Вести профсоюза

№ 03 (171)
10 апреля 2020 года

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» • Профсоюз АСМ РФ •

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

СТОПКОРОНАВИРУС!

Уважаемые работники и ветераны, в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой еще раз напоминаем рекомендации Роспотребнадзора:

– соблюдайте безопасную дистанцию в местах скопления людей, на проходных, в лифтовых холлах и лифтах, в транспорте;

– помните о личной гигиене, чаще мойте руки с мылом. Избегайте касаний своего лица руками;

– каждый день измеряйте температуру. При ее значительном превышении вызывайте на дом участкового врача, далее действуйте в строгом соответствии с его рекомендациями;

– чаще проводите влажную уборку дома с использованием хлорсодержащих дезинфицирующих веществ.

«Горячая линия» автозавода StopVirus: stopvirus@vaz.ru

«Горячая линия» COVID-2019 в Самарской области: **8 (846) 307-77-77, 8 (846) 225-70-82.**

Сайт: https://стопкоронавирус.рф

P.S. Обращаем внимание читателей, что номер был сверстан до объявления Президентом РФ нерабочих дней, начиная с 30 марта.

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЯ

В 2020 году по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет будет закуплено 6983 путевки.

В том числе 4600 путевок – на период корпоративного отпуска (без учета детских оздоровительных лагерей).

На реализацию Программы оздоровления и отдыха в 2020 году АВТОВАЗом в целом направлено 181 миллион 608 тысяч 374 рубля, что почти на 7,5 миллионов рублей больше, чем в прошлом году. Комиссия социального страхования при формировании Программы ориентировалась на эту сумму и на пожелания работников по итогам оздоровительной кампании 2019 года.

На санаторно-курортное лечение работники завода поедут в санатории Ульяновской и Самарской областей, Татарстана и Кавказских Минеральных Вод.

Путевки закуплены не только на корпоративный отпуск, но и на другое время, в течение всего года. Закуплены они по заявкам работников, у которых отпуска не совпадают с периодом корпоративного отпуска. Сделано это для того, чтобы такие работники были в равных условиях с остальными работниками Общества.

Отдых. Корпоративный отпуск наши работники смогут провести на объектах ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», это местные базы отдыха «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень» и «Лада» на берегу Азовского моря, в городе Темрюк. В санатории-профилактории «Алые паруса» заводчане имеют возможность оздоровиться в корпоративный отпуск в течение всего года.

Черноморское побережье. На период корпоративного отпуска закуплены путевки без лечения в санаторий «Автотранспортник России» (г. Туапсе), они будут реализовываться работникам АВТОВАЗа в размере 25 % от полной стоимости путевки.

На Черноморском побережье наши работники будут отдыхать в пансионатах «Кубань» (Геленджик), «Эдем», «Коралл», «Дельфин», «Нептун», «Автомобилист», «АКВАЛОО», «Горный воздух» (Сочи) и в пансионате «Южный парус» (Анапа).

Вне корпоративного отпуска на летнее время путевки закуплены в санаторий «Автотранспортник России» и в пансионат «Эдем». Это сделано также по заявкам работников, чей отпуск не совпадает с корпоративным.

Всего на отдых у Черного моря закуплено 2192 путевки – немного больше, чем в 2019 году. Из них 490 путевок – на дополнительные места для детей. В этом году дополнительных мест закуплено на 85 меньше, чем в 2019 году, но их уменьшение связано с меньшей востребованностью трехместных путевок по сравнению с двухместными.

Детский отдых. Закуплены путевки в ОСП «Электроник-Дубрава»: 200 – с расселением в корпусах «Дубравы» и 100 – с расселением в корпусах «Электроника». В МАООУ «Пансионат «Радуга» будет реализовано 200 путевок.

Доля оплаты работниками АО «АВТОВАЗ» составит 20 % от полной стоимости путевок в ДОЛ.

Как и в прежние годы, первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа членам профсоюза АСМ будет осуществлять дотацию на путевки в ДОЛ. В 2020 году она составит 800 рублей на каждую такую путевку. Кроме этого, ППО АО «АВТОВАЗ» заключит договор страхования детей членов профсоюза АСМ на период их пребывания в лагере.

Ценовая составляющая Программы оздоровления и отдыха осталась прежней.

Доля оплаты работниками путевок на санаторно-курортное лечение составит 15 %, а на отдых в пансионатах и на базах отдыха – 25 % от полной стоимости путевок.

Путевки в санаторий-профилакторий «Алые паруса» обойдутся в 10 % от полной стоимости путевки как работникам АО «АВТОВАЗ», так и пенсионерам.

Пенсионерам, бывшим работникам завода, предоставляется возможность приобрести путевку только в санатории-профилактории «Алые паруса» и в период вне корпоративного отпуска заводчан. Для них, как и в прошлом году, выделено 463 путевки в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Как в прошлом году, так и в этом будут действовать два правила реализации путевок, направленные на более справедливое их распределение.

Первое касается периодичности выдачи путевок. С 2018 года путевки работникам АО «АВТОВАЗ» выделяются:

– в санатории Российской Федерации – 1 раз в год (ежегодно);

– в пансионаты Черноморского побережья – 1 раз в 2 года;

– на местные базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря – 1 раз в год (ежегодно).

Второе правило касается санаторно-курортного лечения работников совместно с их детьми. Такие «семейные» путевки можно приобрести в санатории «Дубки», «Прибрежный» Ульяновской области и в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Комиссия социального страхования АВТОВАЗа своим решением рекомендовала: «преимущественным правом на получение льготной путевки обладает работник, не приобретавший её в течение последних 5 лет». А если на получение путевки претендуют несколько человек, попадающих под условия пятилетнего неиспользования своего права на данную льготу, то необходимо рассматривать кандидатуру, не приобретавшую путевку более 5–10 лет, и т. д.

Для работников предпенсионного возраста в 2020 году, как и в 2019 году, будут закупаться путевки в санатории из средств ФСС РФ. Таких путевок будет 520, на сумму 21 миллион рублей. Но по условиям ФСС эти путевки нужно закупить на средства Общества, а после отчета об их правильном использовании, уже в конце года, ФСС направит свои средства на завод.

Поэтому схема реализации таких путевок остается прежней. Работники будут приобретать их на общих основаниях, а затем, когда средства ФСС РФ поступят на счета Общества, потраченные деньги им компенсируются. Таким образом, для работников предпенсионного возраста путевки в санатории на средства ФСС РФ будут бесплатными.

В дополнение к заводской Программе, большую помощь в санаторно-курортном лечении работников АВТОВАЗа оказывает Самарский медицинский клинический центр ФМБА России. Он предоставляет бесплатные путевки в санатории ФМБА для заводчан, работающих с вредными и (или) опасными производственными факторами. В 2019 году бесплатно по путевкам СМКЦ ФМБА пролечились 264 человека.

Профсоюзный отдых. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа уже четвертый год заключает договора с объектами отдыха Черноморского побережья по льготному обслуживанию работников, членов профсоюза АСМ. Эта практика увеличивает возможности для членов нашей «первички» организовать семейный отдых на море – с ощутимыми скидками на путевки.

В 2020 году расширился перечень таких объектов. Они пользуются популярностью, поскольку одинаковые скидки предоставляются и членам семей, не являющимся работниками завода или предприятий, чьи профсоюзные организации входят в ППО АО «АВТОВАЗ».

Первичная профсоюзная организация заключила соглашения и по санаторно-курортному лечению с санаториями Кавказских Минеральных Вод. Члены профсоюза АСМ, работающие с вредными и (или) опасными производственными факторами, могут вместе с членами своей семьи пролечиться в санаториях Северо-Кавказского федерального научно-клинического центра ФМБА РФ.

Все другие члены нашей «первички» вместе с членами своей семьи могут пролечиться по путевкам со скидкой в санаторий имени С.М. Кирова города Железноводска.

По профсоюзным скидкам можно отдохнуть в течение всего 2020 года и на местных базах отдыха.

Санаторий им. С.М.Кирова, г. Железноводск

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя ППО АВТОВАЗа,
сопредседатель согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ»

«ПРОФСОЮЗУ ПОСВЯЩАЮ СТРОКИ ЭТИ…»

В нашей профсоюзной организации большое значение придается обучению профсоюзного актива. Эта задача особенно актуальна сейчас, когда после отчетно-выборной кампании в профсоюзную работу пришло много новых людей.

На оперативном совещании **12 марта** выступили гости из Татарстана – руководители Казанского филиала Академии труда и социальных отношений (Москва), крупного российского вуза со столетней историей. Они рассказали о программе обучения студентов, условиях приема и льготах по оплате для членов профсоюза и членов их семей. Были обсуждены возможности для сотрудничества.

Забота о духовном, культурном развитии работников, пропагандистско-просветительская работа в коллективе – еще одно ценное направление профсоюзной деятельности. Так, благодаря поддержке профкома ППО на территории завода продолжают работать 3 библиотечных пункта МБУК «Библиотеки Тольятти».

Валентина Юсупова, директор МБУК «Библиотеки Тольятти», познакомила профсоюзных лидеров с огромной разноплановой работой, которую проводят сотрудники библиотек, в том числе с применением современных цифровых технологий; сказала и о планах дальнейшего развития. Валентине Алексеевне вручили благодарственное письмо. Она поблагодарила профорганизацию АВТОВАЗа за сотрудничество, которое дает работникам завода доступ к богатому фонду книг и периодических изданий.

Зав. отделом ППО по гендерной политике и культурно-массовой работе Елена Сазонова напомнила о фотоконкурсе ЦК Профсоюза АСМ «Мы памятью живы…», посвященном 75-летию Победы.

Номинации:

«Спасибо вам за всё, отцы и деды!» – фотографии с участниками войны из архивов семьи, семейные фото с ветеранами, показывающие связь поколений.

«Труженикам тыла посвящается…» – фотографии, посвященные работникам трудового фронта, их вкладу в Победу.

Фотоработы на конкурс нужно направлять в профкомы своих подразделений **до 30 апреля.** Там же можно узнать подробнее об условиях конкурса.

Важная информация от страховой компании «МАКС»: в связи с реорганизацией консультативно-диспетчерской службы изменены контактные номера телефонов для оказания медицинской помощи по ДМС.

АО «МАКС» просит обращаться по вопросам согласования предоставления медуслуг застрахованным и по иным вопросам в рамках договора ДМС по телефонам:

+7 (800) 333-44-03 (круглосуточно, звонок бесплатный) или

+7 (495) 234-44-77 (консультативно-диспетчерский отдел, г. Москва).

18 марта профсоюзным комитетом ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ было подписано постановление о форме работы в ППО в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции.

Документом обозначено решение об отмене проведения совещаний с председателями профкомов подразделений в форме собрания с 19 марта. Для заседаний профсоюзных комитетов, комиссий и рабочих групп ППО определена заочная форма проведения. С 23 марта приостанавливается исполнение программы обучения профсоюзных работников и профсоюзного актива.

Заместитель председателя ППО Валерий Королёв дал информацию с заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти, состоявшегося 12 марта.

Повестка была насыщенная, рассмотрено много важных для города вопросов. Один из них – взаимодействие предприятий города по реализации государственной программы занятости. Была дана информация об уровне безработицы в Тольятти, который оценивается в настоящее время, как невысокий, а также о реализации национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости». Большое внимание было уделено и вопросу реализации в Тольятти планов и мероприятий по подготовке к празднованию 50-летия выпуска Волжским автозаводом первого автомобиля.

Профсоюзный комитет принял постановление «О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АО «АВТОВАЗ» за 2019 год».

По информации зав. отделом охраны труда ППО **Владимира Кильчевского,** отмечается снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отсутствие смертельных и групповых несчастных случаев, улучшение условий труда на рабочих местах для 1090 человек. Вместе с тем, наблюдается рост количества тяжелых несчастных случаев и рост количества дней нетрудоспособности. Предложения направлены в адрес дирекции по охране труда, а также руководителям и председателям профсоюзных комитетов подразделений АВТОВАЗа.

Утверждено обновленное Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ».

Конкурс уже давно стал традиционным и пользуется популярностью среди уполномоченных по охране труда. Одна из его задач – укрепление роли профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на предприятиях, входящих в нашу «первичку».

Более подробно с Положением о конкурсе можно ознакомиться на нашем сайте профсоюзавтоваза.рф.

Заключено соглашение между профсоюзной организацией АВТОВАЗа и туристическим агентством «ЛЕТО» по предоставлению скидок для членов профсоюза ППО на проживание и отдых в базы отдыха г. Сочи: «Санкт-Петербург» (Лазаревское), «Южная ночь» (ЛОО) и «Тукан» (Красная Поляна).

Как отметил зав. отделом социального страхования ППО **Андрей Игнатьев,** скидка распространяется также и на членов семьи. Бронирование номеров осуществляется до 15.05.2020 г. при условии предоплаты 50 % от стоимости выставленного счета. За более подробной информацией и для подачи заявки работнику, члену профсоюза АСМ, необходимо обратиться в профком своего подразделения.

В начале оперативного селекторного совещания 26 марта председатель ППО Сергей Зайцев рассказал о прошедшем 19 марта заседании совета ФПСО, в котором он принимал участие.

Всего на заседании было рассмотрено 12 вопросов. Решением совета 2020 год объявлен Годом профсоюзного образования, в связи с чем наработан и утвержден план мероприятий. Профсоюзному обучению в нашей организации всегда уделялось пристальное внимание, поэтому мы примем активное участие в программе ФПСО по совершенствованию профсоюзных кадров.

Также был утвержден состав постоянных комиссий совета ФПСО. В комиссию по вопросам собственности профсоюзов вошел председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ **Александр Меньшиков.**

Рассматривался вопрос участия в первомайских мероприятиях. Основными формами проведения акции определены шествия, митинги, собрания. Однако в условиях эпидемиологической обстановки по коронавирусу возможны корректировки по формату мероприятий и ограничения по количеству участников. Следите за новостями в наших официальных информационных ресурсах.

Значимый вопрос – о наработке профсоюзными организациями области предложений по использованию средств федерального гранта. Сергей Юрьевич напомнил, что в конце 2019 года за достижения показателей социально-экономического развития Самарская область получила Президентский грант в размере 1,5 млрд рублей.

Совет ФПСО постановил направить такие предложения членским организациям в срок до 1 апреля текущего года. Наша профсоюзная организация также подготовила и направила свои предложения, которые охватывали бы как можно большую часть населения региона.

Ряды нашей «первички» не так давно пополнила компания АО ПСА «ВИС-АВТО», которая вошла в состав профсоюзной организации службы по продажам и маркетингу.

Как сообщила председатель профкома СПМ **Валентина Солуянова,** на 26 марта с момента образования там профсоюзной организации в Профсоюз АСМ вступили 140 человек.

Отдел по гендерной политике и культурно-массовой работе совместно с информационным отделом ППО запускает ряд конкурсов и викторин в нашей группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Зав. отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО **Елена Сазонова** отметила, что **первый конкурс «Профсоюзу посвящаю строки эти…»** стартовал 21 марта, в День поэзии, и проводится в преддверии Праздника 1 Мая.

К участию приглашаются члены профсоюза АСМ РФ, которые предоставляют стихотворения собственного сочинения, посвященные профсоюзу и Первомаю. Срок приёма работ – по 12 апреля 2020 года.

Второй – конкурс любительских фотографий под названием «Я и моя LADA!», посвященный 50-летию со дня выпуска первого автомобиля.

Участники конкурса предоставляют одну фотографию. К работе должен прилагаться текст с указанием Ф.И.О. и места работы, телефона автора, описания даты и места, где был сделан снимок.

Подробности по всем конкурсам читайте в нашем паблике https://vk.com/profkomavtovaz.

Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН

ОТДЫХ-2020: СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЯ ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Сознавая важность семейного отдыха работников, профсоюзный комитет, начиная с 2017 года, последовательно внедряет практику заключения соглашений с объектами отдыха по льготным ценам для членов профсоюза АСМ и членов их семей. Данное направление работы пользуется спросом у членов профсоюза, поэтому постоянно наполняется и расширяется.

В декабрьском номере нашей газеты «Вести профсоюза» мы публиковали материал с такими объектами. В этом номере продолжаем знакомить вас с новыми предложениями. Для оформления заявки обращайтесь в профком своего подразделения или по телефону **64-99-10**.

КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС «ПАНОРАМА» (КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ, г. НОВОРОССИЙСК, ШИРОКАЯ БАЛКА)

ОТЕЛЬ «ПАНОРАМА»

Категория номеров	Кол-во основных мест	Кол-во доп. мест	Стоимость номера, рублей за сутки	
			июнь, сентябрь	июль, август
Стандарт (TWN/DBL)	2	–	3200	3840
Стандарт (TRPL)	3	–	3840	5200
Студио	2	1	3600	4960
Джуниор сюит	2	1	3920	5120
Студио Плюс	4	1	5200	6800
Люкс	4	2	6000	7120
Люкс «Премиум»	4	2	6400	7600
Доп. место			800	800

БАЗА ОТДЫХА «ШИРОКАЯ»

Категория номеров	Кол-во основных мест	Кол-во доп. мест	Стоимость номера, рублей за сутки	
			июнь, сентябрь	июль, август
I линия	2	–	1760	2080
	3	–	2480	3040
II линия	2	–	1600	1920
	3	–	2240	2800
III линия	3	–	1920	2240
Коттедж № 5	6	2	4560	5600
Коттедж № 6	2	–	2160	2480
	3	–	3120	3600
	4	1	3680	4480
Коттедж № 8	2		2480	2720
	3		3520	4000
Коттедж № 9	4	1	3200	3920

Цены указаны с учетом 20 %-й скидки для членов профсоюза АСМ РФ и включают завтрак («шведский стол»).

Телефоны: **8-918-040-1499** (менеджер по бронированию), **8-989-243-39-32** (администратор).

Сайт: http://pan-hotel.ru/

Бесплатные услуги: парковка в пределах 100 м от комплекса, Wi-Fi.

САНАТОРИЙ им. С.М. КИРОВА (СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ, г. ЖЕЛЕЗНОВОДСК, ул. ЛЕРМОНТОВА, 12)

Это уникальное сочетание величественной архитектуры начала прошлого века, истинно домашнего уюта, изысканной кухни и самых прогрессивных методик лечения и реабилитации больных с самым широким спектром заболеваний.

Категория номеров, согласно классификации санатория	01.06.2020–30.08.2020			31.08.2020–01.11.2020			02.11.2020–09.01.2021		
	Весь номер при размещении в нём 1 человека	Основное место в номере	Доп. место на взрослого	Весь номер при размещении в нём 1 человека	Основное место в номере	Доп. место на взрослого	Весь номер при размещении в нём 1 человека	Основное место в номере	Доп. место на взрослого
2-местный 2-комнатный люкс	6300	4000	2620	7050	4500	2970	5730	3620	2360
2-местный 1-комнатный полулюкс с балконом	4650	2900	1850	5100	3200	2060	4130	2550	1610
1-местный 1-комнатный, 1 категория		3250	2420		3500	2520		3100	2350
2-местный 1-комнатный, 1 категория	3750	2300		4050	2500		3380	2050	
2-местный 2-комнатный, 1 категория	3980	2450	1540	4430	2750	1750	3680	2250	1400

Дополнение.

• Для членов профсоюза АСМ РФ предоставляются специальные скидки на проживание, лечение и питание.

• Скидка распространяется и на членов семьи.

• Стоимость путевки в санаторий указывается из расчета 1 койко-день на 1 человека.

• В стоимость санаторно-курортной путевки входят: питание, лечение по выбранной программе и проживание.

• Если вы приехали в санаторий ранее забронированного срока (накануне), то за время такого пребывания в санатории взимается плата за гостиничные услуги.

• Путевка предоставляется на 3 дня и более.

Сайт: http://www.sankirova.ru/

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОТДЫХУ В СОЧИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ ОТ ТУРИСТИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА «ЛЕТО» (ИЮНЬ–СЕНТЯБРЬ 2020 г.)

Туристическое агентство «ЛЕТО», г. Тольятти, предоставляет специальные скидки на проживание в гостиничных комплексах «Южная ночь» (ЛОО, г. Сочи), «Санкт-Петербург» (Лазаревское, г. Сочи) и «Тукан» (Красная Поляна, г. Сочи) при направлении заявки от первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Важно:

• предоставление путевок осуществляется при обязательном предварительном бронировании и 50 % предоплаты до 15 мая 2020 года;

• дополнительно при заезде с туристов взымается плата – курортный сбор в размере 10 руб./чел./сутки (с 18 лет);

• предложения по скидкам распространяются и на членов семьи члена профсоюза АСМ.

Сайт т/а «ЛЕТО»: http://www.leto.moy.su/; телефоны: **8-918-024-80-72, 8-999-650-19-84**; e-mail: elena_leto@inbox.ru.

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ЮЖНАЯ НОЧЬ» (ЛОО, ул. ДЕКАБРИСТОВ, 27)

Цена на проживание без питания, номер в сутки
(цена указана без скидки/со скидкой для членов профсоюза АСМ)

2-местный «Стандарт»

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
1300 р. / 975 р.	1800 р. / 1350р.	1800 р. / 1350р.	1300 р. / 975 р.

3-местный «Стандарт»

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
1500 р. / 1275 р.	2400 р. / 1800 р.	2400 р. / 1800 р.	2000 р. / 1500 р.

2-комнатный «Люкс», цена за 2-х человек

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
2300 р. / 1750 р.	3200 р. / 2400 р.	3200 р. / 2400 р.	3100 р. / 2325 р.

Доп. место для детей с 5 до 10 лет (включительно) – 300 р./сутки.

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» (ЛАЗАРЕВСКОЕ, ул. СОГЛАСИЯ, 19)

Цена на проживание без питания, номер в сутки
(цена указана без скидки/со скидкой для членов профсоюза АСМ)

2-местный «Стандарт»

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
1300 р. / 975 р.	1600 р. / 1200 р.	1600 р. / 1200 р.	1300 р. / 975 р.

3-местный «Стандарт»

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
1800 р. / 1350 р.	2100 р. / 1575 р.	2100 р. / 1575 р.	1800 р. / 1350 р.

4-местный «Стандарт»

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
2200 р. / 1650 р.	2400 р. / 1800 р.	2400 р. / 1800р.	2000 р. / 1500 р.

2-комнатный «Стандарт» (до 6 человек)

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
2500 р. / 1875 р.	3000 р. / 2250 р.	3000 р. / 2250 р.	2500 р. / 1875 р.

Доп. место для детей от 2 до 10 лет – 300 руб./сутки.

Доп. место для детей от 10 лет и взрослых – 500 руб./сутки.

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТУКАН» (ул. ЗАПОВЕДНАЯ, 13а)

Цена на проживание, номер в сутки
(цена указана без скидки/со скидкой для членов профсоюза АСМ)

2-местный «Стандарт» с балконом (без питания)

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
2000 р. / 1200 р.	2000р. / 1200 р.	2000 р. / 1200 р.	2000 р. / 1200 р.

2-местный «Стандарт» с балконом (с питанием, завтраки)

Июнь	Июль	Август	Сентябрь
2500 р. / 1500 р.	2500р. / 1500 р.	2500 р. / 1500р.	2500 р. / 1500 р.

Дети до 6 лет размещаются в номере бесплатно. Размещение детей старше 6 лет рассчитывается, как для взрослых, по цене доп. места – 500 руб.

ХОРОШЕГО ОТДЫХА И ЗАРЯДА ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМИ ЭМОЦИЯМИ!

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ

Федеральный закон № 463-ФЗ от 27.12.2019.

С 1 января 2020 года МРОТ повышен до 12 130 рублей в месяц. До настоящего времени он составлял 11 280 рублей в месяц.

МРОТ устанавливается федеральным законом в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

Федеральный закон от 27.12.2019 № 486-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и в статью 2.3 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

С 1 апреля 2020 года вводится обязательный досудебный порядок рассмотрения споров, связанных с назначением обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Установлено, что решение территориального органа ФСС РФ о назначении (отказе в назначении) обеспечения по страхованию может быть обжаловано в судебном порядке только после его обжалования в вышестоящий орган страховщика.

Жалоба о несогласии с вынесенным решением рассматривается вышестоящим органом страховщика в течение десяти рабочих дней со дня ее получения (в некоторых случаях срок рассмотрения жалобы может быть увеличен не более чем на десять рабочих дней).

При непредставлении документов, необходимых для рассмотрения жалобы, вышестоящий орган страховщика вправе запросить необходимые сведения в компетентных органах и организациях. Заявитель уведомляется о принятом решении в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

Федеральный закон от 16.12.2019 № 434-ФЗ «О внесении изменений в статью 29 Федерального закона «О банках и банковской деятельности».

Отменено взимание комиссии за перевод денежных средств в случае, если счета физического лица открыты в разных подразделениях одной кредитной организации. Сейчас существует практика, когда при межрегиональном переводе денег внутри одного банка взимают повышенную комиссию.

Закон вступит в силу **14 июня 2020 года.**

Федеральный закон от 02.12.2019 № 425-ФЗ «О внесении изменения в статью 4 Закона Российской Федерации от 7 февраля 1992 года № 2300-1 «О защите прав потребителей».

Российское программное обеспечение будет устанавливаться на технически сложные товары отдельных категорий. Такие товары не смогут дойти до потребителя, если это требование не будет выполнено. Конкретный перечень видов товаров установит правительство. По словам авторов изменений, речь идет о смартфонах, компьютерах, телевизорах с функцией «Смарт-ТВ».

Закон вступит в силу с **1 июля 2020 года.**

Федеральный закон от 04.10.2014 № 284-ФЗ.

С 1 января 2020 года определение налоговой базы по налогу на имущество физических лиц исходя из инвентаризационной стоимости объектов налогообложения не производится.

С налогового периода 2020 года для исчисления налога на имущество физических лиц будет использоваться кадастровая стоимость.

Федеральный закон от 17.06.2019 № 147-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Внесены изменения в ст. 217 НК РФ, определяющая доходы, не подлежащие налогообложению. Теперь, помимо прочего, НДФЛ не облагаются:

– доходы в денежной и натуральной формах, полученные в соответствии с законодательством в связи с рождением ребенка;

– оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых родителям, опекунам и попечителям, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;

– ежегодная единовременная выплата почетным донорам;

– оплата стоимости проезда работника, работающего и проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и неработающих членов его семьи к месту отпуска и обратно в пределах РФ;

– денежная компенсация взамен полагающегося из публичной собственности участка, установленная федеральным или региональным законодательством.

При этом доходы в виде компенсаций за неиспользованные отпуска, а также за неиспользованные предоставленные дополнительные сутки отдыха, не подлежат освобождению от налогообложения.

Начиная с налогового периода 2019 года, социальный налоговый вычет можно получить по расходам на любые лекарственные препараты, а не только те, что поименованы в перечне, как это требовалось ранее.

Закон вступил в силу в отношении перечисленных правоотношений **17.06.2019 г.**

Федеральный закон от 26.07.2019 № 210-ФЗ; информация ФНС России.

Минимальный срок владения единственным жильем, после которого можно не платить НДФЛ при продаже, **сокращается с 5 до 3 лет** в случае продажи единственного жилого помещения (доли в жилом помещении). Отсутствие иного жилья (доли в праве собственности на него) определяется на дату регистрации перехода права собственности (доли в праве собственности) на проданное жилое помещение. При этом не учитывается жилье, приобретенное в течение 90 дней до регистрации перехода права собственности на проданное помещение.

Нововведение также распространяется на земельный участок, на котором расположено жилое помещение, с хозяйственными строениями и сооружениями.

Положения федерального закона в изложенной части вступают в действие **с 1 января 2020 года.**

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Федеральный закон от 01.03.2020 № 35-ФЗ.

Одним из главных нововведений, согласно принятому закону, является распространение программы материнского капитала на первого ребенка. Все семьи, в которых первенец рожден или усыновлен начиная с 1 января 2020 года, получили право на материнский капитал в размере 466 617 рублей.

Право на получение материнского капитала появилось у мужчин, являющихся единственными усыновителями первого ребенка, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 января 2020 года.

Для семей, в которых с 2020 года появился второй ребенок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 150 тыс. рублей и, таким образом, составляет 616 617 рублей. Такая же сумма полагается за третьего, четвертого и любого следующего ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года, если раньше у семьи не было права на материнский капитал (например, если первые два ребенка появились до введения материнского капитала).

С 15.04.2020 г. вводится беззаявительный порядок выдачи сертификатов материнского капитала.

После появления ребенка материнский капитал оформляется автоматически. Обращение с заявлением о выдаче сертификата теперь не требуется. При этом сведения о появлении ребенка, дающего право на материнский капитал, поступают в ПФР из государственного реестра записей актов гражданского состояния.

Для семей с приемными детьми сохраняется прежний заявительный порядок оформления сертификата, поскольку сведения об усыновлении могут представить только сами приемные родители.

Действие программы материнского капитала продлено на пять лет – до конца 2026 года. Все семьи, в которых до этого времени, начиная с 2020 года, появятся новорожденные или приемные дети, получат право на меры государственной поддержки в виде материнского капитала.

Федеральный закон в отношении изложенных правовых норм вступил в законную силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Федеральный закон от 01.03.2020 № 47-ФЗ.

Принят закон об обеспечении бесплатным горячим питанием один раз в день детей начальных классов, который вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

Вводится понятие «здоровое питание», закрепляются его принципы, особенности организации качественного, безопасного и здорового питания детей и отдельных категорий населения. Устанавливаются требования к организации питания детей.

Образовательные организации и организации отдыха детей, обеспечивающие их питание, обязаны опубликовать на своем сайте в Интернете информацию об организации питания детей. Обязаны обеспечивать их горячим питанием с учетом установленных норм, соблюдать санитарно-эпидемиологические требования к организации питания детей в организованных детских коллективах, а также учитывать представляемые по инициативе родителей сведения о состоянии здоровья ребенка.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
ППО АВТОВАЗа

ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ОГРАНИЧИМ ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ!

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки призываем вас, по возможности, обращаться в Пенсионный фонд России дистанционно:

- через личный кабинет на портале госуслуг или на сайте pfrf.ru;
- через региональный контакт-центр по телефону **8 846 339 30 30;**
- письменно, направив обращение по почте (адреса офисов ПФР уточняйте в контакт-центре или на сайте pfrf.ru).

Важно! Если вы чувствуете недомогание, воздержитесь от посещения общественных мест!

ПОМОГИТЕ БАБУШКЕ С ЭЛЕКТРОННЫМИ УСЛУГАМИ

У каждого в семье есть пожилые родственники – не забывайте о них. Расскажите им о возможностях дистанционных технологий.

1. Помогите пожилому человеку зарегистрироваться на портале госуслуг.

2. Покажите личный кабинет на сайте pfrf.ru

3. Помогите назначить кодовое слово (в профиле пользователя в личном кабинете нажать на фамилию и заполнить поле с кодовым словом). Это откроет доступ к получению персональных телефонных консультаций в нашем контакт-центре **8 846 339 30 30.**

Помните! Ограничение посещения и личных контактов в общественных местах сохранит здоровье вам и вашим близким!

В личном кабинете на сайте ПФР можно подать заявление или получить справку.

Управление ПФР

0 % ПО КРЕДИТУ НА АВТОМОБИЛИ LADA ДЛЯ СВОИХ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗА АСМ

После обращения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа к администрации Общества начинает реализацию новой льготной программы по приобретению автомобилей «0 % по кредиту».

Такая новость была озвучена председателям профкомов подразделений на оперативном совещании 5 марта.

Теперь работники завода и дочерних обществ смогут без ожидания (при наличии в дилерском центре) приобрести автомобиль LADA со скидкой до 6 % (в зависимости от модели автомобиля), оплатив первоначальный взнос 50 %. Оставшуюся сумму можно будет оплачивать в течение 3 лет без процентов! Кредит предоставляет банк-партнер компании – АО «РН Банк».

Еще важный момент – автомобиль на таких условиях можно выбрать со склада дилера. В нашем городе это АО «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ», АО «Комсомольская СТО», АО «Центральная СТО». Если желаемой модели нет в наличии, тоже не вопрос – заказываете автомобиль по льготной программе в производство и ждете тот, который вы хотели бы купить.

Из предыстории вопроса. На прошедших колдоговорных и профсоюзных конференциях завода и в подразделениях от работников поступало большое количество вопросов. Один из них касался возобновления востребованной ранее льготной программы по приобретению автомобилей «50/50».

Напомним, что данная программа предусматривала первоначальную оплату работником 50 % стоимости автомобиля, оставшаяся сумма предоставлялась в рассрочку на 2 года. Однако, как отметил приглашенный на совещание директор по корпоративным продажам АВТОВАЗа **Виталий Осипов,** программа была достаточно «весомой» по затратам Общества, и в связи с нестабильной ситуацией на рынке продаж не смогла реализовываться далее.

Для улучшения условий льготного приобретения автомобилей профсоюзный комитет вышел с инициативой рассмотреть возможность продолжения действия прежней программы или наработки новой, которая бы учитывала для работников схожие условия.

Более чем положительным итогом стала новая кредитная программа «0 % по кредиту». Новая кредитная программа не только сохранила главные принципы прежней программы: первоначальный взнос в 50 % от РРЦ (розничной рекомендованной цены) и длительный период последующих выплат, но и улучшила их. По программе доступна покупка автомобиля без размещения заказа в производство, т.е. покупается автомобиль из наличия на дилерской площадке, и при этом получаете беспроцентный кредит на три года.

Главное требование к работнику – приобретение автомобиля в личную собственность и годовое владение им.

При этом продолжается и реализация автомобилей работникам по коллективному договору – со скидкой от 7 до 10 %.

Что необходимо сделать, если вы решили приобрести автомобиль LADA по программе «0 % по кредиту»:

1. Выбрать автомобиль в одном из дилерских центров, участвующих в программе:

• АО «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ» (г. Тольятти, Южное шоссе, 113);

• АО «Комсомольская СТО» (г. Тольятти, ул. Громовой, 54);

• АО «Центральная СТО» (г. Тольятти, бульвар 50 лет Октября, 79).

2. Оставить заявку у представителя банка-партнёра.

3. Подать личное заявление на участие в программе уполномоченному специалисту управления организации работы с персоналом (УОРП) по месту работы. Заявление рассматривается в течение 2-х рабочих дней, результат рассмотрения сообщается заявителю на второй рабочий день.

4. При положительном решении по заявлению участник программы заключает договор купли-продажи в дилерском центре. Положительное решение по заявлению действует в течение 15 календарных дней.

5. Внести первоначальный взнос в размере 50 % (не более и не менее) от стоимости автомобиля за вычетом дифференцированной скидки.

6. Заключить кредитный договор с банком-партнёром.

7. Забрать автомобиль из дилерского центра.

Итак, очевидны плюсы новой программы, которая соединила в себе лучшие условия прежних и действующих программ.

Помимо всего вышеперечисленного, стоит отметить, что скидки суммируются с другими программами, в том числе и государственными «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль».

Автомобили LADA теперь стали более доступны, прежде всего, для своих!

Татьяна ЧАЙКУН

Финансовая грамотность

ИПОТЕЧНОЕ КРЕДИТОВАНИЕ

В очередном выпуске рубрики «Финансовая грамотность» я решил остановиться на ипотеке.

Почему снова ипотека? Ответ прост: ипотека – ключевой продукт, который помогает решить человеку один из важнейших жизненных вопросов. Кроме того, данный продукт, как и весь рынок жилья, сегодня серьезно меняется.

В чем это проявляется? В январе 2020 года средневзвешенная процентная ставка, по которой 15 крупнейших ипотечных банков страны предлагали кредиты, снизилась до 8,94 % годовых на покупку недвижимости в новостройках и до 9,07 % – на вторичное жилье. Это – рекорд минимальных ставок за всю историю наблюдений.

Продолжится ли падение процентных ставок? Эксперты уверены, что серьезного снижения ставки не будет. Поэтому вывод: если вы планируете покупать квартиру, сейчас лучший момент для этого.

В пользу этого аргумента говорит и еще одно обстоятельство. В связи с введением новой схемы работы со средствами физических лиц при жилищном строительстве, суть которой заключается в том, что застройщик не может теперь напрямую привлекать средства дольщиков, количество предложений на рынке новостроек будет сокращаться. Это неминуемо приведет к росту цен на них.

Сегодня ипотека становится все более популярной. В конце первого квартала 2020 года в Госдуму будут внесены поправки о расширении программы материнского капитала. По ним программу маткапитала продлят до 2026 года. Выплаты будут производить уже с рождения первого ребенка (466 тыс. руб.), при рождении второго ребенка семьи будут получать доплату в размере 150 тыс. руб. Семьи с тремя и более детьми смогут направить на погашение ипотечного кредита около 1 млн руб. Поправки будут введены задним числом – с 1 января 2020 года.

Кроме того, как официально заявлял Президент РФ, семьи, уже имеющие сертификаты на материнский капитал, смогут тратить их на покупку жилья в ипотеку, не дожидаясь достижения ребенком трех лет.

Эксперты уверены, что подобное стимулирование подстегнет рост ипотечного кредитования. Если сейчас материнский капитал в качестве первоначального взноса используют 10–15 % заемщиков, то предоставление материнского капитала на первого ребенка активизирует рынок ипотеки и даст дополнительный объем спроса еще около 5–10 %.

Скажу еще несколько слов о рефинансировании. Если вы выплачиваете ипотечный кредит, ставка по которому на 1,5–2 пп. выше тех, что сегодня предлагают банки, то самое время задуматься о рефинансировании. Логика здесь очевидна – ставки! Рефинансировав свой кредит под более низкую ставку, заемщик снижает свою кредитную нагрузку, а освободившиеся в результате экономии денежные средства можно потратить на другие цели.

Ипотечный договор – это довольно непростой документ, который нужно читать очень внимательно. Для того, чтобы формулировки ипотечного договора были более прозрачны для клиента, ЦБ выпустил распоряжение о том, что банки обязаны указывать наиболее значимые условия в табличной форме. Это, по мнению ЦБ, «способствует наиболее эффективному информированию потребителя, следовательно, более обдуманной оценке рисков при принятии решения о получении кредита». В таблице будет указана информация о сумме кредита, сроках возврата, процентной ставке, способах исполнения обязательств по договору, включая бесплатный способ. А также сведения об услугах, оказываемых кредитором за отдельную плату, и готовности кредитора уступить права требования по договору третьим лицам. Благодаря этому новшеству, гражданам будет значительно легче выбрать наиболее оптимальные условия ипотечного кредита.

Мы видим, что на рынке ипотечного кредитования произошли серьезные изменения, поэтому моя рекомендация – если есть необходимость улучшить жилищные условия, не откладывать решение об ипотеке на долгую перспективу. Необходимо проанализировать свою текущую кредитную нагрузку, сравнить ставки, предлагаемые банками, и обратиться за ипотекой в тот банк, условия которого для вас наиболее привлекательны.

Андрей СМИРНОВ,
управляющий филиалом
АО АКБ «Новикомбанк» в г. Тольятти

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ

Председатель комиссии – специалист по спортивно-массовой работе ППО Александр Иванович Сергеев

Основными задачами спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа являются пропаганда здорового образа жизни, участие в проведении физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, привлечение к ним работников Общества и членов их семей.

Комиссия работает в тесном контакте с отделом корпоративных мероприятий УОРП. Совместно проводятся все спортивно-массовые мероприятия на заводе, дни здоровья в подразделениях, общезаводской день здоровья, традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс в три этапа. И, конечно же, спартакиада АВТОВАЗа, которая в этом году юбилейная, уже 50-я по счёту.

В задачи комиссии также входит:

– рассмотрение и согласование положения по проведению спартакиад АО «АВТОВАЗ», положения о смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы, положения о личных и командных первенствах предприятия;

– участие в решении вопросов по развитию физкультурно-оздоровительного движения в коллективе;

– привлечение работников к регулярным занятиям физической культурой и спортом, воспитанию у них здорового патриотизма;

– привлечение ветеранов спорта к общественной работе в области физической культуры и спорта;

– информирование работников обо всех предстоящих соревнованиях на заводе и об их итогах.

Каждый член спортивно-массовой комиссии ППО проводит мероприятия спартакиады в своем подразделении (между командами цехов, управлений и бригад, отделов). Занимается составлением необходимых документов, организацией и проведением соревнований в течение года. Формирует команду для участия в заводской спартакиаде. Комиссия содействует участию работников в заводской сборной команде, в команде профсоюзной организации АВТОВАЗа для выступления на различных городских, областных и российских соревнованиях.

Круглый год члены профсоюза АСМ могут пользоваться услугами профсоюзного физкультурно-оздоровительного комплекса и физкультурно-оздоровительных центров производств, брать в прокат спортинвентарь.

Каждый член спортивно-массовой комиссии ППО тратит много личного времени для организации и проведения соревнований. Работа это, как правило, ведется на общественных началах, поэтому в комиссии работают очень активные люди, любящие своё дело, физкультуру, спорт. И они передают эту любовь своим коллегам, работникам Общества, приобщая их к активному, здоровому образу жизни.

Сергеев Александр Иванович, специалист ППО АО «АВТОВАЗ», председатель комиссии.

Левченко Марина Владимировна, главный специалист ОКМ УОРП.

Тельнов Юрий Сергеевич, директор ФОЦ МСП.

Елисеев Василий Иванович, администратор ФОК СВППА.

Ганин Александр Евгеньевич, зав. отделом ФиС профкома ПЛП.

Усачёва Оксана Аркадьевна, экономист ПрП.

Платонов Павел Аркадьевич, зав. отделом профкома ЭП.

Пискунов Виктор Владимирович, электромонтер службы по инжинирингу ДИС.

Вельмисев Сергей Викторович, главный специалист ООО «ЛИН».

Великанов Юрий Анатольевич, главный специалист инжиниринга.

Колсанова Лилианна Алексеевна, инженер ОТМ УЛИР.

Пушкарёва Ирина Валериевна, слесарь по КИПиА СВПКУП.

Симонов Александр Григорьевич, слесарь-инструментальщик ПТО.

Кулиш Владимир Григорьевич, администратор ФОЦ ПРОО.

Яковлев Александр Викторович, слесарь-ремонтник УГМ.

Зибарева Светлана Васильевна, ведущий экономист СИВПпФ, заводоуправление.

Посконина Галина Владимировна, главный специалист ООО «ППО».

Гусев Евгений Анатольевич, водитель автомобиля ДПЗЧПО, СПМ.

Возняк Альбина Анваровна, главный специалист ДпП.

Хромова Евгения Станиславовна, маляр цеха окраски ППИ.

Фоменков Юрий Владимирович, ведущий инженер ДОТ.

Каширина Татьяна Александровна, специалист по УМР КУГА.

Балашов Дмитрий Николаевич, ведущий специалист по персоналу УОРП СВПпПиСП.

Кондрашина Елена Геннадьевна, помощник директора по безопасности СВПпБиР.

Табунщиков Валерий Владимирович, начальник бюро ПТУ ДИТО.

Феофанов Алексей Владимирович, главный специалист СВПУЦП.

Немного истории.

На строительство ВАЗа в Тольятти съезжались самые активные, энергичные, увлеченные, смелые и, конечно, спортивные люди! Со временем в коллективе стали стихийно проводиться турниры, товарищеские встречи между цехами, бригадами, дни здоровья.

В 1969 году стартовала первая летняя спартакиада ВАЗа по 13 видам спорта. В ней приняли участие около 3500 работников. Соревнования проходили на свободных городских площадках, плавание – в открытой воде, в футбол играли в кварталах, за заводскими комплексными общежитиями.

Зимой 1969 года на территории нынешней лыжной базы (ЛАДА-Парк), а тогда – просто на опушке леса, появился первый вагончик, где могли переодеться любители лыж. В 1970 году состоялась и первая зимняя спартакиада (по 6 видам спорта).

Сейчас спартакиада АВТОВАЗа входит в ежегодную программу физкультурно-оздоровительной работы, которая является весомой и неотъемлемой частью социальной политики завода.

В апреле 1970 года постановлением Президиума Всесоюзного совета ДСО профсоюзов коллективу физкультуры завода было присвоено звание «Спортивный клуб» Волжского автозавода с формулировкой «За высокие показатели в развитии физической культуры и спорта среди трудящихся».

В 1975 году Волжский автозавод подарил городу два современных спортивных объекта: Дворец спорта «Волгарь» и стадион «Торпедо»...

На протяжении всей истории АВТОВАЗа руководство и профсоюзный комитет активно поддерживают заводское спортивное движение, богатое значимыми достижениями и ценными традициями.

НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРОСС

В этом году большинство мероприятий посвящены 50-летию выпуска первого автомобиля на ВАЗе. И одно из самых массовых и ярких в этом списке – профсоюзный лыжный кросс.

В прошлом году профком ППО АВТОВАЗа провёл юбилейный, 20-й лыжный кросс. Без малого **четыре с половиной тысячи** участников – работники, ветераны, члены их семей – собрались тогда в ЛАДА-Парке, излюбленном месте отдыха автозаводчан. Казалось бы, в этом году уже не достичь прошлогодних показателей, ведь число работников АВТОВАЗа отнюдь не увеличивается...

Но 21-й профсоюзный лыжный кросс отметился новыми достижениями. Уже 1 этап кросса по количеству участников на полторы сотни превзошёл прошлогодний рекорд, а третий установил новую высоту – 1863 участника!

Массовости профсоюзного кросса способствует соблюдение правил и традиций, которые сформировались за 20 лет. Продуман формат соревнований: выходной день, предоставление инвентаря, красочное оформление (новые надувные ворота), бодрая музыка, красивое представление команд на старте организатором первого кросса **Г. Агафоновым** и сменившим его на спортивном направлении **А. Сергеевым.**

Профсоюзные лидеры подразделений личным примером привлекают людей на кросс. Председатель ППО АВТОВАЗа **С. Зайцев** на каждом этапе приветствует участников и проходит на лыжах свою дистанцию.

Важен и соревновательный стимул. Ведётся скрупулёзный подсчёт участников, а все подразделения считают честью стартовать в числе первых.

За последний год была проведена большая плодотворная работа по увеличению профсоюзного членства. В профсоюз АСМ вступили сотни рабочих АВТОВАЗа. Наши новые товарищи вместе со своими родными пополнили ряды участников кросса. Многих приводят постоянные кроссмены.

Очень приятно получить в подарок лыжную шапочку с надписью «профсоюзный кросс», а после финиша отведать вкусную кашу из полевой кухни, выпить стакан сладкого чая.

Профкомы подразделений по-своему поощряют участников кросса, некоторые встречают лыжников угощениями уже на финише, устраивают дни здоровья с семейными развлечениями, чаепитием. Всё это наряду с прекрасной праздничной атмосферой создает ощущение причастности к большой профсоюзной семье, и те, кто пришёл однажды, становятся постоянными участниками кросса.

В этом году за три этапа кросса на лыжные трассы ЛАДА-Парка вышли более 5 тысяч человек! Когда мы собираемся вместе, то особенно ярко видим силу и единство профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Павел ПЛАТОНОВ,
зав. отделом профкома ЭП

АКЦИЯ ОБЛАСТНОГО ПРИЗНАНИЯ

Д.Г. Колесников и О.В. Сиротинина

Участницей областной акции «Женщина-2019» в номинации «Профсоюзный лидер» стала работница производства по отгрузке сборочных комплектов Ольга Владимировна Сиротинина.

Это красивое, значимое мероприятие прошло в Самарской областной филармонии. На празднике царила теплая, душевная атмосфера: улыбки, цветы, радостное настроение.

Город Тольятти на уровне области представили всего две победительницы городской акции «Наши люди», и одна из них – с АВТОВАЗа!

Очень почетно и ответственно – участвовать в областной акции общественного признания. Наша Ольга Владимировна своими трудовыми заслугами и достижениями в общественных делах, конечно же, заслуживает такой чести.

Она работает в производстве по отгрузке сборочных комплектов оператором электронно-вычислительных и вычислительных машин отдела обработки информации – управления планирования и сопровождения поставок (ПОСК).

Ольга Владимировна много лет была профгрупоргом бригады. В 2012 году ее избрали председателем профсоюзного комитета службы. Как профсоюзный лидер, она пользуется большим уважением и заслуженным авторитетом.

Финалисток акции «Женщина-2019» в номинации «Профсоюзный лидер» награждал председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Геннадьевич Колесников.** Это был очень торжественный и волнующий момент!

Выражаем огромную благодарность профсоюзной организации АВТОВАЗа и комиссии по гендерной политике ППО за столь высокую оценку заслуг нашей прекрасной победительницы.

А Ольге Владимировне желаем дальнейшей плодотворной работы и успехов во всем!

Профком СПМ

МАСТЕРИЦЫ-РУКОДЕЛЬНИЦЫ

Комиссия по гендерной политике профкома инжиниринга к самому замечательному весеннему празднику 8 Марта организовала выставку народного творчества, в которой приняли участие женщины-рукодельницы.

На выставке было представлено многообразие видов творчества: декупаж, шитье, плетение корзин из газетной лозы, рисунки по эмали и на керамике, вышивание. Поделки из дерева и ракушек, как всегда, радовали глаз и поражали своей трудоемкостью. Удивила всех коллекция кукол, и веселых, и грустных, сшитых из пестрых лоскутов. Даже были изготовлены имбирные пряники в виде цифры 8, кстати, очень вкусные.

А какими еще интересными видами ручного творчества, оказывается, владеют наши мастерицы! Скаббукинг – оформление открыток и альбомов; канзаши – это искусство создания украшений из ткани, заколок для волос в виде бантиков; валяние из шерсти, в процессе которого создаются объемные игрушки, всякие другие вещи. Топиарий – это декоративные деревья из цветов, собранные из салфеток. Домашнее мыловарение – изготовление фигурного мыла разных цветов и размеров. Радовала глаз великолепная бижутерия из различных камней, бисера, глины и других материалов – как это можно сделать своими руками?

Просто фантастика, какие удивительные вещи умеют создавать наши милые женщины, сколько труда, творчества и душевной теплоты вложено в их работы. Рукодельницы охотно делились секретами своего мастерства, а посетители – впечатлениями от удивительных работ, которыми мы любовались на выставке.

Все участницы выставки были награждены сладкими призами и услышали много слов благодарности от профсоюзного комитета инжиниринга. Желаем и дальше развиваться в своем творчестве, создавать новые рукотворные шедевры. Когда есть такое чудесное увлечение, жизнь становится прекраснее.

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии
по гендерной политике профкома инжиниринга

С КЕМ РЫБАЦКАЯ УДАЧА

Члены клуба «РЫБАК», работники инжиниринга, закрыли сезон «Зима 2019-2020», проведя 14 марта завершающие личные соревнования.

Соревнования прошли на Сусканском заливе, в районе с/т «Раздолье-1».

1 место занял **Олег Лешпаев,** 2 место – **Александр Мурашкин,** 3 место поделили **Константин Гусев** и **Виктор Тимчук,** который еще и выловил самую крупную рыбу.

Были подведены итоги Кубка сезона «Зима 2019-2020». Кубок чемпиона вручен Константину Гусеву.

Все победители и призеры получили грамоты, медали и призы от профкома инжиниринга (председатель профкома **Андрей Ворошилов**), от магазина «РЫБАЧОК-Т» (директор Олег Лешпаев) и частного предпринимателя **Роберта Кещищяна,** за что им огромная благодарность от участников соревнований.

Кульминацией закрытия сезона стало ведро ароматной ухи, приготовленной на свежем воздухе. Впереди нас ждут новые соревнования, но уже летние.

Михаил КОТЛОВ,
председатель клуба «РЫБАК»

Фото Олега Лешпаева

СПОРТИВНАЯ МАСЛЕНИЦА

Гуляй, Масленица! – с таким настроением команда управления лабораторно-испытательных работ вышла на завершающий этап профсоюзного лыжного кросса.

После пройденной дистанции, не растеряв заряд бодрости, мы с размахом начали праздновать Масленицу возле домика УЛИР. Устроили театрализованное представление со сказочными персонажами Емелей, Лешим, Скоморохами, Бабой-Ягой. Проводили спортивные игры для детей и взрослых, эстафеты, конкурсы.

Хорошему настроению способствовала и солнечная погода. Традиционным угощением праздничного стола стали блины. Праздник удался на славу. Спасибо всем, кто принял участие. До новых встреч!

Профком УЛИР

УЛЫБНИТЕСЬ НОВОМУ ДНЮ!

50-летие выпуска первого легкового автомобиля в Тольятти – праздник не только для работников АВТОВАЗа. Это важная дата для всего Тольятти. И, конечно, для театра «Колесо» имени народного артиста России Глеба Борисовича Дроздова.

Ведь история тольяттинского драматического театра началась с Волжского автомобильного завода. В апреле 1986 года Тольятти посетил М.С. Горбачев. На ВАЗе, в одном из цехов прессового производства, пожилая женщина подала ему записку, в которой карандашом было написано: «Посмотрите, как мы живем. Некуда сходить с детьми, нет театра, один кинотеатр, вот и все». Показательно, что написали не о транспорте и даже не о жилье – просили о духовном! Горбачев этот запрос понял, были отданы соответствующие указания, так было положено начало театральной жизни в Тольятти.

К празднованию 50-летия выпуска первого легкового автомобиля драматический театр «Колесо» специально подготовил концертно-театрализованную программу «Улыбнись новому дню!». Стартовала праздничная кампания 14 февраля.

Символично, что первыми программу увидели работники ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ведь именно с запуска инструментального производства началось строительство автогиганта.

18 и 25 февраля программа была представлена в прессовом производстве, где праздновали 50-летие первой штамповки.

Концертную программу также увидели сотрудники металлургического и механосборочного производств, службы по инжинирингу и по производству автомобилей.

В программе концерта – хиты 70-х, отрывки из культовых произведений советской эпохи. В финале программы звучит любимая песня заводчан «Хмуриться не надо, Лада», которая стала настоящим гимном отечественного автопрома!

После концерта в ООО «ЛИН» фото с артистами на память

Марина СЕРГИЕНКО, руководитель отдела проектов театра «Колесо»

СПАСИБО ТЕАТРУ «КОЛЕСО»!

Существует вид искусства, который пробуждает в человеке лучшие качества, это театр. А театр – всегда праздник. С ним связаны радость, веселье, яркие впечатления, новые чувства.

И если мы по каким-то причинам не идем в театр, то... театр едет к нам! Мы сначала даже не поверили этой радостной новости, что театр «Колесо» хочет подарить нам одну из своих лучших постановок.

И вот в предпраздничный день, когда все женщины готовы к поздравлениям, нарядные и в прекрасном настроении, мы с нетерпением ждали встречи с артистами. У входа в зал – еще один сюрприз, каждой женщине перед спектаклем мужчины профкома инжиниринга преподнесли по розе.

Было всё, как в настоящем театре! В течение часа наши работники с нескрываемым восторгом смотрели постановку, которая сопровождалась любимыми песнями и танцевальными номерами. Мы, женщины, очень любим такие представления, и с неподдельным интересом наблюдали за происходящим, радовались за героев.

Сколько положительных эмоций было у наших коллег после представления! Артисты театра «Колесо» доставили нам большую радость и взамен получили шквал бурных аплодисментов и море улыбок!

Зоя СЛЮСАРЕВА, председатель комиссии по гендерной политике профкома инжиниринга

Выступления театра «Колесо» в механосборочных производствах пришлись на предпраздничные дни и стали настоящим подарком для наших женщин!

Поразило, что при полном отсутствии декораций в производственном конференц-зале, было полное ощущение присутствия на спектакле в театре. Так ярко и профессионально играли актеры.

Жизненные ситуации, проигранные с долей юмора, позволили зрителям с новой стороны посмотреть на собственные семейные будни, посмеяться и порадоваться. К тому же концерт 5 марта совпал с поздравлением губернатора, и от обилия роз и такого замечательного представления настроение у всех было отличное, весеннее.

Огромное спасибо организаторам и актерам театра «Колесо» за праздник и такие теплые эмоции!

Татьяна КОЗЛОВА, инженер по подготовке производства ПШ

Этот год – юбилейный для прессового производства, 16 февраля исполнилось 50 лет со дня первой штамповки. Было проведено шесть праздничных поздравительных концертов для наших работников, которые охватили все три смены.

Хотелось бы выделить два праздничных концерта, подаренных театром «Колесо». Актеры своим изяществом, весельем и позитивом подняли настроение зрителей, зарядили бодростью и оставили у работников приятное ощущение важности своего труда в нашем нелегком прессовом производстве.

Огромное спасибо актерам и администрации театра «Колесо» за отличное поздравление и улыбки на лицах людей! Надеемся на дальнейшее сотрудничество с театром.

Антонина ЯГОДИНА, председатель профкома ПрП

ПРО «СЕКРЕТ» НА ВЕСЬ СВЕТ

Театр начинается все же не с пресловутой вешалки, а с режиссера. И театр «Секрет» – это, прежде всего, Татьяна Тимонина, выпускница Высшего театрального института имени Б. Щукина, это ее добрый и оптимистичный взгляд на мир и непревзойденное чувство юмора.

Это блестящая плеяда актеров, которых она воспитала: **Ольга Антипова** и **Вера Перцова**, **Елена Телегина** и **Юрий Мацкевич**, **Вероника Чащина** и **Виталий Коваленко**, **Александр** и **Марина Мироновы**, **Андрей** и **Любовь Хоруженко**, **Руслан Аббасов**...

Сергей Федорчук и Дмитрий Сапко

Два замечательных «секретовца» работают на АВТОВАЗе: заместитель начальника ОАиПРО ПрП **Сергей Федорчук** и ведущий инженер-технолог СВПУЦП **Дмитрий Сапко**.

Театр по призванию и сути своей – лекарь души человеческой. «Секрет» не поддается влиянию моды на новую драму в самом примитивном, поверхностном ее восприятии, не сгущает краски и обязательно оставляет свет в конце тоннеля – режиссер Татьяна Тимонина точно знает: нельзя, чтоб «выхода нет».

Этому театру не свойственен эпатаж, хотя удивить зрителя, как дорогого гостя, он умеет.

Но лучше всего о театре рассказывают его работы, особенно те, что пришлись по сердцу зрителям...

Например, спектакль «О море, море!» (12+) по пьесе Елены Телегиной, сотканный из солнца, романтики и приключений, смеха, поиска счастья, любви и верности. А глубина будет наплывать потом – не томительной безысходностью, а потрясающей уверенностью, что из любой сложной ситуации есть выход. Это лирическая комедия, в которой обязательно присутствует конфликт: отцов и детей, например, или классический любовный треугольник. И – счастливый финал как насущная потребность человека.

Спектакль «Эдит Пиаф» (12+) получил признание в родном городе и на многих театральных фестивалях: «Москва – город мира», «Вильнюсская рампа» (Литва), «Йирасков – Гронов» (Чехия). Среди многочисленных наград есть диплом за актерский состав. И зрители замечают, что в «Секрете» никто не «тянет одеяло на себя», все работают на спектакль, а, значит, для зрителя.

В спектакле «Эдит Пиаф» неожиданными для зрителя оказываются иллюстрации песком в исполнении художника Марины Шилехиной. Они органично вплетаются в рисунок спектакля, и действие воспринимается легким и воздушным, о каких бы сложных перипетиях судьбы героини ни шла речь. Изумляет внешнее сходство актрисы Ольги Антиповой, играющей главную роль, с Эдит Пиаф, неразличимость голосов (зритель ахает: вживую поет!).

«Ханума» (12+) театра «Секрет» не похожа ни на чью, ее невозможно повторить. Вроде бы те же герои и тот же текст знаменитой на весь мир пьесы, а спектакль – другой. Здесь много режиссерских находок, завораживающие хореографические зарисовки (хореография Валерия Железникова и Елены Лябиповой) и – море актерского обаяния...

За волшебством спектакля, слаженной актерской командой, огромным желанием делиться со зрителями творческой энергией (Татьяна Тимонина создает Энергетический театр) стоит огромный труд и талант каждого актера. Поэтому на сцене скачут джигиты, звучит барабан, и девушки-птицы взмывают в небо в поисках счастья...

Фантасмагория «Ах, Чичиков!» (12+) – обладатель диплома международного театрального фестиваля «Ваш выход» (г. Похвистнево) «За неуемную творческую фантазию».

Всего в репертуаре театра около 30 спектаклей для детей («Золушка», «Бременские музыканты» и др.) и взрослых. О каждом рассказать невозможно. Вернее, возможно – и очень хочется! Но лучше прийти и посмотреть.

На спектакле можно плакать и смеяться (а смех – это есть жизнь!), рядом тоже будут смеяться и плакать. И общие слезы и смех вознесутся, как молитва, и услышаны будут...

Наталия СЕРГЕЕВА

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

12+

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 4337.
Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна