

Что год грядущий нам готовит...

Осенью прошлого года Генеральным советом ФНПР было принято очень важное для профсоюзной среды решение – объявить 2013 год – Годом профсоюзной молодежи. О том, насколько в Профсоюзе работников АСМ РФ уделяют еще более пристальное внимание вопросам реализации молодежной политики и организации массовых мероприятий для молодежи, рассказывает Юлия ОВЧИНИКОВА, председатель Координационного молодежного комитета.

– Наш отраслевой профсоюз всегда уделял должное внимание молодежи. В 2003 году был организован Молодежный Совет, который занялся реализацией молодежной политики в АСМ в текущем десятилетии. Полтора года назад Совет был преобразован в Координационный молодежный комитет (КМК) Профсоюза работников АСМ РФ. В его состав наряду с новичками было решено ввести экспертов, имеющих большой опыт в работе с молодежью.

На сегодня КМК – это 12 человек – хорошая, работоспособная команда. У нас есть представительство во всех федеральных округах, где находятся наши организации. **Михаил Пылаев** (ППО «АВТОВАЗ»), **Татьяна Волынская** (ППО ОАО «ГАЗ»), **Рафис Харисов** (ППО ОАО «КАМАЗ»), **Елена Белова** (ППО ОАО «ДАЗ»), **Олимпиада Герасимова** (ППО ОАО «Промтрактор») – Приволжский федеральный округ, **Александр Проскурин** (ППО ЗАО «СОАТЭ»), **Кирилл Пятков** (ЦК Профсоюза работников АСМ) – Центральный федеральный округ, **Алексей Пигалов** (ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак»), **Андрей Куликов** (ППО ОАО «ШААЗ») – Уральский федеральный округ, **Наталья Васильева** (ОАО «Волжский абразивный завод») – Южный федеральный округ, **Юлия Иванова** (ОАО «Алтайский завод агрегатов») – Сибирский федеральный округ.

В этом году мы установили «кураторство» за организациями с целью совершенствования работы с молодежью на местах. Главная задача команды КМК – быть проводниками: обмениваться информацией, помогать организациям, совместно творчески осмысливать профсоюзные идеи, применять их для практического решения актуальных жизненных проблем и, конечно, получать обратную связь.

На особом контроле будут те организации, где нет молодежных советов и комиссий, и наша общая задача – помочь появиться на них молодежным объединениям. Ведь без молодежи – не может быть будущего ни у организации, ни у профсоюза в целом!

Год начал – приоритеты расставлены. Первоначальным считаю укрепление системы молодежных советов и комиссий. Есть, как говорится, «киты», те организации, где соблюдаются традиции, проводятся различные мероприятия, обучение, готовят

кадровый резерв. А есть такие, где существуют определенные трудности и сложности в осуществлении вышеперечисленного.

План работы КМК на 2013 год предусматривает широкий спектр деятельности по вовлечению молодежи в активную работу, популяризации профсоюза среди молодежи. Основой в достижении этих задач является информационно-пропагандистская и образовательная работа.

Большие надежды возлагаем на Молодежный форум, который запланирован на июнь в Республике Чувашия. Планируется, что на нем соберутся активисты и обсудят наиболее значимые вопросы, найдут варианты их решений, поделятся имеющимся опытом и знаниями, получат новые.

Что касается плана нашей работы, впервые в этом году мы проведем конкурс на лучший профсоюзный видеоролик. Основной целью считаем повышение активности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций, выявление творческого потенциала молодежи, усиление мотивации профсоюзного членства. Сегодня в эпоху визуально ориентированного поколения можно с высокой долей вероятности сказать, что практически отсутствуют качественные агитационные видеоматериалы. Мы возлагаем большие надежды на конкурсные работы, которые впоследствии можно будет использовать для популяризации профсоюзного движения.

Мы приучаем молодежь к тому, что профсоюзная деятельность нуждается в информационной поддержке, причем на всех уровнях. Исходя из реалий дня сегодняшнего, основным ресурсом мобильности в информационном поле является Интернет-пространство. В социальных сетях создано немало молодежных профсоюзных групп, в них молодые профактивисты обмениваются мнениями, высказываются, делятся своими результатами в работе. На официальном сайте отраслевого профсоюза также имеется молодежная вкладка с материалами о деятельности молодежных структур. Сейчас мы работаем над ее новой версией.

Информационно-пропагандистская работа не останется в стороне. В 2012-м силами молодых проведен целый ряд агитационных мероприятий, которые были приурочены к крупным профсоюзным акциям: 1 Мая и 7 октября. До Первомая-2013 еще далеко, а мы уже сейчас посредством Skype-конференций (которые проходят раз в три недели) нарабатываем предложения.

Словом, сидеть сложа руки – некогда! КМК точно знает, чего именно хочет достигнуть в Год профсоюзной молодежи. Направления определены, движение начато. Мы четко видим перспективу и готовы идти к ней, справляться с трудностями и задачами.

Дорогие и милые женщины!

Примите искренние поздравления с самым прекрасным праздником — Международным женским днем 8 Марта!

Женщина – источник доброты, хранительница семейного очага и домашнего уюта. И какие изменения не происходили бы в современном обществе, вам удастся гармонично совмещать работу, общественную деятельность, заботу о семье и воспитании детей. Оставляя при этом красивыми и обаятельными!

Работа первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» немыслима без активного участия женщин. Ваш самоотверженный труд и ответственность за будущее поколение позволяют вам твердо стоять на защите интересов работников. Умные и решительные женщины наших подразделений всегда в первых рядах профсоюзных колонн, вышедших на демонстрацию, митинг или другие массовые акции. Благодаря вам во все времена в сердцах теплится вера в торжество справедливости и добра. Мы ценим ваш талант и трудолюбие, вашу нежность и чуткость, оптимизм и огромную жизненную энергию. Мы гордимся вашими добрыми делами, которые прославляют не только нашу профсоюзную организацию, но и нашу отрасль автомобильного машиностроения.

От имени профсоюзного комитета поздравляю всех женщин АВТОВАЗа и дочерних обществ с праздником Весны. Пусть вас всегда окружают любовь, нежность, доброта и внимание. Желаю вам здоровья, красоты, счастья и благополучия!

С уважением, **С.Ю. ЗАЙЦЕВ**,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»



МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

Профсоюзная молодежь: мы не боимся быть активными!



Существует мнение, что молодым сегодня ничего не нужно, что они пассивны и безынициативны, не очень-то ориентированны на профсоюз. Уверяем вас, что это не так!

Если 47 человек в свои законные выходные едут на профсоюзный семинар... Если они готовы разрабатывать профсоюзные проекты на год и с удовольствием потом реализовывать задуманное (как показала практика 2012 года)... Если первый день занятий заканчивается в 22:30 яркими профсоюзными дебатами... ЭТО ЗНАЧИТ, что наша вазовская профсоюзная молодежь – достойное будущее нашей легендарной профсоюзной организации.

Семинар начался с обучения тому, как эффективно работать в команде. Казалось бы, чего проще? На самом деле процесс формирования команды, распределения ролей, постановка правильной цели и задач – дело непростое. Тренеры – **Юлия Овчинникова, Александр и Виктория Мурашкевич, Денис Иванов, Павел Чесноков** – детально, с использованием презентаций, активных разминок, упражнений объясняли каждый пункт.

Как только разобрались с понятием «эффективная команда», сразу перешли к изучению темы «проектная деятельность». Обсуждался каждый этап подготовки, начиная с выбора актуальной и интересной темы, подбора состава команды, закрепления задач, заканчивая реализацией проекта. Особое внимание уделили учету рисков и форс-мажорных обстоятельствам...

– На семинарах всегда узнаешь что-то новое, – рассказывает **Наталья Умарова**, председатель КРМ профкома ОПП. – Меня впечатлила информация о паспорте проекта, который включает в себя логотип проекта, цель, результат, проблемное поле и многое другое. Здорово, что когда видишь паспорт, в этом случае можно визуально представить проект, его эффективность,

успешность и результативность.

Как известно, теория должна быть в связке с практикой. Поэтому ребятам сразу после теоретического блока было предложено применить вновь полученные знания для создания новых проектов.

– Каждый семинар по проектной деятельности уникален, – говорит **Екатерина Платонова**, председатель КРМ профкома СВПТР. – И если в прошлом году идеи фонтанировали, хотелось сделать всё-всё, то в этом году подход был более осмысленный. Ключевыми вопросами были: «Чем же ещё можно зацепить молодёжь?» «Чтобы интересного придумать?»... Да и курс семинара

свои знания о профсоюзе. Словом, если ты смелый, ловкий, умелый – в профсоюзный дозор тебя зовут!

– Особо запомнился с семинара блок «Дебаты», – продолжает Екатерина Платонова. – Это новое для нас направление. Считаю, что данный вид общественного соревнования необходимо выводить отдельным проектом и проводить в подразделениях, выбирая самые горячие темы для обсуждения. Ведь в дебатах можно отстаивать своё мнение, решать не откладывая в дальний ящик наболевшие проблемы, учиться ораторскому искусству и мастерству, доступно доносить до слушателей то, что хочешь сказать. Столкновение противоположных взглядов позволяет людям более полно и разносторонне понять предмет спора. «Истина рождается в споре!» – сказал Платон. Конфуций сказал ещё более емко: «Три пути ведут к знанию. Путь размышления – это путь самый благородный. Путь подражания – это путь самый лёгкий. Путь опыта – это путь самый горький»...

Наши молодежные семинары – явление по сути уникальное. Не у всех «первичек» есть такая возможность. И упускать ее нельзя. Молодежный актив обучен. Проекты наработаны. Осталось только их реализовать в знаковый для нас год – Год профсоюзной молодежи.

Отрадно, что все участники как опытные, так и новички дали положительную оценку семинару, отметив, что полученная в течение двух дней информация нужная и актуальная. Практически все отметили, что ее надо начать применять на практике, чтобы более качественно информировать молодых работников о профсоюзе, спланировать их, формировать в молодежных рядах солидарность.

А это значит, что наша молодежь активна, инициативна, и что немаловажно, ориентированна на профсоюз!

Юлия ТРЕЙД,
фото **Кристины ЧАУКИНОЙ**



был подготовлен организаторами с прицелом на глубокую проработку каждого вновь рожденного проекта. Лично для меня, очень интересным в 2013 году может стать проект «Профсоюзный День здоровья».

– Здоровая молодежь – здоровое будущее! – присоединяется к нашему разговору **Юрий Дубинин**, председатель КРМ профкома ООО «ВМЗ». – Именно под таким лозунгом будет этот проект. За его основу мы планируем взять популярную игру «Дозор». Представьте только, профсоюзные задания, которые нужно решать при свете луны. Думаю, что наша молодежь запомнит это мероприятие надолго. А чтобы стать победителем и получить звание «профи», уже сейчас нужно готовиться, попол-



Молодые профактивисты готовятся к конкурсу агитбригад

В конце прошлого года в адрес проф-организации ОАО «АВТОВАЗ» поступило предложение от Федерации профсоюзов Свердловской области принять участие в конкурсе агитбригад, который состоится в апреле в г. Екатеринбург.

Данное предложение было рассмотрено на одном из заседаний молодежной комиссии профкома. Комиссия единогласно приняла решение участвовать в конкурсе. Чтобы более подробно узнать обо всех тонкостях мероприятия, 20 февраля специалисты профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Анпилогова** и **Никита Кузнецов** посетили город Екатеринбург. Цель поездки – обучающий информационный семинар, посвященный организации и особенностям проведения конкурса профсоюзных агитбригад, который проводится в течение нескольких последних лет в Свердловской области накануне Праздника Весны и Труда. Традиционно в нем принимают участие 15-20 коллективов, представляющих различные территориальные и отраслевые профсоюзные организации от Санкт-Петербурга до Владивостока.

Положительно оценивая проведение конкурса профсоюзных агитбригад как эффективную форму пропаганды профсоюзной деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, формирования положительного имиджа профсоюза среди молодежи и создания условий для реализации

ее творческого потенциала, Исполком ФНПР постановил провести V Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!».

Задачами конкурса являются:

- пропаганда созидательного и достойного труда;
- информирование работников о деятельности профсоюза;
- привлечение внимания к всеобщей значимости защитных функций профсоюза;
- агитация к вступлению в ряды профсоюза;
- выявление талантливой работающей молодежи.

Итоговые мероприятия конкурса состоятся 19-21 апреля 2013 года в г. Екатеринбурге. Конкурс проводится среди членских организаций ФНПР по трем группам:

- агитбригады трудовых коллективов;
- агитбригады студенческой молодежи;
- агитбригады, представляющие детские образовательные и оздоровительные учреждения.

Победители награждаются ценными призами и дипломами ФНПР, а также призами областных отраслевых организаций профсоюзов.

А что же такое профсоюзная агитбригада? Профсоюзная агитбригада – творческий коллектив, выступающий по данной тематике, пропагандирующий деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников завода, высмеивающий текущие пробле-

мы, раскрывающий резервы профсоюзной деятельности.

Жюри оценивает:

- пропаганду профсоюзного движения;
- отражение деятельности профсоюза;
- реализацию защитных функций профсоюза;
- агитацию в члены профсоюза;
- актуальность и злободневность;
- идейно-художественные достоинства сценария;
- сценическое мастерство участников агитбригады, речь, оформление, хореографию;
- соответствие жанру;
- выступления в трудовых коллективах;
- динамичность, краткость;
- имиджевую атрибутику.

Выступление агитбригад, согласно регламенту, должно длиться не более 10 минут, а сама команда должна состоять не более чем из десяти человек.

Комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «АВТОВАЗ» включила участие в данном конкурсе в годовой план работы на 2013 год. 2 марта в Профсоюзном центре обучения уже состоялся семинар КРМ, в котором приняли участие 18 человек. Команда молодых профактивистов наработала план мероприятий для подготовки к конкурсу и готова воплотить его в жизнь.

Елена АНПИЛОГОВА,
инструктор оргмассового отдела
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Пособие по уходу за ребенком

– Каков порядок назначения пособия по уходу за ребенком до 3-х лет другому члену семьи, если мать, получающая пособие, не может осуществлять уход за ребенком в связи со своей болезнью?

На вопрос отвечает **ведущий юрист-консульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» Зоя Донгаузер:**

– В соответствии с п. 42 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 г. № 1012н, «в случае, когда мать ребенка, получающая ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может осуществлять уход за ребенком в связи со своей болезнью, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может реализовать другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком в этот период».

Для того чтобы другой член семьи получил право на ежемесячное пособие, необходимо предпринять следующее:

1. Мать ребенка, которая не может осуществлять уход за ребенком в связи со

своей болезнью, должна по месту назначения ей пособия подать заявление о прерывании отпуска по уходу за ребенком и прекращении выплаты пособия, затем получить в этой организации справку о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает соответствующее пособие.

Если по состоянию здоровья или по другим причинам мать ребенка не может представить заявление лично, оно может быть принято от другого члена семьи при представлении им документа, удостоверяющего личность и родство (например, паспорт и свидетельство о браке).

2. Лицо, которое будет получать пособие по уходу за ребенком вместо матери, представляет в организацию, в которой он имеет право на получение пособия, справку с места работы матери ребенка о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие.

Если же мать ребенка относится к категории лиц, не подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (т. е. не работающих), необходимо представить справку из органов

социальной защиты населения по месту жительства матери о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Если на момент обращения за назначением пособия справка о том, что мать не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособия, отсутствует, до ее представления она может быть заменена копией заявления матери о прекращении выплаты пособий, заверенной по месту его подачи (по месту работы, учебы, службы матери или в органе социальной защиты населения).



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Новый тариф для членов профсоюза: общаемся бесплатно!



В результате совместной работы профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» с одним из крупнейших операторов сотовой связи России ОАО «МТС» 1 марта стартовал новый социальный проект по обеспечению членов профсоюза доступной связью – корпоративный тарифный план «СУПЕР LADA». Представлен он был накануне председателем профкома УЛИР Павлом Чесноковым на оперативном совещании председателей профкомов.

На протяжении нескольких месяцев молодежная комиссия разрабатывала проект специального тарифа так, чтобы постараться учесть все до мелочей. Главная задача при этом была одна – создать только для членов профсоюза дополнительную меру социальной поддержки, предоставив возможность экономить свой бюджет, уменьшая расходы на сотовую связь. А это значит, что теперь список льгот для членов профсоюза пополнился еще одним важным пунктом, поскольку общение в современном обществе играет значимую роль и требует немалых финансовых затрат. Ключевое понятие нового тарифа – бесплатное, безлимитное общение среди «своих».

Подключиться на него могут работающие члены профсоюза АСМ, состоящие на учете в ППО ОАО «АВТОВАЗ». Тариф предусматривает бесплатное безлимитное общение с абонентами МТС Самарской области и бесплатное общение с абонентами МТС по всей России просто при пополнении счета на 100 рублей в месяц. При этом средства остаются на счету абонента и могут использоваться для оплаты других услуг связи. Кроме того, тариф предусматривает льготную стоимость SMS и вызовов на номера других операторов Самарской области.

Дополнительным преимуществом тарифа является возможность подключить специальные оптимизирующие услуги, доступ-

ные только корпоративным пользователям, для снижения затрат на связь в выбранных направлениях, например, в роуминге.

«Задача нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – создать для работников завода и до-черних обществ комфортную среду для работы и жизни. Качественная и доступная связь играет в этом далеко не последнюю роль. Благодаря нашему сотрудничеству с

МТС теперь преимуществами корпоративной связи и льготными тарифами могут пользоваться работающие члены профсоюза», – отметил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев.

Порядок подключения и работы с договорами

Для подключения к тарифу «СУПЕР LADA» члену профсоюза необходимо оформить «Договор на предоставление услуг связи и подключения на тариф «СУПЕР LADA». Данный договор можно оформить только у ответственных от профсоюзных организаций и подразделений, входящих в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Один член профсоюза может оформить на себя договора на подключение до пяти сим-карт. В случае прекращения членства в связи с выходом или исключением работника из профсоюза АСМ РФ тарифный план «СУПЕР LADA» автоматически меняется на тарифный план «Бизнес-сеть».

Стоит обратить особое внимание, что профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» относительно нового тарифа является лишь его разработчиком и помогает члену профсоюза при подключении. А вот ответственность за качество предоставляемых услуг, подключение дополнительных опций, расторжение договора на оказание услуг и т.п. относится к сфере деятельности ОАО «МТС» и регулируется дополнениями к основному договору между ОАО «МТС» и конкретным лицом – членом профсоюза работников АСМ РФ.

Бланки «Договора на предоставление услуг связи и подключения на тариф «СУПЕР LADA» находятся у ответственных в профсоюзных комитетах подразделений, входящих в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ». Также они размещены на сайте Технопотала, на персональной странице Профсоюза (<http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>) и в группе «Профактив – это жизни позитив»

на сайтах <http://www.odnoklassniki.ru/> и <http://vk.com/>.

Для подключения к тарифу «СУПЕР LADA» от ОАО «МТС» члену профсоюза необходимо заполнить бланк договора (договор на каждый номер, 5 сим-карт = 5 договоров), передать его ответственному в профсоюзных комитетах подразделений и предоставить оригиналы паспорта гражданина РФ и профсоюзного билета члена профсоюза работников АСМ РФ. Договора принимаются на обработку только в случае правильного заполнения. Непосредственно сами сим-карты выдают также ответственные.

Условия тарифа

– Исходящие звонки на все номера МТС Самарской области (время разговора не ограничено!) – 0 рублей.

– Исходящие вызовы на номера других операторов сотовой связи и городские номера по Самарской области – 0, 99 рублей.

– Стоимость SMS-сообщений – 1,05 рублей.

– При пополнении счета на сумму от 100 рублей в месяц одновременно – 60 мин. в сутки исходящих звонков на МТС других регионов БЕСПЛАТНО!!!

Что даёт льготный тариф членам профсоюза?

При подключении своих близких к данному тарифу «ЭКОНОМИЯ» может составить от 80% и выше.

При совершении звонков на МТС других регионов России экономия составляет от 50% и выше.

При совершении звонков на номера других операторов сотовой связи экономия составляет от 30% и выше.

Возможность подключения дополнительных опций для GPRS, звонков в другие города и страны.

Для получения дополнительной информации и подключения к тарифу члены профсоюза могут обратиться в профком своего подразделения ППО ОАО «АВТОВАЗ». Подробнее об условиях тарифа и об опциях, доступных для подключения можно узнать по телефону единой службы абонентской поддержки 0890 или на сайте МТС www.corp.samara.mts.ru.

Татьяна ЧАЙКУН

**если Ты член профсоюза,
самый выгодный корпоративный
тариф «СУПЕР LADA»
ТОЛЬКО для ТЕБЯ**



**Переходи
на свободное
общение**

подробности в твоём ПРОФКОМЕ

Профсоюз хочет знать стратегию развития города

19 февраля состоялась встреча представителей профсоюзных организаций г.о. Тольятти с первым заместителем главы города Алексеем Юрьевичем Бузинным. Встреча организована Ассоциацией профсоюзных организаций города. Цель собрания – обсудить предложения профсоюзов для включения в план работы мэрии в 2013 году.

Во вступительном слове председатель Ассоциации **Анатолий Владимирович Калинин** подчеркнул, что в трудовых коллективах тема развития города интересна всем, и Ассоциация профсоюзных организаций, как участник трёхстороннего соглашения, заинтересована в обсуждении основных направлений работы мэрии городского округа Тольятти в 2013 году и на ближайшую перспективу. На одной из встреч с общественностью в нашем городе губернатор **Николай Меркушкин** отметил, что все жители должны активно участвовать в экономических и социальных процессах. Такой позиции придерживаются и профсоюзы. Только сообща административные органы и трудовые коллективы способны решить все возникающие проблемы и стратегически важные планы развития города.

Ассоциацией профсоюзных организаций города были подготовлены свои предложения в адрес мэрии не только относительно этого года, но и на период 2014-2015 гг. Именно данные мероприятия были взяты за основу обсуждения на собрании. **Алексей Юрьевич** подробно и доходчиво остановился на мероприятиях, которые приняты мэрией при условии выполнения доходной части бюджета на 2013 год.

Предусмотрено повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на 6 % с 01.01.2013 года, рассматривается вопрос о повышении зарплаты работникам культуры, педагогам дополнительного образования в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597.

В 2013 году планируется обустройство следующих остановок общественного транспорта (ООТ):

- «Жигулёвская долина» на сумму 2 391,0 тыс. рублей, в том числе проектирование – 125,0 тыс. рублей;
- проектные работы по переносу ООТ «ТПАТП № 3» на сумму 112,0 тыс. рублей;
- устройство ООТ «По требованию» на Поволжском шоссе на сумму 1 340,0 тыс. рублей;
- устройство ООТ «16 квартал» по ул. Автостроителей на сумму 1 660,0 тыс. рублей;
- перенос остановки по ул. Юбилейная в районе ДКИТ на сумму 915,91 тыс. рублей.

Помимо остановок, планируется обустройство и дворовых территорий в объёме 356 471,0 тыс. рублей.

В 2013 году будут проведены работы по освещению улиц:

- в сквере перед МУ культуры и искусства «Тольяттинская филармония»;



- по ул. Ленинградской, ул. Мира, ул. Октябрьской;
- перевод освещения спортивных кортов на сети наружного освещения;
- ремонт линий наружного освещения у школ и больниц.

Департамент дорожного строительства планирует реконструкцию пересечения улиц Полякова и Офицерская на сумму 47 002,25 тыс. рублей. В плане также капитальный ремонт автодороги по Новому проезду, по бульвару Орджоникидзе, строительство подъездных путей к домам на улицах Тополиная и Дзержинского.

Планируется строительство новых лечебно-профилактических учреждений – поликлиник в 19 и 16 кварталах Автозаводского района.

По жилищному фонду разработаны ведомственные целевые программы – «Капитальный ремонт системы горячего водоснабжения», «Восстановление конструктивных элементов домов», «Замена и модернизация лифтов», «Пожарная безопасность». Средства на данные программы выделены, плановая работа исполнителями уже началась.

Для решения проблемы очередей в детские дошкольные учреждения путем увеличения дополнительных мест для детей планируется выполнить следующее:

- реконструкция здания детского сада № 103 (Ленинский, 35);
- реконструкция школы МБУ № 15 (Ингельберга, 52);
- реконструкция здания детского сада № 26 (Ленинградская, 54);
- капитальный ремонт садов для открытия дополнительных 18 групп;
- капитальный ремонт здания детского сада (Ленинский, 22), что даст городу 245 дополнительных мест;
- строительство детских садов в 19 квартале и по адресу Цветной бульвар, 17.

В 2013 году планируется ввести в эксплуатацию Ледовый дворец спорта «ЛАДА-АРЕНА». Также в перспективе:

- строительство крытого хоккейного корта;

- строительство легкоатлетического манежа;

- строительство комплекса акробатики на территории МБОУ СОШ № 93;

- строительство трех физкультурно-оздоровительных комплексов, спортивных площадок на территории МБОУ ДОД КСДЮСШОР № 10 «ОЛИМП»;

- строительство крытого манежа для футбола на территории стадиона «Торпедо»;

- строительство комплекса на территории ДС «Волгарь»;

- строительство скалодрома на территории стадиона «Торпедо».

Реализуется программа «Обеспечение жильём молодых семей». В списке получателей социальной выплаты 472 молодые семьи. В конце 2012 года на предоставление молодым семьям социальных выплат было выделено 212 892 596 рублей. 224 семьи в декабре 2012 года получили средства социальных выплат в счёт оплаты приобретённых жилых помещений на сумму 125 764 845 рублей.

Всё, что было сказано на встрече профсоюзных организаций с заместителем мэра, вселяет уверенность, что город на подъёме. А то, что городской бюджет пополнился почти наполовину (более трёх миллиардов рублей выделено из областной казны) даёт надежду на то, что слова губернатора и действия мэрии города направлены на решение накопившихся в городе проблем.

Просматриваются возможности по благоустройству городской среды и решению социально значимых вопросов. Исключительно важно сейчас, чтобы диалог власти и профсоюзов (на уровне города, области, страны) сохранялся во всех сферах общества и происходил не только через прямое общение, но также через коллективные договоры и принятие трёхсторонних соглашений. И тогда совместными усилиями мы сможем решить все вопросы и проблемы.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ОФИЦИАЛЬНО

Рост тарифов на коммунальные услуги в 2013 году: и снова нам этого не избежать...



С каждым годом квитанции на квартплату не перестают нас удивлять. К росту тарифов на коммунальные услуги мы уже привыкли, вот только понять никак не можем, почему происходит повышение, да еще и в таких размерах. Этот год не стал исключением. Чтобы знать, когда и насколько в процентном соотношении произойдет увеличение платы за тепло-, электро-, водоснабжение и водоотведение на совещание председателей профсоюзных комитетов ОАО «АВТОВАЗ» была приглашена главный специалист департамента экономического развития г.о. Тольятти Валентина Николаевна ДОНЦОВА.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации», полномочия по утверждению тарифов на все виды коммунальных услуг (водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение, газоснабжение и электроснабжение) переданы субъектам. То есть для нашего региона такие полномочия осуществляет Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области.

Роста стоимости коммунальных услуг в Автозаводском и Центральном районах городского округа Тольятти в первом полугодии 2013 года не произойдет, так как тарифы энергоснабжающих организаций остались на уровне декабря 2012 года.

С 01.07.2012 года по 31.12.2012 постановлением правительства Самарской области от 19.12.2011г. № 813 был установлен предельный индекс изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в размере 15%, то есть совокупный платеж граждан за коммунальные услуги при неизменном наборе и объеме потребленных услуг не должен превышать 15%. При этом рост платы по отдельным статьям (отопление, горячее водоснабжение и др.) может превышать установленный индекс.

В целях соблюдения предельного индекса платы граждан Комсомольского района и мкр. Портовый Министерством энергетики и ЖКХ Самарской области был утвержден Порядок приведения размера платы граждан за коммунальные услуги в соответствие с установленными предельными индексами (далее – Порядок).

Применение управляющими компаниями данного Порядка позволяло начислять населению Комсомольского района и

мкр. Портовый плату за услуги по отоплению с учетом установленного предельного индекса в размере 15%, то есть жители Комсомольского района и пос. Портовый оплачивали услуги отопления меньше, чем по утвержденному тарифу. Данная ситуация сложилась из-за высокой себестоимости производимой теплоэнергии, вырабатываемой котельными в сравнении с ТЭЦ.

Необходимо также отметить, что принятие правительством Самарской области постановления № 813 основывалось на требованиях статьи 6 Федерального закона от 26.12.2005 г. № 184-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса».

В связи с прекращением действия ст. 6 Федерального закона от 26.12.2005 г. № 184-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса» у правительства Самарской области отсутствуют основания для принятия решения по установлению предельного индекса роста платы граждан за коммунальные услуги в 2013 году.

Таким образом, управляющие компании, обслуживающие население Комсомольского района и мкр. Портовый, с 01.01.2013 г. должны начислять плату за коммунальные услуги по тарифам энергоснабжающих организаций (то есть по тарифам, которые выставляет энергоснабжающая организация к оплате управляющей компании).

Данное начисление при типовых параметрах (1-комнатная квартира – 33 кв. м и 1 проживающий; 2-комнатная квартира – 54 кв.м с 3-мя проживающими; 3-комнатная квартира – 65 кв.м с 4 проживающими, не оборудованных индивидуальными приборами учета) может привести к росту стоимости жилищно-коммунальных услуг при сопоставимых условиях по 1-комнатной квартире на 129 рублей/месяц, 2-комнатной квартире на 152 рубля/месяц, 3-комнатной квартире на 160 рублей/месяц.

Одновременно, в соответствии с п. 72 Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 г. № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» предусмотрено, что в случае если начисленный потребителю размер платы за коммунальную услугу в расчетном периоде превысит более чем на 25% размер платы за коммунальную услугу, начисленную за аналогичный период (месяц) прошлого года, то исполнитель (управляющая компания) обязан предоставить потребителю возможность оплаты данной услуги в рассрочку на 12 календарных месяцев с учетом суммы процентов за пользование данной рассрочкой.

При этом размер платы за предоставленную рассрочку не может быть выше, чем увеличенный на 3% размер ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации. По состоянию на 22.01.2013 год размер ставки рефинансирования составляет 8,25%.

При предоставлении управляющими компаниями рассрочки по уплате коммунальной услуги по отоплению в Комсомольском районе размер текущей рассрочки за 1-комнатную квартиру составит 12,35 руб./месяц, за 2-комнатную квартиру – 20,2 руб./месяц, за 3-комнатную квартиру – 24,32 руб./месяц.

При этом потребитель сам принимает решение по способу оплаты за начисленные коммунальные услуги, а именно оплатить полностью начисленные коммунальные услуги или воспользоваться рассрочкой и оплачивать в дальнейшем проценты за пользование данной рассрочкой.

С 01.07.2013 года рост тарифов на коммунальные услуги для организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги населению на территории городского округа Тольятти, к тарифам 2012 г. составит:

по теплоснабжению:

для ОАО «ТЕВИС» – отопление на 12,6%, горячее водоснабжение на 11,2%;
для ОАО «Волжская территориальная генерирующая компания» – отопление на 11,1%, горячее водоснабжение на 11,5%;
для ООО «Волжские коммунальные системы» – отопление на 12,7%, горячее водоснабжение на 7,2%.

по водоснабжению и водоотведению:

для ОАО «ТЕВИС» – водоснабжение на 13,4%, водоотведение на 13,5%;
для ООО «Волжские коммунальные системы» – водоснабжение на 13,3%, водоотведение на 13,3%;

по электроснабжению:

– одноставочный тариф для населения проживающего в домах, оборудованных газовыми плитами на 13,4%;
– одноставочный тариф для населения, проживающего в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами на 13,8%.

В целях защиты малообеспеченных категорий граждан, в соответствии с действующим законодательством, предусмотрены меры социальной поддержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в виде ежемесячной денежной выплаты для льготных категорий граждан и субсидии.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется на основании социального статуса. Ее получают инвалиды, ветераны труда, многодетные семьи и другие категории граждан.

Право получения субсидий зависит от уровня доходов семьи. На этот вид выплат могут претендовать люди, у которых стоимость жилищно-коммунальных услуг превышает максимально допустимую долю расходов в совокупном доходе семьи.

Уточнить информацию о возможности получения субсидий можно в органах социальной защиты по месту жительства.

Подводя итог сказанному выше, хочется обратить внимание, что в настоящее время вопросу, связанному с ростом тарифов в жилищно-коммунальной сфере, уделяется большое значение со стороны Правительства Российской Федерации. В данном направлении ведется активная работа по защите интересов граждан.

**Департамент
экономического развития
г.о. Тольятти**

Рабочая встреча в Кремле



В Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ. Главной темой обсуждения стали результаты работы российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В. Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общефедеральном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важна».

По словам **М.Шмакова** это достаточно эффективная система, которая позволяет

нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт собой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то отдельные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК.

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

**Департамент
общественных связей ФНПР**

Установлен прожиточный минимум

Департамент социальной поддержки населения мэрии сообщает, что постановлением правительства Самарской области от 28.01.2013 г. № 16 «Об установлении величины прожиточного минимума в Самарской области за IV квартал 2012 года в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам» утверждены новые величины прожиточного минимума, используемые для назначения мер социальной поддержки малообеспеченных граждан, в том числе:

– для трудоспособного населения – 7550 рублей;
– для пенсионеров – 5425 рублей;
– в расчете на душу населения – 6903 рубля;
для детей – 6553 рубля.

В связи с этим, гражданам, получающим субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, будет автоматизировано (без дополнительного предоставления документов) произведен перерасчет размера получаемой субсидии.

Пресс-центр мэрии г.о. Тольятти

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

«Астро-Волга-Мед» – правопреемник «АСКО-ВАЗ»: равные условия, равные обязательства

На одном из совещаний с председателями профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» с докладом об итогах работы страховой компании, теперь уже под названием «Астро-Волга-Мед», выступила руководитель управления по ДМС Татьяна Павловна Федяева. Присутствующие узнали не только о показателях исполнения договора ДМС в 2012 году, но и об основных программах ДМС, а также о реорганизации компании «АСКО-ВАЗ» и ее последствиях, в первую очередь, для самих застрахованных. Считаем необходимым донести эту полезную информацию и до вашего сведения.

В начале 2012 года до 1 мая реализация на АВТОВАЗе корпоративной программы ДМС «Комплексное медицинское обслуживание» проходила в рамках дополнительного соглашения № 6. С 1 мая, по словам Татьяны Павловны, добровольное страхование осуществляется в соответствии с дополнительным соглашением № 7 по двум программам ДМС: «Стационарное лечение +» и «Комплексное медицинское обслуживание работников». При этом выбор программы осуществляется самим работником.

При страховании работников АВТОВАЗа и дочерних предприятий на третий и более срок применяется понижение тарифа (льготная скидка) в размере 5% от стоимости полиса. ОАО «АВТОВАЗ» и дочерние предприятия участвуют в оплате страховых взносов работников в соответствии со стажем работы в ОАО «АВТОВАЗ», независимо от выбора программы ДМС.

Стаж работы в ОАО «АВТОВАЗ»	Размер оплаты ОАО «АВТОВАЗ», руб.
До 1 года	680
От 1 года до 5 лет	895
От 5 лет до 10 лет	1110
От 10 лет до 15 лет	1325
От 15 лет до 20 лет	1540
От 20 лет до 25 лет	1755
Свыше 25 лет	1970

«Стационарное лечение +»

Страховая сумма по программе – 100 000 руб. Полный базовый страховой взнос – **4200 рублей**, с учетом понижения тарифа – **3990 рублей**. По данной программе при наступлении страхового случая СК организывает и оплачивает стационарное лечение (в т.ч. стационарзамещающая помощь, услуги стационара одного дня) и консультационно-диагностические услуги в амбулаторных условиях. Базовым лечебным учреждением является ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России, среди исполнителей

услуг – муниципальные и областные стационары, поликлиники, а также частные медицинские учреждения.

«Комплексное медицинское обслуживание работников»

Страховая сумма по программе – 100 000 рублей. Полный базовый страховой взнос – **6050 рублей**, с учетом понижения тарифа – **5750 рублей**. По данной программе при наступлении страхового случая СК организывает и оплачивает стационарное лечение (в т.ч. стационарзамещающая помощь, услуги стационара одного дня), консультационно-диагностические услуги в амбулаторных условиях и стоматологическую помощь. Базовое лечебное учреждение – ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России, среди исполнителей услуг – муниципальные и областные стационары, поликлиники, частные медицинские учреждения, в том числе стоматологические клиники города.

С мая 2012 года изменились условия рассрочки платежа работника: в зависимости от волеизъявления застрахованного это либо единовременное перечисление из заработной платы, либо перечисление в рассрочку до 11 месяцев включительно.

Исполнение договора ДМС в 2012 году

В 2012 году работникам АВТОВАЗа и дочерних предприятий было выдано 13 179 полисов ДМС. Как отметила Татьяна Федяева, это на 7% меньше от количества 2011 года (14 261 полис). Общая начисленная страховая премия по всем выданным полисам составила 59 млн. 1 тыс. рублей. То есть это практически 99% от премии 2011 года. И в том числе 22 млн. 359 тыс. рублей – это доля предприятия в оплате страхового взноса (суммарный размер оплаты ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних организаций). При выборе программы страхования предпочтение отдавалось программе «Стационарное лечение +». Именно этому обслуживанию отдали предпочтение 2/3 от общего количества вступивших в корпоративную программу страхования.

В 2012 году за лечение застрахованных по ДМС в лечебных учреждениях разного профиля выставлено 14 344 счета на общую сумму 52 млн. 276 тыс. рублей. Как и в предыдущие периоды, в 2012 году страховая компания проводила информационно-разъяснительную работу, цель которой – доведение до сведения работников действующих условий страхования, мотивация к вступлению в программу ДМС. Всем работникам, у кого заканчивалось действие полиса, на мобильные телефоны были отправлены сообщения о своевременности пролонгации полиса на следующий срок. Такая практика продолжится и в текущем году.



Реорганизационные вопросы

В сентябре 2012 года компания «АСКО-ВАЗ» была реорганизована путем присоединения к крупнейшему страховщику Поволжья ЗАО «СК «Самара-Мед», которая с октября переименована в ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед». Эта компания является правопреемником МСК «АСКО-ВАЗ», а значит – все обязательства и по ОМС, и по ДМС выполняются в полном объеме. «АСКО-ВАЗ» теперь – филиал страховой компании «Астро-Волга-Мед» в г. Тольятти (тольяттинская дирекция). Но надо отметить, что все реорганизации не повлияли на взаимоотношения между страхователем и застрахованными. Управление по ДМС работает по тем же правилам, которые были разработаны в компании «АСКО-ВАЗ». Результаты работы тольяттинской дирекции во 2-й половине 2012 года – лучшее тому подтверждение. «Мы смогли сохранить страховое поле (это была основная задача 2012 года). И теперь главная задача на 2013 год – не только сохранить, но и расширить это поле», – подчеркнула в своем докладе руководитель управления по ДМС Татьяна Федяева.

Одно из главных условий увеличения численности застрахованных на заводе – своевременное предоставление качественной медицинской помощи, предусмотренной программой страхования. Другим важным условием является организация сбора заявлений на страхование. Порядок вступления в программу ДМС, который действует на АВТОВАЗе с 2010 года, стал для работников уже привычным. Но, к сожалению, и он не лишен недостатков. Например, отсутствие или территориальная отдаленность ответственных лиц по оформлению заявлений на страхование в ряде подразделений. По мнению Татьяны Федяевой, эту проблему можно решить разными способами. Например, открыть дополнительные пункты приема заявлений в заводоуправле-

нии, поликлинике СМКЦ. Можно также рассмотреть вопрос о приеме заявлений на страхование в электронном виде непосредственно в отделе социальных программ УОРП. А компания «Астро-Волга-Мед» со своей стороны готова участвовать в обсуждении и подготовке изменений и дополнений к существующему порядку, которые смогут сделать его более удобным для работников ОАО «АВТОВАЗ».

В заключение Татьяна Павловна выразила благодарность профсоюзной организации АВТОВАЗа за поддержку, за помощь, особенно в такой непростой год. Завершая свое выступление, она отметила: «Впереди компанию ждет тендер на право заключе-

ния договоров ДМС, который будет проводиться весной. Надеемся на поддержку профсоюза и в дальнейшем».

На такое обращение председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Юрьевич Зайцев** ответил:

– Мы всегда работали совместно, и в дальнейшем также будем оказывать необходимую поддержку нашей страховой компании. Для этого, в первую очередь, необходимо как можно более полно доводить до наших работников информацию о программах страхования, которые существуют, и аргументировать важность страхования. В нашей практике немало реальных положительных результатов лечения

застрахованных работников с полисом ДМС: об этом говорит и перечень услуг, который они получили, и то, в каком объеме были сэкономлены средства. Прежде всего, стоит понимать, что страхование – это финансовая защита семьи на случай болезни, гарантия своевременной медицинской помощи себе и близким.

Режим работы отдела ДМС:

Отдел ДМС г.Тольятти: пр-т Московский, 15.
Диспетчерская служба: 67-41-01, 27-02-03.
Отдел по страхованию: 67-40-67, 67-42-12.
Режим работы: пн.-пт. – с 8.30 до 17.00.
Перерыв с 12.00 до 12.30.

Татьяна ЧАЙКУН

КОНФЕРЕНЦИЯ

Будем вместе – станем сильнее!

В феврале состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В её работе приняли участие президент АВТОВАЗа Игорь Комаров, руководители подразделений завода и его дочерних обществ, мэр Тольятти Сергей Андреев, председатель городской думы Александр Денисов, депутат Госдумы РФ Екатерина Кузьмичева, председатель областного комитета профсоюза работников АСМ Александр Меньшиков.

Отчетная конференция за 2012 год еще раз подтвердила – многое в жизни коллектива АВТОВАЗа изменилось к лучшему, компания развивается. И не только в техническом плане – пакет социальных льгот и гарантий, «похудевший» в период кризиса, вновь начинает пополняться. С отчетом об итогах работы в 2012 году выступил председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**.

По состоянию на 1 января 2013 года членами вазовского профсоюза работников АСМ являются **113 940** человек. Из них работающих – **67 080**, учащихся – **2 416**, ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе – **44 444** человека.

Председатель ППО АВТОВАЗа Сергей Зайцев напомнил об изменениях в структуре профорганизации, происходящих вместе с реорганизацией АВТОВАЗа. За отчетный период созданы профсоюзные организации: в ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» (в составе профорганизации ЭП), в производстве автомобилей на платформе В0 (в составе профорганизации СКП). Также создана объединенная профорганизация компаний «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-Центр».

В 2012 году профкомом АВТОВАЗа было проведено **42** заседания, на которых рассмотрено **227** вопросов, касающихся трудовых, экономических и социальных интересов работников. За год в профком обратилось более **3000** человек – каждому оказана помощь, предоставлены консультации.

В рамках программы обучения профактива в 2012 году в Профсоюзном центре и на учебно-тренировочной базе «Раздолье» проведено **40** курсов, **82** семинара. Обучение прошло **2150** человек. Обучение профактива и подготовка молодежного резерва остаются важнейшими задачами профсоюзной организации АВТОВАЗа и на 2013 год.

Продолжается сотрудничество вазовской профорганизации с коллегами из профсоюза работников АСМ, с ФНПР и международными профсоюзными организациями. Сергей Зайцев отметил укрепление партнерства с профсоюзом, действующим на предприятиях Renault во Франции, и заявил о намерении начать в 2013 году сотрудничество с профсоюзом компании Nissan.

Говоря об участии профкома в работе по подготовке, формированию и контролю за выполнением коллективного договора, Сергей Юрьевич подчеркнул, что окончательные итоги 2012 года будут подведены согласительной комиссией в феврале. Но уже сейчас можно сказать: удалось договориться о возобновлении практически почти всех пунктов колдоговора, действие которых было приостановлено в период кризиса.

Расширяется перечень категорий работников, получающих доплату за условия труда при превышении температуры воздуха в корпусах. Для решения проблемы парковки личного транспорта по периметру завода на 2013 год запланировано выполнение работ по созданию дополнительных **1268** машино-мест (работы планируется начать уже в апреле). Создана рабочая группа по разработке положения о пенсионных взносах – в части софинансирования заводом вкладов работников в НПФ ОАО «АВТОВАЗ».

Активно работала в прошлом году комиссия социального страхования. Профсоюзный комитет выделял средства на удешевление путевок в оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза. Кроме того, во время отдыха дети были застрахованы от несчастных случаев – тоже за счет средств профорганизации.

В 2013 году в программу оздоровления и отдыха работников АВТОВАЗа включена учебно-тренировочная база «Раздолье» – для членов профсоюза и их детей стоимость путевок туда также будет дешевле.

Говоря о работе профкома по улучшению качества медицинских услуг, предоставляемых работникам АВТОВАЗа Самарским медицинским клиническим центром ФМБА России, Сергей Зайцев подчеркнул большую роль в этой деятельности доверенного врача профорганизации, который ведет контроль за заболеваемостью в ОАО «АВТОВАЗ» и оказанию медицинских услуг работникам – членам профсоюза АСМ.



За отчетный период за помощью и консультацией к нему обратилось **95** человек.

Не менее востребована среди членов профсоюза и работа юридической службы профорганизации – здесь правовую помощь получили **2368** членов профсоюза как по трудовому, так и по гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному и налоговому законодательству.

Большую работу проделала комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин. Проведено **58** проверок условий труда женщин в подразделениях АВТОВАЗа. Комиссия проводила социально-значимые мероприятия и благотворительные акции.

С неплохими итогами завершила отчетный период и комиссия рабочего контроля. По организации питания серьезных замечаний не было, все возникающие вопросы оперативно решались совместно с УОРП и компанией «КорпусГрупп Волга-Дон». Сейчас на контроле запуск линии свободной раздачи в столовой № 8 и внедрение электронного учета питающихся.

Сергей Зайцев отметил положительные сдвиги в решении транспортных проблем: на средства из бюджетов области, города и АВТОВАЗа закуплены новые автобусы. Вместе с тем он обратился к руководству области и города с просьбой обратить внимание на Тольяттинское троллейбусное управление, которое тоже требует обновления подвижного состава.

В завершение делегатами был утвержден отчет контрольно-ревизионной комиссии и принято постановление конференции ППО АВТОВАЗа. Также состоялось награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию.

Евгений КАРПОВ, Елена ДЁМИНА

ОХРАНА ТРУДА

Лучший уполномоченный по охране труда



Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за 2012 год.

Анализ производственного травматизма показывает, что почти половина от всего количества несчастных случаев происходит из-за невыполнения требований безопасности самими пострадавшими. В основе причин этого травматизма лежит человеческий фактор. С одной стороны, это неумение правильно оценить опасные факторы производственной среды, с другой сторо-

ны – просто пренебрежительное отношение к своему собственному здоровью. Суть подобного рода травм лежит непосредственно в производственной среде, в трудовых коллективах. Следовательно, роль профсоюзного актива по охране труда и профилактике производственного травматизма очень велика.

Уполномоченные по охране труда бригад должны не только своевременно выявлять возникающие недостатки и добиваться их немедленного устранения, но и постоянно вести разъяснительную работу с членами своих коллективов. Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в профсоюзной организации с 2004 года организован смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», который проводится ежегодно.

Смотр-конкурс проводится на уровне бригад, цехов, производств и в целом по предприятию. На каждом уровне предусмотрено материальное поощрение. За 2012 год

в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» подведены итоги смотра-конкурса и победителями признаны:

– старший уполномоченный по охране труда цеха 13-1 МтП **Приказнов Павел Михайлович;**

– старший уполномоченный по охране труда цеха 45-3 СКП **Азаренко Валерий Николаевич;**

– старший уполномоченный по охране труда цеха 22 ПрП **Воинова Виктория Викторовна;**

– уполномоченный по охране труда д/с № 119 АНО ДО «Планета детства «Лада» **Емельянова Светлана Викторовна.**

Также комиссией по подведению итогов смотра-конкурса принято решение делегировать для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» Приказнова П.М., Азаренко В.Н. и Воинову В.В.

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» призывает уполномоченных по охране труда принять активное участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2013 году.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав. отделом охраны труда

Как работает лучший цеховой комитет?



Елену Борисовну Мурачеву в металлургическом производстве знают многие, как лучшего председателя цехового комитета цеха 11-2, как члена комиссий по охране труда и рабочего контроля профкома МтП. И в этом небольшом материале мы расскажем не только о Елене Борисовне, но и о работе ее цехового комитета.

Еженедельно, в профсоюзный день, профактив цеха собирается в цехоме для обсуждения насущных, постоянно возникающих вопросов. Перечень задач, которые рассматривает цехком, велик. В первую очередь – это состояние охраны труда в цехе, работа общественных уполномоченных, профилактическая работа по трудовой дисциплине, рассмотрение всех видов нарушений, организация трудового соревнования в цехе, вопросы социального страхования, споры, конфликты, обращения членов профсоюза, жилищно-бытовые вопросы, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий... А ведь все эти задачи необходимо не просто обсудить, а еще найти правильные пути их решения. И с этим цехком цеха 11-2 успешно справляется, настойчиво добивается выполнения всех необходимых мероприятий.

Сама Елена Мурачева, как член комиссии по охране труда и технике безопасности производства, осуществляет строгий контроль за использованием средств индивидуальной защиты работниками цеха, проводит контроль температурного режима, при нарушениях добивается устранения причин, вызвавших данное нарушение. Не случайно говорят: «Каким образом организуешь работу, так она и пойдет».

Сплотив коллег в работоспособный и активный цеховой комитет, Елене Борисовне удается сохранять профсоюзное членство на самом высоком уровне. Коммуникабельная, активная и трудолюбивая – она пользуется заслуженным уважением как в цехе, так и в профсоюзном комитете производства. Настойчиво и упорно добивается положительных результатов при решении возникающих в цехе проблем.

Под руководством Елены Борисовны профсоюзный цеховой комитет также ведет активную работу с коллективом цеха, не забывая и о его бывших работниках: участие в смотрах-конкурсах, выставках, спортивных мероприятиях, праздничных шествиях, организация поздравления коллектива. Несмотря на большую загруженность, она еженедельно проводит оперативные совещания не только с членами цехового комитета, но и с профгруппоргами, решая самые важные вопросы работников цеха, строя при этом свою работу не только по утвержденным планам, но и на основании предложений и замечаний, поступающих от работников цеха.

Столь разноплановая деятельность, высокий показатель профсоюзного членства и работа на результат не остались в стороне от оценки на общезаводском уровне: по итогам работы в отчетном 2012 году цеховой комитет цеха 11-2, возглавляемый Еленой Мурачевой, заслуженно занял первое место в смотре-конкурсе на «Лучший цеховой комитет» ППО ОАО «АВТОВАЗ». Мы от души поздравляем весь профсоюзный актив цеха, желаем и дальше им быть такими же сплоченными и неравнодушными к чужим проблемам, потому что «Пока мы вместе, мы будем сильнее».

Наталья МАКАЙКИНА,
зав. оргмассовым отделом
профкома МтП

Достойный отец – достойный мужчина!

26 февраля в МАУ ДКИТ прошел финал VIII районного конкурса «Лучший отец года».

Конкурс «Лучший отец 2012 года» проводится по инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района Тольятти» при участии мэрии, администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» с целью повышения роли отцов в семейном воспитании, роста их престижа, распространения лучшего опыта отцовства.

Торжественный «парад» в честь лучших отцов года открыл мэр г.о. Тольятти **Сергей Андреев**. В адрес финалистов пришла приветственная телеграмма от депутата Государственной думы Федерального собрания РФ **Екатерины Кузьмичевой**.

О каждом, кто выходил на сцену, было сказано много теплых слов. В этот вечер город узнал новые имена лучших из лучших. У конкурса сложились свои традиции, которые не были нарушены и на этот раз. Мужчины соревновались в номинациях: «Ветеран», «Отец», «Дедушка», «Прадедушка», «Отец многодетной семьи», «Отец молодой семьи», «Отец-руководитель», «Специалист отрасли», «Отец-ученый», «Профсоюзный лидер», «Лидер общественно-го движения», «Отец-спортсмен» и «Отец-предприниматель».

На сцене Дворца чествовали лучших отцов, тех, кто достиг особых успехов. Всем мужчинам-номинантам были вручены памятные ленты, дипломы, цветы и подарки. О каждом был составлен и представлен краткий рассказ.

Лучших отцов на празднике достойно представили 22 работника ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. От первичной профсоюзной организации участников поздравили и вручили им награды председатель **Сергей Зайцев** в номинации «Профсоюзный лидер» и заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин **Елена Сазонова**. Тем, кто еще не знаком с финалистами, спешим представить их имена:

Абязов Марат Шамильевич – ООО «ЛИН», **Андреас Александр Георгиевич** – ЭП, **Баталов Сергей Николаевич** – МСП, **Волков Вадим Владимирович** – ПрП, **Земкин Валерий Михайлович** – ДПЛ, **Ковалев Валерий Николаевич** – УгМех, **Кусков Максим Сергеевич** – МСП, **Ивашов Илья Николаевич** –



СКП, Кузин Сергей Юрьевич – СКП, **Порохов Анатолий Леонидович** – ДИС, **Хоменко Александр Валериевич** – ОПП, **Милинов Игорь Васильевич** – ДПЗЧАДО, **Гураль Александр Анатольевич** – МтП, **Шестопапов Дмитрий Владимирович** – ООО «АВТОВАЗ ПРОО», **Кириллов Виктор Александрович** – служба вице-президента по техническому развитию, **Штылов Евгений Геннадьевич** – ППИ, **Мальшев Игорь Иванович** – ООО «ВМЗ», **Конденков Федор Александрович** – МСП, **Сакеев Владимир Васильевич** – МСП, **Шлыков Николай Михайлович** – СКП, **Тимошенко Николай Федорович** – ДПЛ, **Николашкин Игорь Александрович** – ДПЗЧАДО.

В очередной раз наши мужчины продемонстрировали профессионализм, любовь к семье, особенности семейного воспитания, успехи в спорте, любимые увлечения. Это достойный пример для наших детей. Пример того, каким должен быть настоящий отец. Пример того, каким должен быть настоящий мужчина!

Повысить ценность отцовства в современном обществе, пробудить интерес мужчин к собственной реализации отцовских качеств, воплощению своего творческого потенциала – одна из главных целей данного конкурса. Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» желает всем финалистам достижения новых целей и блестящих побед, гармонии в семье и уважения на работе.

Елена САЗОНОВА

ЗНАЙ НАШИХ

Не надобно другого образца, когда в глазах пример отца

Об отцовстве все чаще говорят теперь в связи с демографической проблемой страны, подразумевая потребность в активной реализации физиологических функций. Тогда как отцовство – экзамен на социальную и нравственную зрелость мужчины. Настоящий отец – это защита, образ мощи, единственный герой для ребенка, который всемогущ и неуязвим.

Таким бесспорным авторитетом для своих троих детей является лауреат номинации «Отец многодетной семьи» VIII районного конкурса «Лучший отец 2012 года» начальник бюро технической подготовки ДПЗЧАДО **Игорь Николашкин**. Это на работе он начальник, решающий ежедневно возникающие производственные вопросы, дома же – любящий отец семейства, для которого духовное воспитание и физическое развитие детей стоят на первом месте.

Сегодня старшая дочь Юлия учится в 4 классе Православной классической гимназии, поет в хоре, посещает уроки сольфеджио в музыкальной школе. Вместе с братом Олегом занимаются карате в спортивной школе «Катана». Физическое воспитание детей продолжается и дома на гимнастическом уголке, от старших детей не отстает и младший брат Дмитрий. Кстати, примером выполнения спортивных упражнений является сам отец семейства.

Даже имена для своих детей Игорь Александрович выбирал сугубо в их интересах, в соответствии со святками.

– Человек, носящий имя святого, – говорит Игорь Николашкин, – имеет тесную взаимосвязь с ним. Святой является «небесным покровителем» этого человека и оказывает влияние на его жизнь.

Такой основательно продуманный подход ко всему происходящему – пожалуй, отличительная черта Игоря Александровича как в личной жизни, так и в работе. Свою профессиональную деятельность в ДПЗЧАДО он начал в должности инженера-технолога бюро подготовки производства технического отдела, на протяжении 10 лет являлся профгруппоргом, членом цехового комитета. На данный момент уже восьмой год является руководителем этого же бюро. При этом практически всех своих подчиненных Игорь Николашкин обучал сам, требуя от них, в первую очередь, не просто качественной исполнительности, а умения брать инициативу в свои руки.

О том, как это удается Игорю Николашкину, свидетельствуют многочисленные грамоты и благодарности от ДПЗЧАДО, ОАО «АВТОВАЗ», медаль и памятный подарок за активную работу в профсоюзе АСМ.

При всей своей загруженности Игорь Александрович находит время для содержательных путешествий с семьей.



– Главным нашим увлечением, переросшим в последнее время в разряд духовной необходимости, стали паломнические поездки по святым местам, – говорит Игорь Николашкин. – Они открывают совершенно новые страницы истории самобытности нашего народа, позволяют глубже заглянуть вглубь себя. А еще прикосновение к исконным духовным традициям помогает осознать истинную ценность семьи, необходимость передать детям то, чем богат ты сам, чем одарила тебя природа и окружающие люди, что ты приобрел сам. Именно так мы с женой Еленой и стараемся воспитывать наших детей.

Олеся ХАРЛАНОВА

ЖЕНЩИНА ГОДА

Какой должна быть современная женщина?

Все вокруг нас удивительно устроено. В сутках только 24 часа, а столько дел, что кажется, когда же все успеть? Работа, дом, общественные дела, да и личные никогда не заканчиваются... Если ты – современная женщина, то успеешь все! Просто надо любить жизнь, труд и свою семью! Яркий пример тому финалистки областной акции «Женщина Самарской области 2012 года».

Областная акция «Женщина Самарской области» прошла 25 февраля 2013 года в Самарской государственной филармонии по инициативе Региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области» при участии Федерации профсоюзов и поддержке правительства Самарской области.

Зал филармонии традиционно собрал женщин различных профессий и возрастов. И неспроста – ведь конкурс, ставший брендом Самарской области, проводится в 15 номинациях, в которых на этот раз участвовали 96 победительниц из 17 муниципальных районов, 8 городских округов, 10 отраслевых профсоюзов. Это такие важ-

ные отрасли, как наука и образование, здравоохранение и социальная сфера, общественная деятельность, производство, культура и искусство, агропромышленный комплекс, предпринимательство, журналистика, профсоюзная деятельность и другие.

Торжественное мероприятие, со вступительной речью, открыл заместитель председателя правительства Самарской области – министр здравоохранения Самарской области **Геннадий Гридасов**. С теплыми словами и пожеланиями продолжили награждения председатель Самарской губернской думы **Виктор Сазонов**, заместитель министра науки и образования Самарской области **Владимир Классен**, министр социально-демографической и семейной политики Самарской области **Марина Антимимова**, заместитель главы г.о. Самара **Игорь Кондрусев**, председатель Самарской городской думы **Александр Фетисов** и председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Павел Ожередов**.

Всем финалисткам акции были вручены памятные дипломы, ленты, подарки и цветы. В перерывах между поздравлениями своими выступлениями радовали заслу-

женный артист России Петр Приходько, коллектив «Задумка», центральная хореографическая школа, детский ансамбль ложкарей и «Форте-квартет» Самарской государственной филармонии.

И, наконец, самый важный момент, который больше всех запомнился группе поддержки нашей делегации – награждение **Ларисы Сорочан**, распределителя работ, председателя комиссии по работе с женщинами профкома ООО «АВТОВАЗ ПРОО» в номинации «Профсоюзный лидер», и **Нины Чуриловой** – начальника объединения № 9 тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» в номинации «Женщина-руководитель».

Наши героини достойны самых высоких слов уважения, благодарности и признательности за то, что они – истинные хранительницы домашнего очага, превосходные грамотные специалисты в работе и к тому же активисты профсоюзной деятельности. Эти женщины находят не причины что-то не сделать, а способы успеть все!

Елена САЗОНОВА

Чтоб быть довольной собой – надо развиваться!



Большая часть коллектива службы вице-президента по техническому развитию – это женщины, которыми гордится вся служба. Они не только умные, эрудированные, начитанные, обучаемые, деятельные, но и обаятельные и привлекательные.

Как зайдешь в СВПТР, так и глаза разбегаются от лучезарных улыбок, от цветущих женских лиц, от загадочных взглядов. Сколько гордости в осанке, сколько доброты в их глазах, любви и щедрости в сердцах.

Наши женщины – успешные и гармоничные. Ставя перед собой амбициозные цели, не забывают они и о личном развитии, и всегда находят время на себя. Есть масса занятий, которые наполняют жизнь современной женщины. И мы убеждены, что плыть по течению, а уж тем более стоять на месте нельзя ни в коем случае. Чтоб быть довольной собой, успешной в карьере и счастливой в семейной жизни, надо развиваться – вот девиз женщин СВПТР.

Они ходят в театры, на премьеры, посещают курсы иностранных языков, интересные лекции, ведут здоровый образ жизни, ходят на танцы, в бассейн, катаются на лыжах. А те работницы, которые прошли обучение во Франции, помимо полученных знаний по работе еще и одеваться стали по-европейски модно. Многие сами вяжут, шьют интересные модели и обязательно участвуют в конкурсах народного творчества, проводимых профкомом СВПТР и АВТОВАЗа, где делятся своими знаниями и умениями.

Наши милые женщины СВПТР такие разные, но все они добрые, хозяйственные и веселые. И когда наступает время выбирать луч-

шую из них на конкурс «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ», то мы теряемся в сложности выбора. Вот и в последние годы нашими победителями в номинации «Женщина – профсоюзный лидер» в службе вице-президента по техническому развитию были выбраны замечательные женщины. О каждой из них мы и расскажем.

Минигель Махмутовна Сафина – настоящая председатель цехкома. Более 15 лет возглавляет профком исследовательского центра, который является одним из лучших среди профорганизаций СВПТР. Её основные качества: энергичность, трудолюбие, коммуникабельность, хорошие организаторские способности.

Фарида Фаритовна Сергеева – помимо основной работы, она выполняет обязанности председателя профсоюзного комитета технических управлений. В этом году она стала победителем конкурса на лучшую профорганизацию. Каждый обратившийся к ней сотрудник управления найдет взаимопонимание и поддержку. Слова благодарности от коллег часто звучат в ее адрес.

Ирина Ивановна Дубина – является лучшим соцстрахом СВПТР, принимает активное участие в жизни управления, в организации праздников, Дня пожилого человека. Она всегда старается все успеть и всем помочь.

Найла Харисовна Фатеева – победительница акции «Женщина года» в номинации «Женщина-мать». Является руководителем в коллективе, а помимо работы также много сил и времени находит и вкладывает в воспитание дочерей и внуков, создаёт условия для их всестороннего развития, прививает любовь к здоровому образу жизни, к природе. Особое внимание уделяет образованию детей.

У каждой женщины своя судьба. Каждая является хранительницей своего семейного очага. наших женщин любят и ценят мужчины, ведь именно они мотивируют сильную половину на трудовые подвиги и на творчество.

Дорогие женщины! Поздравляем вас всех с весной, пусть будут эти чудесные дни наполнены счастливыми моментами. Пусть весна озаряет все вокруг солнечным светом и дарит каждый день роскошный букет из радости, восторга и восхищения.

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии по работе
с женщинами профкома СВПТР

Мама с большой буквы

В последние годы у многих женщин на первом месте, прежде всего работа, карьера и благосостояние. Но во все времена неизменными остаются такие ценности, как любовь и материнство. Быть женой и мамой – великое счастье. У Веры Владимировны Мулялиной, слесаря СКП, такого счастья аж 12: любящий супруг и 11 прекрасных детей! Такие женщины, как она, вызывают большое уважение и восхищение.

В Тольятти Вера приехала в 1982 году для поступления в институт, но не прошла вступительное испытание и устроилась на АВТОВАЗ слесарем в сборочно-кузовное производство в цех 45-2, где и работает в настоящее время. Работа на конвейере Вере очень понравилась, понравилась и она коллективу бригады. Её сразу выбрали комсоргом бригады: субботники, ДНД, спортивные соревнования. Двумя словами, жизнь кипела.

Здесь же, на заводе, она познакомилась со своим будущим мужем **Евгением Викторовичем**. После 4-х лет дружбы, в 1989 году молодые поженились. А какая семья получилась! После рождения первой дочки они были просто счастливы. Их увлёл процесс её воспитания, и они решили – детей будет столько, сколько Бог даст. Сейчас у Веры и Евгения 11 детей!

Старшая дочь **Ксения** закончила Тольяттинский государственный университет и работает в спортивном клубе. Сыновья **Павел, Миша, Николай, Алексей, Саша** и дочери **Настя и Лиза** получают знания в школе. Ещё трое сыновей **Сергей, Роман и Виктор** посещают детский сад.

В семье Мулялиных все дети желанны и любимы, каждый имеет право на индивидуальность. Здесь таланты детей не только замечают, но и развивают. Все дети занимаются спортом. Старшая Ксения, занимаясь баскетболом, выступала в сборной за университет и за город. У детей много медалей и призов, полученных на различных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах. Дети в этой семье воспитаны на глубоком уважении к родителям и друг к другу.

Вера Владимировна имеет грамоты и благодарности по производству, она – ветеран ВАЗа, а в 2008 году из рук губернатора города была удостоена Почётной грамоты «За заслуги в воспитании детей», награждена знаком отличия «Материнская доблесть II степени». Она является номинанткой акций «Женщина года» по заводу, району и области.

Родить, воспитывать и поднимать 11 детей – труд не из лёгких, но как приятно общаться с Верой Владимировной, быть в гостях



в их доме. Поразительно, как прекрасно и молодо она выглядит, всегда подтянута, современно одета, в квартире чисто и просторно. Много сил и энергии ей дано от природы. Она многое успевает, талант воспитателя – прирощённый дар. К тому же у неё много помощников: муж и дети, каждый из которых в меру сил и умений включён в домашние дела. Благодаря им она успевает и книжку почитать, и с подругами встретиться. А самое главное для Веры Владимировны, что рядом с ней её муж. Евгений Викторович работает водителем в ОАО «АвтоВАЗтранс».

В свободное время семья Мулялиных любит активные виды отдыха: ходят на рыбалку, в походы. Всё лето они живут на даче, на природном закаливании. Ходят в баню, и даже в прохладную погоду купаются в бассейне.

Вера Владимировна – Мама с большой буквы. Ей в поддержку свыше дано многое: любовь и доброта, ум и физическая сила. А ещё – умение быть не как все, противостоять общественному мнению. Как говорит сама Вера Владимировна: «Я мать. И это моя основная профессия. А дети – радость и моё основное богатство».

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии по СЭИПЗ
женщин профкома СКП

Мамы разные нужны, мамы всякие важны!



Наступил самый прекрасный, самый весенний и радостный праздник на всей земле – пробуждение жизни, весны. 8 Марта отмечается как день восхваления Настоящей женщины, ее красоты, мудрости и женственности. Которая, как известно, спасает мир. Но в первую очередь, праздник посвящен самому дорогому человеку, имя которому

МАМА. Мама любит нас еще до рождения. Ее любовь беззаветна – она всегда все поймет и простит, согреет своей лаской, пожалеет и будет преданно поддерживать в любой ситуации.

Что такое праздник в детском саду? Для наших детей праздник – это не только хорошее настроение, веселые улыбки и яркие костюмы, но и возможность познакомиться ближе с традициями родного края, родным городом, а также профессиями самых близких людей. Ведь трудовое воспитание начинается с малого – понимания того, что мама любит свою работу и что профессий на свете много.

В первые весенние дни в детском саду № 134 «Веснушки» АНО ДО «Планета детства «Лада» воспитанники поздравляли мам, бабушек, сестренки с Международным женским днем. Главной темой выступления ребят были «Профессии наших мам». У многих воспитанников детского сада мамы и бабушки работают на АВТОВАЗе, поэтому интерес к родному предприятию у детей начинается с самого раннего детства. Педагоги детского сада считают важ-

ным воспитывать у детей интерес и любовь к родному краю. А начинать нужно с близкого – воспитания любви к матери, уважения к ее труду.

В праздничные дни детский сад традиционно встречал много гостей: родителей, представителей различных организаций, которые постоянно сотрудничают с детским садом – это работники детской библиотеки № 12, которые, как всегда, принесли в подарок детям их любимые книги. Председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Анатольевна Сазонова** присутствовала на детских утренниках, поздравила родителей воспитанников и педагогов детского сада с Международным женским днем.

Детский сад №134 «Веснушки» много лет работает над проблемой развития речевого творчества дошкольников. К замечательному весеннему празднику дети сочинили стихи для своих мам.

Наталья НЕДОРЕЗОВА,
заведующий д/с № 134 «Веснушки»

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Праздник на «поле боя»



Молодежь дирекции по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования встретила День защитника Отечества в духе праздника – с оружием в руках. Комиссия по работе с молодежью дирекции собрала всех желающих на турнир по пейнтболу.

Команды «зеленых» и «желтых» на полигоне в районе кафе «Лесная сказка» на протяжении трех часов оспаривали первенство турнира, с азартом выстреливая в «противника» «патроны» с краской. И если еще во время прохождения первой миссии «бойцы» беспорядочно тратили боеприпасы, то уже к третьей выработали четкую стратегию ведения боя, ни шагу не уступая соперникам ни в захвате цели, ни в обороне охраняемого объекта. И все же «желтые» оказались чуточку везучее, сумев раздобыть с зеленой территории заветный объект – цель четвертой миссии – «коробочку».

В заключение турнира противоборствующие команды сошлись на поле боя в примиряющей миссии «бессмертных». Здесь игрок покидал поле тогда, когда у него заканчивались патроны – вне зависимости от попаданий.

Главный итог турнира – масса положительных эмоций. А еще – ни с чем не сравнимое чувство единения, надежности и сплоченности.

Николай СИДОРОВ

Для мужчин ДИСа

Кто бы мог подумать, что мероприятие, подготовленное для сильной половины в честь Дня защитника Отечества, придаст трем молодым специалистам стимул и желание вступить в профсоюз. А все дело в искренности и полученных положительных эмоциях.

Накануне 23 февраля в центре проектирования работниками дирекции по информационным системам под руководством инженера Людмилы Савельевой было представлено театрализованное поздравление для мужской половины. В основу «постановки» легли реальные события чеченской войны 1998 года. Именно реальность представления сделала его очень эмоциональным и искренним. Особенно запомнился момент прочтения последнего письма выпускницы школы Вали своему молодому человеку Сергею, находящемуся на войне. Это была очень трогательная сцена, от которой многие в зале не смогли сдержать слез.

Однако закончить поздравление девушки решили все-таки на веселой ноте. Для этого они специально подготовили для выхода на сцену костюмы мушкетеров. Не обошлось, конечно же, без песен и танцев.

Как мы и писали в начале материала, после такого мероприятия трое мужчин-специалистов ДИС объявили о своем желании вступить в профсоюз и участвовать в его столь приятной «внеклассной работе» и в дальнейшем.

Ольга ИЛЬИНА,
инженер ДИС

За здоровьем на лыжню!

Хорошей традицией в профсоюзной организации СКИО стало проведение Дня здоровья на лыжной базе, в сосновом бору на опушке леса. Один из воскресных февральских выходных коллектив детского сада № 66 «Матрёшка» провел на природе. Тем более, что погода в этот день удачно сделала отступление на мартовское яркое солнце.

Отличный заряд бодрости и здоровья здесь получили все: и достаточно взрослое поколение, и молодежь, и дети. Невзирая на должность и возраст, все встали на лыжню. И еще неизвестно, кто бы победил в таком соревновании – молодость или опыт! Катание на ледянках и игра в футбол объединили всех, такого веселья и возвращения в детство не приходилось испытывать уже давно. А дети с большим удовольствием участвовали в общем празднике здоровья.

Самым замечательным моментом Дня здоровья было общее чаепитие за большим столом. Угощение было на славу, за что спасибо нашим замечательным мужчинам – Валерию Георгиевичу Калашникову и Василию Степановичу Артюшкину. Такие мероприятия, как День здоровья, которые организует нам профсоюз, в первую очередь, показывают заботу не только на словах, но и на деле. Ни одна другая организация не сможет дать своим работникам даже хотя бы одно такое полезное и приятное общение. Так держать! – говорим мы родному профсоюзу. Мы – члены профсоюза и наши партнеры на работе – администрация и коллеги. Мы – единая семья и сплочивает нас ПРОФСОЮЗ!!!

Светлана МИШУСТИНА,
член цехкома д/с № 66 «Матрёшка»



Заказывали погоду?

Первый в истории общества «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» День здоровья состоялся 10 февраля на лыжной базе физкультурно-оздоровительного комплекса ОАО «АВТОВАЗ». Его инициатором и организатором был профсоюзный комитет.

На мероприятие пришло более 150 человек: кто поучаствовать в состязаниях, кто поболеть за коллег, а кто просто полюбоваться красотой зимнего леса. Среди присутствующих были и молодежь, и ветераны – бывшие работники КВЦ и ИП, и конечно же, их дети и внуки. Погода была как по заказу слегка морозной и солнечной, что способствовало веселому праздничному настроению. В программу Дня здоровья входили соревнования по бильярду, дартсу и перетягиванию каната.

Наибольшим успехом пользовался дартс. И взрослые, и детвора с большим интересом проверяли свои способности на меткость, пытаясь набрать большее количество очков. Шумно и весело было у каната. Огромный заряд бодрости и массу положительных эмоций получили все присутствующие.

После подведения итогов организатор мероприятия, председатель спортивно-массовой комиссии профкома ООО «ЛИН» Валерий Рябов огласил имена победителей и вручил заслуженные награды. Конечно же, подарок получил и каждый маленький участник. Много добрых отзывов в адрес профсоюзного комитета было получено о проведенном мероприятии, прозвучали предложения и пожелания на будущее.

Марина МАКСИМОВА

Первые на спартакиаде профсоюзов

Ежегодно Федерация профсоюзов Самарской области проводит межотраслевую спартакиаду. Участие в таких соревнованиях принимают сборные команды отраслевых комитетов профсоюза. Команда ОАО «АВТОВАЗ» представляет Самарскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения... и довольно успешно.

Спартакиада 2013 года – юбилейная, десятая, проводится по 7 видам спорта. Это лыжные гонки, волейбол (мужчины) (апрель), дартс (апрель), легкоатлетический кросс (сентябрь), мини-футбол (сентябрь), гиревой спорт (сентябрь), настольный теннис (сентябрь). По итогам спартакиады в 2011 году мы были первыми и вторыми – в 2012 году.

2 февраля этого года в Самаре, на спортивном комплексе «Чайка», состоялась открытие спартакиады и соревнования по лыжным гонкам. Открывал спартакиаду председатель ФПСО П.Г. Ожередов. Старт стал успешным для нашей областной команды, которую представляли только вазовцы в количестве 25 человек. В упорной борьбе мы заняли первое место среди 15 сборных команд отраслевых профсоюзов, опередив такие сильные команды как «Нефтегазстройпрофсоюз», «Электропрофсоюз» и другие.

В личном первенстве хотелось бы особо отметить **Виталия Лисенкова** (СКП) и **Ирину Складневу** (СКП), которые выиграли соревнования в абсолютном зачете. Награждения в личном первенстве проводились и по возрастным группам. Первые места заняли, как уже отмечено выше, Виталий Лисенков (СКП), Ирина



Складнева (СКП), а также **Денис Зайцев** (СКП), **Лариса Ишмаева** (МТП). Вторые места заняли **Александр Александров** (МТП), **Александр Куторкин** (МТП), **Елена Никитина** (МТП), **Александр Клинов** (ООО «АВТОВАЗ ПРОО»). Третьи места заняли **Дмитрий Осинкин** (ООО «АВТОВАЗ ПРОО»), **Галина Патрушева** (СКП), **Александр Федотов** (СКП), **Екатерина Белозерцева** (СКП).

Всего в соревнованиях приняло участие более 700 человек. Поздравляем нашу команду с победой и желаем отличных результатов во всех видах спартакиады!

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

За корпоративный дух и здоровый образ жизни

С 9 по 10 февраля 2013 года в Олимпийском комплексе «Лужники» и на других спортивных объектах г. Москвы прошли зимние соревнования «Ростехнологии – Российские Корпоративные Игры». Мероприятие проводится с целью развития массового спорта среди сотрудников предприятий Госкорпорации и ее партнеров. Участие ОАО «АВТОВАЗ» в соревнованиях Госкорпорации «Ростехнологии» традиционно, поскольку занятие спортом является национальной идеей для сплочения общества и здорового образа жизни.

В рамках Игр прошли состязания по 37 дисциплинам. Помимо постоянных видов (мини-футбол, волейбол, баскетбол, теннис, настольный теннис, шахматы, шашки, боулинг, бильярд) организаторы включили в программу и игры, пока не имеющие официального статуса в России, но очень популярные в народе, такие как домино, пейнтбол и другие.

Зимние соревнования в красивой спортивной борьбе собрали более 70 предприятий различных регионов России и более тысячи участников. Команду АВТОВАЗа представляли 88 спортсменов-физкультурников. Среди них и специалисты дирекции по информационным системам **Дмитрий Проскрязов** и **Олег Киселёв**. Выступая за сборную АВТОВАЗа по боулингу, которая завоевала **ПЕРВОЕ МЕСТО**, свое мастерство подтвердил Дмитрий Проскрязов. Он был удостоен индивидуального приза «За красивую игру».

Соревнования принесли участникам мощный заряд бодрости и энергии, стали источником спортивного вдохновения и гордости за свои коллективы, сплотив их истинной дружбой и крепким корпоративным духом.

Виктор ПИСКУНОВ,
председатель СМК ДИС



В чем интрига турнира по волейболу?

В спортзале Корпоративного Университета 19 и 21 февраля 2013 г. проходил турнир по волейболу в честь Дня защитника Отечества среди работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий. В турнире приняло участие 5 команд. Это МТП, СВПТР, МСП, СВППиМ и ООО «ЛИН». Всего соревновалось 50 человек.

В первый день соревнований определился лидер турнира – это волейболисты из механосборочного производства. Главная интрига заключалась в том, сумеет ли кто-нибудь остановить механосборщиков. В своих играх они не оставляли соперникам никаких шансов, каждый раз добываясь «сухих» побед. Это и определило победителя турнира. **МСП – чемпион соревнований!** Спортсмены из МТП, проиграв три игры подряд, выбыли из дальнейших состязаний.

Во второй день соревнований до финального свистка не было известно, какие позиции в турнирной таблице будут у спортсменов из ЛИН, СВПТР и СВППиМ. Сыграв все матчи, они набрали равное количество очков – по шесть баллов. Согласно положению о соревновании судейская бригада считала количество выигранных и проигранных партий. В итоге команда службы вице-президента по продажам и маркетингу вышла на второе место, третьими стали волейболисты из ООО «ЛИН», а на четвертом месте оказалась команда СВПТР.

Итоги соревнований: 1 место – МСП; 2 место – СВППиМ; 3 место – ООО «ЛИН»; 4 место – СВПТР; 5 место – МТП.

Специальными призами были отмечены лучшие игроки турнира: **Александр Вьюнов** (МСП) и **Виктор Дунчев** (СВППиМ).

Алла ДОБЫНДА

Корпоративные события ОАО «АВТОВАЗ» и государственные праздники в марте 2013 г.



Корпоративные даты и события:

- 3 марта** – День рождения В.Н.Полякова – первого генерального директора ВАЗа (1915 г.)
- 4 марта** – АВТОВАЗ перешел на единое название автомобилей LADA (2004 г.)
- 10 марта** – День контрольно-ревизионного управления (КРУ) (2006 г.)

- 11 марта** – День управления экспериментального производства
- 11 марта** – собран первый серийный автомобиль ВАЗ-2107 (1982 г.)
- 13 марта** – День управления охраны труда (1968 г.)
- 14 марта** – начато серийное производство товарных автомобилей LADA PRIORA (цвет первых автомобилей «звездная пыль») (2007 г.)
- 15 марта** – впервые на АВТОВАЗе отмечен День ремонтника (1975 г.)
- 17 марта** – цех Мотор-3 МСП выпустил миллионный двигатель ВАЗ-2112 на линиях «Краузе» (16-клапанный, 1,5 л) (2004 г.)
- 20 марта** – День дирекции информационных систем
- 20 марта** – собран 6-миллионный ВАЗ-2105, цвет бежевый (1981 г.)
- 24 марта** – 25 лет управлению организации работы с персоналом (1988 г.)
- 24 марта** – сдана в эксплуатацию первая очередь комплекса Волжского автомобильного завода мощностью 220 тысяч автомобилей в год (1971 г.)

- 31 марта** – в СКП собран последний автомобиль LADA SAMARA 21093 (цвет «снежная королева») (2004 г.)

Государственные и профессиональные праздники:

- 8 Марта** – Международный женский день
- 10 марта** – День архивов
- 11 марта** – День работника органов наркоконтроля
- 12 марта** – День работников уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции России
- 13 марта** – День работников геодезии и картографии
- 19 марта** – День моряка-подводника
- 20 марта** – День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства
- 23 марта** – День работников гидрометеорологической службы России
- 25 марта** – День работника культуры России
- 27 марта** – День внутренних войск МВД России

Корпоративные события ОАО «АВТОВАЗ» и государственные праздники в апреле 2013 г.

Корпоративные даты и события:

- Апрель** – автомобилю ВАЗ-2107 присвоен государственный Знак качества (1984 г.)
- 2 апреля** – Выпущен 22-миллионный автомобиль LADA 21103 люкс, цвет «капри» (экспонат музея) (2004 г.)
- 4 апреля** – 1 год автомобилю LADA Largus
- 5 апреля** – начался серийный выпуск ВАЗ-2121 «НИВА» (1977)
- 10 апреля** – 100 лет со дня рождения А.А.Житкова, генерального директора Волжского автомобильного завода с 1975 по 1982 гг.
- 10 апреля** – День Компании телерадиовещания и печати ОАО «АВТОВАЗ» (1990 г.)
- 11 апреля** – День исследовательского центра
- 19 апреля** – День первого автомобиля. На главном конвейере ВАЗа

выпущена первая продукция – шесть автомобилей ВАЗ-2101 (1970 г.)

- 20 апреля** – 45 лет типографии ООО «Двор печатный АВТОВАЗ» (1968 г.)
- 20 апреля** – выпущен 14-миллионный ВАЗ-21099, цвет «валюта» (1992 г.)
- 22 апреля** – День рождения ФБУЗ СМКЦ ФМБА России (МСЧ ВАЗа – до 2010 года) (1975 г.)

Государственные и профессиональные праздники:

- 6 апреля** – День работников следственных органов МВД РФ
- 7 апреля** – День памяти погибших подводников
- 8 апреля** – День сотрудников военных комиссариатов
- 12 апреля** – Всемирный день авиации и космонавтики
- 14 апреля** – День войск противовоздушной обороны (День войск ПВО)

- 18 апреля** – Всемирный день радиолобителя
- 20 апреля** – Национальный день донора в России
- 21 апреля** – День местного самоуправления
- 27 апреля** – День российского парламентаризма. День нотариата в России
- 30 апреля** – День пожарной охраны



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.