

Вести профсоюза

СПЕЦВЫПУСК
22 ноября 2023 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ О РАБОТЕ ЗА 2023 ГОД



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (далее по тексту – первичная профсоюзная организация) в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (далее по тексту – ОМК), в состав которой входят представители наиболее крупных структурных подразделений первичной профсоюзной организации (далее по тексту – структурные подразделения) в количестве 16 человек.

Работа ОМК в отчетном периоде основывалась на постановлениях отчетных профсоюзных конференций, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступавших в ходе отчетной кампании 2022 года, а также планах работ ОМК и первичной профсоюзной организации на 2023 год.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации вопросы организационного направления, а также, в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции, организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и подготовку отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 6 декабря 2023 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений первичной профсоюзной организации организационно-массовой комиссией нарабатывались и направлялись в профсоюзные организации (далее по тексту – п/о):

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичной профсоюзной организации;
- постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- план работы первичной профсоюзной организации;
- план работы ОМК.

ОМК постоянно оказывает методическую и практическую помощь структурным подразделениям первичной профсоюзной организации по вопросам:

- применения и обеспечения соблюдения уставных норм;
- организации, подготовки и проведения заседаний профкомов, собраний, конференций;
- делопроизводства;
- планирования и контроля организационно-массовой работы;
- популяризации деятельности профорганизации и мотивации профсоюзного членства.

На основании соответствующих приказов ОМК постоянно отслеживала изменения организационной структуры АО «АВТОВАЗ», дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, нарабатывала предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры первичной профсоюзной организации.

В отчетном периоде произведены следующие структурные изменения:

- февраль 2023 г., п/о проектного управления (ПрУ) включена в состав п/о инжиниринга;
- апрель 2023 г., на основании учредительного собрания создана п/о «ЛАДА Ижевск» и включена в Реестр первичной профсоюзной организации;
- апрель 2023 г., на основании учредительного собрания создана п/о ООО «Автокотельная» (г. Ижевск) и включена в состав п/о «ЛАДА Ижевск»;
- апрель 2023 г., принято решение о прекращении деятельности п/о социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций (СКИО);
- п/о АНО ДО «Планета детства Лада» включена в реестр первичной профсоюзной организации;
- п/о Частного образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинская академия управления» (ЧОУ ВО ТАУ) включена в состав п/о службы вице-президента по персоналу и социальной политике (СВПП/ПС);
- п/о «УК ДСК-групп – управляющей организации ОАО ТЗТО» и п/о АО «АВТОВАЗбытсервис» включены в состав п/о ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ».

Формирование кадрового резерва

В связи с проведением отчетно-выборной кампании 2024 года, профсоюзным комитетом была проделана работа по формированию и утверждению кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной организации (председатель, заместители, главный бухгалтер) и на должность председателя профкома в структурных подразделениях.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

На данный момент в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- **26** профсоюзных организаций структурных подразделений;
- **295** профсоюзных организаций цехов и отделов;
- **1013** профсоюзных групп.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 ноября 2023 года насчитывает **80 541** члена профсоюза, в том числе:

- работающих в АО «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и других организациях г.о. Тольятти – **31 337** человек;
- студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа **1195** человек;
- неработающих пенсионеров **48 009** человек.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. АКЦИИ

Традиционно первичная профсоюзная организация проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. В текущем году первомайские мероприятия были организованы в парке Победы. С праздничными приветствиями и поздравлениями к горожанам обратились руководители города и района, руководители и председатели профсоюзных организаций крупных предприятий города. От первичной профсоюзной организации участие приняли более 500 человек.

Силами профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации были организованы и проведены интерактивные площадки: фотозона, мастер-класс по вязанию маскировочных сетей для СВО, акция «Письмо солдату», мастер-класс по вязанию георгиевских ленточек, изготовление оберегов, лепка фигур и рисование мелом на асфальте для детей.

Организованы и проведены другие мероприятия:

- первомайский квиз «Маёвка»;
- конкурс творческих работ-эссе «Мир! Труд! Май! Рассуждай!».

Приняли участие в фотоакции координационного молодежного комитета (далее по тексту – КМК) Профсоюза АСМ «Мой май – мой край», в конкурсе рисунков ФПСО «МирТрудМай», в легкоатлетической эстафете, посвященной Празднику Весны и Труда.

Инициировано и проведено заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти по вопросам социальной политики, занятости населения, социального партнерства в сфере труда.

50 человек приняли участие в Форуме председателей первичных профсоюзных организаций Самарской области с участием губернатора.

25 тысяч членов Профсоюза поддержали онлайн-голосование в поддержку первомайской резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России (далее по тексту – ФНПР) под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны».

В связи с объявленной в России частичной мобилизацией профсоюзным комитетом было принято решение об оказании помощи работникам АВТОВАЗа, членам Профсоюза, осуществляющим свой патриотический долг, а также членам их семей.

Текущее расходование средств с января 2023 года осуществлялось следующим образом:

- 20 000 рублей ежемесячно – в фонд «Солидарность» ФПСО, с начала года всего перечислено 220 000 рублей;
- 25 000 рублей – в благотворительный фонд «Сердце Самары»;
- 25 000 рублей – в благотворительный фонд «Тольятти ЗА СВОИХ» для закупки жизненно-необходимых вещей мобилизованным;
- 71 840 рублей – на организацию ремонта автомобиля «Нива» для разведроты 44-го полка Вооружённых сил РФ;
- 98 000 рублей – на приобретение телевизоров и плащ-палаток для разведроты 44-го полка Вооружённых сил РФ;
- 71 942 рубля – на приобретение бензинового генератора.

Также была оказана гуманитарная помощь мобилизованным и материальная помощь семьям мобилизованных, членов Профсоюза. Всего с начала года размер финансовой помощи составил 2 млн 315 тысяч 400 рублей.

В текущем году состоялись выборы депутатов Думы городского округа Тольятти VIII созыва. Первичная профсоюзная организация выдвинула двух кандидатов в депутаты – **Игнатьева Андрея Николаевича**, заведующего отделом социального страхования первичной профсоюзной организации, и **Рузанова Сергея Юрьевича**, начальника управления по персоналу общества Группы АВТОВАЗ.

Благодаря поддержке профактива и ветеранов нашей организации оба кандидата были избраны депутатами, а Рузанов С.Ю. избран председателем городской думы.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2023 года) первичной профсоюзной организацией инициировано заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти по вопросам: итоги социально-экономического развития города в 2023 году; подготовка кадров для предприятий учебными заведениями среднего профессионального образования и вузами города; проект трехстороннего соглашения между администрацией города, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций г.о. Тольятти на 2024–2026 гг.

Также в рамках мероприятий Всероссийской акции профсоюзов 7 октября организованы два медиаконкурса «Я за достойный труд!» и «Достойный репост «За достойный труд!»». Приняли участие:

- молодежный актив – в съемке ролика «За достойный труд!»;
- молодежный актив – в интеллектуальной игре-квизе ФПСО;
- в конкурсе рисунков Федерации профсоюзов Самарской области (далее по тексту – ФПСО) «За достойный труд!»;
- в акции КМК Профсоюза АСМ РФ «Навигатор социального партнерства в профсоюзе»;
- в акции КМК Профсоюза АСМ РФ «Устами младенца глаголет истина».

Представительство

Первичная профсоюзная организация является одной из крупнейших «первичек» и имеет представительство во всех вышестоящих профсоюзных органах и других организациях:

- ФНПР, 1 представитель в Генеральном Совете ФНПР;
- ЦК Профсоюза АСМ РФ, 5 представителей;
- президиум Профсоюза работников АСМ РФ, 1 представитель;
- контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза АСМ РФ, 1 представитель;
- КМК Профсоюза АСМ РФ, 1 представитель;
- комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ, 5 представителей;
- ФПСО, 2 представителя в Совете ФПСО;
- Самарская областная профсоюзная организация АСМ РФ, 17 представителей;
- Президиум Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ, 2 представителя;
- контрольно-ревизионная комиссия Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ, 2 представителя;
- Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти, 1 представитель;
- координационный совет организаций профсоюзов г.о. Тольятти, 2 представителя;
- отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по машиностроительному комплексу РФ, 1 представитель;
- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти, 2 представителя;
- Общественный совет Автозаводского района г.о. Тольятти, 4 представителя;
- совет директоров АО «АВТОВАЗ», 1 представитель;
- согласительная комиссия АО «АВТОВАЗ», 14 представителей;
- комиссия социального страхования АО «АВТОВАЗ», 10 представителей;
- Совет ветеранов АО «АВТОВАЗ», 2 представителя;
- руководящие органы АО «Ульяновсккурорт», 2 представителя.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является соучредителем ООО «ЛАДА-МЕДИА».

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Обучение профсоюзных кадров и актива является неотъемлемой частью работы первичной профсоюзной организации. Одной из главных целей обучения является подготовка грамотных профсоюзных работников.

В системе образования первичной профсоюзной организации мы ставим основные задачи: эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюза, информированность о деятельности профсоюза. В течение года эти задачи успешно выполнялись и находили отклик в ежедневной работе.

Для этого была разработана программа обучения и повышения квалификации. Период разработки учебно-образовательных программ начинается за 2 месяца до начала следующего календарного года. Происходит сбор предложений от структурных подразделений, специалистов профкома первичной профсоюзной ор-

ганизации, председателей постоянно действующих профсоюзных комиссий, внештатных преподавателей, а также от слушателей профсоюзных курсов. Проект обсуждается на совещании ОМК, в структурных подразделениях, и после этого утверждается на заседании профсоюзного комитета.

В связи с формированием кадрового резерва реализуется обучение резерва руководящего выборного состава первичной профсоюзной организации.

Наиболее востребованными вопросами для обучения в отчетный период были:

- изменения в трудовом законодательстве РФ;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- эффективные переговоры;
- управление стрессами;
- приобретение навыков публичного выступления.

Отдельное внимание уделялось обучению молодых профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. Молодежь принимала участие в различных форумах и семинарах, организованных как нашей «первичкой», так и вышестоящими профсоюзными организациями, где ребята имели возможность обменяться опытом с представителями других профсоюзов.

С целью популяризации первичной профсоюзной организации были проведены 2 профсоюзных урока для студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа, в которых приняли участие 80 человек.

За отчетный период организовано 48 учебных семинаров: 7 – в формате дистанционного обучения, 41 – очно.

Всего различными формами обучения было охвачено 564 человека.

Информация о мероприятиях и семинарах размещается на информационных ресурсах первичной профсоюзной организации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Важным направлением остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях. Опыт работы нашей профсоюзной организации также вызывает интерес со стороны других предприятий и организаций.

В текущем году были организованы рабочие встречи с представителями первичной профсоюзной организации «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны), Самарской областной организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности (г. Самара), Белорусского Профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» (г. Минск) по основным направлениям деятельности профсоюза и другим вопросам.

Сотрудничество с другими организациями способствует:

- укреплению авторитета профсоюзной организации;
- ознакомлению с деятельностью и задачами российских профсоюзов, изучению их опыта в современных условиях;
- совершенствованию методов собственной работы в защите социальных и трудовых прав и интересов работников нашего предприятия.

Первичная профсоюзная организация была представлена своими участниками на многих мероприятиях и конференциях по выработке стратегии и тактики работы профсоюзных организаций. В подобных мероприятиях принимали участие представители федеральных министерств и ведомств, депутаты законодательных органов власти, участвующие и осуществляющие разработку тарифных соглашений, законодательной и нормативной базы.

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

Работа с молодежью остается одним из приоритетных направлений работы профсоюзной организации, потому что это будущие кадры.

В отчетном году профсоюзный комитет продолжал уделять внимание подготовке молодых профсоюзных лидеров. На базе комплекса «Звездный» был организован выездной семинар для молодежного актива первичной профсоюзной организации на тему: «Подготовка спикеров, разработка профсоюзных уроков». В обучении принял участие 21 человек.

В учебном центре Нижегородского облсовпрофа члены молодежной комиссии прошли онлайн-обучение «Организация и управление молодежными общественными объединениями. Молодежный лидер. Эффективное лидерство и развитие лидерского потенциала».

В Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО успешно отучились двое представителей нашей «первички». Сейчас обучение продолжают трое ребят.

В форуме профсоюзов Самарской области «Преемственность поколений как успешное развитие профсоюзного движения» приняли участие 8 человек.



В выездном обучающем форуме Профсоюза АСМ «Гордимся прошлым. Создаем будущее! Перезагрузка!» в городе Москве приняли участие 4 профсоюзных активиста.

Во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв» приняли участие 5 человек: 4 ребят – в региональном этапе, 1 – в окружном этапе.

В школе молодежного актива Самарской области «Кузница кадров» (тема «Молодежные совещательные структуры и самоуправление работающей молодежи», трек «Ступени роста») приняли участие 2 представителя профсоюзной организации. Школа проводилась в рамках федерального проекта «Развитие системы поддержки молодежи» Национального проекта «Образование».

Двое представителей молодежной комиссии приняли участие в обучающих курсах Совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» по теме «Национальная безопасность и мирные инициативы в условиях глобальных вызовов» в городе Минске, Республика Беларусь.

В отчетном периоде продолжали проводиться мероприятия, направленные на повышение роли профсоюза среди молодежи. В Тольяттинском машиностроительном колледже, где учатся 1195 ребят, проводились профсоюзные уроки, а в детском оздоровительном лагере «Радуга» молодежным активом совместно со специалистами аппарата профсоюзной организации был организован и проведен «Профсоюзный день в лагере», в котором приняли участие 189 детей работников АО «АВТОВАЗ» и предприятий города.

В отчетном году были подведены итоги Первой обновленной молодежной спартакиады: 10 подразделений награждены на заседании профсоюзного комитета. В 2023 году спартакиада продолжается по спортивным, интеллектуальным, творческим мероприятиям и пользуется интересом среди молодежи. Приняли участие 792 человека.

Продолжается реализация смотра-конкурса на лучшую работу с молодежью среди структурных подразделений первичной профсоюзной организации. В отчетном году были подведены итоги за 2022 год, победители награждены. В текущем году смотр-конкурс также проводится.

Профсоюзный комитет продолжает поддерживать молодежные инициативы, предлагаемые активными молодыми ребятами, для этого был подготовлен проект по созданию финансовых условий по поддержке молодежных проектов совместно с АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет также поддерживает и молодежные сообщества. В отчетном году была оказана поддержка ребятам из команды КВН «Профпригодны» в проведении репетиций, подготовке к играм Тольяттинской молодежной лиги, Лиги трудовой молодежи Самарской области, в центральной лиге «Поволжье» и международном фестивале «КИВИН» в г. Сочи. В составе команды участвуют 12 человек.

Молодежный актив продолжает участвовать в организации и проведении профсоюзных, корпоративных и государственных праздников.

Так, к Празднику Весны и Труда 1 Мая на территории парка Победы были подготовлены и проведены детские конкурсы и площадки для работников завода и жителей города, в которых приняли участие около 900 человек.

В День Победы 9 Мая молодежной комиссией было организовано возложение цветов в парке Победы у Вечного огня, в память о погибших в Великой Отечественной войне.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» молодежный актив под эгидой Профсоюза АСМ и ФПСО провел детский конкурс рисунков.

В сентябре комиссия реализовала билеты среди молодежи на третий гастрольный тур победителей фестиваля «Российская студенческая весна», который проходил в Тольятти. Концерт посетили 37 человек.

Информация о всех молодежных мероприятиях, обучениях и акциях распространяется среди молодежи через комиссию по работе с молодежью, публикуется в социальной сети «ВКонтакте», в группах «Молодежь ППО АО «АВТОВАЗ» и «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», в газете «Вести профсоюза» и информационных выпусках первичной профсоюзной организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информирование о деятельности первичной профсоюзной организации – одна из главных задач для мотивации профсоюзного членства и создания положительного образа профсоюзной организации.

Приоритетная цель информирования – отразить деятельность первичной профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых интересов работников, а также донести информацию о правах членов Профсоюза и реализуемых для них проектах.

Первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде для создания единого информационного пространства, популяризации профсоюзных идей были реализованы следующие направления информработы:

1) информационное взаимодействие между различными структурными подразделениями «первички», а также с вышестоящими профсоюзными органами и организациями;

2) информирование о деятельности первичной профсоюзной организации посредством собственных средств массовой информации (далее по тексту – СМИ);

3) информирование о деятельности первичной профсоюзной организации посредством корпоративных СМИ АО «АВТОВАЗ» и СМИ вышестоящих профсоюзных организаций;

4) информационное освещение действий и мероприятий, в которых принимает участие первичная профсоюзная организация;

5) обратная связь с членами Профсоюза через интернет-ресурсы и электронную почту;

6) повышение знаний, умений и навыков членов комиссии по информационной работе через профобучение;

7) совершенствование собственной информационной базы, подготовка наглядной продукции (афиши, инфорывпуски, презентации и пр.).

Для широкого освещения деятельности первичной профсоюзной организации использовались все собственные СМИ.

«Вести профсоюза»

Наше печатное издание, газета «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц (за исключением месяца корпоративного отпуска). Всего выпущено 11 номеров газеты ежемесячным тиражом от 2000 до 20 000 экземпляров. В каждом выпуске обязательно отражаются новости месяца, материалы по разным направлениям деятельности «первички», структурных подразделений, зарисовки о людях, юридические консультации.

Газета «Вести профсоюза» распространялась следующим образом:

– выдача печатного тиража в структурные подразделения первичной профсоюзной организации согласно разнарядке;

– размещение печатного тиража на специализированных стойках в здании заводоуправления, в Университете Группы «АВТОВАЗ», в музее АО «АВТОВАЗ», в Тольяттинском машиностроительном колледже, в физкультурно-оздоровительном комплексе первичной профсоюзной организации, в инжиниринге (корпус 3/1);

– рассылка электронной полноцветной версии издания по электронной почте в подразделения и вышестоящие профорганизации, через мессенджеры;

– размещение электронной версии на сайте профсоюзавтоваза.рф, на технологическом портале АО «АВТОВАЗ» и в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Сайт www.профсоюзавтоваза.рф

Для получения достоверной информации о первичной профсоюзной организации в сети Интернет вне промплощадки предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, смарт ТВ) продолжал работать сайт организации www.профсоюзавтоваза.рф. По данным сервиса «Яндекс.Метрика», посещаемость профсоюзного сайта за отчетный период составила 10 618 визитов, 25 462 просмотра. Среднее время на сайте – 00:03:40.

По типу устройства визиты распределены следующим образом: 60 % – смартфоны, 40 % – ПК. По возрасту: 34 % – 35–44 года, 24 % – 45–54 года, 22 % – 25–34 года, 12 % – 55 лет и старше, 6 % – 18–24 года, 2 % – остальные.

Тематические разделы сайта: «Новости», «История», «Ваши права», «КВП», «Юрисконсульт», «Здоровье», «Проекты», «Отчеты», «Контакты», «Конкурсы», «Отдых», «Партнеры», «Помощь». По данным Яндекс.Метрики, самые популярные страницы – «Проекты», «Отдых», «Новости», «Партнеры», «Контакты».

Технологический портал АО «АВТОВАЗ». Профсоюз АСМ

Первичная профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять свою страницу «Профсоюз АСМ»

на технологическом портале АО «АВТОВАЗ» (ссылка <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие разделы, как «Профсоюзный четверг», «Вопрос юристу», «Для членов профсоюза», «Карта» и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

По статистическим данным, за отчетный период зарегистрировано 55 796 посещений.

Группа «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»

С учетом современных требований и востребованности среди работников, членов Профсоюза, информирование посредством публика в социальной сети «ВКонтакте» – одно из основных направлений информработы нашей «первички».

Актуальная информация оперативно размещается и обновляется ежедневно в публице «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» (<https://vk.com/profkomavtovaz>), который насчитывает 8465 подписчиков (увеличение за год составило 1315 человек). В группе размещаются не только текстовые, но также графические материалы (фото и видео). Постоянно осуществляется обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений через специальный сервис.

Телеграм-канал «ПРОФСОЮЗАВТОВАЗа»

Telegram – быстрый и удобный мессенджер. Для оперативного информирования членов Профсоюза и формирования единого цифрового пространства продолжил работу свой телеграм-канал – <https://t.me/profkomavtovaz>, который на конец отчетного периода набрал 1095 подписчиков.

Другая информационная работа

Для содействия успешному информированию о деятельности первичной профсоюзной организации и ее структурных подразделений, а также для усиления мотивации по совершенствованию информационной работы с 2019 года ежегодно проводится конкурс «Лучшая организация информационной работы в ППО АВТОВАЗа» среди подразделений «первички». Положение размещено на сайте первичной профсоюзной организации.



10 февраля 2023 года были подведены итоги конкурса за 2022 год, участие приняли 10 подразделений: I место заняла п/о службы директора по производственной логистике, II место – п/о инжиниринга, III место – п/о АНО ДО «Планета детства «Лада».

Информационная работа первичной профсоюзной организации реализовывалась также с участием членов комиссии по информационной работе. Комиссия состоит из 14 человек из следующих структурных подразделений: МСП, АСК, ПЛП, ДОРТО, АНО ДО, СВППМ, СДпПЛ, СДпК, УГМ, СВППиСП, ПрП, инжиниринга, ППИ. Члены комиссии в отчетном периоде готовили публикации в газету «Вести профсоюза» и вели информационную работу для членов Профсоюза своего структурного подразделения.

Продолжают обновляться профсоюзные стенды – за отчетный период по заявкам структурных подразделений изготовлено 46 новых стендов. Для обновления стендов информационным отделом еженедельно готовятся специальные инфорывпуски с новостями первичной профсоюзной организации, завода и города. За отчетный период подготовлено 55 таких выпусков.

Библиотечно-информационный центр

Предоставление членам Профсоюза АСМ актуальной информации посредством автоматизированных технологий является важнейшей задачей библиотечно-информационного центра профкома первичной профсоюзной организации.

Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса МСП. Основными пользователями Информационного центра являются члены Профсоюза, работники следующих подразделений: МСП, АСК, ДИС, СДпК, СВППЗ, СДпПЛ и других.

За отчетный период (по состоянию на 31.10.2023 г.):

- читателями стали 2305 человек;
- количество посещений составило 10 558;
- книговыдача составила 26 701 экземпляр книг и периодических изданий;

- адресные и тематические справки (в т.ч. с использованием электронного каталога на сайте МБУК «Библиотеки Тольятти» и интернета) – 268;

- виртуальное информирование пользователей (услуги библиотеки, поступление новой периодики, выполненные заявки) – 847 сообщений;

- получено 1199 экземпляров периодических изданий;
- получено 150 экземпляров новых книг.

Одним из важнейших подразделений Информационного центра является читальный зал. Фонд читального зала включает, в том числе, литературу по вопросам профсоюзного движения, организации и охране труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства. В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий.

В 2023 году была оформлена подписка на 18 наименований газет и журналов. Газета «Вести профсоюза» при этом является основным источником информации о деятельности первичной профсоюзной организации. Газета доступна для пользователей как в печатном варианте – на стенде Информационного центра, так и в электронном виде – по запросам пользователей.

За отчетный период библиотечный фонд пополнился новыми книгами, закупленными на средства первичной профсоюзной организации (около 150 экземпляров): современная проза, российские и зарубежные детективы, женские романы, научно-популярная литература.

На стендах и столах читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ РФ, ФПСО и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В феврале 2023 года читатели библиотечных пунктов АО «АВТОВАЗ» приняли участие в Общероссийской акции «Дарите книги с любовью», приуроченной к Международному дню книгодарения, который отмечается 14 февраля во многих странах мира. Сотрудники завода подарили библиотекам более 100 экземпляров книг.

В библиотечных пунктах МСП, ПЛП, ПрП были организованы выставки «Сила в правде» (в рамках сетевого проекта публичных библиотек Самарской области), где были представлены книги и статьи из периодических изданий о специальной военной операции на Украине, проводимой российскими вооруженными силами с целью защиты мирного населения Донбасса, о поддержке жителями Самарского региона наших военнослужащих.

В течение отчетного периода проводились культурно-просветительские мероприятия; мероприятия патриотической, исторической, экологической направленности; мероприятия к праздникам; мероприятия по продвижению чтения; мероприятия, посвященные досугу и увлечениям. При проведении мероприятий в библиотечных пунктах особое внимание уделялось вопросам здорового образа жизни.

Техническое оснащение Информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базах данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов Профсоюза. Библиотекари регулярно осуществляют виртуальное информирование пользователей об услугах библиотеки, о поступлении новых книг и периодики, о выполненных заявках.

Систематически проводится работа с фондом: отбор и списание устаревших периодических изданий, отбор и списание ветхой литературы. Продолжилось формирование архива газет «Солидарность» 1994–2023 гг., «Народная трибуна» 1997–2023 гг., «Вести профсоюза» 2003–2023 гг.

Центр, оказывая комплекс библиотечно-информационных услуг, содействует эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, укреплению профсоюзной солидарности и социальной поддержке членов Профсоюза.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию органи-

(Продолжение на 4-5 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

зационно-методической и практической помощи профсоюзно-организационному по нормативному, информационно-документационному и кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 38 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрен 261 постановочный вопрос по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- организационно-уставные вопросы, обучение профактива – 78 (29,9 %);
- охрана труда – 64 (24,5 %);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 61 (23,4 %);
- коллективный договор – 42 (16,1 %);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 16 (6,1 %).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений.

Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, организацией труда и заработной платы, работой транспорта, организацией питания, медицинского обслуживания. Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносились на заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, многие рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, представляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации. Своевременно предоставляется необходимая документация в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

Все обращения граждан, по поручению председателя первичной профсоюзной организации, рассматриваются заместителями председателя, специалистами первичной профсоюзной организации, председателями профсоюзных комитетов, сотрудниками структурных подразделений. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, перевода, сокращения, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и другие. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За десять месяцев 2023 года в профсоюзные комитеты структурных подразделений первичной профсоюзной организации поступило 13 678 обращений, в том числе 9001 письменное обращение, из них 237 – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы охраны труда, оплаты труда, работы транспорта, вопросы лечения и отдыха и др.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации, председателями профсоюзных комитетов структурных подразделений. За отчетный период по личным вопросам обратились 4382 члена Профсоюза.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- социальной направленности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 65,1 %;
- трудоустройства (переводы, увольнения) – 11,0 %;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 11,2 %;
- оплаты труда, режима работы – 12,7 %.

Все обращения регистрировались и рассматривались в установленные сроки с доведением информации по решению вопросов до членов Профсоюза. Обращения, требующие дополнительной проработки, находились на контроле до их полного исполнения.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных и профессиональных интересов членов Профсоюза АСМ РФ, решения их социаль-

но-трудовых проблем первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;
- участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);
- проведение проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов Профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовому просвещению членов Профсоюза.

В отчетном периоде правовую помощь получили 989 членов Профсоюза.

Продолжены выездные приемы членов Профсоюза на территории структурных подразделений. Всего за период с января по октябрь 2023 года организовано 68 выездных приемов членов Профсоюза, на которые записались 272 человека.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному законодательству РФ. В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства РФ и регионального законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам Профсоюза направлялись письменные ответы.



Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов Профсоюза, проводились правовые экспертизы договоров и других документов по гражданско-правовым вопросам.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам. Формировалась правовая позиция заявителей при обращении в суд за защитой нарушенных прав. Готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам. Исковые заявления направлялись в суды по спорам гражданско-правового характера.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов Профсоюза, юристы принимали участие в обучении по теме «Социальное партнерство в сфере труда», а также в обучении молодежного профсоюзного актива.

В газете «Вести профсоюза» даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства РФ.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов Профсоюза составила 2 525 780 (два миллиона пятьсот двадцать пять тысяч семьсот восемьдесят) рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда рассматривает коллективный договор (далее по тексту – КД) как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация при ведении переговоров, заключении КД, изменении КД, осуществлении контроля за его исполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и КД первичная профсоюзная организация защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза АСМ РФ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации строилась на

основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

В ноябре 2022 года на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» было утверждено приложение 5.1 «Соглашение по охране труда на 2023 год». Приложение сформировано с учетом мероприятий приложения 5.2 по разработке проектно-сметной документации на 2022 год, а также мероприятий, направленных подразделениями, и согласовано с первичной профсоюзной организацией.

2 декабря 2022 года на заседании согласительной комиссии в связи с введением в действие стандарта организации СТО 44000.0030–2022 «Установление оплаты по среднему заработку на период переквалификации рабочим, проработавшим на конвейерах производства сборки автомобилей 9 лет и более и переведенным на другую работу» внесены изменения в пункт 2.1.5 подраздела 3 «Организация труда» раздела 2 «Тарифное соглашение АО «АВТОВАЗ».

Утверждено приложение 5.2 «Перечень мероприятий по разработке проектно-сметной документации в 2023 году».

15 декабря 2022 года согласительной комиссией были приняты следующие решения:

- внесены изменения в подраздел «Взаимные производственно-экономические обязательства» с целью актуализации параметров по производству и реализации продукции на 2023 год;

- о выплате работникам премии по результатам работы за второе полугодие 2022 года, в том числе и работникам дочерних обществ Группы АВТОВАЗ, в размере 7000 рублей, пропорционально отработанному времени с 1 июля по 19 декабря 2022 года, а также работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации;

- о переносе сроков реализации двух мероприятий приложения 5.1 на 2023 год.

15 марта 2023 года согласительной комиссией были внесены изменения в действующий КД в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Фонд социального страхования РФ был присоединен к Пенсионному фонду РФ, реорганизованному в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Изменения внесены в подраздел 1 «Социальные льготы» раздела 4 «Соглашение о социальных льготах и гарантиях для работников АО «АВТОВАЗ» пп.1.1, 1.2, а также в п.1 раздела 10 «Права и гарантии Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, заключившей настоящий коллективный договор».

В феврале 2023 года на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» были подведены итоги выполнения КД за 2022 год. В начале марта 2023 года была проведена информационная конференция работников АО «АВТОВАЗ», до этого были проведены конференции в подразделениях АВТОВАЗа.

В мае текущего года согласительной комиссией, после детальной проработки всех факторов, учитывая текущую ситуацию и показатели производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества, рост величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Самарской области, было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов работников АО «АВТОВАЗ». Также согласительная комиссия рекомендовала руководителям дочерних зависимых обществ рассмотреть возможность принятия аналогичных решений по повышению тарифных ставок и окладов.

Согласительной комиссией проводилась работа по актуализации ответственных за выполнение обязательств действующего КД, принимались решения по изменению сроков выплаты заработной платы и аванса работникам и осуществлялся текущий контроль выполнения приложения 5.1, мероприятий «Соглашения по охране труда на 2023 год».

Несмотря на снижение объемов производства, в первом полугодии 2023 года принятые руководством завода совместно с первичной профсоюзной организацией меры позволили избежать социальной напряженности и сокращения персонала. Во втором полугодии 2023 года, с увеличением объемов выпуска автомобилей, АО «АВТОВАЗ» ведёт набор на постоянную работу сотрудников по различным специальностям.

Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по контролю за исполнением КД проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 7 заседаний рабочих групп и 11 заседаний согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в АО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительной комиссии со стороны представителей работников, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества по итогам заседаний согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», производилась рассылка в профсоюзные комитеты структурных подразделений, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительная комиссия принимались организационные решения по проведению конференций работников АО «АВТОВАЗ». Ход выполнения КД АО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и августе 2023 года. Согласительными комиссиями дочерних обществ принимались аналогичные решения по проведению конференций в подразделениях и рассмотрению хода выполнения коллективных договоров.

По итогам проведенных конференций в подразделениях Общества и конференции работников АО «АВТОВАЗ» все замечания и предложения, изложенные в постановлениях конференций производств, в выступлениях делегатов заводской конференции, были рассмотрены согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ». Всего поступило 72 замечания и предложения, на которые согласительная комиссия после рассмотрения дала исчерпывающие ответы. Также по итогам работы конференции «О ходе выполнения коллективного договора за первое полугодие 2023 года» поступило 26 записок от делегатов, которые были направлены работодателю, главе городского округа Тольятти, в адрес губернатора Самарской области. На все вопросы делегатам были даны ответы.

Представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2023–2025 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между администрацией г.о.Тольятти, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2021–2023 годы».

На основе положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ» и Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет заключил с работодателями соглашения. В соответствии с этими соглашениями на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру первичной профсоюзной организации, предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза. Членам профсоюза выплачивается материальная помощь один раз в год в размере до 7000 рублей, бесплатно предоставляется в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах первичной профсоюзной организации.

В отчетном периоде работала комиссия по коллективному договору профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Комиссия сформирована из представителей подразделений ППО АО «АВТОВАЗ». Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения КД, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии.

Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств КД. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2022 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2023 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер, с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзные организации, входящие в структуру первичной профсоюзной организации, также проводят работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, улучшающие условия труда, социальные льготы и гарантии для работников, и контролируют выполнение этих обязательств и мероприятий.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из наиболее важных и значимых направлений в деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации является постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда предприятий и организаций. В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы предприятий и организаций, повышения уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в связи с изменением величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области на 2023 год.

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, новых графиков сменности, изменения и введения в действие новых положений и стандартов организации (далее – СТО) по организации и оплате труда.

В период остановки производств для персонала, не занятого выпуском продукции, объявлялся простой с оплатой двух третей среднего заработка работника.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, СТО, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных комитетов структурных подразделений.

Комиссией по труду и заработной плате профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, включающей в себя представителей 10 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов, а также изменений к существующим нормативным документам:

– Оплата труда рабочих подразделений службы дирекции по производственной логистике, СТО 44000.0088–2022.

– Оплата труда водителей автомобиля службы дирекции по производственной логистике, СТО 44000.0089–2023.

– Оплата труда рабочих дирекции по дизайну службы первого исполнительного вице-президента по стратегии и техническому развитию, СТО 44000.0095–2023.

– Оплата труда рабочих службы главного технолога службы первого исполнительного вице-президента по стратегии и техническому развитию, СТО 44000.0096–2023.

– Оплата труда рабочих службы главного конструктора-директора по инжинирингу продукта службы первого исполнительного вице-президента по стратегии и техническому развитию, СТО 44000.0097–2023.

– Оплата труда рабочих службы технического сопровождения службы первого исполнительного вице-президента по стратегии и техническому развитию, СТО 44000.0114–2023.

– Оплата труда рабочих цеха опытно-промышленного производства дирекции по инженерно-технологическому обеспечению, СТО 44000.0024–2023.

– И 44000.37.101.0003–2015 Инструкция «Порядок организации сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

– Изменение к Положению П 44000.37.101.0104–2019 «Премирование за результаты хозяйственной деятельности РСиС АО «АВТОВАЗ».

По итогам работы комиссии, с учетом ее предложений по корректировке проектов локальных нормативных актов, они выносились на согласование профсоюзного комитета.

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности для персонала:

– 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657 – для работников, работающих по совместительству;

– 0193 – для дефектоскопистов;

– 0119 – для персонала завода (с двухчасовым «разрывом» между сменами).

Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с графиками отпусков, согласованными с профсоюзными комите-

тами соответствующих структурных подразделений, с учетом введения в АО «АВТОВАЗ» единого корпоративного отпуска (далее – ЕКО) продолжительностью 4 календарных дня со 2 по 5 мая, 21 календарный день – в период с 24 июля по 13 августа и 3 календарных дня – в период с 27 по 29 декабря 2022 года (основание: Приказ АО «АВТОВАЗ» № 502 от 26.10.2022 г.).

В связи с отсутствием комплектующих изделий, в целях сохранения уровня заработной платы, по согласованию с профсоюзным комитетом, период ЕКО с 24 июля по 13 августа был перенесен на период с 29 мая по 19 июня (основание: Приказ АО «АВТОВАЗ» № 118 от 30.03.2022 г.).

В соответствии с Приказом № 592 от 15.12.2022 года «О премировании работников АО «АВТОВАЗ» по результатам работы за второе полугодие 2022 года» за вклад работников в обеспечение работы Общества в сложных экономических условиях по согласованию с первичной профсоюзной организацией была выплачена премия в размере 7000 рублей, пропорционально отработанному времени с 1 июля по 19 декабря 2022 года. Аналогичная премия была выплачена в дочерних обществах АВТОВАЗа.

Месячная оплата труда работников, отработавших норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику) и выполнивших нормы труда (трудоустроенности), производилась в размере не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

С 1 февраля 2023 года все категории рабочих и линейный персонал получили возможность начисления дополнительной премии.

К 1 Мая (Дню Весны и Труда) по инициативе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации 3333 общественно-активным работникам АО «АВТОВАЗ», отличившимся в трудовой деятельности, была выплачена премия по 3000 рублей каждому. Наряду с этим, в ряде дочерних обществ отдельным работникам, отличившимся в трудовой деятельности, также была выплачена премия к Празднику 1 Мая.

На основании Приказа № 253 от 04.07.2023 г. «О премировании работников АО «АВТОВАЗ» по результатам работы за первое полугодие 2023 года» за вклад работников в обеспечение работы Общества в сложных экономических условиях по согласованию с первичной профсоюзной организацией была выплачена премия в размере 7000 рублей, пропорционально отработанному времени с 1 января по 30 июня 2023 года. Аналогичная премия была выплачена в дочерних обществах АВТОВАЗа.

С 1 июля 2023 г. часы внеурочной работы учитываются в отработанном времени при расчете дополнительной премии (за отсутствие абсентеизма) и увеличивают установленный размер премии пропорционально отработанному времени.

С 1 июля 2023 г. произошло увеличение доплаты за работу во внеурочное время благодаря включению дополнительной премии в её исчисление.

Учитывая показатели производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ», а также экономические показатели на уровне РФ и Самарской области, в результате проведенных переговоров сторонами социального партнерства было принято согласованное решение о повышении тарифных ставок и окладов на 9 % с 1 июля 2023 года. Аналогичные решения по повышению тарифных ставок и окладов были приняты и в отношении работников дочерних обществ. Им были увеличены тарифные ставки и оклады с 01.07.2023 года также на 9 %.

С 1 августа в АО «АВТОВАЗ» на 10 % увеличены тарифные ставки и оклады всем рабочим и линейному персоналу.

С 1 октября работникам АО «АВТОВАЗ» с целью уменьшения показателя абсентеизма у работников (давших свое согласие) появилась возможность проходить обучение во внеурочное время.

Заработная плата и отпускные в Обществе выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2022 года и 10 месяцев 2023 года составила 50 758 рублей и 70 013 рублей соответственно. Рост составил 38 %.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области за период ноябрь-декабрь 2022 года составила 14 263 рубля. С января 2023 года – 14 729 рублей.

Все обращения, поступающие в профсоюзный комитет по вопросам труда и заработной платы, рассматривались специалистами профкома. За отчетный период было рассмотрено 5 индивидуальных обращений и 7 коллективных. Все индивидуальные обращения были проработаны и удовлетворены стороной работодателя. Из коллективных обращений 3 удовлетворены, 3 находятся в проработке и 1 не удовлетворено.

(Продолжение на 6-7 стр.)



(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам структурных подразделений в решении вопросов, связанных с организацией труда и заработной платы.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

В течение отчетного периода были организованы и функционировали комиссии по трудовым спорам (далее по тексту – КТС) в акционерном обществе «АВТОВАЗ» и в 10 его структурных подразделениях:

- в службе директора по производственной логистике (СДПЛ);
- в производстве по отгрузке сборочных комплектов (ПОСК);
- в производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- в производстве пластмассовых изделий (ППИ);
- в производстве литья и поковок (ПЛП);
- в механосборочных производствах (МСП);
- в автосборочном комплексе (АСК);
- в энергетическом производстве (ЭП);
- в производстве технологической оснастки (ПТО);
- в службе директора по качеству (СДпК).

В соответствии с трудовым законодательством комиссии по трудовым спорам всех уровней в АО «АВТОВАЗ» состоят из равного количества представителей работодателя, назначаемых приказами руководителей, а также представителей работников, избираемых на конференциях работников.

В компетенцию комиссии по трудовым спорам всех уровней входит разрешение индивидуальных споров, возникающих между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Все поступившие заявления от работников за отчетный период были рассмотрены на заседаниях комиссий с принятием решений в соответствии с требованиями законодательства РФ. Отдельные вопросы решались в рабочем порядке на стадии подготовки к заседаниям комиссий по трудовым спорам.

За отчетный период рассмотрено 58 обращений работников Общества: по 44 заявлениям было вынесено решение в пользу работника, в 4 случаях комиссия признала требования работников необоснованными, 10 заявлений были отозваны до заседания КТС по причине досрочного решения вопроса.

Большую помощь при подготовке к заседаниям КТС оказывает юридическая служба профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в АО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия по охране труда осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Работа проводится по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, обязательств соглашения по охране труда на сумму более 100 млн рублей в 2023 году будут улучшены условия труда для 3724 человек, работников АО «АВТОВАЗ».

В период превышения температуры воздуха на рабочих местах, в жаркий период по инициативе профсоюзного комитета в АО «АВТОВАЗ» был создан штаб по стабилизации температурного режима с участием представителей первичной профсоюзной организации. На штабе принимались оперативные меры по приведению температуры воздуха на рабочих местах в соответствие с нормами или принимались дополнительные

технические (закупка азотаторов, вентиляторов, АПВ, АГВ) и организационные меры для отдыха и охлаждения работников (душ, перерывы).

За 9 месяцев 2023 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру первичной профсоюзной организации, количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности увеличилось на 2 % по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), уменьшилось на 57 % и составило 21,4 дня. За отчетный период принят к учету в АО «АВТОВАЗ» 1 тяжелый несчастный случай. Смертельных и групповых несчастных случаев за отчетный период допущено не было.



Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профсоюзного комитета проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение КД АО «АВТОВАЗ» (раздел 5; приложения 5.1, 5.2, 5.3);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Задача активизации работы профсоюзного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства проводилось обучение уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей контролер станочно-слесарных работ службы автосборочного комплекса по качеству АО «АВТОВАЗ» **Лазарева Танзиля Ильдусовна** заняла II место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области». И лучшим уполномоченным по охране труда Областной профсоюзной организации работников АСМ признан **Калинин Александр Владимирович**, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации цеха 13/1 производства алюминиевого литья и кузнечных поковок АО «АВТОВАЗ».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. За отчетный период было рассмотрено и согласовано 59 инструкций по охране труда и 4 стандарта организации.

За отчетный период в отдел охраны труда профсоюзного комитета обратились 35 работников:

- по расследованию скрытых несчастных случаев;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- по средствам индивидуальной защиты.

Всем работникам даны консультации и оказана необходимая помощь. Три несчастных случая были расследованы по заявлению пострадавших, квалифицированы комиссией как несчастные случаи на производстве. Заявителям вручили акты формы Н-1.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях (профсоюзные организации которых входят в первичную профсоюзную организацию) ежеквартально готовился информационный выпуск, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является социальное обслуживание членов Профсоюза, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением и отдыхом работников акционерного общества и членов их семей, всегда находятся под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации участвует в работе комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ» (далее по тексту – КСС), которая ежегодно разрабатывает «Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет» в соответствии с утвержденным бюджетом Общества.

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников Общества.

Выполнялись условия КД по выделению путевок неработающим пенсионерам, бывшим работникам АО «АВТОВАЗ».

В связи с переносом летнего корпоративного отпуска КСС скорректировала Программу оздоровления и отдыха в 2023 году, согласно которой работники Общества и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана, Башкортостана, в пансионатах Черноморского побережья, в пансионатах на базе теплых вод, на базах отдыха и в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», а также для детей работников были закуплены путевки и организованы заезды в детские оздоровительные лагеря (далее по тексту – ДОЛ).

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2023 году Обществом было выделено 217,7 млн рублей.

Доля оплаты работниками Общества от полной стоимости путевок составляла: в санатории-профилактории «Алые паруса» – 10 %, в санаториях РФ – 15 %, в пансионатах Черноморского побережья и на базах отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» – 25 %, в детских оздоровительных лагерях – 30 %.

В большинстве дочерних обществ существуют аналогичные программы оздоровления.

В отчетном периоде 2023 года было оздоровлено 6566 человек. В санаториях – 2738 человек, в том числе детей работников Общества – 286 человек, неработающих пенсионеров – 696 человек. В пансионатах отдыха – 1894 человека, в том числе детей работников Общества – 784 человека. На базах отдыха – 1534 человека, в том числе детей работников Общества – 640 человек, неработающих пенсионеров – 3 человека. В ДОЛ – 400 человек.

Также в отчетном периоде по предложению первичной профсоюзной организации совместно с ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» была разработана программа двухдневного пребывания работников Общества на б/о «Стрежень», «Голубая гавань» до конца 2023 года.

В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией были заключены договоры и соглашения с объектами отдыха на Черноморском побережье и Кавказских Минеральных Вод по льготным ценам для членов Профсоюза и их семей. По доступным ценам можно было отдохнуть на местных базах отдыха ТОК «Звездный» (п. Жигули), б/о «Алые паруса» (п. Федоровка), в курортном комплексе «Панорама» на базе отдыха «Широкая» (г. Новороссийск), пролечиться в санатории «имени С.М. Кирова» (г. Железноводск), в санатории «РУСЬ» (г. Анапа), ТОК «Евпатория» (г. Евпатория), санатории «Якты-Куль» республики Башкортостан. Продлено действие порядка взаимодействия Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» по предоставлению скидок членам Профсоюза и членам их семей на базах отдыха «Голубая гавань», «Стрежень» и в санатории-профилактории «Алые паруса».

Всего без учета местных баз отдыха по данной программе пролечились и отдохнули 79 человек.

За отчетный период в страховой компании ПАО СК «РОСГОССТРАХ» договор ДМС заключили 2476 работников АО «АВТОВАЗ».

По обращению профсоюзного комитета в 2023 году Тольяттинской больницей филиала № 1 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России было открыто на территории промплощадки 5 здравпунктов и 2 физиотерапевтических кабинета.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2023 году отделом по спортивно-массовой работе первичной профсоюзной организации была запланирована работа по оздоровлению работников завода и его дочерних обществ, по привлечению членов Профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 52 спартакиады АО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 26 видам спорта. Всего в спартакиаде приняло участие 21 подразделение АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» для работников Общества и членов их семей проведено 91 спортивное мероприятие с общей численностью 11 706 человек.

В подразделениях АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ для работников проведено 189 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с количеством 14 169 участников.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений первичной профсоюзной организации. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

В течение 2023 года проводился смотр-конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств АО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации.

После долгого перерыва, в связи с ковидными ограничениями, в 22 раз проведен традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс в три этапа: 22 января, 11 февраля и 5 марта. Второй этап проводился в рамках Всероссийской акции «Лыжня России», а на третьем этапе состоялось награждение структурных подразделений – участников кросса. Общее количество участников всех трех этапов составило около 4,5 тысяч человек.

Сборная команда первичной профсоюзной организации в этом году приняла участие в соревнованиях XX Межотраслевой спартакиады ФПСО по лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, дартсу, гиревому спорту и мини-футболу и заняла II общекомандное место.



В апреле 2023 года сборная команда АО «АВТОВАЗ» заняла I место в спартакиаде среди трудовых коллективов г.о. Тольятти.

В июле в г. Самаре проводилась спартакиада среди предприятий Самарской области под общим руководством министерства спорта Самарской области и ФПСО. В спартакиаде приняли участие сильнейшие физкультурные коллективы Самарской области. Команда АО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех зачетных видах спорта и стала серебряным призером Спартакиады Самарской области.

Информация по проведению спортивно-массовых мероприятий доводилась до членов профсоюза через председателей спортивно-массовых комиссий и корпоративные средства массовой информации.

Подразделениям завода оказывалась организационная помощь при проведении спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий. По заявкам профсоюзных комитетов подразделений первичной профсоюзной организации были организованы дни здоровья и спортивные мероприятия по программе физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» в производственных коллективах.

В соответствии с Соглашением «Об отдельных льготах и гарантиях работникам – членам Профсоюза АСМ РФ» услуги и прокат спортивного инвентаря на физкультурно-оздоровительном комплексе (далее по тексту – ФОК) предоставлялись бесплатно при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате взносов.

За отчетный период ФОК первичной профсоюзной организации посетили более 18 000 человек. Из них прокатом лыж и снегокатов воспользовались 11 458 человек, прокатом велосипедов – 1856 человек.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде работа комиссии проводилась в соответствии с планом работ. Всего было проведено 34 мероприятия. Из них 15 конкурсов рисунков и выставок, 3 праздничных концерта, 16 поздравлений в коллективах.



В январе текущего года для детей-сирот, детей инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет было организовано вручение новогодних подарков от первичной профсоюзной организации в количестве 2828 штук на театрализованном представлении во Дворце детского и юношеского творчества.

К Международному женскому дню 8 Марта для женщин, работниц Общества, в подразделениях АО «АВТОВАЗ» были проведены торжественные собрания и поздравления. Театр «Колесо» посетили 930 человек.

Проведены конкурсы, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, в социальных сетях (в группе «ВКонтакте»): конкурс видеороликов «Есть в марте день особенный...», конкурс плакатов «Славим женщин ПРОФСОЮЗА!». Участие в данных конкурсах приняли более 100 человек.

1 Мая в парке Победы проведены две тематические площадки: «Профсоюзный мастер-класс!» и «Маскети для СВОих!». Количество участников – более 300 человек.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла в честь Дня Победы 9 Мая были организованы поздравления и посещения на дому.

Ко Дню защиты детей проводились конкурсы детского рисунка, выставки прикладного творчества в подразделениях.

Перед началом учебного года для детей членов Профсоюза в подразделениях были организованы мероприятия с вручением подарков: 1304 ребенка получили «Подарок первоклассника» от первичной профсоюзной организации.

Также было организовано отдельное представление «День первоклассника!» в ДДЮТ, в мероприятии приняли участие 780 детей.

В отчетном периоде было проведено 3 заседания комиссии, на которых рассматривались вопросы:

- условия труда женщин (проверки комнат гигиены, санузлов и гардеробов);
- подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий;
- контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;
- контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин;
- организация и проведение благотворительных мероприятий;
- работа с обращениями семей мобилизованных.

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари праздник детям» для воспитанников детских домов г.о. Тольятти, городской акции общественного признания «Наши люди» (2022–2023).

Особое внимание уделялось поддержке участников СВО: участие в волонтерских акциях, сборе и отправке гуманитарной помощи. Члены комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе совместно с активистками Тольяттинского отделения «Союз женщин России» на протяжении нескольких месяцев участвовали в изготовлении (плетении) маскировочных сетей.

10 сетей переданы в зону СВО. Работа в этом направлении продолжается.

ОРГАНИЗАЦИЯ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Администрацией АО «АВТОВАЗ» совместно с отделом массовых мероприятий первичной профсоюзной организации, в соответствии с планом корпоративных мероприятий АО «АВТОВАЗ» на 2023 год, были организованы и проведены мероприятия для работников АО «АВТОВАЗ» с общим числом участников **25 875** человек, из них праздничные мероприятия: День первого автомобиля – 100 человек, День открытых дверей – 20 000 человек, День подразделений-юбиляров – 3000 человек, День машиностроителя – 1270 человек, Новый год – 1338 человек, поездки лучших работников на этапы российской серии кольцевых гонок – 235 человек.

Для молодых работников АО «АВТОВАЗ» мероприятия с общим числом участников **887** человек: конкурсы профессионального мастерства («Лучший молодой пользователь САПА» – 21 человек, «Лучший молодой мастер» – 27 человек, участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего-2023» – 23 человека, конкурс «Конвейер решений» – 24 человека); интеллектуальные игры («Квиз» – 198 человек, «Что? Где? Когда?» – 96 человек, «Ворошиловский стрелок» – 76 человек, турниры по лазертагу – 144 человека, «Патриотический квест» – 54 человека, туристический слет молодежи – 160 человек, творческая игра «Шапка» – 64 человека).

Для неработающих пенсионеров АО «АВТОВАЗ» проведены праздничные мероприятия с общим числом участников **5640** человек: День ветерана АО «АВТОВАЗ» – 1270 человек, День машиностроителя – 1270 человек, встречи ветеранов в Тольяттинской филармонии – 3100 человек.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

Важным направлением работы первичной профсоюзной организации является работа с неработающими пенсионерами. В Совете ветеранов АО «АВТОВАЗ» на учете состоят 52 955 ветеранов завода. За отчетный период за счет средств АО «АВТОВАЗ» получили материальную помощь:

- 2655 неработающих пенсионеров по выплатам к юбилею (70 лет и старше) на общую сумму 4 млн 325 тыс. рублей;
- 122 неработающих пенсионера в связи с дорогостоящим лечением на сумму 465 тыс. 600 рублей;
- 371 неработающий пенсионер в связи со смертью близких родственников, бывших работников АО «АВТОВАЗ», на общую сумму 1 млн 271 тыс. рублей;
- 218 неработающих пенсионеров, ветеранов ВОВ (и лиц, приравненных к ним), ко Дню 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на общую сумму 1 млн 962 тыс. рублей.

В соответствии с КД АО «АВТОВАЗ» на 2023 год выделены средства на приобретение 876 льготных путевок для неработающих пенсионеров, бывших работников АО «АВТОВАЗ», в санаторий-профилакторий «Алые паруса». Пенсионеры приобретают путевки за 10 % от полной стоимости. За отчетный период оздоровлены по путевкам 699 пенсионеров.

К майским праздникам уже традиционно было организовано проведение субботника по очистке опушки леса вдоль ул. Патрульной силами ветеранов завода. Приняли участие 1500 человек. В этом году впервые субботник проводился с участием представителей дирекции по связям с общественностью и команд победителей конкурса «Королева на заводе». По завершении субботника было проведено культурно-развлекательное мероприятие с конкурсами и вкусной кашей из левой кухни.

От имени руководства АО «АВТОВАЗ» 28 ветеранов АО «АВТОВАЗ» получили благодарственные письма.

Приняты 1202 заявления от неработающих пенсионеров АО «АВТОВАЗ» на приобретение автомобилей по льготной программе. Всего ветеранам реализовано 777 автомобилей.

4940 пенсионеров были приглашены для участия в 6 праздничных мероприятиях, посвященных Дню ветерана АО «АВТОВАЗ», Дню машиностроителя, Международному дню 8 Марта и на концерты в филармонии города Тольятти.

С целью организации системной работы с ветеранами завода в АО «АВТОВАЗ» создан Совет ветеранов АО «АВТОВАЗ», в состав которого входят 24 человека, а также Советы ветеранов производств АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в количестве 21 Совета, в которых работают 188 активистов из числа ветеранов производств завода и его дочерних обществ.

Систематически проводятся информационные встречи с активом ветеранских организаций.

(Продолжение на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)



РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комиссия рабочего контроля профсоюзного комитета проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля структурных подразделений и комиссией социального страхования.

Немаловажная работа проводилась в составе Межведомственной городской комиссии при администрации г.о. Тольятти по проверке детских оздоровительных лагерей.

В основном, деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применением цен на предприятиях сферы обслуживания, работой общественного транспорта, содержанием и ремонтом территорий по периметру завода и т.д. Объектами контроля являлись все магазины и буфеты, осуществляющие торговлю на территории АО «АВТОВАЗ».

Комиссией рабочего контроля совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ» велась постоянная работа по решению вопросов, связанных с изменением времени отправки автобусов после окончания смен, осуществлялись проверки доставки работников на работу и с работы, контролировались графики движения транспорта, в оперативном порядке корректировались графики движения транспорта, менялось количество маршрутов на линии. По просьбе работников положительно решен вопрос по подаче на площадку 24 КПП автобуса 12 маршрута по вывозу работников после второй смены. Постоянно велась работа с отделом организации ремонта и содержания зданий, сооружений АО «АВТОВАЗ» и с подрядными организациями, которые отвечают за ремонт и содержание дорог, уборку территорий, обрезку деревьев, покос травы.

Отделом рабочего контроля совместно с представителями службы по персоналу АО «АВТОВАЗ» и членами комиссий структурных подразделений проведено 26 проверок работы муниципального транспорта. Выявленные при проверках замечания отрабатывались с представителями МП ТПАТП № 3, с департаментом дорожного хозяйства и транспорта администрации г.о. Тольятти. Ведется постоянный диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению «пробок» в «часы пик» и т.д. Совместно с администрацией завода прорабатывается вопрос по доставке на работу и с работы работников, проживающих в сельских поселениях Подстепки и Ягодное. Положительно решён вопрос по доставке работников из г. Жигулёвска.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома рассмотрено 36 письменных и более 85 устных обращений. В основном обращения касались вопросов реализации автомобилей, работы общественного транспорта, содержания дорог, пешеходных тротуаров, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, нехватки парковочных мест по северной стороне завода и в районе 17, 21 и 16 КПП.

Рабочими контролерами комиссий профсоюзных комитетов структурных подразделений проведено 163 проверки предприятий питания, 7 проверок магазинов на территории предприятия, 60 проверок муниципального транспорта. Совместно с представителями предприятий питания проведено 67 потребительских конференций и проверок разрабатывались мероприятия по улучшению организации питания и устранению

выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания оперативно устранялись в рабочем порядке компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФСИ».

Представители комиссии рабочего контроля профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимали участие в работе по разработке и утверждению комплексного меню и меню на линии свободной раздачи.

За отчетный период в профсоюзный комитет обратились 32 работника, члена Профсоюза (в том числе 5 пенсионеров), с просьбой оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобиля, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся даны своевременные ответы и консультации.

Через АО «Лада-Сервис» (ТЦ «Жигули») работникам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ за отчетный период реализовано 1719 автомобилей. Из них по государственным программам автокредитования реализовано 26 автомобилей:

– по программе «Первый автомобиль» реализован 21 автомобиль;

– по программе «Семейный автомобиль» реализованы 5 автомобилей.

По кредитной программе через «Лада финанс» реализовано 27 автомобилей. Работает специальная программа по обслуживанию личных автомобилей LADA, принадлежащих сотрудникам и ветеранам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ АО «АВТОВАЗ», с предоставлением скидок на ТО и коммерческий ремонт, а также – на покупку запчастей без услуг сервисного центра.

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Бюджет первичной профсоюзной организации за отчетный период формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета.

Использование средств производилось согласно принятой смете расходов для выполнения запланированных мероприятий и решения следующих задач:

1. Членские взносы вышестоящим организациям (7,7%): ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ РФ, ФПСО, обком Профсоюза АСМ РФ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

2. Средства фонда социальной защиты (13,8%): юридическая защита, программа обучения профактива, участие в съездах и проведение конференций, профсоюзные акции (1 Мая, 7 октября), содержание физкультурно-оздоровительных центров и комплексов, реализация социальных программ.

3. Организационно-уставная деятельность (26,6%): информационное обеспечение, физкультурные и культурно-массовые мероприятия, дотация на путевки, материальная помощь, выплаты за активную общественную деятельность.

4. Административно-хозяйственные расходы (40,4%): налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, оплата труда штатных работников с отчислениями от ФОТ в соответствии с Налоговым кодексом РФ, бланочная продукция.

Детальный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации на отчетной конференции 6 декабря 2023 года.

ПРОЕКТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В проекте «Профсоюзная дисконтная карта» задействованы более 34 500 членов Профсоюза, пользователей карты, и 21 партнер, предоставляющий скидки на товары и услуги. Продолжает работать для членов Профсоюза проект сотовой связи от МТС, предлагая для подключения один из тарифов: «Умный бизнес Start», «Умный бизнес М», «Умный бизнес L», «Умный бизнес XL» со скидкой 25% на абонентскую плату. К данному проекту подключено 8386 человек.

Для членов Профсоюза продолжает реализовываться совместный проект с партнером сотовой связи ПАО «Вымпелком» (Билайн). С 7 октября 2021 года был запущен совместный проект «Моя компания». Для членов профсоюзной организации и членов их семей

разработан выгодный тарифный план на корпоративную связь с абонентской платой от 300 до 350 рублей. Он распространяется и на сегодняшних, и на новых клиентов Билайн с возможностью сохранения действующих номеров. Чтобы подключиться на один из тарифов проекта «Моя компания», необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения и заполнить специальную анкету с подтверждением членства в Профсоюзе АСМ РФ. Заполненная анкета передается в Билайн для окончательного оформления. Данным проектом воспользовались 2010 работников завода, членов Профсоюза, и члены их семей.

Профсоюзный комитет совместно с оператором сотовой связи Tele2 подготовил и запустил с 7 сентября 2023 года новый проект с льготными тарифами по программе «Профсоюз-Окружение». Для членов Профсоюза и членов их семей доступны тарифы с абонентской платой от 270 до 720 рублей в месяц в зависимости от наполнения тарифа. До 31 декабря 2023 года плата за подключение и перенос номера от другого оператора составляет 0 рублей. Подключить льготный тариф члены Профсоюза могут в салонах Tele2 при предъявлении паспорта и специального сертификата. Каждый член Профсоюза может получить не более 5 сертификатов, на которых указаны все адреса салонов Tele2 в городе. Данным проектом воспользовались 153 работника завода, члена Профсоюза, и члены их семей.

В рамках сотрудничества хоккейного и гандбольного клубов «Лада» с первичной профсоюзной организацией, для членов Профсоюза действуют специальные скидки при предъявлении профсоюзной дисконтной карты:

– в ледовом Дворце спорта «Лада-Арена» – 20% на абонементы (на весь сезон или на определенное количество игр), 30% на билеты с участием хоккейной команды «Лада»;

– в кассе УСК «Олимп» – 30% на билеты с участием гандбольной команды «Лада».

Для членов Профсоюза первичной профсоюзной организацией разработан совместный проект с АО «АВТОВАЗ» и ПАО Росбанк по выплате компенсации расходов: любого вида страхования, приобретения путевки на отдых и лечение, приобретения путевки детям (подопечным) члена Профсоюза в детский оздоровительный лагерь, детский спортивный лагерь, приобретения абонементов для занятия физкультурой или спортом, целевого взноса при оформлении ссуды в кассе взаимопомощи. За полный год сумма выплаты составляет 4200 рублей.

Проект разработан с целью снижения затрат членов Профсоюза АСМ РФ, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации и являющихся участниками зарплатного проекта ПАО Росбанк. Выплата оказывается в виде материальной помощи.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи (далее по тексту – КВП) является обособленным структурным подразделением первичной профсоюзной организации. Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказание безвозмездной материальной помощи.

На 01.11.2023 года численность участников составляет **2836** человек. За отчетный период получено вступительных взносов – **18 300** рублей, членских взносов – **1 млн 169 тыс. 015** рублей. Возврат членских взносов при выходе из кассы составил **1 млн 596 тыс. 771** рубль. Выдано займов на сумму **54 млн 53 тыс.** рубль, получили их **1270** человек. Получено возвратных средств – **57 млн 75 тыс.** рублей. За отчетный период поступило целевых взносов на сумму **2 млн 815 тыс.** рублей. Материальная помощь выдана на сумму **11 500** рублей.

Рассматриваются вопросы организации касс взаимопомощи в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

**Председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ
С.Ю. ЗАЙЦЕВ**

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 18354. Тираж 2000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!