

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (146) 28 февраля 2018 года

12+

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЯЕТСЯ



**Согласительная комиссия ПАО «АВТОВАЗ» подвела итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в 2017 году.**

Как отмечено в протоколе заседания согласительной комиссии от 13 февраля, коллективный договор в основном выполнен. За 2017 год произведено продукции на сумму 169 008 млн рублей, в том числе реализовано 316 596 автомобилей. Реализованы запасные части на сумму 5014 млн рублей и автокомплекты разобранных серий на сумму 31 358 млн рублей.

Приказы об установлении режима работы и организации дополнительных работ выпускались своевременно и проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в запланированных объемах, что позволило выполнять задачи технического развития, обязательств по тарифному соглашению, социальным льготам и гарантиям, охране труда, медицинскому обслуживанию, оздоровлению и другим разделам коллективного договора.

Заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором.

Основываясь на результатах хозяйственной деятельности предприятия и с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области, с 1 июля 2017 года

было произведено повышение тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 5%.

В июле 2017 года принято решение о выплате единовременной премии всем работникам акционерного общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка за 2017 год, пропорционально отработанному фонду времени. Премия в размере 6 тысяч рублей была выплачена в августе.

В декабре 2017 года принято решение и выплачена премия в размере 6 тысяч рублей за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса.

На базе Университета Группы «АВТОВАЗ» проводилось плановое обучение работников, а с ноября по декабрь реализована масштабная Программа опережающего обучения.

Всего на курсах подготовки, переподготовки и повышения квалификации в 2017 году было обучено 35 829 работников АВТОВАЗа, в том числе рабочих – 21 342 человека, РСиС – 14 487 человек. Из них 11 602 человека обучено в рамках опережающего обучения.

Однако, как отмечено в протоколе заседания согласительной комиссии, по выполнению отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ», касающихся условий труда, были замечания по срокам выполнения. Сторона работодателя проинформировала согласительную комиссию о планируемых сроках реализации этих мероприятий.

Согласительная комиссия приняла к

сведению информацию о том, что проводится работа по действующей системе нормирования труда. Все вопросы были детально рассмотрены на совещании с участием руководителей производств, УОТиЗ, ДпРПС и представителей профсоюзного комитета. Все полученные предложения и замечания учтены. В настоящее время готовятся документы по согласованию норм труда в автосборочных производствах, а также рассматриваются документы АРП и документы по организации и нормированию труда, в которые необходимо внести соответствующие изменения.

### Комментирует председатель ППО АВТОВАЗа С.Ю.Зайцев:

– Рассмотрение итогов выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора профсоюзным комитетом всегда проходит по определенной схеме: вначале комиссией по колдоговору, затем на заседании профкома. В рамках профкома мы смотрим объективность выполнения обязательств и мероприятий колдоговора с тем, чтобы передать работодателю наши замечания и предложения. И постановление профсоюзного комитета является основой для рассмотрения этого вопроса в рамках согласительной комиссии.

**Результаты выполнения коллективного договора в 2017 году в целом оценены положительно. Финансирование всех обязательств и мероприятий производилось в установленные сроки.**

К сожалению, по организационным причинам своевременно не были выполнены некоторые мероприятия по условиям труда, что было признано и работодателем. Они перенесены на 2018 год, установлены ориентировочные сроки выполнения. По трем пунктам мы обратились к администрации, чтобы обеспечить их безусловное выполнение в I квартале текущего года.

**Надо отметить, что стоявшие в 2017 году задачи по повышению покупательской способности заработной платы, по сохранению занятости решались на высоком уровне.**

В том числе были внедрены предложения профсоюзного комитета по обеспечению занятости, что позволило не допустить массовых сокращений, хотя на заводе и проводилась оптимизация численности. Так, мы предложили ввести стимулирующую выплату 30 тысяч рублей при переводе в производство В0. По нашему предложению были введены стимулирующие меры при переводе работника к другому работодателю в размере 12 минимальных оплат труда или 5 средних зарплат.

Еще с конца 2016 года велись переговоры с работодателем о возможности применения корпоративной пенсионной программы, чтобы люди, отдавшие заводу много лет добросовестного труда, могли уйти на заслуженный отдых с хорошим материальным подспорьем. Эта программа была успешно реализована, она продлена и на 2018 год.

Для повышения покупательской способности заработной платы в 2017 году были использованы все схемы, заложенные в тарифном соглашении коллективного договора, а также производились дополнительные выплаты, в том числе по предложению профсоюзного комитета. Премирование сотрудников было проведено к 1 мая, в августе и декабре.

По всем вопросам, связанным с оплатой труда, велись сложные переговоры. Завод все еще находится в сложном финансово-экономическом положении, а индексация всегда выливается в очень крупные суммы. И, тем не менее, было сделано единовременное повышение тарифных ставок и окладов сотрудников, что покрывало уровень инфляции и уровень повышения прожиточного минимума по 2017 году.

**В результате в 2017 году в целом покупательская способность заработной платы работников АВТОВАЗа выросла на 23% в сравнении с 2016 годом.**

В 2017 году были реализованы и другие инициативы профсоюзного комитета по защите интересов работников. Будут такие предложения и в 2018 году, мы уже сделали ряд обращений в адрес работодателя и надеемся на положительные решения.

В 2018 году на АВТОВАЗе основной задачей для всех является, конечно же, выполнение производственной программы и плана реализации продукции. Только при этих условиях можно рассчитывать, что будет полностью выполняться коллективный договор, будут приниматься меры по повышению оплаты труда. Наряду с этими задачами, остается актуальным и обеспечение занятости работников завода.

Но для профсоюзной организации очень важна и мотивационная составляющая той работы, которую проводит профсоюзный комитет. Поэтому некоторые наши предложения будут касаться только членов профсоюза АСМ.

Итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 2017 год будут основной темой информационной конференции 6 марта, начало в 14 часов.

Подготовила  
Любовь СТУКАЛОВА

# Льготы, выплаты и дотации

По инициативе профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа в АО «Лада-Имидж» разработаны и уже действуют льготные условия по обслуживанию автомобилей, принадлежащих работникам ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ.

Об этом 15 февраля на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений рассказали представители АО «Лада-Имидж». Специальные условия включают следующее.

Скидка на работы и материалы от рекомендованной розничной цены ТО:

**ТО1 – 10%, ТО2 – 15%, ТО3 – 20%, последующие ТО – 20%.**

Скидка при проведении коммерческого ремонта: на автомобили 10% и запасные части 15% от рекомендованной розничной цены. На автомобили старше 3 лет предоставляется скидка 20% на проведение коммерческого ремонта и приобретение оригинальных запасных частей и аксессуаров.

Скидка на запасные части и аксессуары, приобретаемые без услуг сервисного центра дилерского предприятия – 10%.

Льготная программа действует при сервисном обслуживании у официальных дилеров АВТОВАЗа: Автоцентр-Тольятти-ВАЗ, Аура, ВИКИНГИ, СТО Комсомольская, УНИВЕРСАЛ, Центральная СТО, АМ Компани, АГРОЛАДАСЕРВИС, РОНА-СЕРВИС.

Для получения скидки клиенту – владельцу автомобиля – необходимо предъявить пропуск сотрудника ПАО «АВТОВАЗ» или дочернего общества.

Среди вопросов, которые поднимали на совещании профсоюзные лидеры подразделений, много нареканий на низкие температуры в

корпусах (в ПрП, СКП, ПТО, СИВПИ и других), особенно холодно по понедельникам.

Как сообщил зав. отделом охраны труда профкома ППО В.А.Кильчевский, этот вопрос уже обсуждался на совещании с руководителями по инжинирингу в дирекции по охране труда, но быстрого результата не последовало. Председатель ППО С.Ю.Зайцев подчеркнул, что решение этой проблемы, которая регулярно обостряется при холодной погоде, нужно переводить на более высокий уровень компетенции. В ближайшее время будет подготовлено обращение профкома к администрации завода по обеспечению температурного режима на рабочих местах.

**АЗС Газпром, партнер ППО АВТОВАЗа по реализации проекта «Профсоюзная дисконтная карта», проводит очередную акцию с розыгрышем призов среди своих клиентов.**

Зам. председателя ППО О.В.Харчевников рассказал об условиях акции «Автодрайв», которая проходит с 12 февраля по 15 апреля 2018 года. Для участия в акции необходимо осуществить заправку автомобиля бензином на сумму 3000 рублей (сумма каждого чека должна быть не менее 1000 рублей) или сжиженным углеводородным газом (сумма одного чека должна быть не менее 500 рублей), получить у оператора-кассира купон участника акции и зарегистрировать уникальный код на сайте [www.azsgazprom.ru](http://www.azsgazprom.ru).

С 26 февраля еженедельно проходят промежуточные розыгрыши призов, где можно выиграть сертификат на топливо на сумму 2000 рублей, телевизор, планшет. 17 апреля состоится финальный розыгрыш, главным призом которого является сертификат на поездку в Сочи на два лица. С полными правилами проведения акции «Автодрайв»

можно ознакомиться на сайте организатора – [www.azsgazprom.ru](http://www.azsgazprom.ru).

**НАПОМИНАЕМ: профсоюзная дисконтная карта при заправке на АЗС Газпром дает право на скидку 4%.**

**Профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа всегда принимает участие в организации отдыха детей работников Общества, членов профсоюза АСМ, в детских оздоровительных лагерях.**

22 февраля профком принял решение выделить из бюджета первичной профсоюзной организации денежные средства на страхование от несчастных случаев детей работников АВТОВАЗа во время отдыха в ДОЛ по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в 2018 году.

Профком также выделяет средства на удешевление путевок в ДОЛ, приобретаемых за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» и средств предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав ППО АВТОВАЗа.

Сумма дотации на каждую путевку определяется из расчета 40 рублей в сутки.

На профсоюзном оперативном совещании 22 февраля выступили генеральный директор АО «НПФ АВТОВАЗ» А.П.Зибров и начальник управления пенсионного обеспечения С.К.Лебедев. Они рассказали об итогах работы Фонда в 2017 году.

В 2017 году фонд осуществлял деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию.

На конец 2017 года количество уникальных участников Фонда составило 65 425 человек.

Все виды выплат по договорам негосударственного пенсионного обеспе-

чения и договорам об обязательном пенсионном страховании осуществлялись в соответствии с условиями этих договоров и в установленные сроки.

В соответствии с Положением о пенсионных взносах ПАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников по итогам 2017 года АВТОВАЗом перечислены регулярные пенсионные взносы в пользу участников АО «НПФ АВТОВАЗ» – работников завода. Эти пенсионные взносы отражены на именных пенсионных счетах участников Фонда 08.02.2018 г.

Успешно завершив 2017 год, АО «НПФ АВТОВАЗ» отразил доход на пенсионных счетах участников и застрахованных лиц.

**По договорам негосударственного пенсионного обеспечения, в зависимости от типа пенсионного договора, начислен доход от 7,46% до 11,93% годовых.**

**По договорам об обязательном пенсионном страховании начислен доход в размере 7,40% годовых.**

В начале 2018 года была возобновлена пенсионная программа ПАО «АВТОВАЗ». Она позволяет работникам, получившим право на страховую пенсию, уволиться с предприятия с перечислением в АО «НПФ АВТОВАЗ» единовременного пенсионного взноса и получением в дальнейшем негосударственной пенсии в течение 5 лет.

По этой программе в 2018 году уже перечислены первые единовременные взносы в пользу работников, решивших уволиться с предприятия на пенсию.

**В начале 2018 года АО «НПФ АВТОВАЗ» успешно прошел плановую проверку Счетной палаты РФ.**

Любовь СТУКАЛОВА

## ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ В 2018 ГОДУ

8 февраля на заседании комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» был утвержден план распределения путевок на 2018 год по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, а также бывших работников (пенсионеров).

На реализацию Программы оздоровления и отдыха в 2018 году ПАО «АВТОВАЗ» выделило чуть более 173 млн рублей. Комиссия социального страхования (КСС) при формировании Программы ориентировалась на эту сумму и на пожелания работников по итогам оздоровительной кампании 2017 года.

В Программе присутствует санаторно-курортное лечение в санаториях Ульяновской и Самарской областей, республик Башкортостан, Татарстан, Кавказских Минеральных Вод. В санатории Ульяновской области, Татарстана и Кавказских Минеральных Вод закуплены путевки не только на период корпоративного отпуска, но и на другое время, в течение всего года.

В корпоративном отпуске работники АВТОВАЗа смогут отдохнуть на таких местных базах отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», как «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Усинская» и «Лада» (на берегу Азовского моря, в городе Темрюк). А отдохнуть и поправить здоровье в санатории-профилактории «Алые паруса» заводчане могут и в корпоративный отпуск, и в течение всего года.

В летний корпоративный отпуск можно будет приобрести путевки на профсоюзную базу «Раздолье», расположенную на полуострове Копылово.

Отдых на Черноморском побережье.

На период корпоративного отпуска в санатории «Автотранспортник России» (Туапсе) и «Магадан» (Сочи) закуплены путевки без лечения, они будут реализовываться работникам завода в размере 25% от полной стоимости.

Летом во время корпоративного отпуска наших работников также ждут в пансионатах Черноморского побережья: «Кубань» (Геленджик), «Эдем», «Коралл», «Фрегат», «Магадан», «НЕВА Интернейшенел» (Сочи) и «Южная ночь» (Анапа).

Вне корпоративного отпуска в летнее время можно будет отдохнуть в санатории «Автотранспортник России» и в пансионате «Эдем».

**В целом на Черноморское побережье в 2018 году закуплено на 795 путевок больше, чем в 2017 году. Больше закуплено и дополнительных мест для детей, что позволит большему количеству заводчан провести полноценный семейный отдых на берегу Черного моря.**

Дети работников АВТОВАЗа будут проводить каникулы в ОСП «Электроник-Дубрава»: с расселением в корпусах «Дубравы» закуплено 250 путевок, с расселением в корпусах «Электроника» – 150 путевок. Плюс 100 путевок закупили в МУП «Пансионат «Звездный».

**Доля оплаты работниками АВТОВАЗа путевок в детский оздоровительный лагерь составит 20% от полной стоимости.**

Ценовая составляющая программы оздоровления и отдыха в 2018 году в основном осталась прежней.

**Доля оплаты работниками путевок в санатории Российской Федерации составит 15% от полной стоимости, в пансионаты и на базы отдыха – 25%, в санаторий-профилакторий «Алые паруса» – 10% от полной стоимости путевок.**

Пенсионеры, бывшие работники ПАО «АВТОВАЗ», смогут приобретать путевки только в санаторий-профилакторий «Алые паруса» и только в период вне корпоративного отпуска заводчан. Для пенсионеров в «Алые паруса» выделено 480 путевок, что на 42 путевки больше, чем в 2017 году.

По сравнению с прошлым годом для пенсионеров,

бывших работников АВТОВАЗа, изменилась доля оплаты путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса». **В 2018 году она составит 10% от полной стоимости путевок – как и для работников завода.**

Особенностью 2018 года станут некоторые изменения в системе реализации путевок, направленные на более справедливое их распределение.

Первое касается периодичности выдачи путевок. В протоколе заседания комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» от 14 ноября 2017 года по периодичности выдачи путевок записано следующее:

«С 2018 года путевки работникам ПАО «АВТОВАЗ» выделять:

– в санатории Российской Федерации 1 раз в год (ежегодно);

– в пансионаты Черноморского побережья 1 раз в 2 года;

– на местные базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря отдыха 1 раз в год (ежегодно)».

Второе изменение касается оздоровления в санаториях РФ, куда работники хотели бы поехать вместе с детьми. Путевки на отдых с детьми можно будет приобрести только в санатории «Дубки», «им. Ленина», «Прибрежный» Ульяновской области и в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

**Всего по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2018 году закуплено 7185 путевок, в том числе на период корпоративного отпуска (без детских оздоровительных лагерей) – 4680 путевок.**

Сергей МАРЧЕНКО,  
заместитель председателя ППО АВТОВАЗа,  
сопредседатель КСС ПАО «АВТОВАЗ»

# МОТИВАЦИЯ И КОММУНИКАЦИИ



**С февраля 2018 года в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» начался новый учебный год в системе обучения профсоюзного актива.**

Первый семинар, посвященный мотивации профсоюзного членства, был проведен для председателей цеховых комитетов профсоюзной организации ПРОО, к ним присоединился вновь избранный актив профсоюзной организации МСП. Семинары такого формата стали вновь актуальными, и не зря. Обучение на территории подразделений позволяет обучиться в рабочий день, нет необходимости тратить свой выходной. Семинар рассчитывается на полдня, большой временной отрыв от производства не нужен, что в текущий момент очень важно.

Тема «**Мотивация**» актуальна и для новичков, и для активистов со стажем. Желательно прослушивать эту тему регулярно,

не реже раза в год. Любой, даже самый увлеченный человек, может столкнуться в работе с профессиональным выгоранием, фрустрацией. Справиться с этим поможет, прежде всего, самомотивация. И чтобы эффективно работать с людьми, говорить о мотивации профсоюзного членства, профактивист сам должен быть замотивирован.

Семинар провела **Елена Анатольевна Сазонова**, зав. отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ППО.

10 февраля на ФОЦ СКП состоялся семинар для всех категорий профактива «**Коммуникативные и психологические барьеры в деловом общении**». Обсуждались вопросы: что мешает нам слышать друг друга? Какие барьеры мешают понимать то, о чем хочет сказать собеседник? Как суметь услышать именно

то, что хотят донести до нас, а не то, что хотим слышать мы?

**На 3 и 17 марта запланированы семинары по теме «Управляемый конфликт».**

Профсоюзному активисту, в силу специфики деятельности, приходится часто общаться в конфликтном взаимодействии, и подчас это не явный конфликт, а скрытый, манипулятивный. От умения распознать конфликт, вывести в конструктивное русло, зачастую зависит решение многих задач, отношения с людьми, с которыми мы общаемся. Этим темам и будут посвящены обе части семинара, который проведет **Евгения Юрьевна Складина**, опытный психолог, специалист по коммуникациям.

На подобных тренингах преподаватель не просто раскрывает сухую теорию, а дает практические рекомендации, теоретический материал легче усваивается через практику.

В программу обучения 2018 года также включены семинары для всех комиссий профкома, охвачены все категории

профактива, выбраны актуальные темы интересные многим. К примеру, стрессы, которые могут привести к непоправимым последствиям со здоровьем, как физическим, так и психическим. Но человек может научиться сам справляться с ежедневными стрессами, изменив свои мысли, начав позитивно мыслить. Как?

Об этом мы тоже позаботились и предлагаем в 2018 году посетить семинары, направленные на осознанность.

«**Мое здоровье в моих руках**». Стрессы и способы борьбы с ними. Позитивное мышление, его роль в психологическом здоровье личности. Повышение работоспособности. Самодиагностика. Самовосстановление.

«**Сердце, отданное людям**». Профилактика эмоционального и профессионального выгорания профсоюзных работников.

Записывайте, приходите на обучение с пользой и удовольствием!

**Елена АНПИЛОВА,**  
зав. учебно-протокольным отделом профкома ППО АВТОВАЗа

## ОБУЧЕНИЕ В МАРТЕ

|  |                          |                             |                               |
|--|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Управляемый конфликт. 1-я часть. Конструктивный конфликт как форма коммуникации профсоюзного лидера. | Все категории профактива | 03.03.2018<br>Складина Е.Ю. | ФОЦ СКП<br>Жукова, 47<br>9.00 |
| Управляемый конфликт. 2-я часть. Способы конструктивного поведения в конфликте.                      | Все категории профактива | 17.03.2018<br>Складина Е.Ю. | ФОЦ СКП<br>Жукова, 47<br>9.00 |
| Школа молодого мотиватора. II модуль.  | Участники ШММ            | 20-23.03.2018               | Город<br>Челябинск            |
| Профсоюзное движение: от истоков до современности.   | Все категории профактива | 24.03.2018<br>Калинин А.В.  | ФОЦ СКП<br>Жукова, 47<br>9.00 |

## ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ? ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

**Многие из нашего большого трудового коллектива нередко задаются вопросом: зачем нужен профсоюз? Зачем вступать в профсоюз, что мне это даст?**

Эти и другие вопросы стали темой семинара, который прошел 8 февраля в ПРОО с участием председателей цеховых комитетов профорганизаций подразделений. Сегодня мы попробуем на них ответить.

В современной социально-экономической ситуации в стране вопрос: «Объединяться в свободный профсоюз или оставаться неорганизованным?» имеет для работника особое значение. И вот почему.

Если прежде практически все вопросы трудовых отношений регламентировались всякого рода отраслевыми нормативными актами, спускаемыми из министерств и ведомств, а вопросы ценообразования также находились в ведении государства, что гарантировало гражданам более-менее приличное существование, то теперь трудовые отношения законодательно в большей степени отнесены к совместной компетенции исключительно работников и работодателя. Вопросы оплаты, условий труда и другие должны решаться в процессе коллективных переговоров.

**Вести такие переговоры эффективно и грамотно работники способны только через свой профсоюз. В противном случае, это за них и от их имени сделает сам работодатель.**

Времена дикого рынка проходят, и постепенно трудовые отношения в России принимают более-менее цивилизованный характер. Но даже если работодатель будет неукоснительно соблюдать трудовое законодательство, обеспечит ли это работнику достойное существование?

Основой благополучия человека является его доход (в нашем случае зарплата и социальные льготы). Едва ли кто доволен размером той зарплаты, которую ему платит работодатель.

**Между тем, формального повода требовать увеличения зарплаты у работников нет: ведь она выше установленного законом минимального размера!**

В суд не пойдешь, так как нарушения закона нет. В одиночку такой вопрос тоже не решить: начальник не будет делать исключение для отдельного работника. Но проблема-то общая для всех! Так почему бы не объединиться в профсоюз и совместно не заявить о проблеме?! Тем более, что этот порядок установлен законодательно.

Или, например, работодатель установил систему оплаты, при которой под видом лишения премии зарплату работника можно урезать, как угодно начальнику. Опять-таки проблема касается всех работников. Для того, чтобы система оплаты труда была выгодна работникам, они должны объединиться в свой профсоюз и дружными действиями добиться согласованного порядка в оплате труда.

Представим еще, что может произойти, если профсоюза не будет. Многие положения коллективного договора уйдут в локальные акты, причем, ни с кем не будут ни обсуждаться, ни согласовываться. Что в них остается, известно только работодателю и станет известно работнику, когда его будут с ним знакомить. Запросто может появиться система штрафов. Предприятия без профсоюза знают такие примеры, когда из обещанных работнику 100% зарплаты вдруг остается 20%, и пожаловаться некому! Не производятся доплаты к отпуску, индексация заработной платы, компенсация расходов на питание и т.д.

Вообще говоря, профсоюз можно сравнить со страховой фирмой. Только в «профсоюзном варианте» сотрудниками этой фирмы являются сами же работники предприятия. Как фирма гарантирует застрахованным в ней возмещение убытков в случае наступления страхового случая, так и профсоюз за соответствующий взнос гарантирует каждому своему члену защиту в случае нарушения его прав работодателем. Но если «фирма» гарантирует лишь возмещение ущерба (да и то не всегда), то профсоюз, помимо гарантии соблюдения в отношении работника трудовых прав, при активном участии самих работников постоянно поднимает планку гарантий: систематически добивается увеличения зарплаты, улучшения условий труда, выделения средств на организацию отдыха и так далее. Наличие на предприятии свободного профсоюза избавляет

работников от вечного страха перед начальством. А для работодателя свободный профсоюз является сдерживающим фактором.

Так что нужно понимать: важно даже не то, что люди дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Нельзя забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. Речь идет не о сиюминутной выгоде, а о куда более серьезных проблемах.

Каждая общественная организация и движение стремятся укрепить свой статус и расширить влияние благодаря максимальному вовлечению людей в число их участников. Профсоюзы прошли испытания девяностых – период перестройки, разных реформ, многомесячных невыплат зарплат, экономического кризиса, реформирования нашей отрасли, изменения законодательства, и доказали свою жизнестойкость!

**Поэтому каждый должен осмыслить качественно новый этап значимости и роли профсоюза в современном периоде.**

**Девиз сегодняшнего дня – «Не я и профсоюз, а ПРОФСОЮЗ – это Я!».**

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом по гендерной политике профкома ППО АВТОВАЗа

# НАЙДИТЕ ВРЕМЯ ДЛЯ СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ



**Одной из самых важных задач здравоохранения сегодня, о чем не раз заявляла министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова, является необходимость изменить отношение населения к своему здоровью. Переломить опасную привычку обращаться к врачам тогда, когда уже вовсю болит!**

Предупредить развитие самых распространенных заболеваний поможет диспансеризация. В этом году введен новый порядок диспансеризации, что позволит сделать обследование более адресным, считает глава Минздрава. Полный цикл обследований и анализов дает реальную картину состояния здоровья человека. Более активным теперь будет онкоскрининг: выявление некоторых видов онкологических заболеваний на начальной стадии вполне возможно. И этим нужно пользоваться!

В ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России проводится диспансеризация взрослого населения на основании Приказа Минздрава РФ от 26.10.2017 г. № 869Н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Диспансеризацию могут пройти граждане, получающие первичную медико-санитарную помощь в ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России.

**Диспансеризация проводится ежедневно (кроме субботы и воскресенья):**

- в поликлинике профилактических осмотров по адресу:

**ул. Маршала Жукова 39, каб. № 108, с 8.00 до 20.00** (прием анализов производится с 8.00 до 12.00 и с 14.00 до 18.00);

- в поликлинике по адресу:

**Южное шоссе, 125, с 8.00 до 15.45:**

(забор анализов производится с 8.00 до 11.00).

**Для прохождения диспансеризации вначале необходимо обратиться к цеховому врачу-терапевту (без талона на прием), при отсутствии цехового врача-терапевта обратиться к заведующему отделением.**

Диспансеризация проводится в два этапа.

**Первый этап диспансеризации (скрининг)** проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований

и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.

Граждане, нуждающиеся по результатам первого этапа диспансеризации в дополнительном обследовании, индивидуальном углубленном профилактическом консультировании или групповом профилактическом консультировании (школа пациента), направляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации.

На первом этапе проводится анкетирование, направленное на выявление хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития; антропометрия (измерение роста, массы тела, окружности талии), расчет индекса массы тела; измерение артериального давления, определение суммарного сердечно-сосудистого риска.

В проведении первого этапа диспансеризации участвует врач-терапевт цеховой службы с проведением краткого профилактического консультирования.

**Второй этап диспансеризации** проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния), проведения углубленного профилактического консультирования. Объем дополнительного обследования и консультации врачей-специалистов определяются индивидуально врачом-терапевтом цеховой службы.

Второй этап диспансеризации включает в себя:

1) дуплексное сканирование брахицефальных артерий (в случае наличия указания или подозрения на ранее перенесенное острое нарушение мозгового кровообращения по результатам анкетирования, по назначению врача-невролога, а также для мужчин в возрасте 45 лет и старше и женщин в возрасте 54 лет и старше при наличии комбинации трех факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний: повышенный уровень артериального давления, дислипидемия, избыточная масса тела или ожирение);

2) осмотр (консультация) врача-невролога – старше 75 лет (в случае указания или подозрения на ранее перенесенное острое нарушение мозгового кровообращения по результатам анкетирования у граждан, не находящихся под диспансерным наблюдением по данному поводу);

3) осмотр (консультация) врача-хирурга или врача-уролога (для мужчин в возрасте 45 лет и 51 года при повышении уровня простатспецифического антигена в крови (более 1 нг/мл);

4) осмотр (консультация) врача-хирурга или врача-колопроктолога, вклю-

чая проведение ректороманоскопии (при положительном анализе кала на скрытую кровь, для граждан в возрасте 49 лет и старше при отягощенной наследственности по семейному аденоматозу, онкологическим заболеваниям колоректальной области, при выявлении других медицинских показаний по результатам анкетирования. А также по назначению врача-терапевта и др. в случаях выявления симптомов онкологических заболеваний колоректальной области);

5) колоноскопию или ректороманоскопию (для граждан в возрасте 49 лет и старше по назначению врача-хирурга или врача-колопроктолога);

6) осмотр (консультация) врача-акушера-гинеколога (для женщин в возрасте от 30 до 69 лет включительно с выявленными патологическими изменениями по результатам цитологического исследования мазка с шейки матки и (или) маммографии);

7) осмотр (консультация) врача-офтальмолога (для граждан в возрасте 60 лет и старше, имеющих повышенное внутриглазное давление);

8) осмотр (консультация) врачом-оториноларингологом (для граждан в возрасте 75 лет и старше при наличии медицинских показаний по результатам анкетирования или осмотра врача-терапевта);

9) спирометрия (для граждан с подозрением на хроническое бронхолегочное заболевание по результатам анкетирования, курящих по направлению врача-терапевта);

10) прием (осмотр) врача-терапевта, включающий определение группы состояния здоровья, группы диспансерного наблюдения (с учетом заключений врачей-специалистов), а также направление граждан при наличии медицинских показаний на индивидуальное углубленное профилактическое консультирование или групповое профилактическое консультирование (школа пациента) для получения специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, на санаторно-курортное лечение;

11) индивидуальное углубленное профилактическое консультирование или групповое профилактическое консультирование (школа пациента) в отделении (кабинете) медицинской профилактики или центре здоровья (для

граждан с выявленными факторами риска развития хронических неинфекционных заболеваний по направлению врача-терапевта).

При наличии у гражданина результатов осмотров, исследований или сведений об иных медицинских мероприятиях, входящих в объем диспансеризации, которые выполнялись в течение 12 месяцев, предшествующих месяцу проведения диспансеризации, решение о необходимости повторного осмотра, исследования или мероприятия в рамках диспансеризации принимается индивидуально с учетом всех имеющихся результатов обследования и состояния здоровья гражданина.

При выявлении у гражданина в процессе диспансеризации медицинских показаний к проведению исследований, осмотров и мероприятий, не входящих в объем диспансеризации, они назначаются и выполняются с учетом положений, порядков оказания медицинской помощи по профилю выявленного или предполагаемого заболевания (состояния) и стандартов медицинской помощи, утвержденных в соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

**Кто может обследоваться?**

**На бесплатную диспансеризацию имеют право работающие и неработающие граждане, начиная с 18 лет.**

Большинство исследований проводятся раз в три года. Но некоторые – через год. Школьники и студенты проходят обследование организованно. Чтобы понять, подходит ли ваш год рождения для прохождения диспансеризации в 2018 году, мысленно разделите возраст на 3, если остатка нет, то вы подходите. Единственное условие – возраст от 21 года.

**Итак, в 2018 году диспансеризацию проходят граждане, рожденные в 1919, 1922, 1925, 1928, 1931, 1934, 1937, 1940, 1943, 1946, 1949, 1952, 1955, 1958, 1961, 1964, 1967, 1970, 1973, 1976, 1979, 1982, 1985, 1988, 1991, 1994, 1997 годах.**

**Сергей ИЛЬИН, зав. отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома ППО АВТОВАЗа**

## Какие ориентиры по здоровью полезно знать каждому

1. **Артериальное давление:** повышенный уровень систолического («верхнего») давления начинается со 140 мм рт. ст., диастолического («нижнего») – с 90 мм рт. ст. Артериальная гипертония – один из основных факторов риска развития заболеваний сосудов и сердца.

2. **Гиперхолестеринемия** (повышенный уровень общего холестерина) – начиная с 5 ммоль/л и более. Высокий холестерин человек не чувствует, но этот показатель говорит о риске развития атеросклероза.

3. **Гипергликемия** – повышенным считается уровень глюкозы плазмы крови натощак, начиная с 6,1 ммоль/л и выше. Это ключевой фактор, указывающий на заболевание сахарным диабетом. В некоторых случаях начинающееся заболевание можно приостановить, изменив образ жизни: скорректировать диету, увеличить физические нагрузки.

4. **Избыточная масса тела.** Нормальным считается индекс массы тела (ИМТ) от 19 до 24,9. Он рассчитывается по формуле: вес в кг, поделенный на рост в метрах в квадрате (например, при весе 70 кг и росте 170 см ИМТ = 70/1,7x1,7 = 24,2).

При ИМТ, начиная с 25 и до 29,9, человек имеет избыточную массу тела (надо принимать меры для похудения). При ИМТ более 30 ставится диагноз «ожирение».

# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2018 ГОДУ

**Все лучшее в сфере социального страхования за 2017 год получит свое развитие и в 2018 году.**

Минтрудом России подведены итоги 2017 года и намечены вехи развития на 2018 год в сфере социального страхования:

– Сообщается, в частности, что с 1 января 2018 года максимальное пособие по уходу за ребенком до полутора лет для застрахованных граждан повышается до 24 503 рублей за месяц.

– Также вырастут пособия по беременности и родам и временной нетрудоспособности – в 2018 году их максимальный размер составит 61 375 рублей в среднем за месяц.

– В 2017 году тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для основной категории плательщиков определен в размере 22% в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов и в размере 10% сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов. Аналогичный тариф будет действовать и в 2018 году. Соответствующий законопроект находится на рассмотрении в Федеральном Собрании Российской Федерации.

– В 2017 году в обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний действовали 32 страховых тарифа (от 0,2 до 8,5%), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска. Также действовала льгота по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 60% от размера страховых тарифов для общественных общероссийских организаций инвалидов и принадлежащих им организаций, а также для всех других работодателей с выплат в пользу работников, являющихся инвалидами. Аналогичные тарифы будут действовать и в 2018 году. Соответствующий законопроект находится на рассмотрении в Федеральном Собрании Российской Федерации.

– С 1 января 2017 года ежемесячные страховые выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний были увеличены на 4%. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 января 2017 года составлял 72 290,4 рубля. В 2018 году страховые выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проиндексированы с 1 февраля, исходя из инфляции за 2017 год.

## В связи с изменением МРОТ

**Оплата «переходящих» листов временной нетрудоспособности.**

Если работник заболел в прошлом году, а листок нетрудоспособности закрывает в новом году, повы-

шение федерального МРОТ нужно учесть только в двух случаях.

1. На момент открытия больничного страховой стаж работника был меньше шести месяцев. Размер пособия за дни болезни, которые приходятся на январь, не должен превышать 306 руб. 10 коп. в день (9489 руб./31 день).

2. На больничном есть отметка о нарушении режима лечения, сделанная в новом году. При расчете пособия за период со дня нарушения нужно применять новый МРОТ.

**Оплата листков временной нетрудоспособности, открытых в 2018 году.**

Новый федеральный МРОТ нужно учесть в тех же случаях: стаж работника меньше шести месяцев, работник нарушил режим лечения.

Кроме того, новый МРОТ используется для расчета пособия, если в 2018 году:

- заболел работник со стажем полгода и больше, который за расчетный период ничего не заработал либо заработал меньше 227 736 руб. (9489 руб. x 24 мес.);
- нетрудоспособность наступила из-за опьянения.

**Постановление Правительства РФ от 29.12.2017 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».**

**Предоставление в 2018 году субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения будет осуществляться по обновленным правилам.**

Изложены в новой редакции правила, предусматривающие порядок и условия предоставления и распределения в 2018 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на указанные цели.

Также, в частности, утверждены правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

**За необоснованное увеличение размера платы за содержание жилого помещения управляющая организация будет обязана заплатить штраф.**

Соответствующая норма содержится в подписанном Президентом РФ Федеральном законе «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Устанавливается, в частности, что управляющая организация, ТСЖ, жилищный или жилищно-строительный кооператив при нарушении порядка расчета платы за содержание жилого помещения, повлекшем необоснованное увеличение размера такой платы, обязаны уплатить собственнику помещения в многоквартирном доме или нанимателю помещения по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного либо муниципального жилищного фонда штраф в размере 50% величины превышения начисленной платы за содержание жилого помещения над размером платы, которую надлежало начислить, за исключением случаев, если такое нарушение произошло по вине собственника помещения в многоквартирном доме или нанимателя жилого помещения по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного либо муниципального жилищного фонда или было устранено до обращения и (или) до оплаты указанными лицами.

**Федеральным законом, кроме того:**

- вводится пятилетний срок действия лицензии на осуществление деятельности по управлению многоквартирным домом с возможностью его продления;
- Правительство РФ наделяется полномочиями по определению перечня грубых нарушений лицензионных требований;
- уточняются основания проведения органами государственного жилищного надзора и муниципального жилищного контроля внеплановых проверок;
- полномочия по определению оператора государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства возлагаются на Правительство РФ;



– исключается норма, предоставлявшая потребителям коммунальных услуг право не вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги при отсутствии в ГИС ЖКХ платежных документов и информации о размере платы за жилое помещение и коммунальные услуги, а также задолженности по такой плате.

**Федеральный закон от 28.12.2017 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».**

**Уточнены меры административной ответственности за несоблюдение стандартов раскрытия информации в сфере предоставления коммунальных услуг.**

В частности:

– определены размеры штрафов за нарушение оператором государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (далее – ГИС ЖКХ) порядка доступа к государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства и к информации, размещенной в ней, принятие оператором мер, необходимых для восстановления работоспособности государственной информационной системы;

– скорректирована административная ответственность за неразмещение информации, размещение информации не в полном объеме или размещение недостоверной информации в ГИС ЖКХ для физических лиц, должностных лиц, а также для должностных лиц, ранее подвергнутых административному наказанию за аналогичное правонарушение;

– установлена административная ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего региональный государственный жилищный надзор, об устранении нарушений законодательства РФ о ГИС ЖКХ;

– уточнена административная ответственность операторов по обращению с ТКО, региональных операторов по обращению с ТКО, теплоснабжающих организаций, а также должностных лиц органов исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов и должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих регулирование цен (тарифов) за непредоставление сведений или предоставление заведомо ложных сведений о своей деятельности, неопубликование сведений или опубликование заведомо ложных сведений о своей деятельности, если предоставление или опубликование таких сведений является обязательным.

Настоящий федеральный закон вступил в силу с 1 января 2018 года. Предусматривается, что отдельные положения будут применяться с 1 июля 2019 года.

**Информация Пенсионного фонда Российской Федерации о расширении предоставляемых электронных услуг**

**Через личный кабинет на сайте ПФР можно подать заявление о прекращении/возобновлении выплаты пенсии и об отказе от получения/восстановлении выплаты пенсии.**

Кроме того, «Пенсионный калькулятор» теперь доступен не только на сайте ПФР, но и на портале госуслуг.

**Все услуги и сервисы, предоставляемые ПФР в электронном виде, объединены в один портал – es.pfrf.ru.**

Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале госуслуг (gosuslugi.ru). Ключевые услуги ПФР в электронной форме также можно получить через бесплатное мобильное приложение.

**Татьяна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗА**

# О, ЖЕНЩИНА – ОСНОВА МИРА И СЕМЬИ!



Акция «Женщина года» проводится с 1998 года по инициативе региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области» при участии ФПСО в содружестве с правительством и администрацией губернатора области.

**26 февраля в Самарской филармонии прошло праздничное мероприятие общественности губернии, посвященное 20-летию областной акции «Женщина года». Среди участников была и делегация из Тольятти – победительницы и лауреаты городской и областной акции разных лет.**

Эта акция получила широкое общественное признание в области, она ежегодно открывает нам имена самых ярких представительниц разных профессий и сфер деятельности. В составе тольяттинской делегации были финалистки акций разных лет, которых выдвигала профсоюзная организация АВТОВАЗа: **Элигия Ивановна Бекренева** (2000 год), **Наталья Алексеевна Василюк** (2002 год), **Людмила Федоровна Архипова**, **Таисия Александровна Тишенских** (2009 год), **Вера Ивановна Постнова** (1999 год) и **Елена Анатольевна Сазонова** (2010 год).

И таких замечательных женщин, имена которых стали известны благодаря городским и областным акциям «Женщина года», в нашем городе, на нашем заводе очень много!

**А на пороге – весна и любимый всеми День**

**8 Марта. Яркое ласковое солнце, высокое голубое небо, весенний воздух, ощущение легкости, новизны, свободы, надежды на лучшее! В эти дни все женщины особенно взволнованы и счастливы, они – в центре внимания.**

В канун праздника желаю всем милым женщинам больше красоты в окружающем мире, радости в душе, веры в себя и поддержки родных, любви, здоровья, счастья!

Спасибо вам, дорогие женщины, за трудолюбие и самоотдачу, мудрость и доброту, за великую способность делать мир лучше! С праздником!

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом по гендерной политике  
профкома ППО АВТОВАЗа

## ДОБРЫЙ И ОТЗЫВЧИВЫЙ ЧЕЛОВЕК



**Немалую часть жизни мы проводим на работе, где очень важна атмосфера в коллективе. В этом отношении конструкторско-технологическому отделу ПРОО повезло, здесь трудится добрый, отзывчивый, спокойный человек – Светлана Викторовна Богатырёва.**

Светлана Викторовна продолжила вазовскую семейную династию, она пришла на Волжский автомобильный завод в 1986 году после окончания Тольяттинского политехнического института. И все эти годы работает в КТО, инженер-конструктор 1 категории, ветеран АВТОВАЗа.

С 2012 года Светлана Викторовна – председатель цехового комитета конструкторско-технологического отдела, является членом комиссии рабочего контроля профкома производства. Всегда активно участвует в различных мероприятиях производства: дни здоровья, поздравления первоклассников и т.д.

Светлана Викторовна не оставит без внимания ни одного сотрудника, всегда выслушает, постарается найти ответ на любой вопрос.

Цехком КТО под ее руководством неоднократно становился призером конкурса на звание лучшего цехового комитета в производстве.

**От всей души поздравляем Светлану Викторовну с юбилеем! Искренне желаем крепкого здоровья, успехов в работе, всех благ!**

Профком и коллектив КТО ПРОО

## ПРОФЕССИЯ-СУДЬБА



В начале работы на АВТОВАЗе

**На акцию «Наши люди» в металлургическом производстве выбрали одного из лучших своих работников. Роман Алексеевич Быков, наладчик КПО цеха 14/2, стал финалистом акции в номинации «Моя судьба – моя профессия».**

Это человек, преданный своему делу, активный и неравнодушный к судьбе своего цеха. Пройдя путь от ученика до наладчика КПО 5-го разряда, сейчас он является стар-

шим рабочим в бригаде 211 смены «В» с правом замещения мастера.

В металлургическом производстве Роману Алексеевичу выпало работать на тяжелой группе прессов. Через его руки прошли самые сложные поковки, изготавливаемые на прессах усилием 2000, 2500, 3000 и 4000 т.с.

За время работы в цехе он зарекомендовал себя технически грамотным специалистом, обладает исключительно большим опытом работы и практическими знаниями, какие имеет далеко не каждый, по многим вопросам может дать исчерпывающую консультацию.

Роман Алексеевич отлично представляет реальные эксплуатационные возможности кузнечно-прессового оборудования и его резервы. Демонстрируя неформальный подход к делу, Роман Алексеевич знает свои права, обязанности и ответственность, знает все нормативные документы и отлично умеет эти знания использовать.

В коллективе Роман Алексеевич пользуется заслуженным уважением, прекрасно умеет располагать к себе людей, находить с ними общий язык и вызывать на откровенность. Он всегда охотно помогает товарищам по работе, не жалеет для этого своего времени и сил.

Вот такие замечательные люди работают в нашем производстве!

**Тамара БОРИСЮК,**  
профкома МТП

## ВАМИ ГОРДИТСЯ НАША СЛУЖБА!

**В СИВПИ работают умные, эрудированные, деловые мужчины, которыми гордится вся наша служба. И такие мужчины достойно представили службу инжиниринга на акции «Наши люди». Это инженеры-конструкторы Сергей Коробков и Павел Еремин.**

Они не только отличные профессионалы в своем деле, но и общительные, позитивные люди, хорошие семьянины, поддерживают в коллективе дружественные отношения с коллегами.



**Сергей Сергеевич Коробков, инженер-конструктор управления проектирования автомобилей.** Он проходил стажировку в Англии в инженерном центре «Ниссан», полученный опыт успешно реализует в производстве. Является внештатным рацоргом отдела, участвует в реализации многочисленных рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества, оптимизацию производственных процессов, сокращение затрат на производство продукции. Сергей участвует в разработке специальной оснастки и специнструмента. Занимается валидацией кузова и навесных узлов автомобиля. Это дисциплинированный и трудолюбивый работник.

У Сергея большая и дружная семья, трое детей. Они с красавицей-женой Анной прививают детям любовь к спорту и здоровому образу жизни, к природе и всему прекрасному, а также к семейным традициям: регулярно берут с собой на различные соревнования, выезжают всей семьей в туры и на рыбалку на реку Усу.

**Павел Васильевич Еремин, инженер-конструктор управления проектирования электрооборудования службы инжиниринга.** Как специалиста, его отличают инициативность, нестандартное мышление, новаторство.

Павел Васильевич принимал активное участие в испытаниях, доводке и модернизации комбинаций электронных приборов, датчиков температуры, уровня топлива, давления масла и других изделий практически для всех автомобилей семейства LADA (2108, 2110, 2115, 2170, «Нива», «Калина»). За свою профессиональную деятельность освоил работу на многих видах сложного испытательного оборудования – климатических и функциональных стендах. Участвует в валидации и испытаниях архитектуры электрооборудования, жгутов проводов для автомобиля LADA Vesta и его модификаций.

У Павла хорошие организаторские способности, он активно участвует в общественной жизни коллектива, является председателем спортивно-массовой комиссии, проводит спартакиады и дни здоровья в управлении. Он и сам ведет здоровый образ жизни, постоянно занимается спортом, является членом сборных команд НТЦ по волейболу, боулингу. За последние годы добавил в свою копилку спортивных достижений множество наград за индивидуальные показатели и в командном зачете.

Павел женат на прекрасной женщине Наталье, которая подарила ему замечательную дочь Веру. Любимая жена поддерживает семейный отдых на природе и всегда активно болеет за мужа на соревнованиях!

**Зоя СЛЮСАРЕВА,**  
профком СИВПИ



## НАШИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

**В феврале праздновали свои юбилейные дни рождения наши уважаемые коллеги Венера Салютровна Трофимова и Александр Борисович Лагойда. Этих разных, по сути, людей объединяет то, что они – настоящие профсоюзные лидеры: и по характеру, и по жизненной позиции.**



**Венера Салютровна Трофимова** пришла на АВТОВАЗ в 1985 году в одно из самых больших подразделений – сборочно-кузовное производство.

С 2012 года работает в энергоцехе западной зоны энергетического производства слесарем по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

В этом же году коллектив избрал ее председателем цехового комитета. А кого, как не ее?

Венера Салютровна – грамотный во всех отношениях специалист, современная эмансипированная женщина, активная, творческая, целеустремленная. Она всегда ответственно относится к своим производственным и общественным обязанностям, трудовое соревнование в цехе, вопросы охраны и условий труда – на ее плечах; работа с ветеранами, организация и участие в спортивных мероприятиях – везде она в первых рядах.

Кроме того, Венера Салютровна возглавляет комиссию по работе с женщинами в профкоме энергетического производства, является членом комиссии

по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома завода, принимает участие в различных мероприятиях на уровне производства и завода, в организованных женсоветом посещениях детских домов.

Ветеран АВТОВАЗа, Венера Салютровна всегда занимает активную жизненную позицию и отличается внимательным отношением к людям, их проблемам и заботам, о чем свидетельствуют многочисленные почетные грамоты и благодарности. Ее умение находить общий язык с коллективом высоко ценится коллегами, потому и авторитет ее очень высок.

**Александр Борисович Лагойда** родился на Кубани, в городе Тимашевск Краснодарского края. Затем семья переехала в Тольятти. Здесь Александр увлекся лыжным спортом, да так, что вскоре стал призером первенства России по лыжным гонкам. Работая на АВТОВАЗе, заочно закончил Краснодарский институт физкультуры.

Одно время тренировал ребятшек на заводской лыжной базе. А в 1999 году был приглашен в профком ЭП председателем коллектива физкультуры.

За новое дело взялся с большим воодушевлением, узнал людей в производстве, люди узнали его как деятельного и работоспособного человека. Причем его интересовал не только спорт, но и жизнь производства, условия труда и быта работников, их проблемы



и заботы. В результате в 2004 году Александра Борисовича избирают заместителем председателя профкома ЭП.

И теперь, помимо общих вопросов, ему поручается одно из самых сложных направлений работы профкома – охрана труда. Он становится членом комиссии охраны труда профкома завода, а вскоре техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Самарской области. Александр Борисович не стоит на месте, он постоянно повышает уровень своих знаний на всевозможных курсах повышения квалификации, поступает и успешно заканчивает обучение в Академии труда и социальных отношений.

В 2015 году Александра Борисовича избирают председателем самой молодой на заводе профсоюзной организации ПЭРПТО. Используя все свои профессиональные знания и организаторские способности, Александр Борисович с присущим ему азартом и энергией включается в работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Внимательный, отзывчивый, он помогает председателям цеховых комитетов грамотно работать со своими профгруппами, находить взаимопонимание с администрацией в рамках социального партнерства и во благо коллектива.

Уже более двух лет Александр Борисович работает не в нашем, а в другом производстве, но энергетики все равно его считают своим. И это о многом говорит!

**Мы пожелаем нашим дорогим юбилярам, прежде всего, крепкого здоровья, новых достижений на пути профессиональной и общественной деятельности, семейного благополучия и простого человеческого счастья!**

Профком ЭП

## ТАКИЕ ЛЮДИ НА ВЕС ЗОЛОТА



**Есть в производстве двигателей уникальный цех – цех изготовления поршневых колец. И начальник этого цеха, Саиф Абдулхакович Тараканов, тоже уникальный человек – на вес золота! Об этом и многих других его достоинствах недавно говорили коллеги и друзья, поздравляя с юбилеем.**

Нельзя не согласиться с тем, что неотъемлемой частью жизни современного человека является трудовая деятельность, именно поэтому так важно выстроить доброжелательные отношения с коллегами. Огромную роль в этом играет руководитель, ведь от того, какой тон он задаст в коллективе, зависит и общий настрой сотрудников. Под руководством мудрого, справедливо-го, понимающего шефа и работа в удовольствие! Саиф Абдулхакович – именно такой руководитель.

На АВТОВАЗе Саиф Абдулхакович с 1983 года, начинал в механосборочном производстве оператором автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок 4-го разряда. Сразу показал себя трудолюбивым, инициативным работником, стремился по-

стоянно повышать уровень технических знаний. Последовательно прошел все ступени служебного роста до начальника цеха.

Саиф Абдулхакович умеет решать нестандартные производственные задачи, оперативно принимает решения, ориентируется на современные требования к производству. Знает и умеет применять деловые качества подчиненных, четко ставит цели и добивается высоких результатов. Активный рационализатор: в соавторстве с работниками цеха внес значительный вклад в снижение затрат на производство в виде экономии материалов на 15% и трудоемкости на 5% изготовления поршневых колец.

Владея высоким профессиональным мастерством, Саиф Абдулхакович много внимания уделяет молодым мастерам, охотно передает свои знания и опыт. За время трудовой деятельности обучил 7 человек, молодых специалистов. Он ветеран завода, за безупречную трудовую деятельность неоднократно награждался почетными грамотами ПАО «АВТОВАЗ».

Саиф Абдулхакович, коллектив производства 22Е00 и профсоюзный комитет механосборочных производств поздравляют Вас с 60-летием! Примите наше искреннее пожелание оставаться тем, кем Вы были для нас все эти годы – мудрым и успешным руководителем, с которого молодежи нужно брать пример. Человеком, за которым хочется идти и с которым хочется работать. Бодрости и оптимизма во всех деловых начинаниях, и пусть всегда сопровождают Вас по жизни здоровье, счастье и успех!

Коллектив 22Е00 и профком МСП

## ЖИТЬ И РАБОТАТЬ В ПОЛНУЮ СИЛУ



**Ирина Георгиевна Веселова приехала в город Тольятти в 1982 году по распределению, после окончания Куйбышевского технического училища. Молодой кондитер была принята на АВТОВАЗ в столовую № 9 (КВЦ) комбината общественного питания.**

Ирина Георгиевна продолжила свой профессиональный рост: без отрыва от производства окончила техникум, сменила профессию, и теперь занимает должность администратора в объединении №15. Активная, жизнерадостная по характеру, она с самого начала была в центре внимания и в гуще

событий, происходящих в коллективе.

**На протяжении 17 лет Ирина Георгиевна является бессменным председателем цехового комитета объединения. Три года подряд профсоюзная организация объединения № 15 входит в число лучших цеховых организаций завода.**

«Георгиевна» – так по-доброму называют ее друзья и сослуживцы. Активно участвует в подборе, переобучении и перестановке кадров по столовым объединениям. Благодаря колоссальному опыту работы с персоналом является незаменимым помощником для своего руководителя. Оптимист по натуре, мобильная, небезразличная к чужим бедам и проблемам, она всегда готова прийти на помощь своим коллегам.

Ни одно мероприятие, проводимое профсоюзным комитетом – первомайская демонстрация, спортивные соревнования и т.д. – не проходят без участия семьи Веселовых.

Вместе с мужем Александром они создали крепкую и дружную семью, вырастили прекрасных детей. Дочь Валентина после окончания института работает в ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», как и мама. Сын Сергей является опорой для своих родителей, отслужил в армии, работает программистом в крупной компании.

Жить и работать в полную силу, всегда идти вперед и не сдаваться – вот жизненное кредо этой красивой, успешной женщины, которую мы от всей души поздравляем с юбилеем! Здоровья Вам, Ирина Георгиевна, и всех благ!

Администрация, профсоюзный комитет и весь коллектив филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»



## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В 2017 ГОДУ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА АВТОВАЗА



**ОКТАБРЬ**  
- В период работы в режиме неполной рабочей недели доставляли детали, пропущенные в рамках контрольной комиссии ПАО «АВТОВАЗ», по сравнению с полным объемом размера минимальной месячной оплаты труда, устной договоренности оплаты за работу в ПАО «АВТОВАЗ» и ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.  
- Принято решение по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы женщинам, по окончании отпуска по уходу за ребенком, до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года с выплатой ежемесячного пособия.  
**ФЕВРАЛЬ**  
- В целях поддержки и социальной защиты работников, с учетом предложений профсоюзного комитета, до 15 сентября 2017 года продлевала деятельность

экономического кризиса, в августе 2017 года была выведена **премия работникам завода**, не имеющим грубых нарушений трудовой дисциплины, в размере **6 тысяч рублей**, пропорционально отработанным периодам. По обращению профсоюзного комитета премии была выведена и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

**АПРЕЛЬ**  
- По обращению профсоюзного комитета премии выведена работникам Общества Фольга выведена премии к Празднику 1 Мая по **5 тысяч рублей**.

**ИЮНЬ**  
- В рамках достигнутой договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников с 1 июля 2017 года **тарифные ставки и оклады были увеличены на 5%**. По обращению профсоюзного комитета тарифные ставки и оклады были увеличены в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

**АВГУСТ**  
- В августе 2017 года решением согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» введено доплатки и «Соплатки» о социальных льготах и гарантии, действующего коллективного договора, предусматривающие выплату материальной помощи в случае смерти работника и в рамках сохранения заработной платы по ПАО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие.

**МАРТ**  
- С 1 марта 2017 года увеличена скидка на приобретение работниками автомобильной Волга и KIA до 7%.

**МАРТ**  
- Произведена переработка работников в производственном ПАО «АВТОВАЗ» в период проведения работ по модернизации выкатной линии № 12.

**МАРТ**  
- Произведена **дополнительная премия сотрудникам** в производстве ВО из числа сотрудников службы охраны труда. Вручение премии и сертификата Тольяттинского машиностроительного завода.

**МАРТ**  
- С 1 марта 2017 года увеличена скидка на приобретение работниками автомобильной Волга и KIA до 7%.

## ОТДЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В 2017 ГОДУ

1. Успешно реализована программа повышения эффективности восточного производственного филиала профсоюза за отчетный период составила более 700 тысяч рублей.
2. В результате проведенной работы по поступившим обращениям 666 работникам ПАО «АВТОВАЗ» была восстановлена индексация премии, средний размер которой составил более 7000 рублей.
3. Восстановлено льготное пенсионное обеспечение материальной дирекции транспортной логистики.
4. Структурными вопросами по предоставлению льгот и гарантий работникам при переходе в профсоюз подгруппа на профсоюз оператор МАС.
5. Проведен пересчет в сторону увеличения надбавки за выполнение индивидуальных показателей в ряде подразделений завода.
6. С сентября 2016 по сентябрь 2017 года **кассовый эквивалент ПАО «АВТОВАЗ»** выдан 2088 работникам на сумму более 18 млн рублей.
7. Личными инспекторами профсоюзного комитета проведены проверки 250 **процентов** предприятий питания и 34 **процента** торговых точек в целях соблюдения качества предоставляемых услуг.
8. За счет средств профсоюзной организации проведено обучение спортивного инвентаря на ФСК и ФСК спортивной лыжной базы.
9. При заключении договора добровольного медицинского страхования профсоюзом оказано материальную помощь членам профсоюза АСМ в размере 200 рублей на **улучшение стоимости полиса ДМС**.
10. Профсоюзный комитет выдал из профсоюзного бюджета средства на **улучшение стоимости путевок и детских оздоровительных лагерей**, а также на организацию детей от нехватки средств во время отдыха. Всего за отчетный период на улучшение стоимости путевок и детских оздоровительных лагерей и страхование детей было выделено около 670 тысяч рублей.
11. 27 августа 2017 года для **детей членов профсоюза АСМ** было организовано отдельное представление «Дни первооткрывателей». В подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» были организованы мероприятия по случаю Дня рождения детей из многодетных семей заводчан, которые прошли на детских досугого и кинешопа точности с дружинками старших подростков от профсоюзной организации.
12. Комиссией по гендерной политике была проведена **благотворительная инициатива** для организации детских домов Тольятти.
13. Профсоюзным комитетом ПАО «АВТОВАЗ» и профсоюзными структурами подразделениями рассмотрено более 12 тысяч обращений членов профсоюза.
14. Организованы и проведены митинги и митинг, посвященные Празднику Весны и Труда 1 Мая. В общей сложности, 20-й Парламентской демонстрации приняли участие более 4 тысяч человек.
15. Реализована программа обучения и повышения квалификации профсоюзного актива. Проведено 24 учебных семинара в Тольятти и 8 выездных обучающих мероприятий.
16. Комиссией по работе с молодежью был реализован новый проект «Молодежный профсоюзный клуб» с целью вовлечения молодежи в профсоюзную работу. Создана группа «Профсоюзная организация АВТОВАЗ» в социальной сети «ВКонтакте».
17. Проведено 201 профсоюзных стандартов, с любого устройства доступен сайт профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» (www.profsoc-avto.ru), создана группа «Профсоюзная организация АВТОВАЗ» в социальной сети «ВКонтакте».
18. Активно реализуется информационная работа: проведение обучения 201 профсоюзных стандартов, с любого устройства доступен сайт профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» (www.profsoc-avto.ru), создана группа «Профсоюзная организация АВТОВАЗ» в социальной сети «ВКонтакте».
19. Присоединение к здоровому образу жизни – одна из составляющих профсоюзной работы. Проведен в 3 квартала 18-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс – количество участников составило более 4 тысяч человек. Сборная профсоюзная команда заняла 2-е место в соревнованиях 14-9 Микрорайонной спортивной Федерации профсоюзов Самарской области.

## КОНКУРС ТАЛАНТОВ ПЕРА

Профком ППО АВТОВАЗа объявляет конкурс на лучшую публикацию 2018 года, приуроченный к 15-летию газеты «Вести профсоюза», первый номер которой вышел 12 ноября 2003 года.

К участию приглашаются работающие члены профсоюза АСМ, профсоюзные активисты ППО АВТОВАЗа и ее структурных подразделений.

Конкурс проводится по двум номинациям:  
– «Профсоюзные будни» (освещение деятельности «первички» и ее структурных подразделений);

– «Знай наших!» (зарисовка о работнике, члене профсоюза АСМ).

Работы с пометкой «На конкурс» принимаются по 15 октября 2018 года. Один автор может подать для участия не более 3-х работ.

Оценивать материалы компетентное жюри будет по таким критериям, как актуальность и оперативность; содержание, отражающее тему конкурса и информационная насыщенность; логическое построение публикации; оригинальность подачи и наличие иллюстративного материала.

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте <http://профсоюзавтоваза.рф>.

## БИБЛИОТЕКАМ НА ЗАВОДЕ БЫТЬ!

В конце прошлого года в сети общедоступных библиотек Тольятти была проведена реорганизация – присоединение МБУК «Библиотека Автограда» к МБУК «Тольяттинская библиотечная корпорация», результатом которого стало создание МБУК «Библиотеки Тольятти».

Тогда же речь шла и о прекращении деятельности библиотек на территории АВТОВАЗа. Первичная профсоюзная организация не осталась в стороне, понимая значимость книг и периодики для заводчан, а также востребованность читального зала. Профсоюзным комитетом неоднократно направлялись письма и обращения в адрес руководства завода и города. Результатом проявленной инициативы стало заключение нового договора между профсоюзной организацией и МБУК «Библиотеки Тольятти» 31 января 2018 года, который регламентирует работу трех библиотечных пунктов на территории промплощадки.

Эти библиотеки направлены на обслуживание читателей и пользователей, являющихся членами профсоюза работников АСМ РФ, без взимания платы в 3-х формах: читальный зал, абонемент и компьютерный зал.

**Расписание работы библиотечных пунктов, расположенных на территории ПАО «АВТОВАЗ»:**  
**7 вставка МСП:** понедельник, вторник, четверг, пятница – с 9.00 до 16.00.

**МтП:** понедельник, среда – с 9.00 до 16.00.  
**ПрП:** вторник, пятница – с 9.00 до 16.00.

Татьяна ЧАЙКУН

# ЛЫЖНЯ РОССИИ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ



11 февраля на лыжной базе состоялся 2 этап 19-го традиционного массового профсоюзного лыжного кросса в программе «Лыжня России-2018».

На старт вышли более 1300 членов профсоюза АСМ и их родные из 25 подразделений «первички».

С приветственным словом перед участниками кросса выступил председатель ППО Сергей Юрьевич Зайцев. Пожелав успехов, отличного настроения и крепкого здоровья, он открыл соревнования и сам принял участие в мероприятии, в колонне общественных организаций.

Дистанция для женщин и детей составляла 3 км, для мужчин – 5 км.

Ждём всех любителей спорта, членов профсоюза АСМ, на 3-м заключительном этапе профсоюзного кросса, который состоится 4 марта на лыжной базе в 13.00.

Александр СЕРГЕЕВ

## ЗА ЗДОРОВЬЕМ – НА ПРИРОДУ

Профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» в составе команды СКИО уже 19-й раз открывала профсоюзный лыжный марафон. Отлично прошли два этапа кросса, готовимся к третьему этапу!

Большое спасибо организаторам и, конечно, директору лыжной базы **Анатолию Васильевичу Кускову**. Какой он всё-таки беспокойный, хозяйственный руководитель. Мы благодарны ему и за организацию дней здоровья.

Проведение дней здоровья на лыжной базе, на опушке соснового бора стало доброй традицией в профсоюзной организации СКИО. В одно из воскресений февраля мы провели выходной на природе.

Отличный заряд бодрости и здоровья здесь получили все: и старшее поколение, и молодежь, и дети. Независимо на возраст и должности, все встали на лыжню. Катание на ледянках и игра в футбол объединили всех, взрослые с радостью вспомнили детство, а дети с удовольствием участвовали в общем веселье. И замечательным завершением дня здоровья стало общее чаепитие за большим столом!

Вот такой «разгрузочный» день организовал нам профсоюзный комитет, за что мы говорим спасибо! Это и природа, и полезная физическая нагрузка, и приятное общение, и, конечно, сплочение коллектива.

**Наш девиз – «ЗА ЗДОРОВЬЕМ НА ЛЫЖНЮ!» При соединитесь, не пожалеете.**



Нина ПЕТРОВА,  
помощник воспитателя

Ольга СИРОТИНА,  
оператор ЭВМ ПОСК

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.  
Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать 27.02.18 г. в 15.00, по графику – 15.00.  
Заказ 1825. Тираж 2000 экз.