

# ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ ЗА 2020 ГОД

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят представители наиболее крупных структурных подразделений организации в количестве 17 человек.

Работа ОмК в отчетном периоде основывалась на постановлениях отчетных профсоюзных конференций, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступавших в ходе отчетно-выборной кампании 2019 года, а также планах работ ОмК и Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также, в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции, организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и подготовку отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 04 декабря 2020 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» организационно-массовой комиссией готовились и направлялись в профсоюзные организации:

- план мероприятий по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»;
- постановления профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ»;
- план работы Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ;

- план работы ОМК.

На основании соответствующих приказов организационно-массовая комиссия постоянно отслеживала изменения производственной структуры АО «АВТОВАЗ», дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры первичной профсоюзной организации.

Так, в отчетном периоде профсоюзным комитетом ППО АО «АВТОВАЗ» приняты следующие решения о структурных изменениях в едином реестре ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

#### **Февраль 2020 года:**

- профсоюзная организация Службы исполнительного вице-президента по инжинирингу (п/о СИВПИ) переименована в профсоюзную организацию **Инжиниринга** (п/о Инжиниринга);

- профсоюзная организация Дирекции по управлению делами и капитальному строительству (п/о ДУДиКС) переименована в профсоюзную организацию **Дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией** (п/о ДУИЭЭ), утверждена новая структура п/о ДУИЭЭ;

- цеховая профсоюзная организация Управления по качеству переименована в цеховую профсоюзную организацию Инженерно-технической службы и качества профсоюзной организации ППИ. Создана цеховая профсоюзная организация производства окраски бамперов.

#### **Март 2020 года:**

- в составе профсоюзной организации службы по продажам и маркетингу (п/о СПМ) создана профсоюзная организация **акционерного общества производства специальных автомобилей «ВИС-АВТО»** (п/о АО ПСА ВИС-АВТО).

#### **Апрель 2020 года:**

- в составе профсоюзной организации Механосборочных производств ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (п/о МСП) создана профсоюзная группа проекта второго уровня «Оптимизация мощностей автокомпонентных производств».

## **Июнь 2020 года:**

- профсоюзная организация управления лабораторно-испытательных работ (п/о УЛИР) включена в состав профсоюзной организации службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей (п/о СВПКУП) и исключена из реестра ППО АО «АВТОВАЗ».

ОМК профкома ППО АО «АВТОВАЗ» постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений ППО по вопросам организационно-массовой работы.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной кампании в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» и участвует в подготовке и проведении отчетной профсоюзной конференции ППО.

## **Структура организации членство в профсоюзе**

На данный момент в структуре Первичной профсоюзной организации действуют:

- **30** профсоюзных организаций структурных подразделений ППО;
- **244** профсоюзные организации цехов и отделов;
- **1 156** профсоюзных групп.

Всего Первичная профсоюзная организация на **1 июля 2020 года** насчитывала **77185** человек, в том числе:

- работающих в АО «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о.Тольятти – **30374** человека;
- студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа – **824** человека;
- неработающих пенсионеров (ветеранов) – **45987** человек.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

## **Повышение активности членов профсоюза**

Традиционно, начиная с 1998 года, Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» организует и проводит **празднование Дня Весны и Труда 1 мая**. В текущем году, учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, данное мероприятие было проведено в интернет-пространстве.

1 Мая 2020 года организованы и проведены интернет-акции, интернет-конкурсы, голосование за первомайскую резолюцию под девизом «Солидарность сильнее заразы». Всего в первомайских интернет-мероприятиях приняли участие **более 9000 человек**.

В текущем году в поддержку инициативы Губернатора Самарской области Д.И.Азарова **о присвоении г.о. Самара звания «Город трудовой доблести»** был организован сбор подписей среди актива нашей профсоюзной организации. В поддержку данной инициативы выступили порядка **5000 человек**.

В июле 2020 года была организована встреча с первым заместителем Председателя Самарской Губернской Думы Кузьмичевой Е.И. по вопросу изменений в Конституцию РФ.

В сентябре 2020 г. в Самарской области уже 13-й раз проводилась акция **«Народное признание»**, где в разных номинациях отмечаются наши земляки самых разных профессий и отраслей деятельности, внесшие весомый вклад в развитие родного края. В муниципальном этапе областной общественной акции в числе номинантов значились кандидаты от АО «АВТОВАЗ» и ППО АО «АВТОВАЗ». В поддержку наших кандидатов высказались более 3000 человек.

7 октября 2020 года в рамках **Всемирного дня действий «За достойный труд»** представители Первичной профсоюзной организации приняли участие в заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти по вопросу подведения итогов работы по созданию новых рабочих мест.

Проведено расширенное совещание с председателями профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» по вопросу «О задачах профсоюзной организации по сохранению рабочих мест сотрудников в период

снижения объемов производства». С целью недопущения массовых сокращений администрацией АО «АВТОВАЗ» принято решение о введении режима неполной рабочей недели с 01.01.2021 г.

Молодежным активом создан и запущен в социальных сетях видеоролик «Что для меня достойный труд?».

Более 22 000 членов профсоюза поддержали голосование за резолюцию ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!»

### **Представительство**

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ», как крупнейшая первичная организация, имеет представительство во всех вышестоящих профсоюзных органах и других структурах:

- Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – 1 представитель в Генеральном Совете ФНПР;
- ЦК Профсоюза работников АСМ РФ – 5 представителей;
- Координационный молодежный комитет Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;
- Федерация профсоюзов Самарской области – 1 представитель;
- Областной комитет профсоюза работников АСМ РФ – 18 представителей;
- Координационный совет организаций профсоюзов г.о. Тольятти – 1 представитель;
- Трехсторонняя комиссия по контролю и заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу – 1 представитель;
- Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти – 3 представителя.

### **ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

Для эффективной деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» важное значение имеет решение вопросов обучения профсоюзного

актива. Профсоюзное образование является составной частью профсоюзной работы, способствует укреплению социального партнёрства, ориентирует профсоюзную организацию на дальнейшее развитие.

Одной из главных целей обучения является подготовка грамотных профсоюзных работников, способных вести конструктивный диалог, быстро и правильно ориентироваться в изменяющихся условиях, находить и принимать взвешенные и оптимальные решения, оказывать квалифицированную помощь членам профсоюза и защищать их права.

Преподаватели профсоюзных курсов работают на протяжении многих лет со своими авторскими программами, которые совершенствуются от семинара к семинару. Поиск наиболее эффективных методов обучения, в том числе выбора педагогических и психологических моделей, используемых в учебном процессе, остается для профсоюзной организации всегда актуальным.

Возможность быстрого получения знаний с помощью краткосрочных курсов и семинаров привлекает слушателей, и это можно считать достоинством профсоюзного обучения. Процесс обучения организован в комфортных условиях, располагающих к восприятию новой информации, новому знакомству и дружбе с коллегами.

Период разработки учебно-образовательных программ начинается за 2 месяца до начала следующего календарного года. Происходит сбор предложений от структурных подразделений, специалистов ППО АО «АВТОВАЗ», председателей постоянно действующих профсоюзных комиссий, внештатных преподавателей, а также от слушателей профсоюзных курсов. Проект обсуждается в структурных подразделениях, на совещании организационно-массовой комиссии и после этого утверждается на заседании профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ». В программе обучения и повышения квалификации предусмотрены курсы для каждой категории профактива, которые разделены на 4 большие группы:

- вновь избранный профсоюзный актив;
- молодежный актив;

- профсоюзные лидеры, специалисты профкома, члены профсоюзных комиссий;
- различные категории профактива, обучающиеся по программам социально-психологической направленности и личностного роста.

К сожалению, за отчетный период не вся программа обучения и повышения квалификации реализована в полном объеме. Пандемия внесла свои коррективы, и исполнение программы обучения было приостановлено с 23 марта по 1 сентября 2020 года. С сентября 2020 года обучение проводилось небольшими группами по 10-12 человек в соответствии со всеми санитарными нормами. А с 15 октября, из-за ухудшения эпидемиологической ситуации на территории Самарской области, обучение профактива проходит в онлайн-формате.

За отчетный период организованы **22** учебных семинара.

14 семинаров проведены на площадках физкультурно-оздоровительного центра профсоюзной организации службы вице-президента по производству автомобилей (ФОЦ СВППА) и физкультурно-оздоровительного комплекса Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, 2 молодежных семинара – на базе ТОК «Звездный» и 6 обучающих мероприятий – за пределами Тольятти.

Всего различными формами обучения было охвачено **309** человек.

**Наиболее востребованные направления обучения в отчетный период:**

- основы профдвижения;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- Школа молодого профсоюзного лидера (молодежные проектные и обучающие семинары);
- социально-психологические семинары для всех категорий профактива, направленные на всестороннее развитие лидерских качеств, изучение различных техник общения, коммуникаций, разрешения конфликтов, преодоления стрессовых ситуаций, самоорганизации, планирования своего времени.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось обучению молодых профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. Молодежь имела возможность поучаствовать в различных форумах и семинарах, организованных как нашей «первичкой», так и вышестоящими профсоюзными органами, такими как ЦК Профсоюза АСМ и ФНПР, где имели возможность обменяться опытом с представителями российских и зарубежных профсоюзов.

В рамках «Школы профсоюзного проектного менеджмента» был организован и проведен «Конкурс профсоюзных проектов».

С целью популяризации Первичной профсоюзной организации с участием молодежного актива были проведены профсоюзные уроки в Тольяттинском машиностроительном колледже для студентов ТМК.

Месячный календарный план семинарских занятий регулярно направляется в профкомы структурных подразделений по электронной почте, публикуется в газете «Вести профсоюза».

В социальной сети «ВКонтакте» размещаются обзорные материалы по обучению.

## **СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

В условиях современной глобализации и интеграции экономических и политических процессов сотрудничество с международными организациями, зарубежными и российскими профсоюзами является неотъемлемым направлением деятельности профсоюзной организации. Важным остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях, популяризация положительного опыта работы.

В отчетном периоде, в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, мероприятия данного блока проведены в интернет-пространстве или перенесены на более позднее время.

Летом, в период послабления ограничительных мер, были организованы встречи по обмену опытом с представителями первичной профсоюзной



организацией «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), первичной профсоюзной организацией ОАО «Промтрактор» (г. Чебоксары) по основным направлениям деятельности Профсоюза АСМ, взаимодействию с администрацией предприятий и другим насущным вопросам.

Сотрудничество с другими организациями способствует:

- укреплению авторитета профсоюзной организации в российском и международном профсоюзном движении;
- ознакомлению с деятельностью и задачами профсоюзов российских и зарубежных предприятий, изучению их опыта в условиях глобальной рыночной экономики.

## **МОЛОДЁЖНАЯ РАБОТА**

Большое внимание профсоюзный комитет продолжает уделять работе с молодёжью. В 2020 году была запланирована большая программа по этому направлению, и уже 15-16 февраля был проведён выездной молодёжный семинар на тему «Создание молодёжного сообщества», в котором приняли участие 33 молодых общественно-активных члена профсоюза АСМ.

Из-за пандемии коронавируса с марта месяца пришлось изменить форму молодёжной работы. В этот период молодые профсоюзные активисты организовали 2 онлайн-конкурса в виде челленджей **#Сидидома** и **#Музыкальная дюжина**, в которых приняли участие 53 человека, а также активно участвовали в конкурсах вышестоящих профсоюзных организаций в онлайн-режиме.

13 сентября был проведён **Профсоюзный молодёжный квест** в формате экскурсии по парковому комплексу им. Сахарова, в котором приняли участие 135 человек из 8 подразделений профсоюзной организации.

13-15 сентября состоялся региональный этап **Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»**, в котором от нашей организации приняли участие 4 человека – представители профсоюзных организаций ПрП, СПМ, СКИО, ТМК.

19-20 сентября был проведён выездной молодёжный семинар на тему **«Развитие молодёжной работы в профсоюзной организации АВТОВАЗа»**, а также наработаны идеи ко Всемирному дню действий за достойный труд, в семинаре приняли участие 13 человек. По его итогам комиссией по работе с молодёжью был подготовлен видеоролик, который можно посмотреть в группе ВК **«Профсоюзная организация АВТОВАЗа»**.

Осенью текущего года **команда КВН от первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа «Профпригодны»** успешно преодолела стадию 1/4 финала КВН молодёжной лиги г.о. Тольятти и Лиги трудовой молодёжи Самарской области, вышла в полуфинал, где в молодёжной лиге остановилась в шаге от выхода в финал, а в Лиге трудовой молодёжи Самарской области пробилась в финал и сейчас готовится к игре, которая состоится 12 декабря.

На сегодняшний момент молодые активисты профсоюзной организации, в количестве 9 человек, проходят дистанционное обучение в **«Школе молодого профсоюзного лидера»**, организуемое Федерацией профсоюзов Самарской области. Первое занятие прошло 31 октября 2020 года и продлится до 1 мая 2021 года.

К празднику **1 декабря**, Дню Рождения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», комиссия по работе с молодёжью совместно с молодёжным активом проводит конкурс **«Молодёжный профсоюзный квиз»**. Конкурс проходит со 2 по 27 ноября 2020 года в интернет-пространстве в социальной сети ВК, группа **«Молодёжь ППО АО «АВТОВАЗ»**.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа Первичной профсоюзной организации – это комплекс организационных, издательских, технических, творческих и других мероприятий, направленных на объективное и полное информирование о профсоюзной деятельности, а также деятельности АВТОВАЗа и предприятий, где созданы структурные подразделения ППО.

Главная задача информирования – отразить действия профорганизации по защите социально-экономических и трудовых прав работников.

Принципами нашей информационной политики являются объективность, максимальная оперативность, гласность и разносторонняя подача информации до каждого члена профсоюза. Первичной профсоюзной организацией в период с ноября 2019 по октябрь 2020 года был реализован комплекс мероприятий информационной деятельности, цель которых – создание единого информационного пространства, популяризация профсоюзных идей, формирование положительного имиджа профсоюзной организации, мотивация профсоюзного членства.

С этой целью в отчетном периоде реализовывались следующие **направления информработы:**

- обеспечение информационных связей между различными структурными подразделениями «первички»;
- информирование о деятельности профсоюзной организации, в том числе посредством собственных средств массовой информации (СМИ);
- информационное освещение коллективных действий, в которых принимает участие профорганизация;
- осуществление обратной связи с членами профсоюза АСМ через специальную форму интернет-ресурсов, а также посредством тематических разделов собственных СМИ по различным вопросам;
- совершенствование информационной базы.

Для широкого освещения деятельности профорганизации использовались самые различные собственные средства массовой информации.

Наше печатное издание, **газета «Вести профсоюза»**, которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц. Всего за 2020 года выпущено 10 номеров газеты ежемесячным тиражом от 2000 до 3500 экземпляров. Каждый выпуск газеты включал в себя важную, полезную, интересную информацию. Размещались также материалы о жизни и работе профактива в структурных подразделениях ППО, зарисовки о людях, коллективах.

Распространение печатного издания производилось с учетом охвата самых разных социальных групп: учащиеся, работающие члены профсоюза АСМ, неработающие пенсионеры – путем:

- выдачи в структурные подразделения первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»;

- рассылки по электронной почте;

- размещения на сайте профсоюзавтоваза.рф, на Технопортале АО «АВТОВАЗ» и в группе Вконтакте «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»;

- размещения на специализированных стойках в здании заводоуправления, в Университете Группы «АВТОВАЗ», в Музее АО «АВТОВАЗ», в ТМК, в зданиях ФОК профкома АВТОВАЗа и ФОЦ МСП.

Продолжил работу и собственный сайт [www.профсоюзавтоваза.рф](http://www.профсоюзавтоваза.рф), который даёт возможность узнавать информацию и новости «первички» вне промплощадки предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, смарт-ТВ).

Основные тематические разделы сайта: новости, история, ваши права, КВП, юрисконсульт, обучение, карта, отчеты, конкурсы, партнеры. Появились новые разделы: «Отдых» - о предложениях по отдыху для членов профсоюза АСМ со скидкой, «Банки» - о финансовых продуктах банков, партнеров АВТОВАЗа и ППО. На сайте размещены все необходимые контакты профкомов АВТОВАЗа и структурных подразделений, а также размещен электронный архив газеты «Вести профсоюза».

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять свою **страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале АО «АВТОВАЗ»** (ссылка <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как Новости, Профсоюзный четверг, Официально, Карта, Вопрос юристу и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

Востребованность нашей профсоюзной страницы на технопортале показывают статистические данные. За отчетный период зарегистрировано более 98 тысяч посещений.

Социальные сети играют всё более важную роль не только в жизни современного общества, но и деятельности профсоюзной организации. Актуальная информация оперативно размещается в **паблике «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» («ВКонтакте»)**, который насчитывает более 4100 подписчиков. В группе размещаются не только текстовые, но также фото- и видеоматериалы, различные опросы и конкурсы. Постоянно осуществлялась обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений в адрес группы.

Немаловажную роль в информировании работников играет информационная работа непосредственно в подразделениях. Для расширения возможностей структурных подразделений ППО по организации информационной работы в коллективах и всестороннего информирования о профсоюзной деятельности в 2020 году был проведен **конкурс «Лучшая организация информационной работы в ППО АВТОВАЗа»** среди подразделений ППО. Итоги конкурса были подведены 11 ноября 2020 года. 1-е место заняла п/о МСП, 2-е место – п/о СВППА, 3-е место – п/о СВПУЦП. Данный конкурс решено проводить ежегодно.

Информационная работа профсоюзной организации реализовывалась также с помощью **комиссии по информационной работе**, в состав которой входит 13 человек из разных структурных подразделений. Члены комиссии периодически готовили публикации в газету «Вести профсоюза» и осуществляли непосредственное информирование членов профсоюза АСМ своего структурного подразделения.

Для передачи и укрепления знаний по информационному направлению для членов информкомиссии, а также ответственных за информационную работу 05.09.2020 г. **состоялся семинар на тему «Анализ журналистского текста».**

Продолжают обновляться профсоюзные стенды – за отчетный период по заявкам подразделений ППО изготовлено более 100 новых стендов.

Для размещения на стендах информационным отделом готовятся еженедельно специальные информвыпуски – с оперативных совещаний ППО, с заседаний рабочих групп, согласительной комиссии и другие важные новости профсоюзной организации, завода и города. За отчетный период подготовлено 60 таких выпусков.

## **БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР**

Предоставление членам профсоюза АСМ актуальной информации посредством автоматизированных технологий является важнейшей задачей библиотечно-информационного центра профкома ППО АО «АВТОВАЗ».

Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса МСП, также библиотечные пункты расположены в корпусе прессового производства и корпусе алюминиевого литья №21.

Обслуживание читателей и пользователей Информационного центра осуществляется в 3-х формах: **читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы, абонемент, компьютерный зал.**

За отчетный период (по состоянию на 31.10.2020 г.):

- читателями Информационного центра стали 447 членов профсоюза АСМ;
- количество посещений составило 10658, из них 819 по семейным формулярам;
- книговыдача Информационного центра составила 27826 экземпляров книг и периодических изданий;
- пользователей компьютерного зала – 21 человек;
- адресные и тематические справки (в т.ч. с использованием электронного каталога на сайте МБУК «Библиотеки Тольятти» и Интернета) – 509;
- виртуальное информирование пользователей (услуги библиотеки, поступление новой периодики, выполненные заявки) – 289 сообщений;
- получено 920 экземпляров периодических изданий.

Одним из важнейших подразделений Информационного центра является читальный зал. Фонд читального зала включает, в том числе литературу по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, организации и охране

труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства. В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий.

В 2020 году была оформлена **подписка на 25 наименований газет и журналов**, такие как, «Профсоюзы», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Загадки истории», «Вокруг света», «За рулем», «Дилетант» и другие.

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Газета доступна для пользователей как в печатном варианте, на стенде Информационного центра, так и по запросам пользователей в электронном виде.

Библиотечно-информационным центром в течение отчетного периода для газеты «Вести профсоюза» были подготовлены следующие публикации:

- «Доброе дело от щедрого сердца»;
- «Библиотеки Тольятти – новые возможности»;
- афиши мероприятий в библиотечных пунктах АО «АВТОВАЗ».

Большое внимание уделялось важным датам, профсоюзным и корпоративным праздникам:

1. Презентации книжных выставок, посвященных 50-летию АВТОВАЗа: «VAZ – персона» (к 105-летию со дня рождения первого генерального директора ВАЗа В.Н. Полякова); «Всё с «Копейки» началось» (ко Дню выпуска первого автомобиля ВАЗ-2101).

2. Фотоконкурс «Моя любимая машина ВАЗ».

3. Обзор книг и викторина по истории АВТОВАЗа (ко Дню машиностроителя).

На стендах и столах читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ, ФПСО и профсоюзной организации ППО АО «АВТОВАЗ».

В течение отчетного периода проводились культурно-просветительские мероприятия:

- организованы выставки: «Вода простая и таинственная» (обзор книг и статей о пользе воды); «Берегите в себе человека» (к 160-летию со дня рождения А.П.Чехова); книжный дресс-код «21 книга, которую должен прочитать мужчина 21 века» (список лучшей современной прозы); «Дегустация литературных новинок» (презентация книжных новинок для любителей жанра фантастики); «Мы - ребята brave» (презентация разных по стилю книг для мужского чтения); Школа здоровья «Есть или не есть?» (популярная литература о здоровье, о правильном питании) и др.;

- в рамках мероприятия «Город мастериц» состоялась презентация выставки «Женских рук прекрасное умение»: книги по рукоделию, хобби и увлечениям женщин; а также вернисаж поделок и изделий работниц завода;

- в рамках мероприятия Исторический хроноскоп «Листая прошлого страницы» читатели проверили свои знания по истории России.

Техническое оснащение Информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базах данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов профсоюза АСМ.

Систематически проводится работа с фондом: отбор и списание устаревших периодических изданий, отбор и списание ветхой литературы. Продолжилось формирование архива газет «Солидарность» 1994-2020 гг., «Народная трибуна» 1997-2020 гг., «Вести профсоюза» 2003-2020 гг.

Центр, оказывая комплекс библиотечно-информационных услуг, содействует эффективной деятельности первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», укреплению профсоюзной солидарности и социальной поддержке членов профсоюза АСМ.



## **ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА.**

### **РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ**

В целях повышения эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному и кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено **43** протокола заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено **286** постановочных вопроса по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда, 82 (29 %);
- коллективный договор, 44 (15 %);
- организационно-уставные вопросы, обучение профактива, 120 (42 %);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания, 29 (10 %);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы, 11 (4 %).

**Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.**

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений.

Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, организацией труда и заработной платы, работой транспорта. Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносилась на заседания профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ», многие рассмотрены

на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения, согласно утвержденной номенклатуре дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению жалоб и обращений членов профсоюза проводится в соответствии с Общим положением о работе с обращениями граждан, утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1–17. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в ПФ РФ, ФСС.

Все обращения граждан по поручению председателя ППО АО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями, специалистами профкома ППО АО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов, сотрудниками профсоюзных организаций структурных подразделений. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ поступило **14348** письменных обращений, из них **584** – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы, транспорта и др.

Большое значение отводится **приему граждан**. Прием ведется лично председателем Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, председателями профкомов структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратились **3486** сотрудников предприятия и бывших работников – пенсионеров, членов профсоюза.

Наибольшее количество обращений связано с **вопросами**:

- социальной направленности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 10 %;
- трудоустройства (переводы, увольнения) – 16 %;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 23 %;
- оплаты труда, режима работы – 9 %.

Все обращения регистрировались и рассматривались в установленные сроки с доведением информации по решению вопросов до членов профсоюза. Обращения, требующие дополнительной проработки, находились на контроле до полного их исполнения.

## **ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ**

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных и профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза АСМ РФ и Уставом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Основное внимание уделяется **следующим направлениям правозащитной деятельности**:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль соответствия требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;

- участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);
- проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;
- оказание правовой помощи членам профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

**В отчетном периоде правовую помощь получили 983 члена профсоюза.**

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному законодательству РФ. В случае необходимости, обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Организовывались выездные приемы членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях.

В период с 02.09.2020 г. по 01.10.2020 г. правовыми инспекторами профсоюза АСМ РФ проводилась плановая проверка соблюдения трудового законодательства в АО «АВТОВАЗТРАНС», по результатам которой работодателю было выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились правовые экспертизы договоров и других документов по гражданско-правовым вопросам.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам, формировалась правовая позиция заявителей, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

Исковые заявления направлялись в суды по гражданско-правовым спорам.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, юрисконсульты

профорганизации принимали участие в обучении профактива, уполномоченных по охране труда по установленной на 2020 год программе.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила **776 500 рублей**.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда, рассматривает коллективный договор, как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и коллективного договора Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза работников АСМ РФ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

В сентябре 2019 года от работодателя поступило предложение **о продлении коллективного договора АО «АВТОВАЗ на 2020-2022 годы**. Решением согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» это предложение было утверждено с

учетом предложения профсоюзного комитета, что финансирование обязательств и мероприятий на этот период будет не ниже, чем в 2019 году.

В связи с выходом приказа «О введении режима неполной рабочей недели», по предложению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» **были приняты следующие решения:**

- оплату труда работников согласно п.1.2.6 раздела 2 «ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ АО «АВТОВАЗ» проводить в соответствии с коллективным договором;

- сохранить дополнительную оплату за работу в АО «АВТОВАЗ» (код 024) в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели: рабочие – 1473 руб., РСиС – 798 руб. Сумма начисляется в полном размере работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику). Если индивидуальный фонд отработан не полностью, начисление производится пропорционально отработанному времени;

- женщинам (матерям) – работницам АО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выплата ежемесячного пособия производится в полном объеме, независимо от установленного в Обществе режима работы.

По предложению профсоюзного комитета, в целях обеспечения занятости работников в условиях резкого падения российского автомобильного рынка, а также принимая во внимание текущую ситуацию с распространением новой коронавирусной инфекции, на предприятиях Группы «АВТОВАЗ» было **возобновлено действие ряда социальных программ**, в том числе:

1. Два варианта корпоративной пенсионной программы:

- единовременная выплата работнику в размере его 7-ми среднемесячных заработных плат;

- перечисление на именной пенсионный счет работника в АО «НПФ «Ростех» 360-ти тысяч рублей для последующих выплат в размере 6-ти тысяч рублей ежемесячно в течение 5-ти лет.

2. Два варианта для расторжения договора – с выплатой 5 среднемесячных зарплат или 12 прожиточных минимумов работникам, которые примут решение перейти к другому работодателю, и выплатой в размере 5 среднемесячных зарплат для работников, принявших решение об увольнении по соглашению сторон.

3. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет, предоставлялась дополнительная возможность продлить оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до конца 2020 года или до достижения ребенком 4-х летнего возраста (что наступит ранее).

Несмотря на снижение объемов производства, в первом полугодии 2020 года принятые меры позволили избежать сокращений персонала.

В октябре 2020 года согласительная комиссия АО «АВТОВАЗ», в ходе проведенных переговоров сторонами социального партнерства, принимая во внимание рост величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области и показатели по инфляции, с целью поддержания покупательной способности заработной платы работников, приняла решение произвести **повышение тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 3,5% с 01 октября 2020 года**. Протокол было рекомендовано руководителям дочерних зависимых обществ принять аналогичные решения по повышению тарифных ставок и окладов. Вместе с этим было дано поручение УОТиЗ, по предложению профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ», внести изменение в положение П 44000.37.101.0461-2019 «Положение по предоставлению компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в ПАО «АВТОВАЗ» в части **увеличения доплаты за работу при превышении температурного режима с 4 до 8% (п.2.12)**.

Работа профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 9 заседаний рабочих групп и 6 заседаний согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

**Согласительная комиссия** также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в АО «АВТОВАЗ». Решения

согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительной комиссии со стороны представителей работников, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества, по итогам заседаний согласительных комиссий АО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», производилась рассылка в профсоюзные комитеты, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению **конференции работников АО «АВТОВАЗ»**. Ход выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в феврале и сентябре 2020 года. По итогам проведенных конференций в подразделениях Общества и конференции работников АО «АВТОВАЗ», все замечания и предложения, изложенные в постановлениях конференций производств, в выступлениях делегатов заводской конференции, были рассмотрены согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ».

Всего поступило **88 замечаний и предложений**, на которые согласительная комиссия после рассмотрения дала исчерпывающие ответы. Также в ходе работы конференции «О ходе выполнения коллективного договора за 1 полугодие 2020 года» поступило 8 записок от делегатов, которые были направлены работодателю, главе городского округа. На все вопросы были даны ответы делегатам.

Представители профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между администрацией г.о.Тольятти, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2020–2022 годы».

На основе положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ» и Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет ППО АО



«АВТОВАЗ» АСМ РФ заключил с работодателями соглашения. В соответствии с этими соглашениями на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, предоставляются **дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза**. Членам профсоюза выплачивается **материальная помощь один раз в год в размере до 5000 рублей**, бесплатно предоставляется в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В отчетном периоде при профсоюзном комитете ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ работала **комиссия по коллективному договору**. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы, для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии.

Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2019 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2020 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер, с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзные организации дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, входящие в структуру ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, проводят работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, улучшающие условия труда, социальные льготы и гарантии для работников, контролируют выполнение обязательств и мероприятий.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из наиболее важных и значимых направлений в деятельности профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» является постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, контроль за ходом выполнения **«Тарифного соглашения коллективного договора АО «АВТОВАЗ»**. В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы акционерного общества, повышения уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, новых графиков сменности, изменение и введение в действие новых положений по организации и оплаты труда.

В период остановки производств для персонала, не занятого выпуском продукции, объявлялся простой с оплатой двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решение профсоюзных организаций подразделений.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профкома ППО АО «АВТОВАЗ», включающей в себя представителей 11 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов:

- приказ «О едином корпоративном отпуске в 2021 году»;
- приказы «О введении режима неполной рабочей недели»;

- стандарт организации «Оплата труда рабочих цеха сборки отходов, дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами, экологией»;
- инструкция «Порядок предоставления и оплаты дней отдыха в соответствии с коллективным договором АО «АВТОВАЗ»;
- стандарт организации «Оплата труда рабочих производства двигателей»;
- проект изменения №1 к инструкции «Порядок согласования норм времени с первичной профсоюзной организацией».

За отчетный период комиссией по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности для персонала: 216, 516, 199, 409, 109, 722, 784.

За вклад работников в выполнение показателей производственно-хозяйственной деятельности Общества за 2-е полугодие 2019 года работникам завода была выплачена **премия в размере 7000 руб.** Премия выплачена в январе 2020 года всем работникам акционерного общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины, пропорционально отработанному времени.

По обращению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ руководством акционерного общества к празднику Весны и Труда было выделено 10 миллионов рублей для премирования общественно-активных работников, отличившихся в трудовой деятельности.

Отмечая вклад коллектива акционерного общества «АВТОВАЗ» в обеспечении работы предприятия и в связи с 50-летием выпуска первого автомобиля, по согласованию с ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, была выплачена **премия в размере 5000 рублей** работникам Общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины. По обращению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» премия была выплачена и в ряде дочерних обществ АО «АВТОВАЗ».

В рамках достигнутой договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда, с 01.10.2020 года были **увеличены тарифные ставки и оклады работникам АО «АВТОВАЗ» на 3,5%.**

По обращению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и оклады были увеличены на 3,5% в дочерних обществах по аналогии с АО «АВТОВАЗ».

Согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» было принято еще одно важное решение – **увеличение доплаты за температурный режим с 4% до 8%.**

Заработная плата и отпускные выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2020 года и 10 месяцев 2019 года составила 43341 рубля и 41675 рубля соответственно. Рост составил 4%.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области в 2020 году за 1-й квартал составила – 11421 рубль, за 2-ой квартал – 12126 рублей и за 3-й квартал – 12330 рублей.

Все обращения, поступающие в профсоюзный комитет ППО АО «АВТОВАЗ» по вопросам труда и заработной платы, рассматривались специалистами профкома. За отчетный период было рассмотрено 5 индивидуальных обращения и 2 коллективных. По всем обращениям были даны квалифицированные ответы.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» в решении вопросов, связанных с организацией труда и заработной платы.

### **КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

В течение отчетного периода были организованы и функционировали комиссии по трудовым спорам (КТС) в акционерном обществе «АВТОВАЗ» и в десяти структурных подразделениях первичной профсоюзной организации:

- службе исполнительного вице-президента по инжинирингу (СИВПИ);
- службе вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);
- службе по продажам и маркетингу (СПМ);
- производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- производстве пластмассовых изделий (ППИ);

- производствах литья и поковок (ПЛП);
- механосборочных производствах (МСП);
- службе вице-президента по производству автомобилей (СВППА);
- энергетическом производстве (ЭП);
- производстве технологической оснастки (ПТО).

В соответствии с трудовым законодательством **КТС всех уровней в АО «АВТОВАЗ» состоят из равного количества** представителей работодателя, назначаемых приказами руководителей, а также представителей работников, избираемых на конференциях работников.

В компетенцию КТС всех уровней входит разрешение индивидуальных споров, возникающих между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Все поступившие за отчетный период заявления от работников были рассмотрены на заседаниях комиссий с принятием решений, в соответствии с требованиями законодательства РФ. Отдельные вопросы решались в рабочем порядке на стадии подготовки к заседаниям комиссий по трудовым спорам.

За отчетный период рассмотрено **136 обращений работников общества**, по 20 заявлениям было вынесено решение в пользу работника, в 113 случаях комиссия признала требования работников необоснованными, 3 заявления были отозваны до заседания КТС по причине досрочного решения вопроса.

Большую помощь при подготовке к заседаниям КТС оказывает юридическая служба профкома ППО АО «АВТОВАЗ».

## **ОХРАНА ТРУДА**

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в АО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ».

**Работа проводится по следующим направлениям:**

- осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда;
- улучшение температурно-воздушного режима.

В отчетном периоде, в целях улучшения условий труда на рабочих местах в АО «АВТОВАЗ», действовала **программа на 2018-2020 гг. по улучшению условий труда** в корпусах завода, по модернизации или ремонту кровли, полов, остекления, освещения, санитарно-бытовых помещений, с общим объемом финансирования около трех миллиардов рублей.

Для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах АО «АВТОВАЗ» выполнялись мероприятия, общая сумма финансирования которых составила 209 млн. рублей (на реконструкцию 31 кондиционера и 75 отопительных агрегатов).

В результате реализации организационно-технических мероприятий, обязательств соглашения по охране труда на сумму более 60 млн. рублей будут **улучшены условия труда для 4577 человек**, работников АО «АВТОВАЗ».

При превышении температуры воздуха на рабочих местах в летний период, по инициативе профсоюзного комитета, был создан штаб по стабилизации температурного режима с участием представителей ППО. На штабе принимались оперативные меры по приведению температуры воздуха на рабочих местах в соответствие с СанПиН или принимались дополнительные организационные меры

для отдыха и охлаждения работников (душ, перерывы, дополнительное обеспечение бутилированной питьевой водой и т.д.).

За 9 месяцев 2020 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности увеличилось на 4% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), уменьшилось на 16% и составило 49 дней. За отчетный период допущено три тяжелых несчастных случая в АО «АВТОВАЗ», АО «Лада-Имидж» и АО «ПСА ВИС-АВТО». Смертельных, групповых несчастных случаев, профессиональных заболеваний за отчетный период допущено не было.

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является **осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях**. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профкома ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора АО «АВТОВАЗ» (раздел 5, приложения 5.1, 5.2, 5.3);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Также совместно с правовой и технической инспекцией труда областного комитета профсоюза были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в АО «АВТОВАЗТРАНС».

Активизация работы профсоюзного контроля по охране труда является важнейшей задачей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства, по 40-часовой программе, прошли **обучение 45 уполномоченных** по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Несчастные случаи с тяжелым исходом рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов структурных подразделений с приглашением первых руководителей.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в Первичной профсоюзной организации ежегодно проводится смотр-конкурс на звание **«Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ»**. Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей наладчик автоматических линий и агрегатных станков производства шасси **Яхно Олег Иванович** занял первое место с присвоением звания **«Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области»**.

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. За отчетный период была рассмотрена и согласована 61 инструкция по охране труда и 1 стандарт организации.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ обратился **31 работник**:

- по расследованию несчастных случаев;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- по средствам индивидуальной защиты.



Всем даны консультации и оказана необходимая помощь.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях (профсоюзные организации которых входят в Первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ) ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

## **САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Одним из приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является социальное обслуживание членов профсоюза АСМ, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением и отдыхом работников акционерного общества и членов их семей, всегда находятся под постоянным контролем профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Профсоюзный комитет ППО АО «АВТОВАЗ» участвует в работе **комиссии социального страхования (КСС) АО «АВТОВАЗ»**, которая ежегодно разрабатывает **Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет**, в соответствии с утвержденным бюджетом Общества. Согласно разработанной КСС АО «АВТОВАЗ» Программе оздоровления и отдыха, в 2020 году работники Общества и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских минеральных вод, Татарстана, в пансионатах Черноморского побережья, на базах отдыха и в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ».

В связи с тем, что в 2020 году из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции работа летних детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) была приостановлена на неопределенный срок, комиссия социального страхования приняла решение не закупать путевки в ДОЛ.

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников Общества.

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2020 году Обществом было выделено **181,6 млн. рублей.**

За отчетный период было оздоровлено **5244 человека:**

- в санаториях – 2120 человек, в том числе детей работников Общества – 234 человека, пенсионеров – 320 человек;
- на местных базах отдыха – 1086 человек, в том числе детей – 504 человека;
- в пансионатах – 2221 человек, в том числе детей работников Общества – 904 человека.

Доля оплаты работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

- на местные базы отдыха, пансионаты РФ, пансионат «Лада» – **25%** от полной стоимости путевки;
- в санатории РФ – **15%** от полной стоимости путевки;
- в с/п «Алые паруса» – **10%** от полной стоимости путевки.

За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили **3852 работника** АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ. Членам профсоюза, при заключении договора ДМС, профсоюзной организацией оказывалась материальная помощь.

На летний период профсоюзной организацией были заключены договоры и соглашения с объектами отдыха на Черноморском побережье и Кавказских минеральных вод по льготным ценам для членов профсоюза и их семей. По доступным ценам можно было отдохнуть на базе отдыха «Широкая» в г.Новороссийск, в гостевом доме «Апельсин» п.Архипо-Осиповка Геленджикского района, в гостевом доме «Южная ночь» п.Лоо г.Сочи, в гостевом доме «Тукан» п.Красная поляна г.Сочи, а также пролечиться в санатории имени Кирова г.Железноводск.

## **ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

В 2020 году силами Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ была запланирована большая работа по оздоровлению работников завода и дочерних обществ, привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В этот период был проведен **21-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс**, в три этапа, с количеством участников более **5000** человек. Профсоюзный лыжный кросс является одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей.

Сборная профсоюзная команда ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в этом году приняла участие в соревнованиях 16-ой Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам.

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение **50-ой Юбилейной спартакиады АО «АВТОВАЗ»** среди производственных коллективов по 6 видам спорта.

В 1 квартале 2020 года проведен **смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений** Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств АО «АВТОВАЗ» и Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений «первички» завода были организованы Дни здоровья на лыжном комплексе по программе физкультурно-оздоровительной работы в производственных коллективах.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» для работников Общества и членов их семей в 1 квартале текущего года проведено **31** спортивное мероприятие с численностью участников **8293** человека.

В подразделениях Общества за этот же период проведено **112** физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по

программе физкультурно-оздоровительной работы, с количеством **13800** участников.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги, и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

В соответствии с Соглашением «Об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза АСМ РФ», для организации спортивно-массовых мероприятий на лыжной базе в 2020 году был закуплен лыжный инвентарь (лыжи, ботинки, палки, крепления) – **200 комплектов**.

Информация по проведению спортивно-массовых мероприятий доводилась до членов профсоюза через председателей спортивно-массовых комиссий, а также через средства массовой информации: газета «Вести Профсоюза», телевидение ВАЗ-ТВ, сайт «профсоюзавтоваза.рф», группа в социальной сети ВКонтакте «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», технопортал АВТОВАЗа.

За отчетный период **физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК)** профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» посетили более **8000** человек. Из них прокатом лыж и снегокатов воспользовались **2989** человек, прокатом велосипедов – **1565** человек.

В соответствии с соглашением «Об отдельных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза АСМ РФ», услуги и прокат спортивного инвентаря на ФОК ППО АО «АВТОВАЗ» предоставлялись **бесплатно** при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате взносов.

Подразделениям завода постоянно оказывалась организационная помощь при проведении массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

## КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРНО- МАССОВОЙ РАБОТЕ

В отчетном периоде работа комиссии проводилась в соответствии с планом.

В подразделениях Общества были проведены тематические мероприятия, посвященные государственным и корпоративным праздникам с организацией торжественных поздравлений и концертов художественной самодеятельности. Всего было проведено **44 мероприятия**.

В январе профсоюзным комитетом АВТОВАЗа для **детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3-х до 12 лет** были организованы новогодние представления во Дворце детского и юношеского творчества. Новогоднюю елку в эти дни посетили **2520** детей. Каждому ребенку был вручен новогодний подарок от профсоюзной организации.

К Международному женскому дню 8 марта для работников Общества был проведен торжественный вечер, а в подразделениях Общества были проведены торжественные собрания и праздничные концерты.

На общезаводском уровне комиссией была организована и проведена концертно-театрализованная программа **«Улыбнись новому дню!»**, посвященная празднованию 50-летия выпуска первого автомобиля. Программа включала в себя 11 выездных спектаклей драматического театра «Колесо», которые прошли на производственных площадках.

Комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе совместно с информационным отделом были подготовлены и проведены **8 конкурсов в соцсетях**, посвященные празднику Весны и Труда 1 мая, 50-летию со Дня выпуска первого автомобиля, 75-летию Победы в Великой Отечественной Войне, конкурс стихов о Профсоюзе, конкурс детского рисунка «Весна Победы».

Для ветеранов Великой Отечественной Войны и тружеников тыла, в честь **Дня Победы** 9 мая, были организованы поздравления.

Ко **Дню защиты детей** проводились конкурсы детского рисунка, выставки прикладного творчества.

Перед началом учебного года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление **«День первоклассника!»** с вручением подарков. В мероприятии приняли участие **675 детей.**

В отчетном периоде было проведено **4 заседания комиссии**, на которых рассматривались вопросы:

- условия труда женщин (проверки комнат гигиены, санузлов и гардеробов);
- подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий;
- контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;
- контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин;
- организация и проведение благотворительных мероприятий.

В подразделениях членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов.

Комиссия принимала участие в организации и проведении **благотворительной акции «Подари праздник детям»** для воспитанников детских домов г.о.Тольятти.

## **РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Комиссия рабочего контроля проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля структурных подразделений завода, комиссией социального страхования.

Немаловажная работа проводилась в составе **межведомственной городской комиссии при администрации г.о. Тольятти по проверке детских оздоровительных лагерей.**

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта, за содержанием и ремонтом территорий по периметру завода и т.д.

Объектами контроля являлись все **магазины и буфеты**, осуществляющие торговлю на территории АО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации в местах отдыха и оздоровления, оказывающие услуги социально-бытового направления работникам завода и их семьям.

**Комиссия рабочего контроля совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ»** вела постоянную работу по решению вопросов, связанных с изменением времени отправки автобусов после окончания смен, осуществляла проверки доставки работников на работу и с работы, контролировала выполнение графиков движения транспорта.

В оперативном порядке корректировались **графики движения транспорта**, менялось количество маршрутов на линии. Велась работа с городским отделом по безопасности дорожного движения по изменению режима работы светофорных объектов в районе 16 и 2 КПП, на кольцевой развязке ул. Воскресенская – Южное шоссе.

Отделом рабочего контроля совместно с представителями комиссий структурных подразделений проведено **55 проверок работы муниципального транспорта**, в том числе велась проверка по санитарной обработке салонов автобусов, соблюдению социальной дистанции и масочного режима. Все замечания, выявленные при проверках, отрабатывались совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ», с представителями МП ТПАТТ №3, с департаментом дорожного хозяйства администрации г.о. Тольятти.

Со стороны профсоюзного комитета ведется постоянный диалог с руководством города **по обновлению подвижного состава** муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению «пробок» в «часы пик» и т.д. В этом году для МП ТПАТТ №3 город закупил 50 новых автобусов, работающих на газовом топливе.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома рассмотрено **38 письменных и порядка 100 устных обращений**.

В основном, обращения касались вопросов работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, нехватки парковочных мест в районе 6, 17, 21 и 24 КПП.

Рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено **187 проверок предприятий питания и 24 проверки магазинов** на территории предприятия. По результатам проверок разрабатывались мероприятия по устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания оперативно устранялись в рабочем порядке компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФСИ».

Также, в связи с эпидемиологической обстановкой, проводились дополнительные проверки по соблюдению правил санитарной обработки помещений столовых, соблюдению социальной дистанции работниками. Представители комиссии рабочего контроля профкома принимали участие в работе кулинарного совета **по разработке и утверждению комплексного меню и меню на линии свободной раздачи.**

За отчетный период 2020 года в ППО АО «АВТОВАЗ» обратились 25 работников, членов профсоюза (в том числе 7 пенсионеров) с просьбой оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобиля, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся даны своевременные ответы и консультации.

Через ТЦ «Жигули» работникам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ реализован **681 автомобиль**. Из них 101 автомобиль – по государственной программе «Первый автомобиль» и 52 автомобиля – по программе «Семейный автомобиль». По предложению профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» скидка на автомобили по госпрограмме суммировалась со скидкой, предоставляемой работникам по коллективному договору АО «АВТОВАЗ».

По согласованию с профсоюзным комитетом в 2020 году разработана и действует льготная программа для работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ **«0% по кредиту»**. На сегодняшний день данной программой воспользовались **213** работников. Также в сентябре 2020 года, по обращению



профсоюзного комитета, принято решение о реализации работникам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ автомобиля **LADA Niva** по льготной программе со скидкой **10%**.

## **ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ**

Продолжается реализация проекта **«Профсоюзная дисконтная карта»**, предоставляющая членам профсоюза скидки на товары и услуги от партнеров ППО АО «АВТОВАЗ».

На 01.11.2020 года по «Карте члена профсоюза» **25 партнеров** предоставляют скидки в разных сферах деятельности. Информация об учреждениях и организациях, партнерах ППО АО «АВТОВАЗ», о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещается и обновляется на официальном сайте [www.профсоюзавтоваза.рф](http://www.профсоюзавтоваза.рф), в группе ВКонтакте «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», в газете «Вести профсоюза», на информационных стендах в подразделениях ППО АО «АВТОВАЗ».

В рамках реализации **проекта сотовой связи от МТС**, с июня 2020 года членам профсоюза предлагается для подключения один из тарифов: «Умный бизнес Start», «Умный бизнес М», «Умный бизнес L», «Умный бизнес XL» - **со скидкой 25%** на абонентскую плату. Чтобы подключить один из тарифов со скидкой, необходимо получить сертификат в профкоме своего подразделения и с паспортом обратиться в любой салон МТС.

Более подробная информация о подключении к данным тарифам размещена на сайте и в профсоюзных комитетах структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ».

## **КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ**

Касса взаимопомощи (КВП) является структурным подразделением Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ».

Касса взаимопомощи – это надежная финансовая поддержка членов профсоюза, которая предоставляет членам КВП беспроцентные ссуды и материальную помощь.

Средства КВП формируются из вступительных, членских и целевых взносов.

Численность членов КВП на 01.11.2020 г. составляет **3578** человек.

За отчетный период получено взносов: вступительных – 34250 рублей, членских – 1290000 рублей, целевых – 2307000 рублей.

Выдано 1142 долгосрочные ссуды на общую сумму 52650000 рублей. Возврат ссуд (погашение) составил 56100000 рублей. Оказано материальной помощи членам КВП по случаю смерти близких родственников на общую сумму 16000 рублей.

Продолжается **переход на безналичное перечисление денежных средств** при получении долгосрочной ссуды на карту банка ВТБ и при погашении ссуды из заработной платы по личному заявлению работника.

В налоговую инспекцию подготовлены и сданы сведения на доходы физических лиц (членов КВП) в виде материальной выгоды за 2019 год на 2995 человек. Сумма налога на доходы физических лиц за отчетный период составила 817016 рублей, которые перечислены в налоговую инспекцию согласно законодательству РФ.

Смета доходов и смета расходов КВП ежегодно заслушиваются на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ».

Условия предоставления беспроцентных ссуд размещены на сайте ППО АО «АВТОВАЗ».

**Председатель Первичной профсоюзной  
организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ  
С.Ю. Зайцев**