

Вести профсоюза

№ 06 (162)

28 июня 2019 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+



ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН-2019:

где будут отдыхать работники АВТОВАЗа и их дети, дотация профсоюзной организации | **стр. 4**



50 ЛЕТ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ПРОИЗВОДСТВУ.

2019 год – юбилейный не только для металлургического производства, но и для профсоюзной организации! | **стр. 7**

УСПЕШНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ



луги, рост величины прожиточного минимума. При этом приоритетным остается и вопрос о финансировании программы улучшений условий труда.

Как сказал председатель профсоюзной организации Сергей Юрьевич Зайцев, перед принятием решения об индексации заработной платы была проведена большая работа в рамках рабочих групп. Переговоры прошли достаточно корректно, с пониманием, что такое эффективное решение позволит увеличить покупательную способность заработной платы наших работников.

Повышение тарифных ставок и окладов будет произведено с 1 июля 2019 года.

На заседании согласительной комиссии С.Ю.Зайцев обратился к Д.Г.Михаленко с еще одним важным предложением – в рамках реализации корпоративной политики по контролю деятельности дочерних обществ рассмотреть возможность по распространению в дочерних обществах решения, принятого в АО «АВТОВАЗ».

Татьяна ЧАЙКУН



7% – на такой процент будут увеличены тарифные ставки и оклады работникам АО «АВТОВАЗ» с 1 июля 2019 года. Соответствующее решение было принято на заседании согласительной комиссии 18 июня.

Переговоры по вопросу индексации заработной платы между представителями работодателя и работников проходили по инициативе и обращению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа (профсоюза АСМ РФ) в рамках заседания рабочей группы согласительной комиссии.

На первом из них представители работников обратились к работодателю с предложением проиндексировать тарифные ставки и оклады с 1 июля. Предложение профсоюзного комитета основывалось на производственно-хозяйственных и экономических показателях предприятия, прогнозах по инфляции в 2019 году и росте прожиточного минимума по Самарской области. Приоритетными вопросами при этом были отмечены сохранение занятости, улучшение условий труда и повышение покупательной способности заработной платы работников.

На втором заседании рабочей группы поступило предложение со стороны представителей работодателя о повышении тарифных ставок и окладов с учетом возможностей предприятия, как производственных, так и экономических, на 4,5%.

Поскольку предложение администрации не соответствовало расчетам и обоснованиям профсоюзного комитета и стороны не нашли взаимоприемлемого решения, переговоры были продолжены у президента компании Ива Каракатзаниса с участием сопредседателей согласительной комиссии. После этих переговоров на третьем заседании рабочей группы было наработано решение для утверждения на согласительной комиссии.

Решение, наработанное на рабочей группе об увеличении тарифных ставок и окладов на 7%, было озвучено сопредседателями согласительной комиссии – председателем ППО Сергеем Зайцевым и вице-президентом по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» Дмитрием Михаленко. Дмитрий Геннадьевич отметил, что при принятии такого решения были учтены все производственные и экономические показатели нашего предприятия, ситуация на автомобильном рынке, прогноз инфляции, рост цен на товары и ус-

ДОБИЛИСЬ ПРЕМИИ!

Длительное время рабочие отдела условий труда дирекции по охране труда не имели в структуре заработной платы премии (010 код). Попытки председателя профкома ДОТ Елены Гущиной по реализации пункта 1.4.1 раздела 2 коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» применительно к рабочим ДОТ не достигли результата.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ Валерий Королев поручил специалистам профкома подключиться к решению этого вопроса.

Заведующий отделом по труду и зарплате профкома ППО Ягуб Гасанов на основании производственных показателей ОУТ ДОТ, полученных от работодателя, подготовил обращение в управление по персоналу подразделений по инженерно-технологическому обеспечению, подкрепив его экономическим обоснованием для установления премии рабочим ДОТ.

Благодаря кропотливой и целенаправленной совместной работе председателя профкома ДОТ Е.Ю.Гущиной, заведующего отделом по труду и зарплате профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ Я.Г.Гасанова, специалистов юридического отдела профкома, решение вопроса сдвинулось с «мертвой точки». И с июня 2019 года вступает в силу Положение по премированию рабочих дирекции по охране труда.

Иначе говоря, рабочим ДОТ, начиная с июня 2019 года, будет начисляться премия. Конечно же, при условии выполнения установленных показателей премирования в соответствии с условиями Положения.

ПРОФСОЮЗ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев избран в состав Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

Сергей Юрьевич принимал участие в работе X съезда ФНПР, на котором, в частности, прошли выборы руководящего состава.

Председатель нашей «первички» также побывал на II Международной научно-практической конференции по теме «Язык солидарности. Лучшие практики социального партнёрства», он выступил с докладом о системе социального партнерства на АВТОВАЗе.

Наш опыт заинтересовал коллег из других профсоюзов, особенно – Соглашение об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам предприятия, состоящим в профсоюзе АСМ РФ, подписанное между администрацией и профсоюзной организацией АВТОВАЗа.

На базе нашей «первички» состоялся VI Пленум обкома профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

На пленуме рассматривались мероприятия по улучшению условий труда работников ПАО «АВТОВАЗ» по результатам СОУТ, возникшие проблемы и пути их решения. Были также обсуждены принципы и методы предстоящей отчетно-выборной кампании в первичных организациях профсоюза АСМ, которые должны пройти в соответствии с новым Уставом профсоюза. На 28 января 2020 года намечена XI отчетно-выборная конференция обкома профсоюза АСМ.



Хорошие новости по медицинскому обслуживанию работников: в штат СМКЦ ФМБА РФ принят врач-гастроэнтеролог, а в столовой поликлиники обновлено оборудование.

На оперативном совещании 6 июня профсоюзным лидерам подразделений был представлен руководитель вновь созданной на АВТОВАЗе дирекции по сервисному обеспечению Дмитрий Дьячков.

Директора по сервисному обеспечению представил вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа **Дмитрий Михаленко**. Дмитрий Геннадьевич сообщил, что создание новой структуры продолжает большую работу администрации предприятия совместно с профсоюзным комитетом по улучшению условий труда работников.

Дирекция будет координировать и контролировать выполнение мероприятий заводской Программы по улучшению условий труда, рассчитанной на 3 года, обслуживание и ремонт мест общего пользования, обслуживание общезаводской территории, обеспечение нормального температурного режима, подготовку корпусов завода к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды.

Победители конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», команда «Пульсар», выступили с презентацией своего проекта «Твой день».

«Мы хотим, чтобы у нас был активный, интересный, сильный, сплоченный и эффективный профсоюз!» – говорят **Максим Краюшкин** (СИВПИ), **Анна Анастасьева** и **Валентина Ломоносова** (АНО ДО «Планета детства Лада»). В рамках проекта ребята провели большую аналитическую работу, составили перспективный план действий по вовлечению заводской молодежи в общественную жизнь.

Продолжается фотоконкурс «В объективе – профсоюз!». Зав. отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО Елена Сазонова напомнила, что 1 этап конкурса – в подразделениях – проходит с 1 мая по 1 августа.

К участию приглашаются члены профсоюза АСМ РФ структурных подразделений ППО АВТОВАЗа. Номинации фотоконкурса: «Исторический кадр»; «Профсоюз, культура, спорт и труд рядом идут»; «Мой профсоюз – защита и опора»; «Профсоюз в моей жизни»; «Профсоюз и молодежь»; «Профсоюз в объективе профессионала».

Положение о фотоконкурсе – на сайте профсоюзавтотваза.рф.

Елена Анатольевна также сказала, что в профсоюзный комитет пришло письмо от Тольяттинской филармонии с благодарностью за многолетнее сотрудничество, за продвижение музыкальной культуры и приобщение работников завода к лучшим образцам исполнительского искусства.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев проинформировал коллег о прошедшем заседании городской трехсторонней комиссии.

Среди рассмотренных вопросов Валерий Юрьевич выделил тревожную ситуацию с травматизмом на предприятиях города.

В повестке был вопрос о работе сторон социального партнерства по оздоровлению сотрудников. АВТОВАЗ отмечен среди предприятий, где санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей поставлены на высокий уровень.

На оперативном совещании 20 июня зам. председателя ППО Валерий Королев сообщил, что накануне президентом АО «АВТОВАЗ» был подписан приказ о повышении на 7% тарифных ставок и окладов работникам Общества с 1 июля 2019 года.

Председатель ППО **Сергей Зайцев** отметил, что это, несомненно, большое достижение социального партнерства на АВТОВАЗе: 7% – самый высокий процент индексации зарплаты сотрудников за последние 6 лет. Он стал результатом переговоров профсоюзного комитета и администрации и проведен в рамках действующего на предприятии коллективного договора.

Профсоюзный комитет объявляет конкурс на лучшую организацию информационной работы в ППО АВТОВАЗа.

Зав. информационным отделом ППО **Татьяна Чайкун** сказала, что условия конкурса охватывают все направления информационной работы в подразделениях. Подача заявок – до 1 октября, предоставление необходимых материалов в жюри – до 1 ноября 2019 года.

Положение о конкурсе размещено на сайте профсоюзавтотваза.рф



Зам. председателя ППО Олег Харчевников сообщил, что в рамках реализации Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам ПАО «АВТОВАЗ» – членам Профсоюза АСМ РФ, осуществляется приобретение спортивного инвентаря.

Решение о том, какой инвентарь нужен для спортивного досуга заводчан, принималось с учетом заявок подразделений. Так, закуплено 60 велосипедов, которые члены профсоюза могут брать бесплатно на прокат на лыжной базе (при предъявлении профсоюзного билета и документа, удостоверяющего личность).

Председатель профкома СМКЦ ФМБА РФ Евгений Калугин дал информацию по оформлению санаторно-курортных карт в преддверии корпоративного отпуска.

Карта оформляется цеховым врачом-терапевтом, начиная с 6 месяцев до начала заезда в санаторий. Терапевты в поликлинике работают в 2 смены, с 8 до 20 часов. При отсутствии талонов можно обратиться к зав. отделением (с 8 до 14 часов).

Кабинет онкоосмотра № 123 в женской консультации работает в 2 смены, с 8 до 20 часов, по самозаписи.

В субботу – с 8 до 14 часов, без самозаписи, по обращению. В период корпоративного отпуска прием будет еще вестись в следующие субботы: **6, 13 и 20 июля**.

На совещании выступила представитель Тольяттинской филармонии Татьяна Семенова, рассказавшая о том, какие программы подготовлены для тольяттинских любителей музыки на следующий концертный сезон.

20 июня на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа (АСМ РФ) было принято решение о создании специальной комиссии для сбора и обобщения предложений по кандидатурам для избрания на должность председателя ППО. Комиссия приступила к работе.

Напоминаем, XVIII отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ состоится **12 декабря**.

Профсоюзный комитет ППО принял решение о проведении 12 июля внеочередной конференции первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

В повестке конференции – переименование ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (в связи с изменением статуса публичного акционерного общества «АВТОВАЗ» и регистрацией нового наименования общества – АО «АВТОВАЗ») и приведение учредительных документов в соответствие с этими изменениями.

Молодежный профсоюзный квест на АВТОВАЗе не случайно был запланирован на эту дату: 27 июня – Всероссийский День молодежи!

На оперативном совещании 27 июня председатель ППО **Сергей Зайцев** пожелал молодым работникам больших успехов во всех сферах жизни. А участникам профсоюзного квеста, который состоялся вечером на территории Технического музея, веселой, азартной, познавательной, объединяющей игры!

Профсоюзный комитет рассмотрел и согласовал проект приказа о работе в выходные дни в июле 2019 года.

В соответствии с планом производства на июль будет организована работа подразделений и выпуск продукции в СКП в субботы **6 и 13 июля в дневные смены**. Работники к работе привлекаются с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ; компенсация за работу в выходные дни осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором.

Перед профсоюзными лидерами подразделений выступил начальник бюро УОРП Ю.Л. Полетаев, он рассказал о новой концепции системы мероприятий, стимулирующих трудовую активность и инициативу работников АВТОВАЗа.

Речь шла о том, что сейчас меняется формат действовавшего на АВТОВАЗе трудового соревнования, основной упор делается на личную инициативу работников, на продвижение идеи развития предприятия.

В связи с происходящими новациями профсоюзный комитет согласовал соответствующие изменения в положение «Идеи развития предприятия» и отмену положения о трудовом соревновании на АВТОВАЗе.

На совещание были приглашены представители ООО «Объединенная Транспортная Карта», которые дали информацию о введении в Тольятти в действие новой транспортной карты.

Организаторы рассказали, что в целях привлечения внимания к своему продукту провели рекламные акции, раздавая карты бесплатно в городских автобусах, а это вызвало ажиотажный интерес.

Было подчеркнуто, что старые транспортные карты будут действовать наравне с новыми до конца года!

О том, где приобрести новую транспортную карту, об услугах электронного проездного можно узнавать на сайте: <http://s-otk.ru>

Адрес оператора: г. Тольятти, ул. Гагарина, 6, офис 211. Тел. 8 (8482) 24-94-48, режим работы: 09:00–18:00, обед с 13:00–14:00.

Выходные – суббота, воскресенье.

И немного о культуре – участникам оперативного совещания была представлена презентация проекта «Театр счастья».

Любовь СТУКАЛОВА

ГОТОВЫ ЛИ КОРПУСА ЗАВОДА К ЛЕТУ?

На заседание профсоюзного комитета «О готовности корпусов завода к работе в летний период» 6 июня были приглашены вице-президент по промышленным сервисам **Бернар Сонилак**, директор дирекции по сервисному обеспечению **Дмитрий Дьячков**, директор ДУДиКС **Николай Гадалин**, начальник ОТБ **Сергей Сорокин**, начальник ОУТ **Владимир Мартыанов**, а также руководители по инжинирингу подразделений.

Заведующий отделом охраны труда профкома ППО АВТОВАЗа **Владимир Кильчевский** отметил, что подготовка корпусов завода к работе в летний период проводилась согласно Приказу по АВТОВАЗу № 136 от 09.04.2019 года. Предварительно вопрос о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период этого года был рассмотрен на заседаниях профсоюзных комитетов подразделений. Была проведена большая работа, в рамках которой особое внимание со стороны профсоюза АСМ было уделено замечаниям. Профсоюзными комитетами МСП, ППИ, ПрП отмечена частичная готовность корпусов производств к работе в летний период, в части работоспособности вентиляционного оборудования, обслуживаемого ЭП. Профсоюзным комитетом производств литья и поковок (МтП) отмечена неготовность корпусов ПЧЛП и ПАЛП к работе в летний период.

Что касается замечаний профсоюзных комитетов подразделений, то они касаются работы вентиляционных систем, содержания санитарно-бытовых помещений, течи кровли, обеспечения нормального температурного режима в корпусах завода.

Как отразил в своем выступлении **Владимир Александрович**, **длительное время не выполняются заявки** по замене ламп освещения, устранению течи кровли, ремонту фрамуг, сантехнического оборудования в санитарно-бытовых помещениях, замене остекления. При этом по сравнению с прошлым годом заявки выполняются лучше – процент выполнения составляет порядка 50%.

О том, какая работа проведена и проводится энергетическим производством, доложил координатор ЭП **Владимир Кедров**. Это замена корпусов кондиционирования, камер орошения, секций подогрева, монтаж сплит-систем, замена ламп ГРМ и т.д.

Директор дирекции по управлению делами и капитальному строительству **Николай Гадалин** напомнил, что действует специальный штаб по стабилизации температурного режима, а с марта этого года работает новая система по

приему заявок на аварийный и текущий ремонт. Для этого в подразделениях и производствах были созданы группы из представителей администрации и профсоюзной организации завода, которые контролируют текущее содержание бытовых помещений и формируют заявки. Процент выполнения этих заявок постоянно увеличивается. **Николай Александрович** привел следующие цифры: в период с 15.03.19 по 04.06.19 принято 2136 заявок, из них отработано 1276 заявок (60%). **Телефон единой диспетчерской службы по приему заявок от производств на аварийный и текущий ремонт: 73-82-86.**

После выступлений основных докладчиков прошло обсуждение вопросов, которые волнуют профкомы подразделений. Так, председатель профкома предприятий питания **Тамсия Тищенко** поблагодарила за ремонт столовых, что значительно улучшило условия труда работников, а также обратила внимание на проблемы с выполнением заявок по освещению и работе вентиляции.

Председатель профкома механосборочных производств **Фёдор Широков** говорил о рациональной и эффективной работе, в том числе и по выполнению Программы по улучшению условий труда, о перспективных планах. Ведь немалая заслуга в отработке заявок и самих производств, их руководителей.

Одно из «сложных» производств – металлургическое, где условия труда непростые. Председатель профкома **Андрей Игнатев** продолжил и поддержал **Фёдора Александровича**, что ситуация с вентиляционными и системами орошения повторяется из года в год. **Андрей Николаевич** просил уделить особое внимание самому «горячему» производству, ведь работникам приходится работать в очень жарких условиях.

Начальник отдела техники безопасности **Сергей Сорокин** прокомментировал вопрос о перфорированной обуви и довел информацию, что ее использование разрешено с учетом условий труда, то есть там, где нет песка, сыпучих материалов, стружки, искры и агрессивной жидкости.

Завершился профсоюзный комитет утверждением постановления, в котором также отражены обращения стороны работников к администрации:

- Предложить президенту ПАО «АВТОВАЗ» **Иву Каракатанису** дать поручения:
- по устранению замечаний профсоюзного комитета, указанных в справке о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период 2019 года;
- по организации круглосуточного дежурства для своевременного открытия



и закрытия въездных ворот в корпусах, контроля работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

- Предложить исполнительному вице-президенту по инжинирингу ПАО «АВТОВАЗ» **С.Кура**, вице-президенту по производству автокомпонентов ПАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Строкову**, вице-президенту по производству автомобилей ПАО «АВТОВАЗ» **М.С.Рябову**, вице-президенту по управлению цепочкой поставок ПАО «АВТОВАЗ» **Полу Миллеру**, вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Бернару Сонилаку**:

- регулярно заслушивать отчеты по состоянию температурно-воздушного и питьевого режимов на совещаниях с руководителями подразделений.

- Предложить вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Бернару Сонилаку**:

- обратить внимание на длительное невыполнение заявок, обеспечивающих условия и охрану труда на рабочих местах и в санитарно-бытовых помещениях, в том числе в связи с недостаточным количеством персонала.

- Предложить вице-президенту по закупкам ПАО «АВТОВАЗ» **Дрюан-Шарно Сириль Мари**, в целях своевременного выполнения в полном объеме обязательств раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников ПАО «АВТОВАЗ» коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» на 2017–2019 гг.:

- производить закупку оборудования и запасных частей для своевременного обеспечения нормального температурного и питьевого режимов в корпусах завода до наступления теплого периода;
- для поддержания санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами обеспечить своевременную и бесперебойную поставку

строительных материалов и сантехнического оборудования по номенклатуре ДУДиКС в полном объеме, согласно годовой заявке.

- Предложить исполнительному вице-президенту по финансам ПАО «АВТОВАЗ» **А.А.Боброву**, вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Бернару Сонилаку** обеспечить в 2019 году выполнение «Программы реализации мероприятий по улучшению условий труда ПАО «АВТОВАЗ» на 2018–2020 гг.».

- Предложить вице-президенту по управлению цепочкой поставок ПАО «АВТОВАЗ» **Полу Миллеру**, директору ДИТО – главному инженеру ПАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Максименко**, директору дирекции по сервисному обслуживанию ПАО «АВТОВАЗ» **Д.В.Дьячкову** наработать организационные и технические мероприятия, направленные на поддержание температуры воздуха на рабочих местах в пределах допустимых величин, в связи с заездом и выездом автомобильного транспорта в производственные корпуса через въездные ворота.

- Предложить руководителям подразделений:

- в случаях не обеспечения температурного режима на рабочих местах соблюдать соответствующий режим труда и отдыха, принимать дополнительные технические, организационные и другие мероприятия по приведению температуры в предельно допустимые значения;

- обеспечить своевременное открытие и закрытие въездных ворот в корпусах, контроль работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременное открытие и закрытие фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

- Предложить начальнику ОУТ **В.А.Мартыанову** организовать постоянный контроль за состоянием температурного режима в производственных корпусах.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



ИЗМЕНИЛСЯ СТАТУС СОЮЗА ЖЕНЩИН

13 июня в Самаре прошло заседание правления Союза женщин Самарской области (РОО «СЖСО»), обсуждались организационные изменения в структуре Союза женщин России.

Произошло изменение статуса организации, теперь это **Общероссийская общественно-государственная организация «Союз женщин России»**. 23 апреля 2019 года Министерством юстиции была зарегистрирована новая редакция Устава Союза женщин России.

Правление также рассмотрело реализацию национального проекта «Демография» в рамках федерального проекта «Старшее поколение».

В соответствии с распоряжением Правительства РФ, с 5 апреля 2019 года осуществляется реализация мероприятий специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста. Программа реализуется за счет средств федерального бюджета на базе отобранных образовательных организаций, обладающих современным оборудованием и квалифицированными преподавателями.

На территории Самарской области право обучения получил **«Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна»**.

Прием и регистрация заявок граждан на участие в Программе осуществляются на сайте <http://50plus.worldskills.ru>. По организационным вопросам обращаться к заместителю директора колледжа **Востровой Ольге Александровне** (89179518065), колледж нахо-

дится по адресу: г. Самара, ул. Галактионовская, д. 37, телефон/факс 8 (846) 3334637.

В завершение повестки дня члены правления Союза женщин посетили новое, удивительное для Самары место – этнопарк. На территории ЭкоГрада «Волгарь» создан уникальный этнокультурный комплекс под открытым небом – «Парк дружбы народов».

Здесь находятся 22 этнографических подворья, представляющих быт и культуру народов нашего региона. Все остались под большим впечатлением от увиденного, хотя многое ещё предстоит дополнить и достроить. А руководители объекта будут рады принять в дар для нового музея сохранившиеся предметы быта и старины разных народностей.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом ППО АВТОВАЗа,
зам. председателя Союза женщин Самарской области

ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ ПО ЗАВОДСКИМ ПУТЕВКАМ



Впереди июль, самый жаркий месяц, макушка лета, и, конечно, это время подготовки к единому корпоративному отпуску на АВТОВАЗе. В этом году для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников администрация предприятия выделила более 174 миллионов 122 тысяч рублей.

Еще в феврале на заседании комиссии социального страхования был утвержден план распределения путевок по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа, их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) в 2019 году.

Комиссия социального страхования при формировании Программы оздоровления и отдыха ориентировалась на выделенную администрацией сумму денег и на пожелания работников по итогам оздоровительной кампании 2018 года.

Программа включает санаторно-курортное лечение в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Татарстана, Кавказских Минеральных Вод. Причем путевки в эти санатории закуплены не только на период корпоративного отпуска, но и на другие месяцы, в течение всего года.

Наши работники проведут корпоративный отпуск на таких местных базах отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», как «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Усинская», а также «Лада» на берегу Азовского моря, в городе Темрюк. А поправить здоровье в санатории-профилактории «Алые паруса» заводчане могут как в корпоративный отпуск, так и в течение всего года.

Традиционно наши работники поедут в отпуск и на Черноморское побережье.

В санаторий «Автотранспортник России» (Туапсе) путевки закуплены без лечения и будут реализовываться заводчанам

за 25% от полной стоимости путевки. Приобретены путевки на отдых в пансионаты «Кубань» (Геленджик), «Эдем», «Коралл», «Дельфин», «Автомобилист», «Горный воздух» (Сочи), «Южный парус» (Анапа).

Вне корпоративного отпуска, в летнее время, можно будет отдохнуть в санатории «Автотранспортник России» и в пансионате «Эдем».

На отдых у Черного моря в этом году приобретено на 149 путевок больше, чем в 2018 году. Больше закуплено дополнительных мест для детей, что позволит большему количеству работников АВТОВАЗа организовать полноценный семейный отдых на Черноморском побережье.

Для детей наших работников приобретены путевки в ОСП «Электроник-Дубрава»: 250 – с расселением в корпусах «Дубравы», 150 – с расселением в корпусах «Электроника» и 100 путевок в МУП «Пансионат «Звездный». Доля оплаты работниками АВТОВАЗа составит 20% от полной стоимости путевок в ДОЛ.

Профсоюзный комитет ППО принял решение о выделении средств на удешевление стоимости путевок для детей членов профсоюза АСМ в детские оздоровительные лагеря в 2019 году и на страхование от несчастных случаев детей во время отдыха в ДОЛ.

Размер средств на удешевление одной путевки, приобретаемой за счет средств АВТОВАЗа и предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав ППО ПАО «АВТОВАЗ» – **40 рублей в сутки.**

Из бюджета первичной профсоюзной организации также выделены денежные средства на страхование от несчастных случаев детей членов профсоюза АСМ во время отдыха в ДОЛ. Максимальное страховое возмещение составит **30 тысяч рублей.**

В этом году ценовая составляющая Программы оздоровления и отдыха осталась прежней. Доля оплаты работниками путевок в санатории Российской Федерации составит **15%**, а в пансионаты и на базы отдыха – **25%** от полной стоимости путевок.

Путевки в санаторий-профилакторий «Алые паруса» будут реализовываться по **10%** от полной стоимости как работникам АВТОВАЗа, так и пенсионерам.

Для ушедших на заслуженный отдых заводчан путевки предусмотрены только в санаторий-профилакторий «Алые паруса» и в период вне корпоративного отпуска. В этом году в здравнице смогут пролечиться, как и в прошлом году, 463 пенсионера.

В 2019 году действуют те же ограничения по реализации путевок, что и в 2018 году, и связаны они с более справедливой системой их распределения.

Первое – по периодичности выдачи путевок. С 2018 года путевки работникам АО «АВТОВАЗ» выделяются:

- в санатории Российской Федерации – 1 раз в год (ежегодно);
- в пансионаты Черноморского побережья – 1 раз в 2 года;
- на местные базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря – 1 раз в год (ежегодно).

Второе ограничение касается лечения работников в санаториях РФ вместе с детьми. Путевки на лечение вместе с детьми можно будет приобрести только в санатории «Дубки», «Прибрежный» Ульяновской области и в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Всего по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и их детей в 2019 году закуплено **7139 путевок**, в том числе в период корпоративного отпуска (без детских оздоровительных лагерей) – **4455 путевок.**

Сергей МАРЧЕНКО,
заместитель председателя
ППО АВТОВАЗа

ЕСЛИ ПАСПОРТ «СДЕЛАЛ НОГИ»...



Во время отпуска многие уедут из домашнего региона, чтобы сменить обстановку, набраться сил и новых впечатлений. Но что делать, если отдых омрачен потерей паспорта?

Паспорт гражданина РФ является основным документом, удостоверяющим личность российского гражданина на территории нашей страны. Утрата (похищение) ранее выданного паспорта является основанием для выдачи гражданину РФ нового паспорта.

Выдача или замена паспорта возможна не только по месту жительства, но и по месту пребывания или по месту обращения. Однако, учитывая, что в случае обращения гражданина по вопросу выдачи или замены паспорта не по месту жительства срок предоставления услуги по выдаче паспорта составляет 30 дней, паспорт разумнее восстановить по возвращении домой. А для проезда к месту жительства следует получить временное удостоверение личности, которое выдается на срок до 10 дней.

Для оформления временного удостоверения личности граждане вправе обратиться непосредственно в органы МВД России через МФЦ или воспользоваться Единым порталом госуслуг. С целью оперативного оформления

временного удостоверения личности в случае отсутствия документов, подтверждающих личность гражданина, проводится проверка по установлению его личности и подтверждению выдачи утраченного паспорта.

Накануне поездки рекомендуем сделать копию паспорта (при этом хранить копию следует отдельно от оригинала), сфотографировать паспорт на телефон либо отсканировать паспорт и сохранить скан с помощью любого сервиса для хранения файлов (Яндекс Диск, Google Диск, Облако Mail и др.). Это упростит процесс установления личности при оформлении временного удостоверения.

Вернувшись домой, не забудьте получить новый паспорт.

Имейте в виду, что, согласно Положению о паспорте гражданина РФ, гражданин обязан бережно хранить паспорт. Небрежное хранение документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорта), повлекшее утрату документа, является административным правонарушением, ответственность за которое предусмотрена ст. 19.16 КоАП РФ.

Потеря паспорта за рубежом представляется ситуацией еще более хлопотной, ведь загранпаспорт является документом, удостоверяющим личность гражданина РФ, по которому он может покинуть страну пребывания и въехать в РФ.

При утере или краже загранпаспорта необходимо обратиться в российское консульство или дипломатическое представительство РФ для получения свидетельства на возвращение в РФ. Свидетельство на возвращение получить проще, если на руках у вас будет оригинал внутреннего российского паспорта, в противном случае необходимо явиться в консульство с двумя гражданами РФ с действительными паспортами (заграничными или внутренними), которые подтвердят вашу личность, написав письменное заявление в консульство.

В случае, если внутреннего паспорта у вас не оказалось, да и в поездку вы отправились в одиночку и нет свидетелей для подтверждения личности, консульское учреждение или дипломатическое представительство проведет дополнительную проверку для установления личности сроком до двадцати семи рабочих дней. В этом случае ускорить процесс установления личности, а, следовательно, и получения свидетельства на возвращение в РФ, также помогут копии загранпаспорта, российского паспорта, водительское удостоверение. Свидетельство на возвращение действует 15 дней и не дает права пересекать границы других стран, поэтому, если вам требуется пересечь несколько границ, придется возвращаться только самолетом.

Утрата паспорта – ситуация сложная, но не безвыходная. И хотя наши советы могут оказаться полезными, надеемся, они вам не пригодятся, и свой отпуск вы проведете без потерь!

Анастасия ДОНГАУЗЕР,
юристка ППО АВТОВАЗа



КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ БАНКОВСКОЙ КАРТОЙ



Банковские карты стали привычным инструментом для каждого из нас. Мы рассчитываемся ими в магазинах, в Интернете за товары и услуги, в такси и в кино. Как следствие популярности банковских карт, растут и объемы мошеннических действий с ними.

Можно ли от этого уберечься, сохранить честно заработанные деньги? Наш ответ – можно!

Предлагаем рассмотреть самые распространенные случаи.

1. Если вы пользуетесь картой в банкомате своего или стороннего банка.

– Осуществляйте операции с использованием банкоматов, установленных в безопасных местах (например, в государственных учреждениях, подразделениях банков, крупных торговых комплексах, гостиницах, аэропортах и т.п.).

– В случае, если поблизости от банкомата находятся посторонние лица, следует выбрать более подходящее время для использования банкомата или использовать другой банкомат.

– Перед использованием банкомата осмотрите его на наличие дополнительных устройств, не соответствующих его конструкции и расположенных в месте набора ПИН и в месте, предназначенном для приема карт (например, наличие неровно установленной клавиатуры набора ПИН). В указанном случае воздержитесь от использования такого банкомата. Если обнаружены дополнительные устройства, не соответствующие конструкции банкомата, сообщите о своих подозрениях сотрудникам банка по телефону, указанному на банкомате.

– Не применяйте физическую силу, чтобы вставить банковскую карту в банкомат. Если банковская карта не вставляется, воздержитесь от использования такого банкомата.

– Набирайте ПИН-код таким образом, чтобы люди, находящиеся в непосредственной близости, не смогли его увидеть.

– В случае, если банкомат работает некорректно (например, долгое время находится в режиме ожидания, самопроизвольно перезагружается), следует отказаться от использования такого банкомата, отметить текущую операцию, нажав на клавиатуре кнопку «Отмена», и дождаться возврата карты.

– После получения наличных денежных средств в банкомате следует пересчитать банкноты поштучно,

убедиться в том, что карта была возвращена банкоматом, дождаться выдачи квитанции при ее запросе, затем положить их в сумку (кошелек, карман) и только после этого отходить от банкомата.

– Следует сохранять распечатанные банкоматом квитанции для последующей сверки указанных в них сумм с выпиской по банковскому счету.

– Не прислушивайтесь к советам третьих лиц, а также не принимайте их помощь при проведении операций с картой в банкоматах.

– Если при проведении операций с картой банкомат не возвращает карту, следует позвонить в банк по телефону, указанному на банкомате, и объяснить обстоятельства произошедшего, далее следовать инструкциям сотрудника банка.

2. Если вы рассчитываетесь картой за товары и услуги.

– Не используйте карты в организациях торговли и услуг, не вызывающих доверия.

– Требуйте проведения операций с картой только в вашем присутствии. Это необходимо в целях снижения риска неправомерного получения ваших персональных данных, указанных на карте. Например, официант в кафе попросил у вас карту, чтобы подойти к терминалу, который находится у стойки бара, и произвести расчет. Таким образом, создается возможность завладеть вашими персональными данными, которые отображены на карте. Этого допускать нельзя.

– При использовании банковской карты для оплаты товаров и услуг кассир может потребовать от владельца карты предоставить паспорт, подписать чек или ввести ПИН-код. Перед набором ПИН-кода на терминале кассы следует убедиться в том, что никто не сможет подсмотреть ввод ПИН-кода.

– Сохраняйте чеки после оплаты и картой, и наличными, если первоначально оплата по карте из-за сбоя не прошла, для последующей проверки корректного списания денег по банковскому счету.

– Регулярно проверяйте выписки с банковских счетов и квитанции о покупках. При наличии сомнений позвоните в контакт-центр вашего банка.



3. Если вы оплачиваете товары и услуги в сети Интернет.

– Не используйте ПИН-код при заказе товаров и услуг через сеть Интернет, а также по телефону/факсу. **Благонадежные сайты никогда не запрашивают эту информацию!**



– Не сообщайте никому персональные данные или информацию о карте и/или банковском счете через сеть Интернет, например, ПИН, одноразовые СМС-пароли, реквизиты карты (за исключением случаев проведения платежа), кредитные лимиты, историю операций, персональные данные.

– Рекомендуется использовать отдельную карту с заданным лимитом для оплаты покупок в сети Интернет, предназначенную только для этой цели и не позволяющую проводить с ее использованием операции в организациях торговли и услуг. Это позволит предотвратить неправомерные действия по снятию всей суммы денежных средств с банковского счета.

– Следует пользоваться интернет-сайтами только известных и проверенных организаций торговли и услуг. Не совершайте покупки с общедоступных компьютеров или с использованием подключения к публичным Wi-Fi точкам доступа – мошенники могут украсть данные вашей карты.

– Обязательно убедитесь в правильности адресов интернет-сайтов, к которым подключаетесь и на которых собираетесь совершить покупки, т.к. похожие адреса могут использоваться для осуществления неправомерных действий.

– Рекомендуется совершать покупки только со своего компьютера или мобильного устройства в целях сохранения конфиденциальности персональных данных и (или) информации о карте и/или банковском счете. В случае, если покупка совершается с использованием чужого компьютера или мобильного устройства, не рекомендуется сохранять на нем персональные данные и другую информацию, а после завершения всех операций нужно убедиться, что персональные данные и другая информация не сохранились (вновь загрузив в браузере WEB-страницу продавца, на которой совершались покупки).

– Установите на свой компьютер и/или мобильное устройство антивирусное программное обеспечение и регулярно производите его обновление и обновление других используемых вами программных продуктов (операционной системы и прикладных программ), это может защитить вас от проникновения вредоносного программного обеспечения.

Надеюсь, наши несложные рекомендации помогут сохранить ваши средства и защититься от мошенников.

Андрей СМЕРНОВ,
управляющий филиалом АО АКБ «Новикомбанк»
в г. Тольятти (ул. Жукова, 8)

Информация для вас

ВЫЕЗДНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТОВ ПРОФКОМА

Юридический отдел ППО ПАО «АВТОВАЗ» информирует о проведении выездных консультаций членов профсоюза АСМ РФ в июле 2019 года по вопросам трудового и гражданского законодательства в соответствии со следующим графиком.

* А – зав. юридическим отделом **Аношкина Т.А.**

* Р – ведущий юрисконсульт **Рыжова Е.В.**

* Д – юрисконсульт **Донгаузэр А.В.**

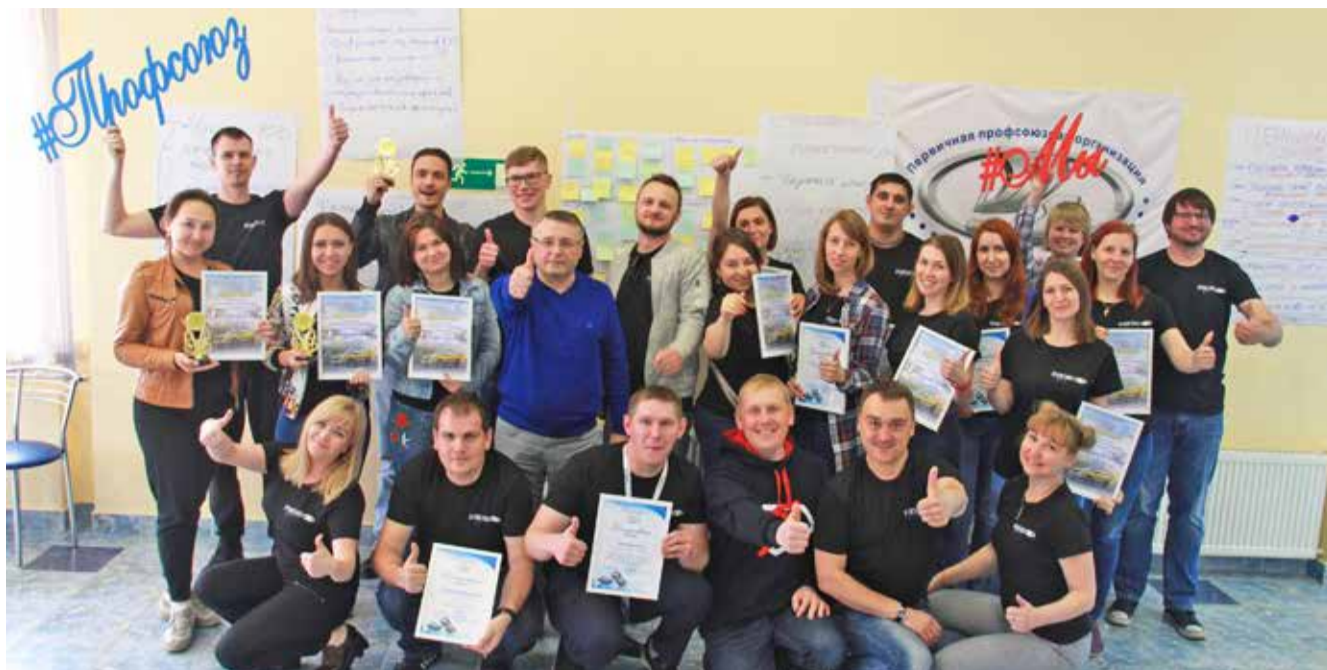
Члены профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приема – с 11.00 до 15.30.

Татьяна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом ППО АВТОВАЗа

Подразделение	Место проведения	Июль						
		1	5	9	10	11	15	18
СВППА, СВПКиУП	Корпус 170/3, каб. 208а	Д						
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241		Р					
ПТУ, ДИТО, ДОТ, УПАСДиВЛ	Корпус 51, каб. 401			А				
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124				Д			
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309					Р		
МСП, ДИС, СВПКиУП	Корпус 170/3, каб. 320						Д	
СПМ, СВПЦП, ПРОО	Корпус 60, каб. 346							Р

МОЛОДЕЖНАЯ ИНИЦИАТИВА



С 14 апреля по 26 мая длился конкурс «Лучший молодежный профсоюзный лидер», организованный комиссией по работе с молодежью ППО АВТОВАЗа.

Главной задачей конкурса было сплочение молодежи, раскрытие внутреннего потенциала участников, возможность самореализации в проектной деятельности.

Конкурс проходил в четыре этапа. На первом этапе участников объединили в группы по 3 человека, таким образом, сформировалось 7 команд, именно в них ребята работали на протяжении полутора месяцев. За каждой группой закрепили наставника (из числа участников и призеров 2018 года).

Каждый этап совмещался с обучением. Молодым лидерам читали лекции по ораторскому искусству, эффективной коммуникации, учили анализировать и решать проблемы, создавать востребованные проекты, организовывать работу в профсоюзе. После обучения на каждом этапе команды получали домашнее задание, на подготовку которого давалось 2 недели. Участники презентовали свои проекты, выступая с докладами перед членами оргкомитета.

В задачи первого этапа конкурса входило: стихийно создать команды, обучить грамотному распределению ролей в команде проекта, навыкам лидерства, уметь брать на себя ответственность, принимать решения.

На втором этапе ребят учили выявлять проблемы, связанные с той или иной ситуацией, и искать пути решения. Команды провели детальный анализ таких проблем, как:

- отсутствие или недостаточная мотивация для вступления в профсоюз молодежи;
- отсутствие молодежных коллективных инициатив;
- недостаточная агитация на профсоюзные мероприятия;
- недостаточная информированность коллективов;
- неосознанное или пассивное членство в профсоюзе;
- отсутствие представителей молодежи в выборных профсоюзных органах, вследствие чего не учитываются их интересы и мнения;
- недостаток доступной информации о целях и задачах профсоюза, недостаточная степень использования имеющихся источников информации;
- отсутствие кадрового резерва из числа молодых специалистов.

На третьем этапе участники учились создавать востребованные проекты, которые смогут привлечь, заечь людей внутренними и внешними ценностями.

Четвертый этап конкурса был посвящен стандартизации деятельности, организационной работе в профсоюзе.

Завершающий этап прошел 25–26 мая на УТБ «Раздолье». Профактивистов ожидала насыщенная программа:

презентация домашних заданий, интеллектуальная игра «КВИЗ», командные игры, форсайт-сессия, практикум по юридической технике от команды «Аспект».

Перед награждением победителей состоялся «круглый стол» с участием заместителя председателя ППО АВТОВАЗа по организационной работе и социальному страхованию **Сергея Марченко**. Все участники конкурса смогли задать интересующие их вопросы и получить ответы.

Новшеством конкурса 2019 года было внедрение группы наставников, которые закреплялись за каждой командой и помогали на протяжении всего конкурса готовить проекты, разбираться в азах профсоюзной работы и прочее. В конкурсе прошлого года наставники прошли такой же путь участников и имели ясное представление о сути конкурса. Внедрение наставничества позволило существенно поднять уровень подготовленности участников конкурса.

Призовые места распределились следующим образом.

1 место заняла команда «Пульсар» с проектом «Твой день» (**Краюшкин Максим**, СИВПИ, **Анастасьева Анна** и **Ломоносова Валентина** – СКИО).

2 место – команда «ОАО» с проектом «Диагностика состояния здоровья работников ПАО «АВТОВАЗ» (**Докучаева Оксана**, СИВПИ, **Сергеев Александр**, профком ППО, **Молчанова Оксана**, СКИО).

3 место получила команда «Шах и Мат» с «Проектом по созданию детского познавательного клуба «LADA» (**Тряпицына Татьяна** и **Оськина Марина**, СКИО).

Номинацию «Сила в команде» заслужила команда «ПАО Креатив» с проектом «Молодежная интеллектуальная онлайн-игра «Профкреатив-2020» (**Вогниченко Евгений**, ПЧЛП, **Романов Владимир**, СПМ, **Дарина Зоя**, СКИО, **Кириченко Андрей**, СВППА).

Номинацию «Креативный подход» получила команда «Парящий Sting» с проектом «Привлекательное партнерство с профсоюзом» (**Лапаев Владислав**, СИВПИ, **Шалгина Екатерина**, п/о Банк Траст).

Интересный и проработанный проект представила команда с креативным названием «Эйяфьядлайёкюдль вулкан» – «Открытие некоммерческой организации «Инициатива» (**Усачева Оксана** и **Страшевский Вадим** – ПрП, **Хахалев Владимир** – предприятия питания).

Команда «ProCreativ» презентовала проект «Информационный век» (**Воробьева Мария**, УПА).

Победители были награждены кубками, участники – памятными дипломами. Команды получили премии. Все участники изъявили желание доработать свои проекты и реализовать их в ближайшее время. Лучшие идеи будут внесены в план работы КРМ и ППО АВТОВАЗа.

Петр КРЫМКИН,
Елена АНПИЛОВА

СТРЕМИМСЯ ЗНАТЬ БОЛЬШЕ



Обучение профсоюзного актива – важное и перспективное направление деятельности нашей «первички». За прошедшее полугодие было проведено 27 учебных семинаров и мероприятий.

15 семинаров были однодневные, 5 – двухдневные, 4 – трехдневные и 3 семинара прошли непосредственно в подразделениях.

Обучение по месяцам распределилось следующим образом: февраль – 126 человек, март – 96, апрель – 102, май – 46, июнь – 45. Всего же различными формами обучения было охвачено 415 профсоюзных активистов.

Обучение проходило на различных площадках: ФОК первичной профсоюзной организации, ФОЦ МСП, ФОЦ СКП, базы «Раздолье», «Тихая гавань» и СОК «Алые паруса». Практика показала, что наиболее востребованными направлениями обучения являются

вопросы законодательства, охрана труда, деловая и профессиональная коммуникации.

В настоящее время есть сложности в освобождении профактива от основной работы, поэтому большинство семинаров проведено в выходные дни. Это дает возможность проводить обучение без потерь для производственного процесса, мотивирует людей получать больше пользы от занятий.

Среди слушателей были профгруппорги, предцехкомы, члены комиссий профкомов, профсоюзные лидеры, активная молодежь. Большая благодарность всем за интерес, проявленный к обучению, за стремление знать больше, а значит, более профессионально и эффективно выполнять профсоюзную работу.

В нашей профсоюзной организации большое внимание уделяется обучению молодежи. Проводятся различные мероприятия, направленные на привлечение молодых работников в профсоюз, на социальное проектирование, формирование нового корпоративного мышления.

Представители нашей молодежи ежегодно участвуют в программах вышестоящих профсоюзных структур (ЦК профсоюза, ФПСО, ФНПР).

Так, 7 активистов защитили дипломные проекты в Школе молодого профсоюзного лидера, 5 человек продолжают обучаться в Школе молодого мотиватора, организованного ЦК. Три представителя «первички» АВТОВАЗа вошли в программу Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2019».

Для мотивации к активной деятельности, развития потенциала молодежи, а также обучения профграмотности в программу включено проведение конкурса социальных проектов «Лучший молодой профсоюзный лидер».



Студенты Тольяттинского машиностроительного колледжа – это потенциальные работники завода и члены профсоюза. Для них были проведены профсоюзные уроки по основам знаний о профсоюзном движении.

Отдельно хочется отметить майскую встречу, в рамках мероприятий по обмену опытом, с объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и учебно-методическим центром профсоюзов Оренбуржья. На встрече обсуждались основные направления работы профсоюзов, современные тенденции профсоюзного движения и актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами.

Елена АНПИЛОВА,
зав. учебно-протокольным отделом
ППО АВТОВАЗа

А ПЕРВЫМИ – БЫЛИ МЫ!



2019 год – юбилейный для металлургического производства и для нашей профсоюзной организации. У металлургов отношение к этому юбилею особенное, ведь профсоюзная жизнь на Волжском автомобильном заводе начиналась именно в металлургическом производстве.

Сегодня МТП – это два разных, разделенных производства: производство чугунного литья и поковок (ПЧЛП) и производство алюминиевого литья и кузнечных поковок (ПАЛКП).

У нашей организации тоже новое имя, она объединяет оба подразделения и переименована в **первичную профсоюзную организацию производств литья и поковок (ПЛП)**.

Официальный день рождения нашей профсоюзной организации – **1 июля 1969 года**.

Но первая профсоюзная ячейка в МТП появилась гораздо раньше, 26 ноября 1966 года, на базе цеха 15-1. Ее возглавил **Георгий Васильевич Лисицын**.

Металлурги были зачинщиками, первым профсоюзным костяком! Мы стали не просто ячейкой, а настоящей организацией. И какую бы точку отсчета не взяли в рабочей биографии профсоюза – советские времена, постперестроечные или нынешние – на первом месте была и есть защита интересов работников.

Каждый период был отмечен своими достижениями. В 1970–1971 годах (председатель профкома МТП **Юлиан Николаевич Дюкин**) создавались комиссии профкома, был заключен первый коллективный договор.

1971–1972 годы (председатель профкома МТП **Григорий Васильевич Барков**) – при участии профсоюза разрабатываются Положения по стимулированию и оплате труда металлургов.

Период с 1972 по 1975 годы (**Анатолий Михайлович Дерезко**) – развитие трудового соревнования; по настоянию профсоюза усиливается ответственность администрации за организацию безопасного труда.

В 1975–1979 годы (**Михаил Михайлович Сочев**) профком МТП начинает заниматься социальным страхованием, много сил вкладывается в развитие баз отдыха, туризма, санаторно-курортного лечения...

Юрий Борисович Невзоров, Олег Александрович Тарханов, Александр Лаврентьевич Белоногов, Виктор Александрович Чирков, Геннадий Николаевич Кулахметов, Моисей Юозефович Пинчман, Александр Николаевич Протянов, Виктор Михайлович Кручинин, Владимир Егорович Дубков. Это имена тех, кто возглавлял профсоюзную организацию МТП в разные годы и под ее знаменами сумел объединить коллектив на выполнение стоящих перед производством задач.

В гуще событий вместе с лидерами профкома всегда были председатели цеховых комитетов. Сегодня наша организация – это 21 цеховой комитет.

Можно долго перечислять все направления работы профсоюза, но проще и вернее сказать так: нас касается всё! Профсоюзный комитет под руководством **Андрея Николаевича Игнатьева** делает все возможное для того, чтобы улучшить условия труда и обеспечить социальные гарантии работникам.

Профсоюзная жизнь – это по-настоящему многогранная жизнь, и так было всегда. Мы бережно храним наши традиции, ценим ветеранов, делаем ставку на молодежь. Вместе мы работаем, соревнуемся, отдыхаем, всегда поддерживаем друг друга и в будни, и в праздники. И с уверенностью смотрим в будущее!

1 июля нашей профсоюзной организации исполняется 50 лет. Дорогие коллеги, будьте сплоченными и целеустремленными! Профсоюзная организация ПЛП желает вам и вашим близким здоровья, благополучия, счастья, новых трудовых побед!

Наталья МАКАЙКИНА,
зав. оргмассовым отделом профкома ПЛП

Уважаемые работники металлургических производств АВТОВАЗа, дорогие ветераны!



В жаркие июльские дни нашему производству и профсоюзной организации производств литья и поковок (МТП) исполняется 50 лет.

Металлурги всегда отличались высоким профессионализмом, огромным опытом и современным подходом к решению любых задач, которые нам диктует время.

Мы с глубоким уважением отмечаем неоценимый вклад наших ветеранов! Своим упорным трудом они создавали производство с богатыми традициями и принципами, всегда были на передовой в сложные времена.

Профсоюзная организация уже 50 лет стоит на страже интересов наших работников – членов профсоюза. Огромная благодарность нашему профактиву, председателям цеховых комитетов, уполномоченным по охране труда, членам комиссий по социальному страхованию, рабочего контроля – за нелегкий труд в решении задач, которые нам ставит коллектив.

В преддверии большого юбилея от имени профсоюзной организации производств литья и поковок желаю вам новых трудовых побед, высоких достижений, твердости духа, уверенности в завтрашнем дне! Крепкого здоровья вам и вашим близким, семейного счастья и благополучия!

Андрей ИГНАТЬЕВ, председатель профкома ПЛП (МТП)



ШАХМАТНЫЙ «ТУРНИР ДРУЗЕЙ»



5 июня состоялся 20-й шахматный «Турнир друзей», посвященный памяти Ивана Антоновича Барышникова – одного из когорты истинных вазовцев, кто оставил свой значимый, неповторимый след в истории нашего завода и в сердцах людей.

Этот традиционный турнир стал дважды юбилейным – кроме того, что 20-й по счету, он состоялся в день, когда Ивану Антоновичу исполнилось бы 80 лет.

Он пришел на Волжский автомобильный завод в 1970 году разметчиком в цех 52-1 КВЦ, был профессионалом высокого класса. Несколько лет возглавлял профсоюзную организацию

цеха, где ярко проявился как талантливый, мудрый, принципиальный лидер, внимательный к людям и их жизни, пользовался большим уважением и авторитетом.

Когда на предприятиях страны стали создаваться советы трудовых коллективов, Барышников, конечно, не мог остаться в стороне от зарождения самоуправления на ВАЗе. В 1985 году он был избран председателем СТК КВЦ, а в 1990 году стал председателем совета трудового коллектива АВТОВАЗа.

С 1989 по 1991 год был депутатом Верховного Совета СССР. В 1994–2000 годы – депутатом первого и второго созыва Самарской губернской думы.

В 1993 году Иван Антонович стал первым председателем производственного совета завода и возглавлял его до 2000 года, до своей трагической смерти...

Барышников был яркой, многогранной личностью. Азартный, увлекающийся, компанейский, он притягивал к себе людей, был хорошим товарищем. Одним из его увлечений, с самого детства и на всю жизнь, стали шахматы. И в этом он тоже сумел стать организатором, собрал вокруг себя друзей-единомышленников, которые после его смерти учредили турнир памяти **И.А. Барышникова**.

Вспоминает победитель прошлого года «Турнира друзей» **Ю.Ф. Давыдов**:

– Я Ивана знал с 1974 года, работал тогда мастером в цехе 52-1, а он – оператором на разметочном станке. Какой это был заядлый шахматист! Шахматы в те годы были очень популярными на ВАЗе, многие увлекались интеллектуальной игрой, и в обеденный перерыв мы частенько встречались за шахматной доской. И где бы Иван Антонович потом ни работал, везде находил товарищей для игры.

Мы нашей группой, уже изрядно по-редевшей, до сих пор несколько раз в неделю собираемся в клубе «Ветеран», в 3-м комплексном общежитии. Мне уже 79 лет, я в шахматы с 4 класса играю, и они помогают сохранить ясность ума. Жаль, что сегодня эта игра молодежь подзабыла, – сожалеет Юрий Федорович.

Но ветераны вазовских шахмат продолжают добрые традиции. Поздравить участников юбилейного турнира пришли заместитель председателя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Марченко**, заместитель председателя Совета ветеранов АВТОВАЗа **Юрий Целиков**, бывший мэр Тольятти **Николай Уткин**, который вместе с Барышниковым работал в областной думе. «Человек жив, пока жива память о нем, – повторил известную истину Николай Дмитриевич, – а Ивана Антоновича помнят добром очень многие люди».

Своими воспоминаниями поделился и друг Барышникова **Александр Макаров**. Вспомнили **Виктора Крюкова**, **Анатолия Бодаля**, других товарищей, с кем дружили и сражались за шахматной доской...

Их остается все меньше, ветеранов, но на юбилейном «Турнире друзей» они словно вспомнили молодые годы и свои лучшие шахматные достижения. И вот какие показали результаты:

- 1 место – **Алексей Заскевич**
- 2 место – **Элеонора Каляева**
- 3 место – **Юрий Межин**
- 4 место – **Сергей Выговский**
- 5 место – **Юрий Давыдов**.

Поздравляем победителей турнира памяти **И.А. Барышникова**, желаем всем его участникам многие лета, и чтобы любимая игра помогала им всегда оставаться в отличной форме!

Любовь СТУКАЛОВА

ВЫ РИСОВАЛИ – МЫ НАГРАЖДАЛИ



1 место, младшая группа

В преддверии Дня защиты детей первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа АСМ РФ провела торжественное награждение всех победителей первого этапа конкурса детского рисунка «Транспортное средство будущего».

С приветственным словом выступил председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**.

Он поблагодарил всех ребят за старание и творчество, родителей – за помощь и участие, жюри – за сложную оценку работ, и, конечно, отдел по гендерной политике и культурно-массовой работе – за организацию и проведение первого этапа конкурса.

Также всех участников награждения поприветствовал заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**, которому выпала непростая миссия председателя жюри. Сергей Викторович отметил серьезный подход ребят к творческому заданию. Ведь были работы с экологической идеей или даже с техническим описанием воплощения своего видения транспорта будущего.

Елена Сазонова, зав. отделом по культурно-массовой работе ППО:

– Наверное, самая волнительная часть конкурса для ребят – это награждение. А для нас, взрослых, главное – это детские работы. Невозможно передать, сколько минут радости, восхищения, сколько эмоций подарили рисунки ваших детей. Именно благодаря юным художникам нам удалось посмотреть на мир глазами детей.



1 место, старшая группа

Будущие автомобили завораживали своей красотой, оригинальностью, яркостью и непосредственностью. Мы желаем всем участникам вдохновения, новых идей и побед.

Ещё раз поздравляем наших призёров и лауреатов – талантливых художников. И желаем им победы на втором этапе конкурса Профсоюза ЦК АСМ.

Татьяна ЧАЙКУН

СЕМЬЯ – НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ

«Моя семья» – традиционную выставку детских рисунков с таким названием провел профсоюзный комитет МСП.

Выставка рисунков детей работников нашего производства размещалась в холлах 6-й вставки и корпусов 15/3 и 062. Своим творчеством 176 юных художников в возрасте от 3 до 16 лет, пусть и ненадолго, вернули нас в счастливое, беззаботное детство.

Какие только фантазии и идеи ни воплотились в этих рисунках: ярких, забавных, веселых и даже волшебных. Зрители глазами детей увидели разные семьи: ребята рисовали родителей, братьев и сестер, бабушек и дедушек и даже домашних питомцев.

Мы, организаторы выставки, каждый раз убеждаемся, какие талантливые, искренние, добрые наши дети, сколько у них фантазии, оптимизма и радости. Каждая работа была наполнена любовью к родителям и близким людям и не могла не затронуть самые заветные струны души взрослых.

Впереди лето и каникулы – прекрасное и беззаботное время детства! И хочется, чтобы каждый ребенок был здоров, счастлив и окружен заботой. Пусть звучит детский смех, рождаются надежды и осуществляются мечты! А родителям желаем доброты и терпения. Берегите ваши семьи!

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии профкома МСП

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 7638.
Тираж 2000 экз.

12+

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна