

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 07 (151) 31 августа 2018 года

12+

## ПЕРЕГОВОРЫ ЗА КАЖДУЮ ДОЛЮ ПРОЦЕНТА

6 сентября состоится важная конференция работников по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии этого года. Итоги рассматривались на заседании профсоюзного комитета и были подведены на согласительной комиссии 20 августа.



О том, какие решения были приняты по инициативе и по обращению профсоюзного комитета завода, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа С.Ю. Зайцев.

– Сергей Юрьевич, рабочие дни перед уходом в корпоративный отпуск были ознаменованы принятием ряда важных решений. Расскажите подробнее о них и о роли профсоюзной организации в их обсуждении.

– Основной упор в переговорах в этом году мы делали на индексацию заработной платы. Наша главная позиция заключалась в значительном увеличении тарифных ставок и окладов. Эта задача решалась непросто. Переговоры по заработной плате всегда ведутся непросто, вплоть за каждую долю процента, но тем не менее мы нашли взаимопонимание у руководства завода и нашли решение в виде индексации на 6,9%. Этот показатель значительно превышает уровень инфляции и уровень изменения потребительских цен в Самарской области.

Второе важное для коллектива решение было принято в рамках положения о премировании работников по итогам первого полугодия. Положение не предусматривает механизма расчета размера премирования. Установлена зависимость только от производственных показателей. Окончательное решение за президентом компании. Чтобы оно было принято с максимальной пользой для работников, профсоюзный комитет подготовил свои предложения, был проведен ряд переговоров. В том числе учитывались условия труда, в которых работники находились до корпоративного отпуска. В результате президент принял решение о премировании в размере 7000 рублей, что также выше премии прошлого года.

Третий кит, так сказать, на котором основываются принятые решения – условия труда и быта. Профсоюзный комитет обращался в адрес администрации завода и на конференциях, и на своих заседаниях в рамках рассмотрения вопроса об условиях труда с предложениями по их кардинальному улучшению. Тогда работодателем был проведен 100% опрос коллектива, в котором как раз и преобладали вопросы улучшения условий труда. С учетом наших предложений и предложений работников по итогам конкурса президентом была утверждена «Программа мероприятий по улучшению условий труда ПАО «АВТОВАЗ». Общая сумма средств на реализацию данной Программы определена в размере более 3 млрд рублей. Важно отметить, что уже на 2018 год в бюджете завода определены средства в размере 969 млн рублей. А более того – в период корпоративного отпуска многие работы по данной программе были начаты.

– В начале года мы подводили итоги за прошедший период и говорили о тех предложениях и обращениях профсоюзного комитета в интересах работников, которые направлялись в адрес руководства Общества и были реализованы. Какие из этих решений нашли продолжение в первом полугодии?

– По инициативе профсоюзного комитета принято решение о возобновлении действия программ поддержки работников (корпоративная пенсионная программа, выплата при переходе к другим работодателям и другие).

Также по нашему обращению продолжилось совмещенное действие заводской льготной программы реализации автомобилей работникам с государственными программами автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль». Благодаря этому работники имели возможность приобрести автомобиль LADA со скидкой до 20%.

– К слову об автомобилях, какие условия были достигнуты в части их реализации и обслуживания?

– С начала года в акционерном обществе «Лада-Имидж», по инициативе профсоюзного комитета, были разработаны и действуют льготные условия по обслуживанию автомобилей работников АВТОВАЗа и дочерних обществ. После обращения Совета ветеранов завода нами были проведены переговоры с администрацией, в результате которых данные условия теперь распространяются и на пенсионеров, бывших работников завода.

В то же время хочу отметить, что по предложению профсоюзного комитета

были внесены изменения в Положение о реализации автомобилей для работников и принято решение о распространении данного Положения на работников, проработавших менее года. Приобретение автомобиля по льготной заводской программе в этом случае допускается по ходатайству профсоюзного комитета и руководства подразделения.

– Представлять интересы работников Общества – основополагающее обязательство профсоюзного комитета, но и мотивационная составляющая имеет место быть. Какие предложения, достигнутые в первом полугодии, касаются преимущественно членов профсоюза АСМ?

– Профсоюзный комитет обратился к администрации АВТОВАЗа с предложением о первомайском премировании. На информационной конференции 6 марта президент ПАО «АВТОВАЗ» Николай Мор объявил, что на поощрение общественно-активных работников завода будет выделено 10 млн рублей. Размер премии к Празднику 1 Мая для лучших сотрудников компании составил 3 тысячи рублей.

Также по предложению профсоюзного комитета руководством завода были выделены дополнительные средства для организации семейного отдыха работников, членов профсоюза АСМ, на УТБ «Раздолье» в майский корпоративный отпуск. Благодаря этому и с учетом дотации профсоюзной организации стоимость путевки на эту базу в период корпоративного отпуска в мае составила менее 25% от полной стоимости. За два заезда по выделенным путевкам отдохнули 160 человек.

Профсоюзная организация заключала соглашения о сотрудничестве с объектами отдыха на Черном море, которые предполагали существенную скидку на отдых для членов профсоюза и их семей. Цены на такой отдых были сопоставимы с долей работника АВТОВАЗа в стоимости путевки по заводской Программе оздоровления и отдыха. Всего по этим соглашениям отдохнули 158 человек.

– Каждый год профсоюзный комитет уделяет особое внимание детскому отдыху и выделяет средства на связанные с ним расходы. Как обстоит дело в этом году?

– В этом году профсоюзный комитет традиционно выделил средства из бюджета профсоюзной организации на страхование от несчастных случаев детей работников АВТОВАЗа во время отдыха в детских оздоровительных лагерях. Всего на отдых детей членов профсоюза, в том числе на удешевление путевок в ДОЛ, было направлено 366 528 рублей.

Еще одна добрая традиция – проведение новогодних ёлок с вручением подарков от профсоюзной организации для детей членов профсоюза АСМ (из числа детей-инвалидов и многодетных семей). В январе этого года мы с радостью их организовали.

– Сергей Юрьевич, в завершение беседы, что вы скажете о завершающем этапе подведения итогов выполнения коллективного договора?

– В преддверии общезаводской конференции во всех основных подразделениях АВТОВАЗа также проходят отчетные конференции для общего понимания выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора. Все подразделения разные, задачи и условия работы соответственно тоже разные. Нам важно, чтобы обсуждение колдоговора охватывало как можно больше работников.

В то же время итоги рассмотрения коллективного договора за первое полугодие для нас очень важны еще по одной причине – в скором времени мы начнем вести переговоры по наполнению коллективного договора на 2019 год. Поэтому важно понимать, где и на что необходимо будет акцентировать внимание в этих переговорах.

Однако зачастую обсуждение предложений на будущей период проходит с точки зрения их критики. Для нас же важно отмечать не только отрицательные, но и положительные моменты. Например, для формирования Программы оздоровления и отдыха на следующий год или по реализации программы улучшения условий труда нужны и минусы, и плюсы для принятия объективных решений.

Итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 6 месяцев этого года будут основной темой конференции 6 сентября. Начало в 14.00.

Беседовала Татьяна ЧАЙКУН



# ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА



На оперативном совещании 16 августа председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО АВТОВАЗа Игорь Служенков рассказал об участии представителей нашей «первички» во втором модуле Молодежного форума Федерации профсоюзов Самарской области «Проектория».

Форум проходил под лозунгом «Открывая новые горизонты». Еще молодые профактивисты АВТОВАЗа побывали на КАМАЗе, где принимали участие в туристическом слете – впечатлениями о поездке поделился Петр Крымкин.

В профсоюзный комитет продолжают поступать ответы на резолюцию первомайского митинга, проведенного «первичкой» АВТОВАЗа в рамках акции российских профсоюзов «За достойный труд, за справедливую социальную политику».

Резолюция была направлена Президенту и Правительству РФ, губернатору и правительству Самарской области, главе г.о. Тольятти, руководителям предприятий и организаций.

На совещании зам. председателя ППО С.В.Марченко ознакомил коллег с ответами на обращение, поступившими из Министерства образования РФ и минэкономразвития областного правительства.

Зав. юридическим отделом профкома ППО Т.А.Аношкина проинформировала участников совещания об изменениях, внесенных в ряд статей Трудового кодекса Российской Федерации.

Подробная информация направлена в профкомы подразделений, где можно с ней ознакомиться.

Реализация мероприятий Программы по улучшению условий труда на АВТОВАЗе, запланированных на 2018–2020 годы, стала основной темой профсоюзного оперативного совещания 23 августа.

На совещание были приглашены вице-президент по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» Бернар Жан Гастон Сонилак, директор ДИТО-главный инженер ПАО «АВТОВАЗ» Н.Н.Максименко, заместитель директора дирекции по управлению делами и капитальному строительству А.Б.Шибанов и другие специалисты.

Б.Сонилак напомнил, что Программа по улучшению условий труда была составлена с учетом предложений работников и состоит из 11 направлений, по каждому – большой объем работ по всему заводу.

Программа рассчитана на 3 года. Значительный перечень мероприятий запла-

нирован на текущий год, он включает, в частности, капитальный ремонт ряда столовых, гардеробов и санузлов, систем вентиляции и кондиционирования, замену остекления, расширение парковки около здания центра инжиниринга и закупок (НТЦ). Масштабные строительные-монтажные работы на некоторых объектах уже идут полным ходом.

Приглашенные руководители ответили на вопросы профсоюзных лидеров по ситуации в конкретных подразделениях.

Председатель ППО С.Ю.Зайцев отметил, что реализация Программы приведет к заметному улучшению условий труда на производстве, поэтому необходимо всем приложить усилия для выполнения намеченных работ качественно и в срок.

На совещании присутствовал председатель первичной профсоюзной организации Ижевского автозавода В.В.Назаров, приехавший для ознакомления с опытом работы профкома ППО АВТОВАЗа.

Наши профсоюзные организации связывают крепкие партнерские и дружеские отношения, сказал Виктор Валентинович. Он рассказал о работе ИжАвто и поделился своими впечатлениями о сегодняшней ситуации на АВТОВАЗе, отметил стабильность работы предприятия и хороший уровень социальной защиты работников, который обеспечивается коллективным договором.

На оперативном совещании 30 августа профсоюзные лидеры сообщали о состоявшихся конференциях подразделений по подведению итогов выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие 2018 года.

На конференциях поднимаются все вопросы, которые есть в производствах, замечания и предложения вносятся в постановление. Самые актуальные заводские темы будут обсуждаться делегатами на конференции работников ПАО «АВТОВАЗ» 6 сентября, начало в 14 часов.

Профсоюзный комитет ППО рассмотрел и согласовал проект приказа по АВТОВАЗу о сверхурочной работе и работе в выходные дни в сентябре 2018 года.

В соответствии с планом производства на сентябрь будет организована работа подразделений и обеспечен выпуск продукции:

– в СКП – в субботы 8 и 22 сентября в дневные смены;

– в СКП Kalina – в субботы 8, 15, 22 и 29 сентября в дневные смены;

– в ПАП ВО – в сверхурочное время, ежедневно с понедельника по пятницу – 1 час 20 минут после окончания дневной смены и 1 час после окончания вечерней смены, в субботы – 2 часа после окончания дневной смены.

Работники к работе в сверхурочное время и выходные дни будут привлекаться с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ; компенсация осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором.

Председатель профкома ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» А.Е.Лисачев сказал, что проводится подготовка к субботнику на заводской лыжной базе.

Во время субботника будет отремонтировано крыльцо здания физкультурно-оздоровительного комплекса ООО «ЛИН» и ООО «ПРОО».

Команда первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа примет участие в XV межотраслевой спартакиаде Федерации профсоюзов Самарской области.

Как сообщил специалист профкома ППО А. И. Сергеев, 8 сентября в Самаре состоится легкоатлетический кросс, а 15 сентября в Новокуйбышевске – соревнования по мини-футболу, гиревому спорту и настольному теннису.

Любовь СТУКАЛОВА

## ТАКАЯ ВАЖНАЯ РАБОТА ДЛЯ ТЕХ, КОМУ НУЖНА ЗАБОТА

Комиссия по охране труда профсоюзного комитета АВТОВАЗа 22 августа провела плановое заседание, где в том числе рассматривались итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие, подведенные на согласительной комиссии предприятия, и Программа по улучшению условий труда.

Вопросов на контроле комиссии очень много: часть из них решается сразу, наиболее острые вопросы требуют более тщательной проверки и обсуждаются впоследствии на рабочих группах согласительной комиссии. При подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за первое полугодие комиссия охраны труда наработала ряд замечаний, которые были рассмотрены профсоюзным комитетом и включены в протокол заседания согласительной комиссии. Однако помимо этих проблем, заведующий отделом охраны труда В.А. Кильчевский предложил поднять на конференции работников, посвященной итогам выполнения колдоговора, и другие вопросы.

Что касается защитной обуви «Панда», на которую от работников поступало много нареканий, как сообщили члены комиссии, поставщик держит на контроле все жалобы и устраняет замечания, а в производствах АВТОВАЗа испытывают альтернативные варианты обуви других производителей.

Помимо этого, компания утвердила новую инструкцию по запуску в производство средств индивидуальной защиты. Документ вступил в действие 20 июля. Этой же датой подписан еще один приказ – об актуализации «Политики ПАО «АВТОВАЗ» в области охраны труда».

Также комиссия по охране труда обсудила обучение уполномоченных по охране труда в Корпоративном университете с 24 по 28 сентября, актуализированные инструкции по охране труда для отдельных профессий и участие в штабе по стабилизации температурного режима в производствах.

В качестве главного достижения работы сторон социального партнерства комиссия отметила утверждение президентом Общества «Программы мероприятий по улучшению условий труда». Замечания работников по температурному режиму, подготовке корпусов завода к работе летом и зимой – эти и другие вопросы комиссия не оставляла без внимания и направляла администрации для совместного поиска путей их решения, что также сыграло свою роль в принятии Программы. Как отметил Владимир Кильчевский, работы уже начаты в металлургическом, прессовом и других производствах. Контролировать выполнение мероприятий Программы администрация будет ежеквартально, в том числе с участием и комиссии по охране труда профсоюзного комитета.

Татьяна ЧАЙКУН

## ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

Уважаемые коллеги, профсоюзные активисты, дорогие друзья! Поздравляем вас с Днем знаний, с началом нового учебного года! Пусть он станет годом удивительных открытий, достижений, мудрости и развития.

А мы будем способствовать вам в этом через систему профсоюзного обучения. Удачи и вдохновения!

На осенние месяцы запланировано много новых интересных обучающих мероприятий, выбирайте то, что нужно именно вам, и приходите!

### СЕНТЯБРЬ

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
Проектный семинар. Цель: подготовка проектов коллективной инициативы по реализации дополнительных льгот и гарантий, защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи	Молодежный профактив	01–02.09.2018	УТБ «Раздолье»
«Круглый стол»: «Стратегии развития первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа»	Члены профкома ППО АВТОВАЗа	11–12.09.2018	УТБ «Раздолье»
Практико-ориентированный семинар по разработке практических заданий в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд»	Молодежный профактив	22–23.09.2018	УТБ «Раздолье»
Профсоюзный урок в ТМК	Студенты I курса ТМК	26.09.2018	ТМК
«Развитие управленческих навыков профсоюзных лидеров» (развитие навыков управления людьми, взаимоотношения профсоюзного лидера, руководителя и работника), I модуль	Все категории профактива	29.09.2018 Склявина Е. Ю., I модуль	ФОЦ СКП

Звоните, уточняйте, состоится ли семинар, есть ли места в группе:  
64-99-07; 8-927-776-39-50; EN.Anpilogova@vaz.ru

В случае, если вы записаны на обучение, но не можете присутствовать на семинаре, ОБЯЗАТЕЛЬНО позвоните и предупредите о неявке.

Елена АНПИЛОВА, зав. учебно-протокольным отделом профкома ППО АВТОВАЗа

# ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ И ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ



**20 августа прошло значимое заседание согласительной комиссии, на котором были рассмотрены итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2018 года.**

Напомним, ранее, 16 августа, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации на своем заседании рассмотрел ход выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие 2018 года и принял соответствующее постановление со своей стороны, которое легло в основу для рассмотрения этого вопроса в рамках согласительной комиссии.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **В.Ю.Королев** сказал, что на заседании профсоюзного комитета было отмечено сохранение позитивных тенденций по улучшению финансово-экономических показателей Общества и финансирование обязательств по коллективному договору осуществлялось в полном объеме.

В этом постановлении профсоюзный комитет отразил, что коллективный договор и установленные им мероприятия и обязательства в основном выполняются.

Заработная плата работников выплачивалась своевременно. С целью поддержания ее покупательной способности было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим Общества с 1 июля 2018 года на 6,9%.

В полном объеме осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий, а также Программы оздоровления и отдыха работников АВТОВАЗа и их детей.

Вместе с тем в своем постановлении профсоюзный комитет ППО отметил ряд замечаний по выполнению отдельных пунктов коллективного договора:

- обеспечение бесперебойной подачи горячей и холодной воды в умывальниках и содержание санитарно-бытовых помещений (п.1.14., раздел 5);

- выполнение всех запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних условиях (п.1.17., раздел 5);

- обеспечение работников спецобувью, применяющейся для различных условий труда и в различных производствах, и применению однотипной обуви фирмы «Panda» (п.1.22., раздел 5);

- реализация программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров (п.1.24., раздел 5).

Данные замечания были приняты стороной работодателя и внесены в проект решения согласительной комиссии: «Службам, ответственным за выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора, принять необходимые меры для устранения указанных замечаний по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора».

На заседании согласительной комиссии были рассмотрены 10 разделов колдоговора Общества: общие обяза-

тельства сторон, тарифное соглашение, соглашение об обеспечении занятости работников, соглашение о социальных льготах и гарантиях, охрана труда и здоровья, социальное обслуживание, участие работников в управлении Обществом, организация трудового соревнования производственных бригад, рабочих и РСИС в подразделениях, работа с молодежью, права и гарантии первичной профсоюзной организации профсоюза работников АСМ.

Со стороны работодателя, были приведены основные производственные показатели за 6 месяцев этого года: произведено и реализовано продукции на сумму 99 461 млн рублей, в том числе 186 534 автомобиля. Реализованы запасные части на сумму 2660 млн рублей и автокомплекты разобранных серий на сумму 16 233 млн рублей.

Предыдущие два года все усилия большой совместной работы в рамках социального партнерства были направлены, прежде всего, на обеспечение занятости работников предприятия – отметил начальник управления кадров и работы с персоналом **Р.И.Галимов**. В период, когда ситуация с занятостью в городском округе Тольятти была крайне серьезной, были четко определены приоритеты и основные усилия направлялись на создание новых рабочих мест для сотрудников компании. В первом полугодии благодаря принятым мерам и поддержке со стороны региональной и федеральной властей, благодаря большой совместной работе и усилиям всего коллектива ситуация кардинально изменилась. В связи с ростом объемов продаж и производства, с целью обеспечения занятости, всем работникам, задействованным в производственной программе, а также переведенным ранее в Индустриальный парк, были предложены рабочие места как на основной производственной площадке завода, так и у резидентов Индустриального парка.

Средняя заработная плата работников АВТОВАЗа в первом полугодии составила 38 135 рублей, за июнь – 38 980 рублей.

В части охраны труда, как отметил заведующий отделом профкома ППО **В.А.Кильчевский**, разделы 5.1 и 5.3 колдоговора в целом выполнены. Вместе с тем внимание работодателя было обращено на замечания по отдельным

пунктам, что и было отражено в постановлении профсоюзного комитета.

Положительным решением профсоюзный комитет отметил подписание президентом компании значимого для всего коллектива Приказа № 295 от 27.06.2018 об утверждении «Программы реализации мероприятий по улучшению условий труда в ПАО «АВТОВАЗ» в 2018–2020 гг.». Общая сумма средств на реализацию этой программы определена в размере 3 млрд 172 млн рублей на три года – с 2018 по 2020 годы. При этом текущие результаты работы предприятия позволяют направить на реализацию мероприятий 969 млн рублей уже в 2018 году.

Председатель профсоюзного комитета службы по продажам и маркетингу **В.П.Солуянова** выразила слова благодарности в адрес руководства компании за решения, принятые по обращению профсоюзной организации. Беспрецедентные решения по индексации заработной платы и премированию, а также выделению средств на долгосрочную программу по улучшению условий труда – это очень хороший результат совместной работы.

Подводя итог согласительной комиссии, вице-президент по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» **Д.Г.Михаленко** сказал, что все вопросы и замечания профсоюзного комитета, в первую очередь касающиеся раздела 5 коллективного договора (Охрана труда и здоровья работников ПАО «АВТОВАЗ» – прим. авт.), будут на тщательном контроле администрации, чтобы впредь эти вопросы не возникали.

Председатель первичной профсоюзной организации **С.Ю.Зайцев** отметил, что улучшение финансово-экономических показателей компании позволило исполнить обязательства коллективного договора. Сторонам работодателя и работников удалось договориться о повышении заработной платы и премировании по итогам полугодия, премировании к 1 Мая, выделении дополнительных средств на отдых в майский корпоративный отпуск. Отрадно, что вновь открыт прием на завод. Это позволяет с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Переговоры в интересах трудового коллектива продолжаются.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

## ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ НА АВТОВАЗЕ

Первый закон «О медицинском страховании граждан в РФ» вышел ещё в 1991 году, а уже в 1992 году на ВАЗе появилась первая страховая компания.

**Закон о ДМС был достаточно «сырой» и, фактически, работать не мог. Потребовалось ещё два года, чтобы доработать его: создать территориальные фонды ОМС, определить тарифы отчислений в эти фонды, прописать программы ОМС, и только после этого перейти к добровольному медицинскому страхованию.**

Следует отметить, что, если правила работы в ОМС прописаны достаточно чётко, то в ДМС каждая страховая компания вправе устанавливать свои правила «игры», и их нужно хорошо изучить застрахованному.

С 1992 года на Волжском автозаводе сменилось несколько страховщиков (РОСНО, СОГАЗ, Самара-Мед, Астро-Волга-Мед). И вот уже четвёртый год работает по ДМС страховая компания «МАКС».

Сегодня эта компания предлагает три программы.

**1. «Стационарное лечение +».**

Стоимость полиса – 3960 рублей (работодатель на принципах соучастия доплачивает от 1280 до 2270 рублей по любой программе).

Страховая ответственность компании – 160 000 рублей.

**2. «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии 15 000 рублей».**

Стоимость полиса – 5225 рублей. Полная страховая ответственность – 200 000 рублей.

**3. «Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии».**

Стоимость полиса – 6000 рублей.

**Главное условие – чтобы страховая компания признала ваше обращение за медицинской помощью страховым случаем, то есть это должно быть острое заболевание или обострение хронического заболевания.**

Никакие плановые госпитализации и плановые обследования страховыми случаями не являются.

**Обращаться с полисом ДМС можно не в любое лечебное учреждение, а в то, с кем у страховой компании заключен договор, в котором определены цены и порядок оказания медицинской помощи.**

Поэтому при получении полиса ДМС каждому выдается памятка, в ней описан порядок получения медицинской помощи, перечислены лечебные учреждения, куда можно обратиться, а также дано описание страховых случаев. Нужно внимательно прочитать эту памятку и сохранить ее.

В системе добровольного медицинского страхования ещё есть недоработки и изъяны, но, при всём при этом, я рекомендую приобретать полис ДМС. С ним в случае наступления страхового случая вы оградите себя от многотысячных затрат, которые встречаются довольно часто и, к сожалению, не всегда законно.

В заключение хотел коснуться ещё одной актуальной темы.

В профком ППО АВТОВАЗа по окончании летнего корпоративного отпуска стали поступать жалобы, что в некоторых регионах РФ (в частности, в Крыму) в поликлиниках отказывали в бесплатной экстренной помощи по полису ОМС, ссылаясь на то, что страховых компаний, работающих в Самарской области у них нет в базе данных.

Это грубое нарушение законов РФ! Во-первых, экстренная помощь должна оказываться даже без полиса, например, по паспорту. А, во-вторых, единой базы данных ОМС в РФ вообще не существует, и это не может, при наличии полиса ОМС, являться основанием в отказе оказания медпомощи.

**Если же вы оказались в такой ситуации, посмотрите на обратную сторону полиса – там есть бесплатный номер телефона «горячей линии».**

Позвоните по нему, и ваш вопрос будет решён.

Подготовил Сергей ИЛЬИН

## ДВА ПЕРВЫХ И ДВА ТРЕТЬИХ МЕСТА



Успешно выступили представители профсоюзной организации АВТОВАЗа А.М.Кучиков и О.Ю.Киселев на областной спартакиаде среди лиц старшего возраста.

Спартакиада проходила на базе отдыха «Волжанка» Красноярского района. Программа включала следующие виды спорта: плавание, настольный теннис, шахматы, комбинированная эстафета, дартс, легкая атлетика (кросс), пулевая стрельба.

В соревнованиях приняли участие 39 команд, это более 140 человек из 37 городов и муниципальных районов области.

В сборную г.о. Тольятти вошли председатель профкома ПРОО А.М.Кучиков и заместитель председателя профкома ДИС, ведущий инженер О.Ю.Киселев.

Александр Кучиков победил в соревнованиях по настольному теннису и занял третье место в дартсе. Олег Киселев стал чемпионом в плавании и третьим в пулевой стрельбе.

Победители областной спартакиады приняли участие в финальных соревнованиях V Спартакиады среди лиц старшего возраста России, которая прошла с 23 по 26 августа в Новосибирске.

Любовь СТУКАЛОВА

## ДРУЖНЫЙ ДЕНЬ НА ВОДЕ



Не нарушая ежегодной традиции проводить летний день здоровья на воде, профсоюзная организация УГМ и УТОЭС пригласила своих работников в АКВАЛЭНД!

Больше всех рады этому были дети: на протяжении всего дня они купались, загорали, играли, участвовали в конкурсах и забавах.

Взрослые тоже не скучали. Особой популярностью пользовалась зона аквагрима. Среди самых активных был организован розыгрыш абонемента на посещение занятий по аквааэробике. Другие же смогли пообщаться в непринужденной обстановке с коллегами по работе.

Такие праздники у нас бывают с завидным постоянством и еще больше сплачивают дружный коллектив. За это спасибо председателю профкома **Елене Владимировне Вороновой**, которая постоянно работает над тем, чтобы сотрудники не только хорошо трудились, но и отлично отдыхали!

Владимир МУКУСЕВ,  
председатель информационной комиссии  
профкома УГМ

## ЖДЕМ РАБОТЫ НА КОНКУРС

Совсем немного времени осталось до завершения приема творческих работ на конкурс, посвященный 15-летию газеты «Вести профсоюза».

Напоминаем, что конкурс на лучшую публикацию проводится по двум номинациям:

– «Профсоюзные будни» (освещение деятельности «первички» и ее структурных подразделений);

– «Знай наших!» (зарисовка о работнике, члене профсоюза АСМ).

Работы с пометкой «На конкурс» принимаются **по 15 октября 2018 года**. Один автор может подать для участия не более 3-х работ.

Оценивать материалы компетентное жюри будет по таким критериям, как актуальность и оперативность; содержание, отражающее тему конкурса и информационная насыщенность; логическое построение публикации; оригинальность подачи и наличие иллюстративного материала.

К участию приглашаются работающие члены профсоюза АСМ, профсоюзные активисты ППО АВТОВАЗа и ее структурных подразделений.

**Положение о конкурсе размещено на официальном сайте <http://профсоюзавтоваза.рф>.**

## НЕЗАБЫВАЕМЫЙ КАВКАЗ



Впервые за много лет я во время отпуска отдохнула по заводской путевке – поехала в Пятигорск, в санаторий «Зори Ставрополя». И осталась очень довольна!

Спасибо нашей уважаемой **Раисе Михайловне Корепиной**, уполномоченному по социальному страхованию, что обеспечила всех желающих работников службы путевками, а некоторых, как меня, даже уговорила полечиться в санаториях Кавминвод.

На Кавказе комфортный климат, чистейший воздух, потрясающие пейзажи, много интересных экскурсий и, конечно, хорошая лечебная база. Родоновые ванны и бассейн в санатории, очень приветливый персонал и врачи, назначали все нужные процедуры. Отличное питание – мы дома так себя не балуем!

А после санаторных процедур мы ходили на «народные» сероводородные ванны и грязи, их вообще получай, сколько угодно. Эдакое единение с природой:

лежишь под открытым небом в каменном, выточенном водой, углублении, где из земли постоянно бьет минеральный теплый источник (30–40 градусов). Ездили на прославленное озеро Тамбукан, грязи там – сколько хочешь омолаживайся и лечись. Ну и, конечно, мы постоянно пили минеральную воду.

И очень много гуляли! Где-то по 10 километров в сутки проходили, всё время то в гору, то с горы. Ноги поначалу просто отваливались – очень давно так подолгу пешком не ходили. Но зато для здоровья и поддержания хорошей физической формы полезно, а впечатлений сколько!!!

По одной версии, Пятигорск называется так потому, что его окружают пять гор – Машук, Бештау, Юца, Джуга и Железная. Вторая версия более прозаичная: город стоит у подножия горы Бештау, что переводится как «пять гор». Именно здесь Лермонтов создал свои величайшие произведения, оставшиеся на века.

Подумать только – приехав сюда, мы ходили теми же дорожками, по которым два века назад гуляли Пушкин, Грибоедов, Толстой и многие другие известные люди.

Курортная часть города красивая: много зелени, цветов и старых зданий еще царских времен. А какие незабываемые места мы посетили на экскурсиях! Поразил нас, конечно, Домбай своей уникальностью и величием, а также Чегемские водопады, Черекское ущелье, Кабардино-Балкария, Голубое озеро, медовые водопады. Кавказ – это высокие горы, бурные реки, дороги над пропастью, здесь обязательно надо побывать и увидеть все своими глазами!

Зоя СЛЮСАРЕВА,  
лаборант СИВПИ

## НА «ГОЛУБОЙ ГАВАНИ» БЫЛО ВЕСЕЛО



В период единого корпоративного отпуска мы всей семьей весело проводили время на базе «Голубая гавань»!

Отдыхали по путевке от АВТОВАЗа не впервые.

Очень порадовали чистый воздух, тишина, лесные обитатели, перед нашим домиком пушистая рыжая белочка, прыгая с сосны на сосну, чистила лапками шишки, пытаясь раздобыть орешки. Дочке особенно понравилось изучать животных и растения.

Первые несколько дней заезда оказались холодными, шел дождь, но потом снова стало жарко.

Что касается сотовой связи, то были проблемы, Интернет ловил не на всей территории, только на пристани.

Каждый день проводилась зарядка, мы играли в большой и настольный теннис, всей семьей участвовали в спортив-



ных эстафетах, викторинах. Проводились конкурсы среди детишек на лучшие рисунки, на открытку для мамы. В детской комнате было много игрушек и настольных игр. Для ребят работал батут.

Постоянным спросом пользовалась библиотека (как у взрослых, так и у маленьких).

Любимым занятием всех детей было кормление травой, хлебом кроликов в вольере и наблюдение за их времяпрепровождением.

Приезжала на базу отдыха «Богатырская слобода», шоу фокусов. Были очень интересные показательные выступления. В последний день отдыха выпускали в небо шары.

Питание в столовой было очень хорошим. На территории работал магазин. Очень понравился просмотр фильмов в кинотеатре.

Надежда СКОКОВСКАЯ,  
телефонист ЭП

# КАК ЗАВОДЧАНЕ ПРОВЕЛИ СВОЙ ОТПУСК

**Свыше 4,5 тысяч работников и их детей провели свой отпуск в санаториях, пансионатах и базах по заводским путевкам. В этом номере мы публикуем реальные впечатления, мнения и предложения об отдыхе по корпоративной программе.**

## САНАТОРИЙ «ЗОРИ СТАВРОПОЛЬЯ»

– В целом отдыхом и лечением доволен. Еда в санатории разнообразная и вкусная. Обслуживающий персонал вежливый, не слышал ни одного грубого слова. В номерах чисто и уютно, каждый день проводили уборку. Сам Пятигорск – замечательный город, есть где походить, что посмотреть. Много предложений по экскурсиям и в самом санатории, и в городе. Один только минус – в номерах отсутствуют кондиционеры. **(Сергей Владимирович М.)**

– Очень всё понравилось. Санаторий красивый, номера уютные, отношение персонала к отдыхающим внимательное. Кормили очень вкусно. Лечение разнообразное – есть процедуры, которых нет в других санаториях. Единственный недостаток – то, что отсутствовал кондиционер. Спасибо за путевки. Желательно, чтобы их давали каждый год. **(Татьяна Юрьевна Ч.)**

– Внимательное обслуживание, питание, доброжелательный персонал, удобное расположение санатория, чистый воздух и порядок – всё это понравилось. Но в номерах отсутствуют кондиционеры, из-за чего очень жарко. Поэтому мое предложение – установить кондиционеры в номерах и вместо заказного меню сделать «шведский стол». **(Валентина Владимировна А.)**

## БАЗА ОТДЫХА «СТРЕЖЕНЬ»

– Очень понравился отдых, хорошее питание. Чего только не было: катание на лодках, рыбалка, прогулки в дубовую рощу, на Маламутову поляну и к «Арке любви», купание на речке, дискотеки, спортивные мероприятия. Кстати, спортивный инвентарь можно было брать напрокат. Понравилось настолько, что мое предложение – увеличить дни отдыха с 10 до 14. **(Татьяна Юрьевна П.)**

## ПАНСИОНАТ «ЭДЕМ»



– Понравилось то, что пансионат расположен в центре города, близко набережная, на территории бассейн с морской водой. Но, видимо, пансионат не подготовился к большому приезду отдыхающих – долго ждали, пока накроют в столовой, питание оставляет желать лучшего. **(Инна Владимировна З.)**

## БАЗА ОТДЫХА «ГОЛУБАЯ ГАВАНЬ»

– Первое впечатление – очень приветливый персонал, огромная территория, чистый ухоженный пляж. Достаточно насыщенная развлекательная программа как для детей, так и для взрослых. Питание разнообразное и в достаточном количестве. Но, к сожалению, есть свои недостатки. Номер «стандарт» – грязная ванная комната, в комнате в шкафах пыль. Территория детских площадок в запущенном состоянии. Поэтому в качестве пожелания очень хотелось бы, чтобы администрация привела в порядок детскую территорию – отремонтировали, покрасили, ведь отдыхает очень много детей. Ну и хотелось бы, чтобы обратили внимание на уборку номера и более качественное мытье посуды. **(Ольга Сергеевна К.)**

## ПАНСИОНАТ «КУБАНЬ»

– Понравилось расположение пансионата, наличие теплого бассейна, бесплатные лежаки, детская площадка (рядом с 4-этажным корпусом), хорошее питание, анимация. Отличный отдых с детьми. **(Нина Николаевна К.)**

## САНАТОРИЙ «САМАРСКИЙ»

– В санатории очень уютные, комфортные номера, вежливое и внимательное обслуживание, хорошее лечение, отличный бассейн, диетическое питание. Не по-

нравилось только отсутствие досуга, экскурсий и проката спортивного инвентаря. **(Татьяна Юрьевна С.)**

## САНАТОРИЙ «КОРАЛЛ»



– Санаторий расположен в курортном городке р-на Адлер, где море и культурно-развлекательные заведения в шаговой доступности. Понравилась культурно-массовые и развлекательные мероприятия для детей и подростков. Питание в санатории разнообразное – «шведский стол». Обслуживание номеров проводилось ежедневно. Не понравилось одно: многочисленные толпы людей в столовой. Неплохо было бы разгрузить столовую четким расписанием приема пищи по корпусам. **(Ирина Николаевна К.)**

– Понравилось месторасположение, состояние пансионата и номеров, отличное питание по системе «шведский стол», приветливое обслуживание. Не понравилась организация приема гостей (огромная очередь в день заезда), отсутствие досуга для детей (не работали горки в бассейне). Очень рано завтрак **(Константин Георгиевич К.)**

## ПАНСИОНАТ «НЕВА»

– Понравилось внимательное обслуживание, отличный пляж (закрытый пляж на 2 пансионата) с очень чистой, ухоженной территорией. Доставка до пляжа – 3 минуты по канатной дороге. Разнообразная анимация для детей: День Нептуна, дискотеки, спортивные соревнования. Работал тренажерный зал. Не понравилось питание и всего один титан-чайник на 24 этажа. «Хотелось бы, чтобы в меню был выбор с элементами «шведского стола» **(Елена Валериевна С.)**

## ПАНСИОНАТ «ФРЕГАТ»

– Понравилось расположение пансионата, питание и, конечно, море. Не понравилось то, что платным оказался не только бассейн, но и шезлонги на пляже. Еще про дополнительные траты: при заезде взимается депозит 3000 рублей с номера. Очень маленькая парковка. **(Елена Николаевна Е.)**

## БАЗА ОТДЫХА «РАЗДОЛЬЕ»

– Прекрасный отдых, ухоженная территория, анимация для детей и взрослых. Хорошее питание. **(Максим Ю.)**

– Понравилось доброжелательное отношение работников столовой, питание, организация досуга для детей (занятия, конкурсы), чистая и убранная территория, бесплатная автостоянка. **(Ирина Геннадьевна К.)**

– Спасибо администрации за внимание и чуткое отношение к отдыхающим. Быстро реагировали на просьбы и капризы отдыхающих. Особое спасибо персоналу столовой. Очень вкусно готовят. Отдельные слова благодарности за организацию детских праздников. Дети очень довольны.



– Много понравилось в отдыхе на базе профсоюзной организации «Раздолье». Наличие холодильника и душа в каждом домике, столики и мангалы около каждого домика. Наличие сеток на окнах, игровая зона для детей, огромный купол на случай дождя вообще супер! Мойки для ног после песка, парковка для машин. Спортивные мероприятия. **(Елена Вениаминовна Д.)**

– Большое спасибо за отдых, доброжелательный персонал, уровень комфорта и анимацию. Отличный пейзаж. Всё понравилось. **(Виталий Николаевич Г.)**

## САНАТОРИЙ «МОСКВА»

– Удобное расположение, чистый воздух, прекрасное лечение, бассейн, минеральная вода, экскурсии. Но мало лечения по путевке: приходилось докупать за счет личных средств. Не очень хорошее питание: маленькие порции, мясо давали в форме тефтелей или фрикаделек, зелень вообще отсутствовала. **(Наталья Игоревна К.)**

– Отдыхали в санатории «Москва». Итак, расскажу поподробнее. Условия проживания: 2-местный номер с телевизором, холодильником, электрочайником, шкафами для одежды, журнальным и компьютерным столами. В номере ежедневно проводилась влажная уборка, полотенца менялись раз в три дня, а также по просьбе. Кондиционера в номере не было, но было всегда достаточно свежо, номер хорошо проветривался. Питание: заказное меню, состоящее из нескольких блюд. Готовили вкусно, еда подавалась своевременно, горячая, свежая. Фрукты, овощи, салаты, сливочное масло, сыр, кефир были в меню ежедневно и обязательно. Лечение: процедур, входящих в стоимость путевки, было достаточно. Покупать дополнительно приходилось мало. Обслуживающий персонал вежливый. Очереди на процедуры были, но обслуживали быстро. Очень понравился бассейн с гидромассажем. Досуг: ежедневно проводились мероприятия (дискотеки, концерты с участием артистов). Очень много предлагалось экскурсий. Да и в городе столько всего можно посмотреть! На территории санатория работали торговые точки по продаже сувениров, одежды, различных принадлежностей и прочего. **(Людмила Алексеевна С.)**

## ПАНСИОНАТ «АВТОТРАНСПОРТНИК РОССИИ»

– Понравился отдых, организованный по высшему качеству, отличные номера, радушный прием, вкусное питание, ухоженная территория, чистое море. Побольше бы путевок в такие пансионаты. **(Наталья Викторовна Т.)**

### «АВТОТРАНСПОРТНИК РОССИИ»

Санаторий, ты красивый!  
В дивном уголке природы  
От заката до восхода  
Всех комфортом восхищаешь,  
В Черном море искупаешь,  
Даришь солнечный загар,  
Кормишь всех ты, как бояр.  
Наслажденьем наделяешь,  
Побережье украшаешь,  
И бассейн, и дискотека,  
Лечишь душу человека.  
А сегодня в юбилей  
Веселишь ты всех гостей.  
И кричат все с пляжной глыбы:  
«АВТОТРАНСПОРТНИК» – СПАСИБО!

**(Петр Ильичев, начальник цеха 01Н10 ПЗСА МтП)**

**Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН**

## НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



**Валентина Михайловна Авилова более десяти лет возглавляет профсоюзную организацию СИВПИ – одну из лучших на заводе. Она настоящий профсоюзный лидер!**

Энергичная, трудолюбивая, коммуни- кабельная, с хорошими организаторскими способностями, Валентина Михайловна заслужила большой авторитет в коллективе службы исполнительного вице-президента по инжинирингу. Еще одной ее отличительной чертой является человеколюбие, для нее не бывает чужой беды. Добрая улыбка Валентины Михайловны располагает людей. Каждый работник может обратиться с разными жизненно важными вопросами и за помощью лично к председателю профсоюзного комитета, его внимательно выслушают и постараются помочь. Валентина Михайловна всегда участвует в различных благотворительных акциях, организованных профсоюзом.

В службе исполнительного вице-президента по инжинирингу с активным участием председателя профкома ежегодно планируются мероприятия по улучшению условий труда и техники безопасности. На еженедельных оперативных совещаниях с председателями цеховых комитетов рассматриваются вопросы, касающиеся улучшения условий работы и качества жизни наших работников: предложения в коллективный договор, температурный режим, мотивация профсоюзного членства и т.д.

За многолетнюю добросовестную работу Валентина Михайловна неоднократно отмечалась почетными грамотами и благодарностями.

В коллективе СВППР с поддержкой профсоюзного комитета и лично Авиловой проводятся дни здоровья, выставки, концерты, конкурсы, где с удовольствием участвуют не только сами работники, но и их семьи. Такие встречи сплочают сотрудников, дают возможность раскрыть таланты, что помогает в повседневной трудовой деятельности. А вновь принятым работникам, особенно молодежи, помогают влиться в коллектив.

Наш председатель профкома ведет здоровый образ жизни и всех призывает к этому, любит природу, принимает активное участие в традиционных туристических слетах СИВПИ.

У Валентины Михайловны заботливый муж, который поддерживает ее в непрестой профсоюзной работе, она замечательная мама и бабушка.

Недавно Валентина Михайловна отметила юбилей. От всей души желаем ей успехов в работе, реализации всех планов, прекрасного самочувствия, и чтобы ее глаза всегда блестели только от счастья!

Профком СИВПИ

## ИЗ КОГОРТЫ МЕТАЛЛУРГОВ

**В солнечные августовские дни встретил свой юбилей председатель профкома МТП Андрей Николаевич Игнатьев. Поздравляем!**

Много теплых слов и добрых пожеланий слышит Андрей Николаевич в эти дни от семьи, родственников, друзей, коллег. Пусть эти пожелания обязательно исполняются!

Молодым парнишкой пришел он на АВТОВАЗ. Работал формовщиком в чугунолитейном производстве МТП. Параллельно стал учиться в Пензенском государственном университете на факультете «Машины и технология литейного производства», который успешно закончил в 2007 году, получив специальность инженера.

Далее был перевод в службу главного инженера МТП на должность инженера-технолога. В цехе проявил себя добросовестным работником, хорошим товарищем, активным организатором и участником всех мероприятий, проводимых в коллективе. Поэтому в 2009 году коллектив избрал Андрея Николаевича председателем цехового комитета службы главного инженера.

В 2014 году Андрей Николаевич стал председателем профсоюзного комитета металлургического производства.

Деятельность профсоюза всегда была и будет многоплановой. Но главная задача – это создание условий, обеспечивающих права работников на достойный труд, на повышение благосостояния и качества жизни.

Сегодня четверо профсоюзных лидеров АВТОВАЗа выдвинуты для участия в выборах депутатов в Думу г.о. Тольятти. Металлурги всегда занимали передовые позиции, отличаясь сплоченностью, боевитостью, целеустремленностью. Поэтому в списке и наш председатель профкома – Андрей Николаевич Игнатьев.

Коллеги от всей души желают Андрею Николаевичу новых трудовых успехов, доброго здоровья, семейного счастья, благополучия и отличного настроения – на долгие годы жизни!

С уважением,  
коллектив профкома МТП



## С ЛЮБОВЬЮ И УВАЖЕНИЕМ



**Требовательность и профессионализм – с одной стороны, высокие человеческие качества и активная жизненная позиция – с другой. Благодаря этому сочетанию Наталья Анатольевна Сутулова, начальник производственного отдела ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», является одним из лучших руководителей филиала.**

Наталья Анатольевна всегда занималась общественной работой: была секретарем комсомольской организации цеха, членом профкома комбината. И, конечно, это мастер своего дела, на которого можно положиться в любой ситуации.

В 1985 году после окончания вуза она пришла в цех оборудования КОП, работала на разных должностях: админи-

стратором, начальником объединения, начальником отдела, и всегда успешно справлялась с поставленными задачами и решением сложных вопросов. Без отрыва от производства окончила Самарский государственный университет. Сейчас, помимо руководства производственным отделом, Наталья Анатольевна возглавляет санитарную службу филиала.

Она необыкновенной широты души человек, очень многогранный, увлеченный. При большой загруженности на работе успевает уделить максимум времени, заботы, внимания родным и друзьям. Семья для Натальи Анатольевны всегда на первом месте. С большим уважением и любовью относится к своим родителям. Достоинно воспитала сына Стаса, который просто обожает маму и при первой возможности из другого города едет домой, где у него надежный причал.

Наталья Анатольевна никогда не останется равнодушной к чужой беде, к чьей-то боли. У нее много друзей и знакомых, которым она готова в любую минуту прийти на помощь. Она просто не умеет жить иначе!

А еще она очень любит братьев наших меньших, всегда примет участие в судьбе бездомного животного, вылечит и пристроит в хорошие руки. И в ее доме нашли приют кошка и собака.

В конце июля родные и коллеги поздравили Наталью Анатольевну с юбилеем.

Уважаемая Наталья Анатольевна! Примите наши самые теплые слова признания и благодарности! Желаем отличного здоровья и солнечного настроения, в семье – гармонии и любви, а в – работе сохранять оптимистический настрой на успех!

Администрация, профком  
и весь коллектив «КорпусГрупп»

## И МИР СТАНЕТ ЛУЧШЕ



**От одного хорошего человека уже весь мир делается лучше – эти слова русского писателя Н. Гарина-Михайловского в полной мере можно отнести к З.С. Слюсаревой.**

Наша Зоя – профсоюзный лидер отдела инжиниринга материалов СИВПИ. В профкоме службы она ведет культурно-массовую и женскую комиссии, а также является зам. председателя комиссии по гендерной политике профкома ППО.

Зоя любит свою работу, коллектив, с которым вместе более 27 лет, да и профсоюзные дела она ведет уже много лет. В свое время с ее непосредственным участием проводились конкурсы «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», народного творчества и т.д. Зоя и сама участвует в различных конкурсах: это и профсоюзный

танцевальный, где группа исследовательского центра СИВПИ занимала 1 место, и конкурс песни «Созвездие талантов». Она активная физкультурница, участница спартакиад СИВПИ.

Наш профсоюзный лидер всё делает для того, чтобы коллеги работали в хороших условиях и активно отдыхали. Праздничные вечера, которые она организует, способствуют созданию позитивного настроения в коллективе.

З.С.Слюсарева – большой профессионал своего дела! Не так давно она проходила стажировку во Франции, на фирме «Рено», полученные знания и опыт внедряет на рабочем месте, ее ценят руководители. Она была финалистом районного конкурса «Женщина года», а в 2016 году вошла в число «100 лучших работников ПАО «АВТОВАЗ».

Зоя с теплом и любовью относится к людям, всегда поможет и делом, и советом. Она очень светлый человек, всегда улыбается и создает хорошее настроение окружающим.

У Зои замечательная семья, с мужем Владимиром они вместе с 16 лет, а в этом году отмечают 30-летие совместной жизни. Сын – их гордость, окончил школу с золотой медалью, затем университет, выучил английский язык и работает в международной компании.

У своих пожилых родителей Зоя – старшая дочь, на нее возлагаются все хлопоты по хозяйству, она с радостью помогает как им, так и любимой свекрови. У нее есть хобби – цветущая дача на берегу Самарской Луки, к тому же она – отличная хозяйка!

Этим летом Зоя Слюсарева отметила юбилей. Мы желаем ей крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, семейного благополучия, процветания и счастья!

КОЛЛЕГИ

# КОРАБЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ДРУЖБЫ «ПРОЕКТОРИЯ»



С 10 по 12 августа на территории базы отдыха «Дубки» (Самара) прошел второй модуль Молодежного профсоюзного форума ФПСО «ПРОЕКТОРИЯ».

Ребята из профсоюзов автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, авиационной промышленности, РОСПРОФПРОМА, Самарского металлургического завода и «Самарской кабельной компании» три дня обучались социальному проектированию. Первичную профсоюзную организацию АВТОВАЗа представляли председатель комиссии по работе с молодежью профкома **И. Служенков**, член комиссии **Т. Беляева**, профактивисты **Т. Пархоменко** и **П. Крымкин**.

Открыли форум председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Павел Григорьевич Ожередов**, директор СамИГПД **Галина Анатольевна Ефанова**, руководитель оргдепартамента ФПСО **Наталья**

**Идиятуллина** и председатель Молодежного совета ФПСО **Александр Тихонов**.

Настрой на дружескую атмосферу задал П. Г. Ожередов: «Молодые люди приехали с горящими глазами для того, чтобы научиться креативно мыслить и дать свои предложения по развитию профсоюзного движения Самарской области. Спасибо вам за это!»

Затем участников приветствовали организаторы форума **Александра Балакшина** и **Алена Пейсахова**. На открытии выступили спикеры, которые презентовали свои реализованные социальные проекты.

Вечером всем участникам форума «ПРОЕКТОРИЯ» была дана возможность проверить свою физическую выносливость, сплоченность, умственные способности и смекалку в квесте «Волшебный фонарь».

Новое утро форума началось с традиционной профсоюзной зарядки. Затем кандидат социологических наук **Татьяна Петровна Карпова** рассказала форумчанам о методиках и техниках создания социальных проектов. После обеда профсоюзная молодежь изучила проектное финансирование и управление проектными рисками. Успели и в командах поработать, чтобы теоретический материал успешно реализовать на практике. Во время перерывов проводились деловые игры на формирование лидерских качеств и тренинги на командообразование. Получив новые знания, участники форума в командах разрабатывали социальные проекты, направленные на выявление проблем в профсоюзной работе, а также предложения по их решению.

А на следующий день началась презентация проектов. Послушать идеи профактива приехали заместитель председателя ФПСО **Дмитрий Колесников** и председатель Молодежного совета ФПСО **Александр Тихонов**.

Первая группа рассказала о проекте «Помощь рядом», целью которого было создание молодежных профактивных групп для поддержки ушедших на пенсию ветеранов труда. Вторая группа представила проект восстановления социально значимых объектов силами студентов технических и художественных вузов «Социальная реанимация». Третья группа подняла актуальную для многих профсоюзов тему – увеличение численности членов профсоюзных организаций и назвала свой проект «Приумножай». Еще одна команда предложила мотивировать молодежь на вступление в профсоюз на основе финансовой поддержки – это проект «Организация по поддержке молодых специалистов».

В сентябре пройдет заключительный этап форума, на котором участники будут защищать созданные проекты либо предоставят новые, направленные на развитие профсоюзного движения, на максимальное привлечение молодежи в профсоюз. Лучший профсоюзный проект получит грант 100 тысяч рублей!

В заключение хочется отметить, что на протяжении всей смены форумчане получали новые знания, обменивались опытом, развивали имеющиеся навыки. Надеемся, что в последующем все участники будут продолжать общаться и поддерживать друг друга как в профсоюзном движении, так и в личной жизни!

Татьяна ПАРХОМЕНКО

## КВЕСТ В МУЗЕЕ

Молодежный профсоюзный квест в этом году проходил на территории Паркового комплекса истории техники имени К.Г. Сахарова.

Участники, 83 человека, объединились в 9 команд: «Космос», «Молния», «Next» и «Звездные леди» (СКИО), «Оптимисты» (СПМ – ПОСК), «Раскаленный металл» (МтП), «ПАП В0» (СКП ПАП В0), «Механики» (МСП), «4x4» (СКП 4x4).

При регистрации, на входе в музей, выдавали силиконовые браслеты с логотипами первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа и Профквеста-2018. Они были отличительным знаком участников от посетителей музея, а затем остались сувенирами на память.

Формат мероприятия соответствовал всем требованиям квеста: участники получали загадки по вайберу, находили место локации, и после им давали задание.

Квест получился поистине профсоюзным. Большинство локаций были на профсоюзную тематику: вопросы касались истории профсоюза, его структуры по территориальному и отраслевому признакам, трудового законодательства, охраны труда, средств индивидуальной защиты, пожарной безопасности. Участники активно использовали Интернет, вайбер, программы по декодированию QR-кодов и азбуку Морзе.

Очень интересно было провести профквест именно в Парковом комплексе, где много исторических экспонатов, разнообразные локации, участники получили всю гамму эмоций. Включили логику, вспомнили многое о профсоюзе, узнали новое, сплотились в своих командах, ну, и побегали – маршрут построен так, чтобы от локации до локации было максимальное расстояние.

Призовые места распределились следующим образом: I место – команда «Next» (СКИО), II место – «Молния» (СКИО), III место – «Оптимисты» (СПМ – ПОСК).

Молодежная комиссия благодарит профком ППО АВТОВАЗа за предоставленную возможность воплотить в жизнь проект Профквест-2018!

Татьяна БЕЛЯЕВА,  
председатель комиссии по работе с молодежью профкома МСП



**Вера Кузьмичева,**  
командир «Оптимистов»:

– Великолепная погода, позитивный настрой участников и организаторов буквально заражали положительными эмоциями каждого, пришедшего в Парковый комплекс на квест.

По маршруту нас ждало 10 потрясающих станций! Каждое задание было абсолютно не похоже на другое. Их выполнение требовало знаний о профсоюзном движении, логического мышления, интеллектуальной работы и физической подготовки. Наградой за наши усилия стал настоящий пикник от организаторов, который никого не оставил равнодушным.

Большое спасибо профсоюзной организации АВТОВАЗа за такое хорошее познавательное и развлекательное мероприятие! Все участники нашей команды получили от квеста истинное удовольствие. Особенно ценны для нас те эмоции, которые мы получили от интересного общения и дружеского соперничества с коллегами.

## КАК ТЯНУЛИ ГРУЗОВИК



Этим летом, нам, как представителям профсоюзной молодежи АВТОВАЗа, посчастливилось побывать на традиционном туристическом слете работников ПАО «КАМАЗ», который проводила профсоюзная организация предприятия. Были также приглашены гости из Чебоксар, Ульяновска и Набережных Челнов.

Но перед этим событием для гостей была организована экскурсия на автомобильный и прессово-рамный заводы. А затем мы отправились в очень красивое место в окрестностях поселка Тихоновно, где собралось более 250 человек – 16 команд. У каждой команды была своя индивидуальность, свой стиль, и лагерь был украшен соответственно.

В первый же вечер состоялся новый для программы слета конкурс «Сила Аргамака» – перетягивание грузовика «КАМАЗ-мастер» на скорость командами по 10 человек. Это было очень азартно и зрелищно, когда участникам удалось сдвинуть с места легендарную машину, все аплодировали.

Перетягивание каната нас тоже заинтересовало, так как, по условиям, в команде могло быть 6 человек, но если их общий вес переваливал за 480 кг, они либо искали замену, либо тянули впятером!

Проявить свои таланты организаторы слета предложили и представительницам прекрасного пола. Девушки соревновались за звание «Мисс турслет-2018». Участницы рассказывали о себе в стихах, пели, танцевали, разыгрывали сценки и поражали способностью легко и непринужденно держаться в походных условиях на шпильках и в вечерних платьях в пол. Семь красавиц, прошедших в финал, исполнили творческие номера и продефилировали в нарядах

народов мира, созданных из подручного материала.

Соревнования по домбайскому боксу среди девушек прошли под интригующим названием «Битва за мужика». Участницам завязывали глаза и выдавали свернутые туристические коврики. В течение раунда нужно было нанести сопернице как можно больше ударов.

Самых выносливых к походам участников выявляли в ходе традиционных соревнований. На туристической полосе препятствий команды поднимались с помощью веревки по склону, пересекали шаткие мостки, преодолевали веревочные паутины, забирались на дерево и протискивались сквозь раздвоенный ствол. Кросс-поход включал в себя водный слалом на катамаране, вязание узлов, древолазание, установку палатки, разжигание костра, стрельбу из пневматической винтовки.

Гостям тоже хотелось принять участие в соревнованиях, но команды очень серьезно готовились, так что шансов у нас было бы совсем мало. Зато нас пригласили в жюри на конкурсы визиток и «Мисс турслет-2018».

Побывав на экскурсии по заводу и на турслете, гости из Чебоксар, Ульяновска и Набережных Челнов высказали желание посетить Тольятти. Кто-то приезжал к нам давно, а многие молодые ребята ещё не были и с радостью приняли бы приглашение на АВТОВАЗ! Надеемся, такая встреча состоится, и наша профсоюзная организация встретит гостей со всем своим гостеприимством!

Ангелина НЕДОШИВИНА,  
Петр КРЫМКИН

## С ДНЕМ ЗНАНИЙ!



**Профком механосборочных производств поздравил с началом учебного года будущих первоклассников.**

Напомним, что 15 июня 1984 года вышел приказ Верховного Совета СССР «Об объявлении 1 сентября всенародным праздником – Днем знаний».

В День знаний все учебные заведения нашей Родины гостеприимно распахнут двери для учеников, студентов, педагогов и родителей. Но, несомненно, самым волнующим этот праздник станет для тех, кто только начинает путь по ин-

тересной и непростой дороге под названием «школьная жизнь».

По традиции, за спиной каждого малыша с букетом построится нарядный взвод многочисленной родни со слезами умиления и гордости от причастности к событию. Банты, цветы, музыка и море улыбок – совсем скоро вместе со всей страной мы погрузимся в особую «первосентябрьскую» атмосферу. Наверное, не найдется человека, который не помнил бы свой первый звонок, первую учительницу и школьных товарищей...

Профком механосборочных производств, по сложившейся традиции, подготовил подарки для наших первоклашек. К первому сентября 224 ребенка сотрудников производств двигателей, шасси и коробок передач получат набор первоклассника и наилучшие пожелания: пусть школьные годы будут светлой, увлекательной, счастливой порой вашей жизни!

В добрый путь, дорогие наши первоклашки!

Профком МСП

## ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – АВТОМОБИЛЬ!

**ВНИМАНИЕ! Ко Дню машиностроителя первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа объявляет и проводит конкурс «Предложения по улучшению условий проживания в Автозаводском районе города Тольятти».**

Свои мнения могут подать члены профсоюза АСМ, состоящие на учёте ППО, работники завода и его дочерних обществ, где созданы структурные подразделения ППО, а также работники, уволенные с ПАО «АВТОВАЗ» в связи с выходом на пенсию и не имеющие другого места работы.

**Конкурс проводится в 4 этапа:**

**1 этап с 30 августа по 9 сентября, 2 этап с 10 по 22 сентября,**

**3 этап – 23 сентября,**

**4 этап – 27 сентября.**

Для участия необходимо заполнить анкету с отрывным талоном, написать **одно предложение** по улучшению условий проживания в Автозаводском районе и принести ее **9 сентября в избирательный центр.**

Призеры конкурса будут определены **23 сентября** по итогам первого этапа жеребьевки путем проверки номеров телефонов, указанных в анкете. Поэтому просьба ко всем участникам не выключать свои телефоны в этот день!

9 призеров и победитель конкурса будут определяться путём открытой жеребьевки! **Главный приз для победителя – LADA Granta!** Автомобиль предоставляет партнёр первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Ознакомиться подробнее с положением и условиями проведения конкурса можно на нашем сайте профсоюзавтоваза.рф.



## МУНДИАЛЬ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ



**Этот день, несомненно, является одним из самых важных в профсоюзном календаре энергетического производства. Его ждут с нетерпением и попасть на него стремятся все, кто бывал в предыдущие годы и те, кому первые о нём рассказали...**

Традиция проводить летний день здоровья энергетического производства на золотых песках в устье Усы зародилась ещё в прошлом веке и поддерживается все эти годы, несмотря на очевидные трудности. Готовиться профком начинает ещё ранней весной, заранее фрахта теплоход на нужную дату в одну из первых суббот июля. С каждым годом плата за аренду растёт, и профком выражает особую благодарность администрации производства за помощь в организации полезного для оздоровления коллектива мероприятия.

За три недели до выезда каждый цех получает от профкома квоту на участие (пропорционально профсоюзному членству). Председатели цехкомов и физорги выдают билеты на теплоход, прежде всего, профсоюзным активистам и многодетным семьям. Программа дня здоровья ЭП за годы проведения уже сформировалась и знакома в своей основе постоянным участникам мероприятия. Но каждый год организаторы стараются внести что-то новое.

14 июля в 8 утра от пристани 8 квартала отчалил теплоход с участниками. За день до финала нашего чемпионата мира по футболу было естественным посвятить день здоровья главному спортивному событию в нашей стране. И мы провели свой МУНДИАЛЬ!

Пока теплоход весело двигался в устье Усы, на нижней палубе смешанные команды из двоих мужчин и двух женщин соревновались в знании мирового, российского, тольяттинского и производственного футбола. Победители традиционно получили футболки и бейсболки с профсоюзной символикой и были приглашены участвовать в церемонии награждения победителей и призеров конкурсов дня здоровья. А теплоход уже причаливал к живописному пляжу.

После короткого завтрака на песчаной опушке соснового бора была проведена подготовка к чемпионату – придуманный нами и всем полюбившийся конкурс «ПОБЕДА» (по БЕгу и ДАрту) – наш «биатлон на песке». Лучшую разность точности попадания дротиков и результата бега показала сноха лучшего физорга производства **Анна Саратова.**

А на золотом песке пляжа уже ждала своего чемпионата детвора. Команды юных футболистов с помощью мяча набирали опытные тренеры: физорги аппарата управления **Евгений Скворцов** и цеха ЦГС – **Александр Будин.** С большим азартом, на одном дыхании юные футболисты прошли все этапы: придумали название команд, «кричалки», с помощью зубной пасты и губной помады нанесли на своё тело символику клубов.

В строительство «стадионов» включились «подрядчики» – болельщики и родители, и построили за несколько минут стадионы, под стать Самара Арене.

Из всех весёлых конкурсов особый восторг вызвало копирование действий звёзд мирового чемпионата. По команде ведущего дети дружно изображали суперменское празднование гола Роналдо, «отдавали честь» как Дзюба и катались с криками по песку при упоминании Неймара.

Судейской коллегией чемпионата во главе с председателем профкома производства **Иваном Ивановичем Озеровым** был определён победитель, которому достался традиционный водяной салют от проигравшей команды. Все участники получили удовольствие, подарки от профкома и с хорошим настроением отправились на обещанный перерыв.

После обеда пришёл черёд основного «блюда» нашего Мундиальчика: «Семейные старты».

Более дюжины семей в формате: «Папа, мама, я» приняли участие в отборочном туре – кто больше начеканит мяч. 49 раз – результат семьи **Лушниковых**, из которых 33 у главы семейства Юрия. В четвертьфинале семьи соревновались в «футгольфе» – также нашем изобретении. Порог четвертьфинала преодолела семья **Саратовых**, в составе которой был самый юный участник соревнований – Саша, ему всего 2 с половиной года.

Победители и призеры определялись в матчах по «ведроболу на песке» – ноу-хау нашего дня здоровья – игры, которая по популярности на пляжах золотых песков затмевает все остальные конкурсы. В матче за третье место больше мячей в ведро забросила команда **Орловых**, переиграв команду **Саратовых**. А главные призы разыгрывались в матче **Будиных** и **Аршинниковых**. Заветный, долгожданный миксер в упорной борьбе достался Будиным! Неподдельная радость от победы ещё долго эхом разносилась по пляжу.

А «вишенкой на торте» дня здоровья был, конечно же, наш «ведробол на воде» – азартная командная игра, в которой трое мужчин на площадке, огороженной на воде поплавами, стараются забросить мяч в ведро подруги, находящейся за пределами поля. Весь пляж с азартом болеет за команды. Победителями турнира в упорной борьбе стала команда ЭСЦ, в составе которой играли отец и сын **Виктор и Николай Саратовы, Андрей Тихонов**, мяч ведром ловила **Елена Бегина.**

По окончании турнира состоялась церемония награждения победителей и призеров «ведробола» и конкурса «ПОБЕДА». Медали и ценные призы вручал **И.И. Озеров**. Представительниц прекрасного пола на церемонии поднимали на руки (живой подиум) мужчины в профсоюзных футболках (победители конкурса на теплоходе). А представительницы сильного пола поздравляла «целовальная группа» из той же команды.

За игрой в «бочке» участники дня здоровья не заметили, как за ними пришёл теплоход. Обратно все плыли усталые, но довольные, и просили на следующий год перенести отплытие на попозже.

А значит, людям понравилось, и профсоюз не зря потрудился. Нам есть, чем гордиться!

**Павел ПЛАТОНОВ,**  
зав. отделом профкома ЭП

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

**Главный редактор: Чайкун Т.В.**  
**Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.**  
**Адрес издателя:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
**Адрес редакции:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
**Телефоны:** 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** lyubov.stukalova@vaz.ru.  
**Сайт учредителя:** профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
**Адрес типографии:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать 31.08.18 г. в 15.00, по графику – 15.00.  
Заказ 7911. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.