лет, а «Электронику» – 25 лет.

Бесплатные путевки на 24 дня, с лечением и обучением, доступны в рамках действующей на первый год государственной программы «Дети Самарской области». Только знают об этом далеко не все родители. Как отметил Николай Евгеньевич, в таком оздоровлении,

включающем лечебные процедуры, сбалансированное пятиразовое питание, правильный режим дня, особенно нуждаются школьники младших классов. Обучение в пансионате осуществляет школа № 16.

**Даты ближайших заездов в пансионат «Звездный»: 21 марта и 18 апреля.**

Для получения путевки и более подробной информации нужно обращаться в центры «Семья» по телефонам – в Автозаводском районе: 77-37-40, в Центральном: 70-50-66, в Комсомольском районе: 79-89-08.

**И полезная информация для тех работников завода, кто собирается на санаторно-курортное лечение.**

Как пояснил председатель профкома СМКЦ ФМБА **Е.В.Калугин**, справки на приобретение санаторной путевки и санаторно-курортные карты, в соответствии с Приказом № 834 Министерства здравоохранения РФ, действительны в течение 12 месяцев. Поэтому не стоит откладывать их оформление до последнего момента. И если кто-то запланировал в этом году в свой отпуск поехать по путевке на лечение, можно уже сейчас оформлять необходимые медицинские документы.

**Любовь СТУКАЛОВА,  
Татьяна ЧАЙКУН**

## Личностный рост

## СДЕЛАТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СИЛЬНЕЕ



**С февраля 2017 года начался новый учебный год по подготовке профсоюзного актива ППО ОАО «АВТОВАЗ».**

Нет сомнения в том, что учебно-образовательная работа с людьми на каждом уровне их профсоюзной деятельности способна внести серьезный вклад в ее развитие и усовершенствование. Одним из условий этого является использование методов активного обучения, которые опираются на опыт людей, признают высокую ценность их мнений и генерируют для профсоюза огромный объем информации, из которой он может извлечь полезные уроки.

Одними из принципов профсоюзного обучения были и остаются:

– Сделать членов профсоюза – сильнее. И есть надежда, что, когда им понадобится действовать, они будут чувствовать себя увереннее.

– Начинать обучение с опыта и строить его на опыте. Необходимо, чтобы обсуждаемые проблемы как можно теснее соотносились с опытом участников.

– Активное участие. Необходимо стремиться обеспечить самое широкое и интенсивное участие в работе всех, кто пришел. Также очень важно, чтобы те участники семинара, кто по той или иной причине чувствует себя менее уверенно, чем другие, получили возможность высказаться и ощутили при этом дружелюбное и внимательное к себе отношение.

– Равенство. Этот принцип важен, потому что он подразумевает вовлечение в образовательный процесс всех без исключения.

– Передача информации. Нужно рассказать о полученных знаниях в своем цехе, профгруппе. Учебные семинары предназначены не только для развития их непосредственных участников. Такие занятия – одна из возможностей быть в курсе тех событий и дел, которые происходят на конкретных рабочих местах.

**26 января на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» была утверждена программа обучения профсоюзного актива на 2017 год. Календарный план будет обновляться на сайте регулярно (каждый месяц).**

**18 февраля состоялся тренинг «Творческое мышление».**

Почему нас заинтересовала эта тема? Часто утверждают, что творческому мышлению научить невозможно. Это не совсем так. Конечно, врожденные способности человека очень важны. Но, как правило, именно взрослым людям по-настоящему свойственно творческое мышление, способность к которому не является только врожденной, а приобретается с опытом.

Способность нестандартно, креативно взглянуть на ситуацию, отойти от традиционных методов решения поставленных задач – эти и другие навыки будут прорабатываться на этом тренинге.

**18 марта будет организован семинар для вновь избранного профактива.**

На нем председатели цеховых комитетов, профгруппы познакомятся с историей профсоюзного движения, основными направлениями деятельности ППО ОАО «АВТОВАЗ», с ведением коллективных переговоров, с содержанием коллективного договора. Слушатели также могут задать интересующие их вопросы ведущим семинара, узнать информацию, что называется, «из первых уст».

Общение, коммуникации, отстаивание своего мнения, убеждение – это ежедневная непростая работа каждого профактивиста. Для более результативной деятельности необходимо совершенствовать навыки общения, преодолевать коммуникативные барьеры, учиться влиять на оппонента аргументацией, без давления.

**С этими навыками можно будет ознакомиться на тренинге «Эффективные коммуникации» 25 марта.**

Также в программу обучения заложена организация семинаров и тренингов непосредственно в производствах по заявкам профсоюзных организаций структурных подразделений ППО. Темы выбираются по необходимости и по желанию.

Это и многое другое вы сможете узнать у нас в профсоюзном центре обучения и подготовки кадров профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Приходите в НОУ ЦОИПК, обучайтесь с пользой и удовольствием!

Все вопросы, замечания и предложения по тел.: 64-99-07, 8 927 776 39 50, e-mail: EN.Anpilogova@vaz.ru

**Елена АНПИЛОГОВА,  
ведущий специалист профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

## МЕЖНАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ И УВАЖЕНИЕ

**В рамках очередного занятия Школы молодого профсоюзного лидера 11 февраля в Доме профсоюзов состоялась встреча слушателей с директором Дома дружбы народов Самарской области Евгенией Хоровиной.**

Евгения Германовна рассказала молодым профлидерам о ситуации в регионе в сфере межнациональных отношений.

Было отмечено, что для её развития важное значение имеет так называемая кросс-культурная грамотность, которая проявляется в способности сопереживать другим людям, чувствовать и понимать их проблемы, уважать и принимать

культуру другого народа. При этом особое внимание в выступлении отводилось вопросам воспитания исторической памяти, донесению до работающей молодежи информации о становлении и развитии нашего многонационального государства, что, в свою очередь, важно для привлечения этой социальной категории к программе адаптации трудовых мигрантов в Самарской области.

На семинаре говорилось и о новом проекте Дома дружбы народов, реализуемом совместно с национальными общественными объединениями и молодежными организациями области. Этим проектом Дом дружбы народов подчеркивает исторически сложившуюся многонациональность и многокон-

фессиональность страны и нашего края, необходимость развития информационного пространства и просветительской деятельности в молодежной среде.

Участники встречи согласились, что формирование культуры межнационального общения – это длительный, многогранный процесс, связанный с формированием культуры межличностных отношений, который они, в свою очередь, пообещали активно поддерживать и продвигать.

Молодые профактивисты ждут новых встреч!

**Пётр КРЫМКИН,  
член комиссии по работе  
с молодежью профкома МСП**



# ПРОФСОЮЗНЫЙ РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

**Контроль за организацией и качеством питания в заводских столовых, реализацией автомобилей работникам по льготной программе, работой общественного транспорта, а также проверка баз отдыха. Эти и многие другие вопросы – ежедневная работа комиссии рабочего контроля профкома АВТОВАЗа.**

Председатель комиссии, он же и заведомом рабочего контроля вазовского профкома, **М.С.Пелепчук** рассказал, как проходит работа комиссии, что сделано и что запланировано. Кстати, с 14 февраля на предприятиях питания по инициативе комиссии началось проведение потребительских конференций. На этих встречах проводится опрос работников по качеству питания и обслуживания, рассматриваются новые предложения, выявляются причины поступающих обращений.

Контроль за организацией питания – одна из основных задач комиссии, которая проводит постоянные проверки столовых, качества питания и поступающей продукции, в том числе молочной. Например, в этом году заявку на поставку молочной продукции подала компания «Красава», но при дегустационной проверке отбор не прошла из-за несоответствующего качества. В прошлом году профсоюзными контролерами комиссий профкомов структурных подразделений было проведено 307 проверок предприятий питания и 44 проверки торговых точек.

Кроме этого, отделом рабочего контроля профсоюзного комитета было рассмотрено 52 письменных и порядка 130 устных обращений.

Обращения, по словам Мирослава Степановича, в основном касаются вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, организации парковочных мест.

Немаловажная работа – доставка работников муниципальным транспортом. Комиссия рабочего контроля постоянно изучает состояние пассажиропотока. Со службой УОРП принимаются совместные решения по изменению графиков движения транспорта.

На сегодняшний день много жалоб поступает на автомобильные пробки по ул. Вокзальная, особенно в часы пик. В связи с этим комиссия проводит проверку. Выявлено, что основная причина затора – выезд автобусов через 11 КПП, а также движение автобусов GM-АВТОВАЗ. Комиссия ведет работу по приостановлению движения большегрузных автомобилей в часы пик и устранению дорожного затора.

Много вопросов рассматривается по содержанию территорий как заводских, так и прилегающих, в том числе городских. Проводится совместная работа со службами АВТОВАЗа и департаментом дорожного хозяйства. На контроле – остановочные павильоны и парковки.

Что касается парковок, это особая тема, поскольку затрагивает интересы работников, которые пользуют-



ся муниципальным и личным транспортом. Например, в связи с тем, что автобусы из-за припаркованных личных автомобилей не могли заезжать на площадку по вывозу работников с 16 КПП, комиссия приняла решение об изменении времени открытия шлагбаума для въезда общественного транспорта с 15.00 на 15.30. Аналогичная ситуация на сегодняшний день в районе 17 КПП, но здесь, благодаря работе комиссии и профкому службы исполнительного вице-президента по инжинирингу, планируется строительство новой парковки ориентировочно на 240 автомобилей.

Татьяна ЧАЙКУН

## ОПЛАТА ПРОЕЗДА И СОДЕРЖАНИЕ ДОРОГ

**В ходе проведения отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 15 декабря 2016 года от делегатов, работников Общества, поступали вопросы, касающиеся защиты их прав в различных областях. Вопросы были направлены не только руководству АВТОВАЗа, но и в адрес мэрии городского округа Тольятти.**

Представляем вашему вниманию ответы на вопросы транспортного обслуживания, полученные от мэрии нашего города.

**– Планируется ли изменение стоимости проезда в городском транспорте в 2017 году?**

– Постановлением мэрии городского округа Тольятти от 28.12.2016 г. № 4519-п/1 утверждены регулируемые тарифы на перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам регулярных перевозок в городском округе Тольятти на 2017 год:

– проезд в автобусах и троллейбусах при приобретении билета (оплата наличными деньгами) – 25 руб.;

– проезд в автобусах и троллейбусах при оплате транспортной картой жителя городского округа Тольятти («электронный кошелек») – 23 руб.;

– стоимость безлимитной единой транспортной карты составляет 1000 руб., количество поездок в месяц не ограничено;

– льготный электронный проездной билет «Студенческий» – 840 рублей, количество поездок в месяц не ограничено;

– льготный электронный проездной билет «Для учащихся» – 600 рублей, количество поездок в месяц не ограничено.

В городском округе Тольятти перевозки по регулируемым тарифам осуществляют муниципальные предприятия «Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие № 3» (маршруты № 2, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 30, 35, 36, 37, 38, 40, 42, 42д, 46, 55, 56, 62к, 66, 71, 72, 73, 76, 77, 84, 84к, 87, 252), «Тольяттинское троллейбусное управление» (маршруты № 2, 4, 7, 13, 14, 21).

Организации-перевозчики иной формы собственности осуществляют регу-

лярные перевозки по нерегулируемым тарифам, то есть устанавливают тариф на проезд пассажиров самостоятельно.

**– На каких видах городского и пригородного транспорта предусмотрено действие социальных, студенческих и ученических проездных билетов?**

– В соответствии с Постановлением правительства Самарской области от 02.02.2005 г. «Об организации перевозок по муниципальным (городским) маршрутам в Самарской области для отдельных категорий граждан» оплата проезда гражданами отдельных категорий с использованием социальной карты жителя Самарской области осуществляется на муниципальных маршрутах, на которых выполняются регулярные перевозки по регулируемым тарифам: маршруты МП «Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие № 3» (№ 2, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 30, 35, 36, 37, 38, 40, 42, 42д, 46, 55, 56, 62к, 66, 71, 72, 73, 76, 77, 84, 84к, 87, 252) и маршруты МП «Тольяттинское троллейбусное управление» (№ 2, 4, 7, 13, 14, 21).

Оплата проезда с использованием транспортной карты студента, транспортной карты учащегося осуществляется на всех без исключения городских маршрутах, независимо от формы собственности организации-перевозчика:

– автобусные маршруты № 2, 9, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 30, 35, 36, 37, 38, 40, 42, 42д, 46, 52, 55, 56, 62, 62к, 66, 71, 72, 73, 76, 77, 84, 84к, 87, 91, 93, 93к, 94, 95, 96, 99, 102, 108, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 124, 126, 127, 129, 130, 131, 132, 134, 136, 140, 142, 143, 149, 153, 201, 211, 252;

– троллейбусные маршруты № 2, 4, 7, 13, 14, 21.

В соответствии с разграничением полномочий в сфере пассажирских перевозок в Самарской области (Закон Самарской области от 18.01.2016 г. № 14-ГД) все вопросы, связанные с организацией перевозок пассажиров по межмуниципальным (пригородным) маршрутам, в том числе и предоставление льгот при оплате проезда, относятся к компетенции министерства транспорта и автомобильных дорог Самарской области.

**– Почему наш город обычно не готов к погодным условиям: снег не убирают вовремя, сливные стоки не работают?**

– Мероприятия по содержанию магистральных дорог городского округа Тольятти, в том числе очистка дождеприемных колодцев, осуществляются ЗАО «ЭКОСФЕРА» согласно техническому заданию в пределах выделенного бюджетного финансирования (телефон диспетчера: 51-84-68).

Согласно «Руководству по борьбе с зимней скользкостью на автомобильных дорогах», утвержденному распоряжением Министерства транспорта РФ от 16.06.2003 г. № ОС-548-р, технология работ с целью предупреждения образования снежного наката в период снегопада предусматривает распределение химических или комбинированных противогололедных материалов (песко-соляная смесь – далее ПСС) непосредственно во время снегопада, пока свежесыпавший снег еще не уплотнился в результате движения автомобилей. К распределению ПСС приступают после того, как на проезжей части образуется слой снега, достаточный для закрепления на нем ПСС. Это позволяет сохранить выпавший на автодорожное покрытие снег в рыхлом состоянии. После прекращения снегопада, в максимально сжатые сроки, преимущественно в ночное время, проводятся работы по удалению снега с дорожного покрытия с помощью снегоуборочных машин. Карту очистки автодорог, а также работающую технику в режиме онлайн можно посмотреть на официальном портале мэрии городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет [www.tgl.ru](http://www.tgl.ru).

Очистка дождеприемных колодцев, в случае их засорения, осуществляется в период с апреля по ноябрь.

Проверки качества выполнения работ по содержанию магистральных дорог департаментом дорожного хозяйства и транспорта мэрии городского округа Тольятти проводятся систематически. По результатам проверок за некачественно выполненные работы к подрядным организациям применяются штрафные санкции в виде снятия денежных средств.

Для оперативного принятия мер по вопросам ненадлежащего содержания магистральных дорог можно обратиться непосредственно в департамент дорожного хозяйства и транспорта мэрии городского округа Тольятти по телефону:

– Автозаводский район, ответственный специалист **Чесноков Игорь Иванович**, тел. 54-44-33 (доб. 37-54);

– Центральный район, ответственный специалист **Морозов Гордей Александрович**, тел. 54-44-33 (доб. 38-98);

– Комсомольский район, ответственный специалист **Скиба Алексей Владимирович**, тел. 54-44-33 (доб. 49-90).

Работы по санитарному содержанию на землях общего пользования территории Автозаводского, Комсомольского районов и микрорайона Поволжский, в пределах выделенного бюджетного финансирования, осуществляются АО «СпецАвтоТранс» (тел. 50-40-40).

В соответствии с условиями муниципального контракта за некачественно выполненные работы по результатам комиссионных проверок на основании применения критериев оценки качества осуществляется снижение оплаты.

На территории Центрального района в рамках муниципального задания работы по санитарному содержанию на землях общего пользования осуществляются МБУ «Зеленстрой» (тел. 22-29-63).

Контроль за соблюдением периодичности и качества выполнения работ осуществляется специалистами административных районов г.о.Тольятти:

– Автозаводский район, Новый проезд, 2, тел. 54-35-18;

– Центральный район, б-р Ленина, 15, тел. 54-30-04;

– Комсомольский район, ул. Шевцовой, 6, тел. 54-34-65.

Обязанность оказывать услуги и выполнять работы по надлежащему содержанию элементов благоустройства, расположенных на земельном участке, входящем в состав общего имущества, в соответствии с принятым решением собственников помещений о выборе способа управления и заключенным договором управления многоквартирным домом возложена на управляющую организацию многоквартирного дома.

## Защитники Отечества

## АРМИЯ – ХОРОШАЯ ШКОЛА ЖИЗНИ

**Февраль в нашем сознании всегда ассоциируется с важным российским праздником – Днём защитника Отечества. Поэтому, хотя газета «Вести профсоюза» выходит чуть позднее этой даты, мы решили посвятить небольшую часть февральского номера нашим дорогим мужчинам. И попросили нескольких председателей профсоюзных комитетов подразделений вспомнить о годах службы в армии.**

## СЛУЖБА НА БАЙКОНУРЕ

**Председатель профкома МСП Федор Александрович Широков в 1976–1978 годах служил на секретном объекте – на космодроме Байконур, в ракетных войсках стратегического назначения:**



– В наше время служить было почетно. Я школы был спортивным, физически крепким, и даже мысли не возникало, что могу не пойти в армию. Мечтал во время службы побывать в других краях, страну посмотреть. Не хотелось только поехать в Москву, на Красную площадь, где отслужили несколько родственников и рассказывали, что там только муштра да выправка.

Призывался из Ульяновска, где до этого полгода проходил специальное обучение. Служил на центральном узле связи ракетных войск стратегического назначения.

Климат в Казахстане резкий: летом – жара, зимой – холод. Зато весной степь и холмы покрывались ковром цветущих тюльпанов, это было незабываемое зрелище!

Но самым запомнившимся событием стал запуск в 1977 году совместного с американцами космического спутника «Союз-Аполлон». Стартовая площадка находилась от нас не слишком далеко, и тем военнослужащим, кто имел хорошие показатели в боевой и политической подготовке, разрешили посмотреть момент запуска. Мы с товарищами наблюдали это историческое событие из бомбоубежища.

Армия дала мне многое, но, в первую очередь, научила ответственности: за себя, за людей (я был командиром отделения) и за всю страну. Когда мы заступали на боевое дежурство, в эти часы мы стояли на страже безопасности всего государства.

Армейская школа в чем-то предопределила и мою дальнейшую судьбу, ведь в профсоюзной работе тоже несешь ответственность за других людей.

Я от имени профсоюзной организации МСП поздравляю всех с Днем защитника Отечества! Желаю крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и мирного неба!

## МУЖСКАЯ ДРУЖБА

**Председатель профкома ПТО С.А.Петрухин был призван в армию в 1978 году. Служил в Крыму, в военно-воздушных силах, оператором-радиомехаником радиосистем дальней навигации:**

– Мы работали для обеспечения действий ракет войск стратегического назначения ВВС и ВМС. Командиры наши были участниками Карибского кризиса, много интересного рассказывали, о чем в газетах тогда не писали.

Служба была серьезная, но только этим жизнь солдатская не ограничивалась. Вспоминаются и другие моменты.

Крым – благодатный край, южная природа, море рядом. Вокруг части деревушки стояли, куда солдаты в «самоволку» бегали...



У нас сложился очень хороший коллектив, сильная комсомольская организация, все ребята политически грамотные, активные. И «дедовщины» в нашем взводе (я был зам. командира), кстати, тоже не допускали.

И вот решили мы своим комсомольским активом, руководствуясь принципом демократического централизма, добиться от командования некоторых, скажем так, «социальных льгот». Это касалось организованного выезда купаться на море, посещения соседних деревень и, что было особенно важно, разрешения создать вокально-инструментальный ансамбль. Подготовили выступающих, постановление, вынесли эти вопросы на комсомольское собрание.

Командира наша организованность впечатлила, а офицеры, тоже все молодые, поддержали нас. Еще нам выделили разбитую старую машину с условием, что, если за неделю восстановим, то можем ею пользоваться для поездок. Машину сделали, ВИА создали, и по субботам в части стали проводить танцы, куда на этой машине привозили местных жителей. Но в основном, конечно, жителей, поэтому некоторые ребята потом домой с невестами уезжали.

В «учебке» я за выпуск «Боевого листка» отвечал. И ко мне товарищи стали обращаться с просьбами написать красивое письмо девчонке на гражданку. Мне «писательствовать» всегда нравилось, я мог на 6-8 листах размахнуться, а им же переписывать это надо! Зато такие письма девушки без ответа не оставляли.

В армии познается и ценится настоящая мужская дружба. У нас с ребятами из Калуги сложилась крепкая компания, мы дали друг другу обещание побывать у каждого на свадьбе и сдержали его. И до сих пор поддерживаем связь!

## ВЗРОСЛЕЛИ МЫ БЫСТРО

**Председатель профкома ПрП Вадим Владимирович Волков ушел в армию в 1983 году. Службу проходил в войсках морской авиации в городе Калининграде:**

– Служил при аэродроме, где базировался легендарный гвардейский 1-й минно-торпедный авиационный полк. Звания «гвардейский» он был удостоен за героический подвиг летчиков, которые в самом начале войны, в августе 1941 года, смогли долететь до Берлина и неожиданно для немцев сбросить бомбы на военно-промышленные объекты города, а затем благополучно вернуться обратно.

Мы обслуживали самолеты этого полка – бомбардировщики дальней авиации по уничтожению надводных и подводных целей. Я вначале обучался в сержантской школе, был старшим сержантом, командиром отделения. Служба была и сложной, и опасной, многое повидали, многому научились...

Многим парням армия давала в руки хорошую, востребованную специальность. Я, например, перед призывом по направлению военкомата четыре месяца учился на водителя, а экстремальные условия службы закаляли, развили навыки, обеспечили отличную профессиональную подготовку.

Мы шли служить осознанно, в то время ключевым было слово «надо» – надо защищать Родину, надо проверить себя. Армию не зря называют школой жизни, где все уроки проходят «экстерном», на гражданке для этого потребовалось бы намного больше времени. Конечно, непросто выдержать дисциплину, большие физические нагрузки, утвердиться в коллективе сверстников, уметь находить со всеми общий язык. В этих условиях быстро взрослеешь. Зато домой мы приходили с совершенно другим мировоззрением, в общем, не служивший не поймет...

23 февраля еще называют мужским праздником, но у меня к нему отношение именно как ко Дню защитника



Отечества. Это день, когда отдается дань мужеству воина. Ведь и в наше мирное время многим ребятам пришлось воевать в «горячих» точках. Среди военнослужащих немало и женщин, так что это наш любимый, общенародный праздник!

## ОБЕД ПО РАСПИСАНИЮ

**Председатель профкома ООО «ЛИН» Алексей Евгеньевич Лисачев в 1991–1993 годы служил в одной из стран Варшавского договора – в Польской Народной Республике:**



– Когда нас из Сызрани везли в Свердловск, я знал, что едем в сержантскую «учебку», а потом – в страны Варшавского договора. Но что-то пошло не так, и прибыли мы сразу в Польшу. А уж полной неожиданностью, даже шоком, для меня и еще нескольких земляков стало то, что по прибытии на место нам объявили: попали вы в поварскую «учебку»! Что только мы ни делали: бузили, писали рапорта – не хотели на кухню. Тогда командир части сказал: «Вы сначала попробуйте, если не понравится, дам вашим рапортам ход».

А в «учебке» все было по полной программе, как и у всех новобранцев: марш-броски, походы, стрельбы, выездные караулы, наряды. Не нужно забывать, что уже начался вывод войск из Европы, поэтому работа, сопутствующая этому событию, нас не миновала.

Поварское мастерство изучали в перерывах. Во время принятия присяги впервые увидели наших офицеров в парадной форме. Тут-то мы и узнали, что руководящий состав на 90% составляли боевые офицеры, прошедшие Афганистан, награжденные боевыми орденами и медалями. После, во время возникавших бесед при поездках, работе мы узнавали от них про засады, «зеленки», караваны. И про то, что солдат должен быть там, где Родина прикажет, и здесь они тоже поэтому.

Оставшаяся служба прошла в городе Вроцлав, в отдельном автомобильном батальоне. Кормить людей – это тоже большая ответственность. Мы старались побаловать ребят, по возможности делали пирожки, пончики. Самое интересное то, что сначала зам. по тылу, а затем и другие офицеры, заступая на дежурство по столовой, втягивались в этот процесс. Наблюдался даже некий азарт, нам говорили: «Вы только покажите, как», от работы на кухне они получали удовольствие.

Любимым блюдом был плов, в субботу на обед. Кто знает, как готовить плов, тот поймет, что это такое... Ну и, конечно, по возможности готовили еще одно желанное солдатское блюдо – жареную картошку.

Разводы, смотры, проверки – все это для нас никто не отменял. Выезжали на все учения, на марши, там был свой «экстрим»: успеть в походных условиях приготовить пищу. Все как в поговорке – война войной, а обед по расписанию.

После армии я вернулся другим человеком. В первую очередь, под другим углом стал смотреть на происходящее вокруг. В общем, тем, кем я стал, я стал благодаря армии. Военная служба из нас, зеленых юнцов, сделала мужиков.

А поварские навыки мне и на гражданке пригодились. Конечно, главная на домашней кухне у меня супруга, но я ей помогаю, под настроение готовлю. Когда планируем праздничный стол, она берет на себя салаты, десерт, а мне достается готовить основное блюдо. Это, как правило, что-то «брутальное» из мяса или рыбы. Ну, и шашлык в «походных» условиях, на даче или на пикнике – это тоже мое, привычное.

Любовь СТУКАЛОВА

## СВОЙ ПУТЬ НА АВТОВАЗе



**Вот уже 27 лет на АВТОВАЗе работает Виталий Сагулин – грамотный специалист, деятельный профсоюзный активист, энергичный и интересный человек.**

Трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе он начал с января 1990 года в сборочно-кузовном производстве, затем перешел в дирекцию по качеству. В настоящее время работает ведущим инженером по качеству отдела развития и аудита систем менеджмента качества (СМК) службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей, занимается разработкой нормативных документов СМК.

Виталий Владимирович может служить образцом добросовестного, заинтересованного отношения к своему делу. Он активно обучает инженеров, поскольку в данной работе необходимо знать многочисленные стандарты, ГОСТы, руководства по качеству, методики контроля – одним словом, уметь владеть всей документацией и правильно её применять.

Наш коллега – добрый, душевный, уравновешенный, общительный, с пре-

красным чувством юмора. Обладая поразительным умением подмечать противоречия в окружающем мире и оценивать их с позитивной точки зрения, он является примером того, что в сложных жизненных ситуациях нужно не унывать, а действовать. Очень заботливый, любящий сын и отец.

Будучи легким на подъем человеком, Виталий Владимирович принимает активное участие в организации различных мероприятий на уровне службы и завода: дни здоровья, первомайские демонстрации, праздничные мероприятия. У него множество интересов, он любит активный отдых, спорт, путешествия.

Профгруппом Виталия Владимировича избрали в 2010 году. В силу своих человеческих качеств он подходит индивидуально к проблемам каждого работника, всегда старается оказать реальную помощь, на него можно положиться. Не случайно по итогам смотра-конкурса на лучшую профгруппу службы в 2016 году руководимая им профгруппа заняла 1 место!

За добросовестный труд и активное участие в жизни коллектива Виталий Владимирович поощрялся благодарностью по АВТОВАЗу, он является ветераном завода. Но самая главная награда для него – внимание и благодарность людей, которые находятся рядом.

Коллектив службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей сердечно поздравляет Виталия Владимировича с праздником 23 февраля! От всей души желаем ему крепкого здоровья, счастья, оптимизма, успехов в работе, во всех начинаниях, много радости, благополучия на долгие годы!

**Цехком службы**



**Уважаемые мужчины!  
Поздравляем вас  
с Днём защитника Отечества  
и желаем крепкого здоровья,  
стабильности в работе,  
мира вам и вашим семьям,  
радости и благополучия!**

*Какое красивое слово – мужчина!*

*Мы любим в нем мужа и любим в нем сына.  
Мы любим вас разных – и слабых, и сильных,  
И в чем-то виновных, и в чем-то невинных.*

*Вы часто, как дети, и часто – повесы,  
Вы – просто другие и тем интересны.  
Пытаться менять вас – бессмысленно, глупо,  
Принять вас любыми – для женщин наука.*

*Без вас мы скучаем, без вас очень грустно,  
Без вашей любви в женском сердце так пусто.  
Мужчины, защитники наши и слава,  
Простите за то, что бываем не правы.*

*За вашу любовь, за терпенье, за силу –  
Хотим, чтобы каждый из вас был счастливым.  
Пусть меньше для грусти бывает причина.  
Какое красивое слово – МУЖЧИНА!*

**Председатель профкома  
С.Н.АНТИПОВА  
и все женщины СВППиСП**

### Защитники Отечества

## С ВАМИ НАМ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ

**В нашем коллективе работают очень надежные, высококвалифицированные мужчины, которые несут на своих плечах огромную ответственность за людей, обеспечивают бесперебойную поставку комплектующих в цеха сборки и на главный конвейер, помогают нашему производству достичь хороших результатов в работе.**



Можно с уверенностью сказать, что под руководством таких опытных и ответственных руководителей, как начальник производства по логистике обеспечивающих производств **Г.П.Сарычев**, начальник цеха **Н.И.Павлов**, мастера **Е.Г.Шаронов**, **В.А.Кавешников**, **С.В.Филиппов**, **А.Н.Денисов**, **А.В.Осипов**, **С.В.Елисеев**, **Е.М.Коляскин**, нашему коллективу по плечу любые задачи.

В честь Дня защитника Отечества от имени профсоюзной организации поздравляю всех мужчин нашего производства с праздником и желаю энтузиазма, сплочённости, верности традициям, желания трудиться на благо родного АВТОВАЗа, благополучия и крепкого здоровья вам и вашим семьям, новых задач в работе и только положительных их решений!

Отдельные поздравления и слова благодарности хотелось бы сказать начальнику цеха **Николаю Ивановичу Павлову**, который недавно отметил свой золотой юбилей. На Волжский автомобильный завод он пришел работать в 1994 году мастером транспортного участка, пройдя все ступени служебной лестницы до руководителя цеха.

Широкая эрудиция, богатейший практический опыт работы с людьми, высокая компетентность в законодательной базе, поразительная работоспособность и умение нацелить коллектив на решение главных задач – вот составляющие профессионального мастерства Николая Ивановича. Его активная жизненная позиция, аналитический склад ума, коммуникабельность заслуживают уважения руководства и коллег по работе, которые отзываются о Николае Ивановиче как о Руководителе с большой буквы.

Николай Иванович живет по принципу: утром – с радостью идти на работу, вечером – с радостью возвращаться домой, где он любимый муж и заботливый отец. Весь коллектив производства по логистике обеспечивающих производств сердечно поздравляет Николая Ивановича с его замечательным юбилеем!

**Елена РОЖКОВА,  
председатель цехкома ПЛОП**

## НАША НАДЕЖДА И ОПОРА

**Сегодня мы хотим рассказать о наших коллегах-мужчинах, которых в производстве по отгрузке сборочных комплектов ценят, уважают и на которых всегда можно положиться.**



**Сергей Викторович Поцелуев** – старший мастер участка отгрузки цеха 5308 производства сборочных комплектов. Он бывший десантник, с 1996 по 1998 гг. служил в ВДВ в городе Тула, 51-й парашютно-десантный полк.

– Навсегда запомнился первый прыжок с парашютом, – рассказывает Сергей Викторович. – Начиналось все в феврале при 20-градусном морозе. Взвод разбили на группы, и мы поэтапно стали укладывать каждый свой парашют. Да и провозились с непривычки часов 5-6, так как это было еще и обучение укладке парашютов, основного и запасного.

Свой первый прыжок я совершил летом, впечатления от полета были незабываемые! Но самое главное, что полет прошел успешно. А у одного гвардейца не раскрылся парашют. Все испугались, подумали, что боец погибнет, но позже, к счастью, открылись оба парашюта одновременно, и основной, и запасной.

Армия научила меня терпению, выносливости, дисциплине – это все очень



**Сергей Петрович Малыш**, начальник цеха 5308 ПОСК, с 1981 по 1983 года служил в Туркестанском военном округе. Армейская школа дала ему многое, и, в первую очередь, хорошую привычку к дисциплине и порядку.

Старший мастер цеха 5308 производства по отгрузке сборочных комплектов **Марат Магаметович Фазлиев** с 1993 по 1995 года проходил службу в Республике Узбекистан, войска ПВО. Он тоже считает, что армия закаляет мужской характер, учит дисциплине и порядку.



Начальник отдела материально-технического снабжения **Андрей Михайлович Ващенко** как руководитель многогранен и обладает всеми необходи-

важно. Также в армии я научился поварскому делу, которое пригодилось мне в дальнейшем по жизни, – говорит Сергей Викторович.

мыми лидерскими качествами. Ценная его черта – умение слушать, слышать и понимать. Он четко и грамотно выражает мысли, в любых ситуациях сдержан и справедлив.

Руководитель по инжинирингу производства **Владимир Борисович Пименов**, работу на АВТОВАЗе начал в 2000 году слесарем-ремонтником. Завод стал его вторым домом, в своем деле он выкладывается на все 100%. Хороший организатор, деятельный, трудолюбивый специалист, благодаря аналитическому уму успешно занимается рационализаторской деятельностью, в коллективе всегда находит понимание и уважение.

**Дорогие мужчины производства по отгрузке сборочных комплектов, наши защитники, надежда и опора! Желаем, чтобы самые лучшие ваши качества успешно реализовывались в работе, чтобы ваш ум, сила, мужество находили достойное применение в жизни! Удачи вам, бодрости духа и веры в себя!**

**Елена СУЧКОВА,  
Ирина ПЕЛЬКИНА,  
профком ПЗЧСК**

## О ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ

**Информация о предоставлении ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) ветеранам Великой Отечественной войны – труженикам тыла, ветеранам труда и гражданам, приравненным к ветеранам труда, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, ветеранам труда Самарской области.**

13 февраля 2017 года в Самарской области принят Закон № 27-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области», который внес изменения в следующие Законы Самарской области: «О социальной поддержке ветеранов Великой Отечественной войны – тружеников тыла, ветеранов труда, граждан, приравненных к ветеранам труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических

репрессий» от 28.12.2004 г. № 169-ГД (далее по тексту – ФЗ РФ № 169-ГД) и «О ветеранах труда Самарской области» от 06.12.2006 г. № 155-ГД (далее по тексту – ФЗ РФ № 155-ГД).

В соответствии с внесенными вышеуказанным Законом изменениями меры социальной поддержки (предусмотренные ФЗ РФ № 169-ГД и предоставляемые в натуральной форме, а также в виде компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг), предоставляются ветеранам Великой Отечественной войны – труженикам тыла, ветеранам труда, гражданам, приравненным к ветеранам труда, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий:

1. получающим ежемесячные денежные выплаты, установленные ФЗ РФ № 169-ГД;
2. не получающим ЕДВ в соответствии с законодательством Российской Феде-

рации и Самарской области, за исключением ежемесячной денежной выплаты на оплату проезда на городском и внутрирайонном общественном транспорте (кроме такси).

Кроме того, согласно внесенным вышеуказанным Законом изменениям, с 1 марта 2017 г. ежемесячная денежная выплата ветеранам труда и лицам, приравненным к ним, ветеранам Великой Отечественной войны – труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, ветеранам труда Самарской области, будет выплачиваться при условии, если они прекратили трудовую деятельность и размер их пенсии не превышает 19 500 рублей.

Тем получателям ЕДВ, кому на основании сведений, предоставленных Пенсионным фондом, выплата будет прекращена с 01.03.2017 г., но они на данное

число уже не осуществляли трудовую деятельность, следует обратиться в Территориальное управление социальной защиты населения в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона (до 31 мая 2017 года) с заявлением и документами об отсутствии трудовой деятельности и размере пенсии. Выплата будет возобновлена с 01.03.2017 г.

При обращении за возобновлением выплаты по истечении трех месяцев (после 31 мая 2017 г.) – выплата будет возобновлена с месяца обращения.

Гражданам, размер пенсии которых превышает 19 500 рублей по состоянию на день вступления в силу ФЗ РФ № 27-ГД от 13.02.2017 г. (т.е. на 01.03.2017 г.), предоставление ЕДВ будет прекращено.

**Елена РЫЖОВА,**  
ведущий юрист-консульт профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**В 2017 году совершенствуется обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

Внесены изменения пп. 3 ч.1 ст. 8 Федерального закона № 125-ФЗ, который предусматривает возмещение дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая. В частности, термин «лечение застрахованного» заменен на «медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь)». В отношении возмещения затрат по проезду сопровождающего лица введено условие – если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями. Санаторно-курортное лечение определено как оказание медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах.

(Федеральный закон от 28.12.2016 № 493-ФЗ)

**Совершенствуется государственное регулирование организации отдыха и оздоровления детей.**

Вводится понятие «туристский маршрут», под которым понимается путь следования туристов (экскурсантов), включающий в себя посещение и (или) использование туристских ресурсов.

Предусматривается, что уполномоченный федеральный орган исполнительной власти устанавливает общие требования к туристским маршрутам (другим маршрутам передвижения) для прохождения организованными группами детей и порядку организации их прохождения детьми, находящимися в организациях отдыха детей и их оздоровления либо являющимися членами организованной группы несовершеннолетних туристов, а также к порядку уведомления уполномоченных органов государственной власти о месте, сроках и длительности прохождения таких маршрутов.

На туроператоров, турагентов, организации, осуществляющие экскурсионное обслуживание, возлагается обязанность соблюдать установленные требования к туристским маршрутам и порядку организации их прохождения несовершеннолетними туристами, являющимися членами организованной группы несовершеннолетних туристов, а также порядок уведомления уполномоченных органов государственной власти о месте, сроках и длительности прохождения таких маршрутов.

Предусматривается, что органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления обеспечивают предоставление детям-сиротам и

детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, путевки в организации отдыха детей и их оздоровления, подведомственные соответственно органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления, в первоочередном порядке.

В целях повышения качества и безопасности отдыха и оздоровления детей организация отдыха детей и их оздоровления обязана:

- создавать безопасные условия пребывания в ней детей, присмотра и ухода за ними, организации их питания, перевозки к местам отдыха и обратно, содержания детей в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими и иными требованиями и нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье детей, работников организации отдыха детей и их оздоровления, включая соблюдение требований обеспечения антитеррористической защищенности, наличие охраны или службы безопасности, спасательных постов в местах купания детей, а также наличие санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии деятельности, осуществляемой организацией отдыха детей и их оздоровления, санитарно-эпидемиологическим требованиям;

- обеспечивать соответствие квалификации работников организации отдыха детей и их оздоровления соответствующим профессиональным стандартам или

квалификационным требованиям в соответствии с трудовым законодательством.

Конкретизируются полномочия федерального органа исполнительной власти, уполномоченного Правительством РФ, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в сфере организации отдыха и оздоровления детей.

(Федеральный закон от 28.12.2016 № 465-ФЗ)

**Размер материнского (семейного) капитала в 2017 году не изменился по сравнению с прошлым годом и составляет 453 026 рублей.**

(Федеральный закон от 19.12.2016 № 415-ФЗ)

**С целью получения части средств материнского (семейного) капитала на строительство (реконструкцию) объекта индивидуального жилищного строительства вместо копии свидетельства о праве собственности теперь нужно предоставлять выписку из ЕГРН.**

С 1 января 2017 года государственная регистрация возникновения или перехода прав на недвижимое имущество удостоверяется выпиской из ЕГРН.

(Федеральный закон от 28.12.2016 № 470-ФЗ)

**Татьяна АНОШКИНА,**  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ИЗМЕНЕНИЯ В НАЧИСЛЕНИИ ПЕНСИЙ

**С 1 февраля 2017 года страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличатся на 5,4% исходя из роста потребительских цен за 2016 год.**

Стоимость индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионного балла), с учетом которого назначаются страховые пенсии, составит 78,28 рубля (до 1 февраля 2017 года – 74,27 рубля). Вместе со страховой пенсией на 5,4% проиндексируется фиксированная выплата к ней и составит 4805,11 рубля.

Таким образом, с февраля Пенсионный фонд России перейдет к выплате повышенных на 5,4% всех видов страховых пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца неработающим пенсионерам. Работавшие пенсионеры будут получать пенсию с учетом индексации после завершения трудовой деятельности.

Что касается дальнейшего повышения пенсий в течение 2017 года, то с 1 апреля пройдет индексация социальных пенсий с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год. В августе произойдет традиционный перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров.

Одновременно с индексацией страховых пенсий с 1 февраля на 5,4% индексируется ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), самая массовая социальная выплата в России.

На 5,4% также индексируется входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг (НСУ). По закону, он может предоставляться в натуральной или денежной форме.

Стоимость полного денежного эквивалента НСУ с 1 февраля выросла до 1048,97 рубля в месяц. Он

включает в себя предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий, продуктов лечебного питания – 807,94 рубля, предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 124,99 рубля, бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 116,04 рубля.

Помимо этого, также увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера. С 1 февраля размер пособия составляет 5562,25 рубля.

**Александр АРХИПОВ,**  
начальник управления ПФР  
по Автозаводскому району

## ВОЗРАСТ РАСЦВЕТА И УСПЕХА

Общественная организация «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти», немаловажную часть которой всегда составляли представительницы АВТОВАЗа, недавно отметила красивую женскую дату – свое 30-летие. Поздравляем!

Совет женщин Автозаводского района создан 17 февраля 1987 года, первым председателем была избрана Г.К.Курыгина. В конце 1989 года организа-

цию возглавила В.М.Назарук, зав. отделом по работе с детьми и подростками профкома АвтоВАЗа, которая была ее лидером в течение 25 лет.

С июля 2014 года председателем Совета женщин является Е.А.Сазонова, зав. отделом по работе среди женщин и культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», депутат думы г.о. Тольятти.

21 февраля в школе № 43 прошло праздничное мероприятие, посвященное юбилею. Поздравить актив организации, ветеранов женского движения нашего города пришли представители Региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области», общественной организации матерей, чьи дети погибли при исполнении воинского долга, совета женщин Комсомольского района, друзья и партнеры.

На празднике со словами приветствия и благодарности выступил председатель думы г.о. Тольятти Д.Б.Микель, он вручил диплом Совету женщин и благодарственные письма активу. Зам. главы администрации Автозаводского района Ю.М.Хвостов от имени мэра города вручил Почетную грамоту и благодарственные письма активу. Была передана благодарность и от Самарской губернской думы, а Елене Сазоновой вручили памятную медаль «Союза женщин России».

Председатель ППО «АВТОВАЗ» С.Ю.Зайцев поблагодарил общественниц за многочисленные мероприятия и проекты. Так, акция «Женщина Автограда» стала



визитной карточкой города, а районный конкурс «Лучший отец года» положил начало такой же доброй традиции и на областном уровне.

Ученики и педагогический коллектив 43-й школы, которую с Советом женщин связывает многолетняя дружба, подготовили гостям в подарок праздничный концерт. Юбилейная встреча активисток женского движения прошла в душевной атмосфере дружеских бесед, ностальгических воспоминаний, добрых пожеланий.

Любовь СТУКАЛОВА



## ОСВЕДОМЛЕННЫ, ЗНАЧИТ, ЗАЩИЩЕНЫ

Болезнь можно победить, если начать лечение вовремя – эта прописная истина касается, наверное, любого недуга, но наиболее актуальна применительно к онкологии. Мероприятие, направленное на повышение осведомленности о мерах профилактики и раннем выявлении рака, было проведено по инициативе комиссии по работе среди женщин, при поддержке профкома ППО АВТОВАЗа и врачей Самарского областного клинического онкологического диспансера (СОКОД).

В преддверии Всемирного дня борьбы против рака в ЦОиПК прошла встреча женского профактива с врачами, на которую пришли более 70 человек. Зав. отделением медицинской профилактики Самарского областного клинического онкологического диспансера, врач-методист Ольга Анатольевна Козлова прочитала лекцию на тему «Профилактика и ранняя диагностика опухолей наружных локализаций».

Затем врачи-онкологи консультативно-диагностической поликлиники и отделения опухолей наружных локализаций ГБУЗ СОКОД провели консультативный прием участниц встречи. Все желающие получили буклеты с полезной информацией по формированию здорового образа жизни, принципам рационального питания и профилактике онкологических заболеваний.

Совместно с выездной бригадой самарских медиков работали специалисты Центра здоровья городской поликлиники № 2 Тольятти, которые провели комплексное обследование, включающее определение индекса массы тела, измерение артериального давления, регистрацию ЭКГ, исследование крови на глюкозу и холестерин экспресс-методом.

Елена САЗОНОВА,  
председатель комиссии по работе среди женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Татьяна КОЗЛОВА, профком МСП:

Встреча с врачами Самарского онкоцентра, организованная с целью ликбеза в этом направлении, носила образовательный и просветительский характер. Медики рассказали женщинам как об основах самообследования, так и широком спектре обследований, которые предлагает современная медицина и которые доступны в нашем городе и области. После интересной лекции, с минимумом сложной врачебной терминологии и интересным фильмом, участникам встречи было предложено пройти обследование у онкологов и подключившихся к акции тольяттинских специалистов.

Прекрасная организация и квалифицированный медицинский персонал – всё вместе позволило меро-

приятию достичь поставленной организаторами цели: рассказать, показать, научить. Хотелось бы высказать пожелание, чтобы такие акции проводились еще, и неоднократно. Потому что, как показывает практика, несмотря на век высоких технологий и Интернета, многие люди не владеют элементарными знаниями в области защиты своего здоровья и распознавания заболевания на ранних стадиях.



Знай наших!

## ЗАБОТА О ЛЮДЯХ – ЕЁ ПРИЗВАНИЕ



Недавно принимала поздравления с юбилеем Ольга Николаевна Гула, управляющая предприятием питания № 28 филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», бывший член профкома и председатель женской комиссии комбината общественного питания ВАЗа.

Ольга Николаевна родилась в поселке Прибрежный Самарской области, а школу заканчивала в Тольятти, куда вся семья переехала в 1972 году. Сразу после школы она устроилась работать учеником повара в комбинат общественного питания ВАЗа. Здесь прошла все стадии профессионального становления, была учеником кассира, чистильщиком плодов и овощей на фабрике заготовочной КОП, поваром в столовых № 9 и № 50.

Поняв, что вкусно кормить людей – это её призвание, Ольга Николаевна решила получить профессиональное образование. Она поступила в Московский государственный университет пищевых производств, на факультет «Технология производств общественного питания».

В 2003 году Ольга Николаевна начала работать инженером-технологом объединения № 9, в которое входили все сто-

ловые главного конвейера. А в 2005 году получила диплом о высшем образовании по специальности инженер общественного питания.

В 2007 году Ольгу Николаевну перевели на должность заместителя заведующего объединением № 9, а через два года она становится управляющим предприятием питания № 2 этого же объединения.

С апреля 2016 года Ольга Николаевна возглавляет коллектив предприятия питания № 28 корпуса 51. И где бы она не работала, везде проявляет себя не только грамотным, опытным специалистом, но и хорошим руководителем. Она заботится о работниках вверенного ей коллектива, знает все их нужды и чаяния, всегда готова прийти на помощь.

Возглавляя в свое время женскую комиссию, Ольга Николаевна совместно

с профкомом комбината питания не единожды принципиально поднимала на уровне завода вопросы, которые волновали ее женский коллектив.

У Ольги Николаевны крепкая дружная семья. Вместе с мужем Виктором они вырастили замечательных дочерей Настю и Ольгу. Своей добротой Ольга Николаевна делится с братьями нашими меньшими, недавно в семье появился общий любимец – йоркширский терьер Гоша.

Дорогая Ольга Николаевна, поздравляем Вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, реализации планов, тепла, любви и уважения на долгие годы!

Профсоюзный комитет предприятий питания и весь коллектив филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»

## Читальный зал

# ЧТО ИНТЕРЕСУЕТ МУЖЧИН?

**Многие считают, что сегодня книгами интересуется по большей части прекрасная половина человечества. Мол, у мужчин есть дела и поважнее: зарабатывать деньги, сажать деревья, растить сыновей, ходить в гараж и смотреть футбол...**

И, возможно, мужчин читающих, причем художественную литературу, а не только фэнтези в ярких обложках и газеты, не так уж много. Есть и такие, кто даже гордится тем, что в жизни прочел полностью всего одну-две книги (как правило, Жюль Верна, да и то в далёком детстве).

Но настоящие книгогои среди мужчин всё же есть. Книжки, по их собственным словам, помогают им быть сильнее, мудрее, опытнее. «Больше читаешь – быстрее соображаешь, становишься человечнее и лучше понимаешь этот мир», – говорят они.

Среди наших читателей мужская часть составляет практически половину аудитории. Но в большинстве своём все они предпочитают периодические издания, то есть являются пользователями читального зала. Из получаемой прессы, конечно, большим спросом пользуются:

- автомобильные издания «За рулем», «Авторевю»;
- общественно-политические «Аргументы и факты», «Российская газета», «Волжская коммуна», «Площадь Свободы», «Собеседник», «Комсомольская правда»;
- технические журналы «Популярная механика», «Chip», «Мастер ружье», «Техника молодежи», «Наука и техника»;
- спортивные и туристические журналы «ГЕО», «Рыболов», газета «Спорт-экспресс»;

- исторические и научно-популярные «Родина», «Загадки истории», «Дилетант», «Чудеса и приключения», «Смена»;

- издания по практической психологии и здоровому образу жизни «Здоровье», «Будь здоров», «Психология» и газета «ЗОЖ»;

- издания для любителей мастерить самим и садоводов-огородников «Сделай сам», «Сам себе мастер», «Приусадебное хозяйство», «Дом», «Садовод и огородник» и др.

**Все периодические издания выписываются за счет средств первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Профсоюза АСМ и МБУК «Библиотека Автограда».**

В режиме абонемента мужская часть наших читателей в основном предпочитает художественную литературу, потому что к нехудожественной, согласно статистике, обращаются только 8 человек из 50-ти или 16%.

Если рассматривать **жанровые предпочтения читателей**, безусловно, редко кто ограничивается одним жанром – только исторический роман и ничего другого. Многие читатели называют три и более любимых жанров художественной литературы. На первое место вышел, совершенно предсказуемо, **детектив**, на втором месте **фантастика и фэнтези**. Причём читатели предпочитают сюжеты позамысловатей и «покруче».

Остаётся всё ещё много поклонников традиционной реалистической прозы, исторических романов, мемуаров и биографий. **Среди нехудожественной исторической литературы** мужчины выбирают документальные книги о судьбах России, о развале империи, об СССР, о Великой Отечественной войне и другие.

**Любители детективов и приключений** больше всего читают книги Бориса Акунина, Александра Бушкова, Александра Тамонникова, Сергея Зверева, Андрея Дышева, Даниила Корещко, Андрея Константинова, Фридриха Незнанского, Джона Гришэма, Дж. Чейза и других.

**Любители фантастики и фэнтези** предпочитают следующих авторов: Сергея Лукьяненко, Дмитрия Глуховского, Ника Перумова, Гай Юлиа Орловского, Романа Злотникова, Артема Каменистого, Роберта Хайнлайна, Милослава Князева, Константина Калбазова, Алекса Орлова, Юрия Никитина, Стивена Кинга и других.

Среди **современных российских авторов** мужские читательские предпочтения отданы Захару Прилепину, Алексею Иванову, Виктору Пелевину, Дмитрию Быкову, Сергею Минаеву, Михаилу Веллеру, Эдуарду Тополу и др.

Подведем итог: мужчины в основном читают периодические издания, фантастику, детективы, стоящую классику и, конечно, исторические книги. Слезливые мелодрамы их категорически не интересуют.

**Ждём всех заводчан на 7-й вставке ЮГ, 2-й этаж. Время работы библиотечно-информационного центра: с 9.30 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.00. Тел.: 73-80-73, 11-57-73.**

**Ирина ФЕДУЛОВА,**  
заведующая библиотекой № 13  
МБУК «Библиотека Автограда»

# НАШ ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОЕКТ



**«Город, который нам дорог» – так назвали мы наш 15-й совместный с профкомом ПрП проект 2017 года, посвященный 280-летию Ставрополя-Тольятти. Работников прессового производства в апреле ждет еще одна значимая дата – 45-летие библиотеки.**

В библиотеке ПрП стало уже традицией в первый рабочий день каждого года проводить акции. Нынешняя называлась «С Новым годом чтения-2017», а первым 17-ти читателям (членам профсоюза), пришедшим в библиотеку, были вручены призы от профкома производства.

Я работаю в библиотеке ПрП 30 лет и вправе сказать, что люди в производстве – отзывчивые и щедрые душой. Они с радостью дарят библиотеке новые современные издания, благодаря чему у нас создан прекрасный книжный фонд. В юбилейный год мы объявили благотворительную акцию «45 лет – 45 новых книг». Было очень приятно, что первым дарителем стал директор ПрП **Анатолий Евгеньевич Гришин**, он подарил около сотни книг. А главным подарком для пользователей библиотеки станет приобретение новых изданий на средства

профкома ПрП, презентация которых пройдет в юбилей библиотеки под названием «Книга собирает друзей».

Наши читатели будут продолжать делиться друг с другом своим творчеством. **Наталья Шалагина**, контролер ДпК, проведет мастер-класс «Шерстяная акварель» по созданию картин из шерсти. Для тех, кто хочет научиться шить из лоскутков ткани, будет проведен мастер-класс «Изысканный лоскут». **Татьяна Какулева**, экономист ПрП, подскажет новичкам, с чего начать, и откроет много нового тем, кто готов совершенствоваться уже имеющиеся навыки.

Чтобы привить интерес к истории и любовь к родному краю, для детей работников ПрП будет организована краеведческая викторина «О нашем городе, о наших людях». А к 280-летию Ставрополя-Тольятти откроется фотовыставка

«Город детства моего», на которой будут представлены фотографии читателей.

Букетов составление поднимет настроение! В июне посетители библиотеки отправятся в увлекательную «экспедицию» по созданию композиций из цветов, чтобы принять участие в выставке-конкурсе «Цветочная мелодия лета».

Русская пословица гласит: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Яркие моменты совместной деятельности профкома ПрП и библиотеки можно увидеть на электронной фоторамке, подаренной профсоюзом. Благодаря профкому ПрП и его лидеру **Вадиму Волкову** прессовщиков ждет интересный, творческий год. Приходите в библиотеку!

Не пожалеете!

**Елена РЫЛКИНА,**  
зав. библиотекой № 7 в ПрП  
МБУК «Библиотека Автограда»

## Спортивная жизнь

# ДАТЬ ПАМЯТИ И ТРАДИЦИЯМ

**Здоровый образ жизни, повышение жизненного тонуса, новый заряд сил и энергии – вот что дают спортивные игры, да и увлечение физической культурой в целом. Но ещё важнее, когда то или иное соревнование несёт в себе более глубокий смысл – а именно, показывает искреннее уважение и память о Человеке.**

На физкультурно-оздоровительном комплексе механосборочных производств с 9 по 16 февраля проводился ежегодный турнир по волейболу среди команд МСП, посвященный памяти бывшего начальника цеха № 31 **В.С.Грибинчука**.

Виктор Сергеевич всегда находил время для занятий спортом и особенно любил играть в волейбол. Поэтому работники родного цеха решили сделать традицией проведение турнира в память о нём именно по этому виду соревнования.

В этот раз, в волейбольной игре встретились команды цеха № 31, корпуса № 15, административного и



главного корпусов. Команду цеха В.С.Грибинчука представляли **Максим Лавриненко, Александр Абросимов, Виталий Мелентьев, Александр Зелянин, Федор Мартынов, Вадим Коваленко.**

Как и всегда, турнир памяти Виктора Сергеевича зарядил участников позитивным настроением и помог их эмоциональной разгрузке. Но и это не всё... Призеров наградили медалями и дипломами соответствующих степеней, а победителя – команду 15 корпуса – переходящим кубком. Поздравляем команду 15 корпуса с победой, а всех остальных участников – с отличной игрой!

Особую благодарность все команды выразили коллегам цеха № 31 за организацию и проведение турнира. А участникам, в свою очередь, хочется сказать спасибо за то, что, помимо своих рабочих и домашних дел, они смогли найти время и почтить память Виктора Сергеевича Грибинчука!

Такой сплав памяти о хороших людях и сохранение традиций делает нас крепче, сплоченнее и... добрее. Всем – здоровья, счастья, успехов и сохранения традиций! До новых спортивных встреч!

**Вячеслав СИЛЬВЕСТРОВ**

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать 27.02.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.  
Заказ 1538. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.