

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (147) 30 марта 2018 года

12+

РЕЗУЛЬТАТЫ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Итоги выполнения мероприятий и обязательств коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за 2017 год прозвучали на прошедшей 6 марта информационной конференции.



Среди приглашенных были председатель Самарской губернской думы **В.Ф.Сазонов**, заместитель председателя губернской думы **Е.И.Кузьмичева**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области **Д.Г.Колесников**, председатель обкома профсоюза АСМ **А.В.Меньшиков**, заместитель главы г.о.Тольятти по социальным вопросам **Ю.Е.Баннова**, начальник управления МВД РФ по г. Тольятти **Х.М.Ахмедханов**, глава Администрации Автозаводского района **Ю.М.Хвостов**, председатель Ассоциации г.о.Тольятти **А.В.Калинин** и депутаты городской думы, президент ПАО «АВТОВАЗ» **Николя Мор**.

Первым выступил вице-президент по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» **Д.Г.Михаленко**, который отметил, что в 2017 году на основные социальные обязательства администрацией было затрачено на 8,3% больше по отношению к 2016 году. Средняя заработная плата рабочих составила 33 431 руб., работников предприятия – 35 885 руб. за 2017 год. Одной из приоритетных задач на 2018 год Дмитрий Геннадьевич назвал безусловное выполнение всех обязательств и мероприятий коллективного договора.

Но коллективный договор – это не односторонний документ, а договор двух сторон, работо-

дателя и работников. Интересы второй стороны представляет наша первичная профсоюзная организация (профсоюз АСМ). Председатель ППО **С.Ю.Зайцев** также выступил с докладом о выполнении коллективного договора, в том числе о положительных решениях, принятых в 2017 году по инициативе профсоюзного комитета. К слову, участникам конференции вместе с отчетом в спецвыпуске «ВА» была представлена инфографика, иллюстрирующая такие решения. Инфографику можно посмотреть на нашем сайте профсоюзавтоваза.рф и на профсоюзных стендах в подразделениях.

Сергей Юрьевич отметил, что вопросы обеспечения занятости и повышения уровня покупательной способности заработной платы остаются в приоритете и на 2018 год.

Президент Общества Никола Мор рассказал участникам информационной конференции о результатах Группы «АВТОВАЗ» за 2017 год и прогнозе на 2018 год. Отрадно, что по итогам года LADA – самая продаваемая марка автомобилей, которая занимает 20,5% доли продаж на российском рынке. В прошедшем году успешный запуск прошли и новые модели Vesta SW, Vesta SW Cross.

Завершил своё выступление глава автопредприятия приятными сообщениями по итогам обращения профсоюзного комитета. Первое – о выделении 10 млн рублей на премирование к Празднику Весны и Труда 1 Мая общественно-активных работников, отличившихся в производственной деятельности. Второе – о направлении средств на приобретение путевок в период майского корпоративного отдыха на базу отдыха «Раздолье» по отдельной программе.

На конференции также состоялось подведение итогов конкурса «Предложения по улучшению условий труда» с вручением сертификатов на автомобили LADA Granta (для победительницы) и LADA 4x4 (для победителя).

Всего в комиссию конкурса на участие поступили 30 243 анкеты от работников ПАО «АВТОВАЗ». На следующий этап были отобраны 23 878 заявок, из которых 4 марта определили призеров конкурса (10 мужчин и 10 женщин).

Счастливыми обладателями народных автомобилей стали **И.А.Бараненкова** (ДПЗЧ) и **А.В.Галимов** (ЭП). Поздравляем с победой в конкурсе и желаем хорошей и легкой езды на новеньких LADA!

Татьяна ЧАЙКУН

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Профком ППО АВТОВАЗа объявляет конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер», который будет проводиться во II квартале 2018 года. Прием заявок до 4 апреля!

Цель нового конкурса – мотивация к активной профсоюзной деятельности и развитие потенциала молодых профактивистов. В результате конкурса должны быть решены следующие задачи: выявить новых профсоюзных лидеров; обучить молодых профактивистов; объединить профсоюзную молодежь в сплоченное сообщество.

Перед началом конкурса претенденты должны предоставить в оргкомитет заполненные заявки, на основании которых проводится регистрация (отбор) участников. Приглашаются профсоюзные активисты ППО АВТОВАЗа в возрасте до 35 лет включительно (на момент объявления конкурса), за исключением членов комиссии по работе с молодежью профкома ППО.

Конкурс будет проводиться в четыре этапа: «Лидерство», «Решение проблем», «Создание ценности» и «Организационная работа в профсоюзе». На первом этапе участники объединяются в группы по 3 человека. Дальнейшее участие в конкурсе проходит в образовавшихся командах.

Каждый этап конкурса будет проходить совместно с обучением. Этапы проводятся: на территории ФОЦ СКП (8, 22 апреля; 13 мая) и на УТБ «Раздолье» (26, 27 мая).

Обучение ориентируется на получение навыков ораторского искусства и эффективной коммуникации; целеполагания, анализа и решения проблем; создания востребованного проекта профсоюзной деятельности; организационной работы в профсоюзе. Участники будут презентовать свои командные проекты, выступать с докладами перед оргкомитетом.

При подведении итогов будут учитываться востребованность, результативность проектов, подача структурированной информации, ее визуализация, эффективность работы с возражениями, принятие обратной связи, мотивационная деятельность, реальный вклад команды в увеличение численности членов профсоюза за время проведения конкурса и другие результаты командной работы.

Итоги будут подведены после 4 этапа на УТБ «Раздолье» 27 мая 2018 года. Кроме победителей, занявших 1, 2 и 3 места, определяются лучшие команды в номинациях «Сила в команде» и «Креативный подход».

Результаты конкурса будут освещены в газете «Вести профсоюза».

Положение о конкурсе размещено на сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/>

ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ – ПООЩРЕНИЕ



1 марта на оперативном совещании поздравляли и награждали победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Председатель первичной профсоюзной организации С.Ю.Зайцев пожелал коллегам дальнейших успехов на их важном общественном поприще, а женщинам подарил цветы.

Победителями смотра-конкурса среди старших уполномоченных по охране труда в ППО АВТОВАЗа стали Е.В.Рожкова (ДпПЛ), Ю.Н.Пичушкина (МТП), А.В.Калинин (ПрП).

Победителем среди уполномоченных по охране труда признана Л.Р.Рябинова (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

Е.В.Рожкова и Ю.Н.Пичушкина будут представлять первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области».

15 марта зав. юридическим отделом профкома ППО Т.А.Аношкина ознакомила участников оперативного совещания с блоком правовой информации.

Во многих производствах ПАО «АВТОВАЗ» проходит специальная оценка условий труда (СОУТ). Прежде всего возникают вопросы по гарантиям и компенсациям работникам, которые работают во вредных условиях труда. Татьяна Аркадьевна напомнила об изменениях в ТК РФ.

Что касается новых изменений в трудовом законодательстве, с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда, который не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличится и составит 11 163 рубля в месяц (с 01.01.2018 года он был установлен в сумме 9 489 рублей в месяц).

Все налогоплательщики могут направить заявление о льготах по налогам на имущество не позднее 1 мая 2018 года. В этом случае налоговое уведомление за 2017 год будет сформировано с учетом заявления, а налоги не придется пересчитывать.

По земельному налогу с налогового периода 2017 года введена федеральная льгота, которая уменьшает налоговую базу на кадастровую стоимость 600 квадратных метров одного земельного участка. Льготой могут воспользоваться землевладельцы следующих категорий: пенсионеры, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства, ветераны Великой Отечественной войны и боевых действий, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, а также другие категории граждан, указанные в п. 5 ст. 391 Налогового кодекса РФ.

С информацией о спортивных соревнованиях выступил специалист профкома ППО по спортивно-массовой работе А.И.Сергеев.

11 марта состоялся общезаводской день здоровья, входящий в 48 спартакиаду ПАО «АВТОВАЗ». Главное в этом спортивном празднике было участие, поэтому все производства заняли первые места. В программе были такие соревнования, как эстафета «треугольников», семейные старты, забеги «Преемственность» и другие.

12 марта в Корпоративном Университете прошёл турнир по баскетболу среди подразделений 3 группы. По итогам турнира: 1 место – ПТУ, 2 место – ЛИН, 3 место – АРНЗО, 4 место – УЛИР.

К участию в 48 спартакиаде подключилось новое подразделение – команда заводоуправления, которая успешно выступила в лыжных стартах и общезаводском дне здоровья. Так держать! А спартакиада продолжается... Профсоюзный комитет желает всем участникам удачи на стартах и спортивных побед.

С февраля в АО «Лада-Имидж» действуют льготные условия по обслуживанию вазовских автомобилей, принадлежащих работникам ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, разработанные по инициативе профкома ППО.

Напомним, что специальные условия включают следующее.

Скидка на работы и материалы от рекомендованной розничной цены ТО:

ТО1 – 10%, ТО2 – 15%, ТО3 – 20%, последующие ТО – 20%.

Скидка при проведении коммерческого ремонта: на автомобили 10% и запасные части 15% от рекомендованной розничной цены. На автомобили старше 3 лет предоставляется скидка 20% на проведение коммерческого ремонта и приобретение оригинальных запасных частей и аксессуаров.

Скидка на запасные части и аксессуары, приобретаемые без услуг сервисного центра дилерского предприятия – 10%.

Льготная программа действует при сервисном обслуживании у официальных дилеров АВТОВАЗа: Автоцентр-Тольятти-ВАЗ, Аура, ВИКИНГИ, СТО Комсомольская, УНИВЕРСАЛ, Центральная СТО, АМ Компани, АГРОЛАДАСЕРВИС, РОНА-СЕРВИС.

Для получения скидки клиенту – владельцу автомобиля – необходимо предъявить пропуск сотрудника ПАО «АВТОВАЗ» или дочернего общества.

В самое ближайшее время возможность пользоваться льготной программой АО «Лада-Имидж» появится и у пенсионеров – бывших работников АВТОВАЗа.

Такое решение было принято по инициативе первичной организации ветеранов ПАО «АВТОВАЗ». Как сообщил 22 марта на оперативном совещании с

председателями профкомов подразделений зав. отделом рабочего контроля профкома ППО М.С.Пелепчук, сейчас прорабатывается механизм реализации этого решения.

Внесено изменение в положение о реализации автомобилей работникам АВТОВАЗа, которое теперь позволяет приобрести машину по заводской программе и тем, кто проработал на заводе менее года.

Это касается работников, которые, имея небольшой заводской стаж, сумели проявить себя на производстве, показать хорошие результаты, что должно быть подтверждено ходатайством руководства подразделения и профсоюзного комитета АВТОВАЗа.

20 марта состоялось заседание президиума областного комитета профсоюза АСМ, о котором коллег проинформировал заместитель председателя ППО С.В.Марченко.

На заседании, в частности, было рассмотрено состояние травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли за 2017 год, коллективно-договорная кампания на предприятиях отрасли. Отмечена хорошая совместная работа сторон социального партнерства.

На территории АВТОВАЗа открылся офис Банка ВТБ – об этом на оперативном совещании рассказали представители банка.

Новый офис Банка ВТБ расположен на 2 КПП (7-я вставка), время работы – с 10 до 19 часов. В офисе работникам завода предоставляется полный спектр банковских услуг для физических лиц. Круглосуточно работают 2 банкомата ВТБ.

С минуты молчания по жертвам страшного пожара в Кемерово началось 29 марта еженедельное совещание с профсоюзными лидерами подразделений ППО АВТОВАЗа.

Профсоюзный комитет рассмотрел и согласовал проект приказа о работе предприятия в выходные дни в апреле.

В соответствии с планом производства на апрель будет организована работа подразделений и выпуск продукции в СКП в субботы 7, 14 и 21 апреля в дневную смену. Работники будут привлекаться к работе в выходной день с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ, компенсация будет осуществляться в соответствии с действующим коллективным договором.

Как сообщил председатель ППО С.Ю.Зайцев, руководство ПАО «АВТОВАЗ» приняло решение о том, что размер премии к празднику 1 Мая для лучших сотрудников компании составит 3 тысячи рублей.

С предложением о первомайском премировании к администрации обратился профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа. На информационной конференции 6 марта президент ПАО «АВТОВАЗ» Никола Мор объявил, что на поощрение лучших работников завода будет выделено 10 млн рублей. Теперь стал известен и размер премии.

Заместитель председателя ППО В.Ю.Королев дал информацию о прошедшем заседании городской трехсторонней комиссии.

На заседании были рассмотрены вопросы взаимоотношений предприятий города по реализации программы занятости населения, итоги работы по созданию новых рабочих мест в Тольятти в рамках проектов зоны особого экономического развития, результаты социального партнерства и другие вопросы.

Прошло заседание комиссии по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ», о котором рассказал заместитель председателя ППО, сопредседатель КСС С.В.Марченко.

Комиссия, в частности, отметила, что программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей реализуется в плановом порядке, в подразделениях проводится распределение путевок.

На оперативное совещание были приглашены представители ПАО «МТС» – давнего партнера первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. Они сообщили о новых предложениях для работников завода и дочерних обществ – членов профсоюза АСМ.

Напомним, что уже несколько лет для членов профсоюза АСМ и их семей действует специальный тариф МТС «Супер-ЛАДА». Новое предложение касается популярного тарифного плана МТС «Мой Безлимитище» (подробная информация о нем – на сайте МТС).

На этот тарифный план «Мой Безлимитище» для членов профсоюза АСМ предоставляется скидка 15%.

В настоящее время разрабатывается механизм подключения льготного, «профсоюзного» тарифа. Более подробно об этом будет сообщено дополнительно.

Подготовили Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН

РАДИ НЕСКОЛЬКИХ СТРОЧЕК В ГАЗЕТЕ!

Продолжается прием творческих работ на конкурс, посвященный 15-летию нашей газеты «Вести профсоюза».

Конкурс на лучшую публикацию проводится по двум номинациям:

– «Профсоюзные будни» (освещение деятельности «первички» и ее структурных подразделений);

– «Знай наших!» (зарисовка о работнике, члене профсоюза АСМ).

Работы с пометкой «На конкурс» принимаются по 15 октября 2018 года. Один автор может подать для участия не более 3-х работ.

Оценивать материалы компетентное жюри будет по таким критериям, как актуальность и оперативность; содержание, отражающее тему конкурса и информационная насыщенность; логическое построение публикации; оригинальность подачи и наличие иллюстративного материала.

К участию приглашаются работающие члены профсоюза АСМ, профсоюзные активисты ППО АВТОВАЗа и ее структурных подразделений.

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте <http://профсоюзавтотваза.рф>.

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА – НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ!

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих – одно из приоритетных направлений в деятельности профсоюзного комитета АВТОВАЗа, который 15 марта провел заседание о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2017 год.

На заседании с докладами о данных показателях в производствах и на заводе в целом, их причинах и статистике выступили председатель комиссии охраны труда ППО **В.А.Кильчевский**, начальник ОТБ **С.А.Сорокин**, руководитель по инжинирингу ПКП **К.А.Ахметжанов**, начальник отдела ПКРП СКП «Приора» **С.И.Спирин**, а также председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений.

Среди **основных причин травматизма** обращается внимание на неудовлетворительную организацию производства работ, нарушение работником инструкции по охране труда, неудовлетворительное содержание территории и неосторожность пострадавшего.

По итогам заседания, относительно 2016 года был отмечен рост производственного травматизма в ПАО «АВТОВАЗ» на 33% и рост коэффициента тяжести на 3,8%. В числе заме-

чаний – необеспечение температурного режима в холодный период года в корпусе 80 и невыполнение нарядов на текущий ремонт санитарно-бытовых и производственных помещений со стороны РЭЦ ДКС.

Вместе с тем в 2017 году не было смертельных несчастных случаев. Условия труда на рабочих местах были улучшены для 3065 человек.

В постановлении профсоюзного комитета отражены предложения в адрес руководителей ПАО «АВТОВАЗ» и председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений. Главное в этих предложениях – обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих.

В завершение публикации стоит отметить, что вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях комиссии по охране труда и оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Работа проводится и по таким направлениям, как контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, улучшение условий труда, социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА В 2018 ГОДУ

По обращению профкома первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа разработано дополнение к действующей корпоративной Пенсионной программе.

По этой программе ПАО «АВТОВАЗ» будет осуществлять единовременные пенсионные взносы в АО «НПФ АВТОВАЗ» на индивидуальные лицевые счета увольняющихся работников. Размер единовременного пенсионного взноса в пользу работников, участвующих в Пенсионной программе – 300 тысяч рублей.

Выплаты уволившимся работникам будут осуществляться в течение 5 лет (60 месяцев) равными долями по 5 тысяч рублей ежемесячно после назначения пенсии и обращения в АО «НПФ АВТОВАЗ».

Работникам, желающим стать участниками корпоративной пенсионной программы АВТОВАЗа, необходимо обратиться в отдел кадров своего подразделения и написать

соответствующее заявление на открытие именного счета в АО «НПФ АВТОВАЗ».

При обращении в заводской пенсионный фонд необходимо представить следующие документы:

- паспорт гражданина РФ;
- трудовую книжку с записью об увольнении из ПАО «АВТОВАЗ»;
- свидетельство о присвоении ИНН;
- свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- реквизиты банковского счета (банковской карты) для перечисления выплат;
- пенсионное удостоверение или справку о назначении пенсии.

По всем возникающим вопросам необходимо обращаться в отдел кадров своего подразделения.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ШКОЛА МОЛОДОГО МОТИВАТОРА



С 20 по 24 марта в Челябинской области, на берегу озера Увильды, состоялся II модуль Школы молодого мотиватора, организованный Профсоюзом АСМ РФ.

На открытии мероприятия выступили председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Александрович Фефелов**, председатель Челябинской областной организации профсоюза **Олег Максимович Косых**, руководитель сектора организационной работы Аппарата ЦК Профсоюза АСМ РФ **Надежда Алексеевна Тихомирова** и председатель ППО ПАО «ЧКПЗ» **Валентина Ивановна Курина**.

На обучение в Челябинскую область съехались 29 профсоюзных активистов из различных уголков нашей страны, с предприятий машиностроения «АВТОВАЗ», «КАМАЗ», «Урал», «УАЗ», «ГАЗ», «АМЗ» и других.

От нашей профсоюзной организации на обучение ездили **Ангелина Недошивина** (СКИО), **Татьяна Беляева** (МСП), **Сергей Поганов** (МтП), **Владимир Романов** (СпМ), **Александр Сергеев**, **Елена Анпилогова** (профком ППО).

Активные занятия объединили группу, и мы стали командой, а не просто учащимися.

Преподаватели не давали заскучать, за что им отдельное спасибо! Занятия вели **Светлана Валентиновна Корепанова**, директор АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» и **Арина Васильевна Маркова**, преподаватель кафедры кино-, телережиссуры Челябинской государственной академии культуры и искусств, а также опытный психолог и директор по персоналу ООО «Персонал Технологии» **Елена Николаевна Сидорчева**.

Программа обучения включила в себя все, что так необходимо для современного молодого профсоюзного лидера – мастерство публичного выступления, деловое общение, конфликты и методы выхода из них, навыки речевой активности.

Всем запомнилась встреча с профактивом Челябинского кузнечно-прессового завода и экскурсия по предприятию.

По окончании II модуля участники семинара получили домашнее задание: сформулировать миссию Профсоюза АСМ РФ. Итоги работы представить в виде видеоролика. Мы с энтузиазмом восприняли эту идею!

Елена АНПИЛОГОВА, Татьяна БЕЛЯЕВА

От прошедшего семинара я получил бурю позитивных эмоций! Жаль, что время учёбы пролетело столь быстро. Полученные знания, без сомнения, найдут практическое применение и будут реализованы в нашей первичной профсоюзной организации!

Владимир РОМАНОВ

Долгожданная встреча состоялась! Мы снова встретились с ребятами, которых не видели полгода, общались, делились опытом и советами только в соцсетях. На этот раз мы познакомились и с новыми участниками. Обучение было интересным и познавательным.

Приятно, что в Челябинске для нас организовали насыщенную экскурсию

по ЧКПЗ, где приняли очень гостеприимно, показали производство штамповки. После завода нас повезли в краеведческий музей, где экскурсовод рассказал о Челябинске, его истории от самых истоков.

Ангелина НЕДОШИВИНА

Организация II модуля Школы молодого мотиватора прошла на высоком уровне. Преподаватели дали нам важные, необходимые знания, которые сразу подкреплялись практикой – дебатами, обсуждениями, проигрыванием проблемных ситуаций в профсоюзной деятельности. На семинаре было много новых профсоюзных активистов, с которыми мы обменялись опытом работы.

Александр СЕРГЕЕВ

НОУ «ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПРОФКОМА ОАО «АВТОВАЗ»

ОБУЧЕНИЕ В АПРЕЛЕ

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
Управляемый конфликт. 2-я часть. Способы конструктивного поведения в конфликте	Все категории профактива	7.04.2018 Склявина Е.Ю.	ФОЦ СКП Жукова, 47 9.00
Эффективное взаимодействие в команде. Практические задания, ориентированные на пропаганду профсоюза, вовлечение новых членов в профсоюз. Разработка и подготовка проектов к первомайской демонстрации 2018 г.	Молодежный профактив	14-15.04.2018	УТБ «Раздолье»
Гендерные стереотипы в профессиональной и личной жизни. Возможности и ограничения, накладываемые гендерной ролью на мужчин и женщин. Особенности их появления и влияние на взаимоотношения людей	Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе	14-15.04.2018	УТБ «Раздолье»
«Круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда на тему: «Защита здоровья работников – одна из важнейших задач профсоюзной организации». Обсуждение темы Всемирного дня охраны труда, определенной МОТ в 2008 г. Изучение и обсуждение требований ОТ по системе RENAULT RUSSIA	Комиссия по охране труда	24-25.04.2018	УТБ «Раздолье»
Профсоюзный урок в ТМК	Студенты ТМК	24.04.2018	ТМК

О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

В соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона № 5-ФЗ от 12.01.2005 г. «О ветеранах» (в редакции от 01.01.2018) право на присвоение звания «Ветеран труда» имеют следующие категории граждан:

– лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин;

– награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

По сравнению с ранее действовавшей редакцией в изложенный выше подпункт с 01.07.2016 г. Федеральным законом от 29.12.2015 г. № 388-ФЗ включено **дополнительное условие для присвоения звания «Ветеран труда» – награждение ведомственным знаком отличия за продолжи-**



тельную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) за заслуги в труде.

Приказом Министерства промышленности и торговли РФ от 27.06.2008 г. № 8 (в редакции от 12.07.2017 г.) ведомственными знаками отличия в труде определены: почетные звания, медаль В.В.Бахирева; медаль А.А.Ежевского, нагрудные знаки, почетная грамота, благодарность.

Работники, награжденные перечисленными ведомственными знаками отличия в труде Министерства промышленности и торговли РФ до 01.07.2016 г., вправе претендовать на присвоение звания «Ветеран труда».

В соответствии с пунктом 3 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2015 г. **установлено, что за гражданами, которые по состоянию на 30 июня**

2016 года награждены ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Следовательно, у работников, имеющих ведомственные награды по состоянию на 30.06.2016 г., сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» по основаниям, действовавшим до 01.07.2016 г., а именно: наличие награды и трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

В соответствии с пунктом 1.1 статьи 7 Федерального закона № 5-ФЗ от

12.01.2005 г. и Постановлением Правительства РФ от 25.06.2016 г. № 578, вступившими в действие с 01.07.2016 г., министерство вправе учредить только один ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда».

Приказом Минпромторга от 14.03.2016 г. № 654, внесшим изменения в Приказ 27.06.2008 г. № 8, ведомственным знаком отличия в труде, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», утверждена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ.

Приказом Минпромторга РФ от 28.10.2016 г. № 3838 учрежден ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда» – медаль «Трудовая доблесть» и утверждено Положение о медали «Трудовая доблесть».

Приказ Минпромторга РФ от 27.06.2008 г. № 8 утратил силу с 13.02.2018 г.

Таким образом, в соответствии с действующим законодательством для работающих в организациях и на предприятиях Министерства промышленности и торговли РФ единственным ведомственным знаком отличия, предоставляющим право для присвоения звания «Ветеран труда», является медаль «Трудовая доблесть».

Подготовлено юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗа

ВЫПЛАТЫ ИЗ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Нуждающимся семьям, в которых с 2018 года родился или усыновлен второй ребенок, Пенсионный фонд из средств материнского капитала ежемесячно на протяжении полутора лет осуществляет выплату в размере прожиточного минимума ребенка в регионе проживания семьи.

Размер выплаты тоже зависит от региона – он равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в субъекте РФ за второй квартал предшествующего года.

Кому положена ежемесячная выплата?

Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют семьи, постоянно проживающие на территории РФ, если:

1. второй ребенок и мама – граждане Российской Федерации;
2. второй ребенок появился в семье после 1 января 2018 года;
3. размер дохода на одного члена семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте Российской Федерации на II квартал прошлого года.

Как рассчитывается среднедушевой доход семьи?

При расчете учитываются доходы семьи (родители несовершеннолетних детей, супруги родителей несовершеннолетних детей, несовершеннолетние дети), полученные в денежной форме:

1. заработная плата, премии;
2. пенсии, пособия, оплата больничных, стипендии, алименты;
3. выплаты пенсионных накоплений правопреемникам;
4. компенсации, выплачиваемые государственным органом или общественным объединением в период исполнения государственных и общественных обязанностей;
5. денежные компенсации и довольствие военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел и других правоохранительных органов.

Не учитываются: суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи

с чрезвычайными происшествиями, доходы от депозитов в банках, от сдачи в аренду жилья и иного имущества.

Чтобы понять, имеет ли семья право на выплату, нужно взять общую сумму доходов семьи за последние 12 календарных месяцев, разделить ее на 12, а потом разделить на количество членов семьи, включая рожденного ребенка. Если полученная сумма меньше 1,5-кратного прожиточного минимума, семья имеет право на получение ежемесячной выплаты из средств материнского капитала.

В нижеприведенной таблице указаны прожиточные минимумы трудоспособного населения и детей в субъектах РФ. Для большего удобства в таблице также приведены 1,5-кратный прожиточный минимум трудоспособного населения и уровень дохода семей из 3 и 4 человек, дающий им право на ежемесячную выплату.

Субъект РФ	Прожиточный минимум для трудоспособного гражданина в субъекте РФ	Доход на члена семьи из расчета 1,5 прожиточного минимума трудоспособного гражданина	Доход семьи из 4 человек в 2017 году (родители и два ребенка)	Доход семьи из 3 человек в 2017 году (мама и два ребенка)
Самарская область	11 072	16 608	66 432	49 824

Куда и когда обратиться за назначением ежемесячной выплаты?

Ежемесячная выплата выплачивается семье до достижения ребенком 1,5 лет:

1. **со дня рождения ребенка**, если обращение последовало не позднее 6 месяцев с даты рождения ребенка (сумма ежемесячных выплат за прошедшие месяцы с рождения ребенка до обращения за назначением выплаты будет перечислена гражданину в полном размере);
2. **со дня обращения**, если гражданин обратился за назначением выплаты позднее 6 месяцев.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты подается в территориальный орган Пенсионного фонда

России по месту жительства. Закон отводит Пенсионному фонду месяц на рассмотрение заявления. Деньги будут перечисляться на банковский счет владельца сертификата на материнский капитал.

Какие документы представить?

1. Документ, удостоверяющий личность, гражданство и место жительства заявителя и второго ребенка.
2. Документы, удостоверяющие личность, место жительства (пребывания) членов семьи заявителя.
3. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования заявителя и членов его семьи (СНИЛС).
4. Документы (сведения), подтверждающие состав семьи:
 - свидетельство о заключении брака;
 - свидетельство о расторжении брака;
 - документы, подтверждающие рождение (усыновление) детей;
 - сведения, внесенные в паспорт гражданина Российской Федерации – заявителя;
 - свидетельство о перемене имени (в случае изменения фамилии, имени или отчества заявителя или членов его семьи).
5. Документ, подтверждающий реквизиты счета в российской кредитной организации, открытого на заявителя, или представителя несовершеннолетнего ребенка (договор банковского вклада (счета), справка кредитной организации о реквизитах счета и другие документы, содержащие сведения о реквизитах счета).

6. Документы (справки, сведения, договоры) о доходах заявителя и членов семьи.

Подробнее с информацией о ежемесячной выплате из средств материнского капитала в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка и перечне необходимых документов для ее оформления можно ознакомиться на сайте Пенсионного фонда РФ www.pfrf.ru.

Александр АРХИПОВ,
начальник ГУ – Управления ПФ РФ
в Автозаводском районе

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2018 ГОДУ

Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 11.1 и 12 Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств».



Максимальный размер страховой выплаты, которая производится по договору ОСАГО при оформлении ДТП без участия сотрудников полиции, повышен с 50 до 100 тыс. рублей.

Устанавливается, что при наличии разногласий относительно обстоятельств ДТП суть разногласий должна быть отражена в заполняемом участниками ДТП бланке извещения о ДТП.

Федеральным законом также уточняется порядок оформления документов о ДТП без участия уполномоченных сотрудников полиции (при наличии разногласий участников ДТП относительно обстоятельств причинения вреда) для получения страховой выплаты в пределах 100 тыс. рублей либо в пределах всей страховой суммы.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июня 2018 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

Федеральный закон «О внесении изменения в статью 103 Жилищного кодекса Российской Федерации».

Семьи с детьми-инвалидами и инвалидами с детства не могут быть выселены из служебных жилищ и общежитий без предоставления других жилых помещений.

Речь идет об указанных лицах, не являющихся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи такого нанимателя, либо собственниками жилых помещений или членами семьи таких собственников, и состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Федеральный закон «О внесении изменения в статью 15 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Уточнен порядок бесплатной парковки транспортных средств инвалидов и транспортных средств, перевозящих инвалидов.

Установлено, что на каждой стоянке (остановке) автотранспортных средств, в том числе около объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур (жилых, общественных и производственных зданий, строений и сооружений, включая те, в которых расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации), мест отдыха, выделяется не менее 10 процентов мест (но не менее одного места) для бесплатной парковки транспортных средств, управляемых инвалидами I, II групп, а также инвалидами III группы в порядке, установленном Правительством РФ, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов и (или) детей-инвалидов. На указанных транспортных

средствах должен быть установлен опознавательный знак «Инвалид». Указанные места для парковки, как и прежде, не должны занимать иные транспортные средства.

Федеральный закон «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «Об опеке и попечительстве».

Опекун недееспособного инвалида с детства, при соблюдении определенных условий, вправе не представлять отчет о расходовании средств с номинального счета подопечного.

Для освобождения от обязанности представления указанных сведений закон предусматривает следующие условия:

- опекун должен являться родителем (усыновителем) недееспособного гражданина, являющегося инвалидом с детства;
- совместно проживать с таким гражданином и воспитывать его с рождения (усыновления) и до достижения им возраста восемнадцати лет.

При обнаружении ненадлежащего исполнения таким опекуном обязанностей по охране и управлению имуществом подопечного орган опеки вправе потребовать предоставления отчета за предыдущие периоды, содержащего сведения о расходовании этим опекуном сумм, зачисляемых на отдельный номинальный счет.

Утвержден Административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче загранпаспортов.

Предоставление данной госуслуги осуществляется ГУВМ МВД России и подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России. Ранее данную функцию выполняла ФМС России.

Сроки выдачи загранпаспортов по-прежнему составляют:

- при подаче документов по месту жительства заявителя – один месяц;
- при оформлении паспорта заявителю, имевшему допуск к сведениям особой важности, – три месяца;
- при подаче документов по месту пребывания заявителя – четыре месяца;
- при наличии документально подтвержденных обстоятельств, связанных с необходимостью экстренного лечения, тяжелой болезнью или смертью близкого родственника и требующих выезда, – не более трех рабочих дней со дня подачи заявления.

Установлено, что для получения загранпаспорта с использованием портала госуслуг заявитель направляет в электронном виде заявление о выдаче паспорта и фотографию гражданина, которому оформляется паспорт, прикрепленную к заявлению в электронной форме.

Размеры госпошлины за предоставление госуслуги также не изменились и составляют:

- за выдачу загранпаспорта – 2000 рублей;
- за выдачу его гражданину РФ в возрасте до 14 лет – 1000 рублей;
- за внесение изменений в паспорт – 500 рублей.

В случае обращения через портал госуслуг и уплаты пошлины через портал пошлина взимается с учетом коэффициента 0,7.

Постановление Пленума Верховного суда РФ «О применении судами законодательства при рассмотрении дел, связанных со взысканием алиментов».

Верховным судом РФ актуализированы разъяснения по практике применения судами законодательства при разрешении споров, связанных со взысканием алиментов.

В частности, устанавливается, что:

- при определении материального положения сторон следует учитывать все виды их доходов (заработная плата, доходы от предпринимательской деятельности, от использования результатов интеллектуальной деятельности, пенсии, пособия, выплаты в счет возмещения вреда здоровью и другие выплаты). А также любое принадлежащее им имущество (в том числе ценные бумаги, паи, вклады, внесенные в кредитные организации, доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью);

– при установлении семейного положения плательщика алиментов следует, в частности, выяснить, имеются ли у него другие несовершеннолетние или нетрудоспособные совершеннолетние дети либо иные лица, которых он обязан по закону содержать;

– иными заслуживающими внимания обстоятельствами являются, например, нетрудоспособность плательщика алиментов, восстановление трудоспособности получателя алиментов;

– разрешая вопрос о том, является ли лицо, претендующее на алименты, нуждающимся в помощи, следует выяснить, является ли материальное положение данного лица достаточным для удовлетворения его жизненных потребностей, с учетом его возраста, состояния здоровья и иных обстоятельств (приобретение необходимых продуктов питания, одежды, лекарственных препаратов, оплата жилого помещения и коммунальных услуг и т.п.);

– если при рассмотрении дела о взыскании средств на содержание совершеннолетнего дееспособного лица будет установлено, что истец совершил в отношении ответчика умышленное преступление либо имеются доказательства недостойного поведения истца в семье (бывшей семье), суд в соответствии с пунктом 2 статьи 119 СК РФ вправе отказать во взыскании алиментов.

Под преступлением, совершение которого может явиться основанием к отказу в иске, следует понимать любое умышленное преступление против жизни, здоровья, свободы, чести и достоинства, половой неприкосновенности, иных прав ответчика, что должно быть подтверждено вступившим в законную силу обвинительным приговором суда либо постановлением (определением) суда или постановлением органа предварительного расследования о прекращении уголовного дела по нереабилитирующему основанию.

Как недостойное поведение, которое может служить основанием для отказа во взыскании алиментов, в частности, может рассматриваться злоупотребление истцом алкогольной и (или) спиртосодержащей продукцией; употребление им наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ; занятие азартными играми; иное поведение, противоречащее интересам семьи.

При рассмотрении дел данной категории необходимо учитывать, когда было совершено умышленное преступление либо имели место факты недостойного поведения в семье, характер, тяжесть и последствия их совершения, а также дальнейшее поведение истца.

Суд вправе удовлетворить требование о взыскании алиментов за прошедший период (в пределах трехлетнего срока с момента обращения в суд), если в ходе судебного разбирательства будет установлено, что до обращения в суд принимались меры к получению алиментов, однако они не были получены вследствие уклонения лица, обязанного уплачивать алименты, от их уплаты. О мерах, принятых в целях получения алиментов, могут свидетельствовать, в частности, обращение истца к ответчику (например, посредством направления телеграмм, заказных писем с уведомлением либо посредством электронной почты) с требованием об уплате алиментов либо с предложением заключить соглашение об уплате алиментов, обращение к мировому судье с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов на несовершеннолетнего ребенка (если впоследствии судебный приказ был отменен).

В постановлении также даются разъяснения, в том числе по вопросам взыскания алиментов с родителей (бывших усыновителей) на несовершеннолетних детей, взыскания алиментов на детей, оставшихся без попечения родителей, а так же в случае лишения родительских прав одного из родителей, взыскания алиментов на нетрудоспособных, нуждающихся в помощи совершеннолетних детей, алиментных обязательств супругов и бывших супругов.

**Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом профкома
ППО АВТОВАЗа**



ДВЕ ВЕСЕННИЕ ДАТЫ

Март этого года для нашей коллеги, прекрасного человека Натальи Борисовны Оконниковой ознаменован двумя значимыми событиями: ей исполнилось 35 лет и 15 лет – ее трудовой деятельности на АВТОВАЗе.

Наталья Борисовна Оконникова, наладчик КИПиА конструкторско-технологического отдела технической диагностики УГМ, отличный специалист, одна из лучших в своем деле. За значительный вклад в решение задач повышения эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции несколько раз была отмечена благодарственными письмами.

Наталья Борисовна – позитивный, добрый и отзывчивый человек, который всегда даст нужный совет, поможет делом. Она не раз участвовала в спортивных и других мероприятиях

коллектива, защищая честь управления главного механика.

Еще она любимая жена и прекрасная мама, готовится проводить дочку в первый класс, дать ей достойное образование. В планах на будущее – продолжать жить активной жизнью, путешествовать, активно участвовать в делах коллектива, в интересных проектах, покорять новые вершины и смело идти к победам!

Желаем, чтобы у Натальи Борисовны всё осуществилось, и поздравляем вот такими строками:

Умна, скромна, сильна, упряма –
Все лучшее в тебе сошлось.
Ты друг, любимая, ты мама!
А если что-то не сбылось,
То просто загадай желание.
Пусть сбываются мечты!
А мы, друзья, тебе поможем.
Здоровья, счастья и любви!

Елена СУХАНОВА,
председатель комиссии
по работе с женщинами
профкома УГМ

СИЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ИСТИННАЯ ЖЕНЩИНА



В первый месяц весны мы отметили чудесный праздник – Международный женский день 8 Марта. Но не хочется, чтобы внимание к женщинам ограничивалось рамками какого-то, хоть и праздничного дня!

Сегодня мы расскажем о замечательной женщине – генеральном управляющем подразделения ООО «ЭМЭФСИ» г.о. Тольятти **Олесе Николаевне Милкан**. В прошлом году она участвовала в городской акции «Наши люди», получив почетный титул «Женщина-руководитель 2017 года».

Она родилась в Тольятти, выросла в дружной семье. В детстве активно занималась спортом, посещала секции общефизической подготовки, кроме того, увлекалась кройкой и шитьем.

После окончания школы Олеса выбрала себе специальность повара и поступила в УПК № 30. Это решение оказалось судьбоносным, обучение профессии продолжилось в Поволжском государственном университете сервиса. В 2011 году закончила вуз, став специалистом ресторанного бизнеса, затем работала управляющей рестораном.

В 2015 году Олесе Николаевне предложили стать генеральным управляющим подразделения ООО «ЭМЭФСИ».

Где бы Олеса Николаевна ни работала, ее отличает то, что она всегда завершает все начатые дела. Это очень грамотный специалист. Трепетно относится не только к своим обязаннос-

тям, но и к окружающим людям, уважает мнение других.

Олеса Николаевна – человек с активной жизненной позицией. Она всегда выстраивает правильные деловые взаимоотношения как с руководителями, так и с председателями профкомов производств, понимая, что от такого диалога зависит в целом работа на благо коллектива. При совместном сотрудничестве и взаимодействии с профкомом первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа и профкомом предприятий питания удалось много сделать для работников ООО «ЭМЭФСИ» г.о. Тольятти.

Олеса Николаевна постоянно обучается и повышает свою квалификацию, что помогает обеспечению бесперебойной работы подразделения, контролирует эффективность взаимодействия между многочисленными службами, взаимодействует с контролирующими, инспектирующими органами и органами власти.

Несмотря на такую загруженность, Олесе Николаевне за короткое время удалось создать, сплотить и направить к общей цели коллектив подразделения. За принципиальность, справедливость и доброжелательность Олесю Николаевну ценят и уважают коллеги и партнеры. Она добрый, отзывчивый, позитивный человек, вокруг себя создает атмосферу радушия и тепла.

Быть руководителем такого уровня нелегко, но у нее крепкий тыл. Муж Евгений Владимирович и мама Татьяна Евгеньевна во всем помогают Олесе Николаевне, и с этой поддержкой ей все по плечу. Свое свободное время она любит проводить с семьей, минуты отдыха посвящает кулинарии, музыке, чтению, стратегическим головоломкам и преданным домашним питомцам.

Олеса Николаевна, от всей души желаем Вам дальнейших успехов во всем, надежного здоровья и бесконечного счастья!

**С большим уважением,
весь Ваш коллектив**

НАША ОТЛИЧНИЦА – ВЕЗДЕ И ВО ВСЕМ

В марте отметила свой юбилей Оксана Георгиевна Полякова, ведущий специалист по охране труда тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон».

В Тольятти Оксана Полякова приехала в 1985 году из города Чимкент (Республика Казахстан) после окончания с красным дипломом химико-технологического института. Сначала работала в производственном объединении «Тольяттиазот». А в 1997 году устроилась на Волжский автомобильный завод, в комбинат общественного питания – машинистом аммиачно-холодильных установок на продовольственной базе КОП. Затем была переведена инженером по ремонту отдела анализа планирования и ремонта оборудования. В 2006 году Оксана Георгиевна стала ведущим инженером по технадзору отдела охраны труда и безопасности.

Высокий уровень профессионализма Оксаны Георгиевны неоднократно отмечался грамотами и благодарностями ПАО «АВТОВАЗ».

Она остается верной своей выбранной профессии и продолжает трудиться в тольяттинском филиале ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» ведущим специалистом по охране труда.

Оксана Георгиевна проводит огромную работу по организации обучения руководителей и специалистов нормативным требованиям охраны труда, обучению работников безопасным приемам труда при выполнении работ повышенной опасности, участвует в работе комиссии по аттестации рабочих мест. Для нее не бывает несущественных мелочей, она всегда напоминает, что безопасность на рабочем месте – это не только здоровье, но и жизнь человека.

Оксану Георгиевну всегда отличает активная жизненная позиция. На протяжении всей своей трудовой деятельности она очень тесно взаимодействует и сотрудничает с профкомом предприятий питания.

Оксана Георгиевна – элегантная, красивая, очень жизнерадостная женщина, счастливая мама и бабушка. Вместе с супругом Борисом Айзиковичем они воспитали двух прекрасных дочерей Наталью и Юлию, а теперь не



нарадуются на их детей. Внучек Наоми и Эден, которые живут в Израиле, и внука Михаила она обожает, и вся светится от счастья, когда рассказывает о них.

У нее много друзей, и она всегда готова прийти им на помощь. Друзья говорят об Оксане Георгиевне, что недостатков у нее просто нет – необычайно широкой души человек!

Самое большое ее увлечение – дача, на которой ежегодно она с мужем и мамой выращивает небывалые урожаи овощей, фруктов и ягод, разводит цветы, и всем этим щедро делится с друзьями и коллегами. С удовольствием водит свой автомобиль! У Оксаны Георгиевны раскрылся еще один талант – она стала писать рассказы и стихи. И увлеклась фотографией! За что ни возьмется, все у нее на «отлично».

За чуткость и отзывчивость, доброту и порядочность, внимание и уважение к людям ее искренне любят, ценят и уважают коллеги по работе.

Оксана Георгиевна, в честь юбилея примите наши самые теплые слова признания и благодарности! Желаем больших успехов в работе и во всех Ваших начинаниях, здоровья, благополучия Вам и Вашим близким на долгие годы!

**Администрация, профком
и весь коллектив
ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»**

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Общительность, инициативность, восприимчивость ко всему новому, умение и желание работать с людьми и для людей – за эти качества в коллективе цеха уважают Елену Викторовну Венжанову. А высокий профессионализм послужил основанием для направления ее к участию в городской акции 2017 года «Наши люди», номинация «Специалист отрасли».

Елена Викторовна работает на АВТОВАЗе с 1992 года, начала в СКП, цех 41-4, на линии сборки «Нивы». В 2003 году перевелась в цех 15-1 металлургического производства формовщиком ручной формовки, где и продолжает работать.

Она настоящий энтузиаст своего дела, трудолюбивый и добросовестный специалист. Активно участвует в решении возникающих проблем в бригаде, на участке, в цехе. Это очень организованный человек, умело планирует

работу, рационально использует свое время. Обладает широким кругозором, необходимым опытом и практическими знаниями, которые грамотно применяет в решении поставленных задач. Люди верят ей и знают, с какой проблемой ни обратиться, она найдет пути её решения.

Елена Викторовна является одним из участников организации места по улучшению сушки штампов, что ведет к улучшению качества отливки. Высокая производительность в её работе сочетается с большим объемом знаний, умением устанавливать плодотворные взаимоотношения с руководителями цеха. Она с легкостью решает вопросы, будь они производственного характера или межличностных отношений, бытовые или организационного плана.

Как человек активной жизненной позиции, она постоянно учится и обучает других, помогает, поддерживает, вдохновляет на работу молодых работников нашего цеха. При этом использует до-

ступные формы объяснения, показывает удобные приемы ведения сложной работы, делится опытом, навыками, житейской мудростью.

Свой богатый опыт Елена Викторовна передает вновь принятым работникам, обучая всем тонкостям профессии, в том числе работать качественно и добросовестно. «Качество зависит от каждого!» – вот ее девиз.

Елена с душой и мастерством участвует в благоустройстве прилегающей территории нашего цеха. И хотя садовод она начинающий, ее клумбы самые красивые в производстве!

За свой добросовестный труд Елена Викторовна неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями по ПАО «АВТОВАЗ», выходила в победители трудового соревнования.

Елена очень добрая, отзывчивая, обаятельная, успешная женщина. У нее хорошая семья, сын Виктор с красным дипломом закончил вуз, работает на предприятии «ВИСС» и уже считается



там ценным работником. Это и не удивительно, когда перед глазами пример такой достойной мамы!

С большим уважением и признательностью – коллектив цеха 15-1 МтП

ИЗ КОМАНДЫ МЕТАЛЛУРГОВ



Быть профсоюзным активистом почетно, но очень непросто. Ведь, кроме общественной работы, надо с полной отдачей выполнять основную. Хорошо, что среди занятых людей встречаются те, кто готов заниматься очень важным и нужным делом – помогать работникам, членам профсоюза, отстаивать их права.

Тамара Александровна Николаева, контролер металлургического производства – именно из таких активных и неравнодушных людей!

В далеком 1980 году Тамара, красавица, комсомолка, спортсменка, активистка, как говорили в то время, была принята в МтП контролером. Параллельно с работой в 1981 году окончила Тольяттинский автомеханический техникум.

Тамара Александровна всегда интересовалась общественной жизнью коллектива. В 2000 году была избрана в производственный совет МтП, в женсовет и цеховой комитет. Ни для кого не секрет, какая большая и ответственная работа ложится на плечи общественников, но Тамара Александровна трудностей не боится и со всеми обязанностями успешно справляется.

Она проработала все годы на одном месте, в одном цехе. В коллективе зарекомендовала себя как принципиальный, справедливый общественный лидер, который учитывает чужое мнение и умеет находить компромиссные решения. Как член женской комиссии производства, в составе заводского женсовета принимает участие в благотворительных поездках в детские дома города, Дом ветеранов войны и труда.

С 2002 года Тамара Александровна стала организатором и участником слетов туристов МтП. С 2004 года является участником «Жигулёвской кругосветки», семь лет была комиссаром команды «Металлург».

Тамару Александровну отличают добросовестное отношение к труду, повышенное чувство ответственности за порученное дело, стремление довести его до конца. Она честна, порядочна и отзывчива к нуждам людей, благодаря своим исключительным человеческим качествам пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Тамара Александровна неоднократно отмечалась почетными грамотами и благодарностями по производству и заводу.

В марте Тамара Александровна Николаева отметила свой 60-летний юбилей.

Мы от души желаем Вам, Тамара Александровна, здоровья, благополучия и удачи!

Коллектив цеха 16-0 МтП

ПРЕДЦЕХКОМАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Когда узнал, что профком АВТОВАЗа проводит конкурс «На лучшую профсоюзную публикацию», не смог остаться в стороне.



Всегда с огромным интересом отношусь к деятельности заводского профсоюза АСМ, не только потому, что с прошлого тысячелетия являюсь его членом. Нашему профсоюзу, несмотря ни на что, а порой и вопреки всему, удаётся сохранить именно тот единый дух, который присущ коллективу Волжского автомобильного завода уже более 50 лет.

Много перемен произошло за эти годы. Но многие ушедшие из жизни люди остаются в памяти – их дела, их воля, их пример. В моей заводской жизни был человек, о котором хотелось бы рассказать – **Нина Фёдоровна Казакова**. Я познакомился с ней, когда пришёл мастером в цех окраски. Она работала маляром в соседней бригаде. Но для меня она навсегда останется Предцехкомом с большой буквы, потому как я считаю, что предцехком – это не должность, а призвание.

Нина Фёдоровна была человеком неординарным. Иногда сложным, но всегда открытым, доступным, а, главное, очень чувствительным к людским чаяниям. Да, в профсоюзе иначе и нельзя. Если она могла помочь людям, то всегда это делала. Пройдя свой рабочий путь, она хорошо понимала все их проблемы.

Так получилось, что когда Нину Фёдоровну провожали в последний путь, меня не было в городе. О чём я очень сожалею. Поэтому, когда я узнал про конкурс, то сразу понял, что должен рассказать именно о ней. И написал стихотворение, которое посвятил не только ей, но и всем Предцехкомам с большой буквы...

Огромная благодарность тем, кто отдал все свои силы на благо АВТОВАЗа. Всем тем, чьи имена красной строкой вписаны в историю нашего завода, нашего профсоюза. Всем тем, кого любим, уважаем, помним.

В память о Нине Фёдоровне Казаковой, замечательном Человеке и Предцехкомое!

*Её пример, чего скрывать,
Другим житейская наука.
Как нужно жить и побеждать,
Когда бывает очень туго.*

*Быть предцехкомом нелегко,
Она прекрасно это знала.
Но есть доверие... Его
Она стократно оправдала.*

*Ей приходилось разной быть...
Порой перегибала малость,
Пытаясь что-то объяснить...
Но ведь она для всех старалась!*

*Ведь очень трудно отстоять
Свою позицию порою.
И как всех хочется обнять
Своей болеющей душой!*

*Ночами за людей не спать.
И вечный бой, покой лишь снится.
Да, предцехкомом можно стать,
Но прежде нужно им родиться.*

*Наш профсоюз! Не объяснить,
Какая в нём сокрыта сила.
Но профсоюзом нужно жить,
И быть душой коллектива!*

*Конечно, проще говорить:
«Зачем к чему-то там стремиться?»
А ты попробуй изменить
И хоть чего-нибудь добиться.*

*И недешёвой болтовней,
А настоящими делами.
Да так, чтоб люди за тобой
Сомкнулись плотными рядами!*

*Немало времени прошло,
С тех пор, как с нею мы расстались.
Как жаль, что не обнять её,
Как жалко, что мы не дообщались.*

*В делах давно минувших дней
Нам память воскрешает снова
Таких прекраснейших людей,
Как наша Нина Казакова!*

**С уважением, ветеран АВТОВАЗа
Владимир ВИХЛЯЕВ**

ПЕРВОМАЙ! ПРОФСОЮЗ! АВТОВАЗ!

Традиция и история. Вот уже 21-й раз первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» готовится организовать первомайское шествие, митинг и культурно-массовое мероприятие в парке Победы Автозаводского района.

Традиционно начало мая воспринимается как символ по-настоящему наступившей весны, солнечного тепла, время для отдыха и общения с расцветающей природой. И, конечно, этот период – своеобразный старт для дачников, начало работы на земле. Все это удачно совпадает с началом майских «каникул», поэтому все россияне любят и празднуют День Весны и Труда.

Но Первомай имеет большую и социально значимую историю, многие годы объединяя людей труда всего мира в солидарной борьбе за свои интересы и права.

И в наши дни Первомай продолжает объединять и радовать людей, а популярный лозунг советских времен: «Мир! Труд! Май!» не теряет своей актуальности и звучит практически во всех поздравлениях.

Оргкомитет и культурно-массовая комиссия профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа начали подготовку мероприятий по проведению Праздника Весны и Труда.

Профсоюзный комитет приглашает всех членов профсоюза АСМ вместе с семьями принять

участие в первомайском шествии, митинге и праздничной программе!

Всех заводчан и жителей города в этот день в парке Победы ждет праздничная программа с участием творческих коллективов города и талантливых исполнителей нашей вазовской самодеятельности, активистов профсоюзной жизни АВТОВАЗа и дочерних обществ.

**Елена САЗОНОВА,
зав. отделом по гендерной политике
и культурно-массовой работе профкома
ППО АВТОВАЗа**

НА ЛЫЖАХ С ВЕТЕРКОМ



В первые выходные весны, 4 марта, на лыжной базе прошёл третий этап 19-го традиционного массового профсоюзного лыжного кросса.

Первый и второй этапы прошли 28 января и 11 февраля. Заключительный этап состоялся совместно с массовыми забегами 31-го открытого тольяттинского лыжного марафона.

Погода встретила участников лёгким ветром и снегом, а солнце спряталось за тучи. Но, несмотря на капризы погоды, на старт вышли более тысячи человек – работников, членов профсоюза АСМ, с их семьями.

Перед стартом председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Юрьевич Зайцев** пожелал участникам хорошего старта и поздравил женщин с наступающим праздником 8 Марта!

Старт прошёл по подразделениям, построенным согласно количеству участников профсоюзного кросса на первых двух этапах. Вместе с заводчанами на лыжню вышли и сотрудники Банка ВТБ – партнёра профсоюзной организации.

После финиша массового забега прошло награждение коллективов подразделений ППО, активно участвовавших в трёх этапах 19-го профсоюзного лыжного кросса. В награждении принимали участие председатель первичной профсоюзной организации Сергей Юрьевич Зайцев, директор по персоналу ПАО «АВТОВАЗ» **Владимир Евгеньевич Шкунов**, а также и.о. заместителя управляющего ПАО «Банк ВТБ» **Антон Вячеславович Маслов**. Всем подразделениям вручили дипломы и сувенирную продукцию от профсоюзной организации и Банка ВТБ.

Главный итог спортивного профсоюзного праздника в том, что все участники получили яркие эмоции, заряд здоровья и отличное настроение! Профсоюз и спорт неразделимы!

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ: ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО

11 марта в Лада-Парке (лыжная база) состоялась общезаводской день здоровья, входящий в зачёт 48-й спартакиады ПАО «АВТОВАЗ».

Общее руководство по проведению дня здоровья осуществлялось отделом корпоративных мероприятий УОРП ПАО «АВТОВАЗ» совместно с первичной профсоюзной организацией.

Программа соревнований состояла из:

- эстафеты «треугольников» (руководителей подразделений завода, председателей профсоюзных комитетов и председателей спортивно-массовых комиссий);
- семейных стартов («Папа, мама, я – спортивная вазовская семья»);
- забегов «Преемственность» («Папа, бабушка и я – спортивная фамилия»);
- детских лыжных стартов;
- соревнований по дартсу, гиревому спорту;
- игры «Бочче», кидания валенка на дальность;
- развлекательных игр для детей дошкольного и школьного возраста.

Победителям и призёрам соревнований вручили заслуженные призы. А все дети получили подарки от первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

**Подготовил Александр СЕРГЕЕВ,
специалист профкома ППО АВТОВАЗа**



В не по-весеннему морозный, но по-весеннему солнечный день 17 марта на лыжной базе состоялся день здоровья энергетического производства.

Все началось с парада открытия, на котором директор производства **Б.В.Лифанов** и председатель профкома **И.И.Озеров** сказали напутственные слова участникам и пожелали им хорошего настроения.

АЗАРТНО И ЗРЕЛИЩНО!

Затем состоялась эстафета «треугольников», на старт вышли руководители, председатели цеховых и физзорг подразделений. В упорной борьбе призовые места завоевали цеха, которые выставили полные команды, без замен – энергоцех восточной зоны, энергоцех главного корпуса и цех тепловодоснабжения, ремонта сетей и спецмашин.

После церемонии награждения, где лидеры получили кубки, медали и призы, начались основные действия дня здоровья: детский забег за шоколадкой, лыжная гонка за лотерейным билетом, семейные старты. Самые зоркие метали дротки в соревнованиях по дартсу, самые сильные поднимали гирию на время, а ребята были счастливы прокатиться по лесу на «Буране».

А в это время наш лучший повар, водитель цеха ТВСРиСМ **Константин Азимов**, колдовал над огромным казаном с узбекским пловом. До чего же вкусно съесть порцию-другую горячего замечательного угощения на свежем воздухе! Очередь за пловом не кончалась, пока 50-литровый казан не опустел.

Завершился наш день здоровья необычайно азартным и зрелищным состязанием – перетягиванием каната, тут самую сильную команду электросилового цеха победить не смог никто. Думаю, ни у кого не было сожаления о том, что пришли на день здоровья, где все получили заряд бодрости, хорошего настроения и много-много призов.

А помогли нам в проведении этого спортивного праздника специалисты отдела корпоративных мероприятий **Марина Владимировна Левченко, Альбина Анатольевна Крецкая, Алла Анатольевна Добында, Виталий Иванович Шашкин**, которым огромное от нас спасибо!

**Иван ОЗЕРОВ,
председатель профкома ЭП**



**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

**Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф**

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 29.03.18 г. в 15.00, по графику – 15.00. Заказ 2774. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.